

FORMATIONS NOETIC BEEES

Catalogue des formations



1 Quai Général Sarrail - 69006 Lyon
Code APE 8559A | SIRET 791 090 772 00041
TVA FR03 791090772

Déclaration d'activité formation n°
82691293769 enregistrée auprès du préfet
de la région Auvergne-Rhône-Alpes
Organisme certifié Qualiopi délivré au titre
de la catégorie des actions de formation.



La certification a été délivrée au titre de la
catégorie : actions de formation.

Développer son leadership par l'esprit critique et le discernement

Chez Noetic Bees, nous vous aidons à cultiver un **leadership par l'esprit critique et le discernement**.

Depuis 2013, nous accompagnons des dirigeants, managers et équipes à relever les défis du leadership et du management contemporain.

Nos formations permettent aux organisations de renforcer la qualité de leurs relations et de leur intelligence collective pour fonctionner de manière plus fluide, autonome et engagée.

Elles développent surtout une capacité devenue critique : questionner, arbitrer et décider avec discernement dans des environnements complexes, en transformant les valeurs, le dialogue et les outils (y compris l'IA) en leviers réellement opérants.

Entre autres effets recherchés par nos clients :

- ▶ Créer des relations humaines efficaces et durables.
- ▶ Former des équipes agiles et autonomes capables de s'adapter à l'incertitude.

- ▶ Favoriser une transformation organisationnelle pérenne et engageante.
- ▶ Révéler et maximiser le plein potentiel individuel et collectif.
- ▶ Faire de vos valeurs des outils opérants de questionnement et de prise de décision.
- ▶ Développer l'impact relationnel et managérial des équipes d'encadrement
- ▶ Engager et responsabiliser vos collaborateurs.rices.
- ▶ Favoriser le dialogue social et dialoguer en situation de conflits.
- ▶ Optimiser votre productivité et votre efficacité décisionnelle.
- ▶ Monter le niveau de questionnement dans la pratique des IA pour en augmenter l'efficacité.

Choisir Noetic Bees, c'est faire le parti d'un leadership où l'esprit critique et le discernement contribuent à construire une organisation agile, résiliente et tournée vers l'avenir.

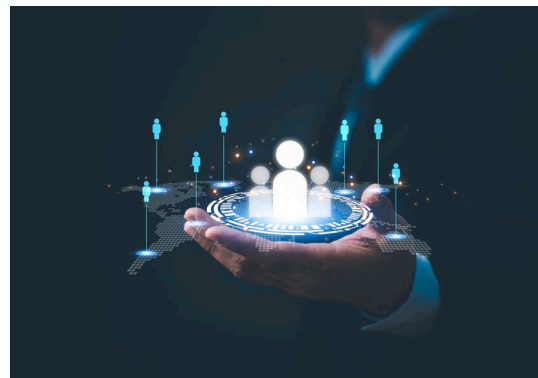
FORMATIONS

« Hybrides » et « Présentielles »

20% de théorie + 80% de mise en pratique



ESPRIT CRITIQUE : PENSER ET DÉCIDER DANS DES RÉALITÉS CONTRADICTOIRES



Situations de travail

- Devoir trancher dans le brouillard, quand les discours s'opposent sans jamais se comprendre.
- Voir les mêmes débats tourner en boucle, parce que chacun parle avec un angle personnel sans en avoir conscience.
- Constaté que la rationalité des uns invalide celle des autres, sans cadre pour les relier.

Enjeux & Objectifs

Cette formation invite les dirigeants à décrypter les systèmes de valeurs et de représentations à l'œuvre dans les discours, à naviguer entre des logiques souvent contradictoires, à relire leurs décisions avec lucidité, et à animer des dialogues exigeants là où les visions s'opposent. **L'objectif** : faire de la complexité non plus un obstacle, mais un levier de discernement et de décision.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Analyser un discours (un propos, une opinion, une argumentation) POUR comprendre les logiques invisibles qui structurent les décisions, les désaccords et les stratégies organisationnelles associées.
- Évaluer et naviguer dans des logiques (d'action, de pensée, d'évaluation) contradictoires POUR gagner en cohérence et clarifier les enjeux auprès des équipes.
- Analyser ses propres décisions POUR ajuster et développer son leadership dans un environnement complexe.
- Faciliter le dialogue entre des visions concurrentes POUR transformer les désaccords en ressources et améliorer la compréhension au sein des équipes.

