

2024

H . D A U G A A R D

ESG

BERICHT



Mit unserer ESG-Berichterstattung erhalten Sie einen klaren Einblick darin, wie wir verantwortungsvoll mit Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen umgehen. Es geht dabei nicht nur um Zahlen – sondern um Transparenz, Werte und Handeln.

Kontakt



+45 7938 1244



daugaard@h-daugaard.dk
mbn@h-daugaard.dk



Toldbodgade 7, DK-6000,
Kolding, Denmark

Willkommen



Als CEO von H. Daugaard freue ich mich, unseren neuen ESG-Bericht vorzustellen. Er dokumentiert unsere Bemühungen, unseren Klima-Fußabdruck zu reduzieren, die soziale Verantwortung zu stärken und ethisch zu wirtschaften – nicht als separates Projekt, sondern als integralen Bestandteil unserer Strategie und unseres täglichen Handelns.

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die wir als Akteur in einer Branche mit erheblichem Umwelt- und Sozialeinfluss tragen. Deshalb arbeiten wir systematisch an Nachhaltigkeit – von der CO₂-Reduktion und dem Energieverbrauch bis hin zu Arbeitsschutz, Vielfalt und verantwortungsvollem Lieferantenmanagement.

Unser Ansatz basiert auf unseren drei Kernwerten: **Menschen, Leistung und Präzision** – sie leiten unser Handeln, doch letztlich zählen die greifbaren Ergebnisse und die kontinuierlichen Verbesserungen.

Dieser Bericht zeigt, wie weit wir bereits gekommen sind – und dass wir uns weiterhin ehrgeizige Ziele für die Zukunft setzen. Ein herzliches Dankeschön an alle Mitarbeitenden, Kundinnen und Kunden sowie Partnerinnen und Partner, die dazu beitragen, unsere Ambitionen in die Tat umzusetzen.

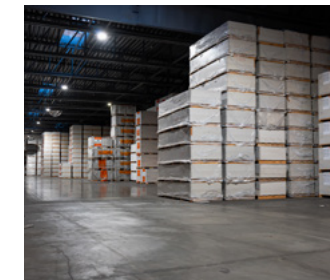


H. Daugaard

Wir sind ein Logistikunternehmen mit Standorten in Dänemark, Luxemburg und Tschechien und bieten maßgeschneiderte Logistiklösungen in ganz Europa an. Unser breites Leistungsspektrum umfasst Straßen-, Schienen- und Seetransporte sowie den Betrieb moderner Lagerhallen. Unsere Lösungen sind individuell auf die Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden zugeschnitten und decken die gesamte Wertschöpfungskette ab – von der Lagerung über die Handhabung bis hin zur Auslieferung. Wir sind bestrebt, effiziente, zuverlässige und verantwortungsbewusste Dienstleistungen anzubieten – mit starkem Fokus auf Präzision und hoher Qualität.



Mit 100 firmeneigenen Lkw und 300 Anhängern decken wir ein breites Spektrum an Transportbedürfnissen ab. Darüber hinaus arbeiten wir mit sorgfältig ausgewählten Partnern zusammen, um sicherzustellen, dass wir stets zuverlässige Lösungen mit hoher Qualität und Präzision liefern.



Unsere zentralen Standorte sichern effiziente Logistik und ermöglichen eine schnelle, flexible Warenabwicklung – kurz- und langfristig.



Durch kombinierte Lösungen aus Schienen- und Seefracht reduzieren wir CO₂-Emissionen und bieten kohlenstoffsparende Alternativen zum Straßentransport – ohne Kompromisse bei Effizienz oder Zuverlässigkeit.



UNSER ENGAGEMENT FÜR NACHHALTIGKEIT

Unsere Nachhaltigkeitsbemühungen sind in internen Richtlinien verankert, die uns zu verantwortungsvollem Handeln – ökologisch, sozial und ethisch – anleiten.

