



# Kom, bli med!

NMS Sommerfest  
& Generalforsamling

Bergen, 25. til 28. juni 2026



DELER TROEN  
PÅ JESUS



BEKJEMPER  
URETTFERDIGHET



UTRYDDER  
FATTIGDOM



FORELEGG TIL

## DET NORSKE MISJONSSKAP

62. ORDINÆRE GENERALFORSAMLING

## SAKSLISTE

SAK 1: KONSTITUERING.....	S.5
SAK 2: INNKALLING OG SAKSLISTE.....	S.6
SAK 3: FORHANDLINGSREGLEMENT.....	S.6
SAK 4: LANDSSTYRETS TREÅRSMELDING 2023-2026.....	S.8
SAK 5: MISJON I DAG.....	S.26
SAK 6: MEDLEMSKAP OG STRUKTUR I NMS FRIVILLIGHET.....	S.29
SAK 7: ENDRING I GRUNNREGLER OG VEDTEKTER.....	S.31
SAK 8: RAPPORT FRA PROTOKOLLKOMITEEN 2023-2026.....	S.45
SAK 9: VALG.....	S.46

ADRESSE FOR GENERALFORSAMLINGEN 2026  
Scandic Flesland Airport i Bergen, Lønningsveien 9,  
5258 Blomsterdalen

## Kom, bli med!

Velkommen til Generalforsamling & Sommerfest 2026 i Bergen med motto: Kom, bli med!

Dette blir festdager med fredskonsert i Grieghallen fredag kveld med tittel «Ei felles bøn om fred». Programmet vil ellers inneholde bibeltimer, seminarer, forhandlinger, utflukter og innholdsrike kveldsmøter med inspirerende talere fra ulike steder. Og ikke minst vil du møte gamle og nye venner samt kirkeledere fra alle de samarbeidskirker og samarbeidsorganisasjoner som NMS har.

Kom, bli med! er et inkluderende motto. Det er plass for alle. Kom, se og hør for å bli inspirert.

Bli med og bidra for fortsatt å forandre verden gjennom å dele troen på Jesus, utrydde fattigdom og bekjempe urettferdighet. Det er utrolig mye spennende som skjer der evangeliet møter nye kulturer og folkegrupper.

Forhandlingene er viktige for NMS som organisasjon. Vi skal drøfte NMS som misjonsorganisasjon og den virksomhet vi står i:

- Hva er misjon i dag? I Strategiplanen står det blant mye annet at NMS vil sammen med etablerte kirker og organisasjoner bidra til å nå nye folk og grupper med evangeliet. Hva betyr det slik verden ser ut i dag?
- Hvordan rigger vi NMS for årene fremover med tanke på grasrotdemokrati? Hvem har stemmerett og hvor mange delegater fra hver gruppe?
- Hva betyr det at NMS er en selvstendig misjonsorganisasjon innenfor Den norske kirke? NMS har avtaler med alle internasjonale kirker som vi samarbeider med, men har ikke tidligere formalisert en avtale med Den norske kirke. På denne generalforsamlingen legges det fram en samarbeidsavtale mellom NMS og Den norske kirke. Dette er en avtale som har blitt godkjent av NMS sitt Landsstyre, Mellomkirkelig Råd i Den norske kirke, Bispemøtet og Kirkerådet. Vil også generalforsamlingen godkjenne avtalen?
- Hvem skal bli valgt til nytt Landsstyre?

Vi gleder oss til inspirerende dager i Bergen. Det blir festdager med et innholdsrikt program, der du får inntrykk både fra Bergen og fra alle steder der NMS er engasjert.

Kom og bli med! Bli med å forandre verden gjennom ditt engasjement. NMS skal være et redskap for mennesker og menigheter til å leve ut det misjonskall Jesus ga oss.

Bjørge Tysdal Moe  
Leder i Landsstyret

Helge S. Gaard  
Generalsekretær



# KONSTITUERING

### Saksopplysninger:

Generalforsamlingen skal konstituere seg ved å velge dirigenter, referenter, redaksjonskomité og tellekorps.

Følgende personer er forespurt og har sagt seg villig til å utføre følgende oppgaver:

#### 1. Dirigenter:

Hoveddirigent: Jonas Skrettingland

Meddirigenter: Tone Tvedt Nybø og Idar Magne Holme

#### 2. Redaksjonskomité:

Eivind Hauglid og Ole Andreas Husøy

#### 3. Referenter:

Ole Johnny Møyholm, Marta Dale og Møyfrid Lunde

#### 4. Tellekorps:

Forslag til kandidater blir lagt frem på generalforsamlingen.

---

### Forslag til vedtak:

1. De foreslåtte kandidater velges som dirigenter for generalforsamlingen 2026.
2. De foreslåtte kandidater velges som redaksjonskomité for generalforsamlingen 2026.
3. De foreslåtte kandidater velges som referenter for generalforsamlingen 2026.
4. De foreslåtte kandidater velges som tellekorps for generalforsamlingen 2026.

## SAK 2 GF 2026

# INNKALLING OG SAKSLISTE

### Saksopplysninger:

Betalende medlemmer i NMS og NMSU, NMS misjonsforeninger, samarbeidsmenigheter, NMSU landsstyre, gjenbruksbutikkene, Medarbeiderforeningen samt norske og utenlandske samarbeidskirker/-organisasjoner er invitert/innkalt til å delta på NMS 62. generalforsamling 25.-28. juni 2026. (Jamfør NMS Grunnregler § 5 og vedtektenes § 3).

I følge NMS vedtekter §1 heter det at før Landsstyret utarbeider innkalling, offentliggjøres en tidsfrist for enkeltmedlemmer og regionstyrer for å komme med forslag til saker som ønskes behandlet på generalforsamlingen.

Fristen ble satt til 20. november 2025, hvilket ble formidlet til områdeutvalgene i region Nord og til regionstyrene pr. e-post i september 2025. Samtidig ble den offentliggjort på NMS nettside og gjort kjent for enkeltmedlemmer via SMS. Følgende saksforslag ble mottatt innen fristen:

Medlemskap og struktur i NMS Frivillighet (Norge)

Saksliste står på side 2

---

### Forslag til vedtak:

1. Generalforsamlingen godkjenner innkallingen.
2. Generalforsamlingen godkjenner sakslisten.

## SAK 3 GF 2026

# FORHANDLINGSREGLEMENT

### Saksopplysninger:

Landsstyret legger frem vedlagt forslag til forhandlingsreglement for NMS Generalforsamling 2026.

---

### Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner forslaget til forhandlingsreglement for NMS Generalforsamling 2026.

# FORSLAG TIL FORHANDLINGSREGLEMENT FOR NMS' GENERALFORSAMLING 2026

## 1. TALERLISTE

De som ønsker ordet melder seg til dirigentskapet ved å vise delegatnummer og får ordet i den rekkefølge de har meldt seg. Det kan gis anledning til 2 replikker på inntil 30 sekunder samt én svarreplikk. Forslagsstillere kan bli gitt forrang på talerlisten.

## 2. TALETID

Lengste taletid er 3 minutter. Begrensninger i taletid vedtas av generalforsamlingen etter forslag fra dirigentskapet. Ved presentasjon av de ulike sakene gjelder ikke den vanlige tidsbegrensningen.

## 3. DAGSORDENINNLEGG

Innlegg til dagsorden kommer utenom talerlisten.

Forslag om å begrense antall talere, forslag om å avslutte debatten og forslag om å sette strek for talerliste, skal voteres over med en gang, uten debatt.

Andre prosedyrespørsmål avgjøres av dirigentskapet. Dersom noen motsetter seg den avgjørelsen dirigentskapet fatter i et slikt spørsmål, kan ordet bli gitt til én taler for og én taler mot dirigentskapets avgjørelse, før spørsmålet tas opp til votering.

## 4. FORSLAG

Forslag til endringer til landsstyrets innstillinger skal fremmes skriftlig, påført forslagsstillers navn og delegatnummer. Generalforsamlingen oppnevner en redaksjonskomité etter forslag fra landsstyret, som koordinerer og redigerer de innkomne forslagene før votering.

## 5. VOTERING

Votering foregår hovedsakelig digitalt ved bruk av styreportalen Bård, og hver enkelt delegat må være pålogget med personlig e-postadresse. Ved eventuelle tekniske utfordringer med digital stemmegivning og eventuelle forslag som fremmes under forhandlingene, vil votering foregå ved håndsopprekning med fysisk delegatnummer. Endring i grunnreglene krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer for å bli vedtatt. Vedtak i andre saker fattes ved simpelt flertall av de avgitte stemmer. (Jmfør NMS' grunnregler § 10).

## 6. TELLEKORPS

Generalforsamlingen oppnevner tellekorps med hver sin leder etter forslag fra landsstyret. Se punkt 5 votering for eventuell bruk av tellekorps.

## 7. VALG

Alle valg skal skje skriftlig eller digitalt. Ved skriftlige eller digitale valg regnes blanke stemmer som avgitte stemmer. Stemmelijkheid under valg avgjøres ved loddtrekning.

Ytterligere forslag til kandidater til valgene må være skriftlig innlevert valgkomiteen innen torsdag 25. juni kl. 14.00.

# LANDSSTYRETS TREÅRSMELDING 2023-2026

### Saksopplysninger:

Landsstyrets treårsmelding for 2023-2026 legges med dette frem for generalforsamlingen.

Perioden 2023-2025 har vært år preget av både økt kompleksitet og tydelige prioriteringer. Det Norske Misjonsselskap (NMS) har arbeidet målrettet for å sikre ansvarlig forvaltning av midler, høy kvalitet i prosjektene og et godt samarbeid med partnere nasjonalt og internasjonalt. Det har blitt arbeidet for å revitalisere misjonsorganisasjonen NMS i en ny kirkevirkelighet og en verden som er i endring. Samtidig vil vi holde fast i misjonsoppdraget som er et oppdrag til enhver kristen og enhver menighet i den verdensvide kirke.

---

### Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen tar landsstyrets treårsmelding til etterretning.

### Sittende landsstyre:

Bjørge Tysdal Moe (leder)  
Ragnhild Eikeland Floberg (nestleder)  
Jonas Skrettingland (medlem)  
Lars Smeland (medlem)  
Anne Sofie Rosenvinge (medlem)  
Ole Harald Neergård (medlem)  
Margrethe Reve Brandsæter (ansattes representant)  
Helge Bjørgaas Helle (NMSU representant)  
Ranveig Rønningen (1. vara, møter fast)

# TREÅRSMELDING

TIL NMS' GENERALFORSAMLING 2026



# TREÅRSMELDING

## TIL NMS' GENERALFORSAMLING 2026

### PERIODE 2023-2025

## 1. INNLEDNING

Perioden 2023-2025 har vært år preget av både økt kompleksitet og tydelige prioriteringer. Det Norske Misjonsselskap (NMS) har arbeidet målrettet for å sikre ansvarlig forvaltning av midler, høy kvalitet i prosjektene og et godt samarbeid med partnere nasjonalt og internasjonalt. Det har blitt arbeidet for å revitalisere misjonsorganisasjonen NMS i en ny kirkevirkelighet og en verden som er i endring. Samtidig vil vi holde fast i misjonsoppdraget som er et oppdrag til enhver kristen og enhver menighet i den verdensvide kirke.

## 2. OVERORDNET SITUASJONSBILDE

Treårsperioden har vært preget av:

- Endrede globale rammebetingelser for misjon og bistand og de følger dette får for dagens misjonsvirksomhet. Hva er misjon i dag, hvordan samarbeide med partnerkirker? Hvordan holde fokus på hovedoppdraget: misjon og evangeliefremføring? Dette blir det rom for egen drøfting av generalforsamlingen.
- Fortsatt omstilling i norsk kirkelandskap mellom kirke og organisasjoner. Det har vært et mål å formalisere samarbeidet mellom Den norske kirke og NMS. Samtidig som NMS har styrket nærheten til andre misjonsorganisasjoner og frikirker for sammen å øke engasjement i Norge for internasjonalt misjonsarbeid og for å nå nye folk og nye grupper med evangeliet.
- Omorganisering, struktur, demokrati og vektlegging/samordning av NMS' arbeid i regioner (Leirsteder, NMS Gjenbruk, NMSU, menighetsavtaler). I perioden er veksten i NMS Gjenbruk imponerende. Det samme gjelder det nye lokale engasjementet rundt leirstedene. Antall foreninger går ned, men engasjementet er stort. Det arbeides med å få flere nye grupper og nye faste givere. Det har vært en økning i inntekter fra menigheter i Den norske kirke gjennom Samarbeid Menighet Misjon (SMM).
- Misjonærbarns belastninger har vært tematisert i perioden der NMS sammen med andre misjonsorganisasjoner som NLM, Normisjon, Frikirken og Pinsevennene har samarbeidet med misjonærbarns organisasjon: Sendt Bort. Det er ulike støttetiltak med blant annet samtaler for alle og mulighet for økonomisk oppreisning for de som har erfart institusjonalisert omsorgssvikt knyttet til det å bo på internat.
- Eiendomsforvaltning, salg og formålsbygg
- NMS har i perioden arbeidet målrettet for å styrke sin rolle som en tydelig, relevant og ansvarlig misjonsorganisasjon – lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

## 3. STRATEGISK ARBEID OG MÅLOPPNÅELSE I NORGE

### 3.1 NMS i kirke-Norge

I §1 i NMS' grunnregler står det: «*Det Norske Misjonsselskap (NMS) er en selvstendig organisasjon innenfor Den norske kirke og et redskap for å realisere kirkens misjonsoppdrag.*» Dette har NMS vært i 184 år, og det er gjennom en samarbeidsavtale mellom NMS og Den norske kirke/Kirkerådet formalisert i 2025. Samarbeidsavtalen vedtas endelig her på generalforsamlingen siden bare generalforsamlingen har fullmakt til å vedta at Kirkerådet

får oppnevne 5 delegater med tale- og stemmerett. Fra før har ca. 565 menigheter med NMS-misjonsavtale mulighet til å stille med delegat. Ved den nye avtalen kan også Kirkerådet stille med delegater.

For NMS har det vært viktig å få den anerkjennelsen at Dnk samarbeider med organisasjoner for å oppfylle sitt oppdrag og at avtalen åpner en kanal for å formidle impulser fra den verdensvide kirke tilbake til Dnk.

NMS er allerede en av de ledende misjonsorganisasjoner i SMM (Samarbeid Menighet Misjon) og vi har lang tradisjon for at utsendinger og ansatte i NMS blir presentert i sin lokale menighet som kirkelige arbeidere gjennom NMS.

Dnk har samarbeidsavtaler med 3 søsterkirker, NMS nevnes spesielt i to av disse avtalene som gjelder Sør-Afrika og Brasil med kirkene ELCSA (Evangelisk Lutherske kirken i Sørlige Afrika) og IELCB (Den evangelisk lutherske kirken i Brasil).

NMS vil fortsatt være en selvstendig organisasjon innen Den norske kirke med egen Generalforsamling og eget Landsstyre. Med denne avtalen sier Den norske kirke at NMS er en nær og formell samarbeidspartner. NMS' generalsekretær representerer de 7 SMM (Samarbeid Menighet og misjon) organisasjonene i Mellomkirkelig råd.

NMS har også samarbeid med DELK (Det evangelisk-lutherske kirkesamfunn) og Wycliffe om utsendinger til Madagaskar, og har hatt samarbeid med Den lutherske Frikirken og Wycliffe om utsendinger til Madagaskar. I tillegg er det et samarbeid med Frikirken i Mali.

I perioden er også samarbeidet med andre misjons- og diakonale organisasjoner blitt styrket. Det er langt samarbeid bak ulike eierkonstellasjoner for høyskolene VID vitenskapelige høgskole (VID), NLA Høgskolen, Kristelig Gymnasium (KG) i Oslo, Kristen videregående skole Trøndelag (KVT), Kristen videregående skole Nordland (KVN). Blant disse er også Hald Internasjonale skole fram til nedleggelse i juni 26. Organisasjonene utveksler erfaringer seg imellom om felles utfordringer. I Digni er NMS en av 17 medlemsorganisasjoner som driver bistandsarbeid med støtte av Norad/Digni, NMS er sammen med NLM og Misjonsalliansen rammeorganisasjoner med utvidet ansvar for egne prosjekter.

NMS generalsekretær har de siste 5 årene vært styremedlem og -leder for NORME (Norsk Råd for Misjon og Evangelisering) som representerer 48 organisasjoner og frikirker i Norge samt vært med i arrangementskomiteen for Unådd-konferansen som består av 46 ulike organisasjoner og frikirker. NMS blir verdsatt også i disse sammenhengene som en misjonsorganisasjon med nære bånd til Dnk, med et langt og trofast misjonsarbeid. NMS får tilbakemelding på at organisasjonen framstår med et tydeligere fokus på misjon og evangeliefordeling. Det brukes noen ulike ord og uttrykk i de ulike organisasjonene, men det har vært til stor glede å kjenne på enheten av å stå sammen om å skape engasjement for det internasjonale misjonsoppdraget for å nå nye folk og grupper med evangeliet i ord og handling. Samarbeidet handler mest om å være til inspirasjon for hverandre i den norske sammenheng og være klar over hva de ulike aktører gjør internasjonalt.

### 3.2 Frivillighet, NMS-arbeid i Norge

I perioden har det vært arbeidet mye med NMS sitt eget arbeid i Norge som har en egenverdi og samtidig er det der det legges grunnlag for det internasjonale arbeidet:

**Frivillighet** preger både arbeidet i NMS Gjenbruk og arbeidet rundt i NMS regionene/ områdene samt oppfølging av menigheter med NMS misjonsavtale. Det har vært en fornying og øket engasjement lokalt i perioden.