PUBLIC

Dirigeants, managers de proximité, middle & top, membre de CODIR/COMEX.

PRÉREQUIS

Être en situation d'interaction/relation dans son contexte professionnel

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 12 stagiaires par session, en intra-entreprise.

DURÉE | PARCOURS

15h de formation

- 1h d'introduction en ligne.
- 14h en présentiel pour la mise en pratique

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins.

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

TARIF standard

6500 € Net

pour un groupe de 8 à 12 stagiaires.

TARIF standard

1500 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

FINANCEMENTS

OPCO et financeurs publics possibles

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation et certificat de formation

RENSEIGNEMENTS

formations@noeticbees.com

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Approche en **pédagogie inversée** pour maximiser la valeur apportée dans les temps présentiels.
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

L'ART DE POSER DE BONNES QUESTIONS



Situation de travail

- Management opérationnel : responsabiliser, engager, mobiliser ses équipes.
- Gestion de réunion : structurer l'échange et le rendre plus efficace.
- Prise de décision stratégique : contribuer à la clarification des options.
- Développer le discernement des collaborateurs
- Stimuler la créativité dans la résolution de problèmes.

Enjeux & Objectifs

Poser de bonnes questions **pour prendre de meilleures décisions**... là où faut souvent décider vite et bien, la qualité des questions fait toute la différence : une question pertinente permet de responsabiliser un collaborateur, d'éclairer une décision stratégique ou de débloquer une situation complexe. Loin d'être anodines, **les questions structurent la pensée, révèlent des angles morts et favorisent la responsabilité.**

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- **Construire une posture d'écoute réflexive** pour se défaire des réflexes interprétatifs - biais.
- **De provoquer de l'engagement** en identifiant et questionnant les croyances induites et déduites par vos interlocuteurs.
- **De responsabiliser** en accompagnant la clarification des évidences qui structurent la prise de décision collective.

Promesses & Bénéfices

- Développement d'une posture de leadership responsabilisante.
- Prise de recul face à ses biais cognitifs pour penser plus efficacement.

PUBLIC

Coordinateurs, managers de proximité, middle & top management, membre de CODIR/COMEX, Coach.

PRÉREQUIS

Être en situation d'interaction/relation dans son contexte professionnel. .

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 12 stagiaires par session, en intraentreprise.

Inter-entreprises : deux sessions par an, nous consulter.

DURÉE | PARCOURS

18h de formation

- 4h en ligne pour les contenus fondamentaux
- 14h en présentiel pour la mise en pratique.

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

formations@noeticbees.com

TARIF standard

6500 € Net

pour un groupe de 8 à 12 stagiaires en intra-entreprise

TARIF standard

1500 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

FINANCEMENTS

OPCO et financeurs publics possibles

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation et certificat de formation

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Approche en **pédagogie inversée** pour maximiser la valeur apportée dans les temps présentiels.
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

FAIRE DE VOS VALEURS DES OUTILS OPÉRANTS



Situations de travail

- Prise de décisions complexes ou stratégiques.
- Gestion de tensions ou de dilemmes éthiques
- Management du changement
- Amélioration des pratiques collaboratives
- Gestion de situations de crise ou d'incertitude
- Recrutement et intégration des collaborateurs

Enjeux & Objectifs

“Faire de vos valeurs des outils opérants” est une formation sur-mesure qui fait le lien entre **philosophie**, **management** et **leadership** pour transformer les valeurs affichées de votre organisation en leviers concrets d'action. Bien plus que des concepts abstraits, les valeurs deviennent des outils pratiques de **discernement**, de questionnement et de prise de décision. Cette démarche donne aux managers et leaders une **boussole philosophique** pour naviguer dans des situations complexes, renforcer la cohérence des actions et développer un leadership aligné et inspirant.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Clarifier et incarner les valeurs fondamentales POUR donner du sens aux actions et renforcer l'engagement collectif.
- Transformer les valeurs en outils concrets de discernement POUR prendre des décisions au quotidien.
- Mobiliser les valeurs POUR gérer des dilemmes, des tensions ou des conflits.

