



ГРОМАДСЬКА
ОРГАНІЗАЦІЯ



ЗАТВЕРДЖЕНО:
Голова ГО «3.5 ВІДСОТКІВ»
Юліан КРІЩАК

2025 р.

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ
постачальників Громадської організації «3. 5 відсотків»

м. Мукачево 2025 рік

1. Сфера застосування: у положеннях цього Кодексу поведінки постачальників Громадської організації «3.5 відсотків» (далі - Кодекс поведінки) викладені вимоги Громадської організації «3.5 відсотків» (скорочене найменування – ГО «3.5 відсотків»), яких повинні дотримуватися всі постачальники ГО «3.5 відсотків». ГО «3.5 відсотків» очікує, що ці принципи будуть застосовуватися до постачальників та їхнього персоналу, материнських і дочірніх компаній або філій і субпідрядників. ГО «3.5 відсотків» очікує, що постачальники подбають про те, щоб довести зміст цього Кодексу поведінки до відома своїх працівників, материнських і дочірніх компаній і філій, а також всіх субпідрядників, і що це буде зроблено місцевою мовою в найбільш доступній для всіх формі. Для того, щоб зареєструвати постачальника в базі даних постачальників ГО «3.5 відсотків», або мати взаємовідносини з ГО «3.5 відсотків», постачальник зобов'язаний прочитати та прийняти, що цей Кодекс поведінки забезпечує мінімальні стандарти, які очікуються від постачальників ГО «3.5 відсотків». Крім того, постачальники повинні розуміти, що деякі положення цього Кодексу поведінки будуть обов'язковими для виконання постачальником у випадку, якщо постачальник укладе договір з ГО «3.5 відсотків» відповідно до умов будь-якого такого контракту. Недотримання певних положень також може перешкодити постачальникам отримати договір з ГО «3.5 відсотків».

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

2. Примусова чи обов'язкова праця: ГО «3.5 відсотків» очікує, що її постачальники заборонять застосування примусової чи обов'язкової праці у всіх її формах.

- 3. Дитяча праця:** ГО «3.5 відсотків» очікує, що її постачальники не будуть наймати:
- дітей, які не досягли мінімального віку прийому на роботу, що включає: дітей віком до 14 років;
 - дітей старше 14 років, але не молодше мінімального віку найму на роботу у відповідності із законом країни або країн, де повністю або частково здійснюється виконання робочого контракту;
 - дітей молодше віку завершення обов'язкової шкільної освіти;
 - осіб молодше 18 років для виконання роботи, яка за своїм характером або за умовами виконання може завдати шкоди здоров'ю, безпеці чи моральності таких осіб.

4. Дискримінація: ГО «3.5 відсотків» очікує, що постачальники будуть забезпечувати рівність можливостей і рівноправність у галузі праці та роду діяльності без будь-якої дискримінації за ознакою раси, кольору шкіри, статі, віросповідання, політичних поглядів, національного або соціального походження або за будь-якою іншою ознакою, яка може бути передбачена у національному законодавстві країни або країн, де повністю або частково здійснюється виконання договору. ГО «3.5 відсотків» очікує, що її постачальники вживатимуть усіх належних заходів для того, щоб ні вони самі, ні їхні материнські і дочірні компанії та філій, а також субпідрядники не допускали гендерно-зумовлених чи інших дискримінаційних практик працевлаштування, включаючи тих, що стосуються найму, підвищення на посаді, навчання, оплати праці та бонусів.

ПРАВА ЛЮДИНИ

5. Права людини: ГО «3.5 відсотків» очікує від своїх постачальників підтримки і дотримання проголошених на міжнародному рівні прав людини, а також гарантій того, що вони не беруть участі у порушенні прав людини.