#### **Det har vært fokus på:**

- Mange lokalt NMS-ansatte har gått av for aldersgrensen, nye er blitt ansatt. Det har vært fokus på:
  - Småfelleskap som en arena for å inkludere nye mennesker i kirke og misjon

- Å sende ut frivillige forkynnere på ulike NMS arrangementer og misjons-gudstjenester. NMS-ansatte knyttet til hovedkontoret har også bidratt på oppdrag rundt i Norge.
- Systematisk oppfølging av frivillige, laget plan: Frivillighetsreisen
- Regionstyrene har tatt og tar initiativ til inspirasjonsamlinger, kurs, regionale NMS samlinger som samler Leirsteder, NMS Gjenbruk, NMSU og NMS engasjerte mennesker. Det er et ønske å fremstå som en enhet også lokalt.
- Flere i regionstyrene gir uttrykk for at de nå har fått en meningsfull rolle.
- Rekruttert rundt 40 frivillige i regionene som følger opp misjonsavtaler i menighetene.
- Aksjonen «Sammen som kirke i hele verden» er blitt løftet frem gjennom brosjyrer og innlegg på sosiale medier.
- Det er etablert 6 nye misjonsforeninger på Møre.
- Økt fokus på å bruke de personer som er registrert og registrere de personene som er villige til å stå i et slikt register for informasjon og tjeneste
- Overgang fra regionblad til innstikk i Misjonstidende, som fører til innsparing samtidig som alle syv regionene får hvert sitt innstikk (mot tidligere fem).
- Det er årlig flere søknader til ordningen: «Prosjektmidler i regionene» og det skapes innovativ NMS-aktivitet i regionene.
- Nyhetsmail som er bygget opp over tid, fra 2025 sendes den til hele 2200 frivillige.
- Avdeling Frivillighet har lagt alle fysiske samlinger til NMS' leirsteder
- Har hatt årlige digitale kurs i juni for nyvalgte medlemmer i områdeutvalg og regionsty-  
rer.
- En gruppe med frivillige har jobbet med «Medlemskap og struktur i Norgesarbeidet» i perioden 2022-2025. Det blir egen sak på generalforsamlingen.
- Det ble etablert 20 % stilling som koordinator for leirstedene høsten 2023 etter GF i Stjørdal. Dette har ført til godt samarbeid, samhandling mellom leirstedene og det har stor betydning for leirstedene som nå drives av lokale foreninger. Styret for Havglimt leirsted har valgt å betale for denne stillingsprosenten i sin helhet i både 2025 og 2026 i takknemlighet for ordningen.

**Omorganisering av leirsteder.** Disse blir nå driftet av lokale foreninger. Det er imponerende hvordan lokale foreninger er blitt stiftet og har tatt ansvar for leirstedene. Det er skapt nytt liv og flere aktiviteter. NMSU arrangerer flere leirer på leirstedene både administrert av ansatte og av frivillige lokalt. I tillegg har flere leirsteder skapt ny aktivitet som også gir bedre økonomisk bærekraft. Det har vært en utfordrende prosess, men gir gode resultater.

Totalt støttes leirstedene av NMS Eiendommer med omtrent kr 4,5 millioner per år i sparte kostnader. Dette innebærer at leie av leirstedene ble nullet, som utgjør ca 3 millioner og nedskrivninger på ca. 1,5 millioner per år. Ved oppstart av foreningsdrift ble det gitt en kapital på til sammen 7 millioner kroner. NMS personal-avdeling bidrar med hjelp til ansettelser av ledere på leirstedene og med annen oppfølging uten kostnad for driftsforeningen. Leirstedene skal med dette utgangspunktet klare driften av leirstedene, og flere gjør det veldig bra.

**NMS Gjenbruk** har økt omsetningen hvert år i perioden. Det har gitt øket arbeidsmengde både for frivillige og ansatte. Kostnad ansatte i NMS Gjenbruk er ca 5 % av totale kostnader. Daglig leder er del av Ledermøtet i NMS, i tillegg har NMS Gjenbruk sitt eget styre som har fullmakter til å profilere driften og det de ellers kan gjøre innen de budsjetttrammer som er vedtatt av Landsstyret.

NMS Gjenbruk har vedtatt en egen strategi (strategihuset) som tar utgangspunkt i NMS sin strategi.

#### **I NMS Gjenbruks strategi er det følgende fokusområder:**

- **Frivillige er vår viktigste ressurs** – med fokus på mangfold og likeverd.

- **Vekst og lønnsomhet:** Være en effektiv kjede med en tydelig merkevare.
- **Kunder:** NMS Gjenbruk skal være kundens foretrukne gjenbrukskjede.
- **Varetilgang:** Sikre at vi får varer fra givere.
- **Organisasjon:** Ha evne og vilje til å ta fremtidsrettede valg.

«Verdig liv. Varig håp.» er NMS Gjenbruk sin visjon.

Strategien til NMS Gjenbruk ble vedtatt i 2025 etter lang tids jobbing i Gjenbruksstyret. Men det har gjennom hele perioden blitt jobbet med å sikre de to viktigste «innsatsfaktorene» i NMS Gjenbruk, frivillige og varer. Det er og jobbet godt med å skape engasjement for miljø, NMS Gjenbruk som møteplass og for NMS som misjonsorganisasjon, samt for å vise at NMS Gjenbruk er en viktig og tydelig del av NMS.

NMS Gjenbruk er en suksesshistorie uten like, i 2024 solgte de for mer enn 100 millioner kroner, og i 2025 nådde de nesten 107 millioner kroner i salg. Styret for Gjenbruk ser også på om en kan krympe utgiftene, da vil netto overskudd øke utover økt salg.

### 3.3. Internasjonalt misjonsarbeid – Global virksomhet

Global strategi legger opp til styrking av partner-deltakelse på alle nivåer i Globals arbeid. Det er ikke lenger slik at NMS' Generalforsamling legger ned arbeid på et felt eller oppretter nytt arbeid for å vise at en ekspanderer til nye områder. Nå skjer vår ekspandering gjennom og med partnere. Dermed kunne NMS igjen ta opp samarbeidet med partnerkirkene i Sør-Afrika og Taiwan. Riktignok har det der vært noe kontakt hele tiden. Vi håper også å ha på plass en ny avtale med IELCB (Den evangelisk-lutherske kirken i Brasil) før generalforsamlingen.

- I perioden har det blitt inngått flere nye og reviderte partneravtaler som styrker partneres deltakelse og innflytelse i arbeidet.
- Samtidig erkjenner vi at det fortsatt er en vei å gå. Denne veien vil vi gå sammen med våre partnere for stadig bedre å forstå hva partnerskap i misjon betyr globalt, i vår tid.

**Nærvær og mangfold** er styrende verdier for rekruttering. Det viser seg gjennom en kombinasjon av at:

- Andel lokalt ansatte har økt.
- Lokalt ansatte NMS-representanter har fått styrket mandat.
- Det er foretatt rekruttering av flere nye misjonærer. Det bidrar til en god miks sammen med lokale og internasjonale medarbeidere.
- Det har vært økt bruk av seniorvolontører med stor kultur- og språkkompetanse.
- NMS bidrar til "misjon er fra alle steder til alle steder" gjennom å støtte søsterkirkers misjonsarbeid og utsendelser. (Madagaskar til Thailand, Kamerun til MELM/Mali, Brasil til Europa).

Strategien legger opp til en styrket **bevissthet og praksis** om at misjon er mer enn en «giver-mottaker» relasjon. Det innebærer også bevisst å identifisere og søke inspirasjon på områder hvor den globale kirke har noe å tilføre norsk kirkevirkelighet.

«Use Your Talents» (UYT) tankegangen har i denne perioden spredt seg fra Afrika til Asia og videre til Europa og Norge. NMS har brukt sitt nettverk og sin unike posisjon til å inspirere og utvikle kirker til å ta i bruk UYT-tenkningen i disse regionene. Den gir seg ulike uttrykk i forskjellige kontekster.

NMS har hatt virksomhet i 18 land, i nært samarbeid med lokale kirker og partnere. Det er 45 ansatte som er lønnet fra Norge i Global, av disse er det 22 utsendinger som bor i utlan-

det. I tillegg er det 6 Ucrew lønnet fra Norge og 3 utsendinger som ikke er lønnet fra Norge, men via andre kanaler. Det er lokalt ansatte som er lønnet av NMS i sitt eget land og veldig mange nasjonale medarbeidere som er ansatt i prosjektene støttet av NMS. Derfor kan ikke aktiviteten lenger måles i antall misjonærer.

NMS Global	Regnskap 2023	Regnskap 2024	Regnskap 2025 (foreløpig)
Global / adm. inkl. NMSU	10 930 802	15 294 056	16 585 352
Asia	19 375 848	20 832 696	23 069 885
Europa/Brasil	10 062 341	12 089 772	12 261 518
Wamena	27 014 830	29 793 574	27 294 876
Øst-Afrika	32 208 410	37 321 535	34 870 642
<b>TOTAL</b>	<b>99 592 231</b>	<b>115 331 633</b>	<b>114 082 273</b>

\* inkl. NMS-Digni prosjekter

For alle felt, se [nms.no](https://nms.no) for mer informasjon.

## Asia (Thailand, Laos, Japan og Kina)

I Asia er antall ansatte øket fra 17 ansatte og 7 volontører i 2023 til 23 ansatte og 5 volontører i 2025. Norskansatte som bor i Asia, er 11 personer og 7 er lokalt ansatte.

Sammen med partnerkirker og organisasjoner har en løftet opp og styrket det utadrettede fokuset både misjonalt og diakonalt.

Nye misjonærer er sendt til Thailand, Hongkong og Japan i perioden. Prosjektene handler om utveksling, frigjøre talenter, forløse ressurser, utløse og følge opp lokalt og globalt engasjement for misjon.

NMS har et godt samarbeid med Amity Foundation i Kina. De feiret 40-årsjubileum i 2025 og er blitt en bærekraftig organisasjon. Amity har ca 170 ansatte og til sammen 1000 ansatte om en regner med de ansatte i alle de ulike prosjekter som de har. Samarbeidet er til gjensidig glede.

Use Your Talents tilnærmingen har også ført til selvstendig eierskap på litt ulike nivå hos partnere i Hongkong, Thailand, Laos og Myanmar (del av nettverket). NMS deltar også aktivt i andre asiatiske nettverk som Mekong Mission Forum og Congregational Development Network for East Asia.

## Europa/Brasil inkl. Ungt Lederskap/NMS Young (England, Frankrike, Estland, Spania, Brasil)

I perioden har seksjonen gjennomgått en betydelig organisatorisk endring. Fra 1. januar 2025 fikk Seksjon Europa & Brasil overført ansvaret for Ungt Lederskap. Dette førte til en økning fra 9 ansatte og 6 årsverk til 14 ansatte og 10 årsverk i seksjonen.

Seksjonen består nå av:

- 4 NMS-misjonærer
- 4 assosierte brasilianske misjonærer (regnes ikke med i telling av årsverk)
- 10 rådgivere

**Evangeliseringsarbeid** i Estland viser tydelig mobilisering av lekfolk i 11 menigheter, med utvikling av nye strukturer for talentmobilisering (UYT). St. Aidan's i England og Champigny i

Frankrike rapporterer vekst i frivillighet og ansvarstaking. Thaifellesskapet i Sola viser hvordan internasjonalt arbeid styrker norske menigheter.

**Diakonalt arbeid** har styrket menigheters diakonale identitet gjennom feltstudier, nye verktøy, bibelressurser og fagartikler. Ungdomsarbeid har gitt ungdom og unge voksne ledererfaring gjennom prosjekter i England, Estland, Frankrike og Spania.

**Ungdomsarbeid** har styrket unges deltakelse i misjonale og diakonale fellesskap gjennom prosjekter i England, Estland, Frankrike og Spania. Ungdom har fått konkret ledererfaring innen lovsang, mediearbeid, diakoni og arrangement, og har bidratt til økt engasjement i lokale menigheter. Arbeidet møter behovene i en generasjon preget av pandemi og mentale utfordringer, og gir trygge rammer for vekst i tro og ansvar.

Oppstarten av **NMS Young** har etablert en samlet plattform for unge voksne i NMS og NMSU og styrket koblingen til Den norske kirke.

## **WAMENA (Vest-Afrika, Midt-Østen og Nord-Afrika)**

### **Personell:**

Misjonærer: 2 til 1. mars 2025 / 1 fra mars 2025.

Lokalt ansatte på feltet: 5 (inkl. Amos Ounsoubo)

Ansatte i Norge/Europa: 10 fram til 01. juni 2025 / 7 fra juni 2025.

### **Større endringer i perioden:**

- **Kamerun:** Senteret CAEI (Centre d'Accueil & Echange International) i Kamerun fikk lokal, kamerunsk direktør i 2025. Senteret har fram til 2025 hatt norsk direktør. Driften av Senteret eies av ELCA (Evangelisk-lutherske kirken i USA) og EELC (Evangelisk-lutherske kirken i Kamerun) sammen med NMS.
- **Studentutveksling til Kamerun** ble satt på pause fra og med høstsemesteret 2025, grunnet regjeringens reiseadvarsel. Reiseadvarsel betyr at besøkende må ha såkalt «Krigsrisiko-forsikring», det er ikke en betegnelse som fungerer godt selv om en lokalt mener at det er sikre og trygge forhold. Reiserestriksjoner har konsekvenser for senterets økonomi/visjon og stillingen som student-koordinator.
- **Muslim – fulani misjon/ Elfenbenskysten:** I løpet av treårsperioden har utsending til misjon blant maliske fulanere flyttet fra Guinea til Elfenbenskysten, der han har fem-årig visum. I samarbeid med MELM satser NMS på flere utsendinger til Elfenbenskysten, mens Frikirken har sine misjonærer i Guinea.
- **Pakistan:** NMS ga støtte til sitt første prosjekt i samarbeid med media-arbeidet PAK7 fra 2025, og ble også formelt partnere i oktober 2025.

## **Øst-Afrika (Etiopia, Madagaskar, Sør-Afrika)**

**Personell** per 31.12.2025:

Misjonærer: 6

Lokalt ansatte på feltet: 9

Seksjonsleder og rådgiver med bopel i Norge/Europa: 6

Oppdragsvolontører: 4

Antall ansatte har vært stabilt gjennom treårsperioden.

### **Endringer:**

- Det har vært en prosess med avvikling av støtten til evangeliseringsdepartementet TMM i Den gassisk-lutherske kirke på Madagaskar (FLM) og et barnehjem på Antsirabe.
- Fra 2025 bidrar NMS til nytt liv på omsorgssenteret Mangarano og på landbruksskolen Tsarafotra. Det blir satt av større summer til rehabilitering og utbygging, samtidig som det er et sterkt fokus på økonomisk bærekraft og lokal forankring.
- I samarbeid med Digni er klimasmart landbruk og et nytt innovasjonsprosjekt innen bambus blitt prioritert.

- Vi har svært gode erfaringer med oppdragsvolontører. Det siste året har vi også sett verdien av å inkludere familievolutører. Erfaringene med familievolutører er så positive at det bør vurderes å legge mer til rette for dette. NMS betaler for forsikring, helsekostnader før utreise og bolig for familievolutører.
- Det har vært en gradvis reduksjon i driftsstøtten til landbruksskolene Tombontsoa og Fihaonana på Madagaskar. Strategier for å utvikle bærekraft og økonomisk selvstendighet har fungert bra. Det har vært mye kreativitet og innovasjon som kan fungere som modeller for andre institusjoner. Samme utvikling har vi sett på Lovasoa kultursenter på Antsirabe.
- Vi fornyer og styrker samarbeidet med partnerkirker om å krysse nye grenser. International Mission Society i EECMY og Den gassisk-lutherske kirke får støtte til utvikling av teltmakermisjon og sendelse av misjonærer fra Madagaskar til Thailand.
- Antall misjonærer er redusert samtidig som vi har rekruttert flere ansatte lokalt. Vi har svært gode erfaringer med i sterkere grad å inkludere lokale medarbeidere i koordinering og oppfølging. Lokalt ansatt har samme status som misjonærer og norske rådgivere på seksjonsmøter og i beslutningsprosesser.
- Det er stor grad av måloppnåelse. Det skjer svært mye bra i mange prosjekter. Ett eksempel er støtten til gjenoppbygging av det teologiske senteret på Umpumulo. Vår støtte til innkjøp av byggematerialer, utsendelse av dugnadsgrupper og samarbeid om oppdragsvolontører innen teologisk undervisning og bibliotekutvikling, er blitt svært godt mottatt og har trigget mye lokalt engasjement.

## 4. MISJONÆRBARN

Det Norske Misjonsselskap (NMS) har siden stiftelsen i 1842 sendt ut et stort antall misjonærer og familier til utlandet og ulike ordninger for skole og omsorg har vært praktisert.

Ordnningen med barnehjem for misjonærbarn i Norge eksisterte i perioden 1889–1952 (delvis oppvekststed for totalt 176 barn), mens ordningen med norske skoler med internat i utlandet ble praktisert i perioden 1881–2006 (for et langt større antall barn).

Misjonærbarnas opplevelse av oppvekst er ulike – både vonde og gode. Men et stort antall misjonærbarn ble gjennom disse ordningene ufrivillig adskilt fra sine foreldre og utsatt for urett og omsorgssvikt.

IRIS-rapporten fra 2009 bekreftet at mange misjonærbarn bærer med seg sår og traumer fra barndommen pga. ufrivillig adskillelse fra foreldre. Flere misjonærbarn har også opplevd mobbing, seksuelle krenkelser og et strengt voksenregime på internatet. IRIS-rapporten ble fra NMS-ledelsens side den gang fulgt opp med en omfattende møte-/samtalerunde med de misjonærbarn, foreldre og skole-/internatpersonell som ønsket å delta i samlinger/samtaler. Erkjennelse av og beklagelse for å ha hatt skoleordninger som har påført misjonærbarna urimelig store belastninger, ble gitt og står fremdeles fast. Den videre oppfølgingen av tidligere misjonærbarn har siden 2009 basert seg på «Retningslinjer for økonomisk støtte» (i utgangspunktet felles for Misjonssambandet og NMS).

Noen tidligere misjonærbarn har hatt god nytte av den støtten de har fått til helsehjelp eller besøk til oppvekstland. Andre har ikke opplevd denne støtten som adekvat eller tilstrekkelig.

Dannelsen av støttegruppen «Sendt bort» (2023) og støttegruppens samarbeid med Misjonssambandet, resulterte i en ny type handlingsplan for misjonærbarn i Misjonssambandet. NMS sin handlingsplan bygger i stor grad på arbeidet som ble gjort mellom Sendt bort og Misjonssambandet våren 2024.

Høsten 2024 vedtok NMS sitt landsstyre den nye handlingsplanen for NMS sine misjonærbarn.

