

WOLFGANG EDER

FOUNDER, UNIVERSITÄTSLEKTOR & EXECUTIVE COACH
UND EXPERTE FÜR FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT

MENSCH – KI – EVOLUTION

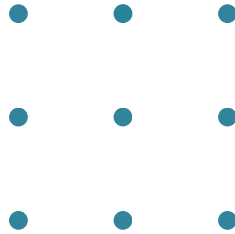


WOLFGANG EDER
EVOLUTION GMBH
WWW.EDER.CH



WOLFGANG EDER, CEO OF WOLFGANG EDER EVOLUTION GMBH

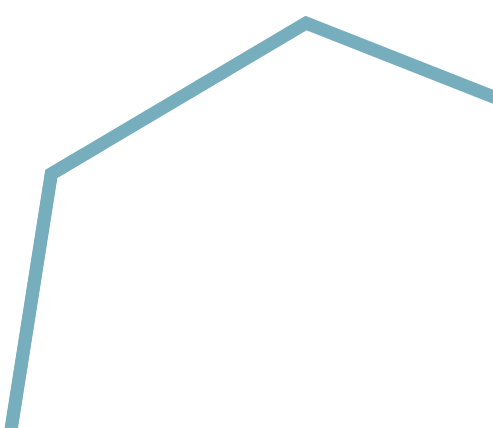


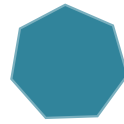


Wolfgang Eder fesselt seine Zuhörer:innen wie kein anderer mit Sympathie, Humor und lebhaften Beispielen!

Proven Expert, Martin Achbach

JAN/25

A teal-colored line graphic in the bottom right corner, consisting of several connected line segments forming a jagged, upward-pointing shape.



WOLFGANG EDER

FOUNDER, UNIVERSITÄTSLEKTOR & EXECUTIVE COACH
UND EXPERTE FÜR FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT

WER IST WOLFGANG EDER?	6
FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT IM 21. JHDT.	14
WORKSHOPS AND MORE	22
AKTUELLE KEYNOTES	26
AI-EQ. KI VERÄNDERT UNSERE ARBEITSWELT	32
WORKSHOPS & DEEP DIVES	34
ENTERPRISE AI BLUEPRINT	42
ARTIKEL, BÜCHER, MEDIEN	44
STIMMEN UNSERER KUNDEN	50
KONTAKT	56

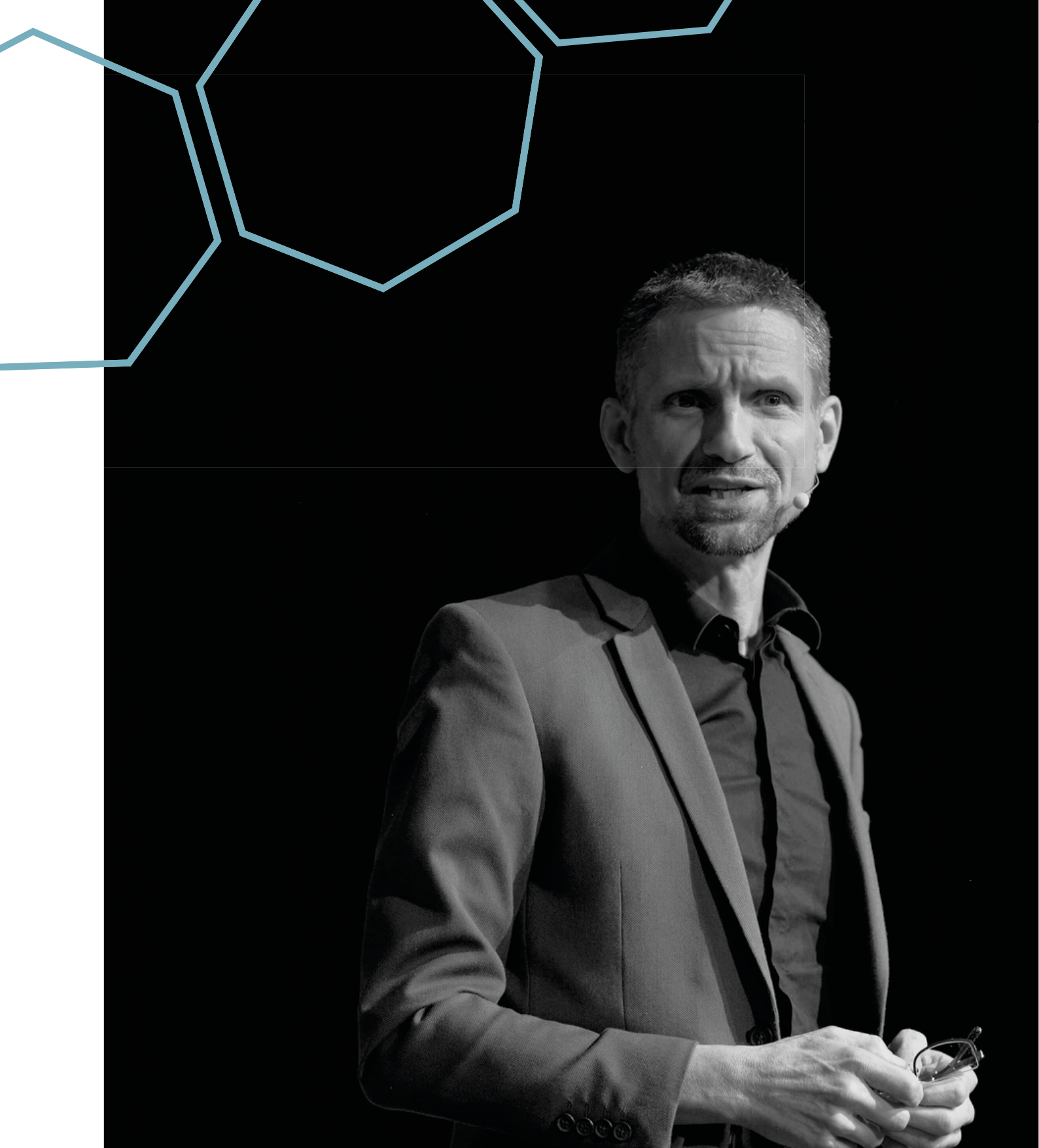


“HUMAN-AI-TEAMS, A VERY-NEAR FUTURE SCENARIO!”



*Um das Video in voller Länge zu sehen, klicken Sie
in ihrer Online-Version auf das Bild oder scannen
sie diesen QR-Code.*





WOLFGANG EDER IN ZAHLEN



WER IST
WOLFGANG
EDER?

VISIT WWW.EDER.CH



25
Jahre

Leadership-
Know-How

Sta

8.400
km

Kund*innen
Radius

44
Semester

Lehre an der
Universität

3.400
Seminar
Tage

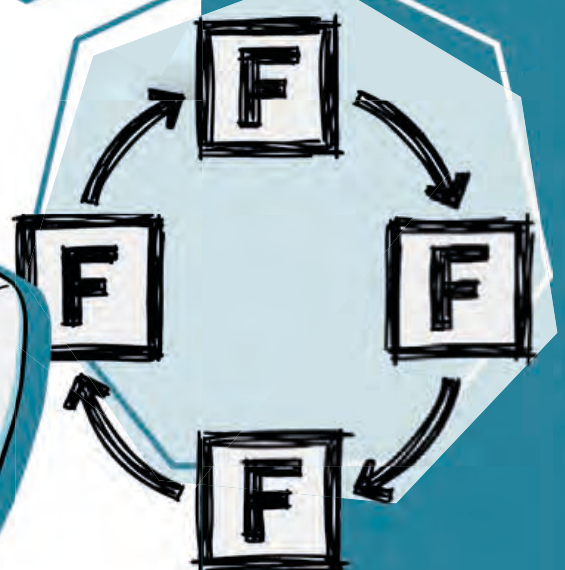
42.000
Begegnungen
mit Menschen

2+1
start-ups

5+21
(virtuelle)
Mitarbeitende

5
Wochen
1
Buch

200
Leadership
Tools





44

Semester

Lehre an der
Universität

Praxis trifft Wissenschaft

Seit über zwei Jahrzehnten vermittelt Wolfgang Eder in seiner universitären Lehre nicht nur theoretisches Wissen, sondern vor allem praxisorientierte Fähigkeiten, die Studierende unmittelbar in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung voranbringen. Themen wie Führung von Mitarbeiter:innen und Teams, Selbst-, Zeit- und Stressmanagement sowie soziale Kompetenzen im Umgang mit KI bilden den Kern seiner aktuellen Lehrveranstaltungen. Wolfgang Eder legt besonderen Wert auf eine didaktisch innovative und interaktive Gestaltung. Durch den Einsatz von Live-Votings, Online-Selfscreenings, virtuellen Whiteboards, blended Learning und multiplen KI-Tools

wird ein multimodaler Zugang geschaffen, der Theorie und Praxis nahtlos miteinander verbindet und maximalen Lernerfolg garantiert. Die Lehre von Wolfgang Eder geht jedoch über reine Wissensvermittlung hinaus. Sein Ziel ist es, Studierende als Gestalter:innen der Zukunft zu befähigen. Eigenverantwortung, Selbstreflexion und kritisches Denken stehen dabei im Fokus – Meta-Kompetenzen, die nicht nur den akademischen Erfolg fördern, sondern auch die berufliche Praxis nachhaltig prägen. Dank seiner evidenzbasierten Ansätze gelingt es ihm, wissenschaftliche Grundlagen und praxisrelevante Fähigkeiten zu einer einzigartigen Lernerfahrung zu kombinieren.

