fondation émergence

Lutte contre l'homophobie et la transphobie

Rapport d'activités 2025-2026



Informer et sensibiliser la population aux réalités des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres



Notes

Ce rapport d'activités couvre l'exercice financier s'étendant du 1er avril 2025 au 31 mars 2026, à l'exception des activités liées à la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie qui s'est déroulée le 17 mai 2026. Pour des raisons pratiques, les données relatives à l'événement de la Journée internationale publiées dans ce rapport s'étendent du 1er juin 2025 au 31 mai 2026.

Le sigle LGBTQ+ désigne toutes les personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des identités et des expressions de genre.

Table des matières

Mot de la présidente	4
Mot du directeur général	6
La Fondation Émergence	8
Notre impact 2025-2026 – en bref	15
Principaux partenaires et donateurs	20
Nos services	22
Projets d'information et de sensibilisation	35
Réseau Allié	47
Nos événements	48
Renforcement des capacités organisationnelles	67
Orientations et priorités 2026-2027	68



Mot de la présidente

L'année 2025-2026 occupe une place particulière dans l'histoire de la Fondation Émergence. Nous avons eu le privilège de souligner, lors du Gala Émergence, les 25 ans d'une organisation qui, depuis sa création, contribue à faire évoluer les regards, les pratiques et la place accordée aux réalités LGBTQ+ dans notre société.

Cet anniversaire nous invite naturellement à regarder le chemin parcouru. Mais il survient aussi à un moment où plusieurs acquis que nous pensions solidement établis sont de nouveau remis en question. La montée des discours haineux et les reculs observés ici comme ailleurs nous rappellent que l'inclusion et l'égalité nécessitent une vigilance constante.

C'est pourquoi j'ai été particulièrement marquée cette année par la mobilisation entourant la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie. La campagne L'Effet Allié est en marche, la marche citoyenne du 17 mai, l'engagement de nombreuses municipalités ainsi que l'appui exprimé par l'Assemblée nationale ont envoyé un message important : face aux reculs, nous pouvons choisir la solidarité et l'action collective.

Le conseil d'administration a également poursuivi un important travail de modernisation de la gouvernance de la Fondation. Ces travaux permettent de mieux définir nos responsabilités, de renforcer notre rôle stratégique et de nous assurer que l'organisation dispose d'assises solides pour poursuivre sa mission au cours des prochaines années.

À titre de présidente, je suis fière de voir notre Fondation capable à la fois d'honorer son histoire et de continuer à se renouveler.

Je remercie chaleureusement les membres du conseil d'administration et les personnes gouverneures pour leur engagement. Je tiens également à souligner le leadership de notre direction générale et le travail de toute l'équipe, ainsi que la confiance de nos partenaires, bailleurs de fonds, bénévoles et personnes témoignantes.

Vingt-cinq ans après sa création, la Fondation Émergence continue d'avancer avec la même conviction : le changement demeure possible lorsque nous choisissons de le construire ensemble.



Élodie Palluet
Présidente de la Fondation Émergence

Mot du directeur général

Lorsqu'un plan d'action est adopté, le véritable travail commence : il faut transformer des orientations en décisions, puis des décisions en réalisations concrètes. C'est ce qui a caractérisé une grande partie de cette première année d'application de notre plan stratégique 2025-2028.

Les résultats témoignent d'abord de l'ampleur du travail réalisé sur le terrain. Au cours de l'année, nous avons mené 171 formations et autres activités de sensibilisation auprès de 115 organisations, permettant de former plus de 5 400 personnes. À cela s'ajoutent près de 90 heures d'accompagnement auprès de différents milieux afin de les soutenir directement dans l'adoption de pratiques plus inclusives.

C'est d'ailleurs l'un des changements importants entrepris cette année : mieux distinguer les projets ponctuels de nos services permanents. La Fondation présente désormais plus clairement son offre autour de quatre grands services : la formation, l'apprentissage en ligne grâce à notre nouvelle plateforme, l'accompagnement personnalisé des milieux et la création d'outils. Cette évolution doit nous permettre de prolonger l'impact des connaissances et des outils développés, même lorsque certains financements ponctuels arrivent à échéance.

Le développement du Réseau Allié a également franchi une nouvelle étape. Air Canada a rejoint le réseau et nous avons conclu une nouvelle entente de trois ans avec Desjardins, qui prévoit notamment l'intégration de notre plateforme d'apprentissage dans son environnement de formation interne.

Une partie importante du travail de cette année s'est déroulée moins visiblement. Nous avons amorcé un audit de nos communications, renforcé notre cybersécurité et poursuivi la numérisation et le classement des nombreuses archives de la Fondation. Ce sont des améliorations très concrètes qui, au final, nous permettent d'être mieux organisés et de consacrer davantage de temps et d'énergie à notre mission.

Tout ce travail repose évidemment sur des personnes extraordinaires. Je tiens à remercier sincèrement mon équipe pour son engagement et sa capacité d'adaptation au cours d'une année particulièrement chargée. Merci également aux personnes témoignantes, aux bénévoles et à toutes celles et ceux qui mettent leur expertise et leur expérience au service de notre mission.

Cette première année de notre plan d'action nous a permis de faire beaucoup, mais aussi de mieux préparer la suite. Notre objectif demeure simple : consolider ce que nous faisons bien, rendre notre expertise encore plus accessible et continuer d'accroître l'impact de la Fondation là où les besoins sont les plus grands.

Laurent Breault
Directeur général



La Fondation Émergence

Mission : informer et sensibiliser

Fondée en 2000, la Fondation Émergence est un OBNL québécois pionnier dont la mission est d'informer et de sensibiliser la population aux réalités des personnes de la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

Valeurs

Coopérer
Travailler avec divers acteurs pour favoriser le changement social.

Informer et sensibiliser
Partager des connaissances fiables et accessibles, déconstruire les préjugés et promouvoir l'égalité sociale par la sensibilisation et la formation.

Innover
Trouver et mettre en œuvre des solutions créatives et adaptées pour répondre aux défis émergents.

Respecter
Favoriser un dialogue inclusif où chaque voix est entendue et valorisée

Valoriser la diversité
Reconnaître et mettre en valeur la pluralité des identités, expériences et voix de nos communautés.

Action et approche

La Fondation Émergence informe et sensibilise la population aux réalités des personnes LGBTQ+ et accompagne les milieux dans l'adoption de pratiques plus inclusives. Son approche se veut avant tout pédagogique, accessible et constructive : elle vise à favoriser la compréhension, le dialogue et l'évolution des pratiques en tenant compte des réalités propres à chaque milieu.

Pour y parvenir, la Fondation développe des campagnes de sensibilisation, des formations, des outils et des projets d'accompagnement des milieux, en plus de mobiliser des organisations engagées par l'entremise de son Réseau Allié. Elle organise également des événements de mobilisation, de sensibilisation, de reconnaissance et de réseautage, notamment dans le cadre de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie et du Gala Émergence, qui contribuent à rassembler les communautés, les allié·e·s et différents secteurs de la société autour de sa mission.

Champs d'expertise
Grand public · Milieux de travail · Milieux des aînés · Milieux de la santé · Milieux de la proche aidance · Thérapies de conversion

Membres

La Fondation Émergence rassemble trois catégories de membres qui contribuent, chacune à sa façon, à sa mission et à son rayonnement.

Les personnes gouverneures prennent part à la vie démocratique de la Fondation et contribuent à son développement. Les personnes honorifiques permettent de reconnaître l'engagement de personnes ayant marqué son parcours et de maintenir leur lien avec l'organisation. Les personnes ambassadrices, quant à elles, mettent leur rayonnement public au service de la mission et des valeurs de la Fondation.

Ensemble, ces membres constituent une communauté engagée autour de la Fondation et de sa mission.

Conseil d'administration

La gouvernance de la Fondation repose sur un conseil d'administration engagé, qui contribue à orienter sa vision, à soutenir son développement et à faire avancer les droits et l'inclusion des personnes LGBTQ+.

Au 31 mars 2026, le conseil d'administration était composé de huit personnes administratrices élues par l'Assemblée des personnes gouverneures :



Élodie Palluet
Présidente



Patrick Desmarais
Vice-président
aux relations externes



Béthanie Cloutier
Vice-présidente



Cong Hien Nguyen
Vice-président



Alexandre Geleyn
Trésorier



Samuel Tremblay
Secrétaire



Marie Laure Leclercq
Administratrice



Sandra Carbone
Administratrice



Nous remercions chaleureusement Philippe Schnobb, qui a quitté le conseil d'administration en février 2026, après plusieurs années d'engagement auprès de la Fondation, notamment à titre de président du comité de gouvernance. Son implication et sa contribution à l'évolution de la gouvernance de l'organisation ont été grandement appréciées.

Comités

Le conseil d'administration s'appuie sur trois comités qui contribuent à la réflexion et à la surveillance de secteurs clés de la Fondation, notamment les services et les projets, les finances, la gestion des risques et la gouvernance.

Au 31 mars 2026, les comités étaient composés des personnes suivantes :

Comité de programmation

Béthanie Cloutier, présidente (CA)
Sandra Carbone (CA)
Dimitri Girier (personne gouverneure)

Comité des finances, d'audit et du développement philanthropique

Alexandre Geleyn, président (CA)
Cong Hien Nguyen, vice-président (CA)
Patrick Desmarais (CA)
Martin Caillé (personne gouverneure)

Comité de gouvernance

Samuel Tremblay, président (CA)
Marie Laure Leclercq (CA)
Christina Thomas (personne gouverneure)

Équipe

La Fondation Émergence s'appuie sur une équipe engagée et passionnée, dédiée à la promotion des droits et de l'inclusion des personnes LGBTQ+. Cette équipe réunit des expertises complémentaires et contribue à faire rayonner la mission de la Fondation.



Laurent Breault
Directeur général



Coves Larose
Adjoint.e administratif.ve



Brigitte Marier
Adjointe administrative



Daniel Gosselin
Responsable
de la programmation



Sébastien Houle
Chargé
des communications



Olivia Baker
Formatrice
et spécialiste contenu



Julien Rougerie
Formateur
et spécialiste contenu



Raja Dridi
Chargée de programmes

Merci à nos ancien.ne.s employé.e.s et stagiaires pour leur engagement et leur précieuse contribution à notre mission.

Marika Tessier, chargée de programmes
Isis Berkhout, stagiaire, Université McGill
Maya Mohammad, stagiaire, Université McGill
Francis Verville, stagiaire, Université du Québec à Montréal

Personnes témoignantes et bénévolat

1 600 heures d'engagement au service de la mission

La Fondation Émergence peut compter sur l'implication de nombreuses personnes qui contribuent à sa mission de différentes façons. En 2025-2026, nous estimons à plus de 1 600 heures le temps consacré à la Fondation par les personnes témoignantes, les bénévoles, les membres de sa gouvernance et les personnes qui la représentent dans différentes activités.

Au cœur de cet engagement se trouvent les personnes témoignantes, dont la contribution est essentielle à l'approche de la Fondation. En partageant leur vécu, leurs expériences et leurs perspectives, elles permettent d'ancrer nos activités de sensibilisation dans les réalités des personnes concernées. Elles contribuent directement à la pertinence et à la crédibilité de nos interventions, tout en favorisant des échanges plus humains et authentiques. En 2025-2026, les personnes témoignantes ont consacré 312 heures à nos formations.

À ces témoignages s'ajoutent de nombreuses heures d'engagement consacrées à la représentation de la Fondation, que ce soit auprès de partenaires, lors d'événements ou dans différents espaces de concertation. Des bénévoles, des personnes gouverneures et des membres du conseil d'administration contribuent également à différents projets et activités, notamment par leur participation à des comités, à l'encan, à la recherche et à la sollicitation de dons, ainsi qu'à diverses initiatives ponctuelles.

Nous tenons particulièrement à remercier les personnes ayant contribué à nos activités comme personnes témoignantes :

- Alex Decelles
- Ariel Sosic
- Béatrice Robichaud
- Béthanie Cloutier
- Bilal Sakr
- Brigitte Marier
- Carole Normandin
- Emil Bisson
- Filip Velimirovic
- Frank Tanguy
- Gabriel Nadeau
- Issa Ammari
- Jeanette Scott
- Marie Laure Leclercq
- Mégane Deslandes
- Nicole Hamel
- Patrick Desmarais
- Reed Lecomte
- Samuel Desbiens
- Sandra Carbone



Notre impact 2025-2026

en bref

Résultats 2025-2026

171
formations et autres activités de sensibilisation

5 446
personnes formées

115
organisations formées

89,5 h
d'accompagnement de différents milieux

28
outils de sensibilisation produits

+ de 20 M
de personnes jointes par nos campagnes de sensibilisation

+ de 21 k
abonné.e.s sur nos réseaux sociaux (+ 14.4%)

6
événements de réseautage, de reconnaissance et de mobilisation organisés

11
régions rejointes par nos tournées de formations

Prix et reconnaissances

En juin 2025, la Fondation Émergence a remporté le 2SLGBTQI+ Inclusive Excellence Award lors des CanadianSME Small Business Awards 2024, à Toronto. Cette distinction nationale souligne son engagement en faveur de l'inclusion des personnes LGBTQ+ et la portée de ses actions de sensibilisation et de formation. La Fondation figurait également parmi les finalistes du CSR Excellence Award, qui reconnaît l'engagement des organisations en matière de responsabilité sociale.