### Handlingsplanen inneholder følgende tiltak:

- **Tilpasset helsetiltak:** Mange misjonærbarn har benyttet seg av muligheten til å få

samtalehjelp om internatoppvekst fra helseaktørene NMS har inngått avtaler med. Misjonærbarn, «tomtebarn», foreldre som har hatt barn på internat og ansatte ved internat kan kontakte disse ved behov for samtalehjelp.

- **Trygge møteplasser:** Sendt bort har arrangert fysiske og digitale samlinger og foredrag for misjonærbarn fra alle organisasjonene som har handlingsplaner. Sendt bort får økonomisk støtte fra misjonsorganisasjonene for å arrangere slike arrangementer på tvers av utsendeorganisasjon.
- **Økt kunnskap og formidling av historie(r):** NMS har et rikt historisk arkiv med mye historie også fra tiden da barn bodde på barnehjem eller internat. Flere bøker er allerede skrevet med basis i dette materialet, samtidig som enkelte misjonærbarn har stått fram og fortalt sin historie. NMS ønsker å oppmuntre til enda mer historieformidling, enten det er i form av personlige fortellinger eller i form av mer forskningsbaserte bidrag. Historieformidling bidrar til økt kunnskap i misjon og samfunn, og kan i enkelte tilfeller også ha en terapeutisk effekt.
- **Individuell oppreisning:** En individuell oppreisning skal bidra til å bøte på skader som har oppstått på grunn av belastende opplevelser (tort og svie). Alle mennesker bærer på erfaringer som har gitt konsekvenser for resten av livet. For noen har belastninger og konsekvenser blitt større enn for andre. De som har fått en slik belastning kan søke om å få en symbolsk oppreisning etter modell av den statlige rettfærdsvederlagsordningen. Oppreisningsordningen følger nivåene i statens rettfærdsvederlagsordning, med satser fra 50 000 til 250 000 kroner avhengig av alvorlighetsgrad.

## 5. ANDRE I KONSERNET NMS

### 5.1 NMSU (egen organisasjon, eget Landsmøte og Landsstyre, men del av NMS-fellesskapet)

#### Flere barn og unge deler tro, tid, ting og talent

NMSU har de siste årene opplevd betydelig vekst. Etter pandemien har vi sett en økning i interesse og deltakelse på leir, samt vekst i antall medlemmer og lokallag. I 2025 deltok 2 350 barn og unge på leir i regi av NMSU, fordelt på 55 leirer ved NMS sine leirsteder. I tillegg arrangerte NMS og leirstedene egne leirer og lokale aktiviteter. Samtidig har NMSU de siste ti årene doblet antall lokallag. I 2015 hadde vi 147 lokallag – i 2025 hadde vi over 300 lokallag spredt over hele landet. Antall medlemmer har også økt fra rundt 4 500 i 2015 til over 6 000 i 2025. Dette er en betydelig vekst, og vi gleder oss over at barn og unge over hele landet deler tro, tid, ting og talent – både på leir og i lokallag.

#### Samarbeid med Den norske kirke

Mye av denne veksten kan ses i sammenheng med et økt samarbeid med Den norske kirke. NMSU har de siste årene blitt en sentral samarbeidspartner for menigheter i Den norske kirke. Samarbeidsleirer, konfirmantleirer, lokallag, ledertrening gjennom followme-nettverket, Messy Church og gode ressurser for barn og unge knyttet til menighetens misjonsavtale har vært avgjørende for utviklingen.

Sammen med de lokale menighetene får vi gi et levende møte med misjonsarbeidet slik at barn og unge utfordres til å gå aktivt inn som medarbeidere i Norge og andre land. Og sammen får vi bidra til å bevare de døpte hos Kristus, vinne nye mennesker for Ham og gi dem næring for sin tro.

#### Økonomi og omorganisering

Økt aktivitet har også medført høyere utgifter. Etter flere år med underskudd tok vi i 2024 grep for å sikre en mer bærekraftig drift og økonomi. Denne kursendringen har gjort oss mer

effektive og målrettede. Revidert budsjett for 2025 viser +700 000 kr, og 2026 er budsjettet med +500 000 kr. Endelig resultat for 2025 foreligger ikke i skrivende stund, men ser ut til å bli bedre enn budsjett. Samtidig er det positivt å se at veksten i både medlemmer og lokallag fortsetter, selv om vi har måtte justere ned aktiviteten innen enkelte områder.

## **Followme - se, samle og styrke ungdomsledere**

Followme har etablert seg som et viktig nettverk for ungdomsarbeid i menigheter i Den norske kirke. I desember 2025 var det registrert 42 followme-lokallag i NMSU – fra Flekkerøya menighet i sør til Tromsø domkirke i nord. Gjennom dette nettverket får NMSU bidra til at lokale ungdomsledere og ansatte blir sett, samlet og styrket. Dette har stor betydning for konfirmant- og ungdomsarbeidet i menighetene.

Les mer på [followme · NMSU - NMSU](#)

## **Messy church – en gjestfri, kreativ feiring for alle aldre med Jesus i sentrum**

I 2023 signerte NMSU og Søndagsskolen Norge en stor avtale med The Bible Reading Fellowship i England om å lansere Messy Church i Norge. Dette har vist seg å være en ressurs som mange menigheter og fellesskap ønsker å benytte seg av.

Messy Church er en måte å tenke kirke og menighetsfellesskap på. Messy Church samler alle aldre på ett sted og rundt felles aktiviteter. Vi har mye å dele med hverandre på tvers av generasjoner og livssituasjoner, og det legger Messy Church til rette for.

I november 2025 var det registrert 40 ulike menigheter som benytter seg av de norske ressursene vi har lansert. Dette danner grunnlag for at NMSU og Søndagsskolen Norge videreføre samarbeidsavtalen i 2026.

Les mer på [Messy Church i Norge | Ressurser for menigheten](#)

## **NMS Young – fellesskap for unge voksne der tro, engasjement og vennskap får vokse**

I 2025 lanserte NMS og NMSU sammen NMS Young, som er NMS og NMSU sitt arbeid for studenter og unge voksne i Norge og i utlandet. Vi bygger fellesskap der tro, misjon og engasjement kan vokse – midt i studietid og nye livsfaser. Gjennom møteplasser som Bazaar, konseptene SÅ og Grådighetsbekjemper, og i samarbeid med Den norske kirke, ønsker vi å skape rom der unge kan bidra, høre til og være med på å forme fremtidens kirke og misjon.

Gjennom NMS Young sine utvekslingsprogrammer blir unge utfordret, utrustet og inspirert til å leve mer bevisst – både globalt og lokalt. I skoleåret 2024/2025 hadde NMS Young disse utvekslingsprogrammene: Ucrew, Uteam, Mission24, Global Exchange og Hald Internasjonale skole.

Styret ved Hald Internasjonale Skole besluttet 2. desember 2025 at skoleår 2024/2025 ble skolens siste ordinære studieår. Dette betyr at NMS Young fra 2026 ikke tilbyr utvekslingsprogrammet Connect. Les mer på [NMS - Dette er NMS Young](#).

## **SÅ givertjenester - vi sår og Gud gir vekst**

En del av NMS Young er givertjenesten SÅ for unge. Når vi sår bidrar vi til at partnerne til NMS kan gjøre mer for å dele troen på Jesus, utrydde fattigdom og bekjempe urettferdighet. Vi tror på en Gud som gjør de minste såkorn til noe stort, og inviterer oss til å være med å så. Når man blir fast giver til SÅ kan man velge to ulike måter: Enkeltgiver: Ved å bli fast giver til SÅ blir du fulgt opp gjennom å få informasjon og inspirasjon fra arbeidet du er med og støtter to ganger i halvåret. Vi vil vise deg som sår at det du bidrar med har en effekt i den globale kirken. Familie: Dette programmet gjør det mer levende for barn å dele noe av det de har med andre. Vi sender ut aktivitetspakker hvert halvår hvor det legges til rette for gode samtaler, læring, aktiviteter og bønn – sammen som familie. SÅ – givertjeneste erstattet fra 2025 NMSU sin års innsamling: [PLASS I FELLESSKAPET 2024/25 - Thailand · NMSU - NMSU](#). Les mer om [Så](#).

## Delegudstjenesten

Barnas Misjonsdag har vært navnet på et opplegg som NMSU har tilbudt menigheter som ønsker å tematisere misjon for barn og familier. Opplegget har blitt revidert i samarbeid med ansatte innenfor Den norske kirke i Agder og Telemark Bispedømmer. Resultatet ble «Delegudstjenesten» som ble utsolgt etter kort tid. Andre opplag har blitt trykket opp og er nå for salg.

Les mer om [Delegudstjeneste · NMSU - NMSU](#)

## 5.2 NMS Eiendommer AS

I perioden har NMS Eiendommer gjennomført opprydding av eierstrukturen. NMS Leirsteder er fusjonert inn i NMS Eiendommer og NMS Drift er tilsvarende fusjonert inn i 2025.

VID bygget, Misjonsmarka 12, har vært i drift i fra 2022, og ved overtakelsen av bygget nedla Statsforvalteren bruksforbud, siden bygget var ulovlig oppført i henhold til for mange dispensasjoner fra kommunen. Dette løste NMS Eiendommer og kommunen i samarbeid med å få to etasjer bygge-godkjent, med en midlertidig 3. etasje, hvor NMS Eiendommer fikk ett år til å få den godkjent i regulering. For å lette dette arbeidet delte vi opp Misjonsmarka reguleringsplanen i to, tok inn vern av Murhuset, Trehuset og Lars Dahles hus i tillegg til Alléen. Denne planen ble godkjent innen fristen i 2023 og dermed var hele bygget godkjent. Bygget fungerer godt etter planen og huser nå ca. 900 studenter på hel- og deltidsstudier i tillegg til ansatte i VID, NMS og NMS Eiendommer. Bygget rommer også Misjons- og Diakoniarkivet, som har status som statsarkiv.

NMS Drift hadde tidligere store underskudd og ved foregående generalforsamling ble det vedtatt at leirstedene var viktige for NMS. I den forbindelse jobbet daglig leder med en restrukturering av driften av leirstedene og løsningen kom i form av å overføre drift til lokale foreninger for hvert enkelt leirsted. I tillegg ble driftsomkostningene kraftig redusert. Betaling for leie av leirstedene ble nullet, som utgjør ca. 3 millioner per år. NMS Eiendommer tar kostnaden på nedskrivninger på ca. 1,5 millioner per år. Slik støttes leirstedene i realiteten med totalt ca. 4,5 millioner per år, i sparte kostnader, fra NMS Eiendommer.

I tillegg ble det gitt en oppstartskapital til leirstedene på 7 millioner.

Omstruktureringen til foreningsdrift har så langt vært en suksess med større engasjement på leirstedene, økt resultat for de aller fleste og en ny giv.

Sommerveita har etter lang tids diskusjoner med NMS i Trøndelag blitt solgt til EC Dahl Eiendom. Bygget var modent for en stor og kostbar rehabilitering, som vil gi en markedspris på utleie som ikke er forenlig med NMS og NMS Gjenbruks nøkterne profil. I forbindelse med salget er det blitt klare signaler til NMS i Trondheim at vi skal søke å finne nye egnede lokaler basert på NMS sitt behov, for kjøp av disse.

På Misjonsmarka i Stavanger er NMS Eiendommer sammen med OBOS i ferd med å få regulert området til boliger. Forhåpentlig vil vi kunne bygge opp mot 190 leiligheter på marka, men med gode grøntarealer og åpenhet som vil gjøre området attraktivt å bo i. Vi har en formening om at reguleringsplanen vil kunne være ferdig i slutten av 2026, eventuelt tidlig i 2027. Med påfølgende byggestart kort tid etter.

Det tidligere administrasjonsbygget i Misjonsmarka 1, huset frem til 18. desember 2024 BISS Stavanger (den britiske skolen). Dessverre brant bygget natt til 19. desember 2024 og har ikke vært mulig å bruke i etterkant. BISS hadde en leiekontrakt med NMS Eiendommer til 2031, men kostnadene med gjenoppbygging var så store at vi brøt kontrakten med BISS. Dermed står bygget tomt og vi søker om å få dette revet i løpet av 2026, slik at det er revet før bygging av leiligheter starter på Misjonsmarka.

## 6. ADMINISTRASJON, KOMMUNIKASJON OG INNSAMLING

Høsten 2025 ble stillingen som assisterende generalsekretær erstattet med at Økonomi- og administrasjonsleder skal ta over dersom generalsekretæren ikke er tilgjengelig. Dette for å effektivisere driften. Enhver ledighet i organisasjonen vurderes opp mot mulig endring der lønnsressursen brukes til noe annet presserende eller at en sparer inn lønnsressurser.

Formålsprosenten opp mot administrasjon har i perioden vært 80 % formål og 20 % administrasjon/fellestjenester.

Nye IKT-programmer tas i bruk for å effektivisere drift. Noen oppgaver er tatt tilbake fra regnskapsbyrået Knif og overført til de ansatte i NMS Økonomi. Dette gjør at vi med samme ressurser sparer inn ca. 0,8 millioner kroner.

Det er blitt effektivisert vedrørende bestilling av flyreiser gjennom avtale med Travelmate, rapporteringer og refusjonskrav er effektivisert, dermed har NMS ansatte mer tid til de oppgaver som er hovedformålet med jobben. Det samme er gjort i forhold til rekrutteringsprosesser og andre personalsystemer.

Arbeidsmiljøundersøkelsen (GAIS) er gjennomført for alle ansatte i NMS-konsernet (NMS, NMSU og leirsteder). Ansatte er jevnt over fornøyde med å jobbe i NMS-konsernet. Trivselen er høy, den største utfordringen oppleves i å finne en god balanse mellom jobb og fritid. NMS opplever mange og godt kvalifiserte søkere på ledige stillinger.

I Kommunikasjon og innsamling har en jobbet med struktur og samarbeid i 2023, Nye grep og flere navn jobbet en med i 2024 og mer system og bedre oppfølging av navn i databaser i 2025. Det arbeides kontinuerlig med å effektivisere egen drift og lage såkalte «leads» som bringer NMS i kontakt med nye mennesker som ikke fra før finnes i NMS' databaser. Vårkampanjen i 2024 for jenters rettigheter i Pakistan ga 200 nye «leads», og 10 av disse ble faste givere til NMS. Adventskalenderen for Giving Tuesday ga 431 påmeldte og 77 helt nye navn. Antall aktive navn økte med 9% i databasen i 2024, nesten 1000 flere personer ga en gave til NMS enn året før. Slik jobbes det på ulike kanaler for at mennesker skal oppdage NMS og alt det viktige arbeidet som skjer rundt omkring i verden.

Jule- og påskehefte i samarbeid med Verbum/Bibelselskapet er med å gi litterære artikler til to av kirkens høytider samt bringer erfaringer tilbake fra den verdensvide kirke. Det var en god tilbakemelding å få terningkast 6 i Nettavisen for juleheftet 2025.

NMS har fått nye og moderne nettsider som ble lansert høsten 2025, disse skal være bygget opp fra et brukerperspektiv og ikke bare som en presentasjon av organisasjonen. Det jobbes kontinuerlig med å oppdatere materiell til menigheter og det er fint å registrere at støtten fra menighetenes takkoffer og aksjoner til NMS har øket i hele perioden med ca. 3 millioner kroner.

I perioden har en begynt å levere annonser og minisendinger til TVL og Bedehuskanalen og får god respons på dette.

I 2025 ble det arrangert den første bedriftsfrokost i regi av NMS med over 30 deltakere.

## 7. ØKONOMI

Den økonomiske utviklingen i perioden har vært god, økonomien er i balanse. Men det er noen usikre elementer som en forholder seg til. Den ene er gamle pensjonsytelser som er lite forutsigbart på slutten av året, den såkalte aktuarberegningen kan slå begge veier. I 2024 slo den inn med bokførte utgifter på ca. 4-5 millioner kroner – for 2025 er det motsatt. Dvs. ca. 8 millioner kroner i differanse på noe som ikke gir penger inn eller ut.

Alle nye ansatte har innskuddspensjon, dvs. at det er forutsigbart og kan budsjetteres.

Oppreisning til misjonærbarn er en prioritert sak for Landsstyret. Antall saker og søknader kan variere fra år til år. I 2025 var kostnaden her 7 millioner kroner. For å sikre at dette ikke går ut over NMS sin formålsaktivitet, har Landsstyret valgt å ta disse kostnadene fra forvaltningen og la regnskapet gå i kalkulert minus.

Innsamling ligger årlig rundt 78-79 millioner kroner før testamentariske gaver, målet har vært nådd de siste 3 år. Dette er veldig bra når vi ser at det generelt er vanskelig å holde oppe innsamlingsresultater for ideelle organisasjoner i dagens Norge.

NMS Gjenbruk er største bidragsyter til budsjettet med en nettogevinst som bringer like mye inn som menighetsgaver, foreningsgaver, misjonsmesser og givertjeneste til sammen. Dette er veldig bra, samtidig som vi er opptatt av å finne flere inntektskilder slik at ikke en endring i regelverket rundt gjenbruksvirksomhet vil kunne slå så hardt ut for organisasjonen.

Testamentariske gaver ble tidligere beregnet i budsjettet som gjennomsnitt for de 10 siste år. Siden 2019 har Landsstyret budsjettet med 1 million kroner mindre hvert år i forventede testamentariske gaver. Dette har vært bra for budsjettbalansen fordi dette er gaver som varierer fra år til år.

NMS har en rammeavtale med Digni der NMS forvalter årlig ca. 24 millioner kroner i bistandsmidler fra NORAD.

