

La Base

Pour les managers

Managers, managers de managers,
directeurs, chefs de projet, superviseurs...





Développer les Capacités Relationnelles de vos managers.

20
26

Ce n'est pas devenir copain-copain avec ses collaborateurs. **C'est rendre les managers bien plus capables de travailler avec des êtres humains** dans un environnement qui fluctue et qui demande de s'adapter en permanence.



PRATIQUER

Développer ce que les outils et l'IA ne feront jamais à notre place : sentir ce qui se passe entre les personnes, ouvrir de vrais dialogues, soutenir, confronter, créer de la confiance, faire grandir, réguler émotionnellement, décider ensemble...

EXPLORER

Travailler les situations réelles en groupe et prendre conscience de ce qu'elles disent aussi de nos réflexes, de nos habitudes, de nos schémas répétitifs, de ce qu'on évite et de ce que l'impact que l'on peut avoir sur les autres .

REPARTIR (& revenir)

Faire vivre sur le terrain ce qu'on a pratiqué à La Base. L'incarner avec son équipe, observer ce que ça produit et ajuster. Puis revenir à nouveau avec ce qui s'est vraiment passé pour enrichir le collectif, pratiquer et explorer ensemble à nouveau.

Une cohorte, un lieu de **pratiques** entre pairs, leurs situations comme matière première.

20
26



Chacun vient à la Base avec ce qu'il vit vraiment au quotidien. On regarde les situations ensemble, on croise les expériences et les questions. On apprend avec les autres, à partir de ce qui se passe vraiment. Nous introduisons aussi des pratiques qui permettent de travailler la manière dont chacun entre en relation : comment ils écoutent, réagissent, osent dire les choses ou pas. Comment ils restent présent quand une situation devient tendue. Comprendre ce qui se joue, travailler sa manière d'être en relation, apprendre avec les autres, c'est ça La Base.



Pas un programme de plus, **Une communauté** avec différentes ressources disponibles autour.

20
26

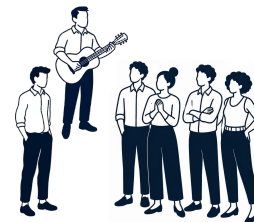
C'est ce que les managers rencontrent dans leur travail qui guide l'accompagnement. Selon les situations, ils peuvent s'appuyer sur le groupe durant les sessions. **Mais aussi en dehors !** travailler en triade, avoir des échanges individuels avec l'un de nous, nous faire venir dans leur équipe, travailler une relation difficile...



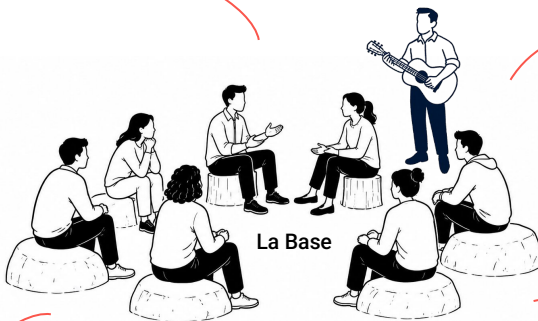
Triades autonomes



Interventions dans une situation réelle avec les N-1



La Base



Accompagnement individuel à la demande



Conversation facilitée à deux
(le manager avec le N+1,
collaborateur ou pair)



A propos de l'individuel : on **déborde** du coaching.

Largement

Certaines personnes ont peut-être aussi besoin d'être accompagnées individuellement dans la cohorte : on le fait aussi. Mais autrement. On regarde les histoires, les peurs, les habitudes, mais aussi ce qui se passe avec les autres et ce que l'environnement de travail impose. On regarde comment tout ça se mélange Et on s'appuie sur plusieurs approches qui vont en profondeur, bien plus en profondeur, que ce qui se fait traditionnellement. Tout ça pour aider la personne à dire les choses, à faire ses choix et à prendre réellement sa place.

