

platform EDBA. Een voormalig programmadirecteur kan bovendien nooit tot voorzitter van het bestuur worden benoemd.

Kandidaten mogen geen direct zakelijk belang hebben bij de onderwerpen die binnen EDBA worden behandeld.

7. Zittingsduur en herbenoeming

Bestuurders treden af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden, met inachtneming van een zittingstermijn van vier jaar. Een afgetreden bestuurder is eenmaal herbenoembaar.

8. Tijdsbesteding en vergoeding

De tijdsbesteding bedraagt gemiddeld ten minste twee uur per week. Voor de werkzaamheden geldt een vooraf overeengekomen bezoldiging binnen de kaders van de Wet normering topinkomens. Gemaakte onkosten worden vergoed.

9. Aansprakelijkheid

Gelet op de aangescherpte persoonlijke aansprakelijkheid van bestuurders onder de WBTR heeft de stichting voor haar bestuursleden een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

10. Integriteitswaarborgen

Als voorwaarde in de benoemingsprocedure geldt het kunnen overhandigen van een verklaring omtrent het gedrag (VOG) door het toetredende bestuurslid in aanvulling op de eis van integriteit en onbesproken gedrag.

11. Diversiteit en samenstelling

EDBA streeft naar een evenwichtige en voldoende diverse bestuurssamenstelling in zowel achtergrond, sectorale vertegenwoordiging en ervaring. Een en ander passend bij de brede opgave die de DAEB-aanwijzing 2026-2030 aan EDBA meegeeft.