Wir fördern aktiv Vielfalt und Inklusion durch chancengleiche Rekrutierung, ein respektvolles Arbeitsumfeld und die Vermeidung von Diskriminierung. Gleichzeitig verringern wir systematisch unsere Umweltbelastung durch Energieeffizienzmaßnahmen, Abfallmanagement und eine verantwortungsvolle Lieferantenauswahl – unterstützt durch Bewertungen und Standards wie ISO 14001, SQAS und EcoVadis.

Wir haben ein anonymes und vertrauliches Hinweisgebersystem für die Meldung schwerwiegender Angelegenheiten wie Gesetzesverstöße, Belästigung und unethisches Verhalten.



CODE OF CONDUCT

Wir haben einen **Code of Conduct**, der die ethischen und verhaltensbezogenen Erwartungen an unsere Mitarbeitenden und das Management festlegt. Er umfasst Bereiche wie die Achtung der Menschenrechte, Korruptionsbekämpfung, Datensicherheit sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Alle Mitarbeitenden werden in diese Richtlinien eingeführt, die einen integralen Bestandteil unserer Unternehmenskultur und Führungspraktiken bilden.

Auch für unsere Lieferanten haben wir klare Erwartungen definiert. Unser **Supplier Code of Conduct** legt Anforderungen an verantwortungsvolle Geschäftspraktiken entlang der gesamten Wertschöpfungskette fest. Dazu gehören die Einhaltung von Gesetzen, faire Arbeitsbedingungen, ökologische Verantwortung und die Achtung der Menschenrechte. Bei der Aufnahme neuer Lieferantenbeziehungen sind Nachhaltigkeits- und Compliance-Bewertungen ein fester Bestandteil des Auswahlprozesses.



Während der Renovierung haben wir die ursprünglichen Säulen wiederverwendet, die nun mit neuem Leben erhalten geblieben sind – ein sichtbares Zeugnis unseres Respekts vor der Geschichte des Gebäudes. Der Hauptsitz spiegelt auch heute noch deutlich seine Vergangenheit als Zollhaus wider – sowohl in seinem Erscheinungsbild als auch in seiner Atmosphäre, wo moderne Lösungen nahtlos mit dem historischen Umfeld verschmelzen.



Im Jahr 2024 wurde das alte Zollhaus zu neuem Leben erweckt. Nachdem die Mitarbeitenden den Großteil des Jahres in einem provisorischen Bürogebäude verbracht hatten, zogen sie zum Jahresende in den „neuen“ Hauptsitz zurück.

Bei der Renovierung unseres historischen Hauptsitzes in Kolding legten wir den Fokus auf nachhaltige Lösungen, die sowohl den Charakter des Gebäudes bewahren als auch die Umweltbelastung minimieren. Materialien, Möbel und Energiequellen wurden sorgfältig im Hinblick auf Nachhaltigkeit ausgewählt – mit besonderem Augenmerk auf ein gesundes Raumklima und funktionale Arbeitsbereiche für unsere Mitarbeitenden. Wir arbeiteten mit Lieferanten zusammen, die nachweislich Wert auf CO₂-Reduktion, ESG und Zertifizierungen wie FSC, EU Ecolabel und Oeko-Tex legen.

Initiativen

Eco-Driving & moderne Ausstattung

Eco-Driving ist ein zentraler Bestandteil unserer Bemühungen, den Kraftstoffverbrauch und die CO₂-Emissionen im täglichen Betrieb zu reduzieren. Durch Schulungen und Nachverfolgung fördern wir kontinuierlich einen kraftstoffeffizienteren Fahrstil unter unseren Fahrerinnen und Fahrern. Durch den Fokus auf sanftes Beschleunigen, richtiges Schalten und vorausschauende Fahrplanung erzielen wir erhebliche ökologische und betriebliche Vorteile.

