

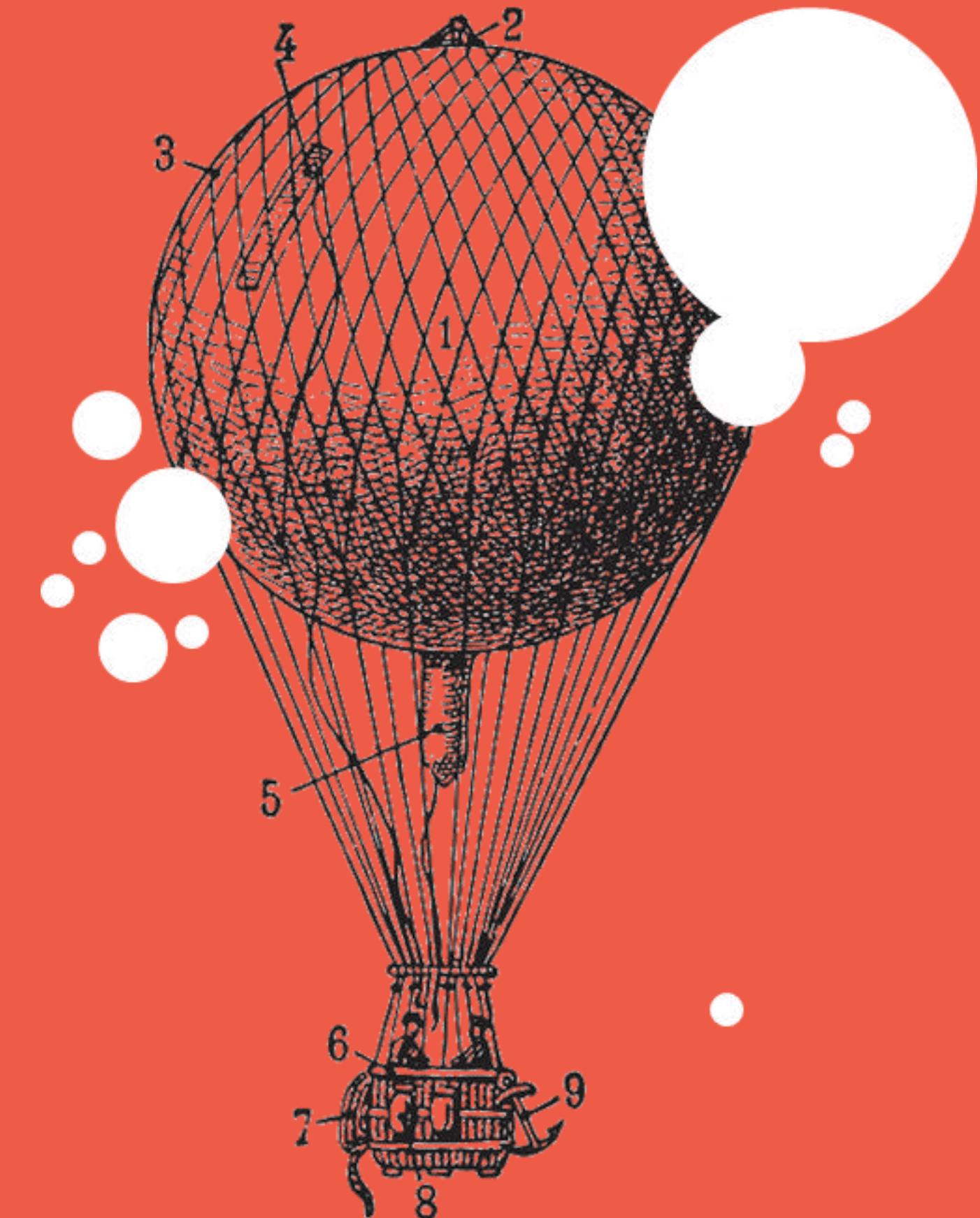


**Cabinet de conseil en santé au travail,
diversité et transformation des organisations**

Réinventer le travail au service de l'humain et de la performance

SOMMAIRE

1. Qui sommes-nous ?
2. Nos expertises
3. Nos domaines d'interventions
 - QVCT & Risques Psychosociaux
 - Ergonomie & Risques Professionnels
 - Handicap & Inclusion
 - Mobilité & Parcours Professionnels
4. Nos clients
5. Contact



QUI SOMMES NOUS?