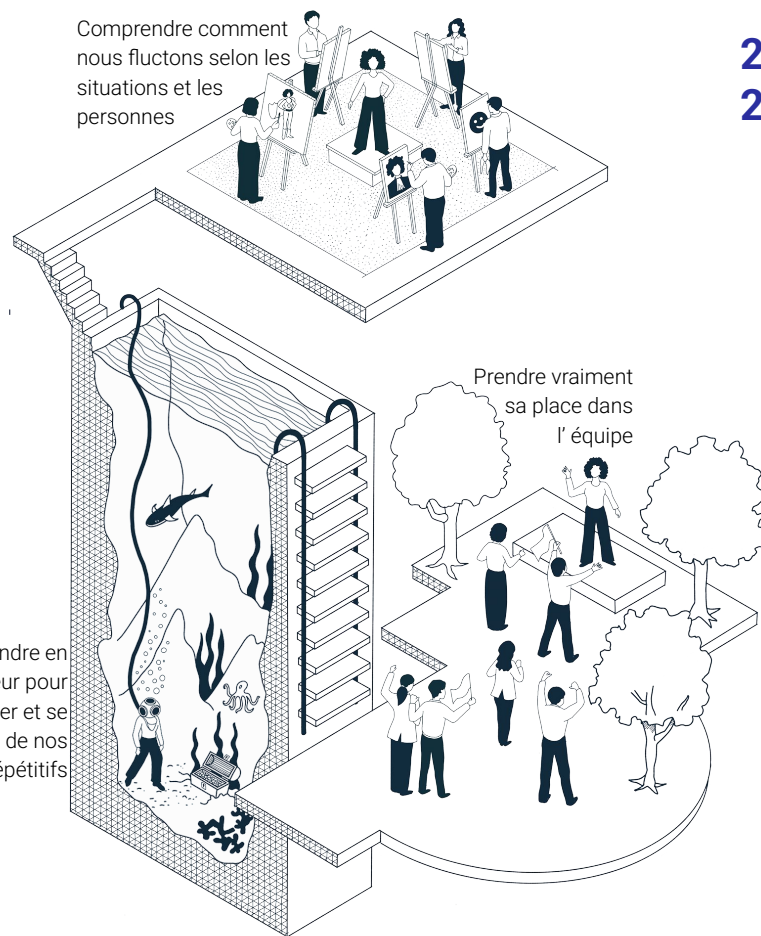


Comprendre comment nous fluctons selon les situations et les personnes

20
26

Descendre en profondeur pour repérer et se défaire de nos schémas répétitifs

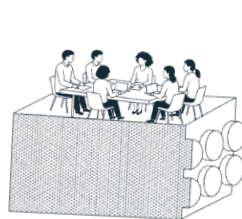
Prendre vraiment sa place dans l'équipe



Un chemin **dans la durée**, qui alterne **les formats** pour répondre aux contraintes du terrain.

20
26

Un accompagnement **dans la durée**, en présentiel, à distance et hors les murs, pensé pour s'intégrer au quotidien chargé des managers. Pas du temps en plus dans un agenda qui déborde, mais du temps pour prendre du recul, débloquer les situations et mieux travailler ensuite.



Un chemin **co-construit**, une responsabilité **partagée**.

20
26

Pour que ça marche, les managers ne peuvent pas être juste de simples participants !
Ils doivent avoir envie de prendre leur part, de s'investir, de travailler sur eux-mêmes, de faire évoluer leurs façons de faire et de contribuer à faire bouger la culture autour d'eux.
Le cadre, le rythme et les modes de rencontre seront construits avec eux, en fonction de ce que leur travail demande.

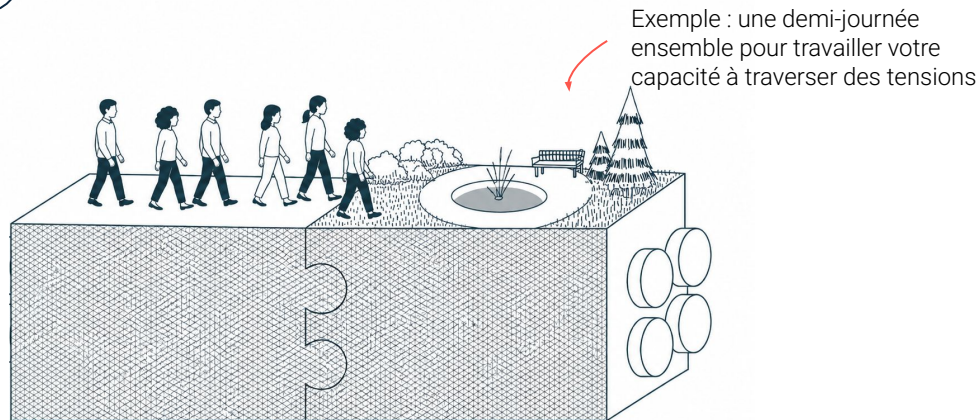


Vous hésitez ?

Testez-nous.

20
26

Avant de partir en expédition ensemble, faisons **quelques kilomètres**. Pas de grand engagement tout de suite. On travaille sur un vrai sujet, on voit ce que ça produit, et on décide ensuite si on continue pour aller plus loin.



Qui sommes-nous ?

20
26

15 ans en entreprise, dont 12 à l'étranger (Irlande, UK, UAE) sur des projets RH globaux / Un burnout en Algérie en 2015 / Crée Intangible Work en 2017 / Rencontre Bruno la même année dans un salon professionnel (une drôle d'histoire) / Se pose des questions existentielles depuis toujours (ce qui l'a même amené à animer un podcast sur la mort pendant 3 ans...en fait, ça parlait plus de la vie qu'autre chose) / Souffre du syndrome du bon élève (ça s'arrange) / Possède assez de certifications pour décorer les murs de ses toilettes (mais ça ne l'empêche pas de continuer son Master en Psychologie du Travail)/ A passé 6 jours seul dans le noir (et à fait d'autres trucs étranges) / Possède une quinzaine de guitares (probablement pour compenser son éco-anxiété)..



