IZVJEŠTAJ O NAKNADAMA

1. Uvod

Izvještaj o naknadama priprema se shodno Zakonu o privrednim društvima.
Period izvještavanja na koji se isti odnosi jeste 2025 godina.
Izvještaj priprema Odbor za primanja.
Izvještaj je predmet revizije od strane eksternog revizora koji vrši reviziju godišnjih finansijskih izvještaja banke. Isti sačinjava izvještaj sa mišljenjem o tome da li izvještaj o naknadama sadrži sve podatke.

2. Pregled naknada po članovima organa upravljanja

Upravni odbor 2025										
	BRUTO					NETO				
	FIKSNA		VARIJABILNA		UKUPNO	FIKSNA		VARIJABILNA		UKUPNO
Član	89,529.70	86%	14,512.75	13.95	104,042.45	68,187.98	86%	10,812.00	14%	78,999.98
Član	107,102.28	88%	14,512.75	11.93	121,615.03	81,273.38	88%	10,812.00	12%	92,085.38
Predsjednik	211,528.07	94%	14,512.75	6.42	226,040.82	160,555.75	94%	10,812.00	6%	171,367.75
UKUPNO	408,160.05	90%	43,538.25	9.64	451,698.30	310,017.11	91%	32,436.00	9%	342,453.11

Nadzorni odbor 2025							
	BRUTO			NETO			napomena
	FIKSNA		UKUPNO	FIKSNA		UKUPNO	
Član	24,000.00	100%	24,000.00	18,000.00	100%	18,000.00	
Član	21,016.00	100%	21,016.00	16,500.00	100%	16,500.00	od februara
Predsjednik	21,176.47	100%	21,176.47	18,000.00	100%	18,000.00	
Član	24,000.00	100%	24,000.00	18,000.00	100%	18,000.00	
Član	21,176.47	100%	21,176.47	18,000.00	100%	18,000.00	
Član	1,764.71	100%	1,764.71	1,500.00	100%	1,500.00	samo januar
UKUPNO	113,133.65	100%	113,133.65	90,000.00	100%	90,000.00	

3. Usklađenost sa politikom naknada

Interna revizija, u skladu sa Godišnjim planom rada, sprovodi reviziju Politike primanja i postupanja po navedenoj Politici, svake godine. Interna revizija nije ustanovila nepravilnosti u sprovođenju Politike primanja i pratećih procedura.
Politika primanja propisuje :
Kriterijumi za usklađivanje varijabilnih primanja sa rizičnim profilom obuhvataju pokazatelje koje Banka koristi za potrebe upravljanja rizicima, uzimajući metode koje

primijenjuje u postupku procjene adekvatnosti internog kapitala (ICAAP) i procjene adekvatnosti likvidnosti (ILAAP), kao i informacije o postupanju u skladu sa propisima i internim aktima i rezultate i nalaze interne revizije.

Banka će prilagoditi mjerenje uspješnosti vrstama rizika kojima je izložena ili kojima bi mogla biti izložena uzimajući u obzir troškove potrebnog kapitala i potrebne likvidnosti, a ako se izloženost riziku ne može izmjeriti (npr. u slučaju reputacionog ili operativnog rizika), Banka je dužna da procjenu rizika zasniva na indikatorima rizika, kapitalnim zahtjevima ili analizi scenarija ili drugim odgovarajućim indikatorima.

4. Učinak i kriterijumi

KPI-jevi i ostvarenje ciljeva:

Sva tri člana Upravnog Odbora usješno su realizovala definisane OKR ciljeve, potvrdjujući visok nivo efikasnosti i posvećenosti u izvršavanju strateških obaveza.

Predsjednik Upravnog Odbora, ostvario je izuzetno visok stepen realizacije svojih ciljeva, sa ukupnim rezultatom 97/100, čime je potvrdio značajan doprinos ukupnim rezultatima organizacije.

Član Upravnog Odbora, takodje je ispunio svoje ciljeve, ostvarivši konačnu ocjenu od 95/100, što ukazuje na konzistentan i kvalitetan rad u okviru definisanih odgovornosti.

Član Uprave, ostvario je maksimalan rezultat, sa konačnom ocjenom 100/100 potvrdjujući izuzetan nivo uspjenosti u realizaciji postavljenih ciljeva.

5. Uporedni pregled (5 godina)

Zaposleni bez članova uprave			
Godina	NETO-prosječna zarada zaposlenih	BRUTO-prosječna zarada zaposlenih	% promjena u odnosu na prethodnu godine
2025	1,872.83	2,348.80	9%
2024	1,712.67	2,233.69	25%
2023	1,367.53	1,784.32	16%
2022	1,176.78	1,517.71	9%
2021	1,082.01	1,603.67	1%
2020	1,072.08	1,583.46	

Članovi upravnog odbora			
Godina	NETO-prosječna zarada	BRUTO-prosječna zarada	% promjena u odnosu na prethodnu godine
2025	9,512.59	12,547.18	15%
2024	8,246.36	11,410.23	45%
2023	5,694.45	7,927.36	10%
2022	5,172.56	7,172.48	-20%
2021	6,499.50	9,509.27	11%
2020	5,862.30	8,557.44	

Članovi nadzornog odbora			
Godina	NETO-prosječna zarada	BRUTO-prosječna zarada	% promjena u odnosu na prethodnu godine
2025	1,500.00	1,885.56	0%
2024	1,500.00	1,796.07	0%
2023	1,500.00	1,825.95	0%
2022	1,500.00	1,725.31	-18%
2021	1,833.33	2,334.18	-3%
2020	1,899.19	2,262.30	

NETO DOBIT (u 000)	
2025	5,169
2024	7,009
2023	8,257
2022	5,332
2021	5,212
2020	2,045

6. Akcije, opcije i varijabilni elementi

Banka se nije obavezala na isplatu putem akcija ili akcijskih opcija.