Leadership im Wandel der Zeit

In 3.400 Tagen in Seminarräumen, Event locations und Tagungshotels hat Wolfgang Eder tausende Führungskräfte begleitet und inspiriert. Mit einem einzigartigen Mix aus bewährten Methoden und innovativen Ansätzen sorgt er dafür, dass Führungskräfte nachhaltig von seinen Seminaren profitieren. Sein FFFF-Modell – **Fordern, Fördern, Feedback und Freuen** – bildet dabei eine bewährte Grundlage, die er mit aktuellen Entwicklungen wie KI-Kompetenz und AI-EQ kombiniert. Seine Veranstaltungen sind keine klassischen Seminare, sondern interaktive Lernräume. Live-Votings, Online-Selfscreenings und virtuelle Whiteboards sorgen für maximale Einbindung der

Teilnehmenden. Sie erhalten nicht nur praxisnahe Werkzeuge für ihren Führungsalltag, sondern erkennen durch die Interaktion auch, wo sie im Vergleich zu ihren Peers stehen. Eine seiner größten Stärken ist es, auf die sich verändernden Bedürfnisse von Führungskräften einzugehen. Als Vordenker greift Wolfgang Eder neue Entwicklungen frühzeitig auf und hilft seinen Teilnehmenden, sich nicht nur für die Herausforderungen von heute, sondern auch für die von morgen zu rüsten. Jeder dieser 3.400 Tage steht für praxisnahe, interaktive und nachhaltige Entwicklung, die Führungskräfte branchenübergreifend inspiriert und befähigt.



3.400
Seminar
Tage

Vielfalt, die verbindet

Von China bis Kanada, quer durch Europa und darüber hinaus: Wolfgang Eder begleitet Führungskräfte und Teams weltweit. Sein Kund:innen-Radius von 8.400 Kilometern spiegelt die Vielfalt der Unternehmen, Branchen und Kulturen wider, mit denen er arbeitet. Ob in der Industrie, im Dienstleistungssektor, in Technologieunternehmen oder im öffentlichen Bereich – überall stehen Führungskräfte vor ähnlichen Herausforderungen: Teams erfolgreich zu führen, Veränderungen zu gestalten und die Zukunft mitzuentwerfen.

Internationale Unterschiede bereichern seine Arbeit, denn sie eröffnen neue Perspektiven auf Leadership und Zusammenarbeit. Ob es um den Einsatz von KI in europäischen Konzernen, um Teamentwicklung in nordamerikanischen

Unternehmen oder um Change-Management in asiatischen Märkten geht –

Wolfgang Eder passt seine Methoden an kulturelle und unternehmerische Kontexte an. Dabei setzt er auf bewährte Modelle wie das FFFF-Führungsprinzip und kombiniert sie mit innovativen Lernformaten, die interaktive und praxisnahe Lösungen ermöglichen. Die große Bandbreite an Kund:innen und Branchen macht seine Arbeit nicht nur vielseitig, sondern auch besonders wertvoll. Er bringt Best Practices aus unterschiedlichen Märkten zusammen, adaptiert erprobte Konzepte an neue Anforderungen und unterstützt Unternehmen weltweit dabei, Leadership und Zusammenarbeit zukunftsfähig zu gestalten.

8.400

km
Kund*innen
Radius

42.000
Begegnungen

In 42.000 Begegnungen in Workshops, Seminaren und Keynotes hat Wolfgang

Eder mit Menschen aus den unterschiedlichsten Branchen und Positionen gearbeitet. Jede dieser Begegnungen ist geprägt von individuellen Herausforderungen, Zielen und Perspektiven, die nicht nur die Teilnehmenden weiterbringen, sondern auch Wolfgang Eders eigenes Verständnis von Leadership und Kommunikation kontinuierlich erweitern. Er schätzt das Vertrauen, das ihm dabei entgegengebracht wurde. Diese gemeinsamen Erlebnisse haben ihm gezeigt, wie wichtig es ist, auf die spezifischen Bedürfnisse jedes

Inspiration durch Vielfalt

Einzelnen einzugehen und gleichzeitig Impulse zu setzen, die langfristig wirken.

Besonders in seinen Veranstaltungen wird diese Vielfalt erlebbar. Live-Votings lassen die Teilnehmenden aktiv mitwirken, geben Einblicke in Peer-Vergleiche und schaffen Raum für Feedback. So entsteht ein Dialog, der nicht nur inspiriert, sondern echte Veränderungen anstößt – bei den Zuhörer:innen und bei Wolfgang Eder selbst. Jede Begegnung ist ein Beitrag zu einem gemeinsamen Lernprozess, der von gegenseitigem Vertrauen und Offenheit lebt.



25
Jahre

Leadership
Know-how

Individuelle & organisationale Führungswirksamkeit

Seit über zwei Jahrzehnten widmet sich Wolfgang Eder der Aufgabe Führungskräfte auf ihrem Weg zu stärken mit einem Ansatz, der nachhaltige Veränderungen bewirkt. In dieser Zeit wurde das FFFF-Modell – **Fordern, Fördern, Feed-back und Freuen** – entwickelt. Dieses fundierte **Toolset, bestehend aus nahezu 200 praxis orientierten Werkzeugen**, unterstützt Führungskräfte dabei, komplexe Herausforderungen lösungsorientiert anzugehen. Es ist gleichermaßen für erfahrene Executives wie für Nachwuchs-

führungskräfte geeignet und universell einsetzbar. Wolfgang Eder bringt eine seltene Kombination aus wissenschaftlicher Basis und pragmatischer Anwendung mit. Seine Erfahrung und Expertise ermöglichen es ihm, mit seinen Klient:innen rasch Lösungsansätze zu erarbeiten. Dabei schafft er eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der Entwicklung und Fortschritt möglich werden. Die Wirksamkeit seiner Werkzeuge zeigt sich branchenübergreifend und unabhängig von Unternehmensgrößen.

Führung ist kein Talent. Führung ist ein Handwerk.

Und jedes Handwerk braucht die richtigen Werkzeuge.

Seit über zwei Jahrzehnten arbeitet Wolfgang Eder mit Top-Führungskräften an der Entwicklung ihrer Führungswirksamkeit. In dieser Zeit ist ein einzigartiger Werkzeugkoffer entstanden, mit mehr als 200 hochwirksamen Leadership Tools, systematisch entwickelt, wissenschaftlich fundiert, praxiserprobt und auf Wirksamkeit ausgerichtet.

Im Zentrum steht kein theoretisches Modell, sondern ein intelligentes Tool-Set, das Führungskräften hilft, in komplexen Situationen schnell, klar und effektiv zu handeln. Die Tools folgen dem FFFF-Regelkreis – Fordern, Fördern, Feed-

back und Freuen –

und sind so konzipiert,

dass sie unmittelbar im Führungsalltag eingesetzt werden können.

Diese Leadership Tools reduzieren Komplexität, schaffen Struktur und ermöglichen Führungskompetenz „on the fly“ – ohne sich ausschließlich auf Bauchgefühl oder Improvisation verlassen zu müssen. Genau darin liegt ihr Mehrwert für Entscheider:innen: schneller zu fundierten Entscheidungen zu kommen und Führungswirksamkeit reproduzierbar zu machen.

So bleiben Teams und Mitarbeitende motiviert, und die Führungskraft am Steuerrad.



200
Leadership
Tools

Wirksamkeit weiterdenken

Unsere Welt ist auf Entwicklung ausgelegt. Alles wächst. Diese Logik gilt für Organisationen genauso wie für Menschen. Und sie gilt auch für unternehmerisches Handeln.

Daher expandieren auch wir unsere Expertise: Als Experte für Führungswirksamkeit hat Wolfgang Eder über viele Jahre gelernt, wie Menschen und Organisationen denken, entscheiden und sich entwickeln. Dieses Verständnis setzen wir heute gezielt im Start-up **EQ4.ai** ein. Dort begleiten wir Führungskräfte und Organisationen dabei, KI nicht nur zu nutzen, sondern wirksam in ihre Arbeit zu integrieren – auf individueller wie auf organisationaler Ebene.

5+21
(virtuelle)
Mitarbeitende

Das Unternehmen wächst. Aktuell arbeiten fünf hoch motivierte und engagierte Mitarbeitende im Kernteam gemeinsam mit Wolfgang Eder. Gleichzeitig wird konsequent ein AI-first-Ansatz verfolgt. Das bedeutet: Das Team wächst nicht nur menschlich, sondern auch virtuell.

Heute sind bereits 21 virtuelle Mitarbeitende fester Bestandteil des Arbeitsalltags. Dabei handelt es sich um KI-Systeme mit klar definierten Rollen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten. Sie werden gezielt entsprechend ihrer jeweil-

2+1
Start-ups

Mit der

Wirksam Führen Akademie – Zertifizierte Trainerausbildung schafft Wolfgang Eder Raum, in dem erfahrene Führungskräfte lernen, selbst zu Entwickler:innen, Mentor:innen und Multiplikator:innen wirksamer Führung zu werden – fundiert, praxisnah und anschlussfähig an Führung im Zeitalter von KI.

