

Rapport d'activités 2022-2023

# Agir pour l'émergence d'un monde inclusif à la diversité sexuelle et de genres







# Table des matières

Mot du président	5
Mot du directeur général	6
Fondation Émergence	8
Conseil d'administration	9
Équipe	10
Principales actions	12
Programmes	13
Remerciements à nos partenaires principaux	14
Encan d'œuvres d'art	16
Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie	18
Pour que vieillir soit gai	41
Famille choisie	48
En finir avec les thérapies de conversion	54
ProAllié	58
Projets spéciaux	62
Projet de renforcement des capacités de la Fondation Émergence	68
Projets de recherche	74
Orientations et priorités 2023-2024	76

# Agir pour l'émergence d'un monde inclusif à la diversité sexuelle et de genres

## Mot du président

Il y a 20 ans se tenait la première édition de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Cette journée importante avait été introduite en 2003 par Laurent McCutcheon sous le nom de la « Journée nationale contre l'homophobie ». Aujourd'hui, on ne peut que s'émerveiller de l'ampleur qu'ont prise nos campagnes et des progrès qui ont été faits dans la lutte contre les LGBTQphobies.

Cependant, à l'heure où des manifestations sont organisées contre les dragqueurs, et où certains États cherchent à révoquer les droits si durement acquis par des personnes LGBTQ2S+, il est crucial de rappeler que la lutte contre l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie n'est pas terminée.

Notre campagne pour la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie avait d'ailleurs pour thème « les LGBTQphobies sont des peurs irrationnelles ». Une phobie est une peur excessive de quelque chose qui ne présente aucun danger. De fait, les personnes LGBTQ2S+ ne représentent aucun danger et ont toujours fait partie de notre société. Pourtant, les LGBTQphobies ont des effets néfastes sur les personnes LGBTQ2S+. On essaye de les effacer, de les agresser et de les corriger. 31 pays ont des lois qui censurent les représentations LGBTQ+, tandis que 69 pays criminalisent encore l'homosexualité.

Le Conseil d'administration et moi-même avons pris acte des changements en cours, non seulement chez nos voisins du Sud, mais aussi à l'échelle internationale. Tout au long de l'année, nous avons gardé en tête cette réalité et avons positionné stratégiquement la Fondation Émergence dans ce nouveau contexte.

Comme vous le constaterez dans ce rapport, la Fondation Émergence continue de grandir et porte sa mission de plus en plus loin, au Québec, au Canada et à l'international. Il est clair qu'elle maintient son rôle d'acteur incontournable et reconnu dans la sensibilisation, l'éducation et l'information aux réalités des personnes LGBTQ2S+.

Notre équipe et notre conseil d'administration composés de personnes dévouées à la cause, ne pourraient réaliser autant de projets sans le soutien inestimable de la centaine de gouverneurs, partenaires et bailleurs de fonds alliés.

Je tiens à remercier toutes celles et ceux qui s'impliquent et croient en notre cause, notre mission et nos actions. Ensemble, nous pouvons changer le monde,

*Patrick Desmarais*

**Patrick Desmarais**

Président de la Fondation Émergence



## Mot du directeur général

C'est avec une grande fierté que je vous présente ce rapport d'activités pour l'année 2022-2023. Comme à son habitude, la Fondation Émergence s'est une fois de plus surpassée pour accomplir sa mission d'éducation, d'information et de sensibilisation aux réalités LGBTQ2S+. Vous y retrouverez bien sûr les multiples réalisations et les résultats en chiffres de nos différents programmes, mais je vous résume ici quelques faits saillants et nouveautés pour cette première année d'application de notre plan stratégique 2022-2025.

Notre Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie a connu encore une fois une attractivité croissante, notamment pour son matériel de sensibilisation et d'information au niveau pancanadien et à l'international. Pour la troisième année consécutive, nous avons distribué notre matériel de campagne sous le thème « Les LGBTQphobes sont des peurs irrationnelles », dans toutes les écoles du Québec et du Canada. À l'international, nous avons poursuivi le rayonnement du 17 mai en Afrique de l'Ouest francophone, grâce à notre partenariat avec Fierté Afrique Francophone et Hirondelle du Bénin.

Après 20 ans de reconnaissance d'organisations et de personnes luttant contre l'homophobie et la transphobie, la Fondation a souhaité faire peau neuve en transformant la remise de prix traditionnelle en « Gala Émergence ». Nouveau nom, nouveau concept, nouveau prix (Prix ED+), ce Gala est devenu une soirée-bénéfice pour la Fondation et a connu un grand succès. De plus, en cours d'année, nous avons produit une édition spéciale du prix Laurent-McCutcheon, remis au Secrétaire aux transports des États-Unis, Pete Buttigieg, lors de sa visite à Montréal.

Je suis particulièrement fier des avancées de cette année au niveau du programme Famille choisie. En effet, le gouvernement du Québec a inclus directement la Fondation Émergence comme partenaire dans son Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026. Famille choisie bénéficie donc d'un financement substantiel lui permettant de sensibiliser les milieux de la proche aidance aux réalités des personnes LGBTQ2S+ proches aidantes, et ce partout au Québec et pour les 2 prochaines années.

Autre fait saillant, notre offre de formation et d'accompagnement des entreprises se consolide et prend de l'expansion. Je suis fier que la Fondation Émergence ait reçu sa certification en tant qu'organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et que la formation ProAllié ait obtenu la reconnaissance CRHA dans le cadre de la formation continue de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés! Une certification importante dans le contexte d'une croissance significative de ProAllié.

Grande bâtisseuse de programmes, la Fondation note un nouveau venu : « En finir avec les thérapies de conversion ». La législation interdisant les thérapies de conversion a d'une certaine manière avancé le changement de mentalité. L'enquête journalistique du Journal Métro a d'ailleurs démontré que des pratiques de thérapies ont malheureusement toujours cours. Il est donc devenu nécessaire de mettre en place un programme afin d'informer les milieux scolaires, policiers, juridiques et de la santé pour apprendre à identifier, déceler et intervenir contre les pratiques de conversion.

Quant au programme Pour que vieillir soit gai, malgré la fin de l'entente de contribution financière avec le MSSS, la pertinence de parler des personnes aînées LGBTQ2S+ demeure intacte. La Fondation est fière d'avoir travaillé étroitement avec notre gouverneur Dany Turcotte pour la production du populaire documentaire Le Dernier Placard : vieillir gai. Nous avons également continué l'offre de formations au Québec et Canada et le programme continu d'être reconnu sur la scène internationale. Nous avons d'ailleurs été invités à le présenter au Luxembourg et à Copenhague.

Je ne peux passer sous silence le travail exceptionnel du comité organisateur de la 3<sup>e</sup> édition de l'encan d'œuvres d'art : nos gouverneur.e.s Pierre-François Poulin, Michelle Leduc et Cong Hien Nguyen (CA). Sur plus d'un an de préparation faite bénévolement et grâce à la générosité d'artistes et de collectionneurs, ce sont plus d'une soixantaine d'œuvres mises en vente qui ont permis de récolter 120 000 \$ pour soutenir la mission de la Fondation.

Pour terminer, je tiens à souligner le travail remarquable de mon équipe. Je la remercie pour sa discipline, sa rigueur, son dévouement pour la mission, ainsi que pour la grande sensibilité dont elle fait preuve quotidiennement. De plus, tout notre travail n'aurait pas pu atteindre un tel niveau de réussite cette année sans le soutien inestimable des bénévoles et des gouverneur.e.s. Je tiens à les remercier du fond du cœur. Je remercie également les membres du conseil d'administration qui, depuis maintenant 9 ans et demi, me font l'honneur de m'accorder leur confiance. Bonne lecture!

Laurent Breault  
Directeur général

# Fondation Émergence

Mission : éduquer, informer et sensibiliser

La Fondation Émergence a pour mission d'éduquer, d'informer et de sensibiliser la population aux réalités des personnes qui se reconnaissent dans la diversité sexuelle ainsi que la pluralité des identités et des expressions de genre. Cela inclut, mais ne se limite pas, aux personnes lesbiennes, gaies, bissexuelles, trans (binaires et non-binaires), queer, intersexes, bispirituelles (2s), asexuelles et à l'ensemble des réalités non binaires.

À cet effet, la Fondation vise au Québec, au Canada et à l'international à

- Favoriser leur inclusion dans la société;
- Contrer l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie, la transphobie, et toute autre forme de discrimination, de préjugés, d'attitudes négatives envers la diversité sexuelle, la pluralité des identités et des expressions de genre;
- Promouvoir leur égalité juridique et sociale et le respect de leurs droits;
- Contribuer à leur bien-être et leur épanouissement, ainsi que celui de leurs proches tout au cours de leur vie;
- Identifier les enjeux et les besoins émergents afin d'y répondre.

## Nos valeurs

### Coopération

La collaboration est essentielle pour atteindre nos objectifs. C'est pourquoi nous travaillons avec le gouvernement, avec divers organismes et de nombreux partenaires de tous les milieux.

### Diversité

Nous encourageons la diversité au niveau de nos employé.e.s, des gouverneur.e.s et de nos partenaires.

### Éducation

Nous mettons l'éducation au cœur de notre mission, tant dans le partage que dans l'acquisition du savoir.

### Inclusivité

En nous ouvrant au monde, à la nouveauté et aux autres, nous visons à construire un monde inclusif qui réalise que la diversité est une force.

### Leadership

Nous nous engageons auprès de nos communautés pour innover, être proactifs et nous tenir au courant de l'émergence de nouvelles réalités.

### Respect

Nous prônons le respect de soi et des autres comme le socle de toute relation.

## Conseil d'administration

Le conseil d'administration de la Fondation Émergence est composé de neuf personnes administratrices élues par l'Assemblée des gouverneur.e.s.



**Patrick Desmarais (il/lu)**  
président



**Cong Hien Nguyen (il/lu)**  
vice-président



**Élodie Palluet (elle)**  
vice-présidente



**Davy-Anthony Sabourin (il/lu)**  
secrétaire



**Martin Caillé (il/lu)**  
trésorier



**Philippe Schnobb (il/lu)**  
administrateur et président du comité de gouvernance



**Béthanie Cloutier (elle)**  
administratrice



**Annie Pullen-Sansfaçon (elle)**  
administratrice



**Dimitri Girier (il/lu)**  
administrateur



Nous remercions chaleureusement Francis Viau, administrateur sortant, pour sa contribution en tant que membre du conseil d'administration. La Fondation est heureuse de continuer à le compter parmi les gouverneur.e.s.

## Équipe



**Laurent Breault** (il/lui)  
directeur général



**Lou Bonnet** (il/lui)  
coordonnateur exécutif



**Carl Poulin** (il/lui) directeur  
philanthropique  
et des communications



**Brigitte Marier** (elle)  
adjointe administrative



**Daniel Gosselin** (il/lui)  
coordonnateur des programmes



**Julien Rougerie** (il/lui) chargé  
de programmes  
et formateur



**Olivia Baker** (elle) chargée  
de programmes  
et formatrice



**Raja Dridi** (elle) chargée de  
programmes



**Sebastien Houle** (il/lui) chargé  
des communications



**Coves Larose** (el, elle) responsable  
à la recherche et la  
rédaction



**Julie-Maude Beauchesne** (elle)  
intervenant psychosociale (externe)



**Lynda Brault**  
conseillère stratégique (externe)

## Principales actions

### Création d'outils de sensibilisation et d'information

La Fondation Émergence se démarque par son expertise en création d'outils de sensibilisation et d'information. Chaque année, elle produit et distribue partout au Québec et au Canada des milliers d'affiches, de dépliants, d'autocollants, des guides d'information, des capsules vidéo, des expositions, etc., dans le but de sensibiliser et d'informer le grand public sur les réalités des personnes LGBTQ2S+.

### Service de formation

La Fondation Émergence offre également un service de formation adaptés à tous les milieux, notamment les milieux de travail et aînés. Ces formations, qui présentent les réalités LGBTQ2S+ et le témoignage d'une personne LGBTQ2S+, visent à démystifier les préjugés et à transmettre les bonnes pratiques en matière d'inclusion.

### Promotion des droits

La Fondation Émergence est devenue un acteur incontournable au Québec et au Canada pour la promotion des droits des personnes LGBTQ2S+. Elle participe à de nombreuses tables de concertation et comités concernant les enjeux LGBTQ2S+. Elle est régulièrement invitée par les élu.e.s à donner son point de vue lors de commissions parlementaires et lors de la rédaction de mémoires, politiques gouvernementales et plans d'action. La Fondation Émergence soutient également ses partenaires communautaires LGBTQ2S+.

## Programmes

### 23 Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

La Fondation Émergence a créé, en 2003, et ce, pour la première fois dans le monde, la Journée nationale de lutte contre l'homophobie. La journée, qui est maintenant internationale, inclut la lutte contre la transphobie ainsi que toutes les autres discriminations visant toutes les communautés LGBTQ2S+ et a lieu annuellement le 17 mai. Elle est soulignée partout au Québec, au Canada et dans plus d'une centaine de pays.

### 45 Pour que vieillir soit gai

Le programme Pour que vieillir soit gai, qui se déploie depuis 2009 favorise la reconnaissance et la bienveillance des personnes aînées LGBTQ+ dans les milieux aînés.

### 52 Famille choisie

Le programme Famille choisie, créé en 2019, vise à sensibiliser les milieux de la proche aidance à la diversité sexuelle et de genre et à rejoindre les proches aidant.e.s LGBTQ+ pour les soutenir, les renseigner sur les services existants et les aider à développer des connaissances utiles à leur rôle.

### 56 En finir avec les thérapies de conversion

Le programme Pour en finir avec les thérapies de conversion, créé en 2022, vise à sensibiliser et informer les professionnel.les à reconnaître les pratiques de conversion et à y faire face.

### 60 ProAllié

Le programme ProAllié, créé en 2019, a pour objectif d'accompagner les milieux de travail vers une meilleure inclusion des personnes LGBTQ+.

Cette année, la Fondation Émergence a reçu sa certification d'organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)!

