



RAPPORT ESG **2024**

TABLE DES MATIERES

LE MOT DE LA DIRECTION.....	3
RESUME	4
1. PRESENTATION DU GROUPE VULCAIN ENGINEERING.....	7
1.1 LE GROUPE	7
1.2 LES CHIFFRES CLES.....	8
1.3 LES SECTEURS.....	8
2. INTRODUCTION AU RAPPORT ESG.....	10
2.1 PERIMETRE COUVERT DANS LE RAPPORT ESG 2024.....	10
2.2 VERIFICATION DES DONNEES ESG PAR UNE TIERCE PARTIE.....	10
3. GOUVERNANCE	11
3.1 INSTANCES DE GOUVERNANCE	11
3.2 ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DURABILITE	12
3.3 CONDUITE DES AFFAIRES	16
3.4 PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES ET CYBERSECURITE	19
3.5 CSRD	19
3.6 TAXONOMIE DE L'UE	20
4. SOCIAL	21
4.1 EFFECTIFS.....	21
4.2 DIVERSITE ET INCLUSION	22
4.3 ATTIRER, RETENIR ET ENGAGER LES COLLABORATEURS	28
4.4 SANTE ET SECURITE	34
5. ENVIRONNEMENT ET CLIMAT	37
5.1 CHANGEMENT CLIMATIQUE.....	37
5.2 EMPREINTE CARBONE	38
5.3 CONSOMMATION ET PRODUCTION D'ENERGIE	42
5.4 GESTION DE L'EAU ET DES DECHETS	42
5.5 BIODIVERSITE.....	43
6. ANNEXES.....	44
6.1 DETAIL DU PERIMETRE DU RAPPORT ESG 2024	44



LE MOT DE LA DIRECTION

 En 2024, nous poursuivons notre engagement en faveur d'une croissance durable et responsable. Portés par une vision claire, nous consolidons nos actions pour accompagner la transition énergétique, renforcer la performance industrielle et réduire notre empreinte environnementale. Chaque projet mené par le Groupe Vulcain Engineering s'inscrit dans une démarche globale alliant excellence technique et impact positif sur les territoires où nous opérons.

Au cœur de notre succès se trouve une équipe multiculturelle de plus de 6 000 talents animés par des convictions partagées. Ensemble, nous transformons des défis complexes en opportunités concrètes et durables. Nos valeurs guident chacune de nos décisions et façonnent notre approche partenariale, tant auprès de nos collaborateurs que de nos clients et parties prenantes.

Nous sommes fiers des avancées réalisées cette année : le renforcement de notre politique diversité et inclusion, les premiers résultats de notre feuille de route bas carbone, les premières étapes de mise en conformité avec les réglementations européennes, la création de la communauté de référents RSE dans nos entités pour faire vivre nos engagements au quotidien... Grâce à l'implication de toutes et tous, nous prouvons chaque jour que l'ingénierie durable n'est pas seulement un objectif, mais un levier de performance et de cohésion.

Enfin, nous tenons à remercier l'ensemble des équipes qui ont contribué à la réalisation de ce rapport : nos responsables Environnement et DEI, les référents RSE, les équipes du reporting de durabilité ainsi que tous les directeurs et les collaborateurs qui ont permis de témoigner fidèlement de nos avancées. Votre mobilisation et votre exigence d'excellence sont le meilleur gage de la confiance de nos clients et partenaires pour les années à venir.

La Direction générale

RESUME

Parce que l'ingénierie joue un rôle central dans la réponse aux grands défis de notre époque, le Groupe Vulcain Engineering met ses expertises au service d'une économie respectueuse de l'humain et de la planète.

Confronté aux grands enjeux liés au dépassement des limites planétaires, qu'il s'agisse du changement climatique, de l'érosion de la biodiversité ou de la pression sur les ressources naturelles, le Groupe Vulcain Engineering affirme sa conviction : il est impératif d'accélérer la transformation durable des industries.

Le modèle de développement du Groupe Vulcain Engineering repose sur une stratégie de spécialisation et de diversification sectorielle, associée à une logique de déploiement territorial et international. Ce positionnement permet d'établir des partenariats durables avec les grands donneurs d'ordre industriels, de conforter son rôle de société de référence dans ses secteurs clés, et de proposer aux collaborateurs des projets techniques variés, innovants et enrichissants.

