

HARCELEMENTS ET CYBER VIOLENCES

❖❖❖ **PAS DE PREREQUIS**

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les différentes formes de harcèlement et de cyberviolences dans les relations personnelles, scolaires et professionnelles.
- Identifier les signes, comportements et situations à risque pour les victimes.
- Connaître le cadre légal et les dispositifs de protection, de signalement et de prévention.
- Développer une posture professionnelle adaptée pour sécuriser, accompagner et soutenir les victimes.
- Analyser les facteurs sociaux, institutionnels et culturels favorisant le harcèlement et les cyberviolences.
- Comprendre les mécanismes de cyberviolences ciblant différents publics (enfants, adolescents, adultes, minorités).
- Sensibiliser aux enjeux liés au numérique, aux réseaux sociaux et aux outils de communication dans la prévention et la lutte contre les cyberviolences.
- Développer des stratégies de prévention collective et individuelle adaptées aux contextes professionnels, scolaires ou familiaux.
- Acquérir des outils pratiques pour intervenir de manière sécurisée et efficace en situation de harcèlement ou de cyberviolence.

CONTENU DE LA FORMATION

- Définitions et typologies : harcèlement moral, harcèlement sexuel, cyberharcèlement, cyberviolences
- Facteurs de vulnérabilité des victimes : âge, genre, orientation sexuelle, situation sociale
- Facteurs sociaux, institutionnels et culturels favorisant le harcèlement et les cyberviolences
- Cadre légal et dispositifs de signalement : obligations légales, procédures, protection des victimes
- Impacts des harcèlements et cyberviolences : psychologiques, sociaux, scolaires et professionnels
- Posture professionnelle : écoute, sécurisation, intervention adaptée, accompagnement des victimes
- Études de cas et mises en situation : harcèlement scolaire, harcèlement en entreprise, cyberviolences ciblées
- Prévention et sensibilisation : campagnes, ateliers, éducation aux usages numériques responsables
- Utilisation sécurisée du numérique : outils de protection, prévention du partage non-consenti de contenus, gestion des réseaux sociaux
- Cyberviolences ciblant différents publics : enfants, adolescents, adultes, minorités
- Stratégies d'intervention et prévention collective et individuelle
- Travail en réseau et coordination avec associations, institutions, justice, structures éducatives et professionnelles



PUBLICS VISES

TOUS PROFESSIONNELS OU PARTICULIERS CONCERNÉS PAR L'ÉDUCATION, L'ACCUEIL, LE SOIN, L'ACCOMPAGNEMENT, LA PRISE EN CHARGE JURIDIQUE ET PROFESSIONNELLE. RESPONSABLE RH.

DURÉE :

**2 JOURS, SOIT 14 HEURES
DE 9H À 12H30 ET DE 13H30 À 17H**

CAPACITE DU GROUPE

**MINIMUM : 6
MAXIMUM : 15**