

CÓDIGO DE  
**CONDUTA  
ÉTICA**

**CTJL**  
COMPLEXO TERMOELÉTRICO JORGE LACERDA

**ENERGIA PECÉM**

  
**DIAMANTE**  
GERAÇÃO DE ENERGIA

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Sumário

**1. Mensagens  
das Lideranças**

**2. Propósito  
do Código**

**3. Identidade**

**4. Agentes de  
Governança**

**5. Princípios**

**6. Diretrizes**

**7. Canal  
Confidencial**

**8. Observações  
Finais**

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Mensagens das Lideranças

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Mensagens das Lideranças

**Com enorme satisfação, apresentamos o nosso Código de Conduta Ética.**

Este é um documento que reflete o compromisso inabalável da Diamante com a integridade, a transparência e o respeito nas nossas relações. Mais do que um conjunto de orientações, o nosso Código representa os alicerces que sustentam nossa cultura organizacional, orientando nossas decisões e atitudes em todas as esferas de atuação. A ética, aqui, não se resume a um requisito formal: ela é o elo que une nossos valores ao propósito de sermos uma empresa que inspira confiança, gera valor para a sociedade e preserva o meio ambiente.



**Jorge Nemr**

Presidente do Conselho de Administração  
da Diamante Geração de Energia Ltda.

Convido, portanto, cada um de vocês a ler, conhecer e viver plenamente este Código de Conduta Ética. Sejamos exemplos de postura íntegra e responsável, reforçando que o verdadeiro sucesso, aquele que transcende resultados imediatos, é o que se constrói com honestidade, trabalho em equipe e senso de responsabilidade coletiva. Conto com o envolvimento ativo de cada um na consolidação de uma cultura ética, fortalecendo a Diamante como referência em governança e como uma empresa que gera impactos positivos na sociedade.

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Mensagens das Lideranças

**Na Diamante, nossos valores incluem espírito de equipe, respeito, saúde e segurança, profissionalismo, comprometimento e ética.**

Para garantir que esses valores sejam vivenciados no dia a dia, seguimos princípios que orientam nossas ações e decisões.

Este Código de Conduta Ética serve como referência prática. Junto às nossas políticas, referenciadas neste documento, ele estabelece diretrizes para orientar nossas ações e reforçar nosso compromisso com a ética.



**Pedro Litsek**

Diretor-Presidente da Diamante  
Geração de Energia Ltda.

A responsabilidade pela ética no ambiente de trabalho é de todos. Conto com vocês para mantermos um ambiente íntegro e alinhado aos nossos princípios. Sempre que houver dúvidas, busquem orientação com seus gestores ou membros dos comitês da empresa.

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Propósito do Código



## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Propósito do Código



**Mais do que um conjunto de regras, este Código de Conduta Ética é um guia prático destinado a apoiar os colaboradores das empresas do grupo Diamante Energia (“Diamante” ou “Empresa”) na condução de suas atividades diárias, promovendo decisões alinhadas aos valores da Empresa e reforçando a confiança construída ao longo do tempo.**

## APLICAÇÃO

Este Código de Conduta Ética aplica-se a todos os colaboradores da Diamante, independentemente do cargo ou função, e deve ser igualmente observado por prestadores de serviços, fornecedores, parceiros e quaisquer pessoas que representem as empresas do grupo Diamante Energia.

## AFINAL, O QUE É ÉTICA?

A palavra “ética” vem do grego ethos, que significa “caráter” ou “modo de ser”. Desde a antiguidade, a ética é estudada como a busca por princípios que ajudam as pessoas a viverem juntas de forma justa e harmoniosa. Na prática, é fazer o certo, é sobre tomar decisões que beneficiem a todos, evitando atitudes que possam causar prejuízos ou injustiças. A ética é um dos valores fundamentais da Diamante.



# CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Identidade



## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Identidade



### MISSÃO

Transformar energias de forma eficiente, buscando inovação, com respeito às pessoas e ao meio ambiente.

### VISÃO

Ser referência em geração de energia confiável, em projetos de Transição Energética Justa e no desenvolvimento das regiões do entorno.