Gleichzeitig investieren wir in einen modernen Lkw-Fuhrpark mit der neuesten Technologie in Motorsteuerung, Aerodynamik und Emissionskontrolle. Neue Lkw verfügen über fortschrittliche Fahrerassistenzsysteme, geringeres Gewicht und kraftstoffeffizientere Motoren, was zu sichererem und CO₂-effizienterem Fahren beiträgt. Die Modernisierung unseres Fuhrparks unterstützt unsere Ziele, die Umweltbelastung zu reduzieren und den wachsenden Anforderungen von Kundschaft und Gesellschaft gerecht zu werden. Die Kombination aus Eco-Driving und neuer Technologie ist ein wichtiger Schritt hin zu nachhaltigeren Logistiklösungen.



„Unser Ziel ist es, so viel wie möglich zu elektrifizieren, sobald es betrieblich umsetzbar ist. Daher haben wir eine ehrgeizige Strategie für die Einführung von Elektrofahrzeugen festgelegt.“

- Palle Albertsen, Fleet Manager

Unser größtes Lager in Vamdrup arbeitet ausschließlich mit Elektrogabelstaplern. Diese werden mit Strom aus dänischer Windenergie betrieben und tragen zu einem klimafreundlicheren Betrieb bei. Diese Initiative ist Teil unserer Bemühungen, den CO₂-Fußabdruck unserer Logistikaktivitäten zu reduzieren.



+230

Wichtige Mitarbeitende

Wir decken ein breites Spektrum an Aufgaben ab – von Betrieb und Logistik bis hin zu Verwaltung und Entwicklung – mit Mitarbeitenden in Dänemark, Luxemburg und Tschechien. Eine detaillierte Übersicht über die Zusammensetzung und Funktionen der Mitarbeitenden finden Sie in der Erklärung im VSME-Basismodul (Anhang).



„Wir arbeiten seit Langem mit Per Smed aus dem Lager in Vamdrup zusammen, der stets bereit ist, Arbeitstrainings- und Praktikumsmöglichkeiten für verschiedene Personen anzubieten. Mehrere dieser Programme haben sogar zu Festanstellungen oder Flexjobs geführt.“

– Kåre Møller, Unternehmensberater bei der Kommune Kolding

Im Januar 2025 erhielten wir erneut die Auszeichnung „SammenomJOB“ von Social og Arbejdsmarked Kolding. Diese Anerkennung verdienten wir uns unter anderem dafür, dass wir Menschen Beschäftigungsmöglichkeiten bieten, die Schwierigkeiten hatten, in den Arbeitsmarkt einzutreten oder zurückzukehren.

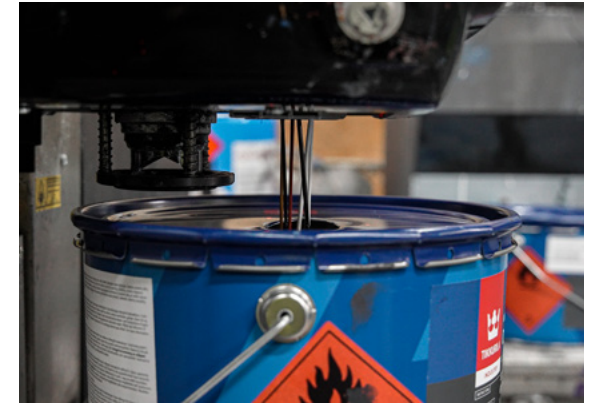
H. Daugaard umfasst eine große Bandbreite an Berufsfeldern, und es ist unser Ziel, diese bestmöglich zu nutzen. Mehr dazu können Sie hier lesen.



Gesundheit und Sicherheit

Viele unserer Mitarbeitenden arbeiten täglich mit schweren und gefährlichen Gütern. Daher haben wir Verfahren und Schulungen eingeführt, um sowohl die erforderlichen Zertifizierungen als auch ein sicheres Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Wir arbeiten proaktiv auf null Arbeitsunfälle und eine Krankenstandsquote von unter 2 % hin. Vorfälle und Beinaheunfälle werden erfasst und aktiv zur kontinuierlichen Verbesserung genutzt.

