

Politica sulla Parità di Genere

Premessa

La presente Politica ha l'obiettivo di promuovere e garantire la parità di genere in tutti gli ambiti dell'organizzazione, assicurando che donne, uomini e persone di ogni identità di genere abbiano le stesse opportunità, diritti e trattamenti equi sul luogo di lavoro.

Howay si impegna ad adottare un modello organizzativo basato sul Sistema di Gestione conforme alla UNI/PdR 125 sulla Parità di Genere e i principi della ISO 30415 del 2021 sulla Diversità e Inclusione.

L'organizzazione si impegna a sviluppare processi inclusivi, tracciabili e condivisi, privi di discriminazioni di genere, con l'obiettivo di perseguire una crescita economica e reputazionale.

Questa Politica è rivolta a tutti i dipendenti, fornitori e clienti, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla rete aziendale e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà.

La Politica è stata redatta dal Comitato Guida e approvata dalla Direzione.

I valori di Howay

Nelle relazioni con tutte le controparti, Howay condanna ogni forma di discriminazione, nel pieno rispetto dell'art. 3 della Costituzione, legata a età, origine razziale o etnica, nazionalità, opinioni politiche, credo religioso, sesso, orientamento sessuale o stato di salute.

Howay sostiene le pari opportunità attraverso progetti e percorsi in grado di promuovere l'autonomia individuale e l'inserimento nel mondo del lavoro, nel rispetto dei principi di non discriminazione.

L'azienda valorizza la Parità di Genere mediante la partecipazione equa nei processi decisionali, progressione di carriera, tutela della genitorialità, conciliazione dei tempi vita-lavoro, controllo e misure volte a prevenire la violenza di genere e molestie sessuali.

In un'epoca in cui la digitalizzazione sembra essere la chiave del successo, Howay vuole dimostrare che per vincere bisogna mettere le persone al centro.

I nostri principi

- **Cultura aziendale inclusiva**

Howay promuove una cultura aziendale che celebra la diversità e il rispetto reciproco.

Condanna qualsiasi forma di discriminazione di genere e incoraggia a segnalare comportamenti inappropriati.

Si impegna a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, si senta rispettata, valorizzata e rappresentata.

Attraverso iniziative di sensibilizzazione, formazione e promozione della diversità, cerca di eliminare gli stereotipi di genere, promuovendo un dialogo aperto su tematiche legate a tale argomento.

La cultura aziendale di Howay riflette l'impegno costante nel creare un ambiente in cui le opportunità e il trattamento siano uguali per tutti, contribuendo a costruire un team coeso e diversificato che rifletta la ricchezza delle competenze e delle esperienze di ogni dipendente.

- **Impegno della leadership**

La Direzione consapevole dell'importanza della parità di genere, si impegna a garantire pari opportunità a tutti i dipendenti.

Promuove politiche aziendali e pratiche di assunzione che eliminano eventuali discriminazioni, crea un ambiente di lavoro inclusivo attraverso programmi di formazione e sensibilizzazione e adotta iniziative che favoriscano la crescita professionale basata sul merito dei singoli dipendenti.

Questo impegno si rifletterà nella definizione di obiettivi e nell'allocazione di risorse dedicate.

Howay S.r.l.

Via Pietro Nenni, 18
25124, Brescia (BS)

P.Iva 04216420986

howay.it

Tel 030 3556103 Fax 030 2450532

Capitale Sociale € 25.000 - Registro Imprese di Brescia, P. Iva 04216420986, Cod. Fisc. E n.iscr. al Registro Imprese 04021010980, Numero REA BS-582244.

Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di MAW S.p.A.

Società con Socio Unico MAW S.p.A.



- **Partecipazione a eventi**

La partecipazione attiva ad eventi e tavole rotonde viene garantita promuovendo la parità di genere. Questi contesti offrono l'opportunità di discutere e analizzare le tematiche, incoraggiando una rappresentazione equa di voci maschili e femminili.

- **Diversità e inclusione**

Howay si impegna a promuovere la diversità e l'inclusione come pilastri fondamentali della cultura aziendale. Riconosce che la parità di genere è solo uno degli elementi necessari per creare un ambiente di lavoro equo e rispettoso.

L'azienda si impegna a valorizzare la diversità in tutte le sue forme, inclusi genere, etnia, orientamento sessuale, abilità e background socio-economico.

Favorendo un'atmosfera inclusiva che accoglie e rispetta le prospettive uniche di ciascun individuo.

Attraverso politiche e pratiche che promuovano la diversità e l'inclusione, lavorando costantemente per creare un luogo di lavoro che rifletta la ricchezza della pluralità e offra opportunità uguali per tutti i dipendenti.