# Remerciements à nos partenaires principaux

## Merci à nos partenaires gouvernementaux et subventionnaires

- CNESST
- Égale Canada
- Emploi-Québec
- Fonds Purge LGBT
- Justice Canada
- L'APPUI-Nationale
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales)
- Ministère de la Justice du Québec
- Ministère Femmes et Égalité des genres Canada
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
- Ministère de la Santé et des Services sociaux (Secrétariat aux aînés, Direction générale des aînés et des proches aidants)
- Ministère de l'Emploi et Développement social Canada
- Ville de Montréal

## Merci aux ministres pour leur soutien financier

**Christian Dubé**  
Ministre de la Santé

**François Legault**  
Premier ministre du Québec

**Geneviève Guilbault**  
Ministre des transports

**Mathieu Lacombe**  
Ministre de la Culture et des Communications

**Sonia Label**  
Présidente du Conseil du trésor

**Yannick Gagnon**  
Député de Jonquière

**Youri Chassin**  
Député Saint-Jérôme

## Merci aux député.e.s pour leur soutien financier

**Alejandra Zaga Mendez**  
Députée de Verdun

**Alexandre Leduc**  
Député Hochelaga-Maisonneuve

**André Albert Morin**  
Député de l'Acadie

**Andres Fontecilla**  
Député de Lasien-Canton

**Frédéric Beauchemin**  
Député de Marguerite-Bourgeois

**Élisabeth Prass**  
Députée d'Arcy-McGee

**Enrico Ciccone**  
Député de Marquette

**Gabriel Nadeau-Dubois**  
Député de Gouin

**Gregory Kelley**  
Député de Jacques-Cartier

**Guillaume Cliche-Rivard**  
Député St-Henri-Site-Année

**Haroun Bouazzi**  
Député de Maurice-Richard

**Jennifer Maccarone**  
Députée de Westmount-St-Louis

**Manon Massé**  
Députée de Ste-Marie-St-Jacques

**Marc Tanguay**  
Député de la Fontaine

**Ruba Ghazal**  
Députée de Mercier

**Vincent Marissal**  
Député Rosemont

## Merci à nos commanditaires

- Air Canada
- Banque du Canada
- Banque Nationale
- Banque Canada Trust
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Desjardins
- Énergir
- Hydro-Québec
- Lightspeed
- Osisko
- Postmedia
- Quebecor
- Rio Tinto
- Résidences Soleil
- VIA Rail

## Merci aux donateurs majeurs

- Alexis Boulanger, gouverneur
- IA Groupe financier – Industrielle Alliance
- IKEA
- Omy Cosmétique
- Fédération interprofessionnelle de la Santé du Québec (FIQ)
- Fiducie Jacqueline Lallemant
- Pierre André Guindon
- Power Corporation
- Social Justice Fund
- Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP-Québec)
- Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)
- Walmart

## Merci à nos partenaires créatifs et médias

- Claude Guillet, Quartier Général Design
- Fugues
- Havas Montréal
- Publicité Sauvage
- Robert Boisvert, graphiste
- TÔK Communications
- Sylvain Thériault, graphiste – Rocket Médias
- L'Agence Beauvoir



# Encan d'œuvres d'art

3<sup>e</sup> édition

Pour une 3<sup>e</sup> édition, la Fondation Émergence a mis sur pied, avec le soutien de son comité organisateur, un encan-bénéfice d'œuvres d'art en ligne avec réception et présentation des œuvres le 2 octobre 2022 à l'édifice Wilder à Montréal. Cet événement, présenté par Desjardins, a été animé par Geneviève Leclerc en présence et l'artiste Elyann Quessy.

Plus d'une soixantaine d'œuvres ont été mises en vente lors de l'encan et ont permis de récolter 120 000 \$, incluant les dons et commandites. Ces fonds ont servi à la poursuite et au développement des différents programmes de la Fondation Émergence.

## Comité d'honneur



**Guy Cormier**  
Président d'honneur  
Président et chef de la direction  
du Mouvement Desjardins



**Valérie Pomarneau**  
Comité d'honneur  
Vice-présidente et associée chez Ryan  
Affaires publiques & Communications



**Rachelle Séguin**  
Comité d'honneur  
Présidente Omy Laboratoires



**Dr. Maxim Éthier**  
Comité d'honneur  
Médecin généraliste et co-fondateur  
clinique médicale Quorum et Péliss



**Simon Déry**  
Comité d'honneur  
Directeur général Caisse Desjardins du  
Quartier latin de Montréal, Président du  
comité LGBTQ+ du Mouvement Desjardins



## Remerciements

La Fondation Émergence remercie très chaleureusement les nombreux artistes et bénévoles qui ont répondu en grand nombre à l'invitation de la Fondation à offrir gracieusement l'une ou plusieurs de leurs œuvres.

**MERCI** au comité organisateur qui a réalisé un travail exceptionnel pour cette troisième édition :

- Pierre-François Poulin
- Michelle Leduc
- Cong Hien Nguyen

**MERCI** Geneviève Leclerc et Elyann Quessy

**MERCI** à Robert Boisvert, concepteur et designer graphique, qui a généreusement conçu le catalogue et les éléments visuels de l'encan.

Présentateur



Allié Or



Allié Argent



Allié bronze



## MERCI aux artistes

Sylvie Adams, Jeff Alarie, Raymonde April, Bonnie Baxter, Dominic Besner, Elmyra Bouchard, Louis Boudreau, Élise Caron, Sophie Carrier, Patricia Copeland, Luc Courchesne, René Deroisin, Michel T. Desroches, Renée DuRocher, Marc-André J. Fortier, Marc Garneau, Michel Goulet, Christian Gravel, Adad Hannah, Peter Hoffer, Peter Krausz, Mathieu Laca, Jean-Gabriel Lambert, Jean-Pierre Larocque, John Latour, Louise Mercure, Chris Millar, Sarah Nind, Gisèle Normandin, Sophie Ouellet, Ed Pien, Yann Pocreau, Paul-Émile Rioux, Jean-Daniel Rohrer, Marie-Josée Roy, Sean Rudman, Keven Saint-Claire, Marc Séguin, Steven Spazuk, Gary Taxali, Éric Villeneuve, Lorena Ziraldo.

## MERCI aux collectionneur.e.s

Aube Bellefleur, Laurent Bonet, Sonia Bonet, Francine Lamy, André Larocque (Galerie Larocque/Joncas) Yves Larocque (Yves Larocque Galerie d'art), Jean-Pierre Larocque, Solange Leduc-Sicard, Joyce Millar, Katerine Mousseau, Alexis Paradis (Yves Larocque Galerie d'art), Dr Allan Peterkin, Claude Vinet.

## Revue de presse

### Fugues Magazine

10 septembre 2022  
Article - Le 3<sup>e</sup> encan de la Fondation Émergence est ouvert et en ligne jusqu'au 2 octobre

### CFNJ-FM

20 septembre 2022  
Vente à l'encan Fondation Émergence

### CKVL-FM

23 septembre 2022  
Entrevue avec Laurent Breaud

### Journal de Montréal

24 septembre 2022  
Mention de l'Encan

### Journal de Québec

24 septembre 2022  
Mention de l'Encan

### Canal M - Vues et voix

26 septembre 2022  
Entrevue avec Laurent Breaud

### Unique FM

27 septembre 2022  
Entrevue avec Laurent Breaud

### Global News Morning (CKMI)

28 septembre 2022  
Mention de l'Encan

# Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

C'est le 17 mai 1990 que l'Organisation mondiale de la santé (OMS) a retiré l'homosexualité de la liste des maladies mentales.

# é

# Le programme en bref

En 2003, à l'initiative de Laurent McCutcheon, la Fondation Émergence crée pour la première fois au monde la Journée nationale de lutte contre l'homophobie. Aujourd'hui cette Journée est devenue internationale, inclut la transphobie et a lieu partout dans le monde le 17 mai.

Dans le cadre de cet événement annuel, le rôle de la Fondation Émergence est de proposer des activités dont une campagne de sensibilisation grand public abordant les réalités des personnes LGBTQI2S+ et de favoriser la mobilisation dans tous les milieux (santé, éducation, famille, syndicats, etc.) au Québec, au Canada et sur la scène internationale.

## Objectifs

- Sensibiliser, informer et éduquer le grand public sur les réalités des personnes LGBTQI2S+, au Québec, au Canada et à l'international;
- Promouvoir les droits des personnes LGBTQI2S+ de par le monde;
- Proposer un thème annuel en lien avec les enjeux des personnes LGBTQI2S+;
- Mobiliser tous les milieux (politique, santé, éducation, famille, syndicats, etc.) et les différents acteurs de la société civile à participer à cette Journée.

## Nos campagnes

2023	<b>Les LGBTQphobies sont des peurs irrationnelles</b> Les phobies	2012	<b>La diversité sexuelle et de genre, ça rapporte!</b> Le monde du travail
2022	<b>Chaque seconde, l'intolérance écourtée des vies</b> L'espérance de vie des personnes LGBTQ+	2011	<b>Couple de même sexe – Une histoire d'amour</b> Les relations amoureuses
2021	<b>Plusieurs portent leurs couleurs sans le vouloir</b> Violences envers nos communautés	2010	<b>Briser le silence – L'homophobie et la transphobie nuisent au monde du sport</b> Le sport
2020	<b>Le soutien de la famille, c'est essentiel</b> La famille	2009	<b>L'homosexualité n'a pas de frontières</b> Les communautés culturelles
2019	<b>Les violences en ligne ont des conséquences bien réelles</b> Cyberhomophobie et cybertransphobie	2008	<b>L'homosexualité et la transidentité ne sont PAS des maladies!</b> La santé
2018	<b>Afficher ses couleurs</b> Les droits des personnes LGBT dans le monde	2007	<b>On ne choisit pas son orientation sexuelle</b> L'éducation
2017	<b>Peu importe le genre</b> Les personnes trans	2006	<b>L'homophobie se cache</b> Le travail
2016	<b>L'homophobie et la transphobie affectent tous les âges</b> Les personnes aînées LGBT	2005	<b>Présumée hétérosexuelle – Présumé hétérosexuel</b> La famille
2015	<b>Les alliés affichent leurs couleurs</b> Les alliés des personnes LGBT	2004	<b>Déclaration de guerre à l'homophobie</b> L'engagement
2014	<b>J'aime mes deux mamans, j'aime mes deux papas</b> L'homoparentalité	2003	<b>Choquant? Pour les homophobes!</b> Lancement de la journée
2013	<b>Combattez le virus de l'homophobie et de la transphobie</b> L'homophobie et la transphobie sur Internet et dans les médias sociaux		

## Partenaires et commanditaires

### Présentateur officiel



### Commanditaires



BEAUVOIR



RioTinto



### Partenaires médias



### Partenaires communautaires



## Prix décernés pour la campagne 2022

La Fondation Émergence s'est vu décerner plusieurs prix dans le cadre de la campagne 2022 de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie.



**Campagne 2022**  
**Chaque seconde,**  
**l'intolérance**  
**écoute des vies**

### Applied Art 2022

Pro Bono, Campagne publicitaire pour une œuvre de bienfaisance

### Atomic Awards 2023

1 Or – dans la catégorie « A+M&C Design »

### Clio Awards 2023

1 Argent – dans la catégorie

« Public Service/Integrated Campaign »

### Clio Health 2023

1 Bronze – dans la catégorie

« Out of Home/Health Awareness & Advocacy »

1 Shortlist – dans la catégorie

« Design/Health Awareness & Advocacy »

### Phnx Awards 2023

7 Argent – dans la catégorie « Good causes/Social »

3 Shortlists – dans la catégorie « Good causes/Social »

### Marketing Awards 2023

1 Mérito dans la catégorie « Integrated Campaign »

1 Mérito dans la catégorie « Out-of-Home Campaign »

1 Mérito dans la catégorie « Campaign Led by PR »

1 Mérito dans la catégorie « Community Building »

### The One Show 2023

1 Mérito dans la catégorie « Integrated Campaign »

1 Mérito dans la catégorie « Physical Product/Promotional »

### Communication Arts 2023

1 prix – dans la catégorie

« Advertising/Public Service/Politics/Social Issues »

### Social Impact Film and Art (SIFA) 2023

1 prix – dans la catégorie

« Meilleure initiative impact social d'un OBNL »



Campagne annuelle

## Les LGBTQphobies sont des peurs irrationnelles

Pour le 20<sup>e</sup> anniversaire de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, présentée par la Banque Nationale du Canada, la campagne annuelle de sensibilisation du grand public visait à rappeler que les LGBTQphobies sont en réalité fondées sur des peurs irrationnelles, à inciter les allié.e.s qui étaient plutôt silencieux.euses à prendre une part active à la lutte contre ces phobies.



Quelques exemples de la nouvelle campagne.



Comme les années passées, la Fondation Émergence a commandé un sondage Léger Marketing afin de sonder la population canadienne et québécoise sur divers sujets liés à la lutte contre l'homophobie et la transphobie.

### Le saviez-vous?

- 42 % des Québécois.e.s sont indifférent.e.s à la cause des communautés LGBTQ+ ou n'en comprennent pas l'importance;
- 1 personne sur 3 se dit mal à l'aise (plutôt mal à l'aise ou très mal à l'aise) de voir deux hommes s'embrasser;
- 55 % des Canadien.ne.s trouvent qu'actuellement, on parle beaucoup trop de diversité sexuelle et de genre;
- 37 % des Canadien.ne.s se disent mal à l'aise d'intervenir en étant témoins de comportements LGBTQphobes.

## Résultats de la campagne 2023

### Postmedia

**2540 716**  
personnes touchées par notre campagne

### Publicité sauvage à Québec et Montréal

**1940 150**  
de visites hebdomadaires totales estimées

### Panoquin et écrans des quais de la Société de transport de Montréal

**5 931 884**  
de visites hebdomadaires totales estimées

**80**  
stations de métro où est exposé le visuel de campagne

### Réseaux sociaux

**26 400**  
(+ 2,5 % sur 1 an) abonné.e.s à nos pages Facebook

**2 344**  
(+ 40 % sur 1 an) abonné.e.s à notre page LinkedIn

**3 719**  
(+ 40 % sur 1 an) abonné.e.s à notre page Instagram Fondation Émergence

**61**  
stories produites par la communauté en lien avec la campagne

**16 866**  
visiteur.euse.s sur le site officiel de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie : <https://www.may17mai.com/>

### Portée médiatique (revue de presse)

**113**  
mentions dans les médias

**11 447 200**  
de portée

Pour une 3<sup>e</sup> année consécutive, nous avons distribué notre matériel dans **19 000 écoles** au Canada!