<b>Årsregnskap NMS</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b> (Foreløpig)
Salgsinntekter	11 448 250	8 707 186	11 362 033
Inntekter fra gjenbruk	96 829 745	101 265 425	107 934 954
Gaver og innsamlinger	89 851 108	91 135 046	92 767 984
Offentlige tilskudd	26 888 597	28 814 893	27 892 561
Andre inntekter	10 411 424	12 721 243	14 834 162
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>235 429 125</b>	<b>242 643 792</b>	<b>254 791 693</b>
Varekostnad/eiendomsdrift	7 195 728	3 908 299	5 059 500
Lønnskostnad	73 714 924	82 142 189	75 775 264
Annen driftskostnad	99 496 407	94 481 713	107 219 993
Støtte til samarbeidskirker og organisasjoner	54 756 206	70 290 843	67 834 677
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>235 163 265</b>	<b>250 823 044</b>	<b>255 889 434</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>	<b>265 860</b>	<b>-8 179 252</b>	<b>-1 097 740</b>
<b>Netto finansposter</b>	<b>1 855 347</b>	<b>3 199 299</b>	<b>4 133 345</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>2 121 207</b>	<b>-4 979 953</b>	<b>3 035 605</b>
<b>Fordeling av kostnader:</b>			
Formålsarbeid	79,9 %	81,3 %	80,3 %
Innsamling	9,4 %	9,7 %	9,6 %
Administrasjon	10,7 %	9,0 %	10,1 %

NMS har i perioden hatt en sunn og bærekraftig økonomi. Det var som nevnt aktuarberegning og annet ekstraordinært som førte til underskudd i 2024. Tilsvarende ga det overskudd i 2023 og 2025. Den daglige drift har administrasjonen rimelig god kontroll på.

Landsstyret vedtok 2. februar 2026 å velge BDO AS som ny revisor for selskapet. Valget gjelder fra og med regnskapsåret 2026 og inntil ny beslutning fattes av landsstyret. Da valg av revisor ikke er vedtaksfestet i NMS, vil Landsstyret til neste Generalforsamling legge fram sak om vedtaksendring for valg av revisor.

## 8. OPPSUMMERING

I perioden har det vært et mål å formalisere samarbeidet med Dnk og styrke NMS som en sentral aktør/misjonsorganisasjon i Norge med spisset fokus på misjons- og evangeliefremføring.

NMS samarbeider med nasjonale kirker og andre organisasjoner for sammen å dele troen på Jesus, utrydde fattigdom og bekjempe urettferdighet. Samarbeidet bygger på relasjoner der vi sammen strekker oss etter at tillit, respekt og likeverdighet skal prege relasjonen.

Flere nye misjonærer er sendt ut i perioden for å stå sammen med den lokale kirke i arbeidet.

Ca. 140 prosjekter blir kontinuerlig evaluert og fulgt opp. Alle er kommet til i samtaler mellom den lokale kirke/organisasjon og NMS med utgangspunkt i den lokale kirkes behov definert av dem selv.

Det har vært drøftet om NMS bør spisse prosjektene slik at vi kan samle kompetanse og bli mer effektive. Motargumentet er at våre samarbeidskirker er så forskjellige og eksisterer i ulike samfunnsstrukturer, at vi kan ikke gjøre det samme i Afrika som i Europa eller Asia. Derfor har uttrykket «spisse i bredden» kommet opp, vi spisser inn mot misjons- og evangeliefremføring i ord og handling i det enkelte land, noe som gir flere ulike spissinger. Det krever ulik kompetanse, men er allikevel mest effektivt i et misjonsperspektiv.

### Utveksling og praksis

- Ucrew har sendt 15–21 deltakere årlig til partnerkirker og gitt ledertrening, veiledning og tverrkulturell kompetanse til unge mennesker.
- Mission24 har videreutviklet sine digitale og fysiske læringsløp og styrket relasjoner mellom partnerkirker i Europa og Asia samtidig som unge mennesker har fått ledertrening og veiledning.
- Global Exchange har sendt over 430 studenter fra Norge til praksis i Madagaskar, Kamerun, Thailand og Etiopia, og skapt nye relasjoner mellom universiteter, kirker og lokalsamfunn. Noe som har gitt studentene en unik erfaring fra en annen kultur.
- Ungt Lederskap og NMS Young har engasjert ungdom i fundraising, diakoni og misjonære prosjekter. Global Exchange har gitt studenter møte med global misjon som ofte fører til videre engasjement i kirke og bistand.
- Global Exchange har bygd sterke nettverk med universiteter og fagmiljøer som øker NMS' relevans og faglige bredde.

### Utvikling og effektivisering av organisasjonen:

- Gjort det enklere å gå fra nysgjerrig til engasjert – fra engasjert og til fast giver.
- Konsertturneer, arrangement og kampanjer har gitt flere nye kontakter og styrket fellesskapet
- Økt opplag for Misjonstidende, ved årsskiftet 2025/2026 ca. 17 000 eksemplarer.
- Nettsidene er modernisert, lettere å støtte NMS gjennom disse sidene.
- Alle ledige stillinger blir vurdert om de skal brukes på annen måte eller erstattes av frivillige eller innleid tjeneste.

- Nye IKT-systemer har forenklet saksbehandling og rapportering.
- Regionstyrer og Områdeutvalg har fått klarere oppgaver i sitt geografiske område.
- Både frivillige i NMS Gjenbruk og i regionene har fått sin egen innlogging på nye nettsider. Der er det en egen ressursbank der de finner opplæringsvideoer og dokumenter som er relevant for ulike typer frivillighet i NMS.

NMS har dedikerte og engasjerte ansatte som har bidratt til å revitalisere og fornye organisasjonen. Det er uvurderlig den innsatsen som legges ned av våre ansatte.

Landsstyret har behandlet 95 saker i 2023, 81 saker i 2024 og 82 saker i 2025. Medlemmene i Landsstyret har møtt trofast til 4 fysiske møter og 2 digitale møter i året. Landsstyret har hatt en godt sammensatt kompetanse der medlemmene har kunnet utfylle hverandre innen økonomi og organisasjonsstruktur. NMS' arbeid i Norge med Gjenbruk og Leirsteder, utfordringer rundt misjonærbarn og internat samt det internasjonale arbeidet.

Det har vært et godt samarbeid mellom Landsstyret og Administrasjon for å følge opp NMS Strategiplan for 2024–2030.

#### **Treårsperioden har gitt viktige erfaringer:**

- Betydningen av fleksibilitet og lokal forankring
- Behov for tydelig kommunikasjon av NMS' oppdrag
- Nødvendigheten av bærekraftige strukturer – økonomisk, organisatorisk og åndelig

## **9. AVSLUTNING**

Takk til alle som har bidratt i den store sammenhengen vi står, samarbeid med internasjonale samarbeidspartnere, samarbeid i Norge, ansatte og frivillige.

NMS skal være en misjonsorganisasjon som er en katalysator eller et redskap for enkeltpersoner, menigheter og kirker til å kunne leve ut det misjonsoppdraget Jesus har gitt oss lokalt og globalt. Takk til ansatte og frivillige som har bidratt til dette.

Takk til Jesus som ga misjonsoppdraget, Han som både går foran og åpner dører samtidig som han går med oss alle i tjenesten!

# NMS' STRATEGI 2024 - 30

VEDTATT AV NMS' GENERALFORSAMLING JUNI 2023

## MOTTO

La ditt rike komme!

## VISJON

En levende kirke over hele jorden!

## HOVEDMÅL

Sammen vil vi:

- dele troen på Jesus
- bekjempe urettferdighet
- utrydde fattigdom

## HVEM VI ER

NMS er en norsk misjonsorganisasjon som arbeider for å bidra til en levende kirke over hele jorden. Grunnlaget for NMS sin drift skapes og utvikles gjennom arbeidet i Norge.

## PREMISSER

Dokumentet: "Kjærligheten tar aldri slutt" vedtatt av NMS Landsstyre september 2020, sak 58/20, er NMS' grunnlagsdokument om misjon.

NMS legger til grunn en helhetlig misjonsforståelse der hele mennesket og skaperverket blir ivaretatt.

NMS vil i relasjoner og prosjekter legge vekt på:

- Konfliktsensitivitet
- Kjønnroller og likestilling
- Klima og bærekraft
- "Use your talents"

## PRIORITERINGER

### 1. NMS vil være en misjonerende og diakonal kirkebygger i en verdensvid kirke

NMS vil:

- a. sammen med etablerte kirker og organisasjoner bidra til å nå nye folk og grupper med evangeliet
- b. gjennom samarbeid med kirker og organisasjoner aktivt delta i å støtte og utvikle internasjonale nettverk med kirkebyggende fokus
- c. bidra til å etablere og utvikle kristne fellesskap
- d. styrke våre partnere som aktører i det sivile samfunn
- e. ivareta de mest sårbare og underprivilegerte
- f. verne om skaperverket

## 2. NMS vil satse på utsendelse og utveksling

NMS vil:

- a. sende korttids- og langtidsmisjonærer, med ulike funksjoner, på kryss og tvers i den globale kirke
- b. etablere og utvikle internasjonale fagteam
- c. legge til rette for relasjonsbygging globalt blant annet gjennom studentutveksling, utvekslingsprogram for unge, inspirasjonsreiser og bruk av volontører

## 3. NMS vil frigjøre talenter og forløse ressurser

NMS vil:

- a. formidle kallet til tjeneste
- b. satse på utdanning og utrustning
- c. bidra til innovasjon og sosialt entreprenørskap på ulike nivåer i kirke og samfunn
- d. samarbeide om kompetanseutvikling med utdanningsinstitusjoner
- e. bidra til at erfaringer fra internasjonalt arbeid nyttiggjøres i norsk kontekst

## 4. NMS vil utløse og følge opp lokalt og globalt engasjement for misjon:

- hos enkeltmennesker, foreninger og småfelleskap
- i og sammen med Den norske kirkes menigheter
- ved å tilrettelegge for og følge opp menigheter, kirker og organisasjoner i og utenfor Den norske kirke som ønsker å bruke NMS for å realisere sitt misjonsengasjement

NMS vil:

- a. skaffe inntekter til misjon gjennom giverengasjement eiendomsforvaltning og nye inntektsbringende aktiviteter
- b. bidra til bærekraft, identitetsbygging og eierskap, inntekter, engasjement og fellesskap gjennom NMS Gjenbruk
- c. skape arenaer for unge voksne
- d. samarbeide med og støtte NMSU
- e. utvikle og bruke leirstedene strategisk og aktivt
- f. ha et aktivt eierskap til sine skoler; VID, NLA, Hald, KG, KVT og KVN<sup>1</sup>

## 5. NMS vil forbedre samhandling og effektivisering i egen organisasjon

NMS vil:

- a. legge til rette for frivilliges engasjement
- b. ha en åpen og konstruktiv samhandlingskultur i organisasjonen
- c. tilstrebe et stort mangfold blant frivillige, ansatte og ledere
- d. ha fokus på bærekraft, reisevirksomhet og digital samhandling

---

<sup>1</sup> VID: VID vitenskapelige høyskole, NLA: NLA Høgskolen, Hald: Hald internasjonale skole, KG: Kristelig Gymnasium, KVT: Kristen videregående skole Trøndelag, KVN: Kristen videregående skole Nordland

# MISJON I DAG

### **Saksopplysninger:**

Siden 1842 har NMS drevet misjon og er landets eldste misjonsorganisasjon. I løpet av 184 år er mange forutsetninger forandret mens budskapet er det samme. For NMS er spørsmålet om hva det vil si å drive misjon i dag alltid det viktigste spørsmålet vi kan diskutere.

I det vedlagte dokumentet "Samme budskap - nye veier" presenteres tyngdepunkt og fokus for misjonsengasjement for NMS i 2026. Generalforsamlingen inviteres til å komme med innspill.

---

### **Forslag til vedtak:**

Landsstyret tar med innspill fra generalforsamling og partnersamling før dokumentet ferdigstilles og vedtas av landsstyret.

# Samme budskap – nye veier

## En erklæring om misjon i vår tid

«Må de alle være ett ... for at verden skal tro at du har sendt meg.» (Joh 17,21)

### 1. Misjonens plass i den kristne tro

Misjon springer ut av Guds egen bevegelse i verden. I Jesus Kristus har Gud åpenbart sin kjærlighet for alle mennesker. Misjon er en del av kirkens vesen. Evangeliet er åpent, offentlig og inviterende – og må alltid gis videre.

Misjon er først og fremst å ta del i det Gud allerede gjør og har gjort; våre liv hviler i Guds nåde. I Jesus Kristus er den verdensvide kirke én kropp, og misjon er et felles oppdrag for alle kristne. Troen får synlige uttrykk gjennom liv, ord og handlinger som preges av kjærlighet, tjeneste og sannhet.

Vi står i spenningen mellom Jesu ord om at «Guds rike er midt iblant dere», og bønnen om at det skal komme fullt ut: «La Ditt rike komme». I denne spenningen får misjonen sin retning: ikke gjennom makt, men ved tjeneste. Ikke på avstand, men i nærhet. Ikke gjennom metoder, men i relasjoner.

### 2. Historiske lærdommer

NMS står i en lang historie av nærvær, samarbeid og fellesskap med kirker og partnere verden over. Dette arvegodset bærer vi med takknemlighet og ydmykhet.

Samtidig erkjenner vi at misjonshistorien er formet av sin tid. Opplysningstidens idealer, politiske strømninger, koloniale strukturer og maktforhold satte spor – både frigjørende og destruktive. NMS' selvforståelse bidro til fastlåste selvbilder av hvem som er giver og mottaker.

Selv når intensjonene var gode, kunne praksis skape avhengighet, svekke lokalt eierskap og begrense unge kirkers handlingsrom. Denne risikoen er ikke bare historisk; den utfordrer oss også i dag til kontinuerlig selvkritikk og ansvarlighet.

Vi erkjenner feil og har erfart at misjonærkallet ikke må gå på bekostning av barns og familiers grunnleggende behov.

Lærdommene kaller oss til en mer lyttende, likeverdig og gjensidig misjonspraksis, der evangeliet ikke bindes til én kulturform, men får slå rot i den jorda det lander.

### 3. Dagens misjonsbilde

Kirken er i dag verdensvid, mangfoldig og livskraftig – med tyngdepunkt i det globale sør. Dette har endret misjonslandskapet grunnleggende: Misjon går ikke bare fra Vesten til resten, men fra alle steder til alle steder.

Kirkene vi samarbeider med verden over har alltid deltatt i Guds misjon, i sine egne sammenhenger og på tvers av grenser. I dag deltar mange også aktivt i den verdensvide kirkens felles misjonsoppdrag, med troserfaringer som beriker hele fellesskapet.

Misjon handler ikke bare om å gi, men også om å ta imot, dele og lære. NMS' lange erfaring med språk, kultur og samarbeid er en nøkkelressurs i en verden der grensekryssing krever sensitivitet, utholdenhet og gjensidighet.

#### **4. Håp og handling – veien videre**

Framtiden kaller på misjon som er dypt forankret og bredt rettet. NMS vil:

- Krysse grenser – geografiske, kulturelle, sosiale og språklige – for å dele evangeliet i ord og handling. NMS skal være en misjonærsendende organisasjon.
- Styrke relasjoner – misjon skal skje i fellesskap mellom likeverdige kirker, organisasjoner og mennesker, forankret i åpne og ansvarlige rammer.
- Lytte og lære – i et globalt læringsfellesskap der én kirkes nåtid kan kaste lys over en annens framtid, og der ulike erfaringer beriker hverandre.
- Fremme fellesskap – i en fragmentert tid vil vi skape rom for tilhørighet, tro, tjeneste og forsoning.
- Arbeide for rettferdighet og fred – fordi evangeliet må gi konkrete utslag for hvordan vi møter fattigdom, urett, konflikt og bevarer skaperverket.
- Kalle, sende og motta utsendinger – fra alle steder, til alle steder – i tråd med samarbeidskirkers ønsker og kirkens mangfold.

Misjon er ikke en metode, men en bevegelse. Jesu oppstandelse gir visshet om at Gud gjør alle ting nye. Derfor er misjon både håp i handling og handling i håp. Vi tror at Guds rike allerede er nær, samtidig som vi ber «la Ditt rike komme!».

#### **Med samme budskap – på nye veier.**

# MEDLEMSKAP OG STRUKTUR I NMS FRIVILLIGHET (NORGE)

## Saksopplysninger

### Mandat fra GF23 i Stjørdalen:

«GF ber LS utrede strukturen i norgesarbeidet frem mot 2026»

## Rapport fra arbeidet med struktur i Norgesarbeidet 2022 – 2025

### Gruppas prioriteringer:

- Forenkle strukturen i norgesarbeidet.
- Styrke grasrotengasjementet og misjonsfokus.
- Skape tydeligere roller og oppgaver for RS, OU, og ulike fellesskap.
- Har de forskjellige typer grasrotfellesskap behov for ulike typer oppfølging?
- Medlemskaps- og stemmerettsordningen

### Grasrotstrukturen er i endring

Det Norske Misjonsselskap består av foreninger, grupper og enkeltmedlemmer som arbeider i samsvar med grunnreglenes §§ 2, 3 og 4.

Norgesarbeidet har fått en rekke nye formelle og uformelle store- og små fellesskap eller grupper. De har mange forskjellige organiseringer, men har det til felles at de registrerer seg hos NMS/NMSU for å være en del NMS sitt Misjonsoppdrag, og delegatene får stemmerett på GF.

### Kapasitet og ny grasrotstruktur

Regionansatte må ha fokus på å bistå og dyktiggjøre RS og OU til å følge opp nye «fellesskap», der målet er at frivillige følger opp dette på sikt. Enkelte frivillige vil bli mer motivert av konkrete og større ansvarsfulle oppgaver. NMS tenking og metodikk fra «Use Your Talents» ligger til grunn.

Å arbeide på denne måten (ansatte utrunder frivillige til å lede frivillige) har størst vekstpotensial. Flexibilitet finnes i dagens grunnregler: §11 Det Norske Misjonsselskaps virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Arbeidet i regionen ledes av et regionstyre. Regionen arbeider innenfor de rammer som er gitt av generalforsamlingen og handlingsplanen for arbeidet i Norge. Generalforsamlingen fastsetter vedtekter for regionarbeidet. Det enkelte regionstyre fastsetter strukturen i arbeidet i regionen. Områdestruktur er normalordning.

### Generalforsamlingen – bredere representasjon

Ønske om bredere representasjon fra nye typer grupper (fellesskap) og menigheter.

3 delegater istedenfor 1 fra alle innmeldte foreninger, grupper, lag, m.fl. fra og med GF 2029. Økt fokus på invitasjon som virkemiddel for deltakelse.

