

Rapport RSE

QLIMATE

2025



Notre entreprise
s'engage aujourd'hui à
construire durablement
pour demain !



Sommaire

À propos	3
Préservation de l'environnement	4
Employeur responsable	7
Loyauté des pratiques et gouvernance	10
Ancrage territorial	13

Les entreprises de bâtiment s'engagent aujourd'hui pour intégrer durablement les enjeux sociaux et environnementaux dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes. C'est le concept de Responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Ce rapport RSE a été généré grâce à l'outil « Bâtitseur Responsable » proposé par la Fédération Française du Bâtiment (FFB), sur la base des données fournies par l'entreprise visée par le rapport. L'exactitude des informations présentées dans ce document relève donc de l'entière responsabilité de l'entreprise.

À propos

QLIMATE est un fournisseur de solutions de chauffage et de rafraîchissement pour le secteur tertiaire en général, et pour les immeubles de bureau, en particulier.

Notre politique RSE

Consciente des enjeux sociétaux et environnementaux, notre entreprise a fait le choix de développer une politique RSE s'articulant autour de 4 axes

1

Préservation de l'environnement

2

Employeur responsable

3

Loyauté des pratiques et gouvernance

4

Ancrage territorial

Portée par la Direction et par l'ensemble des collaborateurs, cette démarche RSE, qui fait désormais partie de l'ADN de l'entreprise, s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Le présent rapport présente la synthèse des actions déployées en 2024-2025.

Nous connaître

Raison sociale : **QLIMATE**

Date de création : **2023**

Nombre de salariés : **19**

Activité(s) : **Fabrication, commercialisation et installation de solutions complètes de plafonds chauffants et rafraîchissants clés en main pour le secteur tertiaire.**

Zone d'intervention : **France entière, Belgique et Suisse francophones**

Nous contacter

Adresse : **3 Rue du Bois Briard, 91021 Evry cedex**

Site web : **www.qclimate.fr**

Contact RSE : **Stéphanie Guillemot**

Tél : **06.81.98.52.65**

Email : **stephanie.guillemot@qclimate.fr**

 **www.linkedin.com/company/qclimate-france/?viewAsMember=true**



1 /

Préservation de l'environnement

Nous nous engageons à prendre en compte et réduire les impacts environnementaux dans l'exercice de nos activités, et notamment à rendre l'économie plus circulaire et à répondre aux enjeux d'économie d'énergie et de réduction carbone.

Management environnemental dans l'entreprise et sur les chantiers

● Economie circulaire / déchets

Notre entreprise a mis en place des actions en faveur de l'économie circulaire et respecte scrupuleusement les consignes de tri des déchets sur les chantiers.

Après avoir sensibilisé nos collaborateurs au sujet de l'économie circulaire, nous avons également mis en place le tri des déchets dans les espaces de bureau de notre entreprise.

● Energie et gaz à effets de serre

Des actions sont mises en place par l'entreprise pour réduire l'empreinte carbone de nos activités et maîtriser nos consommations d'énergie.

Solutions clients qui visent à optimiser la performance environnementale des bâtiments

● Performance énergétique et environnementale

Consciente d'avoir un véritable rôle à jouer dans la lutte contre le changement

climatique, notre entreprise propose à ses clients des solutions de plafond climatique pour améliorer la performance énergétique et environnementale des bâtiments du secteur tertiaire dans lequel elle oeuvre.

Nous proposons à nos clients des solutions de plafonds chauffants et rafraichissants permettant de réduire l'empreinte carbone de leur bâtiment.

Nous sensibilisons nos clients à la grande longévité de nos solutions qui ne nécessitent pas d'entretien et qui permettront de maintenir des performances énergétiques et environnementales optimales tout au long de la vie du bâtiment.

● Qualité de l'air intérieur

Nos solutions sont respectueuses de la qualité d'air intérieur du bâtiment, notamment par le choix de matériaux de qualité supérieure.



2.

Employeur responsable

Nous nous engageons à développer une politique sociale ouverte et impliquante, au bénéfice de nos collaborateurs : montée en compétences, santé et sécurité au travail, épanouissement professionnel et bienveillance dans la politique managériale.

Employeur responsable

● Santé / Sécurité des collaborateurs

Nous mettons à disposition des collaborateurs l'ensemble des équipements de protection individuelle et collective en lien avec leur activité et en assurons le suivi régulier.

Nous veillons à évaluer et prévenir les risques professionnels liés à l'activité de l'entreprise notamment à travers la mise à jour régulière du document unique de prévention des risques et la mise en œuvre d'un plan d'action approprié.

Nous avons mis en place, au profit de nos collaborateurs, une couverture prévoyance conforme aux dispositions conventionnelles du Bâtiment.