### VALORES

- Espírito de Equipe
- Saúde e Segurança
- Comprometimento
- Respeito
- Profissionalismo
- Ética

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Agentes de Governança



**ROTA  
SEGURA**

**SEGURA  
ROTA**

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Agentes de Governança



**Os princípios deste documento devem ser seguidos por todos os colaboradores da Diamante. Entretanto, alguns colaboradores têm a responsabilidade de direcionar, supervisionar e promover padrões éticos e de governança corporativa em toda a organização.**



## CONSELHO E DIRETORIA

O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva exercem um papel fundamental na promoção da ética e da governança corporativa, garantindo que as decisões estratégicas estejam alinhadas à missão, visão e valores da Diamante.

- ▶ Estabelecem o tom e a direção a serem adotados por todos aqueles com quem interagimos;
- ▶ Tomam as decisões estratégicas da Diamante, considerando os interesses de todas as partes interessadas; e
- ▶ Promovem uma cultura ética, liderando pelo exemplo.



## GERENTES E COORDENADORES

Os gerentes e coordenadores exercem o papel de conexão entre as orientações do Conselho de Administração e Diretoria Executiva com os colaboradores, bem como servem como pontos focais para dúvidas sobre conduta ética.

- Divulgam e reforçam os valores da Diamante em suas respectivas áreas;
- Identificam e resolvem potenciais problemas relacionados à ética; e
- Orientam os seus times sobre como aplicar este Código e as políticas associadas.



## COMITÊ DE ÉTICA E RECURSOS HUMANOS

O Comitê de Ética e Recursos Humanos assessorá o Conselho de Administração nos temas de gestão de pessoas e questões de ética, de forma a garantir que as estratégicas sejam conduzidas de forma íntegra e ética.

- Monitoram as políticas de conformidade da Diamante;
- Sugerem ações e políticas para fortalecer a ética na Diamante; e
- Analisam e resolvem situações reportadas no Canal Confidencial.



## DEMAIS COMITÊS

Os Comitês de Sustentabilidade e de Controles Internos, Controladoria e Finanças realizam, respectivamente, o desenvolvimento de estratégias de sustentabilidade e ESG e a supervisão do fluxo de caixa da Diamante.

- Definem metas e promovem ações que reduzam impactos ambientais, garantindo a conformidade com as leis e normas ambientais; e
- Supervisionam as políticas financeiras, assegurando que as operações cumpram a legislação vigente e mantenham a integridade das práticas financeiras.

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Princípios

**8 TRABALHO DECENTE  
E CRESCIMENTO  
ECONÔMICO**



## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Princípios



**A ética é a base da conduta da Diamante, orientando as ações e decisões. Ela fortalece um ambiente de trabalho pautado pelos valores da companhia, promovendo confiança e credibilidade. Para transformar esse compromisso em prática, a Diamante conta com os cinco princípios abaixo, que guiam o comportamento de seus colaboradores e reforçam sua cultura.**

**1.** Atuar com conformidade e integridade: Fazer o que é certo começa com conformidade e integridade. Isso significa seguir as regras internas, cumprir as leis, como no caso da Lei Anticorrupção, e agir com honestidade, transparência e respeito, mesmo quando ninguém está olhando. Assim, protege-se a reputação da Diamante, fortalecem-se seus valores e cria-se um ambiente de trabalho baseado em confiança e respeito mútuo.



 **2.** Praticar transparência e lealdade: A transparência e a lealdade são pilares fundamentais para construir confiança. Ser transparente significa comunicar-se com clareza, verdade e honestidade, alinhando as ações de cada um aos valores da Diamante. A lealdade, por sua vez, envolve priorizar objetivos coletivos acima de interesses pessoais, agindo com boa-fé e respeito mútuo. Quando ambas são praticadas, cria-se um ambiente colaborativo e de sucesso coletivo.

 **3.** Promover respeito, saúde e segurança: Deve-se respeitar uns aos outros, valorizar as diferenças e promover a inclusão, fortalecer relações e criar um ambiente acolhedor. Cuidar da saúde e segurança é uma responsabilidade compartilhada, exigindo identificação de riscos, ações preventivas e adoção de boas práticas, para que todos se sintam protegidos, valorizados e capazes de dar o seu melhor.