## Region Nord

Det er ønskelig å fortsette med to-nivå modellen i region Nord som fungerer bra. Store forskjeller i NMS arbeidet på «grasrotnivå» gjør det vanskelig å ha et fellesskap på områdenivå om utfordringer og strategier.

### Medlemskap – arbeidsgruppas anbefalinger:

- NMS medlemskap er lik stemmerett
- NMS medlemskap får valgfri kontingent.
- Stemmerett på GF krever enten enkeltmedlemskap eller delegatstatus. Det må gjennomføres 14 dager før GF og registreres av NMS sentralt i CRM.
- Stemmerett på områdeårsmøte krever enkeltmedlemskap eller delegatstatus. Registrering av NMS medlemskap kan skje fram til årsmøtet starter.
- Automatisk medlemskap for verv i RS og OU.
- Alle MT-abonnenter og faste givere blir invitert til å bli medlem.
- Kampanje planlegges for å øke registrerte medlemmer i CRM.
- Det bør ses på ulike muligheter for å bevise at en er NMS medlem.

---

### Forslag til vedtak:

- a. Ønske om bredere representasjon fra nye typer grupper (fellesskap) og menigheter.
- b. Det inviteres 3 delegater istedenfor 1 fra alle innmeldte foreninger, grupper, lag, m.fl. fra og med GF 2029.
- c. NMS medlemskap får valgfri kontingent.
- d. Stemmerett på områdeårsmøte krever enkeltmedlemskap eller delegatstatus. Registrering av NMS medlemskap kan skje fram til årsmøtet starter.
- e. Automatisk medlemskap for verv i RS og OU.

### Operasjonalisering av følgende tiltak:

1. Regionansatte har fokus på å bistå og dyktiggjøre frivillige.
2. Økt fokus på invitasjon som virkemiddel for deltakelse.
3. Kampanje planlegges for å øke registrerte medlemmer.
4. Alle MT-abonnenter og faste givere blir invitert til å bli medlem.
5. Det bør ses på ulike muligheter for å bevise at en er NMS medlem.

# GRUNNREGLER OG VEDTEKTER

### Saksopplysninger:

Av §2 i NMS vedtekter fremgår det at det er NMS generalforsamling (GF) som fatter vedtak mht. endringer/justeringer av grunnreglene og/eller vedtektene. I oktober 2025 ble det sendt ut endringsforslag på høring til regionstyrene, områdeutvalgene i region Nord, NMSU og MAF, med frist 1. desember 2025.

På bakgrunn av innkomne høringssvar samt innspill fra valgkomiteen, legger landsstyret frem forslag til endring av følgende paragrafer i NMS grunnregler og vedtekter:

### Grunnregler:

§5 Endring som følge av:

1. Alle som har delegater får endret fra én til tre.
2. Opprettelse av foreninger som drifter leirsteder som ikke er en tradisjonell misjonsforening.
3. Avtale med Den norske kirke som gir Kirkerådet mulighet for å oppnevne inn til 5 delegater med stemmerett.

### Vedtekter:

- §2 Det har vist seg at en strategi plan for 3 år medfører at en begynner å jobbe med ny strategiplan umiddelbart etter at generalforsamlingen har vedtatt den gjeldende. En ber derfor om mer fleksibilitet til også å kunne velge seksårsperiode.
- §3 Også Styret i NMS Gjenbruk kan stille med 3 representanter slik andre grupper har anledning til.
- §8 En ønsker å tilpasse valgene en nyere tid der det også finnes elektroniske verktøy og legger til mulighet for digitale valg.

### Forslag fra valgkomiteen om å redusere antall kandidater til landsstyre, protokollkomité og valgkomité:

- §10 Valg av landsstyret
- §11 Valg av protokollkomité
- §12 Valg av valgkomité

### **Justering av regelverket til praksis:**

- §18 Landsstyret vil normalt møtes fysisk eller digitalt inntil seks (6) ganger i året.
- §19 Endre formulering for landsstyrets arbeid til strategi- og handlingsplaner, ta bort assisterende generalsekretær, stillingen finnes ikke lenger.
- §25 Om protokollkomiteen
- §36g Stillingsbetegnelser er endret til det som brukes pr. i dag.

De foreslåtte endringene fremkommer i vedlagte dokument.

---

### **Forslag til vedtak:**

Grunnreglene og vedtektene endres som foreslått av landsstyret.

## VEDLEGG SAK 7

# GRUNNREGLER OG VEDTEKTER

	GJELDENDE GRUNNREGLER MED ENDRINGSFORSLAG	KOMMENTAR
<b>§ 1</b>	<p>Det Norske Misjonsselskap (NMS) er en selvstendig organisasjon innenfor Den norske kirke og et redskap for å realisere kirkens misjonsoppdrag.</p> <p>Det Norske Misjonsselskap består av foreninger, grupper og enkeltmedlemmer som arbeider i samsvar med grunnreglenes §§ 2, 3 og 4.</p> <p>Det Norske Misjonsselskap er moderorganisasjonen til den selvstendige barne- og ungdomsorganisasjonen, Det Norske Misjonsselskaps barne- og ungdomsorganisasjon (NMSU).</p>	
<b>§ 2</b>	<p>Det Norske Misjonsselskaps formål er i ord og handling å vitne om Guds nåde i Jesus Kristus, og å bidra til den verdensvide kirkes vekst og Guds rikes utbredelse blant alle folkeslag.</p>	
<b>§ 3</b>	<p>For å virkeliggjøre formålet, samarbeider Det Norske Misjonsselskap med kirker og organisasjoner i Norge og i andre land.</p> <p>Arbeidet i regionene i Norge er grunnlaget for virksomheten.</p> <p>Det Norske Misjonsselskap sender misjonærer både fra Norge og gjennom sine samarbeidskirker utenfor Norge.</p> <p>Det Norske Misjonsselskaps misjonærer får kirkelig innvielse eller forbønn etter gjeldende ordninger.</p> <p>Det Norske Misjonsselskap driver misjonsfaglig forskning og utdanning.</p>	
<b>§ 4</b>	<p>Det Norske Misjonsselskap er forpliktet på Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter.</p>	
<b>§ 5</b>	<p>Generalforsamlingen er Det Norske Misjonsselskaps høyeste myndighet. Den holdes hvert tredje (3) år.</p> <p>Følgende har tale- forslags- og stemmerett under generalforsamlingen:</p>	

	<b>GJELDENDE GRUNNREGLER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
forts <b>§ 5</b>	<p>» Alle medlemmer i NMS og NMSU som senest i løpet av året det er generalforsamling fyller femten (15) år</p> <p>» <del>Én (1)</del> <b>Inntil tre (3)</b> delegater fra hver av misjonsforeningene <b>NMS-forening eller -gruppe</b></p> <p>» <b>Inntil tre (3)</b> <del>Én (1)</del> delegater fra hver samarbeidsmenighet</p> <p>» <b>Inntil fem (5)</b> delegater oppnevnes av Kirkerådet i Dnk</p> <p>» <b>Inntil tre (3)</b> <del>Én (1)</del> <b>NMSU NMSU-representanter</b> valgt av deres landsstyre</p> <p>» <b>Inntil tre (3)</b> <del>Én (1)</del> representanter fra hver gjenbruksbutikk</p> <p>Generalforsamlingen fatter vedtak, behandler saker og foretar valg som beskrevet i vedtektene for generalforsamlingen.</p> <p>Landsstyret er organisasjonens høyeste myndighet i periodene mellom generalforsamlingene. Protokollkomiteen fører tilsyn med landsstyret. Valgkomiteen forbereder valg som skal avholdes på generalforsamlingen.</p> <p>Administrasjonen ivaretar den daglige driften av organisasjonen.</p> <p>Landsstyret fastsetter delegeringsreglement som viser hvilke saker hovedadministrasjonen ved generalsekretær har ansvar for og beslutningsmyndighet i.</p> <p>Landsstyret vurderer behovet for og fastsetter eventuelt vedtekter for arbeidet på feltene.</p> <p>For øvrig arbeider regionene (nasjonalt) og feltene (internasjonalt) innenfor de rammer landsstyret setter.</p>	<p>En følge av samarbeidsavtale mellom Dnk og NMS at kirkerådet oppnevner inntil 5 delegater.</p> <p>Endres fra <b>Én (1)</b> til «<b>Inntil tre (3)</b> delegater» fra de andre gruppene</p>
<b>§ 6</b>	Det Norske Misjonsselskap arbeider aktivt for likestilling mellom kjønnene.	
<b>§ 7</b>	Det Norske Misjonsselskap arbeider aktivt for en bærekraftig forvaltning av Guds skaperverk.	
<b>§ 8</b>	Møter i Det Norske Misjonsselskaps styrende organ er åpne for tilhørere med mindre møtet selv bestemmer å lukke møtet i enkeltsaker.	
<b>§ 9</b>	Offisielt navn på engelsk og fransk er: Engelsk: The Norwegian Mission Society Fransk: Société des missions Norvégiennes	
<b>§ 10</b>	Endring av grunnreglene krever to tredjedels (2/3) flertall av de avgitte stemmer på generalforsamlingen. Endring av vedtektene krever simpelt flertall.	

	<b>GJELDENDE GRUNNREGLER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
<b>§ 11</b>	Det Norske Misjonsselskaps virksomhet i Norge er delt inn i regioner. Arbeidet i regionen ledes av et regionstyre. Regionen arbeider innenfor de rammer som er gitt av generalforsamlingen og handlingsplanen for arbeidet i Norge. Generalforsamlingen fastsetter vedtekter for regionarbeidet. Det enkelte regionstyre fastsetter strukturen i arbeidet i regionen. Områdestruktur er normalordning.	
<b>§ 12</b>	Ved oppløsning overføres eventuelle overskytende aktiva til Den norske kirke ved Kirkerådet.	

	<b>GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
<b>GENERALFORSAMLINGEN</b>		
<b>§ 1</b>	<p>Landsstyret innkaller til generalforsamling senest tre (3) måneder før denne. Med innkallingen følger forslag til saksliste med tilhørende dokumenter.</p> <p>Før landsstyret utarbeider innkalling, offentliggjøres en tidsfrist for enkeltmedlemmer og regionstyrer for å komme med forslag til saker som ønskes behandlet på generalforsamlingen. Dersom minst 50 % av regionstyrene ønsker en sak tatt opp, er landsstyret forpliktet til å fremme saken.</p>	
<b>§ 2</b>	<p>Generalforsamlingen fatter vedtak i følgende saker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Godkjenning av innkalling og saksliste</li> <li>• Godkjenning av forhandlingsreglement</li> <li>• Konstituering</li> <li>• Strategiplan for kommende tre- eller seksårsperiode</li> <li>• Grunnreglene</li> <li>• Vedtekter for sammensetning til generalforsamlingen</li> <li>• Vedtekter for valg under generalforsamlingen</li> <li>• Vedtekter for landsstyrets leder</li> <li>• Vedtekter for landsstyret</li> <li>• Vedtekter for protokollkomiteen</li> <li>• Vedtekter for generalforsamlingens valgkomité</li> <li>• Vedtekter for regionstyrene</li> <li>• Vedtekter for områdeutvalgene</li> <li>• Fastsettelse av antall regioner og grensene for disse</li> <li>• Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til avgjørelse</li> </ul> <p>Generalforsamlingen behandler i tillegg følgende saker:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Treårsmelding fra landsstyret inkludert orientering om den økonomiske situasjonen</li> <li>• Protokollkomiteens rapport</li> <li>• Andre saker som landsstyret legger fram for generalforsamlingen til behandling.</li> </ul>	Endre ut fra lengre periode nå (2024-2030)

	<b>GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
forts <b>§ 2</b>	<p>På generalforsamlingen foretas følgende valg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg av landsstyrets leder</li> <li>• Valg av landsstyre</li> <li>• Valg av protokollkomité</li> <li>• Valg av valgkomité</li> </ul> <p>I forbindelse med generalforsamlingen skal det gis rom for åndelig fornyelse, inspirasjon og misjonsinformasjon.</p>	
<b>§ 3</b>	<p>Medarbeiderforeningen (MAF) representeres med tre (3) personer med tale- og forslagsrett.</p> <p>Styret i NMS Gjenbruk samt datterselskaper direkte under NMS gis anledning til å velge <del>én (1)</del> <b>inntil tre (3)</b> representanter hver med tale- og forslagsrett.</p> <p>Generalsekretæren har forslags- og talerett, som kan delegeres til andre ledere i administrasjonen.</p> <p>Norske og utenlandske samarbeidskirker og -organisasjoner inviteres som observatører med talerett.</p>	Jf. 3 representanter lenger oppe for andre grupper
<b>§ 4</b>	Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår bedømmelse av landsstyrets arbeid.	
<b>§ 5</b>	Ingen region kan ha mer enn 40 % av stemmene ved en generalforsamling. Ved eventuell fratakelse av stemmerett vil påmeldingstidspunktet være avgjørende.	
<b>§ 6</b>	Påmeldingsfrist for å kunne bruke sine rettigheter under generalforsamlingen er fjorten (14) dager før start av generalforsamlingen.	
<b>§ 7</b>	<p>Det kan kalles inn til ekstraordinær generalforsamling når det vedtas i landsstyret med to tredjedels (2/3) flertall eller to tredjedeler (2/3) av regionstyrene forlanger det.</p> <p>Ekstraordinær generalforsamling avholdes snarest mulig og senest innen seks (6) måneder etter at krav om slikt er framsatt.</p> <p>Valg som måtte skje på den ekstraordinære generalforsamlingen, gjelder frem til første ordinære generalforsamling.</p>	
<b>VALG UNDER GENERALFORSAMLINGEN</b>		
<b>§ 8</b>	<p>For alle valg gjelder følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valgene skal være skriftlige <b>eller digitale</b></li> <li>• Ved stemmelikhet avgjøres resultatet ved loddtrekning</li> <li>• Kandidatene er forpliktet til å lære og å leve i samsvar med Den hellige skrift og Den norske kirkes bekjennelsesskrifter</li> <li>• Kandidatene må være medlemmer av NMS</li> <li>• Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene</li> <li>• Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året generalforsamlingen holdes</li> <li>• Valgresultatet gjelder frem til neste generalforsamling</li> </ul>	Digitale lagt til

GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG	KOMMENTAR
<p><b>§ 9 Valg av landsstyrets leder</b> Regionstyrene gis anledning til å komme med forslag til lederkandidat(er) senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.</p> <p>Valgkomiteen fremmer fra ett (1) til tre (3) forslag til landsstyreleder. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen.</p> <p>Valg av leder finner sted før valg av landsstyre</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» For å bli valgt kreves minst 50 % av avlagte stemmer.</li> <li>» Ved flere enn to (2) kandidater hvor ingen har oppnådd 50 % av stemmene, gjennomføres nytt valg mellom de to (2) kandidatene med flest stemmer.</li> </ul>	
<p><b>§ 10 Valg av landsstyret</b> Hvert regionstyre foreslår medlemmer til landsstyret fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>» Forslaget bør inneholde minimum fire (4) navn</li> <li>» Begge kjønn skal være representert</li> <li>» Regionstyrene bør bidra til størst mulig kompetansespredning i foreslåtte medlemmer til landsstyret</li> </ul> <p>Ansatte i NMS kan bare velges til landsstyret som representant for de ansatte (velges av de ansatte).</p> <p>Valgkomiteen nominerer minimum <del>femten (15)</del> <b>tolv (12)</b> kandidater og disse presenteres i prioritert rekkefølge for generalforsamlingen.</p> <p>Valget under generalforsamlingen:</p> <p>Det velges fem (5) faste medlemmer og fem (5) varamedlemmer. Tre (3) faste medlemmer velges i første valgongang, deretter to (2) faste og fem (5) varamedlemmer.</p>	<p>Endres fra femten (15) til tolv (12)</p>
<p><b>§ 11 Valg av protokollkomité</b> Hvert regionstyre foreslår medlemmer til protokollkomiteen fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.</p> <p>Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av protokollkomiteen.</p> <p>Valgkomiteen nominerer <del>ni (9)</del> <b>seks (6)</b> kandidater og disse presenteres i alfabetisk rekkefølge for generalforsamlingen.</p> <p>Valget under generalforsamlingen: Det velges tre (3) medlemmer og tre (3) varamedlemmer i ett (1) valg. De tre (3) kandidatene som har høyest stemmetall, utgjør ny protokollkomité. De påfølgende tre (3) i stemmetall utgjør varamedlemmene.</p>	<p>Endres fra ni (9) til seks (6)</p>

GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG	KOMMENTAR
<p><b>§ 12 Valg av valgkomité</b></p> <p>Hvert regionstyre foreslår kandidater til valgkomiteen fra egen region senest ti (10) måneder før generalforsamlingen.</p> <p>Ansatte i NMS og landsstyremedlemmer kan ikke være medlemmer av valgkomiteen.</p> <p>Valgkomiteen nominerer <del>tolv (12)</del>ni (9) kandidater og disse presenteres i prioritert rekkefølge for generalforsamlingen.</p> <p>Valget under generalforsamlingen: Det velges fem (5) medlemmer og to (2) varamedlemmer i ett (1) valg. De fem (5) kandidatene som får høyest stemmetall, utgjør ny valgkomité. De påfølgende to (2) i stemmetall utgjør varamedlemmene.</p>	<p>Endres fra tolv (12) til ni (9)</p>
<b>LANDSSTYRETS LEDER</b>	
<p><b>§ 13</b> Landsstyrets leder har ansvar for landsstyrets arbeid i perioden.</p> <p>Landsstyret ved leder har personalansvar for generalsekretæren.</p> <p>Landsstyret forpliktes i forretningsanliggende av styrets leder sammen med generalsekretær.</p> <p>Ved stemmelikhet i landsstyret har leder dobbeltstemme.</p> <p>Landsstyrets leder mottar honorar for vervet etter gjeldende regler.</p>	
<b>LANDSSTYRET</b>	
<p><b>§ 14</b> Landsstyret (LS) består av</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>»leder valgt av generalforsamlingen</li> <li>»fem (5) øvrige medlemmer valgt av generalforsamlingen</li> <li>»én (1) representant valgt av og blant de ansatte</li> <li>»én (1) representant valgt av landsstyret i NMSU (LS-NMSU)</li> </ul> <p>Landsstyret velger selv nestleder blant medlemmene som er valgt av generalforsamlingen.</p> <p>Dersom valgt medlem blir ansatt i NMS i mer enn 20 % stilling går denne ut av LS så lenge ansettelsen varer. Varerepresentant trer i perioden inn som ordinært medlem.</p> <p>For de ansattes representant og representant fra LS-NMSU velges det personlig varerepresentant.</p>	
<p><b>§ 15</b> Fast medlem og varerepresentant fra LS-NMSU følger NMSU's valgperiode.</p>	