Das „+1“ ist kein klassisches Start-up: Es ist eine Passion, die Wolfgang Eder beflügelt und die seine Botschaft weiterträgt: als Unternehmer, als Entwickler von Führungskompetenz und als **Keynote Speaker** für wirksame Führung in einer sich wandelnden Welt.

Führung neu gedacht

ligen Skills eingesetzt und arbeiten entlang klarer Strukturen.

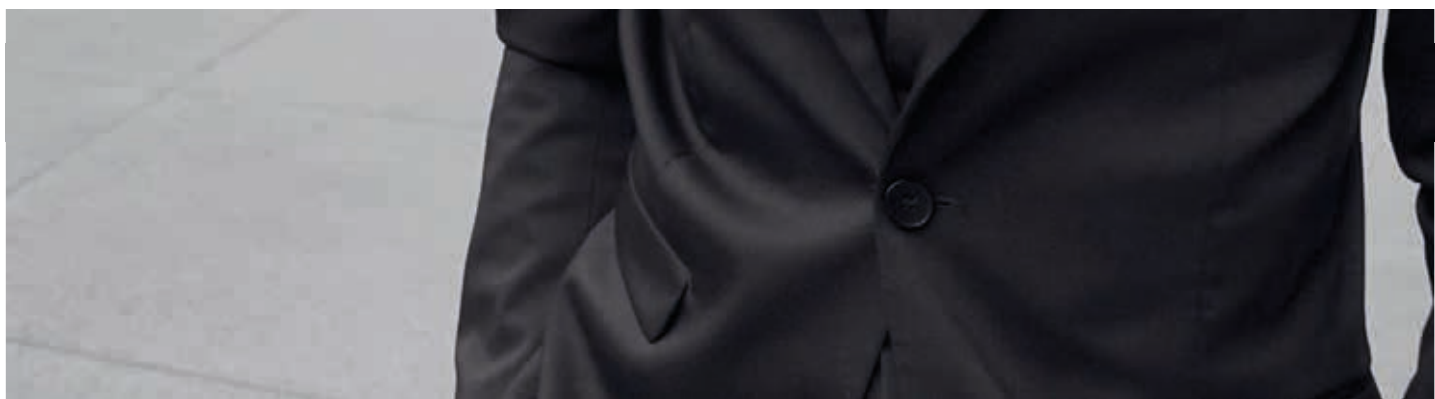
Was für menschliche Mitarbeitende gilt, gilt auch für virtuelle: klare Erwartungen, gezielte Förderung, regelmäßiges Feedback und gemeinsame Erfolge. Deshalb wird das gesamte Team – menschlich wie virtuell – konsequent nach dem FFFF-Regelkreis geführt.

So entsteht ein hybrides Team, das Effizienz mit Qualität verbindet und neue Formen der Zusammenarbeit ermöglicht.

Das Team wächst weiter. Stay tuned.



PEOPLE HAPPY – CUSTOMER HAPPY – BOSS HAPPY – COMPANY HAPPY





FÜHRUNGS- WIRK- SAMKEIT IM 21. JHDT.

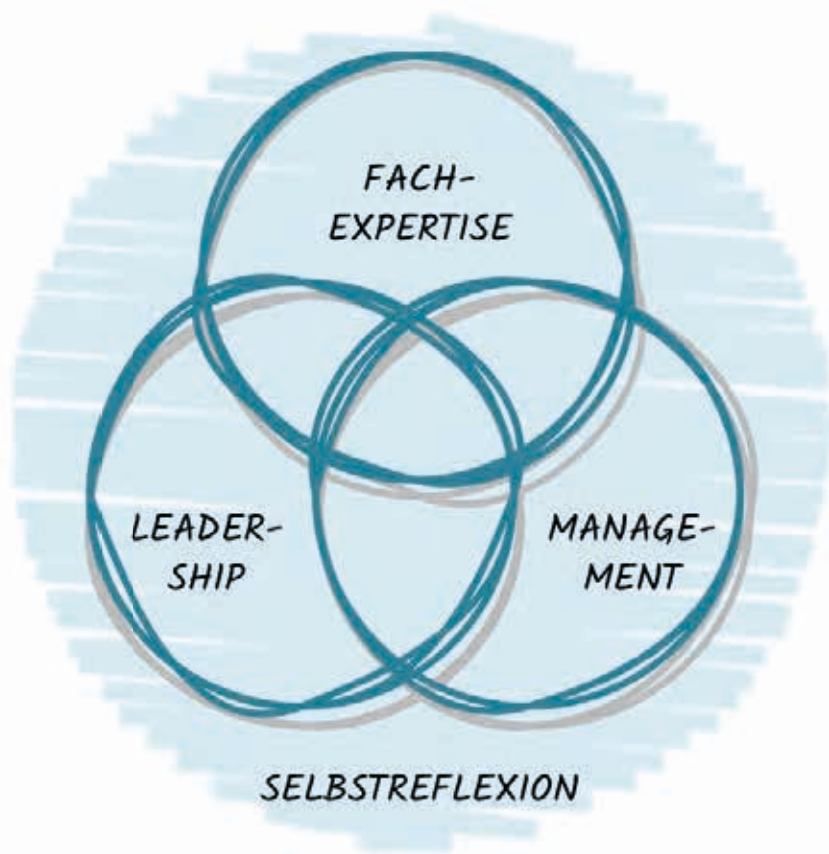


VISIT WWW.EDER.CH

WIE ENTSTEHT FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT?

Gute Führung braucht Zeit. Zeit fürs Planen, Entscheiden, Steuern und Lenken. Zeit für Mitarbeitende, für Meetings und fürs personenorientierte Führen. Zeit fürs Ver- & Zutrauen und für eine gute Beziehungsqualität im Team, zwischen Mitarbeitenden und

der Führungskraft. Die Grundlage für Führungserfolg ist also Handlungskompetenz in den drei wesentlichen Feldern: fachliche Exzellenz, fundiertes Management-Know-How und sozial-kompetente Leadership-Fähigkeiten.



Wie gelingt exzellente Führung? Was ermöglicht High-Performance? Wie lassen sich Arbeitszufriedenheit und Motivation dauerhaft aufrecht erhalten? Was ist das optimale Team? Wie gelingt strategisches und unternehmerisches Handeln? Wie funktioniert Optimal-Kommunikation ohne Info-Overload? Was brauchen Teams & Organisationen, um leistungsfähig zu sein? Wie können wir Vertrauen und zufriedenstellende Beziehungen im Job sicherstellen? Wie sorgen

wir für Innovation und ein unternehmensweites Erfolgs-Mindset? Warum ist Emotionale Intelligenz (EQ) ein Schlüsselfaktor im Arbeitsprozess? Wie gestalten wir "Change"?

Die Antwort auf diese Fragen finden Sie in Wolfgang Eders bewährten Mind-Opener- & Expert-Sessions, Deep-Dive-Workshops und High-Impact Trainings. Tausendfach bewährte Handlungskompetenz für Führungskräfte und Manager:innen.



**So gelingt
Führungswirksamkeit!**

HOCHWIRKSAME FÜHRUNGS-TOOLS

Über zweieinhalb Jahrzehnte hinweg haben wir in tausenden von Führungstrainings und -coachings ein einzigartiges Set aus 200 effektiven Führungswerkzeugen entwickelt. Diese Führungs-Tools sind das verdichtete Leadership-Know-How von Generationen von Führungskräften. Sie vermitteln

hochwirksame Handlungskompetenz. Und sie ermöglichen effiziente und zeitoptimierte Führungsarbeit. Mit diesem praxiserprobten Methodenset sichern Führungskräfte ihre nachhaltige Führungswirksamkeit – unabhängig von Branche, Erfahrung oder Hierarchieebene.

LEADERSHIP IM 21. JHDT.: FÜHREN MIT ODER GEGEN KI!?

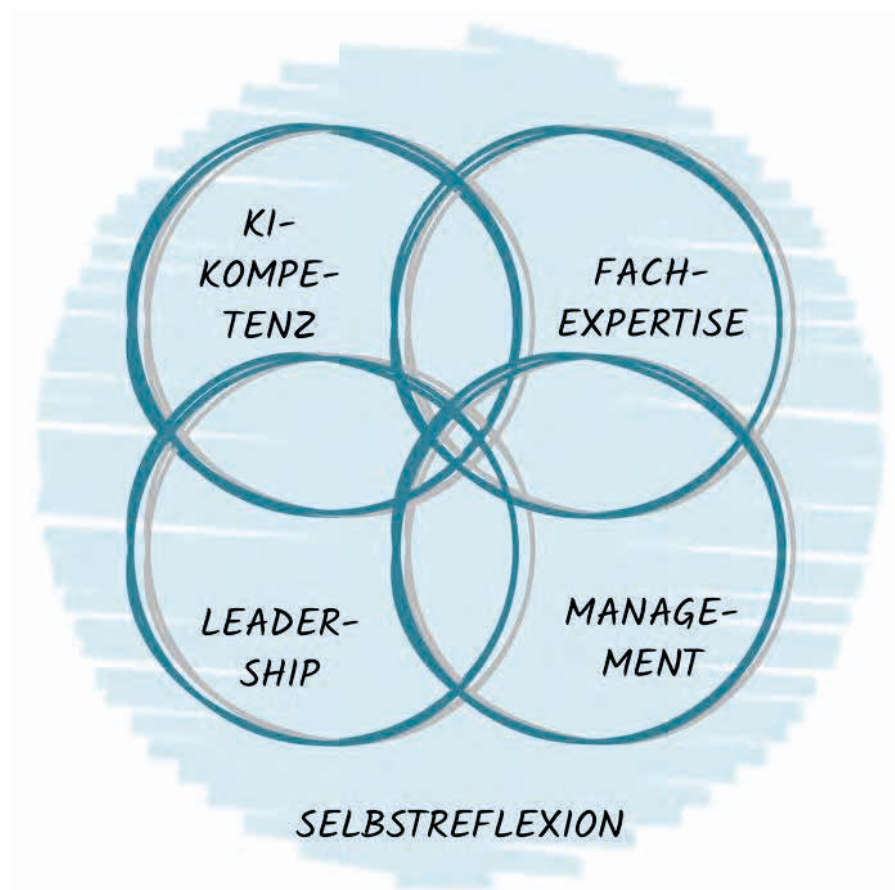
Wir stehen am Beginn einer neuen Ära. Künstliche Intelligenz übernimmt immer mehr und immer komplexere Aufgaben im täglichen Business. Mensch-KI-Teams sind die neue Workforce des 21. Jhdts. und ermöglichen bisher undenkbare Dimensionen von Arbeitszufriedenheit und Produktivität.