**4.** Proteger a reputação e o patrimônio da companhia: A reputação da Diamante é inegociável. Ela é construída pelas ações e palavras de cada um, dentro e fora do ambiente de trabalho. Cuidar da imagem da empresa e usar recursos de forma consciente é responsabilidade de todos, assegurando sucesso, sustentabilidade e a confiança de quem acredita no trabalho realizado.



**5.** Construir um futuro sustentável: Cada decisão deve contribuir para um crescimento sustentável, protegendo o meio ambiente e apoиando as comunidades do entorno. Como referência no setor elétrico, deve-se buscar um impacto positivo duradouro e contar com cada colaborador nesse compromisso coletivo. Juntos, constrói-se um futuro sólido e responsável que beneficia a todos.



# CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Diretrizes

## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Diretrizes



**As diretrizes buscam transformar os princípios em ações diárias, orientando decisões, interações e atitudes que refletem os valores da Diamante. Elas contam com o suporte da Política de Gestão Integrada, que centraliza processos internos e garante uma abordagem unificada e eficiente em toda a companhia. A seguir, são exploradas as diretrizes sobre quatro pilares: no ambiente de trabalho; no relacionamento externo; na responsabilidade ambiental e social; e nas ações e iniciativas.**



### NO AMBIENTE DE TRABALHO

Garantir um espaço saudável, produtivo e acolhedor depende de atitudes pautadas em respeito, ética e responsabilidade. Nesta seção, aborda-se temas para o dia a dia, como respeito mútuo, combate ao assédio, igualdade e inclusão, além do uso responsável de recursos.





### Respeito e Combate ao Assédio

Não é tolerável, não é permitido e não se realiza negócios que envolvam violações de direitos das comunidades locais, trabalho infantil ou forçado, condições análogas à escravidão, qualquer tipo de assédio — moral ou sexual — ou atitude discriminatória. Esse compromisso está disposto nas políticas da companhia, como a **Política de Direitos Humanos**, que, em conformidade com as diretrizes da Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Global da ONU, as Convenções Fundamentais da OIT, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e demais tratados internacionais, expressa a integração com condições justas e adequadas na sociedade.



#### *Imagine se fosse com você...*

*Durante uma reunião de equipe, alguém faz uma piada sobre a aparência de um colega, gerando risos em alguns participantes, enquanto a pessoa demonstra desconforto.*

 *Alguém intervém, pedindo que se mantenha o foco no trabalho e que se evite comentários que possam causar desconforto. Essa postura de empatia estabelece um padrão de comportamento positivo.*

 *As pessoas ignoram a situação ou consideraram a piada como algo normal, reforçando um comportamento inaceitável e prejudicando o ambiente de trabalho.*



## Igualdade e Inclusão

A diversidade é uma força que torna as comunidades mais fortes e inovadoras. Por isso, é fundamental valorizar e respeitar as diferenças e buscar garantir um ambiente inclusivo em que todos tenham as mesmas oportunidades de desenvolvimento, independente de gênero, idade, raça ou qualquer outra característica pessoal.

Este compromisso está refletido na **Política de Diversidade e Inclusão** e na **Política de Gente e Gestão**, além da já mencionada **Política de Direitos Humanos**, que reforçam, em conjunto, a criação de um ambiente acolhedor, onde cada pessoa possa se sentir respeitada e valorizada em toda sua jornada conosco.



### **Imagine se fosse com você...**

*Durante uma reunião, um colaborador com deficiência auditiva não consegue acompanhar a discussão por ausência de adequação sonora no ambiente.*

- ✓ *A equipe garante que os pontos discutidos sejam transmitidos de forma acessível, com resumo escrito, e se compromete a adotar práticas inclusivas em reuniões futuras.*
- ✗ *A equipe segue a reunião sem considerar as necessidades do colaborador, excluindo-o do processo de decisão e dificultando sua participação no trabalho.*



## Uso Responsável dos Recursos

Cuidar dos recursos da companhia é parte fundamental para a proteção da reputação e do patrimônio da Diamante. O uso responsável de equipamentos, ferramentas e informações garante eficiência no trabalho, evita desperdícios e protege a empresa contra riscos desnecessários, como falhas de segurança e violações de dados.