Le Groupe Vulcain Engineering intervient sur l'ensemble du cycle de vie des projets industriels (EPCC) et propose une expertise d'ingénierie et de management de projet à haute valeur ajoutée, contribuant à :

- Concevoir, construire et exploiter des infrastructures essentielles favorisant un développement plus durable des territoires ;
- Optimiser les procédés industriels et limiter leur empreinte environnementale ;
- Accompagner la transition numérique des industries ;
- Renforcer la résilience des systèmes industriels face aux enjeux climatiques, réglementaires et sociaux.

Déployée sur 8 secteurs industriels majeurs, l'expertise technique du Groupe Vulcain Engineering soutient ainsi les efforts de décarbonation de l'industrie, de transition vers une énergie propre, de résilience des infrastructures, d'accès à la santé, de consommation responsable, et de développement de l'innovation...

2024 marque une nouvelle étape dans l'intégration des enjeux ESG au cœur de la stratégie du Groupe Vulcain Engineering.

En 2024, pour accompagner son développement, le Groupe Vulcain Engineering s'engage aux côtés d'un nouveau consortium d'actionnaires qui placent la promotion d'une croissance durable au cœur de leurs préoccupations. Ce changement renforce l'intégration des enjeux ESG dans la stratégie et les financements du Groupe.

En parallèle, la création d'une communauté de référents ESG dans chaque entité permet d'assurer la cohérence des engagements ESG à l'échelle mondiale. Ce comité ESG Groupe se réunit mensuellement pour des ateliers thématiques d'échanges de bonnes pratiques, et une fois par trimestre pour une assemblée plénière.

Le Groupe Vulcain Engineering inscrit pleinement son action dans le cadre de l'Agenda 2030 des Nations Unies. Plusieurs de ses activités contribuent directement à la réalisation d'Objectifs de Développement Durable (ODD) prioritaires, à travers des projets concrets dans les domaines de l'énergie, des infrastructures durables ou encore de la transition industrielle. En 2024, 37% du chiffre d'affaires contribue directement à ces ODD.

À travers ces engagements, le Groupe Vulcain Engineering affirme sa volonté de mettre l'ingénierie au service d'un développement durable, structurant et inclusif.



La conduite éthique de nos activités reste au cœur des priorités du Groupe Vulcain Engineering, à tous les niveaux de notre chaîne de valeur.

Soucieux de générer des impacts positifs et de limiter ses impacts négatifs, le Groupe Vulcain Engineering s'engage pour le respect des droits humains dans ses propres opérations comme au sein de sa chaîne de valeur. Adhérent depuis 2017 au Pacte Mondial des Nations Unies, et depuis 2019 à la Charte de l'ingénierie pour le climat, il veille à prévenir, identifier et traiter tout impact négatif potentiel ou avéré sur les droits fondamentaux.

Parce que le Groupe Vulcain Engineering considère que l'éthique est un levier de performance durable et un facteur clé de confiance, son Code de conduite éthique constitue le document de référence en matière de comportements attendus, de pratiques professionnelles responsables et d'engagements collectifs. Il s'applique à l'ensemble des collaborateurs, sans distinction de statut ou de fonction, ainsi qu'à toutes les parties prenantes externes (clients, fournisseurs, partenaires, sous-traitants). Ce code repose sur les quatre valeurs fondatrices du Groupe Vulcain Engineering : ouverture aux autres, esprit d'équipe, bienveillance et quête de performance.

En complément, dans le cadre de ses obligations au titre de la loi Sapin II, une cartographie des risques de corruption a été réalisée. Elle couvre l'ensemble des processus susceptibles d'exposer l'entreprise à des risques, en particulier dans ses relations avec les tiers. Ce dispositif concerne à la fois la société mère et ses filiales dans le monde.

Au cours des deux dernières années, aucune action légale ou réglementaire liée à des violations des droits humains ou à des pratiques non éthiques n'a été enregistrée. Le Groupe Vulcain Engineering n'a fait l'objet d'aucune remise en cause par un Point de Contact National (PCN), ni d'implication dans des violations des principes du Pacte Mondial ou de l'OCDE. En 2024, le dispositif de lancement d'alerte (*whistleblowing*) inscrit au code de conduite a permis d'identifier et de traiter 13 signalements relatifs à des situations présumées de harcèlement moral et/ou sexuel, ou des risques de fraude ou de comportements suspects (CFS).