Fragen, denen sich Führungskräfte, Teams und Organisationen nun hier stellen müssen sind: Kann KI uns ersetzen? Oder macht sie uns wirksamer? Werden menschliche und Künstliche Intelligenz in Symbiose die neue Superpower des 21. Jahrhunderts?

FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT. AI ENABLED!

Es gilt, die Führungsrolle des 21. Jhdts. neu zu definieren. Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, Mensch-KI-Teams zu formen, gezielt zu steuern und wirksam weiter zu entwickeln. In dieser neuen Ära reicht klassische Leadership-Kompetenz alleine nicht mehr aus – KI-Kompetenz wird zur Schlüssel-

qualifikation. KI-Know-How ergänzt die Leadership-Kompetenz. Wer als Führungskraft versteht, wie Mensch und KI optimal zusammenarbeiten, kann ihre Stärken gezielt potenzieren und nachhaltige Co-Intelligenz im Team und Unternehmen verankern.



Führungswirksamkeit applied in



INDUSTRY



AUTOMOTIVE



UNIVERSITÄTEN



**ÖFFENTLICHER
DIENST**



**GESUNDHEITS-
EINRICHTUGEN**



**KUNST &
KULTUR**



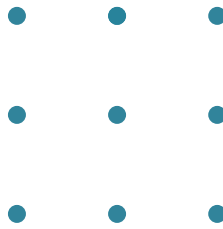
HANDEL



**INNOVATION
TECHNOLOGIE &**



**IT-
DIENSTLEISTER**



„Ich habe Wolfgang Eder als außergewöhnlich klugen und integren Partner in einem Transformationsprozess erlebt, der weit über klassisches Coaching hinausging.

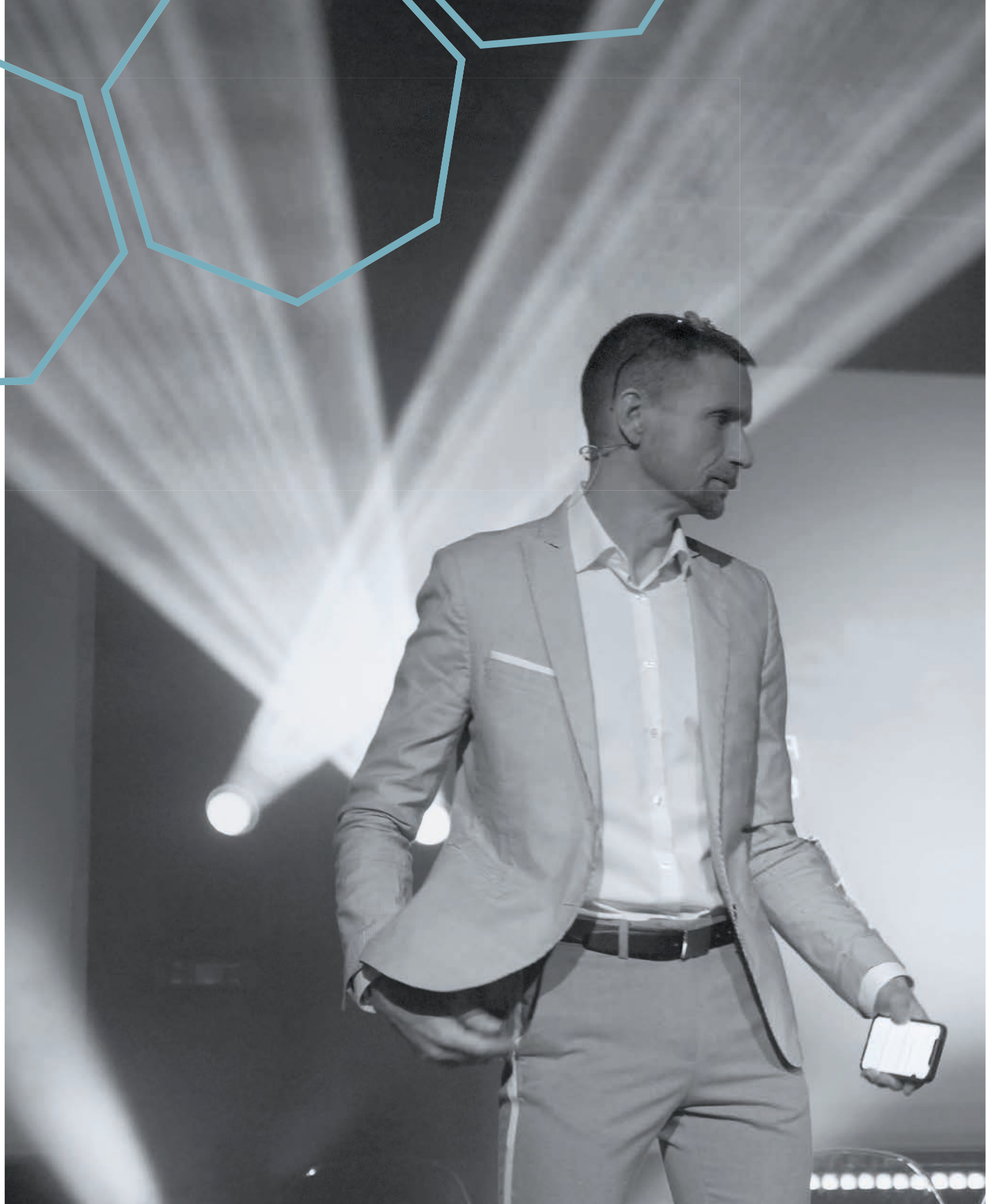
Mit strategischem Weitblick, tiefer Menschenkenntnis und einem feinen Gespür für Dynamiken in Teams begleitet er Veränderung auf Augenhöhe, mit Klarheit und Substanz. Besonders beeindruckend ist seine Fähigkeit, Brücken zu bauen zwischen Mensch und Technologie, zwischen kultureller Identität und digitaler Zukunft.

Wolfgang versteht es, Räume zu öffnen, in denen echte Entwicklung möglich wird für Organisationen, Führungspersonlichkeiten und Teams gleichermaßen.

Ich empfehle ihn uneingeschränkt weiter für alle, die Transformation nicht nur managen, sondern mit Haltung und Wirkung gestalten wollen.“



Dr. Petra Edler
VICE PRESIDENT HUMAN RESOURCES



MEHR MOTIVATION UND PERFORMANCE IM TEAM MIT WENIGER AUFWAND



WORK- SHOPS & MORE

VISIT WWW.EDER.CH



KEYNOTES



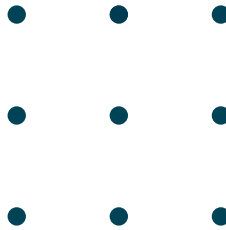
AI-EQ



WORKSHOPS



**ENTERPRISE AI
BLUEPRINT**



**Wolfgang can help you to reach the
next step by teaching you the
details and the connections to each
other. He can guide you to
understand the mega trends!
His long years' history with us in
the business prove that he is a good
business partner.**

Proven Expert, Wolfgang Sch.

MAR/24

A dark teal line graphic in the bottom right corner, starting from the bottom edge and extending upwards and to the left, then continuing horizontally to the right edge.



AKTUELLE KEYNOTES UND MIND-OPENER SESSIONS

VISIT WWW.EDER.CH





MIT EMOTIONALER UND KÜNSTLICHER INTELLIGENZ!

KEYNOTE SPEAKER

Wolfgang Eder ist spezialisiert auf Führungswirksamkeit (mit oder ohne KI), Selbstwirksamkeit (mit oder ohne KI) und lehrt Soziale Kompetenz im Umgang mit KI an der Universität Graz.

Er begleitet fast drei Jahrzehnte lang Kund:innen aus Industrie, High-Tech, Wissenschaft, Kunst, und öffentlicher Verwaltung in EU, USA und Asien.