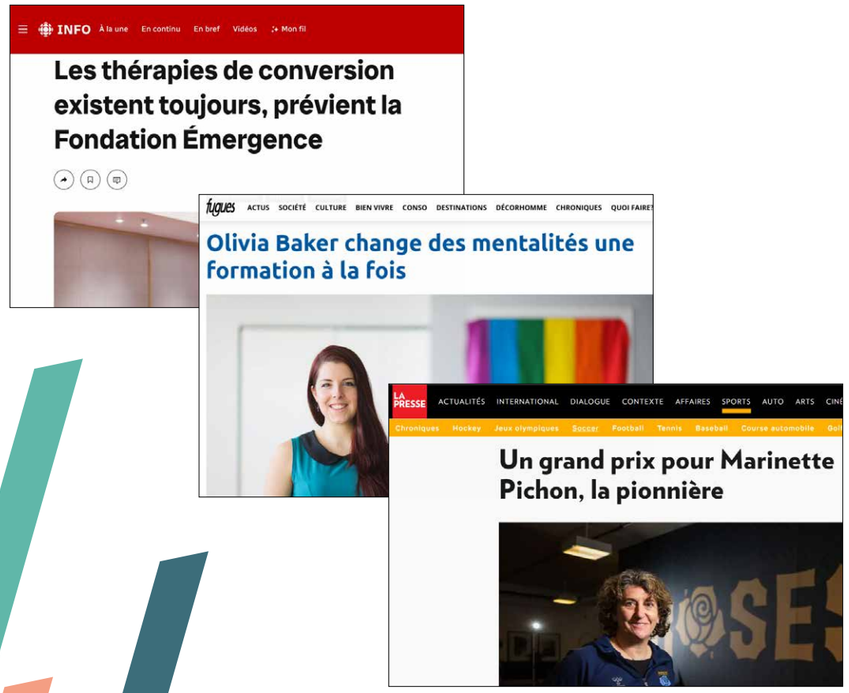




Revue de presse

L'année 2025-2026 a été marquée par une forte présence de la Fondation Émergence dans les médias numériques, qui représentent plus de la moitié des 179 mentions recensées au cours de l'exercice avec une portée médiatique de 18 597 012. Cette couverture comprend des entrevues, des reportages, des articles, des chroniques et des reprises de contenu portant sur les différentes initiatives de la Fondation. Ces mentions ont permis de faire rayonner nos actions auprès du grand public, des milieux de travail, du réseau de la santé, des personnes aînées et de nombreux partenaires à travers le pays.

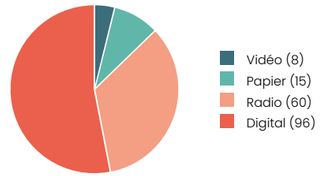
Cette année a été marquée par une présence particulièrement forte dans les médias numériques, qui représentent plus de la moitié des retombées recensées. Le rayonnement de la Fondation s'est également étendu à l'échelle nationale, avec une couverture provenant de plusieurs provinces canadiennes. Les thématiques les plus couvertes touchent notamment la diversité sexuelle et de genre, la reconnaissance de nos actions, les milieux de travail inclusifs, ainsi que les événements phares de la Fondation.



Type de support médiatique

Sur les 179 mentions médiatiques recensées, 96 ont été diffusées sur des plateformes numériques, faisant de ce format le principal vecteur de visibilité de la Fondation Émergence en 2025-2026. La radio arrive au deuxième rang avec 60 mentions, suivie du papier (15 mentions) et de la vidéo (8 mentions). Cette répartition témoigne de l'importance croissante des médias numériques dans la diffusion des enjeux portés par la Fondation.

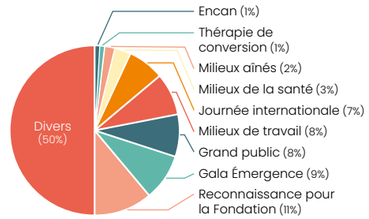
Nombre de mentions médiatiques selon le support média



Thématiques abordées par les mentions médiatiques

Les sujets abordés dans les médias reflètent la diversité des actions de la Fondation Émergence. Les catégories Divers (56 mentions) et Autres (33 mentions) regroupent une variété d'interventions et de références à la mission de l'organisation. Les thèmes de la reconnaissance (20 mentions), du Gala Émergence (17 mentions), des milieux de travail inclusifs (15 mentions) et de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie (13 mentions) figurent également parmi les sujets les plus médiatisés au cours de l'année.

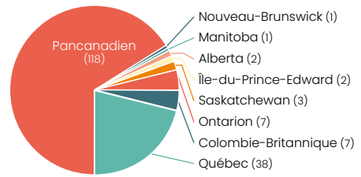
Pourcentage de mentions médiatiques par thématique abordée



Répartition géographique des mentions médiatiques

La portée des retombées médiatiques de la Fondation Émergence a été principalement pancanadienne, avec 118 mentions diffusées à l'échelle du Canada. Le Québec se démarque également avec 38 mentions, tandis que plusieurs autres provinces ont contribué à la visibilité de la Fondation, démontrant un rayonnement qui dépasse largement les frontières québécoises.

Répartion des mentions médiatiques par régions



Principaux partenaires et donateurs

Merci à nos partenaires gouvernementaux et institutionnels

- Affaires mondiales Canada (AMC)
- Emploi et Développement social Canada (EDSC)
- Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC)
- Secrétariat à la condition féminine - Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie
- Commission permanente de coopération franco-québécoise (CPCFQ)
- Fonds d'aide à l'action communautaire autonome (FAACA)
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale — Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS)
- Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF)
- Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- Equitas – Centre international d'éducation aux droits humains

Merci aux ministres et députés du Québec et du Canada

Ministres

L'honorable Rechie Valdez
ministre des Femmes et de l'Égalité des genres et secrétaire d'État (Petites Entreprises et Tourisme)

Mme Marie-Gabrielle Ménard
députée d'Hochelaga—Rosemont-Est et secrétaire parlementaire de la ministre des Femmes et de l'Égalité des genres

L'honorable Steven Guilbeault
député de Laurier—Sainte-Marie et ancien ministre de l'Identité et de la Culture canadiennes

M. Gilles Bélanger
ministre de la Cybersécurité et du Numérique

Mme Martine Biron
ministre de l'Enseignement supérieur

M. Jean Boulet
ministre du Travail et ministre responsable de la région de la Mauricie

Mme Pascale Déry
ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de Lanaudière

M. Éric Girard
député de Lac-Saint-Jean, ministre délégué au Développement économique régional et ministre responsable de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

M. Ian Lafrenière
ministre de la Sécurité publique, ministre responsable des Relations avec les Premières Nations et les Inuit et ministre responsable de la région du Nord-du-Québec

Mme Caroline Proulx
députée de Berthier, ministre responsable de l'Habitation et ministre responsable de la Condition féminine.

Mme Chantal Rouleau
ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire et ministre responsable de la Métropole et de la région de Montréal

Députés

M. Frantz Benjamin
député de Viau

Mme Karine Boivin Roy
députée d'Anjou–Louis-Riel et adjointe parlementaire de la ministre responsable de la Condition féminine

M. Louis Lemieux
député de Saint-Jean

Mme Jennifer Maccarone
députée de Westmount–Saint-Louis

Mme Manon Massé
députée de Sainte-Marie–Saint-Jacques

M. André Albert Morin
député de l'Acadie

M. Gabriel Nadeau-Dubois
député de Gouin

Mme Marie-Louise Tardif
députée de Laviolette–Saint-Maurice

M. Sol Zanetti
député de Jean-Lesage

Merci à nos commanditaires

- ADM Aéroports de Montréal
- Air Canada
- Banque Nationale du Canada
- Barilla Canada Inc.
- Beauvoir agence créative
- Caisse de dépôt et placement du Québec (La Caisse)
- Cascades inc.
- Cogeco
- Énergir
- Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec–FIQ
- Fondation Lucie et André Chagnon
- Fonds de solidarité FTQ
- Fonds Purge LGBT
- Groupe Banque TD
- Hydro-Québec
- iA Groupe financier (Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.)
- Le Groupe Maurice
- Lemay CO inc.
- Loto-Québec
- MEMORIA
- Mouvement Desjardins
- Shoot Studio
- Unifor Québec
- Université du Québec à Rimouski (UQAR)

Merci aux principaux donateurs

- AdVini Canada
- Air Canada
- Catalogue raisonné de Jean Paul Riopelle
- Centraide du Grand Montréal
- CrossFit Quebec City
- Encadrex
- Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS–CSN)
- Fiducie Jacqueline Lallemand
- Fondation Béthanie Cloutier
- iA Groupe financier (Industrielle Alliance, Assurance et services financiers inc.)
- IAMGOLD Corporation
- Imprimerie R.M. Hébert inc.
- Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.
- Power Corporation du Canada
- The French Fries
- The Upside Foundation of Canada
- Yves Laroche Galerie d'art

Merci à nos partenaires créatifs et médias

- Havas Montréal
- Publicité Sauvage
- TÖK Communications



Nos services

Service de formations

Au cours de l'année 2025-2026, la Fondation Émergence a offert 162 formations et 9 autres activités de sensibilisation spécifiques (panels, ateliers, conférences) rejoignant un total de 5446 personnes dans plus de 115 organisations.

La Fondation Émergence est un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail aux fins de l'application de la Loi favorisant le développement et la reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre.

Ces formations ont abordé des thématiques variées comme :

ABC du LGBT
Comprendre les bases de la diversité sexuelle et de genre

Cyberintimidation
Contrer la cyberintimidation LGBTQphobe

Écriture inclusive
Comprendre l'intérêt et les pratiques de l'écriture inclusive

Famille choisie
Inclure la proche aidance dans un contexte de diversité sexuelle et de genre

Tout savoir sur les pronoms
Respecter l'identité de genre au travers du langage

Pour que vieillir soit gai
Inclure la diversité sexuelle et de genre dans les milieux aînés

ProAllié
Inclure la diversité sexuelle et de genre en milieu de travail

La formation ProAllié est certifiée dans le cadre de la formation continue de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.

CRHA
Ordre des conseillers en ressources humaines agréés

Campagne du 17 mai
Explorer la thématique annuelle de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie



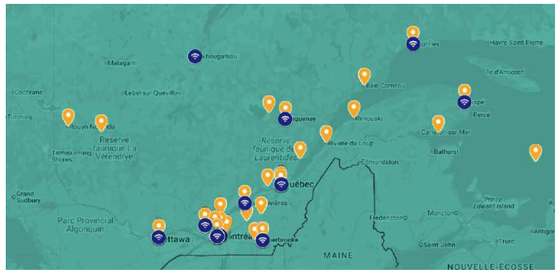
Thérapie de conversion

Prévenir les thérapies de conversion et intervenir auprès des victimes

Spécial

Contenu personnalisé pour aborder un angle spécifique au milieu formé, par exemple : forces policières, centre d'hébergement pour femmes, milieu scolaire, etc.

La Fondation Émergence fait des formations dans l'ensemble des régions du Québec et dans certaines provinces du Canada.



En orange, les formations en présentiel, en bleu avec une icône de Wi-Fi les formations virtuelles.

