

Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for Midbøe AS for rapporteringsåret 2024

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

Midbøe AS er en privateid rørleggerbedrift som leverer rørleggertjenester for privatkunder, det offentlige, industri, næring og bolig med basis i Sør-Rogaland, og innenfor områdene service, industri og del-entrepriser. Selskapet er lokalisert i Stavanger med en omsetning i 2024 på 156 mill. og har for tiden 85 ansatte. Midbøe har høy fokus på Bærekraft og arbeidsmiljø, og har vært Miljøfyrtårnsertifisert siden 2011, sist re-sertifisert juni 2023. Midbøe AS ble kåret årets Miljøfyrtårn i Norge i 2023 i SMB-markedet. Selskapet er NHO organisert og majoriteten av de ansatte er organisert i Fellesforbundet. Arbeidet med åpenhetsloven er en prioritert del av Midbøe AS sin overordnede strategi, og må sees i sammenheng med selskapets arbeid innenfor bærekraft, HMS og kvalitetsstyring.

Hvordan vi arbeider med Åpenhetsloven

Midbøe AS er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser. Vi ønsker å jobbe i tråd med kravene i loven, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift. Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft. Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer. Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
 - Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
 - Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven
-

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra [Tavler AS](#).

- **Midbøe AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv**
-

Midbøe AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
<i>Policy for ansvarlig næringsliv</i>	<p>Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.</p>
<i>Etiske retningslinjer</i>	<p>Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.</p>
<i>Krav til leverandører og forbindelser</i>	<p>Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.</p>

Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av utstyr og deler

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Midbøe AS anskaffer majoriteten av deler og utstyr, inkludert rørprodukter, fra et begrenset antall norske grossister. Disse grossistene samarbeider med underleverandører som opererer i bransjer og områder med økt risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter, særlig innen produksjon og bearbeiding av metaller, plast og kjemikalier. Selv om vi ikke har direkte observasjoner på at det forekommer brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører av rørprodukter og annet utstyr, erkjenner vi at det eksisterer en iboende risiko knyttet til underleverandørenes bransjer, produkter og lokasjoner. Derfor ser vi det som viktig å overvåke denne risikoen og jobbe tett med våre leverandører for å sikre ansvarlige innkjøp og bærekraftige leverandørkjeder.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av utstyr og deler, herunder rørprodukter, er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Distribusjon av leverandørkrav**

Vi skal distribuere Midbøe AS sine leverandørkrav til alle leverandører av utstyr og deler for bedre forståelse og kompetanse rundt arbeid for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved å informere våre leverandører om Midbøe AS sine krav, så forventer vi at de samme kravene vil stiles videre til underleverandører. Vi tror dermed at tiltaket vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige.

- **Overvåke tiltakene til våre største leverandører**

Vi vil overvåke tiltakene våre hovedleverandører av utstyr og deler iverksetter, og søke å jobbe sammen med våre leverandører for å fremme anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter. Vi vil i all hovedsak følge opp våre identifiserte risikoer forbundet med våre innkjøp gjennom dette arbeidet.

Vi forventer at ved å overvåke tiltakene til våre leverandører, så vil vi få bedre innsikt i risikoen forbundet med innkjøp av utstyr og deler, og på den måten kunne treffe tiltak som er bedre om mer virkningsfulle.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Midbøe AS har identifisert noen risikoer knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS) i våre egne arbeidsoperasjoner som rørleggerbedrift. For vårt arbeid på byggeplasser og installasjonsprosjekter inkluderer dette blant annet risiko for skader ved bruk av verktøy og utstyr, eksponering for kjemikalier, tunge løft og belastningsskader som følge av fysisk krevende arbeidsoppgaver. I tillegg kan arbeid i trange rom, på høyder og i fuktige omgivelser medføre økt risiko for ulykker. Vi har systematisert vårt HMS-arbeid gjennom et eget oppfølgingssystem som er godt integrert i bedriften. Dette systemet inngår som en del av vår internkontroll, og vi gjennomfører jevnlig rapportering og evalueringer for å sikre at HMS-standarder opprettholdes og kontinuerlig forbedres. Vår målsetting er å skape en trygg og sikker arbeidsplass for alle våre ansatte.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi mener risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner, og med det alvorlig skade, har liten sannsynlighet for å inntreffe. Dette på bakgrunn av at HMS er et satsningsområde for Midbøe AS, og at det ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser per nå. Selskapet har innarbeidede rutiner og systemer etablert, og vil fortsette å forsterke HMS-arbeidet videre. Midbøe AS erkjenner dog at det er en iboende risiko for at eventuelle HMS-brudd eller hendelser kan inntreffe. Vi ønsker derfor å fortsette å overvåke og følge opp HMS-arbeidet tett i selskapet.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre selskapets arbeidet med HMS**

Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS iht. Midbøe AS sine pågående initiativer.

Vi forventer at videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner.

HMS hos små og mellomstore underentreprenører

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Mindre underentreprenører står ofte overfor utfordringer knyttet til etablering og opprettholdelse av robuste rutiner for helse, miljø og sikkerhet (HMS). Dette kan skyldes begrensede ressurser, mangel på formell opplæring eller mangel på tilgang til spesialiserte HMS-verktøy og kompetanse. Selv om våre interne HMS-systemer er velutviklede og fungerer effektivt, er vi oppmerksomme på at svakheter i underentreprenørenes HMS-praksis kan påvirke sikkerheten og arbeidsforholdene negativt i prosjektene våre. For å sikre at alle som deltar i vår verdikjede arbeider under trygge og anstendige forhold, ønsker vi å intensivere vår innsats for å støtte, veilede og følge opp våre underentreprenører. Dette innebærer blant annet å identifisere svakheter i deres eksisterende rutiner, bidra til kompetanseheving og sørge for at de følger både nasjonale krav og våre egne standarder. Ved å styrke samarbeidet og dele vår ekspertise, kan vi bidra til å bygge en bærekraftig og trygg arbeidskultur på tvers av verdikjeden.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for brudd på retningslinjer og policyer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) på byggeplassen som middels. Dette skyldes at byggebransjen generelt er preget av komplekse arbeidsprosesser, ofte med mange involverte aktører, inkludert mindre underentreprenører med varierende HMS-kompetanse og rutiner. Arbeidsmiljøet på byggeplasser kan være utfordrende, med potensielt farlige arbeidsoperasjoner som involverer tunge maskiner, verktøy, høyder, og arbeid i utfordrende værforhold. Konsekvensene av HMS-avvik vurderes som middels til høye, da slike brudd kan direkte påvirke arbeidstakernes liv og helse. Dette kan inkludere alvorlige ulykker som fall, klemskader eller eksponering for farlige stoffer, samt langsiktige helseproblemer som belastningsskader eller yrkesrelaterte sykdommer.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Bidra til kompetanseheving rundt HMS**

Vi skal bidra til kompetanseheving rundt HMS blant våre underentreprenører gjennom å ha dette på bygge-/og prosjektmøter, samt følge opp HMS-rutiner og avviksrapportering aktivt på våre prosjekter.

Vi forventer at fokus og oppfølging rundt HMS på våre prosjekter vil føre til økt kompetanse og gode rutiner og retningslinjer hos våre tilknyttede underentreprenører, som igjen vil fremme anstendige arbeidsforhold.

- **Gjennomføre stikkprøver hos underentreprenører**

Vi ønsker å forsterke kontrollen av våre underentreprenører gjennom å utføre stikkprøver med formål om å innhente informasjon om lønn, HMS-rutiner, avviksrapportering og generell oppfølging av HMS blant deres ansatte. Dette vil vi blant annet gjøre gjennom de etablerte rutinene vi har for vernerunder.

