

Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Seafire AB (publ), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023 respektive 2024 ("Ersättningsriktlinjerna"). Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram antagna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 7 i årsredovisningen för 2024.

Bolagets utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande utveckling och resultat i sin redogörelse i årsredovisningen för 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Seafires affärsstrategi syftar i korthet till att skapa värde genom att förvärva bolag med beprövade affärsmodeller, ledande marknadspositioner och starka kassaflöden samt genom att vidareutveckla dessa med fokus på långsiktigt värdeskapande. Närmare information om Seafires strategiska prioriteringar lämnas bland annat i Bolagets årsredovisning och på Bolagets webbplats.

En framgångsrik implementering av Seafire affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen förutsätter att Seafire kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare med relevant erfarenhet, kompetens och kvalificerade ledaregenskaper. Det är därför viktigt att Seafire kan erbjuda sina ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Utifrån detta ska Bolaget sträva efter att erbjuda sina ledande befattningshavare villkor som är marknadsmässiga och motiverande samt välbalanserade och rimliga utifrån befattningshavarnas kompetens, ansvar och prestation.

Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antogs av årsstämman 2023. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer att finnas tillgängligt på <https://www.seafireab.com/sv/bolagsstamma> senast tre veckor före årsstämman 2024. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

Ersättning till verkställande direktören

Totalersättning till verkställande direktör under 2024 (MSEK)¹⁾

Namn	Grundlön ²⁾	Rörlig ersättning	Tjänstepension	Total ersättning
Daniel Repfennig ³⁾	1,2	0	0,3	1,5
Jacob Persson ⁴⁾	1,2	0	0,2	1,4

1) Tabellen avser kostnadsförd ersättning till den verkställande direktören.

2) Grundlön avser fast månadslön.

3) Daniel Repfennig, nuvarande VD, påbörjade sin anställning den 1 augusti 2024

4) Jacob Persson, nuvarande CFO, var tillförordnad VD under perioden 1 januari – 31 juli 2024

Resultat- och aktiekursrelaterad ersättning

Aktiebaserad ersättning

Seafires teckningsoptionsprogram 2022/2025 löper ut i oktober 2025 och består av en serie som omfattade 12 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) och nyckelpersoner. Optionerna förvärvades av deltagarna under oktober 2022 till ett beräknat marknadspris om 1,56 kronor per option. Totalt överläts 1 142 000 teckningsoptioner. Under 2023 återköptes sammanlagt 240 000 teckningsoptioner till följd av personalförändringar. Teckning av aktier kan ske vid en teckningskurs om 48,26 kronor under perioden från den 1 oktober 2025 till och med den 15 oktober 2025.

Den verkställande direktören Daniel Repfennig innehar inte några teckningsoptioner i 2022/2025 års program och CFO (tidigare tillförordnad verkställande direktör) Jacob Persson innehar 200 000 teckningsoptioner i 2022/2025 års program.

Resultatbaserad ersättning

Den resultatbaserade ersättningen för verkställande direktör baserades på uppfyllelsen av uppställda målsättningar avseende koncernens rörelseresultat före nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA). Detta mål har valts för att sammanlänka verkställande direktörens intressen med aktieägarnas. Om ersättning skulle utgå skulle utbetalning ske i form av lön efter det att bokslutet fastställs. Maximal resultatbaserad ersättning för VD uppgår till sex månadslöner men där prestations- och intjänandeperiod justerats pro rata efter anställningstiden under 2024. Ingen rörlig ersättning utgick till Daniel Repfennig för räkenskapsåret 2024. Jacob Persson hade ingen resultatbaserad ersättning under perioden som verkställande direktör.

Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste tre räkenskapsåren¹

	2024 vs. 2023	2023 vs. 2022	2022 vs. 2021	2021 vs. 2020
<u>Ersättning verkställande direktör²⁾</u>				
Årlig förändring i totalersättning (%)	-27%	56%	25%	83%
<u>Årets rörelseresultat, koncernen</u>				
Årlig förändring i rörelseresultat (%), Koncernen	-883%	-83%	381%	422%
<u>Ersättning till anställda³⁾</u>				
Årlig förändring i totalersättning (%), Koncernen	4%	2%	9%	12%

- 1) Jämförelsetalen har räknats om för att exkludera dotterbolaget Linguacom som redovisas som avvecklad verksamhet från och med räkenskapsåret 2023.
- 2) Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell nedan.
- 3) Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.