Organisations formées

Nos formations et autres activités de sensibilisation ont été données dans des organisations variées allant de grandes entreprises à des organismes communautaires en passant par des ministères et des établissements d'enseignement. En voici une liste non exhaustive :

- Action Femmes et handicap
- AECON
- Alliance arc-en-ciel
- Alliance de la fonction publique du Canada Région Québec
- Air Canada
- Association pour Ainés Résidant à Laval
- Arborescence Québec
- Assemblée communautaire fransaskoise / Vitalité 55+
- Association LGBT+ Baie des chaleurs
- Atkins
- Banque Laurentienne
- Bibliothèque Germaine Guèvremont
- Banque Nationale du Canada
- Centre d'Action bénévole
- Campus Notre-Dame-de-Foy
- Caisse de dépôt et placement du Québec
- Cégep de Lanaudière à Terrebonne
- Cégep de Limoilou
- Cégep Godin
- Cégep St-Jérôme
- Centre de jour Berthiaume du Tremblay
- CHSLD Gertrude Lafrance
- CHSLD Champagnat
- CHSLD de Bayview
- CHSLD Lévis
- CISSS Estrie
- CISSS Laurentides
- CISSS Laval
- CISSS Outaouais
- CIUSSS Estrie Centre Hospitalier Universitaire de Sherbrooke
- CLSC Benny Farm
- CNESST
- Colloque Violences sexuelles et conjugales
- Comités des usagers du CISSS des Laurentides
- Conseil québécois LGBT
- Desjardins
- École La source
- Fédération autonome de l'enseignement
- Fédération des chambres de commerce du Québec
- Fédération des loisirs du Québec
- Folie Technique
- Halte femmes
- Haven
- Héma-Québec
- Industrielle Alliance Groupe financier
- Info Secte
- JAG
- La relance
- Mémoria
- Métro
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Nouvelles Racines
- Osler
- ProMutuel
- QueerTech
- Regroupement des centres d'amitiés autochtones du Québec
- Raymond Chabot Grant Thornton
- Réseau des femmes en environnement
- Réseau québécois de recherche sur le vieillissement (RQRV)
- Rosemont Sélection
- Service incendie caserne 19
- Service Canada
- Syndicat des fonctionnaires municipaux de Montréal
- Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ)
- Service de police de la Ville de Montréal



- Sûreté du Québec
- Table de concertation des ainés et retraités de l'Outaouais (TCARO)
- Banque TD
- TransEstrie
- Université de Montréal (UdeM)
- Université Laval
- Université du Québec à Montréal (UQAM)
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)
- Récit
- Ville de Pointe-Claire
- Ville de Varennes



Service d'apprentissage en ligne

La Fondation Émergence a poursuivi le déploiement de sa plateforme d'apprentissage afin de rendre ses contenus de formation plus accessibles, flexibles et durables. Cette plateforme contribue à élargir la portée des actions de sensibilisation de la Fondation, en permettant aux organisations et aux personnes apprenantes d'accéder à des contenus adaptés à leur rythme. Ce chantier s'inscrit dans la volonté de diversifier les modes d'apprentissage, de renforcer l'autonomie des milieux accompagnés et de soutenir la pérennité de l'offre de formation de la Fondation.

Pensée pour rejoindre un public plus large, notamment des personnes et des milieux plus difficiles à atteindre par les modes de formation traditionnels, la plateforme comprend sept modules d'environ 30 minutes. Deux d'entre eux forment un tronc commun consacré aux réalités LGBTQ+, aux stéréotypes et aux bonnes pratiques générales. À partir de ce tronc commun, quatre parcours permettent d'approfondir des enjeux propres aux milieux de travail, aux milieux aînés, à la proche aidance et aux thérapies de conversion.

Service d'accompagnement

Le service d'accompagnement permet à la Fondation Émergence de mettre son expertise au service des organisations et des milieux qui souhaitent faire évoluer leurs pratiques. Cet accompagnement prend différentes formes, allant du soutien personnalisé à des organisations à la participation à des comités consultatifs et à des projets de recherche, selon les besoins et les enjeux rencontrés.

Accompagnement personnalisé pour les milieux

En complément de ses activités de formation, la Fondation a offert 33,5 heures d'accompagnement personnalisées visant à soutenir les organisations dans la mise en œuvre de pratiques inclusives. Ces heures ont notamment servi à accompagner la transition d'employé.e.s au travail, à consulter sur différentes questions et à créer un outil d'information sur mesure.

Participation à des comités consultatifs et de recherche

La Fondation Émergence met à profit son expertise en participant à plusieurs comités consultatifs et projets de recherche qui s'intéressent aux enjeux des personnes LGBTQ+. En 2025-2026, l'équipe a offert son accompagnement pour un total de 56 heures.

Interentreprise
Participation au comité Interentreprise regroupant des représentant.e.s des comités LGBTQ+ de différents organismes québécois.
Mars 2021 - en cours

Interval
Participation au comité pour améliorer l'inclusion de la diversité sexuelle et de genre au sein de cet organisme qui offre de l'hébergement et des services pour les femmes et enfants victimes de violence conjugale et familiale. La participation à ce comité a notamment permis la création du «Guide d'auto-défense trans-affirmatif » visant à déconstruire les peurs et préjugés liés à l'intégration de personnes trans et non binaires.
Décembre 2024 - Février 2026

Conseil québécois LGBT
Participation au comité aviseur pour guider la mise en place de leur projet « Mode d'Emploi » qui vise à rendre les services d'aide à l'emploi plus inclusifs pour la diversité sexuelle et de genre en créant des guides, des formations et des webinaires, puis pour soutenir les organismes d'intervention et reconnaître les barrières à l'emploi.
Novembre 2025 - Mars 2026

Alliance arc-en-ciel
Participation aux rencontres consultatives pour l'organisation du « Congrès sur l'inclusion des personnes 2SLGBTQ+ en milieu de travail » ayant eu lieu le 19 et 20 février 2026.
Juillet 2025 - Février 2026



Ministère de la Santé et des Services sociaux
Participation aux consultations dans le cadre de la politique d'hébergement et de soins et services de longue durée.
Avril 2025

Les 3 sex*
Participation au comité aviseur pour le projet « Murmures d'aîné.e.s » sur la vie amoureuse et intime des aîné.e.s.
Juin 2025-Avril 2026

Society of Queer Momentum
Participation au comité « National 2SLGBTQIA+ Advocacy Advisory Council » qui réunit des organisations 2SLGBTQIA+ afin de renforcer la concertation et la cohérence du plaidoyer à l'échelle canadienne. Il permet notamment de partager les priorités, de coordonner les interventions et de développer des stratégies communes auprès du gouvernement fédéral.

Université de Moncton
Participation au projet de recherche en partenariat avec Info-Secte sur l'efficacité de l'accueil dans les services d'aide des victimes de violence basée sur le genre en contexte sectaire.
Août 2025

Université de Sherbrooke
Participation au projet de recherche « Société inclusive : Co-construction d'outils favorisants des environnements inclusifs pour la participation sociale des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité de genre ayant des incapacités. »
Septembre 2025-Mars 2026

SOS homophobie
Projet « Innover ensemble contre les thérapies de conversion », en partenariat avec SOS homophobie et financé par la Commission permanente de coopération franco-québecoise.
Octobre 2025-Mars 2026



Centre de recherche et d'expertise en gérontologie sociale
Comité Proche aidance en contexte d'hospitalisation à domicile avec le Ministère de la Santé et des Services sociaux, Proche aidance Québec, le Regroupement des aidantes et aidants naturels de Montréal, l'Hôpital général juif, le CISSS de la Montérégie-Centre et le Centre de recherche et d'expertise en gérontologie sociale.
Octobre 2025

Université Laval
Comité pour consulter sur la création de la campagne « Amour safe, love pluriel·le » qui promeut des relations saines et égalitaires chez les 18-25 ans des communautés LGBTQ+.
Décembre 2025 - Mars 2026

Comité d'encadrement pour le projet de recherche Oncologie inclusive, sur les expériences des personnes LGBTQ+, de leurs proches et des profesionnel.le.e et les soins inclusifs.
Octobre 2025 – Mars 2026

Participation au projet de recherche Vieillir en équité et en diversité de l'Université Laval.
Avril 2025-Mars 2026

Projet de recherche sur les expériences et besoins des personnes proches aidantes des personnes aînées LGBTQ.
Avril 2025-Mars 2026

Institut universitaire de gériatrie de Montréal
Projet de recherche Vers des milieux de soins plus inclusifs: Codesign et évaluation d'une formation destinée aux professionnel.le.s œuvrant auprès des personnes aînées.
Avril 2025-Décembre 2025

Service de création d'outils

La production d'outils de sensibilisation et d'information demeure au cœur de l'expertise de la Fondation. Au cours de l'année, plusieurs guides, affiches et ressources numériques ont été développés et diffusés, facilitant l'accès à des contenus fiables et adaptés.

En 2025-2026 nous avons continué notre travail de création d'outils de sensibilisation dans plusieurs de nos champs d'expertise :













Milieux des aînés

Guide : Mieux inclure la diversité sexuelle et de genre en milieu aîné.
Guide abordant les bases de la diversité sexuelle et de genre, les raisons et les conséquences de l'invisibilité des aîné.e.s LGBTQ+ et des pistes de solutions pour mieux inclure la diversité sexuelle et de genre en milieu aîné.

Guide : Intervenir auprès des personnes aînées trans
Guide abordant les bases de la transidentité, les réalités spécifiques vécues par les personnes aînées trans dans les milieux de la santé et des services sociaux, ainsi que des pistes de solutions pour mieux respecter leur identité de genre.

Vidéo : L'importance des liens intergénérationnels – Madame Claude et Zayil
Vidéo abordant l'importance des liens intergénérationnels LGBTQ+ en mettant une discussion entre deux personnes trans de générations différentes : Madame Claude et Zayil.

Vidéo : L'importance des liens intergénérationnels – Nicole et Stéphanie
Vidéo abordant l'importance des liens intergénérationnels LGBTQ+ en mettant une discussion entre deux femmes lesbiennes de générations différentes : Nicole et Stéphanie.

Vidéo : Devoir de mémoire avec Janette Bertrand
Vidéo d'entrevue de Janette Bertrand (première lauréate du prix de lutte contre l'homophobie), par Eugénie Lépine-Blondeau (animatrice et récipiendaire du prix coup de cœur 2024)

Aide-mémoire : Mieux inclure la diversité sexuelle et de genre en milieu aîné
Document qui reprend les grands points de la formation Pour que vieillir soit gai.

Affiche : L'inclusion des personnes LGBTQ+ ne prend pas sa retraite

Milieux de la proche aidance

Aide-mémoire : Famille choisie – diversité sexuelle et de genre en contexte de proche aidance
Document qui reprend les grands points de la formation Famille Choisie.











Milieux de la santé

Vidéo : Les personnes LGBTQ+ ont toutes leur place en hébergement – Alice
Témoignage de Alice, une jeune femme trans autiste de 20 ans vivant dans une ressource intermédiaire.

Vidéo : Les personnes LGBTQ+ ont toutes leur place en hébergement – David
Témoignage de David, un homme homosexuel avec une déficience intellectuelle légère qui vit en ressource intermédiaire

Vidéo : Les personnes LGBTQ+ ont toutes leur place en hébergement – Solveig
Témoignage de Solveig, une personne non binaire, lesbienne et autiste de 20 ans vivant en famille d'accueil.

Vidéo : Les personnes LGBTQ+ ont toutes leur place en hébergement – Stéphane
Témoignage de Stéphane, un homme trans vivant en CHSLD et atteint de spina-bifida

Note : ces vidéos ont été produites au cours de l'exercice 2024-2025, mais officiellement diffusées en 2025-2026



Milieux de travail

Guide : Diversité sexuelle et de genre en milieu syndical : mieux comprendre pour mieux défendre
Guide abordant les bases de la diversité sexuelle et de genre, les réalités vécues par les personnes LGBTQ+ en milieu de travail, ainsi que des pistes d'action pour permettre aux syndicats de mieux défendre, représenter et soutenir leurs membres.

Guide : Accompagner les personnes trans et non binaires en milieu de travail
Guide abordant les bases de la diversité de genre, les enjeux vécus par les personnes trans et non binaires en milieu professionnel, ainsi que des outils concrets pour accompagner une transition en milieu de travail.

Politique : Catégories de compétition sportives genrées
Politique sur les raisons d'être et l'implémentation des catégories genrées « femme » et « ouverte » dans la participation à des activités de Triathlon Québec.

Fiche – Questions fréquentes : Catégories de compétition sportives genrées
Document apportant des réponses aux questions fréquentes pouvant être posées sur les catégories genrées de Triathlon Québec, notamment sur la participation de personnes trans.

Thérapie de conversion

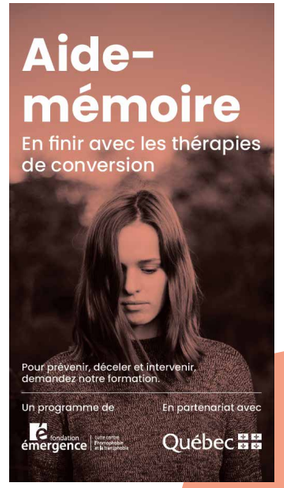
Guide : Pour un monde sans thérapie de conversion
Guide abordant les bases de la diversité de sexuelle et de genre, la présentation des thérapies de conversion et de leurs conséquences et les bonnes pratiques pour y faire face.