### Portée de la vidéo « Les LGBTQphobies sont des peurs irrationnelles »

**128 397**  
personnes atteintes par la vidéo promotionnelle

**625**  
partages de notre vidéo promotionnelle

### Matériel distribué

**67 295**  
affiches (en français et en anglais)

**27 059**  
dépliants (en français et en anglais)

**12 272**  
macarons (en français et en anglais)

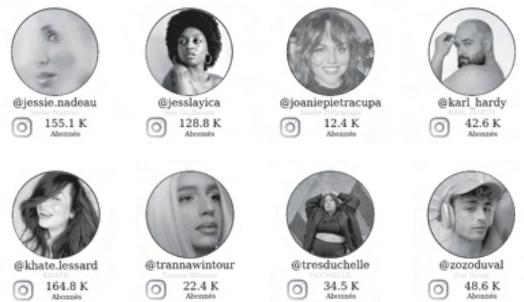
**42 257**  
autocollants (en français et en anglais)

**20**  
langues de communication pour le matériel numérique

**Nouveauté!**  
Nous avons créé un questionnaire afin de tester les connaissances du grand public sur les réalités LGBTQ+.

## Soutien des influenceur.euse.s

À nouveau cette année, la Fondation Émergence a reçu le soutien de plusieurs influenceur.euse.s au Québec et dans le monde en vue d'élargir son public. Leurs publications soulignant la Journée du 17 mai ont permis de joindre plus de **308 704 personnes** sur Instagram.



## Soutien du milieu politique

Plusieurs responsables et décideur.e.s politiques, tant au niveau national que fédéral ont fait mention de la campagne et de la Fondation Émergence dans leurs déclarations officielles. La députée d' Hochelaga, Soraya Martinez Ferrada, a fait une déclaration à la Chambre des communes afin de souligner la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Le premier ministre du Canada, l'honorable Justin Trudeau a également souligné la campagne de la Fondation Émergence par communiqué officiel.

D'autre part, Jennifer Maccarone, députée de Westmount-Saint-Louis, a déposé une motion à l'Assemblée nationale du Québec pour souligner la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie du 17 mai dernier. De plus, la ministre Chantale Rouleau et les député.e.s Manon Massé et Pascal Bérubé ont pris la parole après le dépôt de la motion.

La Fondation Émergence a également organisé plusieurs rencontres avec des députés, ministres, membres du personnel politique des trois paliers de gouvernement ainsi que le Sénat du Canada en vue de leur présenter la campagne et de susciter leur engagement dans ses objectifs de sensibilisation :

- Cabinet du ministre de l'Éducation
- Cabinet de la ministre de l'Enseignement supérieur
- Co-Cheffe de Québec Solidaire, Manon Massé
- Députée de Westmount-Saint-Louis, Jennifer Maccarone
- Ministre du Patrimoine canadien, l'honorable Steven Guilbeault
- Sénateur René Cormier
- Secrétariat 2SLGBTQ+ du Canada



## Soutien du milieu municipal

Avec l'aide de certains partenaires communautaires en région, la Fondation Émergence a interpellé différentes municipalités du Québec à hisser un drapeau arc-en-ciel afin qu'elles puissent souligner la Journée du 17 mai. Plus de 249 municipalités ont ainsi souligné la journée du 17 mai représentant, en terme démographique, environ 63 % de la population, soit plus de 5 millions sur 8,5 millions de Québécois.e.s..





## Partenariat avec le Réseau Dignité Canada

### Réception spéciale à Ottawa pour le 17 mai

Aux côtés de Réseau Dignité Canada, la Fondation Émergence a coorganisé pour une 2<sup>e</sup> édition une réception spéciale qui s'est tenue le 17 mai au Centre national des Arts à Ottawa, dans le but de souligner la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Pour l'occasion, plusieurs politicien.ne.s, fonctionnaires fédéraux, notamment d'Affaires mondiales Canada, et représentant.e.s d'organismes internationaux ont échangé sur les réalités LGBTQ+ d'ici et d'ailleurs. La soirée fut animée par Sandy Duperval, gouverneur de la Fondation Émergence.

### Tables rondes du Réseau Dignité Canada

Les tables rondes du Réseau Dignité Canada réunissent l'ensemble des organisations de la société civile canadienne et des partenaires internationaux impliqués dans l'avancement des droits des personnes LGBTQ+ dans le monde entier. L'événement de cette année était un partenariat d'une durée de quatre jours entre Équitas et le Fonds Agir Ensemble pour l'inclusion et le Réseau Dignité Canada à Ottawa, soit du 21 au 24 novembre 2022. La semaine comprenait une série d'événements, dont des ateliers sur les projets financés par le Fonds AGIRI d'Équitas, des réunions politiques de haut niveau, des réunions de bailleurs de fonds, des présentations de la société civile et du gouvernement, des tables rondes et des réceptions.

## Déploiement à l'international

### Reconnaissance officielle du 17 mai par l'ONU

Dans le cadre de notre campagne précédente, nous avons invité le grand public à signer une pétition visant à faire reconnaître officiellement la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie par l'Organisation des Nations Unies. Cette année, nous avons, encore une fois, fait circuler cette pétition, qui a recueilli plus de 28 000 signatures.

### Délégations et bureaux du Québec

Pour une nouvelle année, la Fondation Émergence a pu compter sur le soutien du ministère des Relations internationales et de la Francophonie ainsi que des délégations du Québec à l'étranger pour souligner le 17 mai dans de multiples pays. En effet, la délégation du Québec à Bruxelles grâce, entre autres, à la collaboration d'ÉCIDÉS : Alliance internationale pour l'égalité et les Diversités, a souligné notre campagne lors d'événements entourant la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Les délégations du Québec à Mexico, Los Angeles, et Rome ainsi que les bureaux du Québec à Bogota, Sao Paulo et Washington ont également souligné le 17 mai.

### Fierté Afrique Francophone

Pour une 3<sup>e</sup> année consécutive, la Fondation Émergence a soutenu financièrement Fierté Afrique Francophone afin de déployer la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie en Afrique de l'Ouest. Le projet visait donc à renforcer et consolider les acquis du travail des activistes LGBTQ+ et à intensifier le plaidoyer par la sensibilisation pour un environnement favorable aux Droits des personnes LGBTQ+ en Afrique Francophone.

Plus spécifiquement, le projet avait pour objectifs :

- Renforcer les capacités organisationnelles du réseau Fierté Afrique Francophone ;
- Utiliser le Fonds Woubi pour financer des activités éducatives et de sensibilisation des membres du réseau pour le 17 mai
- Organiser une campagne de communication et de sensibilisation virtuelle à l'occasion du 17 mai
- Mener une mission de déploiement de la Journée internationale en Côte d'Ivoire

### Hirondelle du Bénin

La Fondation Émergence a également soutenu financièrement Hirondelle du Bénin pour la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. Les fonds ont servi à soutenir 20 jeunes LGBTQ+ en détresse en leur offrant une contribution alimentaire pendant le mois de mai. De plus, une activité a été organisée afin de sensibiliser les parents pour une meilleure compréhension des orientations sexuelles et identités de genre, favorisant ainsi la promotion du dialogue parent-enfant au Bénin.

Nous tenons à remercier nos gouverneurs Carlos Idibou et Joseph Messinga Nkonga qui permettent à la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie de rayonner en Afrique de l'Ouest, tout en favorisant des liens et en renforçant la solidarité entre nos pays.



## Revue de presse

### Fugues Magazine

01 mai 2023  
Entrevue avec Laurent Bredault

### Mtl.org

03 mai 2023  
Article - International Day Against Homophobia and Transphobia in Montréal

### LaNouvelle.net

04 mai 2023  
Article - Envoyer les LGBTQphobes

### FM103.3

06 mai 2023  
Article - Saint-Bruno appuie officiellement la communauté LGBTQ+

### Le Reflet du Lac

09 mai 2023  
Article - Magog soulignera la Journée contre l'homophobie

### Fugues Magazine

11 mai 2023  
Article - Envoyer les LGBTQphobes... par l'humour

### ICI Radio-Canada

12 mai 2023  
Article - Le 17 mai, c'est la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### Canal M - Vues et voix

15 mai 2023  
Entrevue avec Laurent Bredault

### Fugues Magazine

16 mai 2023  
Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### CKVL FM

16 mai 2023  
Entrevue avec Laurent Bredault

### 98.5 FM - Parlons-nous avec Valérie Lebeuf

17 mai 2023  
Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### East Angus

17 mai 2023  
Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### Pratiques RH

17 mai 2023  
Entrevue avec Olivia Baker

### Journal de Montréal

17 mai 2023  
Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### Salut Bonjour web

17 mai 2023  
Article - Comment aborder les enjeux LGBTQ+ avec les enfants

### Journal de Montréal

17 mai 2023  
Article - Les Québécois sur trois est encore mal à l'aise de voir deux hommes s'embrasser en public

### Émission Bon pied, Bonne heure

17 mai 2023  
Entrevue avec Olivia Baker

### Émission Info-Réveil

17 mai 2023  
Entrevue avec Olivia Baker

### Les Affaires

17 mai 2023  
Article - La transphobie et l'homophobie sont encore présentes au travail

### Rythme FM - Les lève-tôt Montréal

17 mai 2023  
Quiz et mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### Le Réveil - Nouvelle-Écosse, T.-N.-L.

17 mai 2023  
Entrevue avec Laurent Bredault

### Le Réveil - Île-du-Prince-Édouard

17 mai 2023  
Entrevue avec Laurent Bredault

### Noovo Info

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Le Soleil

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Le Droit

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Le Nouvelliste

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Le Quotidien

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### La Tribune

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### La Voix de l'Est

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Go Rimouski

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### En Beauce

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Chambly Express

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Le Journal de Joliette

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### L'écho de Laval

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### L'écho de la Rive-Nord

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Sorel-Tracy Express

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### L'écho de Trois-Rivières

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Valée du Richelieu Express

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Mitsou Magazine

17 mai 2023  
Article - Parlons homophobie et transphobie

### Émission Point du Jour

17 mai 2023  
Entrevue avec Olivia Baker

### Émission Tout un Matin

17 mai 2023  
Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

### Beauce Media

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### La Voix du Sud

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### L'Hebdo du St-Maurice

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### L'Éclaireur Progrès

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### L'Avenir et des Rivières

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Granby Express

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Journal le Guide

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

### Le Progrès

17 mai 2023  
Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**Le Reflet du Lac**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**Le Canada Français**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**Coup d'œil Info**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**Le Richelieu**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**Le Courrier du Sud**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**L'Écho de La Tuque**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**L'Écho du Maskinongé**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**L'Hebdo Mékinac/Des Chenaux**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**L'Hebdo Journal**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**Courrier Frontenac**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**La Nouvelle**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**98.5 FM – Puisqu'il faut se lever**

17 mai 2023

Entrevue avec Laurent Bredault

**Rouge FM Montréal**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Amqui**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Drummondville**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Estrie**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Mauricie**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Québec**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Rimouski**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Saguenay**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Rouge FM Gatineau/Ottawa**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Val-D'Or**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Drummondville**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Estrie**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Gatineau/Ottawa**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Mauricie**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Montréal**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Québec**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Rimouski**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Rouyn-Noranda**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Radio Énergie Saguenay**

17 mai 2023

Mention de la journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**98.5 FM – L'effet Normandeau**

17 mai 2023

Entrevue avec Laurent Bredault

**CTV News**

17 mai 2023

Article - Exploring "irrational fears": Quebec campaign tackles homophobia, transphobia with humor

**Le Devoir**

17 mai 2023

Article - Homophobie et transphobie : une peur de l'autre qui n'a pas raison d'être

**ICI Radio-Canada Nouveau-Brunswick**

17 mai 2023

Article - Journée contre l'homophobie et la transphobie : l'heure est à la réflexion en Atlantique

**Le Courrier du Sud**

17 mai 2023

Article - Longueuil et Brossard reconnaissent la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

**Journal Métro**

17 mai 2023

Article - Les droits LGBTQ2+ sont-ils menacés au Québec?

**Global News**

17 mai 2023

Entrevue avec Olivia Baker

**Chak News**

17 mai 2023

Article - "LGBTQphobias are dangerous": International Day Against Homophobia and Transphobia opens conversation about acceptance

**La Liberté**

17 mai 2023

Article - Homophobie, transphobie, biphobie : la sensibilisation doit se poursuivre

**Émission Y'a pas deux matins pareils**

17 mai 2023

Entrevue avec Laurent Bredault

**NoovoInfo**

17 mai 2023

Entrevue avec Laurent Bredault

**CMA TV**

17 mai 2023

Article - Le drapeau arc-en-ciel arboré à l'hôtel de ville de Montmagny

**Journal web Vingt55**

17 mai 2023

Article - Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie - Le ministre Marlene Iwan annonce un nouveau prix gouvernemental LGBTQ+



## Prix Laurent-McCutcheon Édition spéciale

Cette année, une édition spéciale du prix Laurent-McCutcheon a été remise au Secrétaire aux Transports des États-Unis, Pete Buttigieg, lors de son passage à Montréal le 28 septembre 2022. En prenant position pour la défense des droits LGBTQ+ aux États-Unis, en affichant ouvertement son homosexualité lors des élections présidentielles américaines de 2020 et en devenant la première personne ouvertement homosexuelle à servir dans le cabinet du Président des États-Unis, M. Buttigieg est un modèle pour les personnes LGBTQ+ d'ici et d'ailleurs.