● Développement des compétences

Nous avons élaboré une politique développement des compétences pour l'ensemble de nos collaborateurs.

47
%

Pourcentage de salariés
ayant reçu une formation
professionnelle au cours des
12 derniers mois

Nous réalisons un entretien professionnel avec chaque collaborateur tous les ans.

● Insertion et égalité professionnelle

Nous veillons à respecter le principe d'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

En 2025, nous avons embauché des salariés en contrats d'apprentissage.

2

Nombre d'embauche(s) en contrat d'apprentissage.

Nous avons recours à des salariés en difficulté d'insertion professionnelle, par exemple en situation de chômage de longue durée ou habitant dans un quartier prioritaire.

● Communication et implication des collaborateurs

Nous avons mis en place processus d'intégration des nouveaux collaborateurs.

Nous organisons régulièrement des événements pour échanger, favoriser l'esprit d'équipe et développer la cohésion entre les collaborateurs.

Nous avons organisé les élections des membres du Comité Social et Economique.

Nous veillons à associer les collaborateurs à la prise de certaines décisions liées au développement de l'entreprise via les réunions du CSE.

Nous avons informé nos collaborateurs de notre volonté d'inscrire l'entreprise dans une démarche RSE.

● Ethique et respect de l'individu

Nous prenons en considération l'équilibre entre la vie personnelle et professionnelle dans l'organisation du travail. Nous avons instauré un droit à la déconnexion, ainsi qu'un droit au télétravail ponctuel.

Nous informons régulièrement nos collaborateurs sur les avantages sociaux dont ils peuvent bénéficier.

Nous pratiquons une politique managériale bienveillante.

● Fidélisation des collaborateurs

Nous développons une politique salariale incitative en associant les salariés aux résultats de l'entreprise.

3 /

Loyauté des pratiques et gouvernance

Nous nous engageons à instaurer et entretenir des pratiques loyales et respectueuses avec l'ensemble de nos partenaires, aussi bien dans le cadre de nos relations commerciales avec toutes les parties prenantes que dans nos pratiques contractuelles et processus internes.

Éthique des affaires et loyauté des pratiques

● Ethique des affaires et déontologie

Notre entreprise respecte les textes relatifs à la sous-traitance (Loi du 31 décembre 1975, ainsi que le code de la commande publique).

Notre entreprise met un point d'honneur à respecter ses délais de paiement, car elle sait à quel point la trésorerie des entreprises est vitale !

Notre entreprise est particulièrement vigilante aux enjeux de lutte contre la corruption.

Nous sommes très soucieux de nos obligations en terme d'informations précontractuelles afin que celles-ci soient les plus lisibles possible pour le client, qu'il soit averti ou profane.

Nous avons mis en place un retour client afin d'évaluer leur satisfaction et d'adapter si besoin notre offre à leurs attentes.

73
%

Taux de satisfaction
clients sur l'année 2024

● Sous-traitance responsable

Nous mettons tout en œuvre afin que nos sous-traitants développent leur propre clientèle afin qu'ils ne soient pas dépendants de notre entreprise. Notre relation avec nos sous-traitants est toujours formalisée par un contrat. De la même façon, pour assurer la pérennité de notre entreprise, nous veillons à ne pas être nous-mêmes dépendants d'un sous-traitant en particulier.

● RGPD

Notre entreprise attache une importance particulière au respect de la vie privée et à la protection des données personnelles de ses salariés comme de l'ensemble de ses parties prenantes (clients, sous-traitants, fournisseurs...). Notre entreprise est en conformité avec le RGPD.



4/

Ancrage territorial

Nous nous engageons à favoriser et contribuer au développement socio-économique de notre territoire notamment en privilégiant l'emploi local.

Ancrage local et dynamique territoriale

● Développement socio-économique du territoire

Consciente que le secteur du Bâtiment peut s'avérer être un véritable ascenseur social, notre entreprise a recours à des structures d'insertion professionnelle locales.

Notre entreprise a la volonté d'être un acteur majeur de son territoire notamment en contribuant à l'économie locale.

68%

Part des salariés habitant
à moins de 30 Km

● Approvisionnement local

Notre entreprise favorise l'utilisation de produits et matériaux français et autant que possible locaux.

56%

Part des fournisseurs et
sous-traitants franciliens sur
le total de nos fournisseurs et
sous-traitants

Notre entreprise a recours à des fournisseurs locaux contribuant ainsi à l'activité économique territoriale.



Rapport RSE

QLIMATE

2025

QLIMATE
3 Rue du Bois Briard
91021 Evry cedex
www.qclimate.fr
01.72.35.54.13
contact@qclimate.fr