	<b>GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
<b>§ 16</b>	<p>Ingen personer kan sitte sammenhengende som fast medlem i landsstyret i mer enn to (2) perioder. Etter et opphold på minst én (1) periode, kan en velges på nytt. Disse begrensningene gjelder ikke for varamedlemmer.</p> <p>Et medlem kan sitte i inntil tre (3) perioder dersom vedkommende deler av tiden er valgt som leder.</p>	
<b>§ 17</b>	<p>Rektor ved VID vitenskapelige høyskole har møterett til og talerett ved NMS landsstyre sine møter.</p>	
<b>§ 18</b>	<p><b>Om landsstyrets arbeid:</b></p> <p>Generalsekretæren er saksbehandler for landsstyret.</p> <p>Landsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er tilstede.</p> <p>NMS administrasjon og regionene inngår i en felles juridisk enhet med landsstyret som juridisk ansvarlig.</p> <p>Landsstyret vil normalt møtes fysisk eller digitalt inntil seks (6) ganger i året.</p>	
<b>§ 19</b>	<p>Landsstyrets oppgaver innebærer følgende:</p> <p>Landsstyret har avgjørende myndighet i alle saker som ikke avgjøres av generalforsamlingen. I viktige saker bør landsstyret be om regionstyrenes råd. Landsstyret vurderer og beslutter til enhver tid hvilke saker som sendes på høring.</p> <p>Landsstyret arrangerer minst to (2) møtepunkt for styrer/ledere i organisasjonen i hver LS-periode.</p> <p>Landsstyret slutfører arbeidet med strategiplanen i tråd med vedtak fra generalforsamlingen inkludert redaksjonelle- og layoutmessige endringer.</p> <p>Landsstyret har ansvar for, behandler og gjør vedtak om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <del>Programprofil- og prinsippdokumenter samt virksomhetsplaner</del> <b>Strategi- og handlingsplaner</b></li> <li>• Delegeringsreglement</li> <li>• Større strukturelle endringer i organisasjonen</li> <li>• Medlemskapsordningen</li> <li>• Vedtekter for arbeidet på feltene</li> <li>• Vedtekter for NMS Gjenbruk</li> <li>• Årsmeldinger og rapporter fra ulike arbeidsgrener</li> <li>• Budsjett og regnskap, herunder økonomiske bidrag til NMS' barne- og ungdomsorganisasjon (NMSU)</li> <li>• Avtaler som fordrer landsstyrets behandling</li> <li>• Hovedavtale</li> <li>• Tariffavtale</li> </ul>	<p>Endre formulering</p>

	<b>GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
forts <b>§ 19</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansettelse av generalsekretær <del>og assisterende generalsekretær</del>, samt arbeidsgiveransvar for generalsekretær</li> <li>Varslingsrutiner</li> <li>Retningslinjer for forvaltning, kjøp og salg av eiendommer</li> <li>Retningslinjer for bruk av gaver til bestemte formål</li> <li>Oppnevner representanter til styret der dette fordres av vedtektene til gjeldende styre</li> <li>Sted for generalforsamlingene</li> <li>Godkjenner protokoll for generalforsamlingen</li> <li>Andre saker som fremmes av generalsekretæren</li> </ul>	Ikke lenger assisterende generalsekretær, det er Økonomi- og administrasjonsleder som er nestleder
<b>PROTOKOLLKOMITEEN</b>		
<b>§ 20</b>	Protokollkomiteen velges av generalforsamlingen og består av tre (3) medlemmer. Medlemmene kan gjenvelges én (1) gang.	
<b>§ 21</b>	Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.	
<b>§ 22</b>	Protokollkomiteen påser at landsstyrets avgjørelser er i samsvar med NMS' grunnregler og vedtekter samt generalforsamlingens vedtak.	
<b>§ 23</b>	Protokollkomiteen gjennomgår landsstyrets protokoller.	
<b>§ 24</b>	Dersom protokollkomiteen mener det er behov for å reise spørsmål ved eller komme med kommentar til behandlingen av saker, gjøres landsstyret fortløpende kjent med dette.	
<b>§ 25</b>	<del>Protokollkomiteen går fortløpende gjennom Landsstyrets referater og har nettmøter ved behov. Komiteen kan om nødvendig samles fysisk inntil ett møte i året. Protokollkomiteen har normalt ett (1) til to (2) møter i året.</del> Den kan, ut fra egen vurdering, innkalle generalsekretær og andre i NMS' ledelse til samtale om aktuelle saker.	Justert for å samsvare med praksis
<b>§ 26</b>	Protokollkomiteen ved leder legger fram for generalforsamlingen en rapport om komiteens arbeid.	
<b>VALGKOMITEEN</b>		
<b>§ 27</b>	Valgkomiteen velges av generalforsamlingen og består av fem (5) medlemmer.  Medlemmene kan gjenvelges én (1) gang. Den som får flest stemmer, innkaller til første møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.	
<b>§ 28</b>	Valgkomiteen forbereder valg av landsstyreleder, landsstyre, protokollkomité og valgkomité iht. vedtekter for valg.	

	<b>GJELDENE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG</b>	<b>KOMMENTAR</b>
<b>§ 29</b>	Senest femten (15) måneder før generalforsamlingen, sender valgkomiteen melding til regionstyrene om de valg som skal foretas på kommende generalforsamling med oppfordring til å foreslå kandidater.	
<b>§ 30</b>	Valgkomiteen står fritt til å vurdere forslag som kommer inn fra regionene samt å foreslå egne kandidater.  Valgkomiteen skal på selvstendig grunnlag foreta en endelig nominasjon av de foreslåtte kandidatene ut fra en nødvendig helhetsvurdering av mulige sammensetning med tanke på geografi, kompetansespredning og kjønn.	
<b>§ 31</b>	Ved flere kandidater til landsstyrets leder skal begge kjønn være representert.	
<b>§ 32</b>	Valgkomiteen skal i sitt arbeide legge til rette for minst 40 % representasjon av begge kjønn i landsstyret og valgkomiteen, og at begge kjønn er representert i protokollkomiteen.	
<b>§ 33</b>	De personer som valgkomiteen stiller opp på sitt forslag, skal spørres på forhånd og gjøres kjent med NMS' grunnregler, prinsipp- og policydokumenter. Bare personer som er medlem i NMS og som har erklært seg villige til å stille som kandidater kan settes opp.	
<b>§ 34</b>	Valgkomiteen ved leder presenterer kandidatene til de ulike valgene for generalforsamlingen.	
<b>REGIONSTYRENE</b>		
<b>§ 35</b>	<b>GRUNNLAG</b> a. Regionstyret arbeider i tråd med gjeldende grunnregler og vedtekter for organisasjonen b. Regionstyrets hovedoppgave er å bidra til virkeliggjøring av NMS strategi innenfor sitt geografiske område og arbeider i tråd med vedtatt strategiplan.	
<b>§ 36</b>	<b>REGIONSTYRETS RETTIGHETER OG PLIKTER</b> a. Har mandat til å bruke ansattressurser innenfor avtalte rammer. b. Representant for regionstyret (områdeutvalg i region Nord) deltar i prosessen når det gjelder tilsetting av personell med regionale arbeidsoppgaver. c. Deltar ved utarbeidelse og endring av instruks for stillinger til personell med regionale arbeidsoppgaver. d. Er samtalepart og høringsinstans for landsstyret i viktige saker. e. Møter landsstyret til drøfting av arbeidet i organisasjonen. (Jf. vedtekter for LS § 19) f. Sender styrereferat og årsrapport til landsstyret. g. I regioner uten regionstyre må det avtales med områdeutvalgene hvordan funksjonene mellom regionkontakt regionkoordinator og områdeutvalgsleder skal operasjonaliseres.	Stillingsbenevnelsen er endret

GJELDENDE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG	KOMMENTAR
<p><b>§ 37 REGIONSTYRETS OPPGAVER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Utarbeide og vedta handlingsplan for regionen på grunnlag av områdeutvalgenes tiltaksplaner.</li> <li>b. Utarbeide forslag til budsjett for regionstyrets og områdeutvalgenes aktiviteter.</li> <li>c. Samarbeide med ledere og ansatte innenfor de aktuelle seksjonene i NMS.</li> <li>d. Samarbeide med NMS gjenbruksbutikker, NMSU og NMS-leirsteder i regionen.</li> <li>e. Følge opp frivillighetsarbeidet i regionen i samarbeid med ansatte og i tråd med overordnede planer.</li> <li>f. Koordinere arbeidet i regionen og være til inspirasjon for områdeutvalgene i samarbeid med de ansatte.</li> </ul>	
<p><b>§ 38 REGIONENS ORGANER, SAMMENSETNING/VALG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Regionstyret består av minimum fire (4) personer og velges på regionens årsmøte eller av områdeutvalgene. Begge kjønn skal være representert. Regionstyret konstituerer seg selv.</li> <li>b. Leder for regionstyret kan velges i separat valg.</li> <li>c. Representantene velges for en periode på ett til tre (1-3) år og kan gjenvelges én (1) gang. Nytt gjenvalg bør så ikke skje før etter opphold på én (1) valgperiode. Det bør velges personlige vararepresentanter.</li> <li>d. Alle medlemmer i NMS og NMSU, medlemmer av forening og to (2) medarbeidere fra hver gjenbruksbutikk, samt representant for menigheter med misjonsavtale og som senest i løpet av året fyller femten (15) år, har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet.</li> <li>e. Kandidatene bør være medlemmer av NMS.</li> <li>f. Kandidatene er forpliktet til å arbeide i lojalitet med NMS' grunnlag og formål.</li> <li>g. Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året årsmøtet holdes.</li> <li>h. Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene.</li> <li>i. I regionstyret sitter også én (1) representant fra NMSU og én (1) NMS-ansatt som har sitt arbeidssted knyttet til regionen, med stemmerett.</li> <li>j. Regionstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet har leder dobbelstemme.</li> </ul>	
<p><b>§ 39 SUPPLERENDE VEDTEKTER</b></p> <p>Regionstyrene kan vedta supplerende vedtekter utfra eget behov. Disse skal godkjennes av landsstyret.</p>	

GJELDENE VEDTEKTER MED ENDRINGSFORSLAG	KOMMENTAR
<b>OMRÅDEUTVALGENE</b>	
<p><b>§ 40 GRUNNLAG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Områdeutvalgene arbeider i tråd med gjeldende grunnregler og vedtekter for organisasjonen.</li> <li>b. Områdeutvalgenes hovedoppgave er å bidra til virkeliggjøring av NMS strategi innenfor sitt geografiske område og arbeider i tråd med vedtatt strategiplan.</li> <li>c. I regioner uten regionstyre må det avtales med områdeutvalgene i hvilken grad de skal ivareta regionstyrets oppgaver.</li> </ul>	
<p><b>§ 41 OMRÅDEUTVALGENES OPPGAVER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Utarbeide tiltaksplan for sitt område og gjøre de prioriteringer som er nødvendige utfra tilgjengelige ressurser.</li> <li>b. Arbeide med motivasjons- og innsamlingsarbeid overfor foreninger, menigheter og enkeltpersoner.</li> <li>c. Være samtalepart for regionstyret i vurdering av arbeidet i området.</li> <li>d. Samarbeide med NMS gjenbruksbutikker, NMSU og NMS-leirsteder i området.</li> <li>e. Sende referat fra områdeutvalgsmøtene til regionstyret/ regionkontaktregionkoordinator.</li> </ul>	<p>Stillingsbetegnelsen er endret</p>
<p><b>§ 42 ØKONOMI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Jobber utfra budsjett for arbeidet i regionen/området.</li> <li>b. Økonomiforvaltning må skje i henhold til retningslinjer som beskrevet i NMS økonomihåndbok.</li> <li>c. Inntekter i foreninger/grupper som er tilsluttet NMS tilhører organisasjonen. Midlene videresendes etter at nødvendige utgifter er trukket fra.</li> </ul>	
<p><b>§ 43 SAMMENSETNING/VALG</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Områdeutvalget bør samles minst fire (4) ganger i året.</li> <li>b. Områdeutvalget er beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.</li> <li>c. Områdeutvalget velges på årsmøte i området, og skal bestå av minimum tre (3) personer. Begge kjønn bør være representert.</li> <li>d. Representantene velges for én (1) periode på én til tre (1-3) år og kan gjenvelges én (1) gang. Nytt gjenvalg bør så ikke skje før etter opphold på én (1) valgperiode.</li> <li>e. Alle medlemmer i NMS og NMSU, medlemmer av forening og medarbeidere i gjenbruksbutikk, samt representanter for menigheter med misjonsavtale, og som senest i løpet av året fyller femten (15) år, har tale-, forslags- og stemmerett på årsmøtet.</li> <li>f. Kandidatene bør være medlemmer av NMS</li> <li>g. Kandidatene er forpliktet til å arbeide i lojalitet med NMS' grunnlag og formål.</li> <li>h. Ved valg med flere kandidater skal begge kjønn være representert blant de foreslåtte kandidatene.</li> <li>i. Kandidatene må fylle atten (18) år senest det året årsmøtet holdes.</li> </ul>	



# RAPPORT FRA PROTOKOLLKOMITEEN 2023-2026

### Saksopplysninger:

Det følger av § 22 i NMS sine vedtekter at protokollkomiteen skal se til at Landsstyrets avgjørelser er i samsvar med grunnreglene og generalforsamlingens vedtak. Komiteen går gjennom Landsstyrets protokoller.

Denne rapporten dekker tiden fra generalforsamlingen 29. juni - 2. juli 2023 og ut 2025. Tilleggsrapport for tiden fra januar til og med juni 2026 vil bli lagt fram under generalforsamlingen.

Protokollkomiteén har denne perioden hatt slik sammensetning:

Peter Odd Bjørkhaug, leder

Lene Christine Mikalsen, medlem

Øyvind Meling, sekretær

Komiteen har i perioden hatt tre nettmøter. Det første var sammen med generalsekretær. Der gikk en opp arbeidsform. Det ble enighet om at komiteens medlemmer får tilsendt protokollene fra Landsstyret fortløpende. Protokollkomiteens medlemmer leser protokollen og gir tilbakemelding til protokollkomiteens leder. Om noe er uklart eller en ønsker å bemerke noe i protokollen, avholdes det digitalt møte. Protokollkomiteen melder tilbake til Landsstyret fortløpende.

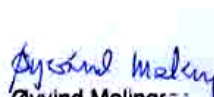
Protokollkomiteén har gått gjennom alle saker 58/23 - 95/23, 1/24- 81/24 og 1/25-82/25. Komiteén har hatt merknader til det formelle ved selve protokollføringen i enkelte saker, noe landsstyret har tatt til følge. Komiteen har ikke hatt merknader til det innholdsmessige i noen av sakene.

Protokollkomiteen vil under generalforsamlingen legge frem en egen rapport for januar til juni 2026.

Tomter, 9. januar 2026

  
Peter Odd Bjørkhaug  
leder

  
Lene Christine Mikalsen  
medlem

  
Øyvind Meling  
sekretær

### Forslag til vedtak:

Protokollkomiteens rapport tas til etterretning.

# VALG

### Saksopplysninger :

Ifølge vedtektenes § 2 skal generalforsamlingen foreta valg av landsstyrets leder, landsstyre, protokollkomité og valgkomité. Landsstyrets leder skal velges i separat valg. Det er valgkomiteen som forbereder valgene (vedtektenes § 28).

Regionstyrene har meldt inn kandidater til valgene i tråd med vedtektenes §§ 9-12.

Det er mulig for generalforsamlingens delegater å fremme nye kandidater til valgene frem til torsdag 25. juni 2026 kl. 14.00. Kandidatene må ha sagt seg villig til å stille, og det må følge med skriftlig informasjon om kandidatene.

### 9.1 Valg av landsstyrets leder :

Valgkomiteen legger frem ett (1) forslag til leder av landsstyret for neste periode.

---

### Forslag til vedtak

Valg av landsstyrets leder gav følgende resultat:  
(navn og antall stemmer)

<Navn> ble valgt til landsstyrets leder.

### 9.2 Valg av landsstyre:

Valgkomiteen legger frem fjorten (14) forslag til medlemmer i landsstyret for neste periode. Det er en prioritert liste som legges frem fra valgkomiteen med tanke på en god sammensetning av kompetanse og alder.

---

### Forslag til vedtak:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som medlemmer av landsstyret for kommende periode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som varamedlemmer av landsstyret for kommende periode:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

### 9.3 Valg av protokollkomité:

Valgkomiteen legger frem ni (9) forslag til medlemmer av protokollkomité for neste periode. Det velges tre (3) medlemmer og tre (3) varamedlemmer i ett valg. Kandidatene presenteres i alfabetisk rekkefølge (Jmfør vedtektenes § 11).

---

#### Forslag til vedtak:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som henholdsvis medlemmer og varamedlemmer av protokollkomiteen for kommende periode:

#### Medlemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

#### Varamedlemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer

### 9.4 Valg av valgkomité:

Valgkomiteen legger frem åtte (8) forslag til medlemmer av valgkomité for neste periode. Det velges fem (5) medlemmer og to (2) varamedlemmer i ett (1) valg. Kandidatene presenteres i prioritert rekkefølge (Jmfør vedtektenes § 12).

---

#### Forslag til vedtak:

Med følgende resultat ble nevnte kandidater valgt som henholdsvis medlemmer og varamedlemmer av valgkomiteen for kommende periode:

#### Medlemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

#### Varamedlemmer:

<Navn> Antall stemmer:

<Navn> Antall stemmer:

## VEDLEGG SAK 9

# PRESENTASJON AV ALLE KANDIDATER



## KANDIDAT TIL LANDSSTYRELEDER



### **Solveig Ege Tengesdal, Egersund, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1963

**Jobb:** Organisasjonsutvikler

**Utdannelse:** DH-kandidat innen økonomisk/administrative fag; Årsstudium ved VID Stavanger innen interkulturell kommunikasjon

#### **NMS-tilknytning:**

Nestleder i Egersund Misjonsforening sitt styre.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Som daglig leder og organisasjonsutvikler i fylkeslaget til Rogaland KrF; daglig leder for to ulike virksomheter: en attføringsbedrift og en næringshage/inkubator; leder av Opplæringsutvalget i Rogaland fylkeskommune; ordfører og varaordfører for Eigersund; fylkesordfører for Rogaland.