## Gala Émergence

Après 20 ans de reconnaissance d'organisations et de personnes luttant contre l'homophobie et la transphobie lors de la Remise de prix de la Fondation Émergence, il était temps pour nous de faire peau neuve. C'est donc pour cette raison que la Fondation Émergence a créé le Gala Émergence. Celui-ci a eu lieu le 7 juin 2023 et accueilli 280 personnes.

Nouveau nom, nouveau concept, nouveau prix (Prix EDI+), ce Gala s'est transformé en une soirée-bénéfice, Gisèle Lullaby, la grande gagnante de "Canada's Drag Race 2023", dans le but de collecter des fonds pour soutenir notre mission ainsi que la mise en œuvre de nos différents programmes de sensibilisation tout en soulignant les efforts, l'engagement et l'implication des personnalités et organismes qui militent pour la reconnaissance des droits des personnes LGBTQ+.



## Prix Laurent-McCutcheon : Élise Gravel

Présenté par Martine Biron, ministre responsable de la lutte contre l'homophobie et la transphobie

Créé en 2003 par la Fondation Émergence, le Prix Laurent-McCutcheon (autrefois le Prix lutte contre l'homophobie) est remis annuellement à une personne ou à une organisation qui s'est illustrée de manière manifeste dans la lutte contre l'homophobie et la transphobie. La Fondation Émergence a décerné le Prix Laurent-McCutcheon 2023 à l'autrice et illustratrice Élise Gravel. La lauréate offre une panoplie d'œuvres traitant de divers sujets comme la diversité, le consentement, les stéréotypes de genre et la tolérance. Son livre « Le rose, le bleu et toi », sorti en mars 2022, déconstruit les stéréotypes de genres et introduit à la pluralité des genres de manière pédagogique. Un livre rempli de questions pour aborder ces réalités avec les enfants, mais aussi le droit de toute personne d'être qui elle est. Il a été d'ailleurs récemment censuré dans quelques États du sud des États-Unis, entre autres en Floride à cause de la loi « Don't say gay ».

### En tant que vingtième récipiendaire du Prix Laurent-McCutcheon, Élise Gravel rejoint la liste des précédentes lauréates :

- Élise Gravel (2023)
- Pete Buttigieg (Prix spécial 2022)
- Debbie Lynch-White (2022)
- Pierre Lapointe (2021)
- Stéphanie Vallée (2018)
- D'Éloïse Thomas (2017)
- Le très honorable Justin Trudeau (2016)
- Monique Groux (2015)
- Michel Marc Bouchard (2014)
- Ariane Moffatt (2013)
- Fabienne Lévesque (2012)
- Xavier Dolan (2011)
- Michel Tremblay (2010)
- Dany Turcotte (2009)
- Marc-André Béard (2008)
- Joanne Kathleen Rowling – Reconnais-sance Internationale (2008)
- Mark Twissbury (2007)
- Les parlementaires canadiens qui ont voté en faveur de la loi sur le mariage civil (2006)
- Le très honorable Pierre Elliott Trudeau (2005)
- Raymond Gravel (2004)
- Janette Bertrand (2003)



## Prix Janette-Bertrand Complexe GrS de Montréal

Présenté par Janette Bertrand, gouverneure de la Fondation Émergence

Le Prix Allié.e.s, remis lors des années précédentes, devenu le Prix Janette-Bertrand, est remis en l'honneur de cette alliée inconditionnelle de la communauté. Mme Bertrand a contribué de façon notoire à l'acceptation des personnes LGBTQ+. Elle est un exemple pour les générations futures. Ce prix est remis à une personne ou à un organisme non-LGBTQ+ qui contribue de manière importante à la lutte contre l'homophobie et la transphobie.

Le Prix a été remis au Complexe GrS de Montréal en présence de Dr Pierre Brassard. Ce centre véhicule une culture basée sur un environnement inclusif et respectueux dans un accompagnement bienveillant où sont offertes des chirurgies d'affirmation de genre aux personnes trans et non binaires. L'accompagnement dans le processus de transition est extrêmement important. Cette organisation offre un accompagnement soutenu tout au long du processus.



### 1<sup>er</sup> Prix Coup de cœur

**Mario Girard**

Présenté par Michel Marc Bouchard, gouverneur de la Fondation Émergence

Le prix Coup de Cœur est remis à une personnalité ou à un organisme qui a fait un acte remarquable au courant de l'année contribuant à la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Cette année, le prix Coup de cœur a été remis à Mario Girard, chroniqueur à La Presse, qui a su se positionner sur les enjeux des personnes LGBTQ+ de manière concrète dans plusieurs de ses articles, comme « La longue bataille contre l'homophobie », « Accents graves... et drôles! » ou bien « Vive la moyenne des ours » qui aborde l'intimidation. Toujours avec une fine plume, il aborde différents sujets touchant de près les réalités LGBTQ+ et a donc permis de sensibiliser le grand public à ces différentes réalités.



### 2<sup>e</sup> Prix Coup de cœur

**Dernier Placard – Vieillir Gai**

Présenté par Monique Giroux, gouverneure de la Fondation Émergence

Cette année, un deuxième prix Coup de cœur a été remis au documentaire Le dernier placard, idée originale de Dany Turcotte. Touchant et révélateur, ce brillant documentaire met en lumière la situation des personnes LGBTQ+ vieillissantes qui doivent retourner dans le placard. Dany Turcotte est allé à la rencontre de personnes aînées LGBTQ+ ayant choisi de vivre dans une des rares résidences pour personnes âgées ouverte à la communauté LGBTQ+, ainsi que de Mireille et ses amies qui vivent à Joliette, ainsi que de Michel et son colocataire Gilles, et de Carole. Ce documentaire a eu un impact important et souligne toujours aujourd'hui l'importance de sensibiliser les milieux aînés, comme le fait par ailleurs le programme Pour que vieillir soit gai de la Fondation Émergence.



### Prix Hommage académique

**Professeure Viviane Namaste**

Présenté par l'honorable Steven Guilbeault, ministre de l'Environnement et du Changement climatique

Le prix Hommage académique est remis à une personne qui s'est démarquée au cours de sa carrière en contribuant de manière exceptionnelle à la lutte contre l'homophobie et la transphobie à travers l'enseignement et la recherche. Cette année, ce prix a été remis à la professeure Viviane Namaste pour être une pionnière des études trans, d'ici comme ailleurs, mais aussi pour ses projets de fond sur le VIH/Sida, comme « Thinking Differently about HIV/AIDS: Contributions from Critical Social Science » ou encore « HIV Education and Bisexual Realities. » et de nombreux autres ouvrages. La Fondation Émergence souligne son engagement à défendre le droit à la santé de minorités souvent négligées, voire invisibilisées tant en recherche universitaire que sur le terrain.



Revoir la remise des prix  
[Prixemergence.org](http://Prixemergence.org)



### Prix Engagement

**Carole Normandin, Chloé Viau et Jean Lalonde**

Présenté par Laurent Breault, directeur général de la Fondation Émergence

Pour une deuxième année consécutive, nous avons voulu souligner l'engagement exemplaire de plusieurs personnes gouverneures de la Fondation par le prix Engagement. Ce prix a été remis à Carole Normandin, Chloé Viau et Jean Lalonde. Nous avons voulu souligner leur engagement comme bénévoles et témoins.e.s durant toutes ces années pour nos programmes, notamment Pour que vieillir soit gai. Ensemble, Carole, Chloé et Jean ont partagé leurs expériences, touchant ainsi plus de 5 000 personnes dans les formations, sans compter les dizaines de milliers d'autres par leur présence médiatique dans des articles, journaux, expositions, courts métrages et documentaires.

### Prix ÉDI+

**BNP Paribas**

Présenté par Karl Blackburn, PDG du Conseil du patronat du Québec

Pour une première année, nous avons voulu souligner une initiative d'équité, de diversité et d'inclusion en entreprise ou organisation qui a permis de rendre le milieu de travail plus inclusif et respectueux de la diversité sexuelle et de genre. Ce prix a été remis à BNP Paribas qui a montré de nombreux exemples concrets de politiques et de pratiques mises en place pour la diversité, l'équité et l'inclusion, notamment la création de capsules vidéo réalisées par des employé.e.s pour démystifier l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'expression de genre relayées dans les infolettres, intranets et sur les réseaux sociaux de l'entreprise.

Portée médiatique totale

**1005 000**  
personnes

Revue de presse

**Journal La Presse**

08 juin 2023

Mention du Gala Émergence et du lauréat Mario Girard

**Magazine Fugues**

05 juin 2023

**Lien multimédia**

01 juin 2023

Mention du Gala Émergence





Alex Nadeau (elle, ou)

### Bourse Laurent-McCutcheon

Dans le cadre de la programmation entourant la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, la Fondation Émergence a mis sur pied une bourse en hommage à Laurent McCutcheon, fondateur de la Fondation Émergence et de la première Journée nationale de lutte contre l'homophobie.

La Bourse Laurent-McCutcheon, dotée d'un montant de 5 000 \$, est une bourse d'excellence pour des étudiant·es de maîtrise qui ont pour sujet de recherche les réalités des personnes de la diversité sexuelle et la pluralité des identités et des expressions de genre (LGBTQ2+).

La personne lauréate de cette troisième édition est Alex Nadeau, étudiante à la maîtrise de l'Université du Québec à Rimouski. Son projet de recherche porte sur les effets de l'invisibilité des personnes 2SLGBTQIA+ dans les régions non métropolitaines québécoises et sur le bien-être de ces personnes.

### À propos du jury

La Fondation Émergence tient à remercier les membres du jury :

- Stéphanie Vallée, ancienne ministre de la Justice du Québec et lauréate du Prix Laurent-McCutcheon 2018
- Pierre Sheridan, gouverneur et conjoint de Laurent McCutcheon
- Line Chamberland, gouverneure et lauréate du prix Hommage Académique 2021
- Martin Caillé, trésorier de la Fondation Émergence



### À propos de Laurent McCutcheon

Décédé en 2019, Laurent McCutcheon est l'un des pionniers en matière de reconnaissance sociale et juridique des personnes issues de la diversité sexuelle. Engagé dans la lutte pour l'union civile des conjoints et des conjoints de même sexe, il est l'initiateur de la Politique québécoise de lutte contre l'homophobie, adoptée par le gouvernement du Québec en 2009. Il a présidé l'organisme Gai Écoute (aujourd'hui connu sous le nom d'Interligne) pendant 31 ans, en plus de fonder la Fondation Émergence et la Journée de lutte contre l'homophobie, devenue internationale en 2017.

Nous remercions nos deux gouverneurs Pierre Sheridan et Jean-Pierre Le Clerc pour leurs généreuses contributions à la Bourse Laurent-McCutcheon.

# Pour que vieillir soit gai



# Le programme en bref

Initié en 2009, ce programme a pour but de former et sensibiliser les milieux aînés et le grand public aux réalités des personnes aînées LGBTQ+. Au cours de l'année 2022-2023, le programme a reçu un soutien financier principalement d'Emploi et Développement social Canada (programme Nouveaux horizons pour les aînés), du ministère de la Santé et des Services sociaux (programme Québec ami des aînés) et de la Ville de Montréal (Fonds québécois d'initiatives sociales dans le cadre des alliances pour la solidarité, entente avec le MTESS).



Un merci tout particulier à la Banque Canada Trust pour son soutien financier généreux

## Objectifs

- Former les intervenant.e.s (santé, services sociaux, services aux aîné.e.s et aux proches aidant.e.s, services à domicile, hébergement, etc.) aux réalités des personnes aînées LGBTQ+.
- Sensibiliser et éduquer le grand public, dont les personnes aînées, aux réalités des personnes aînées LGBTQ+.
- Encourager les différents établissements, institutions et organisations fréquentés par les personnes aînées à démontrer leur ouverture et à assurer des milieux de vie sans homophobie et transphobie.

## Comité consultatif

Un comité consultatif, constitué d'acteurs majeurs des milieux aînés, nous permet d'établir une stratégie concertée pour assurer des environnements plus inclusifs.

Les représentant.e.s des organismes suivants sont membres de ce comité :

- Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ)
- Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec (ARHIQ)
- Association québécoise des retraité(e)s des secteurs public et parapublic (AQRP)
- Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (UQAM)
- Chaire de recherche sur la maltraitance envers les personnes aînées (UdeS)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN Montréal métropolitain)
- Conférence des tables régionales de concertation des aînés du Québec
- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA)
- Réseau FADOQ

## Groupe de travail

Ce groupe est constitué de 10 personnes aînées LGBTQ+. Son mandat est de soutenir la réalisation du programme et lui apporter la vision des personnes aînées LGBTQ+ elles-mêmes. Nous adressons nos remerciements au groupe de travail pour leur précieuse contribution :

- Andrée Lapierre
- Jean Lalonde
- Carole Normandin
- Jean Ouellet
- Chloé Viau
- Louise Lalonde
- Denis Cormier-Piché
- Marie Beaulieu
- Denise Veilleux
- Richard Desjardins

Depuis 2019, la Fondation Émergence entretient un partenariat avec Diversité 02, afin de déployer le programme Pour que vieillir soit gai dans la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean. Ce partenariat a été renouvelé par une entente en août 2022. Grâce au dynamisme de Diversité 02, 5 formations ont été dispensées dans cette région auprès de 144 personnes.

