

# 👄 Faire de l'apprentissage un réflexe quotidien 👄

## Descriptif de la formation

Cette **formation-action** accompagne les managers dans le **développement des compétences** de leur équipe, en valorisant l'initiative et en transformant les erreurs en leviers d'apprentissage. À partir de situations concrètes et d'ateliers pratiques, ils développent des pratiques de communication, de coopération et d'innovation pour installer un environnement d'apprentissage collectif.

### Objectifs de la formation



- 🔍 **Expliquer** à son équipe la dynamique d'apprentissage et ses enjeux
- 🔍 **Identifier et activer** les leviers d'apprentissage au quotidien
- 🔍 **Adapter** son management et sa communication pour favoriser l'apprentissage collectif
- 🔍 **Élaborer** un plan d'action pour développer une culture apprenante

## CONDITIONS



**Durée et rythme du parcours managérial (3 mois – 26h cf visuel page 2)**

**1 RDV en groupe : 1h**  
**Modules numériques (asynchrone) :**  
3 modules × 3 semaines → ~7h  
**Coaching individuel : 2 séances → 2h**  
**Ateliers en groupe : 3 sessions → 12h**  
**Séances en sous-groupe : 3 × 1h30 → 3h**  
**Bilan final : 1h**  
**Rythme :** alternance autonomie + accompagnement, suivi post-formation 3–6 mois



**Modalités et délais d'accès de la formation**

Intra, calendrier fixé avec le client  
Distance + E-learning



**Lieu**

A distance (**possibilité en présentiel sur demande**)



**Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

A préciser avant inscription  
Étude des possibilités d'adaptation



**Coût de la formation**

Intra 4800 euros HT / formation



**Prérequis**

Pas de prérequis



**Public**

Toute personne ayant des fonctions d'encadrement intermédiaire.



**Effectif**

Minimum : **3 personnes**

## MOYENS

### Moyens et approches pédagogiques

Accompagnement personnalisé par la formatrice - Ateliers collaboratifs - Classe inversée : les participants visionnent les modules numériques (plateforme papiion) avant la formation pour consacrer les journées synchrones à la pratique et aux mises en situation issues de leur propre expérience terrain- Supports avec fiches outils pratiques

### Moyens humains

Formatrice : Virginie URBAIN  
20 années d'expérience en management.  
Ingénieure pédagogique et formatrice consultante.

### Modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement amont - Evaluation des acquis sur la base des productions et d'un questionnaire d'évaluation - Enquêtes de satisfaction : participants et entreprises.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

### Validation de la formation

Émargement ou relevé de connexion - Certificat de réalisation

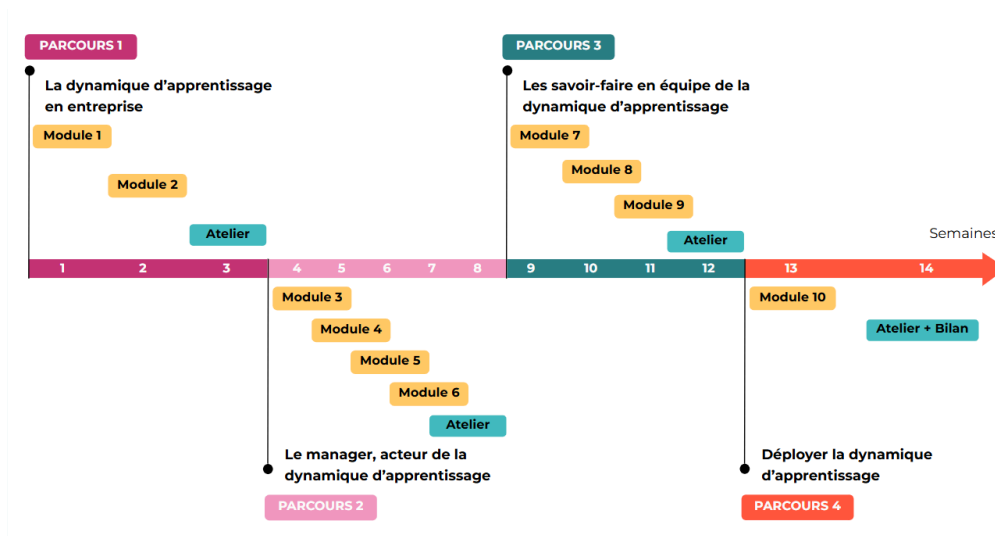
## PROGRAMME

AVANT

### LANCEMENT DE PARCOURS

#### J-7 Visio de lancement

RDV de lancement : recueil des besoins et présentation du parcours de formation



PENDANT

### THÉMATIQUE DU PARCOURS

**Parcours 1** La dynamique d'apprentissage en entreprise

**M1 : Les mécanismes de l'apprentissage** : comprendre la notion et les cycles d'apprentissage

**M2 : Débloquer l'apprentissage** : identifier freins et leviers, adopter une posture de facilitateur

**Parcours 2** Le manager, acteur de la dynamique d'apprentissage

**M3 : Remettre en question ses schémas de pensée** : identifier biais et croyances pour favoriser l'innovation

**M4 : Favoriser un état d'esprit de croissance** : développer une posture d'apprentissage et de progression

**M5 : Encourager l'autonomie et l'initiative** : créer un environnement propice à l'expérimentation

**M6 : Manager par l'exemple** : inspirer par cohérence et feedback constructif

**Parcours 3** Les savoir-faire en équipe de la dynamique d'apprentissage

**M7 : Créer une équipe apprenante** : fluidifier la communication et valoriser les forces de chacun

**M8 : Favoriser coopération et intelligence collective** : installer rituels, méthodes et postures collaboratives

**M9 : Stimuler l'apprentissage social** : partager les savoirs et suivre l'évolution collective

**Parcours 4** : Déployer la dynamique d'apprentissage

**M10 : De la vision à l'action** : transformer la vision en actions concrètes et créer une culture apprenante durable

APRÈS

### BILAN RÉFLEXIF DES PRATIQUES MANAGÉRIALES

J+7 Visio de clôture Bilan, partages et actions mises en place en entreprise