Wolfgang Eder ist KI-Anwender der ersten Stunde und hat sich intensiv

mit Future-Skills und der erweiterten Interaktion mit der Digitalität beschäftigt. Intra- und Interpersonale Kompetenz im Umgang mit dem Gegenüber KI ist ihm wichtig. Um sich selbst und die KI zu verstehen. Um die Beziehung zur KI zu managen und nicht von ihr benutzt zu werden.

Wolfgang lebt vegan, ist fasziniert von Longevity und findet, dass ein Leben ohne Katzen möglich, aber sinnlos wäre.

www.EQ4.ai





MENSCH-KI-TEAMS

A very-near future Szenario

Die Zukunft ist jetzt. KI verändert unsere Arbeitswelt radikal, übernimmt spezialisierte Aufgaben und wird immer intelligenter. Wer jetzt nicht beginnt KI als eine Kollegin im Arbeitsprozess zu integrieren, riskiert eine mächtige und immer schlauer werdende Mitbewerberin zu erhalten. Menschliche Kompetenz und Künstliche Intelligenz gemeinsam bilden ein unschlagbares Team! Wir erleben den Beginn einer

neuen Ära, in der Mensch-KI-Teams eine nie geahnte Produktivität erreichen werden.

Die Zukunft liegt in der Koexistenz. Wer KI mit menschlich-emotionaler Intelligenz verbindet – wir nennen das AIQ – hat den Schlüssel für die Superpower des 21. Jahrhunderts in der Hand! Beginnen Sie jetzt! Entwickeln Sie Ihre AIQ und starten Sie das Mensch-KI-Teambuilding!

FÜHREN MIT ODER GEGEN KI?

Warum KI-Know-How für Führungskräfte unerlässlich ist!

Die Zukunft der Führung ist da – und Künstliche Intelligenz ist der Gamechanger. In dieser Keynote zeigt Wolfgang Eder, warum KI-Kompetenz für Manager:innen unverzichtbar geworden ist und wie Führungskräfte Digitalität und KI als Chance nutzen können. Von den Grundlagen – Was ist KI

und wohin geht die Reise? – bis hin zum Einsatz im Führungsalltag: Erfahren Sie, wie KI als Sparringpartner und Teammitglied den Führungsprozess smarter macht und Teams in eine neue Performance-Stufe katapultiert. Dabei stehen auch Sicherheit, Ethik und Achtsamkeit im Fokus.

KI-KOEXISTENZ ODER KONKURRENZ

Warum ohne AI-EQ bald nichts mehr geht

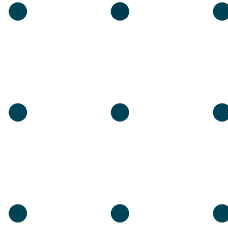
Replaced by AI“ oder „Powered by AI“? „Die KI als Job-Killer“ oder werden menschliche Kompetenz und künstliche Intelligenz die Superpower des 21. Jahrhunderts?

Chat-GPT ist heute. Was ist morgen? Die echte Revolution beginnt erst – und sie wird groß. Sehr groß. Bereits jetzt liest KI menschliche Gefühle mit hochauflösenden Kameras und immer besser werdende Sensorik

interpretiert, wie wir uns fühlen. So kommt KI unseren menschlichen Fähigkeiten immer näher. Es ist Zeit für „AI-EQ“. Eine erweiterte Kompetenz im Umgang mit der Digitalität. Intra- und Interpersonale Kompetenz im Umgang mit dem Gegenüber KI. Um sich selbst und die KI zu verstehen. Um die Beziehung zur KI zu managen und nicht von ihr benutzt zu werden.



KEYNOTE SPEAKER MIT ODER OHNE KI



MIT DEM PLATINUM AWARD AUSGEZEICHNET



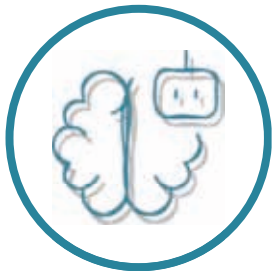
Foto: J. Bockey

“Meine Hochachtung, lieber Wolfgang. Das was Du da tust, ist eine Sensationsgranate! So lange ich den Markt kenne, haben die Menschen die Sehnsucht, die Zukunft kennenzulernen. Und das machst du verständlich! Ich kenne wirklich niemanden, der das so kompetent und unterhaltsam zugleich rüberbringen kann wie Du!”

Hermann Scherer, Nov. 2025



VISIT WWW.EDER.CH



AI-EQ

KI verändert unsere Arbeitswelt

VISIT WWW.EDER.CH



FRAGEN, DIE SICH FÜHRUNGSKRÄFTE DES 21. JHDTS. STELLEN MÜSSEN



POWERED BY AI

Die KI verändert unsere Arbeitswelt. Diese Veränderung geschieht schnell und umfassend! Führungskräfte müssen jetzt beginnen, Mensch-KI-Teams zu formen und zu führen!



AI AS JOB-KILLER?

KI wird mich nicht ersetzen, sondern meine Effizienz und Wirksamkeit stärken.

Entscheidend ist, dass ich KI nicht als Tool begreife, sondern als aktiven Teil meiner Arbeitsweise. Dafür ist KI-Know-how unerlässlich!



HUMAN-AI-SYMBIOSIS

KI als Management-Tool, virtuelles Teammitglied oder Sparring-Partner ist längst im Einsatz. Eine intensive Beschäftigung mit KI-Leadership stellt Führungswirksamkeit sicher!



NEW PRODUCTIVE FORCES

KI-Technologien beeinflussen die Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit von Organisationen. Führungskräfte müssen die Möglichkeiten und Gefahren von KI kennen und einschätzen können.



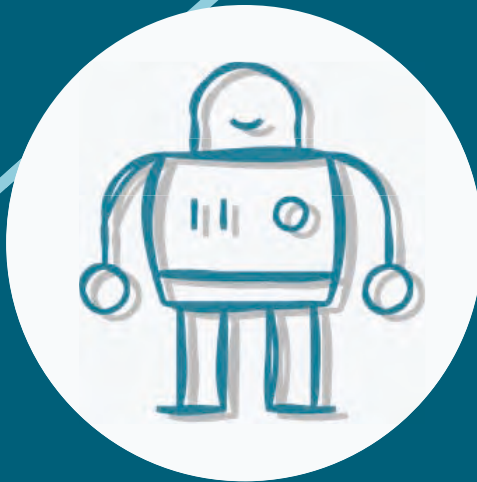
WORKSHOPS & DEEP-DIVE SESSIONS

VISIT WWW.EDER.CH





FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT
APPLIED



KI-KOMPETENZ & AI-EQ



FUTURE SKILLS & SELBSTWIRKSAMKEIT



FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT APPLIED

Wie sorgen wir für ein unternehmensweites Erfolgs-Mindset?

Hochwirksame Führungs-Tools, Deep-Impact-Leadership, Change-Werkstatt & mehr. Wie gelingt exzellente Führung? Was ermöglicht High-Performance? Wie lassen sich Arbeitszufriedenheit und Motivation dauerhaft aufrecht erhalten? Was ist das optimale Team? Wie gelingt strategisches und unternehmerisches Handeln? Wie funktioniert Optimal-Kommunikation ohne Info-Overload? Was brauchen Teams & Organisationen, um leistungsfähig zu sein? Wie können wir Vertrauen und zufriede-

denstellende Beziehungen im Job sicherstellen? Wie sorgen wir für Innovation und ein unternehmensweites Erfolgs-Mindset? Warum ist Emotionale Intelligenz ein Schlüsselfaktor im Arbeitsprozess? Wie gestalten wir Change? Die Antwort auf diese Fragen finden Sie in unseren bewährten Mind-Opener- & Expert-Sessions, Deep-Dive-Workshops und High-Impact Trainings. Tausendfach bewährte Handlungskompetenz für Führungskräfte und Manager:innen. So gelingt Führungswirksamkeit!



FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT APPLIED

Workshops & Seminare

- **Führung aus dem FFFF –
Werkzeuge des Führens**
Bewährte Führungs-Tools für mehr
Wirksamkeit
- **Deep Impact Leadership**
Führungsqualität sicherstellen –
How to upgrade your leadership
efficiency
- **Change-Werkstatt**
Veränderungen wirksam steuern
und gestalten
- **Wirksamkeit in der
Teamführung**
Was brauchen Teams um
leistungsfähig zu sein?
- **Positiv Leadership**
Performance, Motivation und
Arbeits-zufriedenheit mit positiver
Energie
- **Agile Leadership**
Mit Growth-Mindset zu mehr
Arbeitszufriedenheit und High-
Performance
- **Emotionale Intelligenz &
Self-Awareness im
Führungsprozess**
Emotionen verstehen, steuern und
als Führungskompetenz nutzen
- **Gesundes Führen**
Rückmeldungen im Team wirksam
gestalten
- **Feedback-Kultur als
Führungsaufgabe**
Bewährte Führungs-Tools für mehr
Wirksamkeit
- **Selbstwirksam als
Führungskraft**
Effektives Selbstmanagement für
mehr Führungserfolg
- **Virtuelles Führen / E-
Leadership**
Mitarbeiter:innen und Teams
erfolgreich disloziert führen



FÜHREN MIT (ODER GEGEN?) KI

Werden Mensch-KI-Teams zur Superpower?