## Résultats du programme

- Plus de 12 millions de personnes rejointes à travers nos articles, entrevues, publicités dans la presse et nos activités de représentation
- 64 formations offertes auprès des intervenant.e.s et des aîné.e.s,
- 2130 intervenant.e.s et aîné.e.s formé.e.s
- 1100 guides « Assurer la bientraitance des personnes aînées LGBT » distribués
- 39 articles ou entrevues parus dans les médias
- 2 entrevues télévision et 5 entrevues radio
- 3 expositions « Pour que vieillir soit gai » installées
- Animation d'un kiosque sur 3 jours pour le Salon 50+ de Montréal
- 7 organisations ont rejoint notre Charte de la bientraitance envers les personnes aînées LGBT+
- Des activités de sensibilisation dans 6 régions administratives du Québec, dans 4 provinces canadiennes et à l'international (Suisse et Luxembourg)
- 453 membres dans notre groupe Facebook Pour que vieillir soit gai pour les aîné.e.s LGBTQ+
- Participation à 12 comités et projets de recherches

## Ces organisations ont été formées par Pour que vieillir soit gai

- Association des personnes retraitées de la fédération autonome de l'enseignement (APRFAE)
- Association des ressources intermédiaires d'hébergement québécoises (ARIHQ)
- Association francophone des retraité.e.s et aîné.e.s de Colombie-Britannique (AFRACB)
- Canada Pride Winnipeg
- Centre d'action bénévole de Boucherville
- Centre de compétence gérontologique du Luxembourg (GÉRO)
- Centre de formation professionnelle l'Émergence
- Centre pour aîné.e.s Alternatives Communautaires d'Habitation et d'intervention de Milieu (ACHIM)
- CIUSS Centre-Ouest de l'île de Montréal
- Clinique Villa Medica
- CLSC René Cassin
- Communautés d'expression anglaise du Québec (CHSSN)
- Family Counsel Ontario (FCO)
- Fédération des aîné.e.s et retraité.e.s francophones de l'Ontario (FARFO)
- Fédération internationale d'étudiant.e.s en médecine (IFMSA).
- l'Alzheimer Groupe (AGI)
- l'Association des retraité.e.s de l'éducation (AREQ)
- l'Association pour aînés résidant à Laval (APARL)
- Le Centre pour les aîné.e.s Cummings
- Les Petits frères
- Maison des Tournesols (centre pour aîné.e.s à Longueuil)
- Projet logement Montréal
- Qmed association d'étudiant.e.s LGBTQ+ en médecine de l'UdeM
- Regroupement des séparé.e.s et des divorcé.e.s de L'Ouest (RSDO)

- Regroupement québécois des résidences pour aîné.e.s (RQRA)
- Résidence Au fil de l'eau
- Résidence les Trinitaires
- Service de police de la ville de Montréal (SPVM)
- Université de Montréal, cursus en travail social, psychologie (UdeM)
- Université McGill, cursus en Travail social
- Université de Québec à Montréal, cursus en psychologie, sexologie, gérontologie sociale, études féministes (UQAM)

## Activités de représentation et faits saillants

- Participation aux États généraux pour la dignité des aînés (mai 2022)
- Présentation devant les député.e.s et les employé.e.s de l'Assemblée nationale du Québec (mai 2022)
- Discussion Diversité Équité, Inclusion au Cummings Center (mai 2022)
- Panel au Forum Habitat (mai 2022)
- Animation d'un kiosque au Salon 50+ de Montréal (mai 2022)
- Conférence Pour que vieillir soit gai lors de Fierté Canada à Winnipeg (juin 2022)
- Présentation au Comité régional de lutte contre la maltraitance envers les aîné.e.s des Laurentides (septembre 2022)
- Publication dans le World Alzheimer Report et participation à son lancement (septembre 2022)
- Invitation à présenter pour le Centre de compétence gérontologique du Luxembourg (GÉRO) et au Colloque international pour la Santé des personnes trans à Genève (octobre 2022)
- Conférence pancanadienne Planning With Pride (novembre 2022)
- Série de formations pour les bénévoles des Petits frères (octobre – novembre 2022)
- Success story: suite à nos formations à la résidence Manoir de Casson, une femme aînée trans a pu identifier un milieu de vie accueillant, ce qui a donné lieu à un mini reportage Radio-Canada avec notre Chargé de programme (janvier 2023)
- Panel pour la Fédération des coopératives d'habitation intermunicipale – FHCQ (février 2023)
- Formation auprès de l'équipe du Regroupement québécois des résidences pour aîné (RQRA) (février 2023)
- Formation auprès des 100 participant.e.s du Conseil national de l'Association des retraité.e.s de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ) (mars 2023)
- Présentation aux présidences régionales de l'Association québécoise des retraités des secteurs public et parapublic – AQRP (30 mars 2023)
- Formations en milieux universitaires (UQAM, UdeM, McGill) auprès d'étudiant.e.s en psychologie, gérontologie, travail social, sexologie, ergothérapie et auprès de la fédération internationale d'étudiant.e.s en médecine (IFMSA).

## Déploiement international

Pour que vieillir soit gai : une référence à l'international!

Créé en 2009, ce programme est l'un des premiers, sinon le tout premier programme au monde dédié à la cause des personnes âgées LGBTQ+. Par conséquent, il devient une référence qui inspire à travers le monde que ce soit en France, en Belgique, en Suisse, au Royaume-Uni ou aux États-Unis. Cette année, notre chargé de programme a été invité :

- à offrir une formation pour le Centre de compétence gérontologique du Luxembourg (GÉRO), le 5 octobre 2022,
- à donner une conférence au colloque international sur la santé des personnes trans en Suisse à Genève, le 9 octobre 2022,
- à rédiger un article pour le World Alzheimer Report et participer à son lancement en ligne, le 21 septembre 2022.

## Tournée de formations à travers le Canada francophone

L'année 2022-2023 a été la clôture de notre tournée de formations virtuelles dans le Canada francophone, financée par la Banque TD. Après avoir desservi les Maritimes, l'Alberta, la Colombie-Britannique et l'Ontario en 2021-2022, cette année a été le tour des provinces du Manitoba et de la Saskatchewan. La tournée virtuelle, qui a eu lieu le 15 juin 2022, a regroupé 24 participant.e.s et a été organisée en collaboration avec les organismes locaux suivants :

- Assemblée communautaire fransaskoise, et leur programme En toute fierté!
- Fédération des aînés et de la francophonie manitobaine
- Vitalité 55+ Saskatchewan

## Revue de presse

**ICI Radio-Canada - L'Actuel**  
30 mai 2022  
Entrevue radio

**ICI Saskatchewan**  
1<sup>er</sup> juin 2022  
Article

**Envol 91 CKXL FM**  
9 juin 2022  
Entrevue radio

**La Liberté**  
10,22,24 juin 2022  
Article



## Documentaire Le dernier Placard

Experte sur les enjeux d'inclusion de la diversité sexuelle et de genre dans les milieux d'hébergement pour personnes âgées, c'est naturellement que la Fondation Émergence a participé à l'élaboration et la réalisation du documentaire Le dernier placard, une idée originale de Dany Turcotte, gouverneur de la Fondation Émergence, qui a porté ce beau projet.

Ce documentaire, ayant un impact significatif, souligne l'importance de sensibiliser les milieux aînés, il met d'ailleurs en scène notre Chargé de programme Julien Rougerie en train de donner une formation dans une résidence, en plus d'une entrevue de ce dernier où il aborde l'importance de la sensibilisation dans ces milieux et des barrières qui nous font toujours obstacle. La Fondation Émergence a décerné à ce documentaire le prix « Coup de cœur ».

## Revue de presse

**L'adresse (RQRA)**  
1<sup>er</sup> juillet 2022  
Article

**Francopresse**  
23 août 2022  
Article

**World Alzheimer Report**  
18 septembre 2022  
Article

**Le reflet (AQR)**  
1<sup>er</sup> décembre 2022  
Article

**CBC News Montréal**  
27 janvier 2023  
TV

**Radio Noon**  
20 février 2023

**RadioHollywoodpa.com**  
24 mars 2023  
Article

**NoovoMoi.ca**  
26 mars 2023  
Article

**Lapresse.ca**  
26 mars 2023  
Article

**ICI Radio-Canada**  
26 mars 2023  
Article

**Tout le monde en parle**  
26 mars 2023  
TV

**Le Pivotal Québec**  
26 mars 2023  
Article

**L'écho de Maskinongé**  
26 mars 2023  
Article

**La Voix du Sud**  
26 mars 2023  
Article

**L'éclairer progrès**  
26 mars 2023  
Article

**L'avenir et des rivières**  
26 mars 2023  
Article

**Granby express**  
26 mars 2023  
Article

**Journal le guide**  
26 mars 2023  
Article

**Le progrès.net**  
26 mars 2023  
Article

**Le reflet du lac**  
26 mars 2023  
Article

**CanadaFrançais.com**  
26 mars 2023  
Article

**Coup d'œil info**  
26 mars 2023  
Article

**LaNouvelle.net**  
26 mars 2023  
Article

**Courrier Frontenac**  
26 mars 2023  
Article

**L'Hebdo Journal**  
26 mars 2023  
Article

**ICI Radio Canada**  
26 mars 2023  
Article

**LaTribune.ca**  
30 mars 2023  
article

**LeQuotidien.com**  
30 mars 2023  
Article

**LeDroit.com**  
30 mars 2023  
Article

**LeNouveliste.ca**  
30 mars 2023  
Article

**LeSoleil.com**  
30 mars 2023  
Article

**La Vole de l'Est**  
30 mars 2023  
Article

**La semaine**  
30 mars 2023  
Article

**Journal de Montréal**  
5 avril 2023  
Article

**Journal de Québec**  
5 avril 2023  
Article





# Famille choisie

## Le programme en bref

Lancé en 2019, le programme "Famille choisie" vise à sensibiliser, informer et éduquer les milieux de la proche aidance aux réalités des personnes proches aidantes LGBTQI2S+, ainsi qu'à soutenir spécifiquement les personnes LGBTQI2S+ proches aidantes d'ainé.e.s et à les aider à développer des connaissances utiles à leur rôle. Famille choisie est soutenu financièrement par l'APPUI-National ainsi que le ministère de la Santé et des Services sociaux.

### Objectifs

- Former les intervenant.e.s (santé, services sociaux, services aux aîné.e.s et aux proches aidant.e.s, services à domicile, hébergement, etc.) aux réalités des personnes proches aidantes LGBTQI2S+;
- Sensibiliser et éduquer le grand public, dont les personnes aînées, aux réalités des personnes proches aidantes LGBTQI2S+;
- Soutenir les personnes LGBTQI2S+ proches aidantes d'ainé.e.s par l'offre d'ateliers mensuels d'information sur les connaissances utiles en tant que personne proche aidante, de groupes de paroles et d'un soutien individuel psychosocial.



Le soutien psychosocial individuel est effectué par Julie-Maude Beauchesne, intervenante psychosociale, diplômée en victimologie, coache professionnelle certifiée, spécialisée en relation d'aide en santé relationnelle et affective, ainsi qu'en prévention et résolution de conflits.

Suite à la consultation de Fondation Émergence par le gouvernement du Québec en 2020 en vue de l'élaboration de la nouvelle loi 56 visant la reconnaissance des personnes proches aidantes, la Fondation est devenue un acteur incontournable sur la question de la diversité sexuelle et de genre dans les parcours de proche aidance. La Fondation Émergence a alors produit un mémoire sur le sujet et formulé des recommandations, notamment en ce qui concerne la nouvelle définition de la proche aidance dans la loi afin qu'elle soit plus inclusive de la famille choisie en précisant que le lien affectif qui unit la personne proche aidante à la personne aidée peut être « familial ou non ».

Suite au passage de cette nouvelle loi, le gouvernement a produit un Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026, « Reconnaître pour mieux soutenir », dans lequel la Fondation Émergence est mentionnée comme partenaire à la mesure 24 pour « Sensibiliser les intervenant.e.s du réseau de la Santé et des Services sociaux, celles.eux des organismes communautaires et d'autres acteurs à la diversité sexuelle et de genre ainsi qu'aux enjeux que vivent les personnes proches aidantes LGBTQI+ ».

### Nos ateliers d'information mensuels

- Mes prochains défis  
20 avril 2022
- La bientraitance des personnes proches aidantes  
11 mai 2022
- Prévoir ses soins de santé  
8 juin 2022
- Écouter son corps  
6 juillet 2022
- Écouter son corps (La suite)  
17 août 2022
- Testaments  
25 octobre 2022
- Soutien à domicile  
8 novembre 2022
- La vie sexuelle lorsqu'on est une personne proche aidante  
15 décembre 2022
- Mes humeurs et celles de mon proche pas toujours simple!  
26 janvier 2023
- Prendre soin de moi  
14 février 2023
- Conciliation travail et responsabilité des proches aidants  
2 mars 2023

### Nos groupes de discussion et de partage d'outils mensuels

- Le coming out  
7 et 27 avril 2022
- Les limites  
18 et 25 mai 2022
- Les traumatismes d'enfance.  
15 et 22 juin 2022
- Vacances  
29 juin et 13 juillet 2022
- Gestion du temps  
24 et 31 août 2022
- Dynamiques familiales  
21 et 28 septembre 2022
- Nourriture  
10 et 31 octobre 2022
- La mort et le deuil  
21 et 28 novembre 2022
- Spiritualité  
5 et 19 décembre 2022
- L'attachement  
10 et 16 janvier 2023
- La sexualité  
7 et 21 février 2023
- Les rêves  
7 et 21 mars 2023

Résultats du programme

- 35 activités de groupes en ligne (ateliers d'information, groupes de discussion et groupes de partage d'outils) auxquelles ont participé 25 personnes proches aidantes LGBTQ+.
- 96 personnes inscrites au programme Famille choisie
- 12 infolettres mensuelles envoyées aux inscrit.e.s au programme.
- 1 groupe Facebook pour les inscrit.e.s au programme Famille choisie afin d'avoir une plateforme d'échanges permanente.
- 58 heures de soutien individuel pour 15 personnes proches aidantes
- 322 heures d'activité données aux personnes proches aidantes LGBTQ+ (activité de groupe + soutien individuel)
- 46 formations Famille choisie données auprès de 1315 personnes

Ces organisations ont été formées par Famille choisie

- Alzheimer Groupe (AGI)
- Association pour aînés résidant à Laval (APARL)
- Association des retraité.e.s de l'éducation (AREQ)
- Association des personnes retraitées de la fédération autonome de l'enseignement (APRFAE)
- Association des ressources intermédiaires d'hébergement québécoises (ARIHQ)
- Centre pour les aîné.e.s Cummings
- Centre de compétence gérontologique du Luxembourg (GÉRO)
- Centre d'action bénévole de Boucherville
- CLSC René Cassin (équipe de travail social)
- Communautés d'expression anglaise du Québec (CHSSN)
- Conférence Planning With Pride à Winnipeg
- Family Counsel Ontario (FCO)
- Fédération internationale d'étudiant.e.s en médecine (IFMSA).
- Institut universitaire en santé mentale Douglas
- Les Petits frères
- Projet logement Montréal
- Qmed association d'étudiant.e.s LGBTQ+ en médecine de l'UdeM
- Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal
- Regroupement des séparé.e.s et des divorcé.e.s de L'Ouest (RSDO)
- Regroupement québécois des résidences pour aîné.e.s (RQRA)
- Université de Québec à Montréal, cursus en psychologie, sexologie, gérontologie sociale, études féministes (UQAM)
- Université de Montréal, cursus en travail social, psychologie, santé
- Université McGill, cursus en Travail social

Faits saillants

- Réalisation d'un sondage web (par la firme Léger Marketing) auprès de 1000 personnes proches aidantes adultes à travers au Québec, avec une moyenne d'âge de 71,6 ans, dont 91 s'identifient comme LGBTQ+.
- Production d'une recension des écrits scientifiques sur la proche aidance chez les populations 2SLGBTQ+ en partenariat avec l'université de Sherbrooke.
- Création de nouveaux outils de sensibilisation pour faciliter la reconnaissance des personnes proches aidantes et favoriser la compréhension de leurs réalités.
- Développement d'une nouvelle formation pour le Réseau de la santé et les milieux offrant des services aux personnes proches aidantes ou interagissant avec elles.
- Enregistrement d'une nouvelle série de Balados comprenant 4 épisodes et dont les sujets portent sur la proche aidance en contexte de diversité sexuelle et de genre
- Réalisation de 2 capsules vidéo comprenant chacune le témoignage d'une personne proche aidante LGBTQ+
- Création de nouveaux outils de sensibilisation pour faciliter la reconnaissance des personnes proches aidantes et favoriser la compréhension de leurs réalités.

