

CURRICULUM VITAE

Robin Van Mook



PERSONALIA

Woonplaats:

Kaatsheuvel

Geboortejaar:

1996



📍 Stationspark 1270, 3364 DA Sliedrecht

✉ info@levvl.nl



Curriculum Vitae

Personalia

Naam	Robin van Mook
Geboortejaar	1996
Woonplaats	Kaatsheuvel

Profiel

Robin over zichzelf;

Mijn naam is Robin, een gedreven en enthousiaste HR-professional met een MSc in Human Resource Studies. De afgelopen jaren heb ik vanuit verschillende rollen binnen toonaangevende organisaties brede ervaring in het HR Vakgebied. Van instroom tot uitstroom, van strategisch HR-advies tot talentontwikkeling en recruitment.

Wat mij typeert is mijn oprechte interesse in mensen en mijn vermogen om verbinding te maken met mensen. Ik geloof dat groei begint bij vertrouwen en aandacht. Daarom zet ik me dagelijks in om medewerkers, teams en organisaties in beweging te brengen. Of het nu gaat om het begeleiden van leidinggevenden, het optimaliseren van processen of het neerzetten van effectieve leer- en ontwikkeltrajecten.

Ik ben loyaal, hands-on en resultaatgericht, maar altijd met oog voor menselijkheid. Met mijn positieve energie, analytisch vermogen, kennis en flinke dosis organisatiesensitiviteit weet ik het verschil te maken, zowel op operationeel als strategisch niveau.

Met mijn rol als teamplayer draag ik bij aan een prettige werksfeer en houd ik altijd oog voor het gezamenlijke belang. Mijn doel is om een duurzame bijdrage te leveren aan de groei en ontwikkeling van zowel mensen als organisaties.

Opleiding / Training

- ❖ 2018 - 2019 WO MSc. Human Resource Studies, Universiteit Tilburg (diploma)
- ❖ 2015 - 2018 WO BSc. Personeelswetenschappen, Universiteit Tilburg (diploma)
- ❖ 2008 - 2015 VWO Profiel E&M, Willem van Oranje College, Waalwijk (diploma)
- 2025 Psychisch Verzuimcoach
- 2022 TMA Professional
- 2021 Lean & Learn Green Belt

IT Vaardigheden

- ❖ Office: Excel, Word, Powerpoint
- ❖ HR pakketten; AFAS, SAP
- ❖ Overig TMA, GoodHabit, Carerix, Studytube, Qlikview, Ubeoo

Talen

- ❖ Nederlands moedertaal
- ❖ Engels goed



Werkervaring

10.2025 – heden

Levvi HR | Sliedrecht

Vanuit een vast dienstverband op interim basis inzetbaar voor HR posities.

2022 – 2025

HR Adviseur De Mandemakers Groep | Waalwijk

De Mandemakers Groep (DMG) bezit diverse keuken en woonformules zoals Mandemakers, Brugman, Woonexpress, Keuken Kampioen, Keuken Concurrent, Wooning, Morres, Nieuwenhuis, Sanders Meubelstad, Grando, Tulp, Montèl, Küchen Direct, De Tweede Kamer, Hello Kitchen, Piet Klerkx.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Geheel verantwoordelijk voor het in-, door-en uitstroom proces van de verkoopformules Hello Kitchen, Morres, Depot Zeven, Sanidirect, Saniweb, Finance, Projecten en De Meubelman, werkzaam op het hoofdkantoor en op de vestigingen in Nederland;
- HR advies aan directie, lijnmanagers en medewerkers (zowel gevraagd als ongevraagd);
- Managers helpen en coachen bij verzuimbeleid;
- Projectleider van HR projecten als Vitaliteitsbeleid Managementtrainingen, Kandidaatreis en Verzuim;
- Projectleider van verschillende reorganisaties in samenspraak met de CEO; plan van aanpak bedenken, ontslagzaken voorbereiden, ontslag en exitgesprekken voeren;
- Gecertificeerd als Psychisch Verzuim Coach. Trainen en coachen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling;
- Gecertificeerd als TMA Professional.

2020 – 2022

Adviseur Leren & Ontwikkelen De Hoppenbrouwers Techniek | Udenhout

Hoppenbrouwers Techniek is een landelijk opererende technisch dienstverlener. Ze werken aan projecten in de utiliteit, industrie en woningbouw.

Taken en verantwoordelijkheden:

- Opstellen van geaccrediteerde leertrajecten in samenwerking met het Koning Willem I College, met name verantwoordelijk voor de doelgroep BBL leerlingen en zij instromers om die zo snel mogelijk up



en running te krijgen;

- Projectleider van verschillende HR projecten zoals verzuimtraining, Lean werken binnen de organisatie;
- Coördineren van trainingen/cursussen binnen de organisatie.

2015 – 2020

Efteling | Kaatsheuvel

Efteling is een attractie- en recreatiepark in Kaatsheuvel.

2018 - 2020 Medewerker HR Support

Taken en verantwoordelijkheden:

- Ondersteunen van de HR afdeling;
- Opleidingen coördineren en borgen;
- Actieve bijdrage in HR Projecten als de implementatie van een Learning Management Systeem.

2015 – 2018 Medewerker Personeel- en Salarisafdeling

Taken en verantwoordelijkheden:

- Verwerking en controle van personeel salarissen.

Bijbanen

2018 – 2020

Manager Ichi Restaurant & Lounge, Kaatsheuvel

Taken en verantwoordelijkheden:

- Eindverantwoordelijk voor het restaurant, overzicht bewaren;
- Verantwoordelijk voor inkoop;
- Personeel inplannen, aansturen, aannemen en inwerken;
- Gastvrouw, bediening en barwerkzaamheden.