Unsere Lkw sind mit moderner Sicherheitstechnologie und ergonomischem Design ausgestattet, und alle drei Jahre führen wir eine Arbeitsplatzbewertung durch, um das Wohlbefinden zu fördern und Risiken vorzubeugen.



ADR ist das internationale Regelwerk für den Straßen-transport gefährlicher Güter in Europa.

Das Übereinkommen legt Anforderungen an Verpackung, Kennzeichnung, Dokumentation sowie an die Schulung von Fahrerinnen, Fahrern und Lagerpersonal fest. Daher müssen die Mitarbeitenden alle drei Jahre erneut zertifiziert werden.



Getragen von Menschen, Leistung und Präzision

Bei H. Daugaard basiert unser Ansatz zur Nachhaltigkeit auf der DNA des Unternehmens: Menschen, Leistung und Präzision. Wir glauben an den Wert persönlicher Beziehungen, hohe Flexibilität und Liefersicherheit – auch im Bereich ESG. Unsere Ambition ist es, ein verantwortungsvoller und wertschöpfender Partner zu sein, der aktiv zur grünen Transformation und zur sozialen Verantwortung beiträgt. Wir entwickeln unsere Kompetenzen und Lösungen kontinuierlich weiter und scheuen uns nicht, konventionelles Denken und bestehende Systeme herauszufordern. Durch Innovation, Partnerschaften und eine starke Veränderungskultur wollen wir unsere Marktposition stärken – nicht als die Größten, sondern als die Besten.

Gewinner des Best Managed Companies Award 2024

Im Jahr 2024 wurden wir von der Prüfungs- und Beratungsfirma Deloitte als eines von Dänemarks ****Best Managed Companies**** ausgezeichnet – eine Ehrung, die Unternehmen verliehen wird, die starke Führung, eine klare Strategie, solide Ergebnisse und eine gesunde Unternehmenskultur zeigen. Diese Anerkennung gilt als Qualitätsmerkmal und spiegelt unsere Fähigkeit wider, strukturiert und langfristig an der Unternehmens- und Organisationsentwicklung zu arbeiten.



Im Jahr 2024 haben wir ein Partnerportal eingeführt, das Zugang zu Transportinformationen bietet – einschließlich Berechnungen der damit verbundenen CO₂-Emissionen. Es bleibt unser Ziel, so transparent wie möglich zu sein und unseren Partnern innovative Lösungen anzubieten.

Als Spezialisten setzen wir unser Fachwissen gezielt ein, um die Logistiklösungen unserer Partner zu optimieren. Daher beraten wir mit Fokus auf die Reduzierung von CO₂-Emissionen – beispielsweise durch die Wahl von See- oder Schienentransport anstelle von Straßentransport. Mit der Einführung von Elektro-Lkw in unseren Betrieb im Jahr 2025 werden diese zu einem strategischen Instrument auf unserem Weg zur Erreichung unserer Ziele für 2030.



Anfang 2025 haben wir zwei neue Mitglieder in unserem Executive Management Team begrüßt: **Lars Romsøe** und **Jeppe Groth Lund**. Ihre Ernennung stärkt unser Engagement für verantwortungsvolles Wirtschaften und Nachhaltigkeit. Mit ihrem Fachwissen und ihrer Führungserfahrung erwarten wir, unsere ESG-Initiativen weiter zu intensivieren und Nachhaltigkeit noch stärker in unsere Strategie zu integrieren. Ihr Engagement und ihre Vision werden entscheidend dazu beitragen, unsere zukünftigen Nachhaltigkeitsstrategien zu gestalten, und wir freuen uns auf ihren Beitrag zur Erreichung unseres Ziels, langfristigen Mehrwert für unsere Stakeholder zu schaffen.

An aerial photograph of a dense, lush green forest. A winding asphalt road with white lane markings curves through the trees. Overlaid on the center of the image is the text 'ESG' in large, bold, white, sans-serif capital letters.