Dans le prolongement des engagements en matière d'éthique et d'intégrité, le Groupe Vulcain Engineering accorde une attention particulière à la protection des données personnelles et à la sécurité des systèmes d'information. En parallèle, il renforce en continu son dispositif de cybersécurité, afin de prévenir les risques liés aux cyberattaques, aux intrusions et à la fuite de données. Une politique interne de sécurité des systèmes d'information, appuyée par une politique de continuité d'activité et un test d'intrusion annuel, encadre cette démarche. Aucune violation de données ou incident majeur n'ont été détectés en 2024. Ces efforts s'inscrivent dans une logique de conformité, de prévention des risques et de confiance vis-à-vis de l'ensemble des parties prenantes numériques du Groupe Vulcain Engineering.

Avec la CSRD, le Groupe Vulcain Engineering transforme une obligation réglementaire en levier de performance extra-financière.

Du fait de sa croissance, en effectifs comme en chiffre d'affaires, le Groupe Vulcain Engineering est soumis à de nouvelles obligations réglementaires, notamment la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), et devra publier ses premiers états de durabilité en 2028 au titre de l'année 2027.

Le Groupe Vulcain Engineering prévoit de se conformer volontairement dès 2026 aux standards VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs*), publiés par l'EFRAG, afin de structurer et renforcer son reporting de durabilité en amont de l'entrée en vigueur formelle de la CSRD.

Une équipe projet dédiée pilote la démarche au niveau Groupe, en lien avec les parties prenantes et les contributeurs internes comme externes. Une analyse de double matérialité a été menée à l'été 2024 avec le cabinet Forvis Mazars, afin d'identifier les enjeux ESG matériels pour le Groupe Vulcain Engineering.

L'ensemble de ces travaux renforce l'impact ESG positif du Groupe Vulcain Engineering et marque une nouvelle étape dans l'intégration des enjeux de durabilité au cœur de sa stratégie.



Le Groupe Vulcain Engineering s'engage globalement en faveur de la diversité, de l'égalité professionnelle, du développement des compétences et de l'amélioration des conditions de travail.

En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a connu une croissance exceptionnelle de ses effectifs, passant de 3 753 à plus de 5 800 ETP, soit une progression de plus de 55 %. Cette évolution repose sur deux dynamiques complémentaires. D'une part, une croissance organique nette de +314.4 ETP, résultant du solde positif entre embauches et départs à périmètre constant, et d'autre part, des opérations de fusions-acquisitions (M&A) ayant conduit à l'intégration de plus de 1 700 collaborateurs. Pour accompagner et structurer une gestion des ressources humaines cohérente à l'échelle mondiale, l'animation de la communauté RH Groupe se renforce depuis janvier 2024. Elle réunit 20 experts RH issus de 16 pays, qui partagent régulièrement leurs expériences, pratiques locales et enjeux communs.

Ainsi, dans le cadre de son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle, le Groupe Vulcain Engineering est attentif à la répartition de ses effectifs par genre. En 2024, 33 % des collaborateurs sont des femmes, un taux qui atteint 39 % parmi les managers. Les politiques RH du Groupe témoignent d'un engagement profond en faveur de la transparence et l'égalité des rémunérations, de la diversité sous toutes ses formes et de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Le développement des compétences constitue un levier stratégique pour accompagner la transformation du Groupe Vulcain Engineering et renforcer l'employabilité « durable » des collaborateurs. Différentes modalités d'apprentissage sont ainsi exploitées par les entités du Groupe Vulcain Engineering, du partage de retour d'expérience projet à la diffusion de savoirs entre pairs par une plateforme interne de e-learning.

L'appréciation de l'engagement de ses employés constitue un enjeu stratégique pour le Groupe Vulcain Engineering, qui place l'expérience collaborateur au cœur de sa politique RH. Dans cette optique, chaque année depuis 2022, il participe à l'enquête *Great Place to Work*. Cette enquête permet de recueillir de manière anonyme et objective, les ressentis des collaborateurs sur la qualité de vie au travail, le management, l'équité, la reconnaissance et la fierté d'appartenance. Pour les sociétés non couvertes par l'enquête *Great Place to Work*, l'évaluation de l'engagement des salariés et des conditions de travail est suivie régulièrement dans le cadre d'audits ou d'enquêtes internes, avec un taux de satisfaction moyen supérieur à 80%.