Aide-mémoire : En finir avec les thérapies de conversion
Document qui reprend les grands points de la formation En finir avec les thérapies de conversion.

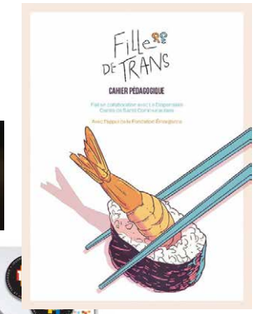
Dépliant : Recours pour les victimes de thérapies de conversion
Dépliant abordant les recours qui s'offrent aux victimes de thérapies de conversion, notamment : porter plainte, demander réparation et se reconstruire.

Affiche : Pour un monde sans thérapie de conversion

Autocollant : Mettre fin aux thérapies de conversion















Grand public

Cahier pédagogique : Fille de trans
Cahier destiné aux enseignants et élèves du secondaire et du collégial offre des outils pour accompagner la pièce Fille de Trans en abordant les bases de la diversité des genres, les réalités des parcours de transition, et des idées d'activités complémentaires à faire avec les jeunes.

Dépliant : Accompagner le coming out d'un·e proche
Dépliant abordant les étapes et les enjeux du coming-out, l'importance du soutien des proches, ainsi que les comportements à privilégier et à éviter pour accompagner une personne LGBTQ+ avec respect.

Affiche : Rejoignez l'Effet allié

Affiche : Campagne-école 2026

Vidéo : Embarquez dans l'Effet allié
Témoignage de plusieurs personnes LGBTQ+ et leurs allié.e.s sur le rôle des personnes alliées. Réalisé dans le cadre de notre campagne 2026 de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie.

Autocollant : Établissement allié

Macaron : 17 mai

Projets d'information et de sensibilisation

En complément de ses services, la Fondation Émergence réalise chaque année des projets financés et déployés sur une période déterminée. Ces projets mobilisent un ou plusieurs de ses champs d'expertise et peuvent combiner formation, création d'outils, recherche, sensibilisation, accompagnement et mobilisation.



Milieux des aînés

Afin de mettre à profit et de renforcer son expertise en milieu aîné, la Fondation Émergence a piloté différents projets d'information et de sensibilisation visant à rejoindre les personnes aînées LGBTQ+, les intervenantes et intervenants qui œuvrent auprès d'elles, ainsi que le grand public. Par ces initiatives, la Fondation a contribué à faire connaître les réalités vécues par les personnes aînées LGBTQ+ et à favoriser des milieux plus inclusifs et bienveillants.

Au cours de la période, nous avons notamment créé des outils de sensibilisation, organisé un symposium sur les réalités des personnes aînées LGBTQ+, tenu un forum intergénérationnel et réalisé plusieurs autres projets porteurs. Vous découvrirez ces initiatives dans la section qui suit.

Quelques chiffres en bref

Grâce à nos initiatives en milieu aîné, nous avons :

- Formé **1 626 personnes**;
- Rejoint **10 régions** du Québec;
- Généré une portée médiatique de plus de **5 millions** de personnes;
- Produit **6 outils** d'information et de sensibilisation;
- Réalisé **6 vidéos** de sensibilisation;
- Organisé un symposium sur les réalités des personnes aînées LGBTQ+
- Organisé un forum sur les liens intergénérationnels LGBTQ+
- Réalisé un sondage Léger Marketing auprès de 786 répondant.e.s et portant sur les expériences des personnes fréquentant et travaillant les milieux aînés

Note : le détail sur le symposium et le forum se retrouve dans la section des événements de ce rapport d'activités.



Pour que vieillir soit gai : tournée de formations

Pour que vieillir soit gai est une tournée de formation visant à renforcer les compétences des personnes œuvrant auprès des aîné·e·s afin de favoriser des milieux de vie inclusifs, sécuritaires et respectueux des diversités sexuelles et de genre. Financée par le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie du Secrétariat à la condition féminine, cette initiative s'inscrit dans la mesure 96 du Plan d'action gouvernemental 2024-2029 – La fierté de vieillir.

Au cours de l'année 2025-2026, la Fondation Émergence a amorcé le déploiement provincial du projet en collaboration avec plusieurs partenaires régionaux, notamment avec l'Alliance Arc-en-ciel et le GRIS-Mauricie. Les formations offertes ont permis d'outiller les intervenantes et intervenants des milieux aînés sur les réalités vécues par les personnes aînées LGBTQ+, les bonnes pratiques d'inclusion ainsi que les enjeux liés à la diversité sexuelle et de genre.

Cette deuxième année du projet a également été marquée par la mise en œuvre d'une stratégie de communication dans plusieurs régions du Québec, la création de nouveaux outils de sensibilisation et l'organisation d'un symposium entièrement consacré aux réalités des personnes aînées LGBTQ+. En parallèle, la Fondation a poursuivi son travail de recherche grâce à une recension des écrits et à un sondage mené auprès de personnes travaillant, visitant ou fréquentant les milieux destinés aux aîné·e·s au Québec.

Quelques réalisations de l'année 2025-2026 :

- Déploiement de la tournée dans **10 régions**, notamment, dans les régions de la Capitale-Nationale, de la Mauricie et du Centre-du-Québec;
- **1 626 personnes** formées;
- Tenue de formations à Québec, Pont-Rouge, Baie-Saint-Paul, Trois-Rivières et Drummondville;
- Développement de partenariats régionaux favorisant l'accès aux formations partout au Québec;

Pour que vieillir soit gai : comité consultatif

Depuis les dernières années, la Fondation Émergence a mis sur pied un comité consultatif, constitué d'organisations majeures des milieux aînés, qui permet d'établir une stratégie concertée de sensibilisation et d'information aux réalités des personnes aînées LGBTQ+.

Les représentant.e.s des organismes suivants sont membres de ce comité :

- Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ)
- Association des ressources intermédiaires d'hébergement du Québec (ARHIQ)
- Association québécoise des retraité(e)s des secteurs public et parapublic (AQRP)
- Chaire de recherche sur la diversité sexuelle et la pluralité des genres (UQAM)
- Chaire de recherche sur la maltraitance envers les personnes aînées (UdeS)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN Montréal métropolitain)
- Conférence des tables régionales de concertation des aînés du Québec
- Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ)
- Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA)
- Réseau FADOQ

Pour que vieillir soit gai : collaboration avec le MITACS

Dans le cadre d'un partenariat avec MITACS, la Fondation Émergence a accueilli Loïc Bizeul, chercheur postdoctoral en sociologie à l'Université de Sherbrooke, afin de soutenir les travaux de recherche liés au projet « Pour que vieillir soit gai ».

Au cours de son stage de recherche en 2025, Loïc Bizeul a réalisé une recension des écrits scientifiques portant sur le vieillissement des personnes LGBTQ+, constituant un corpus de plus de 75 publications. Son analyse a permis d'approfondir les connaissances sur plusieurs enjeux, notamment la santé, l'isolement social, les discriminations, l'accès aux soins, la bientraitance et les réalités intersectionnelles vécues par les personnes aînées LGBTQ+.

Ces travaux ont contribué à l'actualisation des contenus de la formation « Pour que vieillir soit gai », à la rédaction d'un rapport de recherche ainsi qu'à l'élaboration de recommandations et d'outils pédagogiques destinés aux milieux aînés. Les résultats ont également été présentés dans le cadre du symposium sur les réalités des personnes aînées LGBTQ+ organisé par la Fondation Émergence ainsi qu'au congrès annuel de l'ACFAS.

Pour que vieillir soit gai : soutien de la promesse TD Prêts à agir

Grâce au soutien de La promesse TD Prêts à agir, la Fondation Émergence a poursuivi en 2025-2026 le développement et l'actualisation de Pour que vieillir soit gai, en misant notamment sur la recherche et le renouvellement de ses outils de sensibilisation. Ce financement s'inscrit dans le volet consacré aux Collectivités inclusives de La promesse TD Prêts à agir. Une partie de ce soutien a permis de réaliser pour l'année 2025-2026 la collaboration avec le MITACS (voir section ci-dessus).

Le soutien de la Banque TD a également permis la réalisation d'une nouvelle séance photo mettant en vedette des personnes aînées LGBTQ+, comme prévu dans le développement des outils destinés aux milieux aînés Ce nouveau corpus photographique permet de renouveler l'univers visuel de Pour que vieillir soit gai, de mieux représenter les personnes directement concernées et d'actualiser progressivement le matériel de sensibilisation et de communication de la Fondation.



Forum voix unies : renforcer les liens intergénérationnels

Financé par Emploi et Développement social Canada dans le cadre du programme Nouveaux Horizons pour les aînés, le projet Voix unies : renforcer les liens intergénérationnels des communautés LGBTQ+ s'est conclu en 2025-2026 par la tenue d'un premier forum intergénérationnel réunissant des personnes de différentes générations.

Organisé le 18 mars 2026 à Montréal et animé par Henri-June Pilote, le Forum Voix unies a permis d'aborder les défis et les possibilités de rapprochement entre les générations à travers des conférences, une présentation de recherche, un panel intergénérationnel et des activités d'échange. Les discussions ont notamment fait ressortir l'importance de créer davantage d'espaces de rencontre pour favoriser la transmission des savoirs et des expériences, lutter contre l'âgisme et renforcer le sentiment d'appartenance aux communautés LGBTQ+.

Le projet a également mobilisé un groupe de travail composé de personnes aînées LGBTQ+, qui a contribué à orienter la réflexion et les activités de l'initiative.

Quelques chiffres :

- **67 participant·e·s** au Forum intergénérationnel du 18 mars 2026;
- **9 personnes** aînées LGBTQ+ mobilisées au sein du groupe de travail;
- **1 forum** réunissant chercheur·euse·s, intervenant·e·s et membres des communautés LGBTQ+ de différentes générations.

Milieux de la proche aidance

Afin de faire progresser l'inclusion des réalités LGBTQ+ en contexte de proche aidance, la Fondation Émergence a déployé différents projets de sensibilisation, de formation et de représentation auprès du réseau de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire et du grand public. Ces initiatives visaient à mieux reconnaître les réalités des personnes proches aidantes LGBTQ+ et à favoriser des services plus inclusifs.

Famille choisie : tournée de formations

Financé par le ministère de la Santé et des Services sociaux dans le cadre de la mesure 24 du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes 2021-2026, le projet Famille choisie vise à sensibiliser les intervenantes et intervenants du réseau de la santé et des services sociaux, des organismes communautaires ainsi que les différents acteurs de la proche aidance aux réalités vécues par les personnes LGBTQ+.

Le projet a été complété au cours de l'exercice 2025-2026. Il a combiné la diffusion d'outils de sensibilisation et le déploiement de la formation Famille choisie dans plusieurs régions du Québec afin d'améliorer la compréhension des réalités LGBTQ+ en contexte de proche aidance et de favoriser l'adoption de pratiques plus inclusives.

En parallèle, la Fondation Émergence a poursuivi son travail de représentation en proposant une nouvelle mesure dans le cadre des consultations entourant le renouvellement du prochain Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes.

Quelques chiffres :

- **67 activités** de formation abordant la proche aidance LGBTQ+;
- **1 985 personnes** formées;
- **783 357 impressions** publicitaires;
- **232 500 vues** sur les réseaux sociaux;
- **2 609 visionnements** de la vidéo L'histoire de Kacey;

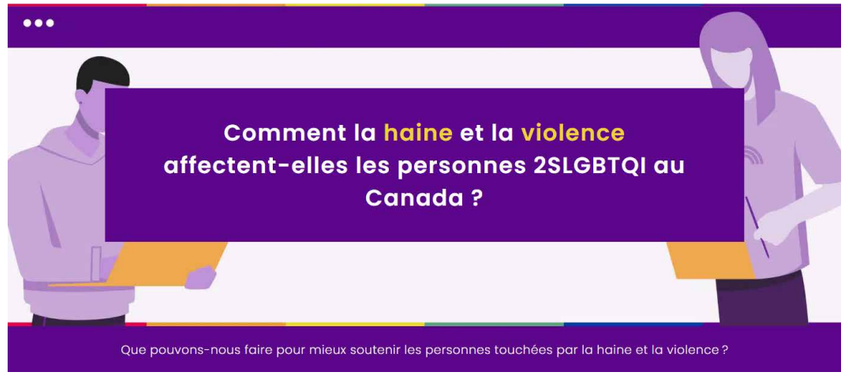


Milieux de la santé

Les milieux de la santé et des services sociaux jouent un rôle déterminant dans le bien-être et le sentiment de sécurité des personnes LGBTQ+. La Fondation Émergence contribue à faire progresser leur inclusion en mettant son expertise au service de projets de recherche, de collaborations et d'initiatives visant à mieux comprendre les réalités vécues et à favoriser des pratiques et des services plus adaptés.