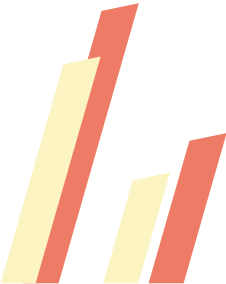
Activités de représentations

- Participation à un panel avec World Alzheimer Report (septembre 2022)
- Présentation du programme et des enjeux de la proche aidance en contexte de diversité sexuelle et de genre auprès des coordonnateurs et coordonnatrices en proche aidance du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (février 2023)
- Participation au Symposium : la proche aidance en contexte de diversité, organisé par l'Alliance des communautés culturelles pour l'égalité en santé et en services sociaux (novembre 2022)
- Participation à la Journée de l'APPUJ 2023 : proche aidance en chœur (mars 2023)

Revue de presse

**Radio CKVL**  
3 novembre 2022  
*Entrevue Radio avec Julie Châtelain*

**Le Fugues**  
Février 2023  
*Publicité sur les services du programme Famille choisie*





# En finir avec les thérapies de conversion

## Le programme en bref

En 2022, la Fondation Émergence a obtenu une subvention du ministère de la Justice du Québec afin de soutenir, sur tout le territoire du Québec, les victimes de thérapies de conversion et leur entourage à travers la création d'outils de sensibilisation et en les renseignant sur les recours au niveau psychosocial et légal. La Fondation a obtenu une seconde subvention du ministère de la Justice du Canada afin de bonifier le projet.

### Objectifs

- Créer des outils d'information et de sensibilisation pour reconnaître les thérapies de conversion et pour orienter les victimes et leur entourage vers les ressources de soutien psychosocial et légal;
- Former les intervenant.e.s à prévenir et à intervenir en situation de thérapie de conversion, en particulier celles et ceux des milieux de la Santé, des Services sociaux et de la Justice;
- Renseigner et référer vers de l'aide juridique personnalisée et accessible aux victimes des thérapies de conversion et leur entourage.

### Résultats de programme

Déploiement d'une campagne nationale sur les thérapies de conversion (français et anglais).

- 1430 vues de notre court-métrage produit par la réalisatrice Anna Lupien et relatant le parcours d'Emanuel Drutu, victime de plusieurs thérapies de conversion
- 358 affiches et dépliants distribués
- 9 formations offertes dans différents milieux, rejoignant 142 personnes.
- Près de 3 millions de personnes rejointes à travers nos articles, entrevues, publicités dans la presse et nos activités de représentation, dont 1 entrevue télévision et 2 entrevues radio.
- 4 épisodes de la saison 2 du Balado « Parlons réalités LGBTQ+ », ayant pour thème les thérapies de conversion.



## Ces organisations ont été formées par la formation En finir avec les thérapies de conversion

- Éducaloi
- CAVAC de la Mauricie
- CAVAC du Bas-Saint-Laurent
- CAVAC de la Gaspésie
- Association communautaire fransaskoise
- Diversité 02
- Formations pour le grand public (3)

## Faits saillants

- Entrevue de la Fondation Émergence et de victimes à l'émission télé Le fil Noovo info de la chaîne Noovo.
- Organisation et diffusion d'un « Facebook live » afin de présenter la campagne, animée par Sandy Duperval.
- Rencontre avec l'honorable David Lametti, ministre de la Justice et procureur général du Canada.
- Projet réalisé en partenariat avec Éducaloi et Justice pro bono.
- 2 victimes des thérapies de conversion référées aux ressources offrant du soutien psychosocial et légal.
- La Fondation Émergence est devenue la référence en matière d'information et de sensibilisation aux thérapies de conversion.

La Fondation Émergence remercie nos gouverneurs Sandra Carbone et Gabriel Nadeau, puis Emanuel Drutu pour leur témoignage et leur précieuse collaboration

## Revue de presse

### QUB Radio

11 février 2023  
Entrevue radio avec Sandra Carbone et Julien Rougier

### Noovo – Le Fil 17

11 février 2023  
Entrevue télévisée avec Julien Rougier

### Le Devoir

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Actualité

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### CTV NEW

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Chambly Express

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### En Beauce

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Le Journal de Joliette

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'écho de Laval

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'écho de la Rive-Nord

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'écho de Trois-Rivières

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Vallée du Richelieu Express

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Montréal

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Amqui

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Estrie

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Mauricie

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Québec

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Gatineau/Ottawa

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Rouyn

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Rouge FM – Val-d'Or,

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Beauce Média

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### La Voix du Sud

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'éclaireur progrès

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Avenir et des Rivières

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Granby Express

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Journal le Guide

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Le Progrès

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Le Reflet du Lac

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Canada Français

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Coup d'œil info

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Le Courrier du Sud

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Le Richelieu

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Écho de la Tuque

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Écho de Maskinongé

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Hebdo de Mékinac/des

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Chenoux

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Hebdo du St-Maurice

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'Hebdo Journal

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Courrier Frontenac

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### LaNouvelle.Net

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### L'heure où l'arc-en-ciel se lève

11 février 2023  
Entrevue radio avec Laurent Breaud

### Le Fugues

11 février 2023  
Article sur le déploiement de la campagne

### Le 15 18 – Radio Canada

11 février 2023  
Entrevue radio avec Laurent Breaud

### Journal Métro

11 février 2023  
Article - Entrevue avec Julien Rougier





# PRO ALLIÉ

Inclure les personnes **LGBTQ+** en milieu de travail

## Le programme en bref

C'est en 2016 que la Fondation Émergence a lancé le tout premier guide francophone pour accompagner les entreprises dans leurs démarches d'inclusion envers les personnes trans. Depuis, la Fondation a développé une solide expertise en lien avec les réalités des personnes LGBTQ+ en milieu de travail, notamment en créant le programme ProAllié, en 2019. ProAllié offre une formation et différents outils afin de créer des environnements de travail inclusifs à la diversité sexuelle et de genre.



Un merci tout particulier à la Desjardins pour son soutien financier

59

### Objectifs

- Équiper les milieux de travail avec des ressources variées, telles que les guides Intégrer les personnes trans en milieu de travail, Guide de bonnes pratiques pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail, et l'exposition Metro Placard Dodo
- Former les entreprises sur les réalités LGBTQ+ dans le milieu professionnel.
- Offrir un service d'accompagnement aux entreprises pour répondre aux questions des gestionnaires, relire ou produire des documents (politiques, formulaires, guides) et pour la mise en place de mesures d'inclusion des personnes LGBTQ+.



Cette année, la formation ProAllié a obtenu la reconnaissance CRHA dans le cadre de la formation continue de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés!

## Résultats du programme

- 118 formations dispensées dans différents milieux de travail
- 4 750 personnes formées
- 385 guides « Intégrer les personnes trans en milieu de travail » commandés
- 137 guides « Intégrer les personnes trans en milieu de travail » téléchargés
- 1 957 guides « ProAllié bonnes pratiques pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail » commandés
- 109 guides de bonnes pratiques pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail téléchargés
- 3 941 vues sur nos vidéos sur le harcèlement des personnes LGBTQ+ en milieu de travail

## Ces organisations ont été formées par Pour que vieillir soit gai

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• ACFO ACAF (Association canadienne des agents financiers)</li><li>• APMIQ (Association des professionnelles en médiation culturelle du Québec)</li><li>• Arrondissement Verdun</li><li>• Assemblée nationale du Québec</li><li>• Banque Nationale</li><li>• BIM Technician</li><li>• CCBI (Centre canadien pour la diversité et l'inclusion)</li><li>• Centre de soir Denise-Massé</li><li>• Centre Mechtilde</li><li>• Chloé Massicotte-Laforge</li><li>• CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal</li><li>• CNESTT (Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail)</li><li>• Coboom</li><li>• Coco Village</li><li>• SCFP (Syndicat canadien de la fonction publique)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Desjardins</li><li>• Desjardins assurance</li><li>• École de technologie supérieure</li><li>• Émerison Service Conseil</li><li>• Énergir</li><li>• Gameloft</li><li>• Héma-Québec</li><li>• Hydro-Québec</li><li>• ID Gatineau</li><li>• Industrielle Alliance</li><li>• Infopresse</li><li>• Je passe partout</li><li>• KPMG</li><li>• Les affaires</li><li>• Lightspeed</li><li>• Maison Lucien l'Allier</li><li>• Montréal International</li><li>• Naos Jeunesse Saint Léonard</li><li>• Nurun</li><li>• Office des personnes handicapées du Québec</li><li>• Opal</li><li>• Pekuakamiulnuatsh Takuhikan</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Piscine Quintal</li><li>• Pride at Work</li><li>• Queerteach</li><li>• Reitmans</li><li>• Resto Plateau</li><li>• Rodeo Fx</li><li>• SAVIE-LGBT</li><li>• Secrétariat du Conseil du trésor</li><li>• Sécurité Québec</li><li>• Service incendie Montréal</li><li>• SGPIUM (Syndicat général des professeurs et professeurs de l'Université de Montréal)</li><li>• Skale I</li><li>• SODAM (Société d'Histoire de Mascouche)</li><li>• SPVM (Service de Police de la Ville de Montréal)</li><li>• SQDC (Société québécoise du cannabis)</li><li>• Tourisme Cantons-de-l'Est</li><li>• Teamster</li><li>• Ville de Montréal</li><li>• Ville de Québec</li></ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## Revue de presse ProAllié

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Fugues Magazine</b><br/>23 octobre 2022<br/>Mention ProAllié</p> <p><b>Les Affaires</b><br/>07 novembre 2022<br/>Article — Comment soutenir ses employés trans</p> <p><b>Les Affaires</b><br/>07 novembre 2022<br/>Article — Santé mentale et mieux-être des personnes trans en milieu de travail</p> <p><b>The Globe and Mail</b><br/>14 décembre 2022<br/>Article — Why being proactive is key to support employees who are transitioning in the workplace</p> <p><b>Radio-Canada – Le Réveil, Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve et Labrador</b><br/>27 avril 2022<br/>Mention — Langues officielles : deux aéroports doivent payer 20 000 \$ à un plaignant (5min30)</p> <p><b>Radio-Canada – Le Réveil, Île-du-Prince-Édouard</b><br/>28 avril 2022<br/>Mention ProAllié — Une 2<sup>de</sup> campagne annuelle contre l'homophobie et la transphobie</p> <p><b>Fugues Magazine</b><br/>1 mai 2022<br/>Article — Créer des milieux de travail ouverts envers les personnes LGBTQ+</p> <p><b>La Presse</b><br/>25 juin 2022<br/>Article — Soyons fiers, ensemble. Formations ProAllié (formations avec Infopresse)</p> <p><b>La Presse</b><br/>26 juin 2022<br/>Mention ProAllié — Aide aux Américaines</p> <p><b>Infopresse</b><br/>23 juin 2022<br/>Mention ProAllié — LGBTQIA+ : 5 pratiques plus inclusives pour des minorités moins visibles</p> <p><b>Montréal Gazette</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65% of LGBTQ+ employees in Quebec report harassment in last five years</p> | <p><b>Le Soleil</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>Les Affaires</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — Harcèlement : 85% des employés LGBTQ+ en ont subi dans les 5 dernières années</p> <p><b>Le Devoir</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>Beauce Media</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>La Tribune</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>La Voix de l'Est</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>Le Nouvelliste</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>Le Droit</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>Le Quotidien</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> <p><b>CTV News Montreal</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 per cent of LGBTQ+ Quebec employees experienced harassment survey</p> <p><b>La Nouvelle Union</b><br/>24 mars 2022<br/>Article — 65 % des employés LGBTQ+ ont subi du harcèlement dans les 5 dernières années</p> | <p><b>La Presse</b><br/>26 mars 2022<br/>Article — Les personnes LGBTQ+ plus souvent visées</p> <p><b>Ton petit look blogue</b><br/>25 mars 2022<br/>Article — La Fondation Émergence lance une campagne contre l'homophobie et la transphobie dans les milieux de travail</p> <p><b>Nightlife blogue</b><br/>29 mars 2022<br/>Article — La Fondation Émergence lance une campagne contre l'homophobie et la transphobie dans les milieux de travail</p> <p><b>Avantages</b><br/>30 mars 2022<br/>Article — Les employés LGBTQ+ souvent victimes de harcèlement dans les milieux de travail</p> <p><b>Les Affaires</b><br/>13 avril 2022<br/>Article — Mettre fin au harcèlement en milieu de travail dans les milieux de travail</p> <p><b>Courrier Laval</b><br/>13 mai 2022<br/>Article — Nouveau répertoire de formation sur les réalités LGBTQ2+</p> <p><b>L'avantage</b><br/>16 mai 2022<br/>Article — Lancement du répertoire de formations «Inclusion LGBTQ2+»</p> <p><b>Journal L'horizon</b><br/>16 mai 2022<br/>Article — La sensibilisation pour lutter contre l'homophobie et la transphobie</p> <p><b>Le Courrier du Sud</b><br/>18 mai 2022<br/>Article — Un répertoire pour sensibiliser à la lutte contre l'homophobie et la transphobie</p> <p><b>L'avantage</b><br/>18 mai 2022<br/>Article — Lancement du répertoire de formations «Inclusion LGBTQ2+»</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Projets spéciaux

### Certification Diversité et inclusion

Avec le soutien financier d'Emploi-Québec, la Fondation Émergence a soutenu la mise sur pied de la « Certification en Diversité et inclusion » d'Infopresse et Danièle Henkel. La certification vise à améliorer les compétences en gestion de la diversité et de l'inclusion. Les participant.e.s deviennent alors des leaders ayant un impact positif sur leur entourage et assurent un environnement de travail sain et une culture inclusive. La certification vise notamment à l'acquisition des compétences suivantes :

1. Être en mesure de collaborer et de communiquer adéquatement
2. Favoriser l'inclusion et respecter la diversité
3. Adopter une posture de développement professionnel continu
4. Agir de façon éthique

Le projet se terminera au cours de l'exercice 2023-2024.

