

66 Faire de l'apprentissage un réflexe quotidien 99

Descriptif de la formation

Cette **formation-action** accompagne les managers dans le **développement des compétences** de leur équipe, en valorisant l'initiative et en transformant les erreurs en leviers d'apprentissage.

À partir de situations concrètes et d'ateliers pratiques, ils développent des pratiques de communication, de coopération et d'innovation pour installer un environnement d'apprentissage collectif.

Objectifs de la formation



- 👉 **Expliquer** à son équipe la dynamique d'apprentissage et ses enjeux
- 👉 **Identifier et activer** les leviers d'apprentissage au quotidien
- 👉 **Adapter** son management et sa communication pour favoriser l'apprentissage collectif
- 👉 **Élaborer** un plan d'action pour développer une culture apprenante

CONDITIONS

 Durée et rythme du parcours managérial (3 mois - 26h cf visuel page 2)	 Lieu A distance (possibilité en présentiel sur demande)
1 RDV en groupe : 1h Modules numériques (asynchrone) : 3 modules × 3 semaines → ~7h Coaching individuel : 2 séances → 2h Ateliers en groupe : 3 sessions → 12h Séances en sous-groupe : 3 × 1h30 → 3h Bilan final : 1h Rythme : alternance autonomie + accompagnement, suivi post-formation 3-6 mois	 Accessibilité aux personnes en situation de handicap A préciser avant inscription Étude des possibilités d'adaptation
 Coût de la formation Intra 4800 euros HT / formation	 Prérequis Pas de prérequis
 Public Toute personne ayant des fonctions d'encadrement intermédiaire.	 Effectif Minimum : 3 personnes
 Modalités et délais d'accès de la formation Intra, calendrier fixé avec le client Distance + E-learning	

MOYENS

Moyens et approches pédagogiques

Accompagnement personnalisé par la formatrice - Ateliers collaboratifs - Classe inversée : les participants visionnent les modules numériques (plateforme papiion) avant la formation pour consacrer les journées synchrones à la pratique et aux mises en situation issues de leur propre expérience terrain- Supports avec fiches outils pratiques

Moyens humains

Formatrice : Virginie URBAIN
20 années d'expérience en management.
Ingénierie pédagogique et formatrice consultante.

Modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement amont - Evaluation des acquis sur la base des productions et d'un questionnaire d'évaluation - Enquêtes de satisfaction : participants et entreprises.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Validation de la formation

Émargement ou relevé de connexion - Certificat de réalisation

66 Faire de l'apprentissage un réflexe quotidien 99

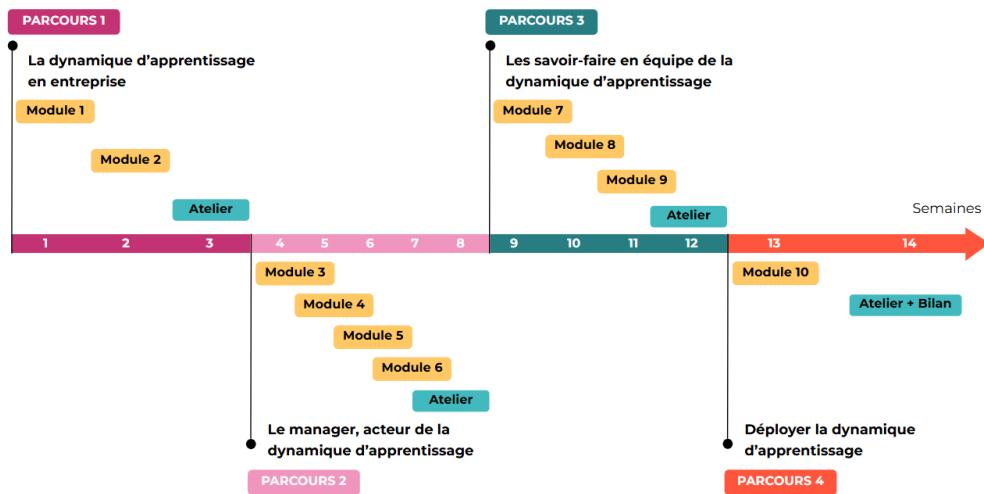
PROGRAMME

AVANT

LANCLEMENT DE PARCOURS

J-7 Visio de lancement

RDV de lancement : recueil des besoins et présentation du parcours de formation



PENDANT

THÉMATIQUE DU PARCOURS

Parcours 1 La dynamique d'apprentissage en entreprise

- M1 : Les mécanismes de l'apprentissage** : comprendre la notion et les cycles d'apprentissage
M2 : Débloquer l'apprentissage : identifier freins et leviers, adopter une posture de facilitateur

Parcours 2 Le manager, acteur de la dynamique d'apprentissage

- M3 : Remettre en question ses schémas de pensée** : identifier biais et croyances pour favoriser l'innovation
M4 : Favoriser un état d'esprit de croissance : développer une posture d'apprentissage et de progression
M5 : Encourager l'autonomie et l'initiative : créer un environnement propice à l'expérimentation
M6 : Manager par l'exemple : inspirer par cohérence et feedback constructif

Parcours 3 Les savoir-faire en équipe de la dynamique d'apprentissage

- M7 : Créer une équipe apprenante** : fluidifier la communication et valoriser les forces de chacun
M8 : Favoriser coopération et intelligence collective : installer rituels, méthodes et postures collaboratives
M9 : Stimuler l'apprentissage social : partager les savoirs et suivre l'évolution collective

Parcours 4 : Déployer la dynamique d'apprentissage

- M10 : De la vision à l'action** : transformer la vision en actions concrètes et créer une culture apprenante durable

APRÈS

BILAN RÉFLEXIF DES PRATIQUES MANAGÉRIALES

J+7 Visio de clôture