ESG

Erklärung 2024

H. Dugaard A/S

ESG Erklärung

1. Grundlage der Erstellung	Seite 3
2. Maßnahmen, Richtlinien und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft	Seite 6
3. Energieverbrauch	Seite 7
4. CO₂e-Emissionen	Seite 8
5. Wasser	Seite 9
6. Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement	Seite 10
7. Eigene Belegschaft: Allgemeine Merkmale	Seite 13
8. Eigene Belegschaft: Gesundheit und Sicherheit	Seite 15
9. Eigene Belegschaft: Vergütung, Tarifverträge und Schulungen	Seite 16
10. Unternehmensführung	Seite 18

Grundlage der Erstellung (B1)

Basismodul oder Basismodul + Erweitertes Modul (Punkt 24a)	
Die Erklärung basiert auf dem Basismodul des freiwilligen SME-Standards.	YES
Die Erklärung wurde gemäß dem Basismodul und dem Erweiterten Modul des freiwilligen SME-Nachhaltigkeitsstandards erstellt.	NO

Einzel- oder Konzernberichterstattung (Punkt 24c)	
Die Erklärung wurde auf Einzelbasis erstellt (d. h. ohne Einbeziehung von Tochtergesellschaften).	NO
Die Erklärung wurde auf Konzernbasis erstellt (d. h. unter Einbeziehung der Tochtergesellschaften des Unternehmens).	YES

Übersicht der in dieser ESG-Erklärung enthaltenen Tochtergesellschaften (Punkt 24d)	
Name der Tochtergesellschaft	Adresse der Tochtergesellschaft
Dauczech S.R.O	Smetanova 206, CZ-41723 Kostany
Daulux S.A.	Port de Mertert 1, L-6688 Mertert
Toldbodgade 7 A/S	Toldbodgade 7 DK-6000 Kolding

Grundlage der Erstellung (B1) – Fortsetzung

Grundlegende Informationen über H. Daugaard A/S (Punkt 24e)	
Rechtsform	Aktiengesellschaft (A/S)
NACE sector code(s)	H49.4.1 - Freight transport by road H52.1.0 - Warehousing and storage H52.2 - Support activities for transportation H52.2.4 - Cargo handling H50.2.0 - Sea and coastal freight water transport
Bilanzsumme (in Euro)	21.78 mio.
Umsatz (in Euro)	56.733 mio.
Anzahl der Mitarbeitenden (VZÄ)	231.69

The ESG statement contains omissions due to confidentiality or sensitive business information (item 24b).	
Die folgenden Punkte wurden ausgelassen	B4: nicht relevant, B5: nicht relevant, B6 Punkt 126: nicht relevant

Adressen und geografische Standorte der bedeutenden Vermögenswerte und Einrichtungen im Besitz, geleast oder verwaltet von H. Daugaard A/S (Punkte 24e, vi, vii / Punkte 73–76).				
Standort	Adresse	Postleitzahl	Stadt	Land
Hauptsitz	Toldbodgade 7	6000	Kolding	Danmark
Büro	Fænøvej 1	6000	Kolding	Danmark
Lager	Dokvej 15	6000	Kolding	Danmark
Lager	Bavnevej 13	6580	Vamdrup	Danmark
Lager	Kærmindevej 1	6580	Vamdrup	Danmark
Lager	Stålvej 1	6000	Kolding	Danmark
Lager	Naverland 33	2600	Glostrup	Danmark
Lager	Ndr. Havnevej 2	6000	Kolding	Danmark
Lager	Sdr. Havnegade 86	6000	Kolding	Danmark
Lager	Caspar Müllers Gade 33	6000	Kolding	Danmark
Lager	Pakhusgade 72	7100	Vejle	Danmark
Fahrerunterkunft	Caspar Müllers Gade 26	7100	Kolding	Danmark
Büro	Port de Mertert 1	6688	Mertert	Luxembourg
Büro	Smetanova 206	41723	Kostany	Tjekkiet