**Organisasjon:** Organisasjonsutvikler i fylkeslaget og som styremedlem i Egersund Misjonsforening.

**Økonomi:** Bedriftsrådgiver og banksjef. Økonomioppgaver som administrasjonskonsulent.

**Personaladministrasjon:** Personaladministrative oppgaver som personal- og økonomikonsulent.

**Misjon:** Gjennom verv som nestleder i Egersund Misjonsforening.

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Opplever arbeidet som styremedlem i Misjonsforeningen som interessant og meningsfylt. Ser samtidig at arbeidet lokalt betyr mye for mange, både unge og voksne, og er opptatt av å kunne bidra til at det fortsetter og videreutvikles.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Innsikt og erfaring fra en organisasjon som i hovedsak drives av frivillige. Kunnskap om offentlig forvaltning gjennom vervene som folkevalgt lokalt og på fylkesnivå kan være nyttig i møte med ulike instanser.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

Å engasjere seg i arbeidet til NMS skal oppleves som relevant og meningsfylt for flere og i ulike livsfaser.

## KANDIDATER LANDSSTYRET



### **Jonas Skrettingland, Varhaug, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1957

**Jobb:** Prosjektleder Næringsforeningen i Stavanger-regionen

**Utdannelse:** Lærer, Cand. Theol.

#### **NMS-tilknytning:**

Har vært misjonær på Madagaskar fra 1986 til 2000, senere personalsjef i NMS fra 2000 til 2007. Har vært medlem i protokollkomiteen, og er denne perioden medlem av landsstyret. Har vært i styret lokalt, i gjenbruksbutikk og i støtteforeningen Jordbruksskolenes Venner.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Har mastergrad i endringsledelse, har vært ordfører i Hå kommune i to perioder, arbeidet som personalsjef og ledet oppbyggingen av lærerhøyskole på Madagaskar. Var instituttleder/prorektor ved Diakonhjemmet Høyskole med ansvar for studiestedet Rogaland.

**Organisasjon:** Studiet i endringsledelse begynte med organisasjon og ledelse. Har ledet menighetsråd i to perioder, vært med i kirkelig fellesråd og ledet politisk utvalg og diverse styrever.

**Økonomi:** Har arbeidet med kommuneøkonomi, hatt økonomisk ansvar for avdelinger, er styreleder i Hå energi og har vært kasserer i ulike frivillige sammenhenger.

**Personaladministrasjon:** Hadde personalansvar på skole og høyskole på Madagaskar, var personalsjef i NMS, hadde personalansvar for studiested Rogaland for Diakonhjemmet Høyskole.

**Misjon:** Misjonær, medlem i Landsstyret, frivillig tjeneste på ulike nivå.

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Engasjement for misjon har fulgt meg gjennom hele livet. Kontinuitet er viktig i Landsstyret, og ettersom jeg trapper ned øvrig yrkesaktivitet, har jeg både lyst og anledning til å bidra en periode til.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg har en allsidig bakgrunn, og har rimelig godt kjennskap til misjonsarbeidet, både som misjonær og i arbeidet i Norge. Erfaring fra ulike styrever, både i offentlig og privat sammenheng er viktig å ha med i LS.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS sitt engasjement for misjon gjennom generasjoner må videreføres i nye former i nye og endrede tider, slik at nye generasjoner mennesker får bli kjent med Verdens Frelser



**Christiane Marie Ødegård, Kristiansand, region Sør**

**Fødselsår:** 1983

**Jobb:** Seniorrådgiver virksomhetsstyring og samfunnskontakt, i Ledelsens stab, ved Universitetet i Agder

**Utdannelse:** Master i samfunnsøkonomi fra Universitetet i Oslo (UiO), 2013, Bachelor i utviklingsstudiet, med fordypning utviklingsøkonomi, UiO, 2007, Praktisk Pedagogisk Utdanning, UiO, 2008, fransk årsenhet, UiO og Université de la Réunion, 2006, spansk årsenhet, NTNU, 2007

**NMS-tilknytning:**

Vokst opp i NMS gjennom foreldres arbeid på Madagaskar. Har skrevet flere oppgaver om landet, inkludert master i samfunnsøkonomi. Erfaring som ungdomsleder, leirleder og styremedlem i Vennskapsforeningen Madagaskar-Norge. Besøkte NMS' arbeid på Madagaskar i 2025.

**Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Bred styreefaring fra blant annet Ansgar, Strømmestiftelsen og UiO. Tidligere leder med personalansvar i PwC og mangeårig erfaring med strategisk lederutvikling i offentlig sektor. Jobber nå tett med ledelsen ved Universitetet i Agder, med ansvar for virksomhetsstyring.

**Organisasjon:** Erfaring med organisasjonsutvikling i både egen virksomhet og som konsulent i PwC. Langvarig frivillig engasjement i ulike organisasjoner.

**Økonomi:** Utdannet samfunnsøkonom med styreefaring og overordnet økonomiansvar. Har jobbet med økonomiske analyser og beregninger for ulike aktører.

**Personaladministrasjon:** Personalansvar i PwC (2023–2025) og prosjektleder erfaring siden 2019. Har også hatt strategisk personalansvar gjennom styreverv ved Ansgar..

**Misjon:** Oppvokst på Madagaskar med sterkt engasjement for misjon. Har startet og ledet misjonsarbeid for barn og unge, vært aktiv internasjonalt og hatt lederroller i NMS-leirer og menighetsarbeid.

**Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Ønsker å bidra til å forvalte misjonsoppdraget sammen med lokale og globale partnere, og være med å utvikle en organisasjon jeg brenner for.

**Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Bred erfaring fra internasjonalt utviklingsarbeid, offentlig sektor, privat næringsliv og academia. Bidrar med helhetsforståelse og evne til å kombinere fag, verdier og relasjoner i en kompleks verden.

**Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

Sammen og i likeverdig partnerskap forvalter vi misjonsoppdraget globalt.



**Jan Rune Fagermoen, Ski, region Øst**

**Fødselsår:** 1964

**Jobb:** Avdelingsdirektør i Kirkerådet

**Utdannelse:** Jurist

**NMS-tilknytning:**

Jeg har ikke hatt verv i NMS selv, men besteforeldre, og tante/onkel har vært misjonærer for NMS og drevet misjonsforeninger i Norge.

**Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Har vært toppleder (rådmann i Skjåk og kst kirkeverge i Oslo) og sittet i toppledergruppe i Kirkerådet, til sammen siden 2000 (26 år).

**Organisasjon:** Organisering og organisasjonsutvikling har vært et hovedspørsmål i alle de arbeidsforhold jeg har hatt lederansvar. Organisasjon har ligget i min portefølje de fleste årene jeg har jobbet.

**Økonomi:** Jeg har vært rådmann, med det kommunale økonomiansvaret som følger av det, og jeg har vært forvaltningsdirektør med hele økonomiforvaltningen av 2,5 mrd kr som portefølje.

**Personaladministrasjon:** Jeg har vært med på å utvikle HR i Kirkerådet fra «personalkontor» i 2013, til fulle HR-funksjoner etter skillet fra staten. Mitt ansvar har vært overordnet direktøransvar på feltet.

**Misjon:** Gjennom familie og menighet har jeg vært opptatt av misjon, men jeg har ikke vært aktiv i NMS-settinger.

**Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Jeg håper å kunne bruke kunnskap og erfaringer for å styrke NMS som organisasjon, og holde NMS og Dnk/Kirkerådet i tett dialog med hverandre, til beste for begge virksomheter.

**Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg har sittet i mange styrer i privat og offentlig regi, kontrollkomite i KLP i 10 år, i tillegg til mitt yrke som «forvaltningsjurist». Jeg tror derfor at jeg kan bidra til fremtidsrettet, men trygg og sikker drift av en stor og viktig virksomhet, hvor risikoanalyse og risikostyring er viktige virkemidler.

**Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

Stoppe urett og hindre nød, ved å peke på Jesus Kristus.



### **Anne Lise Matre, Sandnes, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1959

**Jobb:** Prest i Den norske kirke

**Utdannelse:** Cand theol fra Menighetsfakultetet 1985.  
Praktikum fra Misjonshøgskolen 1986

#### **NMS-tilknytning:**

Jeg har vært misjonær for NMS i Mali i årene 1988-2002, sammen med mannen min, Odd. Etter 2002 arbeidet jeg for NMS i Mali med bosted i Norge i totalt 11 år, heltid eller deltid. Jeg har også vært ansatt og frivillig forkynner i NMS.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Jeg var tillitsvalgt i Mali i to år – den funksjonen som senere ble «direktør».

**Organisasjon:** Har vært styremedlem i Wycliffe bibeloversettere i 3 perioder og varamedlem for styret i Det norske bibelselskap i én periode.

**Misjon:** I Mali var jeg evangelist og bibeloversetter. Hjemme i Norge er jeg med i misjonsforening.

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Jeg tror at misjon i vid forstand er en av kirkens viktigste oppgaver. Jeg ønsker å være med på å forme den stadige forandringen som må til for at NMS skal beholde en plass i kirkelandskapet i Norge.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg kjenner deler av NMS-historien godt og kan bruke den til å være med og lede historien videre. Så har jeg teologisk kompetanse som jeg ønsker å bruke for å skape tillit i organisasjonen.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS – i tjeneste for Jesus. Ydmyk, barføtt, sterk, trygg.

**Olav Øygard, Tromsø, region Nord****Fødselsår:** 1956**Jobb:** Pensjonist. Tidligere prest og biskop (2014-2025) i Nord-Hålogaland bispedømme**Utdannelse:** Teologisk embedseksamen og praktisk teologisk seminar. Senere studier: Pastoralklinisk utdanning. Arbeidsveilederutdanning. Pastoralklinisk utdanning. Utdanning i pastoral lederutvikling. Samisk språk, samt diverse kurs og utdanning i teologi.**NMS-tilknytning:**

Aktiv i NMS-foreninger i mange år. Medlem og leder i områdeutvalg for Finnmark.

**Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:****Ledelse:** Har arbeidet som prest i 44 år, herav 3 år som prost og nær 11 år som Biskop.**Organisasjon:** Den norske kirke. Mine første år som prest arbeidet jeg som skoleungdomsprest i Norges kristelige student- og skoleungdomslag. Styreverv i mange sammenhenger, jfr nedenfor under økonomi.**Økonomi:** Erfaring med det i de stillingene jeg har hatt. Dessuten i verv jeg har og har hatt, bl.a. styremedlem (for tiden nestleder) i Det norske bibelselskap fra 2018 og styremedlem i Nordnorges diakonistiftelse 1996-2008.**Personaladministrasjon:** Som prost og biskop er man personalansvarlig. Man deltar i ulike møter med tillitsvalgte. Biskopen har overordnet ansvar i personalsaker. .**Misjon:** Misjonsarbeid har alltid vært en integrert del av min tjeneste som prest. Jeg har arbeidet mye med SMM i min tjeneste både som menighetsprest og som biskop. Økumenisk arbeid er nært knyttet til misjonsarbeid: både kontakt og samarbeid med kristne menigheter i våre nærmiljøer og nasjonalt, men også kontakt og samarbeid med kristne kirker rundt om i verden. Jeg har arbeidet mye med samisk og kvensk kirkeliv, og har mye erfaring og kompetanse i kirkelig arbeid blant flere folkeslag, inkludert urfolk og andre minoriteter.**Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Jeg mener at misjon er en sentral oppgave for den kristne kirke. Misjonsoppdraget ble gitt av Jesus, og det står ved lag så lenge denne verden består. Jeg er særlig opptatt av at enhver kristen menighet er og skal være en misjonerende menighet. NMS har en viktig oppgave i å hjelpe og utfordre menigheter til det.

**Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg har et sterkt engasjement for misjon, både lokalt og globalt. Jeg har solid kirkelig erfaring.

**Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS samarbeider med kirker i Norge og rundt om i verden for å gjøre Jesus kjent, og for å bidra til at kirkene er tjenende kirker.



**Ole Harald Neergård, Våle, region Øst**

**Fødselsår:** 1973

**Jobb:** Energirådgiver

**Utdannelse:** VVS-Ingeniør og landbruksmekaniker

**NMS-tilknytning:**

Jeg sitter i NMS Landsstyret og er regionsleder i NMS-Øst. Tidligere var jeg misjonær i Mali i 8 år.

**Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Gruppeleder i mine to siste jobber og direktør i Mali (MELM).

**Organisasjon:** Har erfaring fra styreverv i NMS i Region og Landsstyresammenheng samt at jeg sitter i flere styrer som leirforening, velforening og gründerbedrift.

**Økonomi:** Har erfaring med økonomi både fra bedriftssammenheng og i forbindelse med verv. I utdannelsen har jeg også økonomi og personalledelse.

**Personaladministrasjon:** Jeg har hatt personalansvar i jobbsammenheng i snart 20 år og enkelte verv har også hatt en personaladministrativ karakter.

**Misjon:** Jeg er oppvokst med misjon og har selv vært misjonær. Ønsket om å kunne bidra der jeg er, lever fortsatt videre i nye former.

**Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Jeg ønsker å fortsatt kunne bidra til en levende og vital misjonsorganisasjon i en endringens tid.

**Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg kjenner NMS godt fra ulike deler av organisasjonen og arbeidet. Som medlem i landsstyret har jeg blitt kjent med oppgavene og ansvaret som ligger i LS.

**Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

En pulserende og nærværende misjonsorganisasjon.



### **Arne Mullen, Hylkje, region Bjørgvin**

**Fødselsår:** 1969

**Jobb:** Prest i Den norske kyrkja, Åsane menighet, Bergen

**Utdannelse:** Cand theol frå Misjonshøgskolen i Stavanger

#### **NMS-tilknytning:**

Engasjert i NMS sitt ungdomsarbeid i Sogn og Fjordane på 80-talet. Eittåring ved Den norske skulen i Japan og student ved Misjonshøgskolen i Stavanger. Misjonær i Frankrike 1996 til 2004. Som prest i Norge har eg vore engasjert i NMS sitt menighetsnettverk.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Eg har leiarerfaring frå presteteneste i både store og små kyrkjelydar. Tenesta som sokneprest i Åsane menighet har vore mi største leiaroppgåve i ein stor kyrkjelyd. Eg har også vore leiar av programkomiteen for NMS sommarfest og generalforsamling 2026.

**Misjon:** Erfaring frå misjonærteneste i Frankrike og eit år som eittåring i Japan. Frå tida i Frankrike har eg også opplevd gleder og utfordringar i samarbeidet med den lokale kyrkja. Her i Bergen har eg vore representant i SMM Bjørgvin (Samarbeid menighet og misjon).

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Sidan ungdomstida har eg hatt eit engasjement for NMS sitt arbeid i Norge og i utlandet, og no seier eg meg villig til å vere med å ta ansvar i NMS sitt landsstyre.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Eg håpar at mi erfaring som misjonær og som prest både i ei samarbeidskyrkje og i Den norske kyrkja kan vere nyttig kompetanse i landsstyret sitt arbeid.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS skal vere ein reidskap for Gud rikes framgong blant folkeslaga.



### **Lars Smeland, Søgne, region Sør**

**Fødselsår:** 1969

**Jobb:** Seniorrådgiver i seksjon by- og områdeutvikling, Multiconsult

**Utdannelse:** Cand.agric. (Master i naturforvaltning), samt mellomfag i kristendom

#### **NMS-tilknytning:**

Vokst opp med NMS i hjem og kirke og har vært misjonær på Madagaskar i 2 år. Medlem i områdeutvalget for Finnmark krets 2015-26, bl.a et år som leder. Medlem av landsstyret i perioden 2023-26.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Ledertrening gjennom KFUK-KFUM og «Liv i ledelse» i regi av NORME.

Ledelsesfag i studiet. Nestleder og leder for jordbruksskolen Tsarafotra på Madagaskar i 2 år. Leder i menighetsråd, søndagsskole og tweensgruppe.

**Organisasjon:** Organisasjonsteori og rettslære i studiet. Hovedtillitsvalgt i fagforening gjennom 20 år. Bred erfaring fra frivillig menighets- og organisasjonsarbeid.

**Økonomi:** Foretaks- og ressursøkonomi som del av studiet. Siviltjeneste som regnskapsfører. Økonomiansvaret for jordbruksskolen Tsarafotra (2 år).

**Personaladministrasjon:** Nestleder og leder for jordbruksskolen Tsarafotra på Madagaskar i 2 år. Hovedtillitsvalgt gjennom 20 år. Medlem i Tana kirkelig fellesråd gjennom 10 år, bl.a. 2 år som leder og 2 år som nestleder.

**Misjon:** Se NMS-tilknytning ovenfor med 2 år som misjonær på Madagaskar. Ten-sing Norway (1 år i England) og Areopagos (1 år i Hongkong), samt kontakt med misjonærer under feltarbeid i Etiopia.

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Arbeidet i landsstyret har vært interessant, og jeg blir gjerne med på å utvikle NMS videre.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg kjenner til bredden i NMS-arbeidet og kan bidra til kontinuitet i landsstyret.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

Sammen forandrer vi verden.



### **Torill Farstad Dahl, Lillesand, region Sør**

**Fødselsår:** 1971

**Jobb:** Sogneprest i Oddernes menighet, Kristiansand

**Utdannelse:** Cand. Theol fra Misjonshøgskolen, med praktikum, Desember 1999. Grunnfag i U-landsfag fra Agder Distriktshøgskole 1992

#### **NMS-tilknytning:**

Godt kjent med NMS som student på MHS. De siste 20 år har jeg med ujevne mellomrom vært taler og andaktsholder i NMS i Agder, jeg har sittet i NMS-styret i Lillesand, og er enkeltmedlem.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Som sogneprest er jeg en av to i den lokale leder-duoen i menigheten (sammen med daglig leder). Mye formell og uformell ledelse ligger til min stilling.