A segurança da informação é um compromisso reforçado pelas **Políticas de Segurança da Informação Administrativa** e **Operacional**, enquanto o uso responsável de recursos financeiros, inclusive fora do ambiente de trabalho, está orientado em políticas específicas, como a **Política de Viagens**.





**Confidencialidade e Propriedade Intelectual:** Criações, ideias e processos internos são patrimônios da empresa e não devem ser copiados, divulgados ou compartilhados fora do ambiente computacional da Diamante. Ferramentas externas, como plataformas de inteligência artificial, podem ser úteis, mas deve-se respeitar os softwares homologados e evitar compartilhar nelas informações estratégicas ou confidenciais. Em caso de dúvidas, é importante procurar a área de tecnologia da informação.



**Proteção de Dados Pessoais:** Proteger dados pessoais de clientes, parceiros e colaboradores é um compromisso da Diamante. Deve-se utilizar somente dados necessários, respeitando a legislação vigente. Para saber mais, acesse a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.



**Incidentes de Segurança:** Incidentes de segurança podem afetar a operação da companhia. Para isso, conta-se com uma Instrução de Trabalho de Resposta a Incidentes de Cibersegurança, sendo responsabilidade de cada colaborador conhecer esse documento.





## NO RELACIONAMENTO EXTERNO

Os valores da Diamante não se limitam ao ambiente interno; eles também guiam como cada colaborador se relaciona com terceiros. Por isso, nesta seção, são explorados temas fundamentais para as relações externas, como a conduta com clientes e fornecedores, as interações com agentes públicos, a construção de parcerias e alianças estratégicas, além da comunicação assertiva que reflete os valores da companhia.



### Clientes e Fornecedores

As relações éticas e transparentes são a base para fortalecer a confiança com clientes e fornecedores. Este compromisso está reforçado nas **Políticas de Conflito de Interesses**, de **Brindes, Presentes e Hospitalidades**, de **Suprimentos** e de **Consultores de Negócios**, que orientam as decisões e práticas para prevenir favoritismos, garantir a imparcialidade e evitar qualquer conduta que possa comprometer a reputação da empresa.



### *Imagine se fosse com você...*

*Um fornecedor oferece a você um presente luxuoso como forma de agradecimento por uma oportunidade de negócios. O valor do presente está acima do limite da Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades.*

*Você agradece, mas recusa o presente, explicando que a política da empresa não permite a aceitação de itens de alto valor, reforçando uma postura ética e alinhada às normas internas.*

*Você aceita o presente e não comunica a situação à sua liderança ou à área de Gente e Gestão, o que pode gerar dúvidas sobre a imparcialidade da relação e comprometer a integridade empresarial.*



## Agentes Públícos

O suborno e a corrupção, ativa ou passiva, são práticas ilegais, que podem ser tipificadas como crimes, conforme disposto na Lei Anticorrupção e no Código Penal brasileiro. Assim, as interações com agentes públicos devem estar sempre pautadas pela ética, pela transparência e pelo respeito à legislação, conforme reforçado pela **Política de Combate à Corrupção e ao Suborno**.

Além disto, deve-se assegurar a conformidade nas obrigações fiscais e idoneidade no relacionamento com órgãos públicos, conforme disposto na **Política de Práticas Tributárias**. Desse modo, garante-se que todas as interações sejam realizadas com responsabilidade, alinhadas aos mais altos padrões de ética corporativa.



### Imagine se fosse com você...

*Um colega lhe incentiva a oferecer ingressos para um evento corporativo a um agente público, que você tem relação familiar, em troca de agilidade em um processo administrativo.*

- Você recusa a solicitação e informa imediatamente à sua liderança, reforçando o compromisso da empresa com a integridade e o cumprimento das políticas internas.*
- Você oferece os ingressos sem comunicar a liderança, violando as políticas da empresa e comprometendo a integridade da relação com o agente público.*



## Comunicação

A comunicação institucional é fundamental para preservar a imagem da companhia e fortalecer sua reputação. Por isso, ela deve ser conduzida com clareza, responsabilidade e sempre alinhada aos valores da Diamante.