Name des ESG-Zertifikats / Umweltzeichens (Punkt 25)	Kurze Beschreibung	Ausstellungsdatum / Gültigkeit	Bewertung
ISO 14001	Wir arbeiten nach ISO 14001 , dem international anerkannten Standard für Umweltmanagement. Dieser Standard hilft uns, unsere Umweltmaßnahmen durch Ziele, Aktionspläne und kontinuierliche Bewertungen zu strukturieren und zu verbessern.	2003-05-05 / 2027-11-05	
ECOVADIS	Wir haben eine Bewertung durch EcoVadis durchlaufen – eine internationale Plattform, die die Nachhaltigkeitsleistung von Unternehmen in vier zentralen Bereichen bewertet: Umwelt, Arbeits- und Menschenrechte, Ethik und nachhaltige Beschaffung.	01-07-2024/01-07-2025	56/100
SQAS Transport & SQAS Warehouse	SQAS ist keine Zertifizierung im herkömmlichen Sinne, sondern eine unabhängige Bewertung, deren Ergebnisse über die Plattform von Cefic verfügbar sind und regelmäßig aktualisiert werden. Sie unterstützt unser Engagement für Transparenz und kontinuierliche Verbesserung.	24-10-2024 /24-10-2027	62% & 79%
Best Managed Companies			Winner

Maßnahmen, Richtlinien und zukünftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

Area (pkt. 26 og 78)	Das Unternehmen hat eine konkrete Richtlinie/Initiative in diesem Bereich (JA/NEIN)	Ist die Richtlinie/Initiative öffentlich zugänglich? (JA/NEIN)	Enthält die Richtlinie/Initiative Ziele oder zukünftige Maßnahmen? (JA/NEIN)
Climate Change	JA	JA	JA
Verschmutzung	JA	JA	JA
Wasser- und Meeresressourcen	NEIN		
Biodiversität und Ökosysteme	NEIN		
Kreislaufwirtschaft	JA	JA	JA
eigene Belegschaft	JA	JA	JA
Beschäftigte in der Wertschöpfungskette	JA	JA	NEIN
Betroffene Gemeinschaften	NEIN		
Verbraucher und Endnutzer	NEIN		
Unternehmensführung	NEIN		



Definitionen

Bemühungen / Richtlinien / Initiativen

Ein Unternehmen kann beispielsweise eine Richtlinie haben, die mehrere der aufgeführten Bereiche abdeckt – beispielsweise eine Umwelt- und Klimarichtlinie, die sowohl Klima, Umweltverschmutzung als auch die Kreislaufwirtschaft berücksichtigt. Separate Richtlinien sind nicht erforderlich, damit das Unternehmen mit „Ja“ antworten kann.

Wenn die Richtlinie Ihres Unternehmens auch spezifische Ziele oder konkrete Initiativen enthält, können Sie diese mit Punkt C2 im erweiterten Modul ergänzen.

Energieverbrauch (B3)

Energieverbrauch in MWh (Punkt 29)			
	Verbrauch erneuerbarer Energie	Verbrauch nicht erneuerbarer Energie	Gesamtenergieverbrauch (MWh) 2024
Strom	738	31,96	770
Brennstoff	1.491	23.288	24.779
Sonstiges (Fernwärme)	55	14	69
Gesamt	2284	23.334	25.618

CO₂e-emissionen (B3)

GHG emissionsen (pkt. 30)	Jahr 2024 (Standortbasiert)	Jahr 2024 (Marktbasiert)
Scope 1 CO ₂ e-Emissionen	6313	6313
Scope 2 CO ₂ e-Emissionen (standortbasiert)	71	29,29
Gesamte CO ₂ e-Emissionen scope 1 and scope 2	6384	6348

CO ₂ e-Intensität (Punkt 31)	Jahr 2024
	112,5t CO ₂ e/mio euro



Gesamte CO₂e-emissionen

Einnahmen mio euro

= CO₂e-Intensität



Definitionen

CO₂e steht für Kohlendioxidäquivalente. CO₂-Emissionen werden in drei verschiedenen Kategorien gemessen und als CO₂e ausgewiesen: Scope 1, 2 und 3.

