



NORTHERN MATERNAL CHILD NETWORK
RÉSEAU MÈRE-ENFANT DU NORD

PLAN STRATÉGIQUE 2025-2030



RENFORCER LA SANTÉ DES MÈRES ET DES ENFANTS DANS LE NORD

Table des matières

Reconnaissance du territoire	_____	03
Message de la direction	_____	04
Message des présidentes du comité directeur du RMEN	_____	05
Notre objectif	_____	06
Notre mission	_____	07
Notre vision	_____	07
Nos valeurs	_____	08
Piliers stratégiques	_____	09

Reconnaissance du territoire

Le Réseau mère-enfant du Nord (RMEN) reconnaît respectueusement que notre travail, ainsi que celui de nos partenaires communautaires, est effectué sur les territoires traditionnels des peuples autochtones. Le RMEN s'étend sur le nord de l'Ontario, qui comprend les terres des peuples signataires des traités n° 9, n° 3, n° 5 et des traités Robinson de 1850.

Ces terres traditionnelles sont habitées, entretenues et gérées par les peuples autochtones depuis des temps immémoriaux. Ce sont les territoires traditionnels des régions du Nord-Est et du Nord-Ouest, où vivent les peuples Cri, Moose Cree, Ojibwé/Chippewa, Oji-cri, Mushkegowuk, Algonquin, Odawa, Métis, Nipissing et Anishinabek, chacun avec sa propre histoire, sa propre langue et ses propres traditions.

Nous exprimons notre sincère gratitude pour le privilège de vivre et de travailler sur ces terres. Nous reconnaissons et honorons les contributions continues des Premières Nations, des Métis et des Inuits dans le développement et le renforcement de notre région, de notre province et de notre nation. Le RMEN demeure déterminé à favoriser des partenariats respectueux et significatifs avec ses clients, ses partenaires et les communautés autochtones.



Vers un avenir meilleur dans le Nord

Message de la direction

Chers partenaires et patients,

Je suis ravie de vous présenter notre Plan stratégique pour la période 2025-2030. Le Réseau mère-enfant du Nord (RMEN) a été créé en 2021 et il est maintenant prêt à lancer son premier plan stratégique, une feuille de route qui guidera notre organisation vers la réalisation de ses objectifs à long terme. Ce plan est le fruit d'une mûre réflexion et d'une collaboration avec les partenaires du Nord, les membres du comité, les patients et les partenaires provinciaux. Toutes les personnes concernées s'engagent à répondre aux besoins dans le Nord et à améliorer les soins prodigués aux patients.

Le Nord doit relever des défis uniques qui créent des obstacles et des inégalités pour les patients. Même si les fournisseurs de soins de santé de la région sont ingénieux et accomplissent des choses remarquables, ce plan vise à soutenir davantage leurs efforts et à améliorer l'expérience des patients.

Notre objectif consiste à améliorer les soins prodigués aux patients en développant la formation afin de renforcer les équipes de soins, en améliorant le travail d'équipe et la coordination, et en œuvrant pour de meilleurs services en cernant les lacunes et en veillant à ce que les bonnes personnes puissent s'exprimer. Le RMEN s'engage à promouvoir la sécurité culturelle grâce à un engagement significatif et en intégrant des pratiques pertinentes sur le plan culturel dans toutes ses activités.

Je suis extrêmement reconnaissante envers toutes les personnes qui continuent à soutenir le réseau et à y participer. Grâce à ce soutien continu, je suis convaincue que nous réussirons, tous ensemble, à réaliser ce plan et à atteindre les objectifs ambitieux que nous nous sommes fixés. Vous avez tous un rôle essentiel à jouer dans ce cheminement, et je vous encourage à adopter cette vision, à mettre votre expertise à profit et à nous aider à avoir un impact significatif.