Was ist KI, was kann sie und was wird sie bald können? Ist KI gekommen um zu bleiben? Bringt KI wirklich was? Ist KI ein Job-Killer oder macht sie uns effizienter? Welche KI-Kompetenzen sind (individuell und organisational) dafür wesentlich? Warum sind menschliche Kompetenz und künstliche Intelligenz gemeinsam die neue Superpower im Unternehmen? Wie steht es um den KI-Reifegrad in unserer Organisation? Warum ist der AI-EQ die Schlüsselkompetenz des 21. Jhdts.? Wie kann ich meine intra- und interpersonale Kompetenz im Umgang mit KI weiterentwickeln? Bin ich (als Führungskraft, Experte:in, Mitarbeitende:r) und sind wir in der Organisation bereit, Mensch-KI-Teams als Teil unserer (Future-) Workforce zu akzeptieren und zu

etablieren? Und wie integrieren wir KI in Teams, Prozesse und den gesamten organisationalen Wertschöpfungsprozess? Sind wir anfällig für eine "Schatten-KI"? (Umgehen Mitarbeitende KI-Policy & Guidelines, indem sie nicht-freigegebene KI-Tools nutzen, um die eigenen Aufgaben effizienter zu erledigen?) Wie funktionieren KI-Bots und -Agents und wie können wir diese selbst entwickeln? Wenn diese Fragen Sie nicht kalt lassen und Sie einen State-of-the-Art 360°-Zugang zum Thema KI-Kompetenz suchen, dann bieten unsere Mind-Opener- & Expert-Sessions, Deep-Dive-Workshops und High-Impact Trainings einen echten AI-EQ-Boost für Mitarbeitende, Führungskräfte und Unternehmer:innen.



KI-KOMPETENZ & AI-EQ

Workshops & Seminare

- **Führen mit (oder gegen?) KI**
Warum KI-Know-How für Führungskräfte unerlässlich ist
- **ExecutiveGPT – Efficient with AI for Leaders**
Impuls-Session zur KI-gestützten Führung
- **Mensch - KI - Teambuilding**
Human-AI-Teams als Workforce des 21. Jhdts. gestalten und erfolgreich führen
- **Soziale Kompetenz im Umgang mit KI**
AI-EQ = Von der KI-Benutzung zum Beziehungs-Management mit dem Gegenüber KI
- **Efficient with AI**
Dein Performance-Boost fürs effiziente Business mit KI
- **Selbstmanagement Upgrade mit KI**
Bewährte Methoden zu mehr Fokus, Selbstwirksamkeit und Zeit-Effizienz mit KI
- **SMART AI HACKS für Führungskräfte**
Welche State-of-the-Art KI-Hacks ich als Führungskraft wissen sollte



FUTURE SKILLS & SELBSTWIRKSAMKEIT

360°-Selbstmanagement, pro-aktives & fokussiertes Arbeiten, Leistungsfähigkeit ohne Selbstausbeutung

Wie gelingt Selbstmanagement (oder woran scheitert es immer wieder)? Welche Rhythmen und Gewohnheiten führen zu nachhaltiger Produktivität? Warum ist Willenskraft so wesentlich und wie kann man diese "essen" oder beim täglichen Duschen trainieren? Was sind die essentiellen Erfolgsfaktoren für funktionierendes Zeitmanagement? Weshalb sind ToDo-Listen oft gar nicht so hilfreich? Warum sind Zielklarheit und Rollenbewusstsein die Vorbedingung für gelungene Prioritätensetzung? Was ist "Fokus" und warum ist Fokus-Fähigkeit wichtiger denn je? Wie können wir individuell und

organisational der systematischen Hyperkommunikation begegnen? Welche Biohacking- und Selbstoptimierungs-Methoden bringen wirklich was? Welche Future-Skills sind die entscheidenden Enabler für persönliche und unternehmerische Agilität? Weshalb hat Achtsamkeit mehr mit Konzentration als mit Entspannung zu tun? Was ist das Problem, wenn unsere menschliche "Software" auf einer evolutionsbedingt 110.000 Jahre alten biologischen Hardware-Version läuft? Wie gelingt Stressprävention wirklich und was sind die drei wesentlichen Schlüsselfaktoren der Stressverarbeitung?



Was ist Resilienz? Warum sollten wir uns viel mehr mit unserem Cortisol-Level und dem parasympathischen Nervensystem beschäftigen? Warum ist Longevity viel mehr als ein Trend?

In unseren seit über 20 Jahren bewährten und kontinuierlich weit-

erentwickelten Mind-Opener- & Expert-Sessions, Deep-Dive-Workshops und High-Impact Trainings vermitteln wir jene Skills, die für Selbstmanagement, Leistungsfähigkeit und gesundes Arbeiten einen wirklichen Unterschied machen!

FUTURE SKILLS & SELBSTWIRKSAMKEIT

Workshops & Seminare

⬡ **FUTURE.SKILLS.LAB**
Ein Maker.Space für die Skills der New-Work-Arbeitswelt

⬡ **ALWAYS ON?**
Fokussiertes Arbeiten im Zeitalter der systematischen Hyperkommunikation

⬡ **Selbstmanagement Upgrade**
Drei bewährte Schritte zu mehr Wirksamkeit und Effizienz

⬡ **EFFICIENT@HOME**
Effizient und produktiv im Homeoffice arbeiten

⬡ **Stressbewältigung & Burnout- Prophylaxe**
Mehr Resilienz für den beruflichen Alltag

VISIT WWW.EDER.CH



ENTERPRISE AI-BLUEPRINT

Mit dem Enterprise AI Blueprint enablen wir echte KI-Kompetenz auf individueller und organisationaler Ebene: Von der Strategie bis zur Umsetzung. So kann KI gezielt und erfolgreich in Ihrer Organisation wirksam werden.





**IST-STAND-
EVALUATION**



**ENABLEMENT DER
GESTALTUNGS-
EBENEN**



**KI-STRATEGIE
BLUEPRINT**



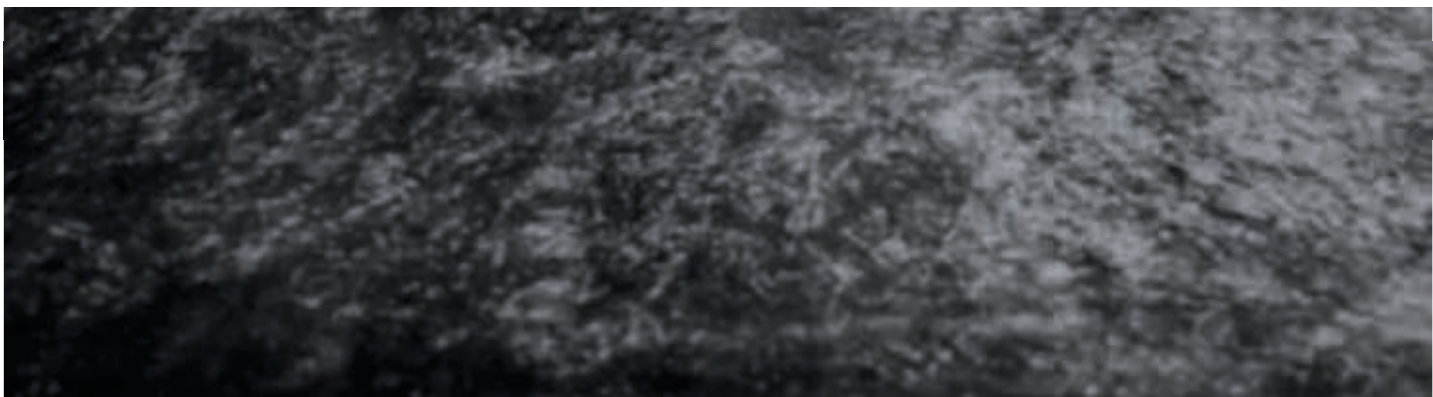
**KI-SOLUTION
IMPLEMENTIERUNG**

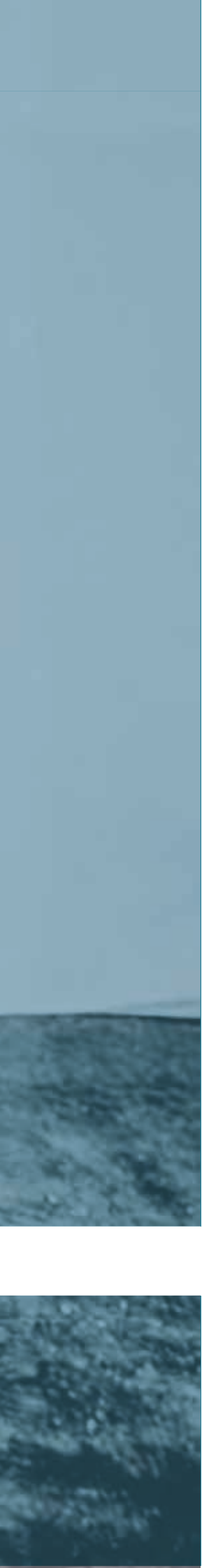
Ohne klare KI-Strategie und wirksame Umsetzung bleibt Potenzial ungenutzt, oder wird sogar zum Risiko.

Wie Sie sich vor typischen KI-Fallen schützen können und Sie sicher mit voller Kontrolle starten können, zeigen wir Ihnen gerne.