Conforme orientado pela **Política de Comunicação Institucional**, o porta-voz oficial da empresa é o Diretor-Presidente. Na sua ausência, apenas porta-vozes autorizados pela Diretoria Executiva podem representar, inclusive em eventos, a Diamante. Essa diretriz garante que todas as informações transmitidas representem de forma fiel os objetivos e compromissos da empresa.



## NA RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL

Agir com responsabilidade é essencial para assegurar que as atividades contribuam para o desenvolvimento sustentável, respeitando o meio ambiente e fortalecendo as comunidades onde atuamos.

Nesta seção são explorados aspectos fundamentais da atividade da Diamante enquanto empresa do setor elétrico, suas práticas de sustentabilidade e as ações e iniciativas que demonstram seu papel ativo na construção de um futuro melhor.



### Atividades

Como empresa do setor elétrico, a Diamante desempenha um papel central na transformação e fornecimento de energia, impactando o meio ambiente, as comunidades locais e os mercados onde opera. Garantir que suas atividades sejam conduzidas de forma segura, eficiente e sustentável é essencial para preservar sua reputação, prevenir riscos e fortalecer sua posição no mercado. A atuação da companhia é guiada por metodologias específicas, que garantem o equilíbrio entre eficiência operacional e responsabilidade organizacional.





**Política de Gestão de Riscos e Oportunidades Empresariais:** Organiza uma metodologia e determina os responsáveis por identificar, avaliar e mitigar riscos de diferentes naturezas — ambientais, financeiros, reputacionais, tecnológicas, dentre outros —, garantindo decisões estratégicas fundamentadas e aproveitando oportunidades de crescimento.



**Política de Gestão de Crise:** Orienta, por meio de um processo estruturado por meio de fases, as ações para responder a crises de diferentes naturezas, minimizando impactos e assegurando a continuidade das operações.





## Compromisso com a Sustentabilidade

O papel da Diamante vai além da geração de energia. O compromisso com a sustentabilidade é essencial para garantir um equilíbrio entre desenvolvimento econômico, proteção ao meio ambiente e fortalecimento das comunidades onde atua.

Isto é colocado em prática por meio da **Política de Gestão Integrada** e demais políticas e iniciativas que promovem ações responsáveis e alinhadas aos valores da companhia.



**Política de Responsabilidade Social:** Orienta as ações para contribuir com o bem-estar das comunidades onde está inserida, apoiando projetos com recursos incentivados ou próprios, que gerem impacto social e fortalecendo laços com a sociedade.



**Política de Trabalho Voluntário:** Incentiva os colaboradores a participarem de iniciativas voluntárias, promovendo a solidariedade e ampliando o impacto das ações de sustentabilidade nas comunidades locais.



## AÇÕES E INICIATIVAS

Os compromissos com responsabilidade social, sustentabilidade e respeito ao meio ambiente precisam ir além do discurso. Por isso, é necessário adotar uma postura proativa, realizados por investimentos socioeconômicos em diversas regiões do país, seja por meio de recursos incentivados ou por recursos próprio, como no caso de doações ou patrocínios.

O apoio a projetos nas áreas da cultura, educação, esportes, cidadania, direitos humanos e na proteção e defesa dos direitos de crianças e adolescentes deve ser promovido. Para saber mais sobre esses projetos, acesse [aqui](#).



## PARQUE DIAMANTE +ENERGIA

**PARQUE DIAMANTE +ENERGIA**

A Diamante é parte da Associação Jorge Lacerda (AJL), que administra o Parque Diamante +Energia.

Localizado em Capivari de Baixo, o Parque é um espaço dedicado ao lazer, à preservação ambiental e ao desenvolvimento sociocultural da região, oferecendo atividades comunitárias e educativas, eventos culturais e shows, além de iniciativas voltadas à preservação ambiental e ao turismo sustentável. Com áreas verdes, espaços para lazer e esportes, o Parque é um verdadeiro ponto de encontro para a comunidade, reforçando a conexão com a sociedade e promovendo ações que transformam vidas.





O Parque conta com um Código de Conduta Ética próprio, que estabelece diretrizes para as ações a serem tomadas no ambiente. Além disso, disponibiliza uma ouvidoria para a realização de relatos em caso de desacordo com o Código, garantindo um espaço seguro para comunicação e resolução de eventuais questões.