À contre-courant : collaboration avec égale canada

Mandatée par Égale Canada, la Fondation Émergence a réalisé des entrevues avec 5 personnes pour le projet À contre-courant, un projet de recherche sur les expériences de haine et de violence vécues par les personnes 2SLGBTQI au Canada. Ce projet a permis de mieux comprendre comment les personnes LGBTQ+ réagissent face aux sentiments anti-2SLGBTQI, même si elles n'ont pas vécu directement la haine ou la violence, et ce qui leur procure un sentiment de sécurité.



Milieux de travail

Le milieu de travail constitue l'un des principaux champs d'action de la Fondation Émergence. Par la formation, l'accompagnement, la création d'outils et le développement de partenariats, la Fondation soutient les employeurs, les gestionnaires et les organisations syndicales dans la mise en place de milieux de travail plus inclusifs envers les personnes LGBTQ+. En 2025-2026, cette action s'est notamment poursuivie à travers ProAllié, le développement du Réseau Allié et différentes collaborations visant à mieux outiller les organisations.

En bref

Grâce à nos initiatives en milieu de travail, nous avons :

- Réalisé **26 formations** et autres activités de sensibilisation
- Formé **1 059 personnes**
- Produit **4 outils**
- Donné **33,5 heures** d'accompagnement personnalisées visant à soutenir les milieux de travail dans la mise en œuvre de pratiques inclusives

Proallié : partenariat avec Desjardins

L'année 2025-2026 a marqué la fin du partenariat 2022-2025 avec Desjardins et le début d'une nouvelle entente pour la période 2025-2028.

Le premier partenariat a notamment permis de soutenir la mise sur pied du Réseau Allié, la diffusion d'outils de sensibilisation ainsi que l'offre de formations sur les bonnes pratiques d'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail. Desjardins a également offert ces formations à ses employé.e.s.

La nouvelle entente vient approfondir cette collaboration. Elle prévoit notamment l'intégration de modules de formation développés par la Fondation à la plateforme d'apprentissage interne de Desjardins. L'organisation rejoint également le Réseau Allié et bénéficie des services du forfait ProAllié+, comprenant des formations et des heures d'accompagnement personnalisé.



Guides d'information : collaboration avec la FSSS-CSN

Mandatée par la Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN), la Fondation Émergence a développé deux guides afin de mieux outiller les milieux syndicaux et de travail en matière d'inclusion des personnes LGBTQ+. Des groupes de discussion ont d'abord permis de cerner les besoins et d'orienter le contenu des outils.

Le guide ***Diversité sexuelle et de genre en milieu syndical : mieux comprendre pour mieux défendre*** vise à aider les syndicats à mieux comprendre les réalités LGBTQ+ et à favoriser des milieux plus inclusifs.

Le guide ***Accompagner les personnes trans et non binaires en milieu de travail*** propose quant à lui des repères pour accompagner une personne en transition, tant du point de vue des gestionnaires que des organisations syndicales auprès de leurs membres.

Le projet se poursuivra en 2026-2027 avec une offre de formation et d'accompagnement destinée aux syndicats.

InclusionTECH

Financé par la Fondation Upside, le projet InclusionTECH a permis de financer quatre formations ProAllié en anglais et quatre en français pour des organismes partenaires de QueerTech. Ce projet qui s'échelonne jusqu'au 31 mars 2028, permet de cimenter une collaboration importante avec QueerTech, un partenaire de longue date.



Evol

Mandatée par Evol, la Fondation Émergence a co-animé des séances de co-développement avec des auto-entrepreneur.e.s LGBTQ+, présidé un comité consultatif pour guider Evol dans ses pratiques d'inclusion de la diversité sexuelle et de genre, animé un panel sur l'entrepreneuriat LGBTQ+ au Québec, et donné une formation pour les membres de Evol.



Thérapies de conversion

La Fondation Émergence poursuit son engagement pour mettre fin aux thérapies de conversion par des actions de sensibilisation, de formation, de recherche et de représentation. Au cours de l'année, elle a développé de nouveaux outils, mené des activités auprès de différents publics et porté la voix des personnes concernées afin de mieux faire connaître ces pratiques, leurs conséquences et les recours existants.

Tournée de formations – en finir avec les thérapies de conversion

Financé par le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie du Secrétariat à la condition féminine dans le cadre du Programme d'aide financière en matière de lutte contre l'homophobie et la transphobie, le projet En finir avec les thérapies de conversion vise à sensibiliser et à informer les professionnel.le.s des milieux policier, judiciaire, de la santé et des services sociaux afin qu'ils puissent reconnaître ces pratiques, prévenir leur reproduction et accompagner adéquatement les personnes concernées. Le projet offre également des outils permettant de soutenir les victimes et de les orienter vers les ressources appropriées.

L'exercice 2025-2026 marquait la dernière année de réalisation du projet. En plus du déploiement de formations spécialisées et de la diffusion d'un aide-mémoire destiné aux professionnel.le.s, l'initiative a permis de sensibiliser le grand public aux réalités des thérapies de conversion grâce à plusieurs activités médiatiques et de communication. Les actions menées ont contribué à accroître la connaissance des conséquences de ces pratiques et à promouvoir les ressources disponibles pour les personnes concernées.

Quelques chiffres :

- **5 formations** offertes;
- **597 personnes** formées;
- **14 régions** rejointes;
- **17 entrevues** médiatiques réalisées;
- **13 320 855 personnes** rejointes grâce à la couverture médiatique.

Innover contre les thérapies de conversion

Financé par la Commission permanente de coopération franco-québécoise (CPCFQ), le projet Innover ensemble pour lutter contre les thérapies de conversion est réalisé en collaboration avec SOS Homophobie sur la période 2025-2027. Il vise à développer et à diffuser des outils d'information et une formation adaptés aux organisations internationales et aux corps consulaires afin de renforcer leur capacité de plaidoyer en faveur de l'interdiction des thérapies de conversion.

La première année du projet a notamment été marquée par une mission de travail en France, du 30 septembre au 5 octobre 2025. Une rencontre de consultation réunissant des personnes ayant vécu des thérapies de conversion, des spécialistes et des organisations engagées dans leur prévention a permis de comparer les réalités françaises et québécoises, de préciser les différentes formes que peuvent prendre ces pratiques et d'identifier les besoins à considérer dans les futurs outils. Des contributions du Collectif Rien à Guérir, de SOS Homophobie et de ACT – Against Conversion Therapy ont notamment alimenté ces travaux.

La mission a également permis de présenter le projet et d'échanger sur les stratégies de lutte contre les thérapies de conversion avec la Délégation générale du Québec à Paris, le ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères, la Ville de Paris et l'Ambassade du Canada en France. La Fondation a par ailleurs profité de son passage en France pour participer à l'inauguration de la Maison de la Diversité à Lyon, portée par l'association Les Audacieuses et les Audacieux, en présence de représentant.e.s des différents paliers gouvernementaux français.

À la suite de cette mission, plusieurs outils adaptés à un contexte international ont été développés, notamment un guide, une affiche et un autocollant, ainsi qu'une formation orientée vers le plaidoyer pour l'interdiction et la criminalisation de ces pratiques. Leur contenu aborde notamment les différentes formes de thérapies de conversion, leurs conséquences, l'accompagnement des victimes et les bonnes pratiques de plaidoyer.

Grand public

Fille de trans

La Fondation Émergence a collaboré avec Marie-Claude D'Aoust, autrice de la pièce Fille de trans, à la création d'un cahier pédagogique conçu pour accompagner la diffusion de la pièce en milieu scolaire et soutenir les discussions autour des réalités trans et de la diversité de genre. En complément de ce travail de contenu, notre équipe a également été présente lors de 8 représentations afin d'encadrer les échanges avec le public, animer la discussion après la pièce et répondre aux questions des participant·e·s.



Partenariats à l'international

La Fondation Émergence développe également des collaborations à l'international afin de partager son expertise, soutenir le développement de pratiques inclusives et contribuer aux échanges entre organisations engagées pour les droits des personnes LGBTQ+. Ces partenariats s'inscrivent le plus souvent dans le cadre de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, une initiative portée par la Fondation à l'échelle internationale. Ils permettent de croiser les expériences, d'adapter les approches aux réalités locales et de renforcer les capacités des milieux partenaires.

Eding : partenariat avec Fierté Afrique Francophone

En partenariat avec Fierté Afrique Francophone, la Fondation Émergence a poursuivi pour une troisième année son appui au projet EDING, sélectionné dans le cadre du deuxième cycle de financement du Fonds Agir ensemble pour l'inclusion (AGIRI), financé par Affaires mondiales Canada et administré par Équitas, en collaboration avec le Réseau Dignité Canada.

Le projet EDING (qui signifie « amour » en ewondo, langue locale du Cameroun) vise à renforcer les actions en faveur des personnes francophones de la diversité sexuelle et de genre en Afrique. Il s'appuie sur les organisations communautaires et des leaders locaux afin de promouvoir les droits et d'amplifier les stratégies de communication et de plaidoyer, en mobilisant les milieux politiques, gouvernementaux, communautaires et religieux dans plusieurs pays francophones : le Burundi, le Cameroun, la République centrafricaine, la Côte d'Ivoire, le Maroc et le Sénégal.

Mission de représentation à Varsovie

En mai 2025, la Fondation Émergence a participé à une mission de représentation à Varsovie visant à renforcer son rayonnement international et à développer ses liens avec des organisations et réseaux engagés en faveur des droits et de l'inclusion des personnes LGBTQ+. Cette mission a notamment permis des échanges avec l'Ambassade du Canada en Pologne, portant sur les droits LGBTQ+ en Europe de l'Est, la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie et les possibilités de collaboration avec des partenaires locaux.

Des rencontres ont également eu lieu avec deux importantes organisations polonaises, KPH – Campaign Against Homophobia et Lambda Warszawa, permettant de mieux comprendre les réalités du mouvement LGBTQ+ en Pologne, ses défis de financement et ses stratégies de mobilisation, tout en ouvrant la porte à de futurs échanges et au partage de campagnes et de contenus pédagogiques.

La Fondation a enfin pris part au EPBN-WISE Role Models Award Ceremony, organisé par le European Pride Business Network, qui réunissait près de 280 personnes provenant de 40 entreprises et de 24 ONG issues de 15 pays. Les échanges sur le leadership inclusif, les alliances entre employeurs et communautés LGBTQ+ et les bonnes pratiques internationales ont notamment nourri la réflexion entourant le développement du Réseau Allié et les collaborations avec L'Autre Cercle en France.

Réseau Allié

Le Réseau Allié est une initiative phare de la Fondation Émergence, visant à bâtir un écosystème d'entreprises, d'organismes et d'individus engagés pour la diversité, l'inclusion, et la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Ce réseau permet aux organisations d'exprimer leur soutien concret tout en bénéficiant des services de la Fondation Émergence (formation, accompagnement et accès à la plateforme d'apprentissage) qui les outillent pour une meilleure inclusion de la diversité sexuelle et de genre.

Adhérents

ProAllié +

Desjardins

iA Groupe financier Financial Group

tök Agence de communications

HAVAS

ProAllié

AIR CANADA

Allié

Loto Québec

LES ESPACES MEMORIA Complexe funéraire

Une première activité de réseautage

En 2025-2026, la Fondation s'est dotée d'un plan de développement du Réseau Allié pour aider son déploiement et des premières mesures de ce plan ont été mises en place. La Fondation Émergence a également organisé le 27 août 2025, à Québec le premier événement officiel du Réseau Allié, accueilli par iA Groupe financier, partenaire et adhérent du Réseau. Organisé sous forme de 5 à 7, l'événement a réuni des personnes issues des milieux professionnel et communautaire autour d'un objectif commun : renforcer l'engagement des organisations en faveur de l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail.

Tenue dans le cadre des festivités de la Fierté de Québec, cette rencontre a permis de présenter le Réseau comme un cadre structuré d'engagement, offrant aux organisations des outils concrets, un accompagnement et une communauté de pratique pour avancer durablement vers des milieux professionnels plus inclusifs, bienveillants et engagés.

Nos événements



Photo Laetitia Clouzot

Forum Voix unies

Dans le cadre de son projet Voix unies : renforcer les liens intergénérationnels des communautés, la Fondation Émergence a organisé le Forum Voix unies, visant à renforcer les liens entre les différentes générations des communautés LGBTQ+. Le forum a créé un espace de dialogue où les personnes de différents âges ont pu mieux comprendre leurs parcours, leurs réalités et les enjeux propres à chaque génération. Dans le cadre de sa préparation, 9 personnes aînées ont été mobilisées au sein d'un groupe de travail, contribuant ainsi directement à la réflexion et au développement du projet.

