



2 JOURS

12 ÉLUS MAX

PRÉSENTIEL / VISIO

BEST

Les bases en droit du travail

Les fondamentaux du droit du travail pour exercer pleinement votre mandat et défendre efficacement les salariés.

— DESCRIPTION

Le droit du travail constitue le socle indispensable à tout élu du CSE souhaitant exercer son mandat avec efficacité. Face à une réglementation complexe et en constante évolution, cette formation donne aux élus les bases essentielles pour comprendre les sources du droit, analyser un contrat de travail et répondre aux questions courantes des salariés. Elle aborde les ruptures de contrat, le temps de travail, les congés et la gestion des réclamations individuelles.

— OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser la hiérarchie des sources du droit du travail
- Identifier les clauses particulières et leurs effets sur le salarié
- Connaître les règles applicables aux congés payés et absences
- Accompagner un salarié lors d'un entretien préalable au licenciement
- Comprendre les éléments essentiels d'un contrat de travail
- Gérer les questions relatives au temps de travail et aux heures supplémentaires
- Comprendre les différentes modalités de rupture du contrat de travail
- Gérer les réclamations individuelles et le dialogue avec l'inspection du travail

— PROGRAMME

- Les sources du droit du travail : loi, accord de branche, accord d'entreprise, contrat
- La hiérarchie des normes et le principe de faveur
- Utiliser les outils en ligne (Légifrance, Dalloz...) pour rechercher les textes applicables
- Le contrat de travail : éléments essentiels et clauses particulières (mobilité, non-concurrence, confidentialité)
- La période d'essai : durée, renouvellement, rupture
- Le temps de travail : durée légale, heures supplémentaires, repos compensateurs
- Les congés payés : acquisition, prise, indemnisation
- Les absences autorisées et non autorisées
- Les ruptures de contrat : démission, licenciement, rupture conventionnelle, retraite
- L'entretien préalable au licenciement : rôle de l'élu accompagnateur
- Les réclamations des salariés : procédure et rôle du CSE
- L'inspection du travail : pouvoirs et collaboration avec le CSE