Promesses & Bénéfices

- Améliorer le processus de décision par des repères clairs.
- Un sentiment de sens et d'engagement décuplé.
- Une culture d'organisation renforcée et consolidée.

PUBLIC

Coordinateurs, managers de proximité, middle & top management, membre de CODIR/COMEX.

PRÉREQUIS

Être en situation d'interaction/relation dans son contexte professionnel

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 12 stagiaires par session, en intra-entreprise.

Pas d'inter-entreprise sur cette formation.

DURÉE | PARCOURS

15h de formation

- 1h de pitch/rappel en ligne sur les valeurs.
- 14h en présentiel pour la mise en pratique

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins.

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

TARIF standard

6500 € Net

pour un groupe de 8 à 12 stagiaires.

SUIVI PERSONNALISÉ

Par un consultant formateur expérimenté

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation et certificat de formation

FINANCEMENTS

OPCO et financeurs publics possibles

RENSEIGNEMENTS

formations@noeticbees.com

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Approche en **pédagogie inversée** pour maximiser la valeur apportée dans les temps présentiels.
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

DÉVELOPPER SON INTELLIGENCE RELATIONNELLE



Situations de travail

- Gestion des désaccords et conflits interpersonnels.
- Management d'équipe et gestion des bilatérales.
- Prise de parole en contexte sensible.
- Favoriser une communication constructive

Enjeux & Objectifs

L'**intelligence / agilité relationnelle** est devenue une compétence clé pour naviguer entre collaboration, désaccords et changements.

Cette formation unique s'appuie sur l'outil des **4 Philo-Fantastiques** (Platon, Nietzsche, Bergson, Hegel) pour apprendre à interroger, ajuster et affiner nos modes de relation. Les participants apprendront à mieux gérer les dynamiques relationnelles et à développer des postures plus ajustées, efficaces et sereines pour dépasser les résistances, intégrer les divergences et ajuster votre rythme relationnel.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- **D'adapter sa posture relationnelle** en fonction du contexte et de l'échange et la posture de son interlocuteur POUR garantir des échanges constructifs et de qualité.
- **De faire évoluer sa manière de communiquer** avec ses pairs et sa hiérarchie de proximité POUR faciliter la bonne prise en compte de l'ensemble des regards sur une situation.

Promesses & Bénéfices

- Réduire les tensions et les malentendus
- Favoriser une communication constructive
- Transformer les différences en opportunités de progrès collectif.

PUBLIC

Coordinateurs, managers de proximité, middle & top management, membre de CODIR/COMEX, Coach.

PRÉREQUIS

Être en situation d'interaction/relation dans son contexte professionnel.

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 12 stagiaires par session, en intra-entreprise.

Inter-entreprises sur demande.

DURÉE | PARCOURS

16h de formation

- 1 h en ligne pour les contenus fondamentaux
- 14h en présentiel pour la mise en pratique.

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins

PMR - PSH

Adaptation FALC possible
Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

formations@noeticbees.com

TARIF standard

6500 € Net

pour un groupe de 8 à 12 stagiaires en intra-entreprise

TARIF standard

1500 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

FINANCEMENTS

OPCO et financeurs publics possibles

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation et certificat de formation

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Approche en **pédagogie inversée** pour maximiser la valeur apportée dans les temps présentiels.
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

L'ART DE DIALOGUER



Situation de travail

- ▶ Animation de réunion de coordination ou de réunion de projets.
- ▶ Animer la prise de décision collective.
- ▶ Gestion des tensions dans un groupe.
- ▶ Réunions improductives et répétitives

Enjeux & Objectifs

Dialoguer n'est ni converser, ni débattre : c'est co-construire. Dans le débat, on cherche à vaincre l'autre. Dans la conversation, on reste dans une communication souvent superficielle. Le dialogue, en revanche, implique de sortir des postures d'opposition et d'accepter de « perdre un peu », non pas pour s'effacer, mais pour mieux faire émerger une intelligence collective au service du collectif. Cette formation invite à revisiter l'art du dialogue comme outil d'agilité cognitive et relationnelle, en particulier dans le cadre de réunions, pour mieux fédérer, décider et produire du sens ensemble.

