

EGALITE DES GENRES - LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION LGBT+

❖ **PAS DE PREREQUIS**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Questionner ses représentations sociales sur la question du genre
- Comprendre les différentes phases de la construction de l'identité sexuelle et de l'identité de genre
- Comprendre l'impact de la culture et des représentations sur la construction du genre et les stéréotypes de genre
- Identifier les différentes formes de discriminations et violences sexistes ou LGBTphobes, y compris dans les lieux de travail ou institutionnels.
- Connaître les impacts des discriminations sur les victimes : psychologiques, sociaux et professionnels
- Utiliser le bon vocabulaire sur la question du genre
- Connaître le contexte légal national et international
- Connaître les inégalités de traitement à l'international
- Repérer les partenaires associatifs et juridiques
- Travailler sa posture professionnelle

CONTENU DE LA FORMATION

- Concepts clés : genre, identité de genre, orientation sexuelle, stéréotypes et rôles sociaux
- Représentations et stéréotypes liés aux genres et aux orientations LGBT+
- Typologies des discriminations : sexisme, LGBTphobie, violences et harcèlement
- Stigmatisation et micro-agressions : reconnaissance, prévention et gestion
- Facteurs sociaux, culturels et institutionnels favorisant les inégalités et discriminations
- Cadre légal et dispositifs de protection : droit national et international, obligations des employeurs
- Impacts des discriminations sur les victimes : psychologiques, sociaux et professionnels
- Posture professionnelle et communication inclusive en fonction de l'âge: langage, comportements, prévention des micro-agressions
- Politiques et pratiques internes : promotion de l'égalité, chartes, protocoles, dispositifs de signalement
- Études de cas et mises en situation : discrimination au travail, école, institutions
- Impacts du numérique et des réseaux sociaux : cyberharcèlement, violences ciblées, prévention
- Prévention et sensibilisation collective : campagnes, ateliers, accompagnement des équipes
- Travail en réseau et coordination avec associations, institutions et partenaires



PUBLICS VISES

TOUS PROFESSIONNELS OU PARTICULIERS CONCERNÉS PAR L'ÉDUCATION, L'ACCUEIL, LE SOIN, L'ACCOMPAGNEMENT, LA PRISE EN CHARGE JURIDIQUE ET PROFESSIONNELLE. RESPONSABLE RH.

DURÉE :

**2 JOURS, SOIT 14 HEURES
DE 9H À 12H30 ET DE 13H30 À 17H**

CAPACITE DU GROUPE

**MINIMUM : 6
MAXIMUM : 15**