Seguindo essas diretrizes, constrói-se uma cultura sólida de integridade e respeito. Para reforçar ainda mais esse compromisso, a Diamante disponibiliza um Canal Confidencial, detalhado a seguir.

**CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA**

# **Canal Confidencial**



## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Canal Confidencial



O Canal Confidencial é um meio seguro e confiável criado para que qualquer pessoa possa relatar situações que violem princípios éticos, leis ou diretrizes internas, como no caso desse Código. Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, o Canal Confidencial pode ser acessado pelo telefone 0800 300 4735 ou pelo site do Canal Confidencial.

Ele é uma ferramenta destinada a todos que se relacionam com a Diamante — colaboradores, fornecedores, clientes e quaisquer terceiros, sendo gerido por uma empresa independente e tratado pelo Comitê de Ética e Recursos Humanos, conforme as etapas descritas no **Procedimento Normativo de Gestão do Canal Confidencial e Tratamento de Incidentes Éticos**.

Acesse pelo QRcode:



**O Canal Confidencial destina-se a relatar situações que comprometam a ética, a integridade ou as normas internas da Diamante, como no caso de:**



Casos de assédio moral ou sexual, discriminação ou agressões físicas;



Corrupção, conflitos de interesse ou fraudes; e



Danos ao patrimônio da companhia, vazamento de informações ou violações de leis e políticas internas.



Todas as informações fornecidas por meio do Canal Confidencial são tratadas com sigilo absoluto. Qualquer divulgação de dados só ocorrerá em casos de obrigação legal ou regulatória, ou com a autorização expressa do relator. O relato pode ser feito de forma anônima, sem coleta de dados pessoais, a menos que o próprio relator decida se identificar durante o processo de investigação.



O relator pode acompanhar o status de seu relato por meio de um protocolo exclusivo, sem precisar se identificar novamente. Para mais informações, a Diamante disponibiliza o **Guia do Canal Confidencial**. A utilização reiterada para relatos fora de sua finalidade pode ensejar medidas disciplinares.



Os relatos devem ser, sempre que possível, o mais detalhado possível, de modo a viabilizar uma investigação adequada do desvio e permitir a adoção de medidas corretivas com base nos resultados apurados.

CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Observações Finais



## CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA

# Observações Finais



**A Diamante considera o cumprimento deste Código de Conduta Ética uma obrigação. A efetividade dele depende do comprometimento de todos em ler, compreender e seguir as diretrizes aqui contidas.**

 Vale ressaltar que o Código não traz sozinho todos os detalhes sobre normas ou procedimentos; ele estabelece princípios e orienta condutas. Por isso, é fundamental que todos se mantenham informados sobre os regulamentos, políticas e procedimentos específicos que complementam este Código e regem o dia a dia de trabalho. Em caso de dúvidas sobre as políticas da Diamante, consulte seu gestor, a área responsável ou o comitê encarregado pelo monitoramento.



## MONITORAMENTO

Este Código de Conduta Ética é um guia vivo. Para garantir que ele esteja sempre alinhado às leis, regulamentações e melhores práticas de governança corporativa, são realizadas revisões periódicas. Assim, novas necessidades ou requisitos legais podem ser incorporados, assegurando a relevância e a eficácia das diretrizes, sendo responsabilidade de todos estar atualizado com a última versão deste documento.



Agir em desacordo com o Código não afeta somente a reputação individual, mas também a integridade e a imagem da companhia perante colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros de negócios e a sociedade em geral. Por isso, todos são responsáveis por zelar pela aplicação dos valores da Diamante, mantendo um ambiente de trabalho ético, transparente e seguro. Qualquer comportamento contrário aos princípios aqui estabelecidos pode resultar em medidas disciplinares, desde advertências até o desligamento, além de eventual responsabilização civil ou criminal, conforme a gravidade do caso e a legislação vigente.



Em caso de dúvidas, deve-se entrar em contato com o seu gestor ou procurar um membro do Comitê de Recursos Humanos e Ética.



Este **Código de Conduta Ética** foi aprovado  
pelo Conselho de Administração da Diamante  
Geração de Energia Ltda, em setembro de 2025.