**INFOPRESSE®**

### CNESST

La Fondation Émergence, en partenariat avec le Conseil du Patronat du Québec (CPQ), a lancé une deuxième phase du projet pour lutter contre le harcèlement des personnes LGBTQ2S+ en milieu de travail, grâce au financement de la CNESST et de son programme d'aide à la sensibilisation des personnes salariées et des travailleurs autonomes en matière de harcèlement psychologique ou sexuel au travail.

L'objectif de ce projet est de créer des environnements de travail sans harcèlement psychologique ni sexuel à l'égard des personnes LGBTQ+. Les activités comprennent l'offre de la formation ProAllié dans les entreprises en y intégrant une partie importante sur les enjeux du harcèlement psychologique et sexuel envers les personnes LGBTQ2S+, le lancement d'une campagne nationale contre le harcèlement des personnes LGBTQ+ sur le lieu de travail. Nous avons par la même occasion publié notre campagne dans 20 000 entreprises au Québec. Le projet se termine au cours de l'année 2023-2024.

**CNESST**

### Défi 50-30

Le projet Défi 50-30 a pour but de renforcer la représentation et l'inclusion des groupes diversifiés au sein de leur milieu de travail. Ce projet est sur 3 ans (2021-2024) et est financé par le ministère fédéral de l'Innovation, Sciences et Développement économique Canada. Égale Canada est l'organisation responsable et travaille en partenariat avec la Fondation Émergence, le Congrès des peuples autochtones, le Conseil canadien de la réadaptation et du travail et l'organisme À voix égales. La Fondation Émergence s'implique dans tous les travaux et s'assure du volet francophone du projet.

Le Défi 50-30 cible deux objectifs : atteindre la parité entre les genres (50 %) et atteindre une proportion considérable (30 %) de membres d'autres groupes sous-représentés (personnes racisées, autochtones, en situation de handicap et LGBTQ+ au sein de leur conseil d'administration et dans leurs postes de haute direction.

Pour l'année 2022-2023, l'équipe du Défi 50-30 a créé un index de bonnes pratiques qui permet aux PME et aux organismes à but non lucratif d'évaluer leurs forces et leurs faiblesses en termes d'inclusion puis de leur proposer des solutions ou travers d'outils. De plus, l'équipe a réalisé un examen exhaustif de la littérature afin de trouver les bonnes pratiques évoquées dans différentes études et guides.

**Egale**  
Canada Human Rights Trust

### Desjardins Assurances

En 2021-2022, Desjardins Assurances mandatait la Fondation Émergence pour accompagner sa nouvelle offre de produits d'assurance liés à l'affirmation de genre. La collaboration s'est poursuivie en 2022-2023 avec la production des fiches et d'une vidéo de formation destinée aux employé.e.s de Desjardins Assurances. La Fondation Émergence a par ailleurs été invitée à donner la formation ProAllié dans le cadre de congrès de courtiers d'assurances organisés par Desjardins à Montréal, Toronto et Vancouver.

**Desjardins**  
Assurances

## Fonds Purge LGBT

Mandatée par le Fonds Purge LGBT et en partenariat avec Égale Canada, la Fondation Émergence a mené un projet de commémoration du 30<sup>e</sup> anniversaire de la fin de l'interdiction discriminatoire faite aux gais et aux lesbiennes de servir dans les forces armées canadiennes. Grâce au procès de Michelle Douglas, ces politiques discriminatoires ont été démantelées et des milliers de personnes ont retrouvé leur dignité. Ce projet s'inscrit à la suite de la publication du rapport « Au lendemain de la purge : état des lieux et recommandations en matière d'inclusion des personnes LGBTQ2S au fédéral, produit par la Fondation Émergence, Égale Canada et le firme Optimus pour le Fonds Purge LGBT, en 2020-2021.

Le projet visait donc à organiser le 28 octobre à Ottawa un événement commémoratif sur la Colline parlementaire. À cette occasion, tous les partenaires et des survivant.e.s de la purge, notamment Martine Roy, gouverneure et ancienne présidente de la Fondation Émergence ont rencontré l'honorable Justin Trudeau, premier ministre du Canada, et l'honorable Marc Len, ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et de la Jeunesse.

De plus, cinq microsubventions ont été accordées à travers le Canada pour financer des événements commémoratifs régionaux. La Fondation Émergence a donc octroyé une microsubvention, en plus d'une commandite de la Banque TD, au Réseau des lesbiennes du Québec (RLQ) afin de produire un balado sur la purge LGBT, le 13 octobre 2022. L'entrevue a été menée par Florence Gagnon, agente de liaison du RLQ, et les invitées étaient Martine Roy et Michelle Douglas, respectivement président et directrice générale du Fonds Purge LGBT et survivantes de la purge.



## Héma-Québec

La Fondation Émergence a accompagné Héma-Québec vers une approche plus inclusive des personnes LGBTQ+, à la fois à l'interne des équipes mais aussi dans la relation avec les donneurs. La Fondation Émergence a travaillé à l'élaboration d'un questionnaire non genré applicable à tous les types de dons de sang. Le formulaire est désormais axé sur les comportements sexuels ou sur les antécédents de grossesse, permettant ainsi aux personnes de la diversité sexuelle à faire des dons de sang.

De plus, dans le cadre de ce projet la Fondation Émergence a créé pour Héma-Québec :

- 1 webinaire sur les réalités des personnes de la diversité sexuelle et de genre et les bonnes pratiques pour leur inclusion;
- 3 capsules vidéo sous forme de mises en situation quotidiennes que peuvent vivre les employé.e.s d'Héma-Québec;
- 7 ateliers de formation sur des réalités LGBTQ2S+;
- 1 rapport sur les pratiques d'inclusion internes en lien avec la diversité sexuelle et de genre. Celui-ci analyse les entretiens de groupe avec 32 employé.e.s d'Héma-Québec et formule des recommandations pour l'inclusion.



## Hydro-Québec

La Fondation Émergence a été mandatée par Hydro-Québec pour créer des fiches sur mesure afin de les soutenir dans leurs démarches d'inclusion des personnes LGBTQ+;

- L'ABC de la diversité sexuelle et de genre
- Comment agir avec tact et bienveillance?
- Comment réagir quand on est victime d'un comportement inapproprié?
- Comment réagir quand on est témoin d'un comportement inapproprié?
- Comment accompagner un coming-out?
- Comment faire son coming-out (à son rythme)
- Feuille de route : transition de genre



## Lieu hommage LGBTQ+

Le projet de lieu hommage LGBTQ2+ Montréal fait écho à une volonté du milieu d'offrir aux communautés de la diversité sexuelle et de genre un endroit pour commémorer et célébrer, entre autres, les luttes et les avancées propres à l'histoire du militantisme québécois.

Pour assurer la réussite du projet de lieu hommage, la Ville de Montréal, par le biais de la Fondation Émergence, a entamé une série de consultations afin de mobiliser le plus grand nombre d'acteurs des communautés LGBTQ2+ et alliés autour d'un énoncé de vision claire qui servira de base au cahier des charges produit en collaboration avec le Bureau d'art public de la Ville de Montréal. Les prochaines étapes du projet seront définies au cours de l'année 2023-2024.

**Au cours de l'année 2022-2023, la Fondation Émergence a obtenu les lettres d'appui officielles des organismes suivants :**

- ARCG – Aînés et retraités de la communauté gaie
- Archives gaies du Québec
- ATQ (Aide aux trans du Québec)
- Banque Nationale
- Centre communautaire LGBTQ+ de Montréal
- Centre de Solidarité lesbienne
- Chaire de recherche du Canada sur les enfants transgenres et leurs familles
- Chambre de commerce LGBT du Québec
- Coalition des familles LGBTQ+
- Collectif pour un lieu hommage LGBTQ2+ à Montréal
- Conseil central du Montréal métropolitain – CSN
- Conseil québécois LGBT
- Desjardins
- Espace LGBTQ+
- Fierté littéraire
- Fierté Montréal
- Fondation Jasmin Roy Sophie Desmarais
- Fugues
- Gay & Grey Montréal
- GRIS-Montréal
- HELEM Montréal
- IMAGE+NATION culture queer
- LSTW (Lez Spread the Word)
- MAC (Musée d'art contemporain de Montréal)
- Manon Massé – Députée de Sainte-Marie-Saint-Jacques
- MBAM (Musée des beaux-arts de Montréal)
- Montréal en Arts
- Musée McCord
- Portail VIH Sida
- QueerTech
- Réseau des lesbiennes du Québec
- RÉZO
- SDC Village (Société de développement commercial Village)
- Serge Sasseville, conseiller de la Ville, Arrondissement Ville-Marie
- Steven Guilbeault, député de Laurier -- Sainte-Marie
- Tourisme Montréal
- Université de Montréal/ Centre d'études sur le sexe\*genre, l'allotaxis et la résilience (CESAR)
- Université Laval/Faculté des sciences sociales
- UQAM/Chaire de recherche sur l'homophobie
- Ville de Montréal – Christine Gosselin (ex-membre du comité exécutif)



## Piscine Quintal de Montréal

La Fondation Émergence a accompagné la Ville de Montréal dans la mise en place d'un projet pilote citoyen nommé « Trans-Swim » à la Piscine Quintal. Nous avons d'ailleurs appuyé les gestionnaires à revoir leurs codes de vie afin d'être plus inclusifs pour les personnes de la pluralité des identités de genre et avons donné une formation sur l'inclusion des personnes LGBTQ+ à la piscine.



## Reitmans

La Fondation Émergence a accompagné Reitmans dans la réalisation de différentes capsules vidéo d'information et de sensibilisation. Elles sont diffusées aux employé.e.s pour les aider dans les interactions quotidiennes avec les personnes LGBTQ+ dans un contexte de vente de vêtements.

Une série de webinaires a également été offerte aux gestionnaires et employé.e.s afin de compléter les informations données :

- Comprendre la diversité sexuelle et de genre
- Transition et identité trans : allons plus loin
- Scénarios pratiques
- Magasiner en tant que personne trans
- Favoriser un environnement inclusif





# Projet de renforcement des capacités de la Fondation Émergence

## Le programme en bref

La Fondation Émergence a reçu un 2<sup>e</sup> soutien financier du fonds de développement des capacités communautaires LGBTQ2 du ministère Femmes et Égalité des genres Canada. Ce fonds soutient des projets qui visent à améliorer les compétences, les connaissances, les outils ou toute autre ressource nécessaire à l'accomplissement de la mission des organismes communautaires LGBTQ2.

### Objectifs

Pour l'année 2022-2023, le projet de renforcement de la Fondation Émergence visait principalement à :

- Créer un outil de suivi du plan stratégique 2022-2025
- Renforcer la santé financière de la Fondation par une analyse 360 de nos procédés de financement et de nos processus de gestion comptables
- Créer des comités pour améliorer la gouvernance de la Fondation
- Redéfinir les rôles, responsabilités et attentes envers les gouverneur.e.s de la Fondation
- Développer les compétences de l'équipe et de la Fondation en général
- Approfondir les connaissances sur les enjeux LGBTQ+ par l'identification des discriminations législatives au Canada
- Réviser le plan des ressources humaines

### Résultats du programme

Tous les objectifs ont été atteints et plusieurs livrables seront mis en œuvre au cours de l'année 2023-2024. Les firmes MNF, BNB performance philanthropique, Kobas Kobas et RHHR ont mené différentes analyses et recommandations, notamment au niveau de nos processus comptables, de gestion financière, de financement, de gouvernance et des ressources humaines.

## Faits saillants du projet

Afin de soutenir les travaux du Conseil d'administration et de la direction générale, le conseil d'administration a mis sur pied les comités suivants :

1. **Comité de programme**  
Mène une veille stratégique en continu sur les programmes et formule des recommandations
2. **Comité des finances, d'audit et du développement philanthropique**  
Mène une veille stratégique sur les finances, le financement et la gestion des risques et formule des recommandations
3. **Comité de gouvernance**  
Mène une veille stratégique sur les pratiques de gouvernance et formule des recommandations

Ajoutons à cela qu'une analyse du portrait statistique des gouverneur.e.s a permis d'obtenir une meilleure vue d'ensemble des membres de la Fondation et plusieurs recommandations ont été formulées pour améliorer les rôles, responsabilités et les attentes de part et d'autre. Ces recommandations seront évaluées en profondeur et seront mises en place en cours d'année 2023-2024.