Le forum a combiné recherche, témoignages, conférences, courts-métrages, panel intergénérationnel et activité de facilitation. La journée du 18 mars 2026 a réuni 67 participant·e·s. Au-delà de la sensibilisation, le forum a permis d'outiller les personnes et les organisations afin de favoriser des pratiques plus inclusives, de réduire les incompréhensions entre générations et de faire émerger de nouvelles solidarités et collaborations au sein des communautés LGBTQ+.

Symposium : les réalités des aîné.e.s LGBTQ+ : où en sommes-nous ?

Dans le cadre de son projet Pour que vieillir soit gai, la Fondation Émergence a organisé, le 11 février 2026 à la Grande Bibliothèque de Montréal, le symposium « Les réalités des aîné·e·s LGBTQ+ : Où en sommes-nous ? », animé par Louise Deschâtelet. L'événement a réuni 174 participant·e·s provenant notamment des milieux communautaire, institutionnel, de la recherche, de la santé, des services sociaux et de l'hébergement. Cette journée a permis de dresser un état des lieux des enjeux vécus par les personnes aînées LGBTQ+, de partager des connaissances, des données et des pratiques porteuses, et de favoriser le dialogue entre les personnes concernées, les professionnel·le·s et les organisations appelées à les accompagner.

Le symposium a également contribué à renforcer la mobilisation autour de la bientraitance, de la reconnaissance des réalités LGBTQ+ et de l'adaptation des milieux de vie et de soins. Parmi les retombées de l'événement, une infographie a été réalisée pendant la journée afin d'en illustrer les principaux échanges et constats, et un cahier blanc a été produit afin de rassembler les apprentissages, constats et pistes d'action issus du symposium.

Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie

C'est le 17 mai 1990 que l'Organisation mondiale de la santé (OMS) a retiré l'homosexualité de la liste des maladies mentales.

En 2003, à l'initiative de son fondateur, Laurent McCutcheon, la Fondation Émergence a créé la première Journée nationale de lutte contre l'homophobie au monde. Devenue depuis une Journée internationale, elle inclut désormais la lutte contre la transphobie et est célébrée chaque 17 mai à travers le monde.

Dans le cadre de cet événement annuel, la Fondation Émergence joue un rôle central en organisant diverses activités, dont une campagne de sensibilisation grand public mettant en lumière les réalités des personnes LGBTQ+. Elle favorise également la mobilisation dans de nombreux milieux (santé, éducation, famille, syndicats, etc.), au Québec, au Canada et sur la scène internationale.

Nos campagnes précédentes

2025 **L'Effet Allié**
Chaque allié.e compte

2024 **Dénoncer les idées dépassées**
Dénoncer le recul des droits des personnes LGBTQ+

2023 **Les LGBTQphobies sont des peurs irrationnelles**
Les phobies

2022 **Chaque seconde, l'intolérance écourte des vies**
L'espérance de vie des personnes LGBTQ+

2021 **Plusieurs portent leurs couleurs sans le vouloir**
Violences envers nos communautés

2020 **Le soutien de la famille, c'est essentiel**
La famille

2019 **Les violences en ligne ont des conséquences bien réelles**
Cyberhomophobie et cybertransphobie

2018 **Afficher ses couleurs**
Les droits des personnes LGBT dans le monde

2017 **Peu importe le genre**
Les personnes trans

2016 **L'homophobie et la transphobie affectent tous les âges**
Les personnes aînées LGBT

2015 **Les alliés affichent leurs couleurs**
Les alliés des personnes LGBT

2014 **J'aime mes deux mamans, j'aime mes deux papas**
L'homoparentalité

2013 **Combattez le virus de l'homophobie et de la transphobie**
L'homophobie et la transphobie sur Internet et dans les médias sociaux

2012 **La diversité sexuelle et de genre, ça rapporte!**
Le monde du travail

2011 **Couples de même sexe – Une histoire d'amour**
Les relations amoureuses

2010 **Briser le silence – L'homophobie et la transphobie nuisent au monde du sport**
Le sport

2009 **L'homosexualité n'a pas de frontières**
Les communautés culturelles

2008 **L'homosexualité et la transidentité ne sont PAS des maladies!**
La santé

2007 **On ne choisit pas son orientation sexuelle**
L'éducation

2006 **L'homophobie se cache**
Le travail

2005 **Présumée hétérosexuelle – Présumé hétérosexuel**
La famille

2004 **Déclaration de guerre à l'homophobie**
L'engagement

2003 **Choquant? Pour les homophobes!**
Lancement de la journée

Campagne pour le grand public

À l'occasion de la 24e édition de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, la Fondation Émergence a déployé, pour une deuxième année consécutive, sa campagne annuelle de sensibilisation sous le thème des personnes alliées. Dans un contexte marqué par la recrudescence des discours haineux et les reculs observés en matière de droits des personnes LGBTQ+ à travers le monde, la campagne a rappelé que chaque geste d'alliance contribue à bâtir une société plus inclusive. Sous le slogan « L'Effet Allié est en marche », elle a invité la population à transformer sa solidarité en actions concrètes et à prendre part à un vaste mouvement collectif en faveur du respect, de l'inclusion et de l'égalité. Déployée du 5 au 17 mai 2026, la campagne a culminé avec une grande marche citoyenne à Montréal, rassemblant des centaines de personnes pour affirmer que la haine n'a pas sa place.

Quelques chiffres sur la campagne grand public

Déployée sous le slogan « L'Effet Allié est en marche », la campagne a mobilisé la population québécoise grâce à une stratégie intégrée alliant création de contenu, relations de presse, marketing d'influence, publicité, partenariats et mobilisation citoyenne. Elle a notamment pris forme à travers :

- Trois capsules vidéo de campagne présentant des témoignages d'allié.e.s;
- La plateforme de mobilisation www.effetallie.ca;
- Une stratégie d'influence réunissant 11 créateur.rice.s de contenu;
- Une campagne numérique sur Facebook, Instagram et LinkedIn;
- Une campagne de relations de presse d'envergure nationale;
- Plus de 500 trousses pédagogiques distribuées dans les écoles du Québec;
- Marche citoyenne du 17 mai, point culminant de la campagne.

Les personnalités publiques au rendez-vous

De nombreuses personnalités publiques ont répondu à l'appel de la Fondation Émergence en prêtant leur voix à la campagne L'Effet Allié est en marche. Leur engagement a contribué à rappeler que la lutte contre l'homophobie et la transphobie est une responsabilité collective et que les personnes alliées jouent un rôle essentiel dans la défense des droits des personnes LGBTQ+.

Merci spécialement à :

- Anne Dorval
- Arnaud Soly
- Ève Landry
- Lisa LeBlanc
- Maude Audet
- Marie-Soleil Dion
- Rufus Wainwright
- Safia Nolin
- Soleil Launière
- Xavier Watso



Le soutien des créateur.rice.s de contenu

La campagne a également bénéficié du soutien de plusieurs créateur.rice.s de contenu qui ont relayé les messages de la Fondation auprès de leurs communautés. À eux seuls, leurs 33 publications ont permis de rejoindre près de 368 000 personnes, de générer plus de 211 000 vues vidéo.

Merci à :

- Farah Alibay
- Geneviève Laforce
- Gisèle Lullaby
- Jessica Prudence
- Karl Hardy
- Khate Lessard
- La vie sociale
- Léa Clermont-Dion
- Marie Gagné
- Vanessa Duchelle

Résultats clés

- **413 900** personnes rejointes sur les réseaux sociaux;
- **72** publications diffusées;
- **367 850** personnes rejointes grâce à la campagne d'influence;
- **211 140** vues vidéo générées par les créateur.rice.s de contenu;
- **134** mentions médiatiques;
- Une portée médiatique estimée à **15,7** millions de personnes.

Partenaires et commanditaires

En collaboration avec

Partenaires

Revue de presse

La 24e édition de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie a bénéficié d'une importante visibilité médiatique à travers le Québec et le Canada. Les messages entourant la campagne Effet Allié de la Fondation Émergence ont été relayés dans les médias écrits, électroniques et numériques, contribuant à faire connaître la thématique de l'année auprès du grand public.

Quelques chiffres marquants :

134 retombées médiatiques recensées

15,7 millions de personnes rejointes

70 articles et reportages Web

43 entrevues et segments radio

13 reportages télévisés

96 interventions de nos porte-paroles

86 retombées à portée nationale

Des médias d'envergure au rendez-vous

La campagne a notamment obtenu une visibilité dans plusieurs médias majeurs, dont Radio-Canada, TVA, LCN, Noovo, CTV, CityNews, Le Devoir, La Presse, le Journal de Montréal, le 98,5 FM, Rouge FM et Cogeco.



Campagne pour le milieu scolaire

À l'occasion de la 24e édition de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, la Fondation Émergence a également déployé une campagne de sensibilisation destinée aux milieux scolaires afin d'outiller le personnel enseignant dans la promotion de l'inclusion et du respect de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.

Sous le thème « Je porte la cause comme allié·e », la Fondation a distribué des trousses de sensibilisation dans 500 écoles à travers le Québec. Composées d'affiches, de macarons et d'autocollants, ces trousses offraient aux enseignant·e·s des outils concrets pour souligner le 17 mai et sensibiliser leurs élèves à l'importance de devenir des personnes alliées.

Remerciements

À la Fondation Lucie & André Chagnon
Partenaire important, dont l'appui nous a permis de produire le matériel de sensibilisation et le distribuer auprès des écoles.

À Havas Montréal
Partenaire créatif qui est le maître d'œuvre de cette campagne en parallèle de la campagne nationale.

Aux député.e.s et ministres de l'Assemblée nationale du Québec

Ministres

- **Mme Martine Biron**, ministre des Relations internationales et de la Francophonie
- **Mme Karine Boivin Roy**, ministre responsable de l'Habitation
- **M. Jean Boulet**, ministre du Travail et ministre responsable des Relations canadiennes.
- **Mme Chantal Rouleau**, ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire et ministre responsable de la Métropole et de la région de Montréal
- **Mme Kateri Champagne Jourdain**, ministre des Ressources naturelles et des Forêts
- **M. Ian Lafrenière**, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable des Relations avec les Premières Nations et les Inuits
- **Mme Pascale Déry**, ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs

Député.e.s

- **Mme Marie-Louise Tardif**, députée de Laviolette–Saint-Maurice
- **M. Sol Zanetti**, député de Jean-Lesage.
- **Mme Manon Massé**, députée de Sainte-Marie–Saint-Jacques.
- **M. Éric Girard**, député de Lac-Saint-Jean
- **M. Louis Lemieux**, député de Saint-Jean.
- **M. Gabriel Nadeau-Dubois**, député de Gouin.
- **Mme Jennifer Maccarone**, députée de Westmount–Saint-Louis
- **M. Gilles Bélanger**, député d'Orford.
- **M. Frantz Benjamin**, député de Viau
- **M. André A. Morin**, député de l'Acadie.



Marche citoyenne du 17 mai

Le 17 mai 2026, la Fondation Émergence a tenu une marche citoyenne au centre-ville de Montréal afin de rappeler l'importance de la solidarité envers les communautés LGBTQ+ dans un contexte marqué par la montée des discours haineux et les reculs observés dans plusieurs régions du monde.

Sous le thème « L'Effet Allié est en marche », la marche a rassemblé des membres des communautés LGBTQ+, des allié·e·s, des partenaires communautaires, des élu·e·s et des personnalités publiques. 600 personnes estimées ont été présentes.

Mobilisation des municipalités

À l'occasion de la 24e édition de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, les administrations municipales de partout au Québec ont une fois de plus répondu à l'appel de la Fondation Émergence. Avec l'aide de certains partenaires communautaires en région, dont l'organisme le Néo dans la région de Lanaudière ainsi que le GRIS Mauricie-Centre-du-Québec, la Fondation Émergence a invité différentes municipalités du Québec à hisser un drapeau arc-en-ciel pour souligner la Journée du 17 mai. Par leurs déclarations officielles, leurs levées du drapeau arc-en-ciel et la diffusion des outils de la campagne L'Effet Allié est en marche, elles ont réaffirmé leur engagement envers l'inclusion, le respect et l'égalité des personnes LGBTQ+.



Faits saillants

- Plus de 152 municipalités ont adopté une déclaration officielle dans le cadre de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie;
- Plus de 45 municipalités ont procédé à une levée du drapeau arc-en-ciel;
- De nombreuses administrations municipales ont relayé la campagne sur leurs plateformes de communication;
- La Ville de Montréal a adopté une déclaration officielle le 11 mai 2026;
- Les maires de Terrebonne, Repentigny et Saint-Jérôme ont également pris publiquement position en faveur de la Journée et de la lutte contre l'homophobie et la transphobie.