Le Groupe Vulcain Engineering accorde une attention forte à la sécurité des travailleurs et articule sa politique sur des actions régulières de prévention, de sensibilisation, de formation, d'équipement, de bienveillance et de retour d'expérience. En 2024, le volume global d'activité a atteint plus de 10,1 millions d'heures travaillées. Sur cette période, 49 accidents ont été enregistrés, et aucun accident mortel. Le taux de fréquence des accidents (TF), tous périmètres confondus, s'établit à moins de 5, traduisant un niveau de sinistralité maîtrisé, malgré une forte augmentation des effectifs et une diversité croissante des environnements d'intervention. Le taux d'absentéisme global s'élève à 2%.

En réponse à la crise climatique, le Groupe Vulcain Engineering s'engage en faveur de l'Environnement et se fixe des objectifs ambitieux, en ligne avec les accords de Paris.

L'engagement environnemental et climatique englobe les actions et engagements des entités du Groupe Vulcain Engineering en matière de protection de la planète. Il s'est ainsi fixé pour objectif une réduction annuelle de 4 % des émissions de GES par ETP, et s'engage à mesurer chaque année l'empreinte carbone de l'ensemble de ses sociétés, conformément à la méthode *GHG Protocol* (Scopes 1, 2 et 3). Pour mettre en œuvre ses engagements, l'entreprise a défini un plan d'action climat 2024-2030 structuré autour de trois axes majeurs : la réduction des émissions directes et indirectes, la diffusion d'une culture environnementale et l'amélioration de la comptabilité carbone.

Au cours des deux dernières années, aucune action légale ou réglementaire liée à un impact négatif sur la biodiversité, la faune ou la flore ni aucun incident ou contentieux n'a été signalé par des parties prenantes en lien avec ce sujet.

1. PRESENTATION DU GROUPE VULCAIN ENGINEERING

Le Groupe Vulcain Engineering, acteur de l'ingénierie et du conseil, accompagne les leaders industriels mondiaux dans leur transition vers un avenir plus responsable et durable. Nous accompagnons nos clients dans la conception, la construction, la mise en service et l'exploitation de leurs infrastructures complexes qui façonneront le monde de demain.

1.1 LE GROUPE

Face aux défis globaux liés au dépassement des limites planétaires, qu'il s'agisse du climat, de la biodiversité ou des ressources en eau, **le Groupe Vulcain Engineering affirme sa conviction : il est impératif d'accélérer la transformation durable des industries.** Parce que l'ingénierie joue un rôle central dans la réponse aux grands défis de notre époque, l'entreprise met ses expertises au service d'une économie respectueuse de l'humain et de la planète.

Présent dans des secteurs stratégiques tels que l'énergie, la santé et les infrastructures, le Groupe Vulcain Engineering mobilise son savoir-faire technique pour accompagner les transitions environnementales, sociales et sociétales, en répondant aux besoins fondamentaux de la société.

La culture d'entreprise repose sur **quatre valeurs fondamentales : Bienveillance, Esprit d'équipe, Quête de performance et Ouverture aux autres.** Elles nourrissent la cohésion interne et structurent les relations avec les parties prenantes, dans un esprit de transparence, de proximité et d'exigence partagée.



ALLEMAGNE BELGIQUE CANADA CHILI COLOMBIE DANEMARK ESPAGNE ÉTATS-UNIS FINLANDE FRANCE MAROC
PAYS-BAS QATAR ROYAUME-UNI SUÈDE SUISSE

Spécialisé dans l'ingénierie et le conseil technique, le Groupe Vulcain Engineering est un Groupe international en forte croissance. Avec plus de 6 000 collaborateurs intervenants dans 16 pays, l'entreprise affiche un ancrage fort en France (74,8 % du chiffre d'affaires) tout en poursuivant l'expansion de ses activités à l'international (25,2 %). Ce modèle multi-local renforce notre capacité à répondre aux enjeux de nos clients et favorise le développement des synergies internationales.