EXPERTE FÜR FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT MIT UND OHNE KI



A vertical teal bar on the left side of the page, featuring a landscape image of a body of water and a distant shoreline.

BÜCHER, ARTIKEL UND MEDIEN

A teal bracket graphic on the right side of the page, framing the text.

VISIT WWW.EDER.CH



24 JAHRE LEADERSHIP EXPERIENCE IN EINEM BUCH

Wie gelingt es, in komplexen Organisationen wirksam zu führen ohne auszubrennen?

ihre Führungswirksamkeit nachhaltig verbessern und dabei nicht ausbrennen.

Wolfgang Eder zeigt in seinem Buch "Wirksam Führen!" wie Führungskräfte mit Hilfe von praxiserprobten Leadership-Tools,

Ein unverzichtbares Buch für alle, die Verantwortung tragen. Von der Teamleitung bis zum Top-Management.



Mit bewährten
Führungstools
und praktischen
Reflexionsfragen

Leseprobe

1. GRUNDLAGEN DER FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT

1.1 WAS IST 360-GRAD-FÜHRUNGS-WIRKSAMKEIT? EIN PRAXISFALL!

Um die Thematik der Führungswirksamkeit besser zu verstehen, betrachten wir den Fall meines Klienten, den ich hier unter dem Pseudonym des Herrn Puschinger vorstelle. Zum Zeitpunkt meines Coachings war Herr Puschinger Standortleiter einer großen Sportartikel-Kette. Die Geschäftsstelle, die von Herrn Puschinger geleitet wurde, lieferte im Vergleich zu den mehr als 40 anderen Standorten im DACH-Raum über Jahre hinweg beeindruckende Zahlen und den besten Umsatz pro Verkaufsfläche.

Außerdem war die Zufriedenheit der Kundinnen und Kunden hervorragend, was sich in einer hohen Quote an Stammkundschaft widerspiegelte.

Eigentlich alles bestens, oder? Herr Puschinger ging davon aus, einen großartigen Job als Standortleiter zu machen. Doch bei näherer Betrachtung fiel auf, dass die Mitarbeiter*innen-Fluktuation in seiner Filiale überdurchschnittlich hoch war. Nach zwei Jahren schaltete sich schließlich der Betriebsrat ein, die Regionalleiterin und die HR-Abteilung mussten handeln. Exit-Interviews und eine konzernweite anonyme Mitarbeiter*innen-Befragung wurden initiiert. Das Ergebnis für Herrn Puschingers Filiale war vernichtend: Obwohl seine Filiale bei den Kennzahlen für Verkauf und der Zufriedenheit von Kundinnen und Kunden hervorragend performte, zeichnete sich bei der Arbeitszufriedenheit, Kündigungsbereitschaft (Intention-to-Quit-Rate) und der allgemeinen Arbeitsmotivation ein alarmierender Trend ab.

Dieser Praxisfall verdeutlicht eine zentrale Frage der Führung: Wie lässt sich Führungswirksamkeit definieren? Reicht es aus, wenn der Umsatz und die Zufriedenheit der Kundinnen und Kunden stimmen? Oder sind Aspekte wie Arbeitszufriedenheit, Teamgeist und Firmenkultur ebenso entscheidend?

Die Führungswirksamkeit von Herrn Puschinger müsste doch eigentlich optimal gewesen sein, sonst wären die Teamperformance und der Umsatz in dieser Filiale nicht so gut gewesen, oder etwa nicht?

Die Ergebnisse aus der Mitarbeiter*innen-Befragung lieferten ein differenzierteres Bild: Der Standort von Herrn Puschinger befand sich in einer Region mit einer angespannten Arbeitsmarktlage. Was Herr Puschinger als „Teamperformance“ bezeichnete, war schlichtweg Angst vor dem Arbeitsplatzverlust. Angestellte, die keine andere Wahl hatten, blieben; die übrigen verließen das Unternehmen, sobald sich ihnen eine neue Jobgelegenheit bot.

Der Führungsstil von Herrn Puschinger wurde in den Exit-Interviews als extrem kontrollierend, streng, überfordernd und zuweilen sogar cholerisch beschrieben. Im Umgang mit Kundinnen und Kunden zeigte sich der Standort-Leiter hingegen wie ein anderer Mensch: freundlich, eloquent und sehr verkaufsstark, mit einem unermüdlichen Fokus auf die Zufriedenheit der Käufer*innen. Er veranstaltete sogar regelmäßig Radtouren oder Skisport-Events – oft außerhalb der Geschäftszeiten – und erwartete von seinen Mitarbeitenden, dass sie dafür selbstverständlich und unbezahlt zur Verfügung standen.

Wie denken Sie nun über die Führungswirksamkeit von Herrn Puschinger? Ist er eine wirksame Führungskraft?

VISIT WWW.EDER.CH

MEHR
INFO



VISIT WWW.EDER.CH

Wiederbelebung – Die Kunst der Restaurierung

Die Restaurierung ist eine Kunst, die die Vergangenheit bewahrt und die Zukunft sichert. Sie ist eine Aufgabe, die mit großer Verantwortung und Leidenschaft zu bewältigen ist. Die Restauratoren arbeiten an den Denkmälern der Menschheit, um sie vor dem Verfall zu bewahren und sie für die kommenden Generationen zu erhalten. Sie sind die Hüter der Geschichte und der Kultur.

Die Restaurierung ist eine interdisziplinäre Tätigkeit, die Kenntnisse aus verschiedenen Bereichen erfordert. Sie umfasst die Geschichte, die Kunstgeschichte, die Archäologie, die Chemie und die Physik. Die Restauratoren müssen die Materialien und die Techniken der Vergangenheit verstehen, um sie richtig zu restaurieren. Sie müssen auch die Bedürfnisse der Gegenwart berücksichtigen, um die Denkmäler in einer Weise zu erhalten, die mit der modernen Welt vereinbar ist.

Die Restaurierung ist eine langwierige Aufgabe, die viel Geduld und Aufmerksamkeit erfordert. Die Restauratoren müssen jedes Detail des Denkmals sorgfältig untersuchen und es dann Schritt für Schritt wiederherstellen. Sie müssen auch die Veränderungen, die das Denkmal im Laufe der Zeit erfahren hat, berücksichtigen und sie in die Restaurierung einbeziehen.

Die Restaurierung ist eine Aufgabe, die mit großer Freude und Leidenschaft zu bewältigen ist. Die Restauratoren finden es befriedigend, die Denkmäler wiederherzustellen und sie für die kommenden Generationen zu erhalten. Sie sind stolz auf ihre Arbeit und auf die Verantwortung, die sie übernehmen.



„Die Vergangenheit ist nicht tot, sie lebt in uns.“
 – Umberto Eco

Die Restaurierung ist eine Kunst, die die Vergangenheit bewahrt und die Zukunft sichert. Sie ist eine Aufgabe, die mit großer Verantwortung und Leidenschaft zu bewältigen ist. Die Restauratoren arbeiten an den Denkmälern der Menschheit, um sie vor dem Verfall zu bewahren und sie für die kommenden Generationen zu erhalten. Sie sind die Hüter der Geschichte und der Kultur.

Wiederbelebung – Die Kunst der Restaurierung

Die Restaurierung ist eine Kunst, die die Vergangenheit bewahrt und die Zukunft sichert. Sie ist eine Aufgabe, die mit großer Verantwortung und Leidenschaft zu bewältigen ist. Die Restauratoren arbeiten an den Denkmälern der Menschheit, um sie vor dem Verfall zu bewahren und sie für die kommenden Generationen zu erhalten. Sie sind die Hüter der Geschichte und der Kultur.

„Die Vergangenheit ist nicht tot, sie lebt in uns.“
 – Umberto Eco

**KLEINE
ZEITUNG**

**EXPERTEN
PORTAL**

**AUSTRIAN
CONVENTION
BUSINESS MAGAZIN**

Salzburger Nachrichten

**SALZ
BURG
24**

spirit OF STYRIA
WIRTSCHAFT / WANDEL / WACHSTUM



**FRANKFURTER
BUCHMESSE**

Kundenmeinungen
der letzten 12 Monate

**VON KUNDEN
EMPFOHLEN
2025**

Mehr Infos ⓘ

✓ **Proven** Expert

Die Presse

VISIT WWW.EDER.CH



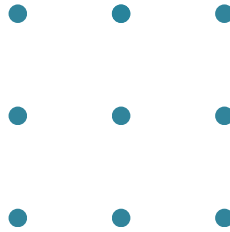
INTERNATIONAL ANERKANNT





STIMMEN UNSERER KUND:INNEN





Silke W.

Wolfgang Eder und die Evolution GmbH haben mich absolut begeistert! Die Kombination aus tiefgehendem Fachwissen, innovativen Ansätzen und einem klar strukturierten Vorgehen hat die Zusammenarbeit zu einer echten Bereicherung gemacht. Besonders beeindruckend finde ich die professionelle und gleichzeitig persönliche Betreuung. Es wird spürbar, dass Wolfgang Eder und sein Team mit Leidenschaft und Engagement an jedes Projekt herangehen, um individuelle und nachhaltige Lösungen zu finden.

Bettina R.

Ich kann die Wolfgang Eder Evolution GmbH uneingeschränkt weiterempfehlen und bin dankbar für die außergewöhnlich gute Zusammenarbeit. Vielen Dank für die Inspiration und Unterstützung!

Andrea K.

Wolfgang Eder ist ein genialer Vortragender, hat Inhalte toll vermittelt und viele Praxisbeispiele eingebaut, uns als Gruppe zum Nachdenken, Diskutieren und Ausprobieren angeregt. Meine Erwartungen wurden weit übertroffen, danke!

Claus H.

Hey Wolfgang! TOP WORKSHOP! Das war das "G'scheiteste" was ich bis jetzt zum Thema KI und der Workforce des 21. Jhdts. gehört hab!

Katharina E.

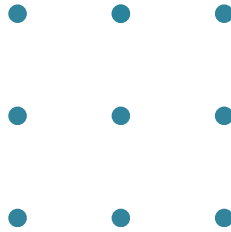
Wolfgang hat ein Talent in sehr kurzer Zeit viel Input zu geben ohne hektisch zu werden oder jemanden zu überfordern. Die Abwechslung zwischen Theorie und Gesprächen fand ich besonders qualitativ.

Julia B.

Ich kann die Wolfgang Eder Evolution GmbH absolut empfehlen. Das Thema KI beschäftigt mich schon seit einiger Zeit und der Vortrag war für mich ein echter Game Changer. Inspirierend und lebendig. TOP!

Martin A.

Ich konnte so viele wertvolle Tipps mitnehmen, dass ich sicher noch Monate mit deren Umsetzung beschäftigt sein werde. Ich kann ihn uneingeschränkt weiterempfehlen!

**Jürgen W.**

Wolfgang Eder beeindruckt mit seiner Klarheit und seinem Blick fürs Wesentliche. Man spürt, dass er als Executive Coach Unternehmen echte Impulse für Entwicklung und Wachstum gibt.

Ich wünsche Dir weiterhin viel Erfolg Wolfgang!

Herzliche Grüße aus Aachen.

Beeindruckende Keynote auf dem Event in N.Y. Wolfgang!

Respekt - du hast die alle gewonnen 🍷

Freue mich aufs nächste Mal und wünsche dir weiterhin so viel Erfolg.

Elke W.

Du hast dich den schwierigen Anforderungen der Veranstaltung spielerisch gestellt. Durch dich war unsere Veranstaltung höchst effektiv, und du hast für eine angenehme und respektvolle Atmosphäre gesorgt. Dafür möchte ich mich bei dir bedanken!

Robert S.

Ein beeindruckender Vortrag über Leadership Efficiency mit KI und die Verbindung von künstlicher und emotionaler Intelligenz in Teams! Die Inhalte waren klar, inspirierend und haben zum Nachdenken angeregt. Perfekt für alle, die moderne Führung auf das nächste Level bringen möchten. Absolut empfehlenswert – vielen Dank für diesen wertvollen Input!

Nicole K.

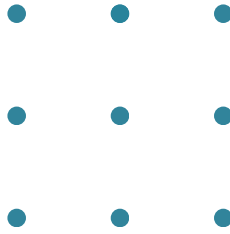
Wolfgang Eder vereint auf beeindruckende Weise technologische Weitsicht mit menschlicher Tiefe. Seine Arbeit an der Schnittstelle von Künstlicher Intelligenz und Emotionaler Intelligenz ist nicht nur zukunftsweisend, sondern praxisnah, strategisch und unglaublich inspirierend. Als Leader, Speaker und Coach bringt er Klarheit in komplexe Prozesse – und verbindet Führungskompetenz mit echter Menschlichkeit. Wer Leadership neu denken will, kommt an Wolfgang nicht vorbei.

Marion L.

Wolfgang Eder ist ein sehr sympathischer, extrem menschlicher und ehrlicher Coach und schafft es, eine wunderbare Atmosphäre unter allen Workshopmitgliedern zu schaffen, Wissensvermittlung top, ich kam immer wieder ins Staunen.

Florian K.

Er hat mit seiner Perspektive frischen Wind in die Diskussion gebracht. Ich war beeindruckt von seiner Fähigkeit, komplexe Themen verständlich zu erklären und gleichzeitig zu fesseln. Er hat mich inspiriert, neue Ansätze in meiner Arbeit zu verfolgen!



Sabine L.

War ein super spannendes, interessantes Seminar, aus dem ich sehr viel mitnehmen kann. Es gab auch Raum für differenzierte und anregende Diskussionen, um über die ethische und gesellschaftliche Verantwortung von Führungskräfte, sowie dessen Vorbildwirkung für z.B. gesundes Arbeitsverhalten zu betrachten. Diese Diskussionen verliehen diesem grundsätzlich schon sehr spannenden Seminar noch einen höheren Mehrwert.

Michael F.

Herr Eder hat es geschafft, ein breites und tiefgehendes Thema wie "Führen von Teams" in einem eindrucksvollen und abwechslungsreichen Format von Theorie und Praxis aufzubereiten. Am Ende versteht man Zusammenhänge wesentlich besser und erhält auch praktische Werkzeuge und Methoden, mit denen man im Alltag sofort starten kann.

Julian E.

Wolfgang Eder ist ein Vollprofi mit jahrelanger Erfahrung und einem hohen persönlichen Einfühlungsvermögen. Dies kombiniert er gekonnt mit der für das häufig harte Geschäftsleben notwendigen Konsequenz und Bestimmtheit. Ich kann eine Zusammenarbeit mit Herrn Eder uneingeschränkt empfehlen!

Peter R.

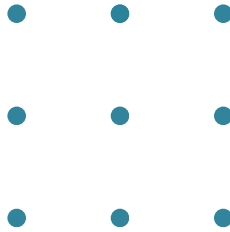
Eine sehr angenehme Atmosphäre mit sehr kompetenter Einführung in komplexe Themen. Hr. Eder hat eine Art des Umgangs, welche es ermöglicht, offen über individuelle Problembereiche zu sprechen und angepasste Lösungen dafür zu finden. Das Engagement und die Motivation seinerseits ist dabei sehr unterstützend. Auch die Art und Weise des Gesprächs bzw. des Vortrags ist sehr spannend gestaltet und didaktisch gut aufgebaut. Ich habe sehr viel für mich selbst und meine Zukunft gelernt. Gerne wieder!

Anton Sp.

Absolut empfehlenswert – Ich habe mit Wolfgang Eder bisher ausschließlich positive Erfahrung gemacht!

Das Coaching, die Vor-/Nachbereitung und die Beratung sind sowohl vor Ort als auch remote immer auf einem sehr hohen Niveau. Wolfgang ist in der Lage spontan Lösungen zu präsentieren, zu neuen Herangehensweisen anzuregen und diese auch verständlich und realistisch zu transportieren.

Ich habe sehr viel über mich, meine Leadership-Fähigkeiten und auch über Führung bei/von ihm lernen können – vielen Dank lieber Wolfgang!



Hermann S.

Ich kenne Wolfgang nun seit einigen Jahren als Experte für Führungswirksamkeit (mit und ohne KI). Sein Ansatz der Mensch-KI-Kooperation ist aus meiner Sicht einzigartig. Selten habe ich in einer Keynote so viel fundierte, evidenzbasierte und gleichzeitig inspirierende Aussagen über die beginnende Revolution der Zusammenarbeit von Menschen und KI gehört, wie heute. Danke für diese großartigen Insights Wolfgang!

Katrin P.

The energy in New York was palpable – and Wolfgang Eder captured it perfectly. A talk that combined humor, real-life examples, and depth. The concept of AI-EQ left a lasting impression on me.

Birgit B.

Wolfgang live zu erleben ist schon ein Ereignis an sich. Selten habe ich jemanden so leidenschaftlich über Führung und eben Führungswirksamkeit sprechen hören. Absolute Empfehlung.

Ingrid S.

Wolfgang Eder connects technological progress with human behavior patterns in a way that's both humorous and deeply relevant. Highly recommended!

Huriye B.

Wolfgang versteht die Wirksamkeit von Führung bis ins Detail. Als ausgewiesener Experte erklärt er klar, was wirklich zählt. Ob mit KI-Unterstützung oder klassisch – er zeigt dir den passenden Weg. Seine Impulse sind konkret, umsetzbar und sorgen für Wirkung.

Ich empfehle Wolfgang auf jeden Fall weiter.

Brigitte L.

Absolute Weiterempfehlung!! Wolfgang schafft es mit seiner absolut eloquenten, charismatischen Art und seinem extrem umfassenden Wissen Interesse und Lust auf Umsetzung und Weiterentwicklung im Bereich Führung zu schaffen. Wir können wirklich behaupten, dass wir seit Beginn unserer Leadership-Journey mit Wolfgang eine spürbare Steigerung in Führungsthemen wahrnehmen und dies somit ein großes Benefit für das gesamte Unternehmen darstellt. Mit Wolfgang hat man immer jemand Professionelles an der Seite die bei sämtlichen die Arbeitswelt betreffenden Bereichen in jeglicher Weise unterstützen. Beste Entscheidung ever :)



WOLFGANG EDER

FOUNDER, UNIVERSITÄTSLEKTOR &
EXECUTIVE COACH UND EXPERTE FÜR
FÜHRUNGSWIRKSAMKEIT

MIT EMOTIONALER UND
KÜNSTLICHER INTELLIGENZ



OFFICE@EDER.CH
+43 676 510 9 727

NEUTORGASSE 51
8010 GRAZ, AUSTRIA

2 0 2 6