



**LIEFERANTEN-
KODEX**

Zweck und Geltungsbereich dieses Kodex

Die PENN GmbH bekennt sich zu **verantwortungsvollem, nachhaltigem und gesetzeskonformem Wirtschaften**. Dieser Kodex legt verbindliche Mindeststandards für alle Geschäftspartner fest und spiegelt unsere Werte sowie die Anforderungen internationaler Rahmenwerke (**UN Global Compact, ILO-Kernarbeitsnormen, OECD-Leitsätze**) wider. Er dient zugleich als Grundlage für SAQ 5.0-Selbstauskünfte und die Erfüllung gesetzlicher Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette.

Inhaltsverzeichnis

01	Anwendungsbereich	S. 4
02	Verantwortung & Umsetzung	S. 4
03	Menschenrechte & Arbeitsbedingungen	S. 5
04	Arbeits- & Gesundheitsschutz	S. 6
05	Umwelt- & Tierschutz	S. 6
06	Integrität, Datenschutz & fairer Wettbewerb	S. 7
07	Verantwortung in der Lieferkette	S. 7
08	Hinweisgebersystem	S. 8
09	Verstöße & Konsequenzen	S. 8
10	Anerkennung	S. 9

01

Anwendungsbereich

Dieser Kodex richtet sich an sämtliche Mitarbeitenden, Führungskräfte sowie Personen, die im Namen unserer Lieferanten handeln – weltweit und unabhängig von Größe oder Rechtsform. Nur durch **klare Erwartungen entlang der gesamten Lieferkette** lassen sich einheitliche Standards und Verantwortlichkeiten sicherstellen.

02

Verantwortung & Umsetzung

Ein nachhaltiges Liefernetzwerk beginnt mit **klaren Zuständigkeiten und transparenten Prozessen**. Unsere Geschäftspartner sollen Strukturen schaffen, die eine konsequente Umsetzung und Überwachung dieses Kodex ermöglichen.

- Benennung eines/r Nachhaltigkeits- bzw. Compliance-Verantwortlichen
- Regelmäßige Schulungen zu den Inhalten dieses Kodex
- Niedrigschwellige Beschwerdemechanismen mit Whistle-blower-Schutz
- Interne Kontroll- und Korrekturprozesse
- Einführung oder Aufrechterhaltung eines Managementsystems (z. B. ISO 9001, 14001, 45001, SA8000, RSCI); jährliche Wirksamkeitsbewertung

03

Menschenrechte & Arbeitsbedingungen

Menschenrechte bilden das Fundament jeder partnerschaftlichen Zusammenarbeit. Die PENN GmbH erwartet von allen Lieferanten, diese Rechte umfassend zu achten und zu fördern – innerhalb des eigenen Betriebs und bei ihren Geschäftspartnern.

- Verbot von Kinderarbeit; besonderer Schutz junger Arbeitnehmer
- Verbot von Zwangsarbeit, moderner Sklaverei und Menschenhandel
- Faire Löhne und Sozialleistungen; angemessene Arbeits- und Ruhezeiten
- Vereinigungsfreiheit sowie Recht auf Tarifverhandlungen
- Diskriminierungsfreier Arbeitsplatz; Schutz vor Belästigung und Gewalt
- Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung & Inklusion
- Stärkung der Rechte von Frauen, Minderheiten & indigenen Völkern
- Achtung von Land-, Wald- und Wasserrechten; keine Zwangsräumungen
- Ethische Rekrutierung und menschenrechtskonformer Einsatz von Sicherheitskräften

04

Arbeits- & Gesundheitsschutz

Verlässliche Standards im Arbeits- und Gesundheitsschutz bewahren die **Sicherheit der Beschäftigten**, verhindern Ausfälle und stärken die Resilienz unserer Lieferkette.

- Systematische Gefährdungsbeurteilungen und Präventionsmaßnahmen
- Notfallvorsorge, Erste Hilfe, Brandschutz
- Maschinensicherheit & Umgang mit Gefahrstoffen
- Regelmäßige Schulungen; Förderung psychischer Gesundheit
- Implementierung oder Zertifizierung nach ISO 45001 (oder gleichwertig)

05

Umwelt- & Tierschutz

Nachhaltiges Wirtschaften heißt, **Verantwortung für unsere Umwelt** zu übernehmen. Unsere Partner sollen ihren Beitrag zum Klima-, Arten- und Ressourcenschutz aktiv leisten.

- Nachhaltiges Ressourcen- und Chemikalienmanagement
- Energieeffizienz, Einsatz erneuerbarer Energien, Dekarbonisierungsziele
- Validierte Treibhausgas-Reduktionsziele (Scope 1-3, ideal SBTi)
- Schutz von Wasser-, Luft- und Bodenqualität; Vermeidung von Lärmemissionen
- Wiederverwendung und Recycling (Kreislaufwirtschaft)
- Schutz von Artenvielfalt, Landnutzung & Entwaldung; Achtung des Tierwohls

06

Integrität, Datenschutz & fairer Wettbewerb

Vertrauen und langfristige Partnerschaften entstehen nur auf Basis von Integrität und Fairness. Deshalb erwarten wir von unseren Partnern rechtskonformes, ethisches und transparentes Verhalten.

- Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung, Geldwäsche, Interessenkonflikten
- Datenschutz & Cybersicherheit nach geltendem Recht
- Schutz von Geschäftsgeheimnissen und geistigem Eigentum; keine Plagiate
- Transparente, nachvollziehbare Informations- und Entscheidungswege
- Einhaltung von Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen
- Kartellrechtskonformes Verhalten; Förderung fairen Wettbewerbs

07

Verantwortung in der Lieferkette

Lieferkettenverantwortung bedeutet, auch die indirekten Auswirkungen unternehmerischen Handelns zu kontrollieren. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie **Nachhaltigkeitsanforderungen** aktiv weitergeben und überwachen.

- Verbindliche Weitergabe dieses Kodex an Tier-1-Lieferanten
- Vertragliche Absicherung der Standards in relevanten Geschäftsbeziehungen
- Regelmäßige Risikoanalysen & Selbstauskünfte (z. B. SAQ)
- Mitwirkung an Audits & Abhilfemaßnahmen
- Transparente Offenlegung wesentlicher Nachhaltigkeitsinformationen

08

Hinweisgebersystem

Ein **funktionierendes Hinweisgebersystem** schützt Menschen, Umwelt und Unternehmen. Lieferanten müssen sichere Meldewege bieten und Hinweise konsequent nachverfolgen.

- Zugang für interne & externe Stakeholder
- Möglichkeit anonymer Meldungen
- Vertraulichkeit & Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen
- Dokumentierte Verfahrensschritte und Rückmeldungen an Hinweisgeber

09

Verstöße & Konsequenzen

Regelverstöße gefährden Vertrauen, Reputation und Rechtssicherheit. Deshalb fordern wir eine **konsequente Aufklärung und Sanktionierung**.

Lieferanten müssen Verstöße unverzüglich untersuchen, Abhilfemaßnahmen ergreifen und über Fortschritte berichten. PENN behält sich das Recht vor, bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen die Geschäftsbeziehung zu beenden.

10

Anerkennung

Die Anerkennung dieses Kodex (Stand: Juni 2025) schafft Transparenz und Rechtssicherheit für alle Seiten. Sie ist verpflichtender Bestandteil unserer Zusammenarbeit.

Akzeptiert durch:

Name

Datum

Unterschrift

PENN GmbH

Kremserstraße 7-9

3500 Senftenberg-Imbach

T. +43 2732 85537 | E. info@penn.at