Mobilisation du milieu politique

Une motion adoptée unanimement le 14 mai 2026 par l'Assemblée nationale soulignait la 24e édition de la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, reconnaissait le rôle de la Fondation Émergence et mettait en valeur la campagne « L'Effet Allié est en marche ».

Cette motion rappelait également l'importance des allié·e·s, invitait la population québécoise à poser des gestes de solidarité et réaffirmait l'engagement du Québec envers l'égalité, la dignité et le respect de toutes les personnes.

Sondage annuel pancanadien

Dans le cadre de la Journée internationale, la Fondation Émergence a de nouveau appuyé sa campagne sur une étude annuelle réalisée par Léger auprès de 1 529 Canadien·ne·s de 18 ans et plus, afin de mieux documenter les connaissances, les perceptions et les attitudes de la population à l'égard des réalités LGBTQ+. Voici quelques résultats clés :

- 7 Canadien·ne·s sur 10 affirment avoir au moins une certaine connaissance des réalités LGBTQ+, mais cette connaissance demeure inégale.
- 28 % des répondant·e·s indiquent avoir des hésitations à embaucher une personne trans
- 62 % se disent en accord avec l'idée que les personnes trans devraient avoir les mêmes droits et opportunités que tout le monde.
- 61 % des Canadien·ne·s se considèrent comme allié·e·s des personnes LGBTQ+, les gestes les plus souvent posés étant le respect des prénoms et pronoms choisis, le soutien aux personnes LGBTQ+ dans l'entourage et le fait de parler positivement du sujet.

Ces données ont permis d'ancrer les messages de la campagne dans des constats actuels et d'informer nos actions à venir.

Une deuxième collaboration avec le MITACS

Dans le cadre du partenariat entre la Fondation Émergence et le MITACS, Loïc Bizeul, chercheur postdoctoral en sociologie à l'Université de Sherbrooke, a produit une recension critique des écrits scientifiques portant sur les allié·e·s des communautés LGBTQ+. L'objectif était de clarifier ce que recouvre la notion d'alliance, d'identifier les conditions sociales et institutionnelles de son déploiement, et d'en dégager des enseignements analytiques directement mobilisables pour l'action communautaire et institutionnelle. Ce travail visait notamment à traduire ces analyses en pistes stratégiques, adaptées au contexte québécois et aux mandats spécifiques de la Fondation Émergence.

Gala émergence

Le Gala Émergence est le grand rendez-vous annuel de la Fondation Émergence. Il rassemble des personnes issues des communautés LGBTQ+, du milieu des affaires, des institutions publiques, du secteur communautaire et de nombreux partenaires et allié·e·s afin de célébrer les avancées, reconnaître les engagements remarquables et soutenir la mission de la Fondation. À la fois événement de reconnaissance, de rassemblement et de financement, le Gala contribue également à faire rayonner les enjeux LGBTQ+ et à renforcer les liens entre les différents milieux mobilisés en faveur de l'inclusion.

Photo Laetitia Clouzot

Édition 2025 du gala émergence

Le 17 octobre 2025, la Fondation Émergence a célébré son 25e anniversaire lors d'une édition mémorable du Gala Émergence, présentée par la Banque Nationale et tenue au Théâtre St-James de Montréal. Sous le thème « De l'ombre à la lumière », l'événement a rendu hommage au parcours de la Fondation depuis sa création en 2000 et aux nombreuses avancées réalisées en faveur des droits et de l'inclusion des personnes LGBTQ+.

Animée par Béatrice Noël, cette soirée de reconnaissance a réuni 234 participant·e·s issu·e·s des milieux communautaires, politiques, artistiques et des affaires afin de célébrer l'engagement remarquable de personnes et d'organisations contribuant à la lutte contre l'homophobie et la transphobie.

Le Gala a généré une portée de 642 408 impressions sur les médias sociaux. Les contenus liés à l'événement ont également cumulé plus de 946 000 visionnements, démontrant l'intérêt croissant du public pour les initiatives de la Fondation.

La campagne d'influence a mobilisé 6 créateur·trice·s de contenu, générant une portée organique estimée à plus de 53 000 personnes et contribuant à accroître la visibilité du Gala auprès de nouvelles audiences.

Remise de prix

La remise de prix de la Fondation Émergence vise à reconnaître et mettre en lumière des personnes et des organisations qui contribuent de façon remarquable à l'avancement des droits, de l'inclusion et de la visibilité des communautés LGBTQ+. Par cette reconnaissance publique, la Fondation souhaite souligner des parcours inspirants, valoriser l'engagement et l'action concrète, et faire rayonner des modèles qui contribuent à créer une société plus ouverte et inclusive.



Photo Move photography

Prix Laurent-McCutcheon

Marinette Pichon

Présenté par Madame Karine Boivin Roy, députée d'Anjou–Louis-Riel et adjointe parlementaire à la ministre responsable de la Condition féminine et de la lutte à l'homophobie et à la transphobie

Le Prix Laurent-McCutcheon est remis annuellement à une personne ou à une organisation qui s'est distinguée de façon exceptionnelle dans la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Pour cette édition du prix, la Fondation Émergence a honoré Marinette Pichon, ancienne joueuse professionnelle de soccer et militante de longue date. Figure pionnière du sport féminin et modèle de visibilité lesbienne, elle inspire depuis plusieurs années des générations d'athlètes LGBTQ+ par son courage, son authenticité et son engagement.

En tant que 22e récipiendaire du Prix Laurent-McCutcheon, Marinette Pichon rejoint la liste des précédent·e·s lauréat·e·s :

- Marinette Pichon (2025)
- Yannick Nézet-Séguin (2024)
- Élise Gravel (2023)
- Pete Buttigieg (Prix spécial 2022)
- Debbie Lynch-White (2022)
- Pierre Lapointe (2021)
- Stéphanie Vallée (2018)
- Dr Réjean Thomas (2017)
- Le très honorable Justin Trudeau (2016)
- Monique Giroux (2015)
- Michel Marc Bouchard (2014)
- Ariane Moffatt (2013)
- Fabienne Larouche (2012)
- Xavier Dolan (2011)
- Michel Tremblay (2010)
- Dany Turcotte (2009)
- Marc-André Bédard (2008)
- Mark Tewksbury (2007)
- Les parlementaires canadiens ayant voté en faveur de la Loi sur le mariage civil (2006)
- Le très honorable Pierre Elliott Trudeau (2005)
- Raymond Gravel (2004)
- Janette Bertrand (2003)



Prix Janette-Bertrand

Boucar Diouf
Présenté par Madame Janette Bertrand

Le Prix Janette-Bertrand est remis à une personne ou à un organisme non-LGBTQ+ qui contribue de façon remarquable à la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Cette distinction a été décernée à Boucar Diouf pour son engagement comme allié des communautés LGBTQ+. À travers ses prises de parole, ses chroniques et son travail de vulgarisation, il contribue à faire tomber les préjugés et favorise une société plus ouverte à la diversité.



Prix Coup de cœur

Marie-Claude D'Aoust
Présenté par Sylvain Carrier, Vice-président Talent et Culture chez Loto-Québec

Le Prix Coup de cœur, présenté par Loto-Québec, souligne une initiative ou une réalisation marquante ayant contribué à l'avancement de l'inclusion des diversités sexuelles et de genre. En 2025, le prix a été remis à Marie-Claude D'Aoust, autrice de la pièce Fille de Trans. Cette œuvre sensible et éducative offre un regard humain sur la transition d'un parent et favorise une meilleure compréhension des réalités vécues par les familles concernées.



Prix Académique

Projet SAVIE-LGBTQ de l'Université du Québec à Montréal
Présenté par Madame Marie-Gabrielle Ménard, députée d'Hochelaga–Rosemont-Est et secrétaire parlementaire de la ministre de Femmes et Égalité des genres

Le Prix Académique est attribué à une personne, une équipe ou un projet de recherche ayant contribué de manière significative à l'avancement des connaissances sur les réalités LGBTQ+. En 2025, cette distinction a été remise au projet SAVIE-LGBTQ de l'Université du Québec à Montréal. Grâce à ses travaux sur les exclusions vécues par les personnes LGBTQ+ au Québec et au Canada, ce projet a permis d'enrichir les connaissances scientifiques, d'outiller les organismes communautaires et d'éclairer les politiques publiques.

Prix Engagement

Pierre Sheridan
Présenté par l'Université du Québec à Rimouski

Le Prix Engagement met en lumière l'apport exceptionnel d'une personne ayant contribué au développement de la Fondation Émergence au fil des années. Cette année, il a été remis à Pierre Sheridan, époux de feu Laurent McCutcheon, pour ses 25 années d'implication fidèle et discrète auprès de la Fondation. Véritable bénévole de l'ombre, son soutien constant a contribué à faire avancer la mission de l'organisation depuis ses débuts.

Les Prix ÉDI+ de la Fondation Émergence

Deux Prix ÉDI+ ont été remis lors de l'édition 2025 afin de reconnaître des organisations qui se distinguent par leurs actions exemplaires en matière d'équité, de diversité et d'inclusion. Cette nouvelle formule, comprenant une catégorie pour les petites et moyennes organisations et une autre pour les grandes organisations, reflète la volonté de la Fondation Émergence de reconnaître l'impact et l'innovation à toutes les échelles organisationnelles.

Merci au jury des Prix ÉDI+

- Dimitri Girier, Chef Apprentissage, Développement et Inclusion à l'Université de Montréal
- Arielle Mathieu, Vice-présidente, Communications stratégiques au Conseil du patronat du Québec
- Béatrice Robichaud, Cofondatrice, vice-présidente aux affaires internationales et ambassadrice chez Panthera Dental



Prix ÉDI+ – Petite organisation

Hôtel Saint-Sulpice
Présenté par le Fonds Purge LGBT

Le Prix ÉDI+ – Petite organisation vise à reconnaître une initiative exemplaire en matière d'équité, de diversité et d'inclusion au sein d'une petite ou moyenne organisation. Cette année, le prix a été remis à l'Hôtel Saint-Sulpice, qui s'est distingué par son engagement concret envers la création d'un environnement accueillant, inclusif et respectueux de la diversité sexuelle et de genre. Par ses pratiques organisationnelles et sa culture d'entreprise, l'établissement contribue à faire de l'industrie touristique et hôtelière un milieu plus ouvert et représentatif des réalités de la diversité.



Prix ÉDI+ – Grande organisation

Loto-Québec
Présenté par Air Canada

Le Prix ÉDI+ – Grande organisation souligne l'excellence d'une grande organisation ayant mis en œuvre des pratiques structurantes favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion. En 2025, cette distinction a été décernée à Loto-Québec pour son leadership et les actions déployées afin de favoriser un milieu de travail inclusif, sécuritaire et respectueux pour l'ensemble de son personnel. Par son engagement soutenu et l'intégration des principes d'EDI dans ses pratiques organisationnelles, Loto-Québec contribue activement à faire progresser l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans le monde du travail.

Partenaires et commanditaires

Présentateur officiel

BANQUE NATIONALE

Présentateur d'un prix

Loto Québec | LGBT Purge Fund | Le Fonds Purge LGBT | UQAR

En collaboration avec

AIR CANADA

Partenaire média

tök AGENCE DE COMMUNICATIONS

Soutien

LES ESPACES MEMORIA
Complexe funéraire

Bourse Laurent-McCutcheon

Créée en 2020, la Bourse Laurent-McCutcheon a été instituée par la Fondation Émergence en hommage à son fondateur et instigateur de la première Journée nationale de lutte contre l'homophobie. Cette bourse vise à soutenir la relève universitaire dont les travaux contribuent à l'avancement des connaissances sur les réalités des personnes LGBTQ+ et sur la diversité des identités et des expressions de genre.

D'une valeur de 5 000 $, la Bourse Laurent-McCutcheon récompense chaque année un projet de maîtrise se démarquant par sa pertinence, sa rigueur et son potentiel d'impact social.

La bourse a été remise lors du Gala Émergence 2025, dans le cadre des célébrations du 25e anniversaire de la Fondation Émergence.

La lauréate de cette 6e édition est Émilie Coulombe, dont le projet de recherche propose une analyse novatrice de l'inclusion des réalités queers dans les politiques adoptées par les centres de services scolaires du Québec. Par son engagement et la pertinence de ses travaux, elle contribue à offrir une vue d'ensemble inédite des enjeux liés à l'équité, à la diversité et à l'inclusion dans le milieu de l'éducation.