De plus, au niveau de compétences de l'équipe, nos formateur.ices ont suivi une formation qui a permis à la Fondation d'obtenir une certification d'organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT). La Fondation Émergence a également commandé au MITACS de l'Université de Sherbrooke une recherche portant sur les discriminations législatives actuelles au Canada. Les thèmes suivants ont été étudiés et reportés dans le rapport de recherche :

1. État des lieux de l'interdiction des thérapies de conversion au Canada
2. Documents d'identification des personnes physiques (marqueurs de genre) au Canada
3. Les protections législatives de l'identité et l'expression de genre au Canada
4. Les reconfigurations familiales et le droit au Canada

Enfin, la Fondation Émergence a débuté une série de formations (4) réservées aux gouverneur.e.s. L'objectif est de garder informé notre membrariat sur les enjeux actuels auxquels les personnes LGBTQ2S+ et la Fondation sont ou seront confrontés dans l'avenir :

1. Réalités et enjeux des personnes LGBTQ+ en Afrique francophone
2. Le racisme systémique; Parlons-en
3. Qu'est-ce que la bispirtualité
4. ProAllié; enjeux en milieu de travail

## Projets de recherche

La Fondation Émergence participe à de nombreux projets de recherche qui s'intéressent aux enjeux des personnes LGBTQ+.

### Université du Québec à Montréal

Savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ (SAVIE-LGBTQ) (2016-2023) vise à documenter les mécanismes de dévalorisation, de dénégation et d'infériorisation qui privent les personnes LGBTQ+ au Québec de leurs pleins droits dans plusieurs sphères de leur vie.

Titulaires de la chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres :  
Line Chamberland et Martin Blais

De 2016 à 2023

### Institut universitaire de gériatrie de Montréal (IUGM), Intergénération Québec

Apporter une vision LGBTQ+ dans la co-création et l'implantation d'une trousse d'outils pour soutenir les organismes communautaires dans leurs actions intergénérationnelles

Chercheuse : Johanne Filiatrault

D'octobre 2020 à aujourd'hui

### Université de Montréal

Mesurer l'impact de la formation Pour que vieillir soit gai auprès des étudiant.e.s en ergothérapie de l'UdeM – Volet 2

Chercheur.euse : Johanne Filiatrault, Samuel Turcotte

Depuis novembre 2020 à aujourd'hui

### Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

Projet de recherche démontrant la nécessité de la formation en matière de diversité sexuelle et de genre par le département de psychologie de l'UQTR. Étude auprès du personnel et de la direction des milieux aînés.

Chercheur.euse : Lyson Marcoux, Guillaume Rajotte

Depuis novembre 2020 à aujourd'hui

### Chaire de recherche du Canada sur le partenariat avec les patients et les communautés

Participation au projet « Communauté compatissante Centre-Sud » dédié aux personnes confrontées à la perte, le deuil ou la fin de vie dans le quartier Centre-Sud.

Chercheuse : Émilie Warren

Depuis décembre 2020 à aujourd'hui

### Stratégie nationale sur le logement du Canada, Mc Gill, University of Calgary, Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), Simon Fraser University, UQAM

Le projet de recherche Vieillir au bon endroit vise à identifier et comprendre les pratiques prometteuses en hébergement afin d'éviter ou d'adresser l'itinérance chez les personnes aînées. Le projet pancanadien s'étend sur 3 villes : Montréal, Vancouver et Calgary.

Chercheuses : Diandra Serrano, Émilie Cormier

Depuis janvier 2021 à aujourd'hui

### CÉCEP de Drummondville

Développer, implanter et évaluer un jeu sérieux visant à prévenir et à contrer la maltraitance envers les personnes aînées LGBT+

Chercheuse : Marie-Ève Bédard

De février 2021 à mars 2023

### McGill – Dementia Education Program

Programme d'éducation sur la démence (Dementia Education Program) de McGill

Chercheur.se : Jose Morais, Claire Webster

De septembre 2021 à aujourd'hui

### CIUSSS centre-sud de l'île de Montréal

Comité consultatif : Pluralité des genres et diversité sexuelle

Personne-ressource : Audrée Courchesne

De décembre 2021 à aujourd'hui

### Canadian Virtual Hospice

Recherche de contenu pour soutenir le développement d'une plateforme canadienne en ligne pour soutenir les aîné.e.s avec des besoins de santé complexes ainsi que leurs proches et autres partenaires de soin.

Chercheuse : Shelly Cory

De février 2022 à aujourd'hui

### Proche Aidance Québec

Comité consultatif projet bientraitance des personnes proche aidante.

Personne-ressource : Marika Tessier

D'avril 2022 à aujourd'hui

### Université Laval

Vieillir en diversité et en équité : comprendre et reconnaître la pluralité des trajectoires de vieillissement et de participation sociale

Chercheuse : Émilie Raymond

De juin 2022 à aujourd'hui

### Université Concordia

Recherche sur le secteur communautaire, le soutien aux personnes aînées vivant à Montréal et la COVID-19.

Chercheuse : Laurie Fournier

De mars 2022 à aujourd'hui

### Les 3 sex\*

Projet Te reconnais-tu? Portant sur les violences insidieuses dans les relations intimes

Personne-ressource : Mylène de Repentigny-Corbail

### Équipe de recherche en partenariat Vieillissements, exclusions sociales et solidarités (VIES) – UQAM

Membre partenaire du comité consultatif

Personne-ressource : Nafi Niang

De mars 2023 à aujourd'hui

### Musée canadien pour les droits de la personne

La Fondation Émergence a été sélectionnée pour faire partie d'un comité consultatif pour l'exposition sur la Purge LGBT qui sera produite par le Musée canadien pour les droits de la personne. Cette exposition devrait voir le jour en 2024 à Winnipeg ainsi qu'en exposition itinérante à travers le Canada

## Autres activités de représentation

13 avril 2022

Participation à la communauté de pratique du Réseau dignité Canada « Learning Session with Hope Chigudu on Caring Organizations and Wellness »

19 avril 2022

Rencontre avec l'honorable Steven Guilbeault, ministre fédéral pour lui présenter la campagne de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie 2022

23 avril 2022

Participation au 40e anniversaire de la Journée visibilité lesbienne

26 avril 2022

Participation à la Table permanente AMO-OSQ sur les questions relatives à l'OSIGCS.

9 mai 2022

Participation au CORIM pour la conférence « Avenir de la Francophonie : modernité et pertinence » en présence de Louise Mushikiwabo, Secrétaire générale de l'OFI.

10 mai 2022

Rencontre de la Coalition contre la haine du Centre de prévention de la radicalisation menant à la violence

11 mai 2022

Présence lors du dépôt de la déclaration de députés à l'Assemblée nationale du Québec pour souligner la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie.

17 mai 2022

Réception à Ottawa pour la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie organisée avec le Réseau Dignité Canada

18 mai 2022

Rencontre avec la sénatrice à Ottawa Julie Miville-Dechéne

25 mai 2022

Présentation avec les employés du parlementaire et de l'Assemblée nationale du Québec

2 juin 2022

Festival du Film et de l'Art à Impact Social (SIFA Festival)

8 juin 2022

Rencontre de la communauté de pratique du Réseau Dignité Canada

9 juin 2022

Comité consultatif du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie

18 juin 2022

25e anniversaire du Réseau des lesbiennes du Québec

21 juin 2022

Rencontre de la Table de concertation des groupes de défense des droits - CDDJ

24 août 2022

Comité scientifique de la Chaire de recherche sur la diversité et la pluralité des genres (UQAM)

14 septembre 2022

Présentation de sondages électoraux « Ryan Affaires publiques et Communication

3 octobre 2022

Visionnement de la soirée électorale québécoise avec le Consulat américain à Montréal

20 octobre 2022

Gala du Conseil du Patronat du Québec

26 octobre 2022

Assemblée générale annuelle de la Chambre de commerce LGBT du Québec

27 octobre 2022

Journée de commémoration de la fin de la purge LGBT, à Ottawa

31 octobre 2022

Rencontre avec l'honorable Steven Guilbeault pour lui présenter les enjeux entourant la purge LGBT au fédéral

3 au 5 novembre 2022

Congrès du Conseil québécois LGBT

12 novembre 2022

Assemblée générale annuelle de SAVIE-LGBT (UQAM)

16 novembre 2022

Allocution lors du programme de développement en leadership pour les cadres supérieurs à l'intention des sous-ministres adjoints, École de la fonction publique du Canada

19 novembre 2022

Journée communautaire Fierté Trans (Aide aux trans du Québec)

23-24 novembre 2022

Tables rondes du Réseau Dignité Canada à Ottawa

24 novembre 2022

Comité consultatif du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie

1<sup>er</sup> décembre 2022

Vigile de la Table des Organismes communautaires montréalais de lutte contre le sida

19 janvier 2023

Comité consultatif du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie

25 janvier 2023

Formation Lunch and Learn des gouverneur.e.s de la Fondation Émergence sur ProAltit : enjeux en milieu de travail

3 février 2023

Participation au GORM sur les enjeux internationaux du Québec en présence du ministre des Relations internationales et de la Francophonie, Martin Biron

8 février 2023

Rencontre de la communauté de pratique du Réseau Dignité Canada

9 février 2023

Formation Lunch and Learn des gouverneur.e.s de la Fondation Émergence sur les réalités LGBTQ+ en Afrique de l'Ouest, animé par notre gouverneur Carlos Idiboua

13 février 2023

Rencontre avec le Consul israélien à Montréal pour lui présenter les travaux de la Fondation Émergence

14 février 2023

Événement de lancement du Caucus canadien transportion de la fierté à Ottawa

16 février 2023

Session de portage du fonds AGIRI

16 février 2023

Table ronde des leaders 2SLGBTQIA+ de Fierté au Travail

22 février 2023

Rencontre de la Table de concertation des groupes de défense des droits - CDDJ

28 février 2023

Fierté des neiges de la BDC

1<sup>er</sup> mars 2023

Rencontre du comité Advocacy and Government Relations du Réseau Dignité Canada

8 mars 2023

Rencontre de la communauté de pratique du Réseau Dignité Canada

8 mars 2023

Formation Lunch and Learn des gouverneur.e.s de la Fondation Émergence sur les réalités bispirituelles

9 mars 2023

Comité consultatif du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie

8 mars 2023

Rencontre du comité consultatif du programme Pour que vieillir soit gai

24 mars 2023

Rencontre du comité de travail du Curateur public du Québec sur son projet pilote favorisant l'accès à la mesure d'assistance



# Orientations et priorités 2023-2024

Les orientations et les priorités pour l'année 2023-2024 s'inscrivent en continuité avec le Plan d'orientation stratégique 2022-2025 de la Fondation Émergence. Voici les éléments principaux prévus selon les 6 orientations stratégiques :

**1. Agir comme référence pour le grand public en matière de lutte contre l'homophobie et la transphobie**

La Fondation Émergence continuera à s'intéresser à l'actualité et à prendre position publiquement pour défendre et faire la promotion des droits des personnes LGBTQ+. Elle participera à des projets de recherche, des comités, des consultations publiques et des tables de concertation.

**2. Améliorer et renforcer nos capacités**

La Fondation connaît depuis les dernières années une croissance importante de la demande de formations par les entreprises, nécessitant d'améliorer son organisation interne pour y répondre. Nous avons actuellement 22 recommandations de différents consultants qui seront mis en place durant l'année 2023-2024 et 2024-2025. De plus, la Fondation ouvrira au développement d'un nouveau réseau de partenaires d'entreprises dans toutes les provinces canadiennes pour un meilleur impact de nos programmes et de notre financement.

**3. Augmenter la portée de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie**

La notoriété de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie s'est considérablement accrue au cours des dernières années. Toutefois, elle évolue dans un contexte où les discours haineux sont laissés libres cours et deviennent décomplexés. Nous assistons aussi de plus en plus à un recul de nos acquis par la montée des projets de loi anti-LGBTQ+ dans le monde. Le programme de la Journée internationale peut certainement jouer un rôle pertinent pour la défense de nos droits dans ce contexte inquiétant. Un travail de repositionnement stratégique au Québec, au Canada et sur la scène internationale, en particulier dans la francophonie, sera fait au cours de l'année 2023-2024 et orientera notre prochaine campagne grand public.



**4. Assurer la pérennité du programme Pour que vieillir soit gai**

Le programme a complété son entente de financement du programme Québec ami des aînés du MSSS. La Fondation poursuit ses efforts de recherche de financement de manière à pérenniser le programme. Plusieurs appels à projets sont annoncés et l'auto-financement du programme reste une priorité pour 2023-2024. Les aîné.e.s LGBTQ2S+ sont au cœur du programme, et leur aide sera cruciale dans les temps à venir.

**5. Développer nos activités dans de nouveaux milieux**

Nous continuerons à développer le programme ProAllié, notamment en offrant durant l'année des formations et un service d'accompagnement pour les entreprises. Une stratégie de promotion du programme sera mise sur pied et déployée.

Nous poursuivrons la réalisation du programme Famille choisie par des ateliers et des groupes de parole pour les proches aidant.e.s LGBTQ+, puis les formations auprès des services en proche aidance dans la vaste majorité des régions du Québec. Nous poursuivrons ainsi notre engagement auprès du plan d'action gouvernemental québécois sur la proche aidance, notamment par la mise sur pied d'une conférence intitulée « Rendez-vous Famille choisie » prévue en automne 2023. Enfin, le programme « En finir avec les thérapies de conversion » a obtenu un nouveau financement du bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie visant à mettre sur pied un Symposium national sur les thérapies de conversion réunissant les acteurs principaux des milieux policiers, scolaires, juridiques et de la santé. Le Symposium est prévu en février 2024.

**6. Développer notre service de formation**

Afin de bonifier notre offre de formations, nous mettrons sur pied une plateforme de formations en ligne qui offrira plusieurs modules menant à une certification. Ce projet complexe a déjà été entamé et la livraison est prévue pour 2023-2024.



Lutte contre  
l'homophobie  
et la transphobie

C.P. 55510  
Centre Maisonneuve  
Montréal (Québec)  
H1W 0A1

438 384-1058

[formation@fondationemergence.org](mailto:formation@fondationemergence.org)  
[www.fondationemergence.org](http://www.fondationemergence.org)