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- ▶ **De faire évoluer sa manière d'animer la parole** avec ses pairs et sa hiérarchie de proximité pour faire évoluer sa posture et son niveau de feedback.
- ▶ **D'utiliser la méthode du dialogue platonicien** pour faciliter l'expression constructive de ses parties prenantes et l'appropriation des décisions.
- ▶ **D'utiliser des méthodes de prise de décisions analytiques et collectives** qui en facilitent l'appropriation.

Promesses & Bénéfices

- ▶ Amélioration de la qualité des échanges : Des réunions plus fluides et efficaces.
- ▶ Décisions collectives de meilleure qualité.
- ▶ Leadership renforcé : Capacité à fédérer et engager grâce à une posture dialogique

PUBLIC

Coordinateurs, managers de proximité, middle & top management, membre de CODIR/COMEX, Coach.

PRÉREQUIS

Être en situation d'interaction/relation dans son contexte professionnel.

MODALITÉS

Formation en présentiel

Mini 8 - Maxi 12 stagiaires par session, en intra-entreprise.

Inter-entreprises sur demande.

DURÉE | PARCOURS

16h de formation

- 2h en ligne pour les contenus fondamentaux
- 14h en présentiel pour la mise en pratique.

Organisation

2 mois d'anticipation pour assurer le processus d'adaptation des besoins

PMR - PSH

Accessibilité
Nous contacter

RENSEIGNEMENTS

formations@noeticbees.com

TARIF standard

6500 € Net

pour un groupe de 8 à 12 stagiaires en intra-entreprise

TARIF standard

1500 € Net

pour un stagiaire en inter-entreprise

FINANCEMENTS

OPCO et financeurs publics possibles

ÉVALUATIONS

Des acquis et de la qualité de la formation

Attestation et certificat de formation

LES + DE LA FORMATION

- Ratio : 20% de théorie 80% de mise en pratique
- Approche en **pédagogie inversée** pour maximiser la valeur apportée dans les temps présentiels.
- Pédagogie basée sur des situations clés de vos quotidiens professionnels
- Des outils innovants basés sur le développement de l'esprit critique et la compréhension du facteur humain.

Nos références

Secteur services

Noetic Bees aide les équipes du secteur des services à ajuster leur posture, fluidifier leur communication et aligner leurs valeurs avec leurs pratiques. Face aux enjeux de qualité, de relation client et de coopération interne, nos interventions permettent de renforcer l'engagement collectif et d'améliorer la performance au quotidien.



In Extenso

Lagardère



Nos références

Secteur Banque & Assurances

Noetic Bees accompagne les équipes des secteurs Banques & Assurances à ajuster leur posture, renforcer leur communication et aligner leurs valeurs avec leurs pratiques. Face aux défis de confiance, de régulation et d'innovation, nos interventions favorisent la coopération, la prise de décision éclairée et l'efficacité collective pour répondre aux exigences d'un environnement en mutation.



Nos références

Secteur sanitaire

Noetic Bees aide les équipes du secteur sanitaire à renforcer leur posture professionnelle, ajuster leurs interactions et cultiver le discernement face à des enjeux complexes, fluidifier leur communication et transformer les valeurs en outils concrets pour mieux coopérer et s'adapter aux défis quotidiens.



Nos références

Secteur Social

Noetic Bees accompagne les professionnels du secteur social à améliorer leur communication et mobiliser leurs valeurs pour renforcer la coopération. Face aux enjeux d'accompagnement, de coordination interdisciplinaire et de complexité relationnelle, nous aidons les équipes à trouver du sens et des repères pour mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées.



Nos références

Secteur Industrie

Noetic Bees accompagne les équipes du secteur industriel à ajuster leur posture, renforcer leur communication et mobiliser leurs valeurs pour mieux coopérer. Face aux défis de performance, de sécurité et de coordination des équipes, nos interventions favorisent l'alignement des pratiques, l'efficacité opérationnelle et l'engagement collectif.



Nos références

Secteur Institutionnel

Noetic Bees accompagne les équipes du secteur institutionnel à ajuster leur posture, fluidifier leur communication et incarner leurs valeurs. Face aux enjeux de gouvernance, de coopération et de transformation des organisations, nos interventions renforcent la cohérence des pratiques, l'efficacité collective et la capacité à relever des défis complexes.