Son projet, à la fois ambitieux et nécessaire, permettra d'alimenter les réflexions et les pratiques visant à favoriser des environnements scolaires plus inclusifs et respectueux de la diversité sexuelle et de genre. La Fondation Émergence est fière de soutenir cette recherche porteuse de changement et son apport au développement des connaissances sur les réalités LGBTQ+.

À propos du jury

La Fondation Émergence tient à remercier les membres du jury :

- Stéphanie Vallée, ancienne ministre de la Justice du Québec et lauréate du Prix Laurent-McCutcheon 2018
- Pierre Sheridan, gouverneur et conjoint de Laurent McCutcheon
- Line Chamberland, gouverneure et lauréate du Prix Hommage Académique 2021
- Martin Caillé, gouverneur de la Fondation Émergence

À propos de Laurent McCutcheon

Décédé en 2019, Laurent McCutcheon est l'un des pionniers en matière de reconnaissance sociale et juridique des personnes issues de la diversité sexuelle. Engagé dans la lutte pour l'union civile des conjoints et des conjointes de même sexe, il est l'initiateur de la Politique québécoise de lutte contre l'homophobie, adoptée par le gouvernement du Québec en 2009. Il a présidé l'organisme Gai Écoute (aujourd'hui connu sous le nom d'Interligne) pendant 31 ans, en plus de fonder la Fondation Émergence et la Journée nationale de lutte contre l'homophobie, devenue internationale.

Nous remercions chaleureusement nos deux gouverneurs, Pierre Sheridan et Jean-Pierre Le Clerc, pour leurs généreuses contributions à la Bourse Laurent-McCutcheon.

Présentée par

BANQUE NATIONALE

Encan d'œuvres d'art : 4e édition

En février 2026, la Fondation Émergence a tenu la quatrième édition de son Encan d'œuvres d'art, un événement de financement et de sensibilisation devenu un rendez-vous important pour les milieux artistique, philanthropique et communautaire.



Grâce à la générosité des artistes, galeristes, collectionneur.euse.s, partenaires et participant.e.s, l'événement a permis d'amasser 146 000 $ au profit de la mission de la Fondation. Cette somme contribue directement à la poursuite de nos activités de sensibilisation, de formation et d'accompagnement visant à favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ+ dans toutes les sphères de la société.

L'édition 2025-2026 a rassemblé de nombreuses œuvres offertes généreusement par des artistes établi.e.s et de la relève, ainsi que par des collectionneur.euse.s engagé.e.s. La formule combinant encan en ligne et encan à la criée a suscité une forte mobilisation et démontré une fois de plus le pouvoir de l'art comme vecteur de changement social.



Merci à IAMGOLD

La Fondation Émergence remercie chaleureusement IAMGOLD pour son soutien à l'encan 2026. Par sa contribution, l'entreprise a participé directement au succès de cette activité de financement et à la poursuite de notre mission de sensibilisation et d'inclusion des personnes LGBTQ+.

Partenaire officiel

- Le Fonds Purge LGBT

Partenaires engagés

- Catalogue raisonné Jean Paul Riopelle
- Imprimerie RM Hébert
- Yves Laroche Galerie d'art

Partenaire logistique

- Encadrex l'Atelier

Partenaire expérience

- Advini Québec

Partenaires soutien

- Desjardins
- Lemay
- Fédération autonome de l'enseignement (FAE)



Comité encan

Nous souhaitons également adresser un merci tout particulier au comité de l'encan, composé de Cong Hien Nguyen (CA) , Pierre Pilote (gouverneur) et Claude Gosselin (gouverneur). Grâce à leur engagement, leur dévouement et leur excellent travail de coordination, l'encan a été un véritable succès. Votre contribution a grandement participé à faire de cet événement un moment mémorable. Merci pour votre temps, votre énergie et votre générosité!

Remerciements

La Fondation Émergence remercie chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué au succès de cette quatrième édition :

- Les artistes, galeries et collectionneur.euse.s ayant fait don d'œuvres;
- Les participant.e.s à l'encan virtuel et à l'encan à la criée;
- Le président d'honneur, Stéphane Paquet, président-directeur général de Montréal International;
- Les bénévoles, gouverneur.e.s, membres du conseil d'administration et l'ensemble de l'équipe de la Fondation;
- Le comité organisateur, les graphistes, photographes et collaborateur.trice.s qui ont contribué à la réalisation de l'événement.

Renforcement des capacités organisationnelles

Avec le soutien financier de Femmes et Égalité des genres Canada, la Fondation Émergence a poursuivi son projet de renforcement des capacités organisationnelles.

Au cours de l'exercice 2025-2026, les travaux ont principalement porté sur la structuration et le développement de notre offre de formation, afin d'accroître notre capacité à offrir des activités de sensibilisation dans différentes régions du Québec et, progressivement, ailleurs au Canada.

Pour y parvenir, la Fondation a travaillé à la mise en place l'architecture d'un réseau de formateur·rice·s et de personnes témoignantes pigistes, comprenant le développement des outils nécessaires pour assurer leur recrutement, leur intégration, leur formation, leur accompagnement et l'évaluation de la qualité des services offerts.

L'architecture d'un nouveau réseau de formateur·rice·s et de personnes témoignantes

Une importante démarche de structuration a été réalisée afin de permettre à la Fondation d'élargir dans l'avenir sa capacité de formation tout en maintenant une approche et des standards de qualité communs.

Une étude de marché sur l'offre et la demande en matière de formation au Québec et au Canada a d'abord permis d'identifier les régions présentant le plus grand potentiel de développement et de mieux comprendre les besoins des différents marchés. Cette analyse a notamment servi à orienter la stratégie de déploiement et de recrutement de la Fondation.

Des profils de candidatures recherchées ont ensuite été définis pour les formateur·rice·s et les personnes témoignantes. Des offres de collaboration adaptées au Québec et à l'Ontario, des questionnaires et grilles d'entrevue ainsi qu'un modèle de contrat de service ont également été développés.

Une attention particulière a été portée à l'intégration et au développement des compétences des nouvelles personnes collaboratrices. La Fondation s'est dotée d'un processus structuré d'intégration et de formation comprenant notamment de l'observation, de la coanimation, du mentorat et des mécanismes d'évaluation. Un guide pigiste a également été produit afin de transmettre les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires pour offrir les formations de base de la Fondation.

Le projet a aussi permis de formaliser la contribution des personnes témoignantes à nos activités de sensibilisation grâce à l'élaboration d'un plan de rétribution et d'un cadre d'accompagnement adapté à leur rôle.

Enfin, trois nouvelles pages Web ont été créées afin de soutenir le recrutement des pigistes et de présenter distinctement les possibilités de collaboration comme formateur·rice ou comme personne témoignante.

Au total, 15 livrables ont été produits dans le cadre de ce chantier, constituant une véritable infrastructure de recrutement, de formation, d'accompagnement et d'évaluation.

Cette nouvelle structure permettra à la Fondation Émergence d'accroître progressivement sa capacité à répondre aux demandes de formation provenant des différentes régions, tout en maintenant la qualité, la cohérence et l'approche humaine qui caractérisent ses interventions.



Orientations et priorités 2026-2027

La Fondation Émergence poursuit la mise en œuvre de son plan d'action 2025-2028, adopté à la suite de l'exercice de planification stratégique tenu à la fin de 2024. Ce plan vise à accroître l'impact de notre mission auprès du grand public tout en consolidant les assises organisationnelles nécessaires à sa réalisation.

Après une première année largement consacrée à la modernisation de nos pratiques de gouvernance, à la restructuration de notre offre de services et au renforcement de nos capacités internes, l'exercice 2026-2027 marque une nouvelle étape : celle de la consolidation et du déploiement.

Cette nouvelle étape s'amorce toutefois dans un environnement qui demeure incertain. Les perspectives économiques, l'évolution du financement public et privé, les cycles électoraux ainsi que la polarisation croissante des débats entourant les réalités LGBTQ+ appellent à la prudence et à une capacité d'adaptation accrue. À cela s'ajoutent la progression de la mésinformation, de la haine en ligne et des discours remettant en question certains acquis des communautés LGBTQ+, qui renforcent la nécessité de poursuivre notre travail d'information et de sensibilisation.

Dans ce contexte, la Fondation entend concilier ambition dans la réalisation de sa mission et rigueur dans la gestion de ses ressources. Ses efforts porteront notamment sur le développement et le déploiement de son offre de services, le renforcement de sa solidité financière et l'affirmation d'une présence publique crédible et pertinente. Ces chantiers doivent permettre à la Fondation de préserver sa capacité d'action, de s'adapter à l'évolution de son environnement et de répondre aux besoins croissants en matière d'information, de sensibilisation et de mobilisation à l'égard des réalités LGBTQ+.

Priorités 2026-2027

1. Consolider et déployer notre offre de services

La transition amorcée d'une structure organisée autour de « programmes » vers une offre de services se poursuivra en 2026-2027. La Fondation entend mieux structurer, présenter et mettre en marché ses formations, son accompagnement, sa plateforme d'apprentissage et ses différents outils de sensibilisation. La Fondation poursuivra en parallèle l'optimisation de sa plateforme d'apprentissage en ligne afin d'en faciliter l'intégration par les organisations clientes.

Cette évolution permettra de mieux répondre aux besoins des différents milieux tout en renforçant la capacité de la Fondation à générer davantage des revenus autonomes au service de sa mission.

2. Renforcer notre solidité financière et diversifier nos revenus

Dans un contexte économique et financier incertain, la Fondation accordera une attention particulière à la pérennité de son modèle financier. Les efforts porteront sur un meilleur contrôle des coûts, une connaissance plus précise de la rentabilité de nos différentes activités et une diversification accrue de nos sources de revenus.

La Fondation poursuivra notamment le développement du Réseau Allié, la commercialisation de ses services, la recherche de nouvelles sources de financement et la structuration de ses activités de collecte de fonds. Une attention particulière sera également portée au modèle financier de nos grands événements afin d'en assurer la viabilité à long terme.

L'objectif est de réduire notre vulnérabilité aux fluctuations du financement par projets et de préserver une capacité financière suffisante pour investir dans la mission et répondre aux nouveaux besoins qui émergent.

3. Accroître notre notoriété et mieux intégrer nos communications

L'année 2026-2027 permettra de mettre en œuvre plusieurs recommandations issues de l'audit de nos communications réalisé lors de l'exercice précédent et d'adopter une approche davantage planifiée et ciblée de notre présence publique.

Dans un contexte marqué par des reculs, une polarisation accrue, la mésinformation et la persistance de discours hostiles envers les personnes LGBTQ+, la Fondation entend également assumer une présence publique affirmée, nuancée et crédible. Elle souhaite faire entendre sa voix sur les enjeux qui touchent directement ses champs d'expertise, intervenir lorsque les droits, la dignité ou l'acceptation des personnes LGBTQ+ sont remis en question et contribuer activement aux débats publics par une réflexion rigoureuse et des contenus documentés.

La Fondation travaillera ainsi à mieux articuler ses différents canaux de communication, à planifier ses prises de parole et à renforcer son positionnement autour de ses champs d'expertise. L'objectif n'est pas d'intervenir sur chaque sujet d'actualité, mais de développer une parole crédible, distinctive et constante là où l'expertise et la mission de la Fondation peuvent réellement contribuer à faire avancer les choses.

Une attention particulière sera portée à la Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie, qui fera l'objet d'une analyse approfondie afin d'en évaluer l'impact et de préparer son évolution pour les prochaines années. L'objectif demeure d'en maximiser la portée bien au-delà du 17 mai et de renforcer son rôle comme grand rendez-vous annuel de sensibilisation, de mobilisation et de prise de parole.

4. Finaliser la restructuration du membership et poursuivre la modernisation de la gouvernance

Les changements apportés aux règlements généraux au cours des dernières années permettront de poursuivre la transformation du membership de la Fondation.

La Fondation procédera notamment à la mise en œuvre des nouvelles catégories de membres honorifiques et ambassadeur·rice·s, à l'actualisation des renseignements de ses membres et à l'amélioration des outils permettant d'en assurer le suivi. Des mécanismes plus structurés seront également développés pour identifier et nommer de nouvelles personnes gouverneures.

Ces travaux accompagneront la poursuite de la modernisation de la gouvernance, notamment par le développement de profils de compétences, la consolidation des politiques encadrant le travail du conseil d'administration et la poursuite des démarches visant à renforcer son rôle stratégique.

fondation émergence

Lutte contre l'homophobie et la transphobie

C.P. 55510
Centre Maisonneuve
Montréal (Québec)
H1W 0A1

438 384-1058

courrier@fondationemergence.org
www.fondationemergence.org