

SIGLE	CONVERGENCE FORMATION	CREATION	VERSION	AUTEUR	MAJ
SST	CASANOVA Charlène	07/11/2024	2	LEA Valérie	07/10/2025

FORMATEUR SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL : FORMATION INITIALE



Durée :

56H00 en présentiel réparties sur 2 semaines non consécutives, sans travail d'intersession



Prérequis :

- être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée ;
 - avoir suivi avec succès l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (<https://www.eformation-inrs.fr/>) ou la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre la photocopie des attestations de formation lors de l'inscription) ;
 - disposer de capacités relationnelles, d'animation et d'expression.
- Il est également souhaitable de savoir utiliser un logiciel de traitement de texte ainsi qu'un logiciel de présentation.**



Nombre de candidats :

05 à 10 candidats maximum par session selon la réglementation de l'INRS.



Lieu :

. En Présentiel : Organisme de Formation Convergence Formation



SIGLE	CONVERGENCE FORMATION	CREATION	VERSION	AUTEUR	MAJ
SST	CASANOVA Charlène	07/11/2024	2	LEA Valérie	07/10/2025

AVANT PROPOS :

La formation formateur Sauveteur Secouriste du travail (SST) est encadré par un dispositif spécifique (Document de référence du dispositif SST – V8 - 01/2021). Il regroupe les prérequis nécessaires aux organismes de formations, afin d'avoir l'habilitation auprès de l'Assurance Maladie/Risques Professionnels/INRS.



Public

Toute personne travaillant au sein d'une entreprise possédant en amont de la formation les prérequis demandés.



Accessibilité

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Contactez-nous pour plus d'informations.



Objectifs

- . Assure la formation initiale, le maintien et l'actualisation des compétences et le suivi des SST dans le respect des exigences du présent document de référence
- . Développe, au travers de la formation qu'il assure, les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels, rendant les SST plus conscients des causes de l'accident, plus motivés à faire progresser la prévention dans l'entreprise
- . Adapte, le cas échéant, une partie de la formation aux risques spécifiques de(s) l'établissement(s) ou du(des) métier(s), en association avec le médecin du travail.



Délai d'acceptation de la convention d'entrée en formation

Le candidat à la formation SST Initial bénéficie de 14 jours pour acceptation de sa convention d'entrée en formation.



Formateurs

Formateur certifié par l'INRS, à jour de ses maintiens-actualisations des compétences.



Evaluation

L'exercice de l'activité de formateur SST nécessite la mise en œuvre de trois domaines de compétences :

Domaine de compétences 1

Domaine de compétences 2

Domaine de compétences 3

Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise

Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur

Le stagiaire doit assister à l'ensemble de la formation pour passer les épreuves de certifications

SIGLE	CONVERGENCE FORMATION	CREATION	VERSION	AUTEUR	MAJ
SST	CASANOVA Charlène	07/11/2024	2	LEA Valérie	07/10/2025



Matériels pédagogiques

Matériel de simulation dont mannequins adulte/enfant/nourrisson

Défibrillateur automatisé de formation

Support visuel (PPT, Vidéos, Photos, Plan de Prévention et d'Intervention, Tutoprev)

Aide-mémoire Sauveteur Secouriste du Travail ED4085 version à jour



PROGRAMME ET CONTENU DE LA FORMATION

DOMAINE DE COMPETENCES	COMPETENCES VISEES
DC1 <i>Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise</i>	Justifier la formation SST pour une entreprise 1.1. Expliciter l'intérêt de la formation SST dans l'organisation des secours de l'entreprise 1.2. Expliciter l'intérêt de la formation SST dans la démarche prévention de l'entreprise Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités 2.1. Analyser les attentes et les besoins de l'entreprise 2.2. Repérer les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise
DC2 Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST	S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours 3.1. Appliquer et argumenter les conduites à tenir 3.2. Réaliser et justifier les techniques gestuelles Justifier la mise en place d'actions de prévention 4.1. Identifier des risques professionnels 4.2. Apprécier la pertinence des propositions d'amélioration et formuler des pistes complémentaires
DC3 Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST	Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST 5.1. Tenir compte des documents spécifiques du dispositif SST 5.2. Intégrer des modalités de mise en œuvre adaptées aux objectifs pédagogiques préalablement définis 5.3. Définir des modalités d'évaluation formative et des indicateurs de réussite Animer une action de formation 6.1. Mettre en œuvre le déroulé pédagogique préparé 6.2. S'adapter aux caractéristiques du public à former 6.3. Gérer des dysfonctionnements et effectuer les régulations adéquates Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation 7.1. Effectuer des évaluations formatives favorisant l'émergence des points forts et des axes d'amélioration 7.2. Réaliser les épreuves certificatives définies par le référentiel de certification S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST 8.1. Utiliser les outils de gestion prévus par le réseau prévention 8.2. Assurer le suivi administratif des stagiaires

Le certificat est obtenu dès lors que l'ensemble des 7 compétences sont acquises selon les critères de la grille de certification.