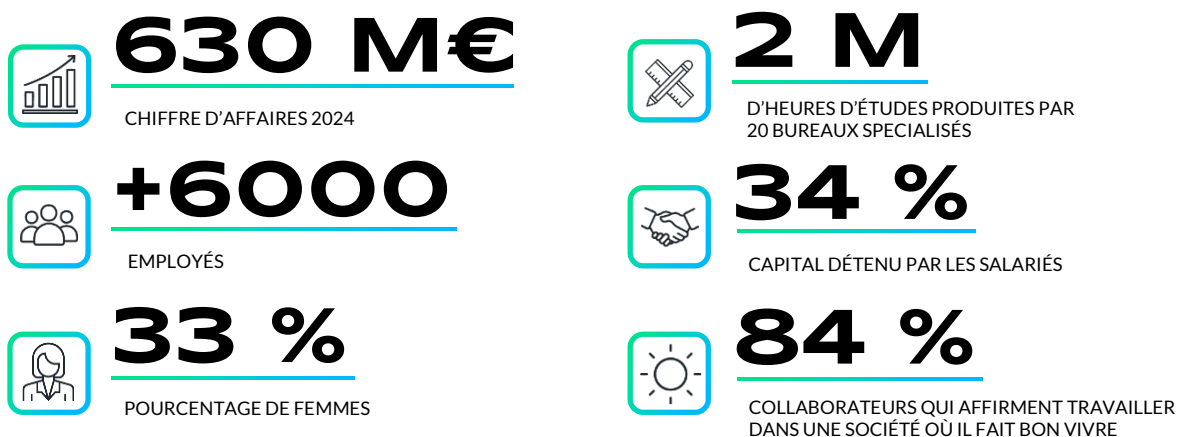
Le modèle de croissance du Groupe Vulcain Engineering repose sur une stratégie de spécialisation et de diversification sectorielle, associée à une logique de déploiement territorial. Ce positionnement permet de tisser des partenariats durables avec les grands donneurs d'ordre industriels, de conforter son rôle de société de référence dans ses secteurs clés, et de proposer aux collaborateurs des projets techniques variés, innovants et enrichissants.

Le Groupe Vulcain Engineering intervient sur l'ensemble du cycle de vie des projets industriels (EPCC) et propose des missions de management de projet à haute valeur ajoutée. L'entreprise accompagne les acteurs industriels dans la mise en œuvre de projets complexes et porteurs de sens, notamment dans les secteurs de l'énergie (y compris nucléaire, hydrogène, renouvelables), de la santé, des transports, des procédés industriels et de l'environnement.

Les expertises métiers sont mobilisées pour :

- **Concevoir, construire et exploiter** des infrastructures essentielles favorisant un développement plus durable des territoires ;
- **Optimiser** les procédés industriels et limiter leur empreinte environnementale (décarbonation, efficacité énergétique, réduction de la consommation d'eau, limitation des pollutions) ;
- **Accompagner** la transition numérique des industries par le déploiement de solutions digitales favorisant la performance et l'innovation ;
- **Renforcer** la résilience des systèmes industriels, face aux enjeux climatiques, réglementaires et sociaux.

1.2 LES CHIFFRES CLES



1.3 LES SECTEURS

Les activités du Groupe Vulcain Engineering couvrent huit secteurs stratégiques, au cœur des transitions énergétiques, écologiques, technologiques et sociétales. Cette diversification sectorielle, combinée à une spécialisation poussée dans chaque domaine, permet de répondre aux enjeux spécifiques de ses clients, tout en renforçant sa résilience et sa capacité à générer des synergies intersectorielles.

L'expertise technique du Groupe Vulcain Engineering soutient notamment les efforts de décarbonation de l'industrie, de transition vers une énergie propre, de résilience des infrastructures, d'accès à la santé, de consommation responsable, et de développement de l'innovation. Ces projets contribuent directement à plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU.

