

Relatório de Equidade Salarial			
I – a quantidade e a proporção de mulheres contratadas, por níveis hierárquicos da companhia;			
	Quantidade	PROPORÇÃO	
NÍVEL DE GESTÃO		11	28%
NÍVEL OPERACIONAL		22	46%

II – a quantidade e a proporção de mulheres que ocupam cargos na administração da companhia;			
	Quantidade	PROPORÇÃO	
		2	40%

III – o demonstrativo da remuneração fixa, variável e eventual, segregada por sexo, relativa a cargos ou funções similares da companhia;			
--	--	--	--

CATEGORIA - Classificação interna para simples referência relativa a cargos similares	MÉDIA REMUNERAÇÃO RELATIVA A CARGOS SIMILARES - HOMENS*1		MÉDIA REMUNERAÇÃO RELATIVA A CARGOS SIMILARES MULHERES*1	
A	R\$	780.251,79	R\$	595.174,57
B	R\$	534.790,67	R\$	454.763,61
C	R\$	274.245,32	R\$	291.261,41
D	R\$	135.501,43	R\$	164.845,07
E	R\$	115.289,77	R\$	108.643,56
F	R\$	915.006,81	R\$	1.335.514,14
G	R\$	314.423,19	R\$	340.935,22
H	R\$	196.076,45	R\$	344.294,02

*1 Diferenças salariais são justificadas pela experiencia, formação e tempo no cargo em referência

IV – a evolução comparativa dos indicadores previstos nos incisos I, II e III deste parágrafo entre o exercício findo e o exercício imediatamente anterior			
Inciso I: Acrescimo de 3% na proporção de mulheres contratadas, por níveis hierárquicos			
Inciso II: Manteve-se a mesma proporcionalidade			
Inciso III – em média houve um acrescimo de 4% na parcela total de remuneração das mulheres em cargos similaes representado um total de 53% do total de remuneração entre homens e mulheres em cargos similares			