Ved å gjennomføre stikkprøver, så forventer vi at fokuset rundt anstendige arbeidsforhold vil øke, samt at vi vil øke sannsynligheten for å oppdage eventuelle negative tilfeller i egen leverandørkjede. Vi tror dermed at stikkprøver vil redusere sannsynlighet for brudd, eller at bruddene blir mindre alvorlige. Midbøe AS vil også gjennom stikkprøver og innhenting av informasjon være i stand til å treffe mer rettede tiltak. Dette gir grobunn til å innta en proaktiv rolle ovenfor våre underentreprenører for å fremme anstendige arbeidsforhold, i tråd med vår overordnede bærekraftsstrategi. Dersom vi finner grove brudd på nasjonale regler, eller våre leverandørkrav, så kan dette medføre opphør av kontraktforholdet med den aktuelle leverandøren.

Diskriminering på byggeplass

Konsekvens ● , Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Vi opptrer i en bransje som er særlig utsatt for diskriminering basert på kjønn. Dette gjelder spesielt kvinnelige ansatte hos leverandører og underleverandører som jobber på byggeplass. Vi er derfor usikre på om det forekommer diskriminering i vår leverandørkjede som følge av dette. Dette kan være et problem med tanke på rekruttering av kvinner til bransjen. Dette gjelder bygg & anleggsbransjen generelt, og vi må anta at det derfor også gjelder i prosjekter der vi er hovedentreprenør.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror at sannsynligheten for diskriminering på byggeplassen er moderat, og konsekvensen av diskriminering er middels til høy fordi dette vil hindre rekruttering, samt skape mistriivsel på arbeidsplassen.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Informasjon om likestilling og ikke-diskriminering**

Midbøe AS har allerede fokus på likestilling og ikke-diskriminering. Dette arbeidet skal vi fortsette med, og vi skal i den sammenheng distribuere våre etiske retningslinjer til egne ansatte, samt ha diskriminering på agendaen i leder- og avdelingsmøter gjennom året.

Vi forventer at egne ansatte, gjennom økt kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering, vil fremstå som foregangspersoner i egen organisasjon, ovenfor samarbeidspartnere, og ute på byggeplass.

- **Rekruttering av kvinnelige lærlinger**

Vi har, gjennom et samarbeid med opplæringskontoret og nærliggende skoler, satt i gang rettede tiltak for rekruttering av kvinnelige lærlinger og rørleggere og har i 2024 ansatt 5 kvinnelige lærlinger.

Vi tror at vi, gjennom rettet rekruttering, vil bygge opp et miljø som kan øke rekrutteringen av kvinnelige ansatte til selskapet, og bransjen lokalt generelt. Videre vil tiltaket føre til økt bevissthet rundt likestilling og ikke-diskriminering.

Innleie av arbeidskraft

Konsekvens ●, Sannsynlighet ●

Hva er vi usikre på?

Vi er usikre om de mindre aktørene som vi leier arbeidskraft fra har tilfredsstillende retningslinjer rundt HMS og øvrige bestemmelser i arbeidsmiljøloven. Dette på bakgrunn av at vi gjennom media har blitt gjort oppmerksom på at innleiebransjen har utfordringer knyttet til å etterleve lovverket.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi har erfart fra avviksrapporteringen manglende oppfølging og etterlevelse av HMS hos underleverandør for innleie av arbeidskraft hva gjelder lønn og arbeidstid. Basert på tidligere erfaringer mener vi dette kan være en aktuell problemstilling for flere av våre mindre leverandører av arbeidskraft.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av påseplikt**

Vi har styrket våre prosedyrer for innleie av arbeidskraft, samt økt vår utøvelse av påseplikten ovenfor leverandørene.

Vi forventer at styrking av prosedyrer og oppfølging av leverandører av arbeidskraft vil føre til færre avvik og økt kompetanse rundt opprettholdelse av HMS-regelverket.

- **Innhente informasjon om HMS-rutiner**

Vi skal innhente informasjon om HMS-rutiner hos våre underleverandører av innleie av arbeidskraft, som ikke har lagt ut redegjørelse.

Vi forventer at ved å innhente ytterligere informasjon fra våre underleverandører som ikke har lagt ut redegjørelse, så vil vi både få oversikt, og muligheten til å påvirke HMS-arbeidet positivt.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Midbøe AS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: post@midboe.no

Vedtatt:

Dato	Signatur styret
15.06.25	[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: post@midboe.no