Scope 1 umfasst direkte Emissionen aus Aktivitäten, die vom Unternehmen kontrolliert oder betrieben werden. Dies sind Emissionen von firmeneigenen Fahrzeugen und Anlagen zur Wärme- und Energieerzeugung vor Ort, wie z. B. Erdgaskraftwerken.

Scope 2 umfasst indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie, einschließlich Strom und Fernwärme. In diesem Fall entstehen die Emissionen an anderer Stelle – zum Beispiel im örtlichen Strom- oder Fernheizwerk.

Scope 3 umfasst alle anderen indirekten Emissionen entlang der Wertschöpfungskette eines Unternehmens und macht oft den größten Anteil an den Gesamtemissionen eines Unternehmens aus.

Das Greenhouse Gas (GHG) Protocol ist ein international anerkannter Standard zur Berechnung und Berichterstattung der CO₂e-Emissionen von Unternehmen und wird von der Europäischen Kommission empfohlen. Das im Klimakompasset verwendete Berechnungsmodell basiert auf diesem Standard.

Wasser (B6)

Wasserverbrauch (Pkt. 35)	Jahr 2024
Alle Standorte	1192
Von Standorten in Gebieten mit Wasserknappheit (hoher Wasserstress)	0

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement (B7)

Informationen zur Anwendung der Grundsätze der Kreislaufwirtschaft (Punkt 37)		
H. Daugaard A/S wendet die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft an	JA	NEIN
	X	

Beschreibung, wie H. Daugaard die Prinzipien der Kreislaufwirtschaft anwendet (Punkt 37)
Zu unseren Initiativen gehören das Upcycling von Planen, die Rückgabe von Arbeitskleidung an Lieferanten zur Wiederaufbereitung und der Austausch von Gabelstaplerbatterien im Werk Vamdrup anstelle des Austauschs des gesamten Lkw. Wir sammeln und sortieren außerdem Fasergips, sodass beschädigte Materialien zum Recycling an den Hersteller zurückgeschickt werden.

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement (B7) - Fortsetzung

Jährliche Gesamtabfallmenge		
	Gesamtabfallmenge (Punkt 38a)	Abfälle, die dem Recycling oder der Vorbereitung zur Wiederverwendung zugeführt werden (Punkt 38b)
Ungefährlicher Abfall (mit EWC-Codes angegeben)	kg	
15.01.01	16155	16155
15.01.07	85	85
16.02.11	1	1
17.02.01	39820	39820
17.02.03	785	785
17.02.04	8400	8400
17.02.05	60	60
17.04.07	2085	2085
17.08.02	5400	5400
17.09.04	9490	170
19.09.04	2560	2560
19.12.04	1635	1635
19.12.10	52.580	52580
20.01.01	1.225	1225
20.01.08	415	415
20.01.39	2690	2690
20.02.01	600	600
20.03.07	4000	
20.03.01	8780	

Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallmanagement (B7) - Fortsetzung

Jährliche Gesamtabfallmenge		
	Gesamtabfallmenge (Punkt 38a)	Abfälle, die dem Recycling oder der Vorbereitung zur Wiederverwendung zugeführt werden (Punkt 38b)
Gefährliche Abfälle (mit EWC-Codes angegeben)	kg	
11.01.13	150	
15.01.11	185	
16.03.03	36609	
16.05.06	2	
16.05.07	536	
16.09.03	27	
16.09.04	120	
20.01.13	2769	
20.01.14	194	
20.01.15	137	
20.01.19	95223	
20.01.27	1200	
20.01.29	355	
20.01.32	38	
06.13.01	10584	
07.01.11	193	
07.02.14	18	
07.02.16	66	
07.04.13	1880	
08.01.11	386	

Eigene Belegschaft: Allgemeine Merkmale (B8)