Lüman est cabinet indépendant de conseil, d'audit et de formation en santé au travail. Nous accompagnons entreprises et collectivités dans leurs transformations humaines, organisationnelles et sociales.

Notre force : une approche intégrée qui relie travail réel, travail vécu et diversité au service d'une performance durable.

Notre Mission

Réinventer le travail en plaçant la santé mentale, physique et sociale au cœur des organisations, pour concilier bien-être des collaborateurs et performance durable.

Notre approche

- Une équipe pluridisciplinaire proche du terrain
- Des interventions co-construites, centrées sur la prévention
- Des actions concrètes, mesurables et adaptées à vos enjeux

Chiffres clés

17+ ans d'expertise en santé au travail

11 experts : ergonomes IPRP, psychologues du travail et formateurs

450 organisations accompagnées en France

Interventions dans tous secteurs, publics & privés

Certification Qualiopi - gage de qualité et de reconnaissance

“Chez Lüman, nous aidons les organisations à devenir plus humaines et plus performantes.”

Florent Voisin, Directeur de Lüman



Au cœur du plus
grand campus
entrepreneurial des
Hauts-de-France

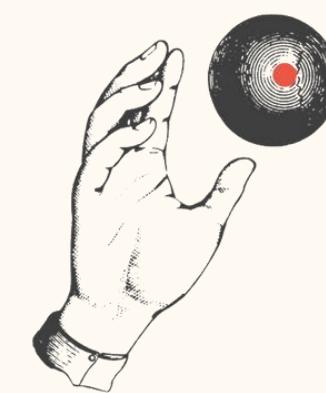


NOS EXPERTISES



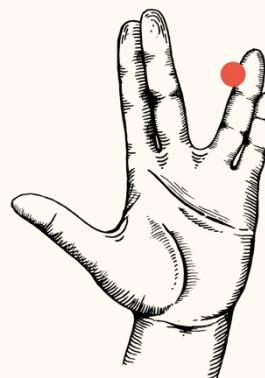
QVCT & Risques Psychosociaux (RPS)

Baromètres sociaux & Diagnostics QVCT/RPS
Cellules d'écoute, médiation et accompagnement managérial
Enquêtes harcèlement, analyses de situations de travail
Formations et sensibilisations santé mentale



Ergonomie & Risques Professionnels

Études ergonomiques et diagnostics d'activité
Optimisation des organisations et des espaces
Prévention des risques physiques & TMS
Conception de solutions durables, participatives



Handicap & Inclusion

Diagnostic et plan d'action handicap
Maintien dans emploi, aménagements de poste
Conception inclusive, accessibilité, sensibilisation
Formations des équipes, managers et référents



Mobilité & Parcours professionnels

Bilans de compétences et de reconversion
Coaching individuel et collectif
Inventaires de personnalités
Accompagnement mobilité, reclassement



Qualité de vie et condition de travail (QVCT) & Risques psychosociaux (RPS)

Prévenir, réguler et faire grandir les collectifs de travail.

Les enjeux

- Prévenir les risques psychosociaux et le burn-out
- Réduire le turn over et l'absentéisme
- Favoriser l'engagement et la QVCT
- Restaurer la confiance et le dialogue
- Répondre aux obligations légales

Notre accompagnement

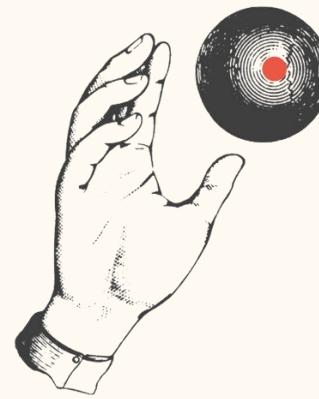
- Diagnostics QVCT et RPS
- Baromètres sociaux et enquêtes harcèlement
- Cellules d'écoute et médiation
- Formations santé mentale

Les bénéfices

- Moins de tensions, plus de cohésion
- Engagement renforcé et durable
- Amélioration des indicateurs RH
- Attractivité et bien-être au travail
- Développement de la performance

« Lüman nous a permis une meilleure compréhension de nos axes de progrès grâce à une vraie analyse, des conseils et de l'écoute.»