7. Povraćaj naknada (clawback)

Banka nije zahtijevala povraćaj varijabilnih primanja od zaposlenih odnosno organa upravljanja. Polikom primanja propisan je povraćaj u slučaju:
Varijabilna primanja se mogu smanjiti primjenom odredbi o malusu i povraćaju primanja i po tom osnovu mogu biti smanjena do 100%.

Banka će ugovorom zaključenim sa zaposlenim, detaljno utvrditi uslove o primjeni malusa i povraćaju primanja, naročito u slučaju kada:

-je zaposleni učestvovao u aktivnostima koje su kao rezultat imale značajne gubitke za Banku, ili je bio odgovoran za takve aktivnosti;

-zaposleni nije ispunio propisane ili interno definisane standarde primjerenosti;

-je utvrđeno nedozvoljeno ponašanje ili ozbiljna greška zaposlenog;

-je Banka ili poslovna jedinica u kojoj je zaposleni raspoređen, naknadno pretrpjela značajno narušavanje finansijske uspješnosti;

-u Banci ili poslovnoj jedinici u kojoj je zaposleni raspoređen dođe do značajnog propusta u upravljanju rizicima;

-je došlo do značajnog povećanja kapitalnih zahtjeva u Banci; i

-su izrečene supervizorske mjere, a postupci zaposlenog su doprinijeli izricanju tih mjera.

8. Naknade po prestanku funkcije

Ukoliko Predsjednik Upravnog odbora bude razriješen sa funkcije prije isteka mandata na koji je imenovan, Predsjednik Upravnog odbora ima pravo da bude raspoređen na drugo radno mjesto kod Poslodavca koje odgovara njegovoj stručnoj spremi i radnom iskustvu sa zaradom koja ne može biti niža od 65% od njegove prosečne zarade ostvarene u poslednjih 24 mjeseca njegovog angažovanja kao Predsjednika upravnog odbora ili da mu se naknadi šteta isplatom zarada do isteka mandata ukoliko se razriješenje desi u prve dvije godine njegovog mandata odnosno u visini od 24 prosječne mjesečne zarade ostvarene u poslednjih 24 mjeseca njegovog angažovanja kao Predsjednika upravnog odbora, nakon čega prestaje radni odnos.
Predsjedniku upravnog odbora pripada menadžerski bonus u visini od 3% od dobiti prije oporezivanja i amortizacije (EBITDA) za svaku od godina počev od 2014. godine pa godine u kojoj prestane radni odnos Predsjednika upravnog odbora.

9. Naknade u povezanim društvima

Ne postoje naknade iz drugih povezanih pravnih lica sa Bankom.

10. Odstupanja od politike naknada

Banka je imala odstupanje u 2025. godini u odnosu na Politiku primanja i Proceduru isplate varijabilnih primanja zbog posebnog doprinosa u radu tokom 2024. godine. Upravni odbor donio je Odluku o odstupanju zbog ispunjenosti ciljeva u prodaji i naplati spornih potraživanja isplati bonus u iznosu od 4.155,00 eura, što predstavlja uvećanje od 0.75% bonusa.
Dalje, zbog posebnog doprinosa u radu tokom 2024. godine, Upravni odbor donio je Odluku da se zaposlena svrstava u drugu grupu saradnika što je uvećalo njen bonus za 1.29%.
Navedene izuzetke od politike i procedure koje uređuju oblast primanja odobrio je Nadzorni odbor.

11. Zaključak

Izvještaj o naknadama za 2025. godinu pruža sveobuhvatan i transparentan pregled primanja članova organa upravljanja u Banci, u skladu sa važećim propisima i internim aktima. Naknade su u najvećoj mjeri bile usklađene sa Politikom primanja uz obrazloženje i odobrenje kada je došlo do ostupanja.
Postoji direktna povezanost između ostvarenih rezulatata i isplate varijabilnih primanja čime se povrđuje usmjerenost sistema nagrađivanja ka podsticanju ispunjenja strateških ciljeva. Varijabilna primanja usklađena su sa rizičnim rpofilom Banke i ne podstiču preuzimanje prekomjernih rizika.
Odnos fiksnih i varijabilnih primanja u potpunosti je usklađen sa Odlukom o primanjima i internim prolitikama i procedurama.
Članovi Nadzornog odbora imaju fiksnu naknadu i nemaju varijabilna primanja. Fiksna naknada Članovima Nadzornog odbora isplaću se na osnovu Odluke Skupštine akcionara.