**Organisasjon:** Kjenner NMS godt, og kjenner generelt organisasjonslivet godt etter mange år i Santalmisjonens Barne- og Ungdomsråd.

**Økonomi:** Har erfaring med økonomi både fra bedriftssammenheng og i forbindelse med verv. I utdannelsen har jeg også økonomi og personalledelse.

**Personaladministrasjon:** Medansvar i intervju og ansettelse.

**Misjon:** Har vært engasjert i misjon siden jeg var russ i 1990, og hadde blant annet misjonspraksis i Mali under praktikum. Følger med på NMS sine prosjekter, og brenner for misjonsavtaler i menighetene. Føler meg oppdatert. Utdannet meg på MHS og Gå Ut senteret for selv å bli misjonær, og har tatt diverse kurs i den anledning, blant annet «Bistandskurset»

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Ønsker å få dypere kjennskap til NMS sitt arbeid. Setter pris på å være en del av en verdensvid kirke, og ønsker å utdype forståelsen av hva dette betyr.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Tenker at jeg med mitt engasjement og interesse har noe å bidra med inn i NMS/LS. NMS er Dnks viktigste samarbeidspartner for å beholde et vidt perspektiv. Uten NMS blir kirka fattigere, og uten kirka vil NMS miste sin brede oppslutning.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

Jeg ønsker at NMS skal være en brobygger som inspirerer til internasjonalt engasjement og lokalt ansvar, der vi på tvers av generasjon og kultur skaper en mer rettferdig og bærekraftig verden, preget av fellesskap, tilhørighet, håp og troen på Jesus Kristus.



### **Lars Brakstad Kjosavik, Sandnes, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1996

**Jobb:** Prest (sokneprest i Oгна)

**Utdannelse:** Profesjonsstudiet i Teologi, MF

#### **NMS-tilknytning:**

Misjonærbarn, Leirleder i NMSU i 10+ år, Styremedlem, nestleder og fungerende leder i NMS Connect Oslo i perioden 2020-2023. Mangeårig giver og forbeder for NMS sine prosjekter.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Erfaring fra ledelse i kirkelige og ideelle organisasjoner, med studier i ledelse fra MF. Har vært styreleder i Storsalen gospelkor og NMS Connect Oslo.

**Organisasjon:** Erfaring fra organisasjonsarbeid gjennom NKSS og frivillig engasjement i blant annet NMS, NMSU og KRIK, kombinert med flere styreverv.

**Økonomi:** Erfaring fra innsamlingsarbeid i NKSS, samt budsjettering og rapportering gjennom styreverv og prestedtjeneste. Har også arbeidet med søknader om tilskuddsmidler.

**Personaladministrasjon:** Arbeidsgiveransvar som styreleder i Storsalen gospelkor.

**Misjon:** 2. generasjons misjonærbarn fra Madagaskar med sterkt og livslangt engasjement. Over 10 år som frivillig i NMSU og aktiv i innsamlings- og misjonsarbeid. Erfaring fra Hald Internasjonale Skole har styrket forståelsen for globalt misjonsarbeid.

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Et livslangt engasjement for NMS gjør det naturlig å stille. Organisasjonen er en viktig del av både tro og liv.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Et ungt, men erfarent perspektiv med sterk forankring i NMS. Ønsker å bidra til å videreutvikle organisasjonen i en urolig verden, og til at flere får eierskap til misjonsarbeidet – både lokalt og globalt.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

At NMS fortsatt er en relevant og tydelig aktør, hvor flere får høre om og erfare Guds rike – i Norge og globalt.



### **Vegar Godø Slørdal, Børsa, region Trøndelag**

**Fødselsår:** 1980

**Jobb:** Kirkeverge i Melhus kirkelige fellesråd

**Utdannelse:** Barnevernspedagog

#### **NMS-tilknytning:**

Aktiv leirdeltaker gjennom et helt liv, på Fjordglimt, Solsetra og Mjuklia.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Erfaring som kirkeverge og teamleder på barnevernsinstitusjon. Ledererfaring fra lokale styrer og lag.

**Organisasjon:** Aktiv i diverse organisasjoner lokalt. Menighetsråd (12 år, 6 år som leder), leder i Skaun soul kids/children, leder av Børsa IL Innebandy, styremedlem Skaun idrettsråd.

**Økonomi:** Vært kasserer i mindre organisasjoner. Som kirkeverge er jeg ansvarlig for økonomien i Melhus kirkelige fellesråd. Ingen formell utdanning. Gjennomført kurs i kirkeregnskap og regnskapsavslutning.

**Personaladministrasjon:** Teamleder i barnevernsinstitusjon, 7 år. Kirkeverge med personalansvar for 18 ansatte, 2,5 år.

**Misjon:** Aktiv på leir både som deltaker og som leder. Oppvokst med en mor som har vært aktiv i NMS, i foreninger og i NMS Gjenbruk. Opptatt av misjon lokalt. For egen del kjenner jeg meg igjen i kjennetegnet «Tjene Jesus der vi bor».

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Jeg ønsker å bidra til at NMS fortsatt er en tydelig, relevant og misjonalt aktør i møte med både kirke og samfunn.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Med erfaring som leder, arbeidsgiver og forvalter i kirkelig sammenheng kan jeg bidra med struktur, strategisk blikk og forståelse for samspillet mellom verdier, mennesker og organisasjon.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

Jeg ser for meg et NMS som med sterk verdiforankring og langsiktighet forener tro og handling, styrker samarbeidet med menigheter og bygger fellesskap som engasjerer og rekrutterer nye generasjoner



### **Bergljot Svanholm, Trondheim, region Trøndelag**

**Fødselsår:** 1958

**Jobb:** Pensjonert sokneprest

**Utdannelse:** Lærerutdanning fra NTNU (engelsk, drama, kristendom, ped.sem), misjonærstudium Gå Ut senteret, presteutdanning

#### **NMS-tilknytning:**

Ingen formell tilknytning. Har jobbet mye med misjon, bl.a. prosjekt tilknyttet NMS i jobbsammenheng.

#### **Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Kretssekretær Norges KFUK-speidere. Ellers menighetsledelse gjennom arbeidet som sokneprest.

**Organisasjon:** Godt kjent med Den norske kirkes organisasjon, styreverv i Presteforeningen gjennom en del år..

**Misjon:** Misjonær i Ecuador (Santalmisjonen) fra 1989 – 2000. Som prest har jeg jobbet mye med ungdom og misjon. Jeg startet en misjons- og solidaritetsgruppe for ungdom over konfirmasjonsalder, og med denne har vi jobbet med og besøkt misjonsarbeid i flere land.

#### **Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Måten å drive misjon på har vært i endring de siste 10-årene, men misjon er fremdeles grunnleggende viktig for kirka. Jeg vil gjerne være med å utforme en misjon med et likeverdig forhold mellom kirka her og samarbeidskirker rundt i verden, - der vi bidrar med det vi har å gi, og der vi får ta imot impulser og læring fra dem.

#### **Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Erfaring fra arbeid med ungdom og misjonsengasjement her i Norge.

#### **Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS skal være en misjonsorganisasjon med fokus på ytremisjon, og som går sammen med, dyktiggjør og utrunder samarbeidskirker i å spre evangeliet i ord og handling.



**Bjarne B. L. Andersen, Flaktveit, region Bjørgvin**

**Fødselsår:** 1955

**Jobb:** Pensjonist

**Utdannelse:** lærerutdanning, kristendom mellomfag, verdibasert ledelse

**NMS-tilknytning:**

Ansatt som sekretær i krets 1987–1996, Ulike roller som frivillig, leder i regionstyre, valgkomite til GF 2 perioder. Leder for hovedkomiteen for NMS sommerfest og generalforsamling.

**Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Kurs i verdibasert ledelse (KA og diakonhjemmet). 13 år som daglig leder i menighet.

**Organisasjon:** Har deltatt i ulike organisasjoner på lokalt nivå.

**Økonomi:** Grunnleggende forståelse, har hatt ansvar for menighetsøkonomi, budsjett m.m.

**Personaladministrasjon:** Daglig leder i menighet innebar noe personalansvar.

**Misjon:** Aktiv frivillig i bergen/Bjørgvin i nærmere 40 år. Som ansatt var jeg aktivt med i opprettelsen av Medarbeiderforeningen, (MAF).

**Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Jeg støtter NMS mål og visjoner og ønsker å arbeide for en livskraftig organisasjon, særlig i min region.

**Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

Jeg vil kunne bidra til å løfte og støtte de ansatte i organisasjonen. Jeg har god kjennskap til organisasjonen og særlig region Bjørgvin.

**Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS skal være en sterk og tydelig formidler av evangeliet i ord og gjerning!



**Olav Dahle Svanholm, Trondheim, region Bjørgvin**

**Fødselsår:** 1957

**Jobb:** Pensjonist

**Utdannelse:** Lektor (biologi, kjemi, religion). Misjonærstudium  
Gå Ut senteret

**NMS-tilknytning:**

Misjonsrådgiver i Nidaros bispedømme 2001-2025 med ansvar for SMM-arbeidet der NMS er en viktig partner.

**Hvilken kompetanse har du innenfor disse områdene:**

**Ledelse:** Diverse lederroller som misjonær (se nedenfor).

**Organisasjon:** God kjennskap til de 6 organisasjonene tilknyttet Samarbeid menighet og misjon gjennom jobben som misjonsrådgiver; leder for Trøndelag botaniske forening 2019 til nå.

**Misjon:** Misjonær for Den Norske Santalmisjon (Normisjon) i Ecuador 1989-2000; god kjennskap til de 6 organisasjonene tilknyttet Samarbeid menighet og misjon gjennom jobben som misjonsrådgiver.

**Hva er din motivasjon for å stille som kandidat til ledervervet?**

Ønske om å tydeliggjøre Den norske kirke som en misjonerende kirke, og utvikle NMS i denne rollen.

**Hva mener du at du med din erfaringsbakgrunn kan tilføre arbeidet i NMS/LS?**

God kjennskap til flere norske misjonsorganisasjoner. Kjennskap til Dnk på lokalt, regionalt og sentralt nivå.

**Formuler en setning som beskriver din visjon for NMS i fremtiden:**

NMS bidrar til at Dnk holder oppe en misjonal profil og knytter kontakter til den verdensvide kirke.

## KANDIDATER PROTOKOLLKOMITEEN



**Ole Inge Bekkelund, Frogner, region Øst**

**Fødselsår:** 1967

**Jobb:** Kirkeverge

**Utdannelse:** Cand. philol.

**NMS-tilknytning:**

Jeg var aktiv i barne- og ungdomsarbeid knyttet til leirstedet Tømmerneset i oppveksten. Jeg har ikke hatt formelle roller i NMS.



**Olav Gading, Ålesund, region Møre**

**Fødselsår:** 1958

**Jobb:** Pensjonist. Tidligere domprost

**Utdannelse:** Cand.theol. og master i praktisk teologi

**NMS-tilknytning:**

Frivillig engasjement, nå regionstyreleder i Møre. Enkeltmedlem.



**Anders Emil Kaldhol, Oslo, region Øst**

**Fødselsår:** 1994

**Jobb:** Kommunikasjonsrådgiver i Kirkerådet

**Utdannelse:** Lektor i religion og samfunnsfag

**NMS-tilknytning:**

Styreleder på Camp Sjusjøen. Tidligere leder og medlem av NMSU Landsstyre, samt medlem av NMS Landsstyre. Leirleder og frivillig på Kjeldsund leirstad.



**Morten Wollebæk Lewin, Revetal, region Øst**

**Fødselsår:** 1967

**Jobb:** seniorrådgiver hos Statsforvalteren i Vestfold og Telemark

**Utdannelse:** Mastergrad i økonomi og administrasjon

**NMS-tilknytning:**

Har vært misjonær på Madagaskar fra 1997-1999.



**Kjell Lode, Elnesvågen, region Møre**

**Fødselsår:** 1955

**Jobb:** Pensjonist, tidl. fylkesagronom, kommuneplanlegger, einingsleiar kommune, ordfører i Fræna

**Utdannelse:** Sivilagronom, Norges Landbrukshøgskole, 1981. Mellomfag Adm. og organisasjonsvitenskap, Høgskolen i Molde, 1996

**NMS-tilknytning:**

Medlem av Områdeutvalet for Romsdal.



**Øyvind Meling, Tomter, region Øst**

**Fødselsår:** 1957

**Jobb:** Pensjonist

**Utdannelse:** Cand.theol./prest

**NMS-tilknytning:**

Aktiv i lokal NMS-forening, vært med i områdeutvalget i flere omganger, leder i Regionstyret Oslo/Borg 2006-2011, medlem av landsstyret 2011-2017 (leder 2014-2017), medlem av protokollkomiteen 2023-2026.



**Lene Christine Mikalsen, Oslo, region Øst**

**Fødselsår:** 1965

**Jobb:** Daglig leder i menighet, Dnk Oslo

**Utdannelse:** Allmennlærer og Master of Management

**NMS-tilknytning:**

Lærer/rektor ved Den norske skolen i Hongkong 92-94, leder av områdeutvalg og nestleder regionstyre Oslo/Borg tidlig 2000, sitter nå i protokollkomiteen og fra høsten 2025 i Lilleborgstyret.



**Svein Nybø, Randaberg, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1956

**Jobb:** Pensjonist/prest

**Utdannelse:** Agronom, teolog

**NMS-tilknytning:**

Misjonær i Thailand 1984-1995. Administrasjonssjef i NMS 2002-2009. Som administrasjonssjef hadde jeg også oppgaver som Styremedlem Norsk Lærerakademi (NLA Sandviken) 2002-2009, hvorav styreleder fra 2004-2009, styremedlem i Misjonshøgskolen 2002-2009, styreleder i Senter for Interkulturell Kommunikasjon (SIK) 2006-2008 og styremedlem/-leder for flere legater/stiftelser som NMS var med i. Frivillig som oppfølger av menigheter med misjonsavtale.



**Helge Stakkeland, Lyngdal, region Sør**

**Fødselsår:** 1950

**Jobb:** Pensjonist

**Utdannelse:** Maskiningeniør med Handelsskole og økonomisk tilleggsutdanning fra NHH

**NMS-tilknytning:**

Formann i NMS Lyngdal Misjonsforening i 7 år.

## KANDIDATER VALGKOMITEEN



**Bjørg Tysdal Moe, Suldalsosen, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1954

**Jobb:** Pensjonist med flere styreverv

**Utdannelse:** Studert samfunnsfag, kristendom og ledelse

**NMS-tilknytning:**

Landsstyreleder 2020-2023 og 2023-2026. Har tidligere drevet barneforening for NMS og ledet barne- og ungdomsrådet.



**Magne Mjærum, Oslo, region Øst**

**Fødselsår:** 1947

**Jobb:** Pensjonist (frivillig på kontrakt i NMS)

**Utdannelse:** Lærer m kristendom

**NMS-tilknytning:**

Ansatt i NMS fra 1970 til 2025. Medlem av LS 1986-1992 og på slutten av 90-tallet.



**Bjørg Marie Myhre, Elnesvågen, region Møre**

**Fødselsår:** 1966

**Jobb:** Sokneprest i Vågøy og Myrbostad sokn, Møre bispedømme

**Utdannelse:** Utdannet prest og arbeidsveileder

**NMS-tilknytning:**

Var ansatt i NMS fra 1989-91 samt i NMS/NMSU fra 2001-2018. Har vært ansattes repr i NMSU Landsstyre og tillitsvalgt i NMSU. Har representert NMSU i NMS regionsstyre i Møre.



**Ragnhild Eikeland Floberg, Grimstad, region Sør**

**Fødselsår:** 1966

**Jobb:** Prost

**Utdannelse:** Cand Theol, Master verdibasert ledelse

**NMS-tilknytning:**

Medlem og nestleder av landsstyret to perioder, misjonær i Etiopia 4 år.



**Lars Sigurd Tjelle, Sandnes, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1964

**Jobb:** Prost i Stavanger bispedømme, Jæren prosti

**Utdannelse:** Cand. Theol.

**NMS-tilknytning:**

Misjonsprest i Japan 1993-2004, områdeleder og regionleder i NMS Region Stavanger 2004-2012. Medlem og foreningsmedlem.



**Anne Elisabeth Kaldhol, Oslo, region Øst**

**Fødselsår:** 1989

**Jobb:** Bibliotekar

**Utdannelse:** Bachelor i bibliotek- og informasjonsvitenskap

**NMS-tilknytning:**

Eg har vore på NMS barneleir som barn, leirleiar i mange år, er med i arrangementskomiteen for Camp Kjeldsund (2021-no). Har og besøkt fleire av landa NMS har arbeid i. Ei liste med verv eg har/har hatt i NMS/NMSU-samanheng (ikkje komplett): NMSU Regionråd i Bjørgvin (2011-2012) og NMSU Regionråd Øst (2013-2019), NMSU Østs representant i NMS Øst Regionstyre (2014-2018), styremedlem NMS Connect Oslo (2019-2023), medlem NMS Julemessekomite Oslo (2019-no), NMS Valkomite 2024-2026.



**Einar Engebretsen, Stavanger, region Stavanger**

**Fødselsår:** 1957

**Jobb:** Pensjonist

**Utdannelse:** Cand.theol. med praktikum 06.1984 fra MHS, ordinert Dnk 1985

**NMS-tilknytning:**

NMS misjonsforening siden 04.1997. Leder og sekretær for Områdeutvalg for Sandnes, Stavanger, Jæren og Ryfylke samt Leder og sekretær for Region Stavanger 06.2021 – 03.2025.



**Liv Kari Nesland Bekkestad, Kristiansand, region Sør**

**Fødselsår:** 1950

**Jobb:** Pensjonist

**Utdannelse:** Psykiater

**NMS-tilknytning:**

Misjonær på Madagaskar 1976-1984. Medlem av Kretsstyret i Kristiansand krets på 1990-tallet. Aktuelt: Frivillig uten kontrakt i region Sør. Hovedoppgave å vaske møtelokalet m.m. på NMS senteret i Kristiansand 2-4 ganger i semesteret. Medlem i Voie misjonsforening som arrangerer åpne misjonsmøter 3 ganger i hvert semester. Misjonskontakt i Voie menighet som har avtale med NMS.





