

TIPS & TRICKS

voor opleidingsinstellingen

Samengesteld door: SOGEON
najaar 2024



SOGEON werkt samen met opleidingsinstellingen door het hele land om hoogwaardige (profiel)artsen Maatschappij + Gezondheid en forensisch arts op te leiden.

Opleidingsinstellingen moeten aan eisen voldoen om te kunnen opleiden, maar hebben ook kansen om zich te ontwikkelen als aantrekkelijke opleider en werkgever. Samen zorgen we voor de beste medische professionals van de toekomst. Maar hoe zet je jezelf als opleidingsinstelling op de kaart? Hoe werk je aan een goede instroom van aios? We geven je wat tips!

+ Eigen webpagina

Overleg binnen jouw organisatie of het mogelijk is een eigen webpagina te maken, bij voorkeur binnen de bestaande website. Op deze pagina leg je uit wat je aan opleiding kunt bieden aan potentiële aios: nodig ze uit voor een kop koffie om kennis te maken met het vak en jouw opleidingsinstelling. Voeg op jullie webpagina een alinea over het sollicitatieproces toe, bijvoorbeeld:

Solliciteren

Wil jij solliciteren naar een opleidingsplek? Dat kan! Elk jaar zijn er twee sollicitatieperiodes. Zowel basisartsen als artsen met meerdere jaren werkervaring mogen solliciteren. Solliciteren naar een opleidingsplek doe je via www.artsmg.nl/solliciteren.

De eigen webpagina kan toegevoegd worden aan de landkaart op artsmg.nl. Geef de url dus door bij SOGEON! Kijk voor een voorbeeld eigen webpagina eens bij [GGD Zuid Limburg](#)

+ Universiteiten

Zorg dat je in beeld bent bij de dichtstbijzijnde universiteit en maak een afspraak met de vakgroep sociale geneeskunde of careerservice. Laat bijvoorbeeld een enthousiaste aios uit jouw praktijk een inspirerende presentatie geven aan geneeskundestudenten op de universiteit. Een leuke en leerzame praktijkopdracht! Werk aan je kweekvijver....

+ Co-schappen

Ga in gesprek met je DPG en manager over het beleid en aantrekken van co-assistenten en anios. Meer informatie hierover vind je o.a. in de [toolbox 'kansen voor co-s' van de NCJ](#).

Zoek actief naar mogelijkheden om bij te dragen aan de opleiding, zoals lesgeven en het verbeteren van co-schappen. Maak opleiden een gezamenlijke verantwoordelijkheid en integreer dit in alle functies, zodat iedereen tijd neemt om te investeren in toekomstige artsen.

+ Investeer in de praktijk

Investeer in uitstekende opleiding, goed opleidingsklimaat en goed werkgeverschap. Laat zien dat opleiden leuk is, zorg dat aios willen terugkomen, geef ze uitdagende opdrachten en stimuleer hen om zelf opleider te worden. Zo maak je de cirkel rond.

+ Samenwerkingen

Kijk hoe instellingen in jouw regio of daarbuiten zaken organiseren en bespreek hoe je de hele keten (co-anios-aios) kunt verbinden.

+ Speeddates

SOGEON organiseert voor elk artsenprofiel periodiek [online speeddates voor geïnteresseerden](#). Een aios vertelt dan over het vak en er is ruimte voor vragen.

Het is een laagdrempelige manier om meer over het vak te leren. Tip: deel de speeddates binnen jullie eigen netwerk en gebruik ze om bijvoorbeeld eigen vacatures ingevuld te krijgen. Maak bijv. een leuke post en gebruik hiervoor [het beeldmateriaal](#) dat wij beschikbaar hebben, met daarin: *wij zijn op zoek naar een anios jeugdgezondheid. Wil je weten wat het vak inhoudt? Volg dan de speeddate jeugdarts van SOGEON.*

+ Meelopen

Op [artsmg.nl](#) kan een basisarts of anios op de [landkaart](#) een contactpersoon per opleidingsinstelling vinden. Deze contactpersoon ontvangt vanuit SOGEON belangrijke berichten (over opleidingsplekken), maar behandelt ook de meeloopverzoeken. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen om vrijblijvend mee te kijken op de werkvloer en zo te ontdekken ze of het vak hen past. Zorg dat de contactpersoon op de hoogte is van deze verzoeken en deze eventueel intern doorzet en opvolgt. Organiseer een 'warm welkom' voor de potentiële aios.

Tip: Bespreek vooraf telefonisch of online algemene vragen en wensen voor het meeloopmoment, zodat je tijdens het moment een duidelijk beeld van het vak kunt geven.

+ Toolkit & website

Op [artsmg.nl](#) vind je een [toolkit met daarin allerlei promotiematerialen](#), zoals afbeeldingen, filmpjes, advertenties en flyers. Daarnaast is er op [artsmg.nl](#) een pagina speciaal [voor opleidingsinstellingen](#). Hierop plaatsen we regelmatig nieuwe informatie.

+ Boegbeelden

Voor campagnes is SOGEON altijd op zoek naar boegbeelden en ambassadeurs van de artsenprofielen. Voor bijvoorbeeld het hosten van speeddates, het schrijven van blogs of andere content voor social media. Ben of ken je iemand die het vak wil promoten? (wellicht de aios die momenteel bij jou in opleiding is?) We horen het graag!

+ Next Level Dokter

De campagne Next Level Dokter is een maatschappelijk initiatief en helpt geneeskundestudenten en basisartsen ontdekken of een artsenberoep buiten het ziekenhuis bij hen past. Een mooie campagne om te volgen en te ondersteunen! [Ga naar nextleveldokter.nl](#)

+ Nieuwsbrief

Meld je aan voor de Arts M+G nieuwsbrief via de homepage van [artsmg.nl](#). Daarin delen we interessante informatie, ook van andere opleidingsinstellingen.

+ Socials

Volg ArtsM+G op [LinkedIn](#) en [Instagram](#), repost en like onze berichten. Dit is goed voor een groter bereik, samen is meer!

+ Laat van je horen!

Heb je vragen, opmerkingen, wil je iets delen met andere opleidingsinstellingen, heb je een goed idee? We zijn altijd op zoek naar mooie praktijkverhalen. Neem contact met ons op!