Merci de votre dévouement et de votre engagement envers cette vision partagée. Sans les partenariats incroyables établis à l'échelle provinciale et dans le Nord, le RMEN n'aurait pas atteint ce stade, et j'ai hâte de voir l'impact positif que nous pourrions avoir collectivement pour nos patients dans le Nord.



Crystal Lawrence
Gestionnaire régionale
Réseau mère-enfant du Nord

Message des présidentes du comité directeur du RMEN

En tant que présidentes du comité directeur du RMEN, nous sommes fières d'approuver le plan stratégique 2025-2030. Ce plan témoigne de l'engagement du réseau à soutenir les fournisseurs et les organismes de soins de santé afin d'améliorer les résultats en matière de soins pour les populations de mères, de nouveau-nés et d'enfants dans le Nord.

Conformément aux valeurs, le plan explique comment cet objectif sera atteint, notamment grâce à la sensibilisation, à la collaboration en vue d'une approche unifiée, au maintien de processus honnêtes et transparents qui s'alignent sur nos objectifs, à l'intégration de diverses perspectives pour définir l'orientation du réseau et à l'évaluation continue des obstacles aux soins afin de nous assurer de rester sur la bonne voie.

En tant que présidentes du comité directeur, nous évaluerons continuellement les progrès réalisés et apporterons les modifications nécessaires afin de veiller à ce que le plan stratégique ait le plus grand impact possible. Nous vous encourageons à nous faire part de vos commentaires et à vous impliquer afin que notre travail reste pertinent et efficace.

Nous invitons tous nos partenaires à collaborer avec nous pour donner vie à ce plan. Ensemble, nous pouvons créer un changement durable et significatif.



A blue ink signature of Crystal Edwards, consisting of a stylized 'C' and 'E'.

Crystal Edwards
Coprésidente, comité directeur du RMEN
Directrice, Programmes pour les femmes, les enfants et la santé mentale
Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay



A purple ink signature of Natalie Kennedy, written in a cursive style.

Natalie Kennedy
Coprésidente, comité directeur du RMEN
Directrice, NEO Kids, Family and Women's + Program
Horizon Santé-Nord

Notre objectif

Le Réseau mère-enfant du Nord (RMEN) vise à créer un système de soins intégré et, par conséquent, à transformer la prestation des soins et les résultats dans le domaine de la santé des mères et des enfants dans la région du Nord.



Notre vision

Travailler en collaboration, en tant que région du Nord et avec les partenaires provinciaux, afin d'établir un système de services bien informé et intégré pour l'ensemble du continuum des populations de mères et d'enfants.

Notre mission

Améliorer les résultats de santé de la population maternelle et infantile vivant dans le Nord de l'Ontario.



Nos valeurs

Ces valeurs reflètent notre engagement à promouvoir des services de santé maternelle et infantile équitables et de grande qualité dans tout le Nord de l'Ontario. Elles constituent le fondement de notre manière de collaborer, de diriger et de défendre les intérêts des communautés que nous servons.

Défense des intérêts

Nous défendons l'accès équitable aux services de santé maternelle et infantile dans le Nord de l'Ontario.

Collaboration

Nous favorisons des partenariats respectueux et basés sur la confiance, avec une communication ouverte et des perspectives diverses afin de stimuler l'innovation, d'améliorer les résultats et d'avoir un impact significatif sur les services de santé maternelle et infantile dans le Nord de l'Ontario.

Inclusion

Nous veillons à ce que l'inclusion et la diversité soient intégrées dans tous les aspects du réseau.

Transparence

Nous agissons ouvertement, partageons l'information largement et en temps voulu.

Leadership

Nous dirigeons la coordination de l'application des connaissances, l'engagement et la défense des services de santé maternelle et infantile dans le Nord de l'Ontario.

Accent sur le patient

Nous gardons le patient et la famille au centre de tout ce que nous faisons.

Intégrité

Nous agissons avec honnêteté et transparence, en restant fidèles à nos principes, à nos engagements et à nos valeurs afin d'assurer l'équité et la fiabilité dans toutes nos interactions.

Piliers stratégiques

Les piliers de cette initiative sont conçus pour susciter des changements significatifs et favoriser un système de soins de santé plus équitable, intégré et durable pour les populations maternelles et pédiatriques du Nord.



Réduire les disparités et promouvoir l'équité en **identifiant et en validant les lacunes** dans le Nord, en intégrant la voix des patients et en **militant pour des solutions équitables**



Améliorer la collaboration et l'intégration en favorisant les **liens entre les fournisseurs et les organisations**, et en soutenant le **respect systématique des pratiques exemplaires dans l'ensemble du Nord**



Renforcer les capacités et favoriser le partage des connaissances dans le Nord grâce à l'éducation et à la formation



Renforcer l'impact et la viabilité du réseau

Piliers stratégiques



Réduire les disparités et promouvoir l'équité en identifiant et en validant les lacunes dans le Nord, en intégrant la voix des patients et en militant pour des solutions équitables

Résultat 1

Évaluation complète des capacités des services pédiatriques dans le Nord, en collaboration avec des partenaires, y compris la collecte de données clés et l'identification des lacunes.

Résultat 2

Continuer à collaborer avec BORN et d'autres partenaires afin de sensibiliser la population aux lacunes en matière d'accouchement et de trouver des moyens pour que le réseau puisse remédier à ces lacunes.

Résultat 3

Soutenir les groupes en quête d'équité et l'autodétermination des communautés autochtones, et promouvoir la sécurité culturelle grâce à un engagement éclairé et stratégique.

Résultat 4

Utiliser notre voix collective et tirer parti des ressources du réseau pour défendre les besoins prioritaires dans le Nord.

« Vivre dans le Nord, c'est vivre dans une communauté très soudée; ici, nous veillons les uns sur les autres. Le Nord a besoin d'une approche unique en matière de soins, car nous n'avons pas les mêmes ressources que nos partenaires du Sud. Cette réalité exige des solutions innovantes, fondées sur la communauté, qui reflètent nos défis et nos forces uniques. En adoptant des soins adaptés à la culture, en favorisant le renforcement des capacités locales et en investissant dans des modèles de soins de santé durables, nous pouvons contribuer à améliorer les soins pour tous les habitants du Nord. »

D^{re} Elaine Innes

Médecin de famille, médecin-chef
Nord-Est de l'Ontario



Piliers stratégiques



Améliorer la collaboration et l'intégration en favorisant les **liens entre les fournisseurs et les organisations**, et en soutenant le **respect systématique des pratiques exemplaires dans l'ensemble du Nord**

Résultat 5

Définir les liens entre les partenaires afin de faire progresser les priorités communes et d'aider à élaborer des solutions novatrices.

Résultat 6

Créer l'espace et tirer parti des ressources du réseau pour favoriser la collaboration entre les partenaires.

Résultat 7

Soutenir l'adaptation et la diffusion de lignes directrices sur les pratiques exemplaires qui favorisent la normalisation des soins et aident à relever les défis liés à la navigation dans le système de santé partout dans le Nord.

« J'ai pu constater personnellement l'impact considérable qui s'opère lorsque les fournisseurs de soins, les organisations et les communautés s'unissent autour d'un objectif commun. En favorisant des liens significatifs, nous créons un réseau de soutien qui assure des soins sûrs, respectueux des cultures et cohérents pour toutes les familles que nous servons. La collaboration transforme les connaissances en actions concrètes, et ensemble, nous pouvons créer un système où chaque fournisseur se sent soutenu et où chaque personne qui accouche reçoit les soins qu'elle mérite. »

Shelley-Anne Clarke-Dolby

Sage-femme autorisée, responsable des services de sage-femmerie
Nord-Est de l'Ontario



Piliers stratégiques



Renforcer les capacités et favoriser le partage des connaissances dans le Nord grâce à l'éducation et à la formation

Résultat 8

Cerner les besoins en matière d'éducation et de formation dans l'ensemble du Nord et tirer parti des ressources du réseau pour y répondre.