Vertragsart (Pkt. 39a)	Anzahl der Mitarbeiter (Vollzeitäquivalente)
Zeitarbeit	4,97
Festanstellung	226,7
Gesamtzahl der Mitarbeiter	231,69

Geschlecht (Pkt. 39b)	Anzahl der Mitarbeiter (Vollzeitäquivalente)
Männlich	199,58
weiblich	32,11
Gesamtzahl der Mitarbeiter	231,69

Eigene Belegschaft: Allgemeine Merkmale (B8) - Forsetzung

Beschäftigungsland (Pkt. 39c)	Anzahl der Mitarbeiter (Vollzeitäquivalente)
Dänemark	171,67
Luxemburg	3,88
Tschechische Republik	56,15
Gesamtzahl der Mitarbeiter	231,69

Mitarbeiterfluktuation (pkt. 40)	2024
	17

 **Leitfaden zur Ausfüllung des Angabepunkts**

Anzahl der Mitarbeitenden, die das Unternehmen im Berichtsjahr verlassen haben

Durchschnittliche Anzahl der Mitarbeitenden im Berichtsjahr

X 100

= Mitarbeiterfluktuation

Eigene Belegschaft: Gesundheit und Sicherheit (B9)

Arbeitsunfälle (Pkt. 41a)	Jahr 2024
Menge	15
Häufigkeit	7,85

Arbeitsbedingte Todesfälle (Punkt 41b)	Jahr 2024
Als Folge eines Arbeitsunfalls	0
Als Folge einer arbeitsbedingten Erkrankung	0



$$\frac{\text{Anzahl der arbeitsbedingten Unfälle im Berichtsjahr}}{\text{Anzahl der Arbeitsstunden aller Mitarbeitenden im Berichtsjahr}} \times 200.000 = \text{Häufigkeit arbeitsbedingter Unfälle}$$



Begriffserklärungen

Arbeitsunfall

Ein Arbeitsunfall ist ein plötzliches Ereignis im Zusammenhang mit der Arbeit, das zu einer körperlichen oder psychischen Verletzung einer Person führt.

Arbeitsunfälle – Häufigkeit

Die Häufigkeit gibt die Anzahl der Arbeitsunfälle pro 100 Vollzeitbeschäftigte pro Jahr an.

Arbeitsbedingte Todesfälle – Erkrankungen

Gesundheitsprobleme, die auf Rauchen, Drogen- oder Alkoholmissbrauch, Bewegungsmangel, ungesunde Ernährungsgewohnheiten und nicht arbeitsbedingte psychosoziale Faktoren zurückzuführen sind, gelten nicht als arbeitsbedingt.

Eigene Belegschaft: Vergütung, Tarifverträge und Schulungen (B10)

Informationen zum Mindestlohn (Punkt 42a)	JA	NEIN
Bei H. Daugaard A/S erhalten alle Mitarbeiter ein Gehalt, das mindestens dem Mindestlohn entspricht.	X	

Lohnunterschiede zwischen männlichen und weiblichen Arbeitnehmern (Punkt 42b)	Jahr 2024
	10,36

Eigene Belegschaft: Vergütung, Tarifverträge und Schulungen (B10) - Forsetzung

Kollektivvertrag (Punkt 42c)	Jahr 2024
Prozentsatz der Arbeitnehmer, die unter einen Tarifvertrag fallen	67

Durchschnittliche Weiterbildungsstunden pro Mitarbeiter (Punkt 42d)	Jahr 2024
Männliche Mitarbeiter	4
Weibliche Mitarbeiter	0,3
Andere	

Unternehmensverhalten: Anzahl der Gerichtsverfahren und Geldbußen im Zusammenhang mit Korruption und Bestechung (B11)

Korruption und Bestechung (Punkt 43)	Anzahl der Rechtsfälle	Gesamtbetrag der Geldbußen
	0	0

Vielen Dank fürs Mitlesen

H Daugaard A/S
CVR: 27460313
Toldbodgade 7, 6000 Kolding
+45 7938 1244