6. Переслідування, жорстоке або нелюдське поводження: ГО «3.5 відсотків» очікує, що постачальники створять і будуть підтримувати обставини, в яких всім працівникам гарантується гідність і повага. ГО «3.5 відсотків» очікує, що її постачальники, їхні материнські і дочірні компанії та філії, а також субпідрядники не вдаватимуться та не братимуть участь і не дозволятимуть своїм працівникам чи іншим залученим ними особам застосовувати чи брати участь у будь-яких: загрозах насильства, вербальному чи психологічному залякуванню чи зловживанню та / або сексуальних зловживаннях та експлуатації. Сексуальна експлуатація та зловживання порушують загальновизнані міжнародні правові норми та стандарти і є неприйнятною та забороненою поведінкою для ГО «3.5 відсотків». Перед укладенням договору з ГО «3.5 відсотків» постачальники інформуються про стандарти поведінки щодо заборони сексуальної експлуатації та зловживань. Такі стандарти включають в себе, але не обмежуються цим:

- заборона будь-якої сексуальної діяльності з будь-якою особою, яка не досягла 18 років, незалежно від законів що визначають повноліття чи надання згоди;

- обміну грошей, працевлаштування, товарів, послуг чи інших цінностей на секс та / або залучення до будь-якої сексуальної діяльності, яка експлуатує або принижує гідність людини.

ГО «3.5 відсотків» очікує, що її постачальники вживатимуть усіх належних заходів, щоб заборонити своїм працівникам чи субпідрядникам вдаватися до сексуальної експлуатації та зловживання. ГО «3.5 відсотків» також очікує від своїх постачальників створення та підтримання середовища, що запобігає сексуальній експлуатації та зловживанням. Відмова постачальника вживати запобіжних заходів проти сексуальної експлуатації чи жорстокого поводження, розслідувати звинувачення у цьому чи вживати коригувальних заходів у разі сексуальної експлуатації чи жорстокого поводження є підставою для припинення будь-якої угоди з ГО «3.5 відсотків». Крім того, не допускається будь-яке жорстоке або нелюдське поводження, примус або тілесні покарання і загроза такого поводження.

7. Міні: ГО «3.5 відсотків» очікує, що постачальники не братимуть участі у продажу або виробництві протипіхотних мін або компонентів, які використовуються у виробництві протипіхотних мін.

ДОВКІЛЛЯ

8. Навколишнє середовище: ГО «3.5 відсотків» сподівається, що її постачальники дотримуються ефективної природоохоронної політики і, що вони будуть дотримуватися чинного законодавства та норм щодо охорони навколишнього середовища. Коли це можливо постачальникам слід застосовувати попереджувальний підхід до екологічних питань, здійснювати ініціативи, що сприяють підвищенню екологічної відповідальності, впроваджувати технології, що сприяють збереженню навколишнього середовища та застосовувати раціональні методи реалізації життєвого циклу продукції.

9. Хімічні та небезпечні матеріали: хімічні матеріали та інші матеріали, які становлять небезпеку для навколишнього середовища, необхідно ідентифікувати і управляти їхнім застосуванням, з тим щоб забезпечити їхнє безпечне використання, переміщення, переробку, вторинне використання і утилізацію.

10. Стічні води і тверді відходи: стічні води і тверді відходи, які є похідними операцій, промислових процесів і діяльності очисних споруд, підлягають нагляду, контролю і відповідній обробці перед скиданням або знищенням.

11. Забруднення повітря: викиди в атмосферу летких органічних хімічних сполук, аерозолів, кородуючих речовин, твердих частинок, що виснажують озоновий шар, хімічних речовин і побічних продуктів горіння, які є наслідком операцій, підлягають класифікації, нагляду, контролю та відповідній обробці перед емісією або знищенням.

12. Мінімізація відходів, максимальна утилізація: відходи всіх видів, у тому числі водні та енергетичні, підлягають скороченню або ліквідації у джерелі або за допомогою таких методів, як модифікація виробництва, процесів матеріально-технічного забезпечення та експлуатації об'єктів, заміна матеріалів, економне використання ресурсів, утилізація та вторинне використання матеріалів.

Керівник організації/ФОП

(підпис, завірений печаткою (у разі наявності))