Résultat 9

Élaborer un plan qui favorise des engagements respectueux des cultures et tenant compte des traumatismes afin d'éliminer les inégalités auxquelles font face les peuples autochtones, comme le préconise la Commission de vérité et réconciliation (CVR) dans son appel à l'action.

Résultat 10

Développer les services en ligne du RMEN en tirant parti de divers moyens pour établir des liens avec les organismes partenaires afin de soutenir le partage des ressources.

« La géographie et les conditions météorologiques constituent des obstacles importants à l'accès aux soins dans le Nord. Dans certains cas, le transfert rapide des patients vers des établissements de soins plus spécialisés n'est pas possible, et nous devons donc être prêts à prendre en charge ces patients. Il est essentiel de disposer d'une éducation, d'une formation et d'installations appropriées. Même si nous tirons parti des simulations lorsque nous le pouvons, nous reconnaissons la nécessité d'une formation continue pour maintenir et améliorer nos compétences cliniques. »

D^r Brad Kyle

Médecin généraliste

Nord-Ouest de l'Ontario



Piliers stratégiques



Renforcer l'impact et la viabilité du réseau

Résultat 11

Améliorer la gouvernance, le leadership et la structure du réseau afin de s'assurer qu'il soutient les résultats du réseau et répond aux besoins des membres et des partenaires du Nord.

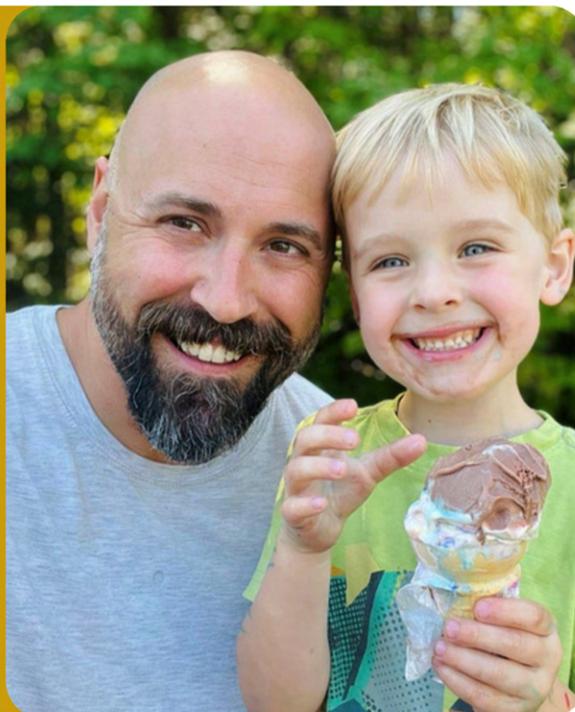
Résultat 12

Améliorer l'adhésion au réseau afin d'inclure tous les services qui soutiennent la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants, afin d'établir une compréhension de la santé au niveau du système et de faire progresser les initiatives d'amélioration.

« Le colonialisme et la violence structurelle continuent d'avoir un impact profond sur la santé de nombreuses communautés du Nord, où la pauvreté, les traumatismes multigénérationnels et la toxicomanie constituent des défis majeurs. Je reconnais que pour offrir des soins efficaces aux enfants et aux jeunes, il est essentiel d'établir des relations de confiance, d'exercer la médecine là où vivent les gens et de combler les lacunes en matière de financement et de ressources. Le Réseau mère-enfant du Nord joue un rôle essentiel pour aider à combler ces lacunes grâce à l'éducation et à la collaboration. »

D^r Sean Bryan

Pédiatre du développement
Nord-Ouest de l'Ontario





PLAN STRATÉGIQUE 2025-2030

Réseau mère-enfant du Nord

www.nmcn.ca

info@nmcn.ca