- **Selezione e Assunzione**

Il processo di selezione e assunzione del personale si basa sul merito. Durante le selezioni vengono valutate competenze, esperienza e qualifiche senza discriminazioni di genere.

Howay si impegna a garantire pari accesso alle opportunità di carriera, promuovendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso della prospettiva di crescita di tutti i dipendenti.

- **Percorsi di carriera e sviluppo professionale**

L'organizzazione promuove lo sviluppo professionale garantendo pari opportunità di accesso ai percorsi di carriera e alle posizioni di maggiore responsabilità. I processi di crescita professionale, avanzamento e le eventuali nomine a ruoli dirigenziali sono gestiti nel rispetto dei principi di equità, trasparenza e non discriminazione, assicurando pari trattamento tra donne e uomini.

Le decisioni relative alla progressione di carriera e all'assegnazione di ruoli di maggiore responsabilità si basano su criteri oggettivi quali competenze, esperienza e risultati professionali. L'organizzazione effettua inoltre un monitoraggio periodico, al fine di individuare eventuali squilibri di pari opportunità.

Tali principi sono applicati nei processi aziendali di gestione del personale.

- **Retribuzione equa**

Howay adotta politiche di retribuzione che eliminano qualsiasi disparità di genere. Garantendo che donne e uomini siano retribuiti equamente per ruoli equivalenti e contributi simili.

Ci impegniamo a garantire che tutte le retribuzioni siano basate sul merito, competenze e responsabilità, senza discriminazione di genere. Vengono condotte regolarmente analisi comparative delle retribuzioni per controllare che l'equità salariale venga mantenuta.

- **Formazione e sviluppo professionale**

Howay offre programmi di formazione e sviluppo professionale a tutto il personale.

Attraverso programmi di formazione che miriamo a garantire un accesso equo e occasioni di crescita professionale per tutti i dipendenti.

La visione di Howay è quella di colmare eventuali disparità di genere, promuovendo un ambiente in cui tutti possano raggiungere il loro pieno potenziale e contribuendo in modo significativo al successo della nostra organizzazione.

- **Monitoraggio e valutazione**

L'azienda si impegna a implementare procedure regolari di monitoraggio e valutazione sulla parità di genere.

Howay S.r.l.

Via Pietro Nenni, 18
25124, Brescia (BS)

P.Iva 04216420986

howay.it

Tel 030 3556103 Fax 030 2450532

Capitale Sociale € 25.000 - Registro Imprese di Brescia, P. Iva 04216420986, Cod. Fisc. E n.iscr. al Registro Imprese 04021010980, Numero REA BS-582244.

Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di MAW S.p.A.

Società con Socio Unico MAW S.p.A.



Analisi mirate permettono di identificare eventuali squilibri in termini di retribuzione, avanzamento di carriera e accesso alla formazione.

I risultati di questo monitoraggio vengono attentamente esaminati per apportare misure correttive.

Inoltre, Howay, si impegna a mantenere una cultura di trasparenza e rendicontabilità, condividendo regolarmente i progressi e le sfide relative alla parità di genere con l'intera organizzazione.

L'obiettivo è creare un ambiente in cui tutti i membri del team, indipendentemente dal genere, possano esprimersi e contribuire pienamente al successo dell'azienda.

Applicazione della Presente Politica

Attraverso la presente Politica sulla Parità di Genere, Howay ribadisce il proprio impegno nella creazione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso.

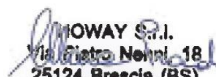
Attraverso misure concrete, monitoraggio continuo e azioni correttive che mirino ad eliminare le disparità di genere e a promuovere un trattamento equo in ogni aspetto dell'organizzazione.

Crediamo che valorizzare la diversità sia essenziale per una crescita sostenibile e il successo a lungo termine.

La parità di genere non è solo un obiettivo, ma un valore intrinseco che guida le nostre decisioni e le nostre azioni quotidiane. Con la parità di genere al centro della nostra cultura aziendale, continueremo a lavorare instancabilmente per creare un luogo di lavoro dove ogni persona abbia le stesse opportunità e possa contribuire al meglio delle proprie capacità.

Il Comitato Guida

La Direzione
Mara Prandi


HOWAY S.r.l.
Via Pietro Nenni, 18
25124 Brescia (BS)
C.F. 04021010980
P.IVA 04216420986

Howay S.r.l.

Via Pietro Nenni, 18
25124, Brescia (BS)

P.Iva 04216420986

howay.it

Tel 030 3556103 Fax 030 2450532
Capitale Sociale € 25.000 - Registro Imprese di Brescia, P. Iva 04216420986, Cod. Fisc. E n.iscr. al Registro Imprese 04021010980, Numero REA BS-582244.
Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di MAW S.p.A.
Società con Socio Unico MAW S.p.A.