Faustine Duchez, RRH- Externe IT



ERGONOMIE & Risques professionnels

Adapter le travail à l'humain pour conjuguer santé et performance.

Les enjeux

- Réduire la pénibilité, les TMS et les accidents du travail
- Anticiper les risques lors de transformations
- Concevoir des environnements de travail durables
- Renforcer la culture prévention

Notre accompagnement

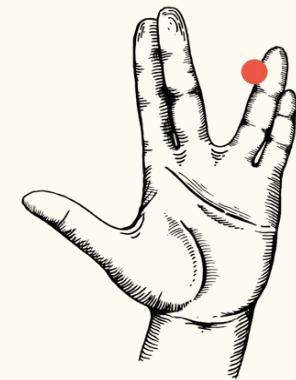
- Études ergonomiques & diagnostics d'activité
- Optimisation des organisations et postes de travail
- Appui au DUERP & plan d'action QVCT
- Démarches participatives et design adapté

Les bénéfices

- Moins d'absentéisme, plus d'efficacité
- Des équipes engagées, reconnues
- Une prévention intégrée à votre stratégie
- Des coûts de santé réduits

« Lüman a su évoluer avec nous, en adaptant outils, organisations et sites sur l'ensemble du territoire. Un partenaire de confiance. »

Anthony Martin, Chargé de mission handicap - Decathlon



HANDICAP & Inclusion

Faire de l'inclusion un levier de performance humaine et collective.

Les enjeux

- Maintien en emploi des collaborateurs en situation de handicap
- Intégrer l'inclusion dans la stratégie RH et managériale
- Garantir l'accessibilité des espaces, outils et processus
- Mobiliser les équipes autour d'une culture inclusive

Notre accompagnement

- Diagnostic, plan d'action et pilotage des politiques handicap
- Aménagements de postes, conception inclusive
- Formations et sensibilisations sur-mesure
- Suivi multi-sites avec l'outil OSIM+

Les bénéfices

- Politique handicap cohérente, mesurable
- Valeurs fortes portées collectivement
- Marque employeur différenciante et engagée

« *Lüman nous accompagne depuis plusieurs années dans une relation de confiance autour de notre politique handicap. L'outil OSIM+ facilite le pilotage et le suivi de nos actions, en offrant une vision claire et partagée entre nos équipes.* »

Capucine Detavernier, Chargée de mission Handicap - Nocibé



MOBILITÉ & Parcours Professionnels

Sécuriser les parcours, révéler les potentiels.

Les enjeux

- Accompagner les transitions avec justesse
- Fidéliser en valorisant les parcours
- Anticiper les mobilités et reconversions
- Soutenir les salariés fragilisés

Notre accompagnement

- Bilans de compétences et reconversion
- Coaching individuel et collectif
- Évaluations psychométriques
- Appui à la mobilité et au reclassement

Les bénéfices

- Trajectoires professionnelles sécurisées
- Collaborateurs épanouis et performants
- Gestion des talents anticipée et maîtrisée

« Le bilan de compétences a permis aux salariés de se projeter positivement dans leur évolution. »

Directrice RH - établissement public

NOS CLIENTS

Lüman accompagne des structures privées et publiques, de toutes tailles et tous secteurs, sur l'ensemble du territoire.



**Vous souhaitez réduire vos risques, renforcer
l'engagement de vos équipes et transformer vos
obligations en leviers de performances ?**



Julie Feniger
Responsable développement
06 24 04 14 11
jfeniger@luman.fr