

ETICKÝ KÓDEX



YUSTUS FLYNN

ZAKLADATELIA

Badík
Samuel Badík

Juhaniak
Andrej Juhaniak

Juščák
Jakub Juščák



VYBUDUJME SPOLOČNE KRAJINU PLNÚ SLOBODNÝCH ĽUDÍ

“BUDUJEME ĽUDÍ, S KTORÝMI VYBUDUJEME
NAŠU KRAJINU - ČESKOSLOVENSKO.
ROBÍME TO TAK, ŽE SA K NÁM CHODIA UČIŤ
LÍDRI AJ ZO ZAHRANIČIA, VĎAKA TOMU
OTVÁRAME AJ ZAHRANIČNÉ TRHY. NÁŠ ODKAZ
SA DOSTANE K MILIARDE ĽUDÍ, KTORÝCH
INŠPIRUJEME K SLOBODE.”

VÍZIA YUSTUS FLYNN

Úvod

Morálka je pravda v plnom rozkvet. Začína od maličkostí a od každého z nás. Vzdelávať človeka v myslení, ale nie v morálke, je vzdelávať hrozbu spoločnosti. Preto si zakladáme na tom, aby ľudia v našej spoločnosti disponovali oboma týmito cnosťami.

1. Klient na prvom mieste

Každé naše rozhodnutie musí slúžiť klientovi. Klientove potreby a záujmy sú nad všetkými ostatnými, preto vždy volíme riešenia, ktoré sú pre neho najvýhodnejšie.

2. Firemné hodnoty ako kompas

Firemné záujmy sú nad individuálnymi. Všetko, čo robíme, je v súlade s hodnotami, poslaním a stratégiou firmy. Konáme tak, aby sme prispeli k dlhodobému rastu a reputácii našej spoločnosti.

3. Rešpekt a dôstojnosť pre každého

Každý človek má hodnotu. Uznávame dôstojnosť, práva a názory každého jednotlivca, či už je to klient, kolega alebo partner. Vzájomný rešpekt je základom všetkého.

4. Žiadna tolerancia šikany na pracovisku

Šikana, diskriminácia a akékoľvek formy obťažovania sú nepripustné. Každý má právo na bezpečné, dôstojné a rešpektujúce pracovné prostredie. Akékoľvek nevhodné správanie bude bezodkladne riešené.

5. Zodpovednosť za slovo a činy

Čo sľúbime, to splníme. Každý člen tímu je povinný dodržať svoje záväzky načas, v najvyššej kvalite a v plnom rozsahu. Zodpovednosť je základ dôvery.

6. Otvorená a čestná komunikácia

Vždy hovoríme pravdu a konáme transparentne. Relevantné informácie zdieľame tak, aby mal každý jasný prehľad o tom, čo sa deje a prečo.

7. Budovanie harmónie vo firme

Vytvárame prostredie, ktoré podporuje spoluprácu. Aktívne sa vyhýbame šíreniu názorov alebo činností, ktoré by mohli viesť ku konfliktom, napätiu alebo rozdeleniu medzi skupinami.

8. Rešpekt ku konkurencii

S konkurentmi jednáme s úctou. Nikdy nešírime nepravdivé, zavádzajúce alebo urážlivé informácie o iných spoločnostiach. Súťaživosť je priestor na rast, nie na zničenie.

9. Rýchla náprava chýb

Ak zistíme chybu, okamžite na ňu upozorníme a podnikneme kroky na nápravu. Chyby sú príležitosťou na zlepšenie, nie výhovorkou.

10. Efektívne využívanie zdrojov

Plytvanie zdrojmi je plytvaním príležitosťami. Maximálne si vážime každý zdroj – čas, energiu, financie či materiály – a využívame ich zodpovedne a efektívne.

11. Kultúra bezpečnej komunikácie

Vytvárame prostredie, kde sa každý cíti bezpečne a slobodne vyjadriť svoj názor. Naša komunikácia je vždy otvorená, konštruktívna a zameraná na spoločné riešenia.

12. Rešpekt k hierarchii a štruktúre

Komunikujeme v rámci dohodnutých línií a štruktúr. Efektívna komunikácia je základom hladkého fungovania firmy a rešpektovania zodpovednosti každého člena tímu.

13. Doručenie hodnotného výsledku

Naša práca má zmysel len vtedy, ak prináša hodnotu. Každý výsledok našej činnosti musí byť kvalitný, udržateľný a prospešný pre klienta aj spoločnosť.

14. Etika vo všetkom, čo robíme

Konáme tak, akoby každé naše rozhodnutie malo byť zverejnené v zajtrajších novinách. Vždy sa riadime princípmi etiky, morálky a dobra.

15. Lojalita a hrdosť na firmu

Veríme v našu firmu, jej poslanie a hodnoty. Sme lojálni k našej značke, kolegom a klientom. Budujeme firmu, na ktorú môžeme byť všetci hrdí.

16. Právo na vypočutie

Každý, kto má nápad, ako prispieť k účelu a vízii firmy, má právo byť vypočutý. Inovácie a nápady sú motorom nášho rozvoja.

17. Oslava míľnikov

Po každom dosiahnutí cieľa si doprajeme chvíľu na oslavu úspechu. Oceníme tím, ktorý cieľ dosiahol, a spoločne sa pripravíme na ďalší krok.