- **Gaz, Énergies renouvelables et Électricité** : En intégrant des solutions telles que l'énergie solaire ou éolienne, l'efficacité énergétique est optimisée, contribuant activement à la transition écologique des territoires et à la décarbonation des activités industrielles. L'expertise en ingénierie permet de développer des solutions visant à maximiser la production d'énergie propre et à réduire l'empreinte carbone, tout en assurant une performance durable et fiable.
- **Santé et sciences de la vie** : Accompagnement des industriels des secteurs pharmaceutique, biotechnologique et de la santé dans leurs projets d'installations critiques, de procédés ou de conformité réglementaire, avec un haut niveau d'exigence en matière de qualité, de traçabilité et de sécurité. Les capacités d'ingénierie et les expertises en R&D contribuent au développement de technologies de pointe, alliant éco-conception, maîtrise des risques industriels, efficacité énergétique et excellence opérationnelle.
- **Infrastructure** : Participation à la conception, à la gestion de projet et à la modernisation d'infrastructures complexes (bâtiments, ouvrages publics, data centers, etc.), avec une intégration systématique des dimensions environnementales, de durabilité et de performance énergétique. Cette approche permet de concilier exigences techniques, efficacité opérationnelle et responsabilité environnementale dès les phases amont des projets.
- **Naval** : Des compétences en ingénierie et en systèmes embarqués sont mobilisées pour répondre aux besoins des programmes navals civils et militaires, notamment dans les domaines de la défense et de la transition énergétique du transport maritime. Cette expertise permet d'accompagner l'évolution du secteur en intégrant des solutions innovantes bas carbone, contribuant ainsi à la décarbonation progressive des mobilités maritimes.
- **Nucléaire** : Acteur reconnu de la filière nucléaire, impliqué dans des projets de conception, de maintenance, de démantèlement et de développement de nouveaux réacteurs, notamment les petits réacteurs modulaires (SMR). L'expertise déployée contribue à une production d'électricité décarbonée, tout en garantissant les plus hauts standards de sûreté, de traçabilité et de conformité réglementaire.
- **Ferroviaire** : Accompagnement de la transformation des mobilités avec des projets d'infrastructure, de signalisation, de matériel roulant et d'automatisation, au service d'un transport public plus sûr, plus fiable et décarboné.
- **Réseaux d'énergie** : Des solutions innovantes et durables sont conçues et déployées pour moderniser les réseaux de distribution d'électricité et de gaz. Grâce à une expertise reconnue en *smart grids*, en intégration des énergies renouvelables et en digitalisation, la compétitivité des grands industriels est renforcée. L'accompagnement couvre l'ensemble du cycle de vie des infrastructures : de l'optimisation des installations existantes à la déconstruction sécurisée, en passant par l'intégration de technologies avancées garantissant des réseaux fiables, résilients et respectueux de l'environnement.
- **Digital** : Avec des expertises dédiées à la transformation numérique des projets industriels, le digital est un secteur à part entière. Grâce aux jumeaux numériques, simulations, plateformes collaboratives, cybersécurité ou BIM, il contribue à une industrie plus efficace, sobre et traçable. En cohérence avec les engagements RSE, ces outils permettent de réduire l'empreinte carbone et d'optimiser l'usage des ressources. Le digital intervient également en support des autres secteurs, créant des synergies au service de la performance durable.



2. INTRODUCTION AU RAPPORT ESG

Ce rapport présente les principaux engagements, actions et indicateurs ESG du Groupe Vulcain Engineering pour l'année 2024. Il s'inscrit dans une logique de transparence et d'alignement progressif avec les exigences de la CSRD. Il est le résultat de la campagne de collecte des données ESG menée auprès des filiales dans le cadre du reporting à les actionnaires, réalisée entre le 14 janvier et le 18 avril 2025.

2.1 PERIMETRE COUVERT DANS LE RAPPORT ESG 2024

Les informations environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) présentées dans ce rapport couvrent **la société mère du Groupe Vulcain Engineering et ses filiales**. Le périmètre couvert représente **98,2 % du chiffre d'affaires consolidé** du Groupe en 2024.

Sont exclues de ce périmètre les entités nouvellement acquises ou créées, pour lesquelles les processus d'intégration en cours ne permettent pas encore une consolidation complète des données. Les sociétés exclues représentent 1,8% du chiffre d'affaires consolidé en 2024.

Les sociétés couvertes dans le présent rapport sont détaillées en annexe.

2.2 VERIFICATION DES DONNEES ESG PAR UNE TIERCE PARTIE

Les informations communiquées dans ce rapport sont partiellement vérifiées par un parti tiers. **Les données relatives aux émissions de gaz à effets de serre (GES) sont auditées et validées par le cabinet Actheos avec une assurance modérée.**

En particulier, les émissions GES 2024 et l'empreinte carbone par ETP ont été auditées et validées pour les sociétés Vulcain Services, Consultys RA, Consultys Ouest, Consultys Services, Consultys IDF, CCAMY, Evolutec, ABE, Infogène SAS, Infogène Amoa, Infogène Data, