

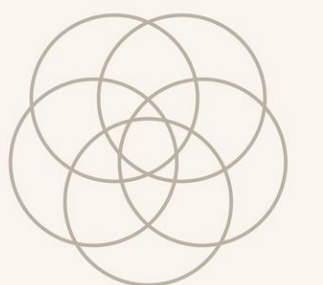


ode

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Innhold

- 01 Introduksjon
- 02 Om selskapet
- 03 Verdikjede og forretningsmodell
- 04 Retningslinjer og prosedyrer
- 05 Aktsomhetsvurdering
- 06 Tiltak, oppfølging og forventet resultat
- 07 Oppsummering



01. Introduksjon

1.1 Bakgrunn

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft i Norge 1. juli 2022. Loven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og dens leverandørkjede.

Ode AS følger kravene i åpenhetsloven. Denne redegjørelsen tar for seg driftsåret 01.01.2025 til 31.12.2025, og er offentliggjort i tråd med lovens krav om publisering innen 30. juni 2026.

Redegjørelsen inneholder:

- En beskrivelse av Ode, forretningsområder, organisering, samt prosedyrer for å identifisere og håndtere faktisk og potensielle negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Informasjon om vesentlig risiko og eventuell negativ påvirkning i egne operasjoner eller verdikjeden som er avdekket gjennom risikovurderinger
- Oversikt over tiltak som er iverksatt eller planlagt for å forebygge eller redusere negativ påvirkning og risikoer.

1.2 Lovkravene

Forankre ansvarlighet i selskapets retningslinjer.

Aktsomhetsvurdering for å kartlegge risiko og faktiske brudd på menneske-rettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets operasjoner og i verdikjeden.

Iverksette tiltak for å stanse, forebygge, begrense, eller gjenopprette negative konsekvenser, samt å kommunisere de eventuelle tiltakene.

Publisere en årlig redegjørelse som beskriver arbeidet med åpenhetsloven.

02. Om selskapet

2.1 Om Ode

Ode AS er et fullintegrert sjømatselskap som ble grunnlagt i 2019 av Ola Kvalheim og Tor Olav Seim med mål om å revolusjonere hvitfiskmarkedet. Vår visjon er å være det beste sjømatselskapet globalt og en foretrukken leverandør av sunne og bærekraftige matopplevelser. Vi skal produsere mat på en bærekraftig måte ved å bidra til levende lokalsamfunn der vi er til stede.

6

Oppdrettslokaliteter i sjø
ved utgangen av 2025

218

Ansatte per 31.
desember 2025

10.000

Tonn HOG slaktet volum
2025

25 millioner

Torskemåltider levert i
2025



03. Verdikjede og forretningsmodell

3.1 Fra rogn til ferdig produkt

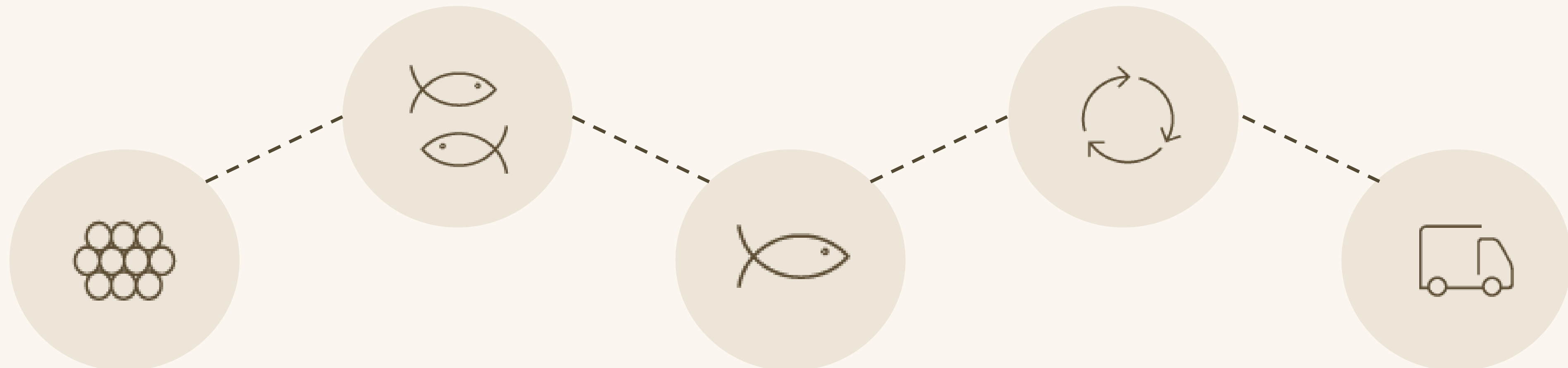
Vår verdikjede strekker seg over seks trinn: klekkeri, påvekst, sjøoppdrett, slakting, prosessering og salg. Reisen begynner på klekkeriet vårt på Rødberg, der rogn fra nøye utvalgt stamfisk klekkes under kontrollerte forhold.

Yngelen overføres til vårt landbaserte anlegg, der den vokser opp under trygge og kontrollerte forhold. Det stabile miljøet sikrer optimal utvikling gjennom de mest sårbare vekststadiene.

Etter påvekst overføres yngelen til våre sjølokaliteter langs kysten der den vokser i dype, kalde og klare norske fjorder.

Hver fisk slaktes og prosesseres ved vårt eget anlegg på Vartdal. Ved å håndtere hvert eneste trinn under samme tak sikrer vi sporbarhet, konsistent kvalitet og pålitelig helårsleveranse.

Vår egne salgsorganisasjon sikrer at det ferdige produktet når frem til kunder i hele verden. Den integrerte verdikjeden sikrer full transparens og kontroll –fra rogn til ferdig produkt.



04. Retningslinjer og prosedyrer

4.1 Interne retningslinjer

Odes forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter er forankret i våre etiske retningslinjer (Code of Conduct). Retningslinjene dekker blant annet:

- Forbud mot alle former for diskriminering og trakassering
- Et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø i tråd med HMS-lovgivning
- Etisk og ansvarlig forretningsdrift – herunder anti-korrupsjon og anti-hvitvasking

Gjennom de etiske retningslinjene forplikter Ode seg til å respektere prinsippene i FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, FNs menneskerettighetserklæring, ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, samt FNs barnekonvensjon.

Ode har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct), som stiller tilsvarende krav til alle leverandører og partnere. Retningslinjene spesifiserer at Ode ikke inngår forretningsrelasjoner som medfører brudd på lokalt eller internasjonalt sanksjonslovverk.

4.2 Varslingskanal

Alle ansatte i Ode plikter å melde fra om alvorlige avvik eller hendelser, herunder forhold knyttet til produktsikkerhet, HMS, diskriminering, trakassering og andre kritikkverdige forhold gjennom selskapets etiske retningslinjer. Varsling kan gjøres via selskapets interne avvikssystem EQS, og det er mulig å varsle anonymt. Ansatte kan også henvende seg til ansattrepresentanter, nærmeste leder, HR eller HMS-leder. Ode garanterer at ingen ansatte vil bli straffet for å rapportere kritikkverdige forhold. Det ble ikke mottatt varsler knyttet til menneskerettighetsbrudd eller uanstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2025.

4.3 Leverandørkartlegging

Ode har rutiner for å kartlegge og vurdere leverandører av kritiske varer og tjenester. Rutinen omfatter alle leverandører som påvirker mattryggheten knyttet til vårt sluttprodukt, og krever at leverandøren innehar nødvendige sertifiseringer og eller godkjenninger. Oversikt over godkjente leverandører med aktuelle sertifikater og utløpsdatoer oppdateres ved inngåelse av nye leverandørsamarbeid og minimum årlig.

04. Retningslinjer og prosedyrer

4.4 Ansvar og organisering

Styret har det overordnede ansvaret for at Ode AS etterlever åpenhetsloven. Daglig leder er ansvarlig for forankring i organisasjonen. Selskapets retningslinjer og policyer er forankret og vedtatt av styret.



05. Aktsomhetsvurderingen

5.1 Omfang av vurderingen

Ode har gjennomført en aktsomhetsvurdering for å identifisere faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene omfatter både egne operasjoner og leverandørkjeden.

I egne operasjoner er det gjort kartlegging av risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle selskapets operasjoner. Dette er beskrevet i avsnitt 5.2.

I leverandørkjeden er alle vesentlige innkjøp vurdert. I denne konteksten innebærer dette innkjøp fra leverandører til en verdi av > 1MNOK. Med denne terskelverdien er 94% av Odes totale innkjøp inkludert, og risikoanalysen omfatter om lag 80 unike leverandører.

Arbeidet med kartlegging av risiko hos leverandører og i verdikjeden er beskrevet i seksjon 5.3 og 5.4.

5.2 Vurdering av egne operasjoner

Alle Odes egne operasjoner utføres i Norge, i et land med robust lovgivning knyttet til arbeidsrettigheter, HMS og menneskerettigheter. Ode er i tillegg tredjeparts revidert i henhold til standarden Global G.A.P, inkludert GRASP-modulen (Risk Assessment on Social Practice), som dekker sosiale dimensjoner som ansettelsesforhold, HMS, mangfold og likestilling. Risiko i egne operasjoner dermed knyttet til potensielle hendelser hvor det er konkrete brudd på med våre egne prosedyrer eller retningslinjer. Det er avdekket risiko på henholdsvis to områder: innleid arbeidskraft, og HMS.

Innleid arbeidskraft

I vårt datterselskap, Ode Processing, er deler av arbeidskraften rekruttert via en tredjepart. Denne yrkesgruppen har på generelt grunnlag forhøyet risiko for å utsettes for arbeidslivskriminalitet. Vår leverandør av tjenesten er godkjent av arbeidstilsynet, og Ode har gjennomført dialogmøte med leverandør for å vurdere prosedyrer. Alle midlertidige ansatte har samme betingelser som fast ansatte i Ode. Varslingskanal er tilgjengelig for alle ansatte, uten at det er rapportert hendelser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

HMS og sikkerhet

Havbruk er en næring med høy risiko knyttet til HMS. Dette skyldes gjentakende arbeidsoperasjoner med forhøyet risiko for skade, slik som fall, håndtering av kjemikalier, samt skader i forbindelse med bruk av kran. Ode har gjennomført risikovurdering av disse arbeidsoperasjonene og har opprettet prosedyrer for ivaretagelse av HMS. Likevel vet vi at ulykker og skader på personell skjer. Kontinuerlig fokus på HMS i alle ledd er derfor en høy prioritet. Det gjennomføres løpende kursing og opplæring, og Ode overvåker trender knyttet til HMS for å vurdere eventuelle forbedringstiltak.

5.3 Bransjekartlegging

Odes leverandørbase er sammensatt og dekker et bredt spekter av varer og tjenester. I 2025 ble det gjennomført en systematisk kartlegging av selskapets største leverandører. Kartleggingen dekket leverandørens bransjetilhørighet, hvorvidt leverandøren er lovpålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, geografisk lokalisering (land), og bransjerisiko, inklusiv risiko knyttet til aktuelle råvarer. Kartleggingen ble støttet av forskningsartikler og rapporter fra troverdige institusjoner.

Kartleggingen viste at 86% av Odes leverandører er norske selskap. Av alle vurderte leverandører er 57% rapporteringspliktig iht til Åpenhetsloven. Den største risikoen for brudd på menneskerettigheter ligger i utvidet leverandørkjede, selv om brudd ikke kan utelukkes hos primærleverandører.

Følgende bransjer ble i kartleggingen identifisert med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter:

- Transport
- Prosessering
- Fôr
- Tekstil og møbler
- IKT-utstyr

5.4 Leverandørundersøkelse

Der hvor det vurdert at det foreligger risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd enten hos leverandør eller i forsyningskjede har leverandøren mottatt en undersøkelse med spørsmål knyttet til sitt arbeid med menneskerettigheter. Undersøkelsen omfattet 15 spørsmål, og dekket følgende temaer:

- Om selskapet har retningslinjer (code of conduct) knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Om selskapet opererer i en sektor med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Om selskapet kjøper råvarer eller tjenester forbundet med risiko for brudd på menneskerettigheter
- Om selskapet har gjennomført aktsomhetsvurdering eller risikovurdering av egne operasjoner og verdikjede for å avdekke risiko for brudd på menneskerettigheter
- Om selskapet har varslingskanaler eller varslingsmekanismer
- Om selskapet har avdekket brudd på menneskerettigheter og gjennom risikovurdering eller varslingskanaler

5.5 Resultater

Leverandørundersøkelse

Leverandørundersøkelsen ble sendt til 57 unike leverandører. Ode mottok 32 svar på undersøkelsen, som utgjør en responsrate på 56%.

Enkelte leverandører opplyste om at kontrakter og eller samarbeidsforhold ble terminert med underleverandører på bakgrunn av risiko kartlagt gjennom egne aktsomhetsvurderinger.

Flere leverandører opplyste at de opererer i en bransje med forhøyet risiko, uten at det er gjennomført aktsomhetsvurderinger. Ode vil prioritere løpende oppfølging av disse leverandørene.

Dialogmøter

Det gjennomføres løpende dialogmøter med utvalgte leverandører som opererer i bransjer med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter (seksjon 5.3). Dette tilrettelegger for at Ode får en dypere forståelse for leverandørers egen risikovurdering, og hvilke forhold som vurderes som kritiske, og hvorvidt det er avdekket konkrete hendelser i vår forsyningskjede.

Oppsummering

Ingen av våre leverandører opplyser om at det er avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden, verken gjennom leverandørundersøkelse eller dialogmøter.

Det at det ikke er avdekket konkrete hendelser gjennom undersøkelsen betyr ikke at det ikke foreligger risiko for faktisk eller potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. I seksjon 06. er det derfor definert konkrete oppfølgingstiltak som vil ytterligere styrke vårt arbeid med en ansvarlig verdikjede.

5.6 Gjenoppretting av skade

Det er ikke avdekket konkrete hendelser eller negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er dermed ingen hendelser hvor det har vært aktuelt med erstatning eller oppreisning etter skade.

Dersom det skulle oppdages at Ode har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning har vi et ansvar for å sikre at skaden blir gjenopprettet eller kompensert. Hvilke type gjenoppretting eller kombinasjon av tiltak som er hensiktsmessig avhenger av typen og omfanget av skaden, hvor i verdikjeden hendelsen finner sted, og hvorvidt Ode kunne påvirket utfallet.



06. Tiltak og oppfølging

6.1 Tiltak

Ode vil som del av det løpende arbeidet med en ansvarlig verdikjede implementere følgende forbedringstiltak for å styrke arbeidet med menneskerettigheter:

- Oppdatere vår supplier code of conduct med sterkere anmodning om at våre leverandører må gjennomføre egne aktsomhetsvurderinger uavhengig av rapporteringsplikt
- Sikre at relevante leverandører signerer vår oppdaterte supplier code of conduct
- Utvide vår varslingskanal til å også omfatte eksterne partnere og leverandører for å fange opp eventuelle hendelser utenfor selskapet som er av interesse for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Oppdatere vår prosedyre for utvelgelse og vurdering av leverandører for å styrke fokuset på menneskerettigheter i verdikjeden
- Gjennomføre dialogmøter med flere leverandører for å sikre bredere og mer inngående forståelse for risikoer, og hvordan leverandører arbeider løpende med menneskerettigheter

6.2 Forventet effekt

Ode har allerede implementert en supplier code of conduct, interne varslingsrutiner, samt prosedyre for utvelgelse av leverandører av varer og tjenester som påvirker vårt sluttprodukt. Nye tiltak er forventet å ytterligere styrke effekten av disse tiltakene gjennom å øke kravene i retningslinjer, sikre mer informasjon gjennom leverandørvurderinger, og å sikre bredere tilgang til informasjon om hendelser gjennom en utvidet varslingsplattform.

07. Oppsummering

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter i våre operasjoner eller i verdikjeden i rapporteringsåret. Vi utelukker likevel ikke at slike hendelser kan forekomme, og vil kontinuerlig styrke vårt arbeid med en ansvarlig verdikjede. Vi forplikter oss til å måle og vurdere fremdrift på området, samt å oppdatere vår redegjørelse årlig i tråd med kravene i Åpenhetsloven.

Nøkkeltall	2025	Mål
Andel vesentlige leverandører vurdert	100%	100%
Antall brudd på menneskerettigheter i egne operasjoner	0	0
Antall brudd på menneskerettigheter i verdikjeden	0	0
Responsrate leverandørundersøkelse	56%	100%

Ode besvarer henvendelser knyttet til håndtering av negative konsekvenser for menneskerettigheter i tråd med åpenhetslovens krav. Ta kontakt med ESG-manager for mer informasjon: johanne.kjerstad@ode.no



ode

Ode AS
Ystenesgata 6 B, 6003
Ålesund, Norge
www.ode.no