Olivier Larvor



Bruno Soubiès

15 ans en entreprise dans des fonctions de direction RH et opérationnelles / Crée disRHupt en 2016 / Rencontre Olivier en 2017 (une histoire improbable dans un lieu improbable) / Descendant de compagnons du Tour de France, de dirigeants d'entreprises et de professeurs...tout s'explique ! / Souffre du syndrome de l'hyper-générosité / Possède assez d'énergie pour se lancer, en plus de son activité et de son statut de membre premium de la carte Famille Nombreuse, dans un projet de restauration d'un monument historique en Vendée / Est paradoxalement passionné par la méditation, le yoga et les retraites en silence / Possède une quinzaine de planches de surf et de bodyboard (probablement pour se rappeler qu'il faut surfer la vie).

Témoignages.

“

Notre CODIR fonctionnait bien 'en apparence' mais il y avait encore beaucoup de silos entre les départements et des non-dits cachés derrière le respect hiérarchique. Bruno et Olivier nous ont accompagnés pendant un an, avec exigence, humour, empathie et une vraie capacité à nous faire sortir de notre zone de confort. Nous avons appris à davantage nous faire confiance, à accepter de ne pas toujours être d'accord mais surtout à être un peu plus vulnérables les uns avec les autres. Le changement se ressent bien au-delà de la table du CODIR. Bruno et Olivier forment un duo rare et précieux, je les recommande sans hésiter. Merci à vous deux.



Karine Vintrou
Managing Director

“

Olivier a été incroyable, je n'aurais jamais pensé apprendre autant et évoluer aussi vite. Il est à l'écoute, comprend très vite les problèmes et la personnalité des personnes. C'est un magicien :) !
J'ai aujourd'hui une relation de confiance réciproque avec ma N-1 que je n'avais pas avant cet accompagnement. J'ai également réussi à créer une relation avec les membres du comex que je n'avais pas du tout avant. Cela m'a permis de gagner leur confiance et de mieux travailler avec eux.”

Chloé

Ségolène Truchot
Finance Manager

“

Nous souhaitons transformer l'état d'esprit de nos équipes en adoptant une approche plus agile, mais nous faisons face à une résistance naturelle au changement de la part des collaborateurs. Olivier a conçu et facilité, sur un parcours de deux ans, une démarche innovante et sur-mesure. Grâce à son approche originale, nos équipes ont pu ouvrir leur esprit, repenser leurs méthodes de travail et adopter de nouvelles pratiques. Nous recommandons vivement cette approche à toute entreprise désireuse de transformer sa culture et de se réinventer.

helvetia 

Véronique Nouvellon
Directrice indemnisation
& juridique

20
26

Témoignages. (suite)

20
26

“

Olivier a travaillé avec mon équipe de direction. Grâce à son intervention, nous avons rapidement réussi à créer un collectif plus fort, à renforcer la confiance entre nous et à améliorer notre manière de collaborer.

Les effets se sont fait sentir très rapidement, aussi bien dans notre fonctionnement que dans nos résultats.

Je ne peux que recommander Intangible work. Leur impact est concret, mesurable et durable



TheFork

Pauline Ravel
Revenue Director
France & Belgium

“

Avec le soutien d'Olivier et de Bruno, depuis 5 ans maintenant, nous transformons le management de nos usines en renforçant les capacités, les relations entre nos managers, un esprit de coopération tout en maintenant nos exigences. Il y a cinq ans, je ne pensais pas que c' était possible et pourtant, c'est ce que nous faisons.



Olivier Talbot
Directeur Industriel

“

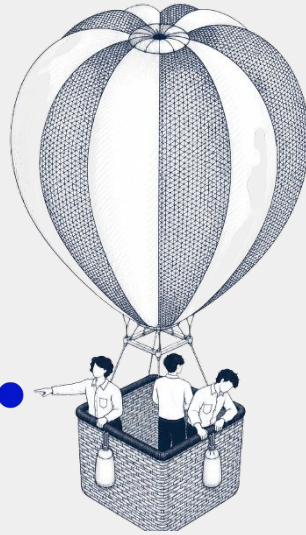
Olivier has exactly what it takes to help and support a human being that has built up the Corporate protection walls, built the personal protection walls and dare not find the obvious ! I don't know how he does it and do not need to know, but all I do know is that I will be eternally grateful to him and to my company for having offered me this gift for life.



Louise Hervé
Global Development
Director

intangible work.

*Travailler sur ce qui ne se
voit pas, mais qui change tout*



www.intangiblework.com
contact@intangiblework.com
+33 (0)7 78 35 69 92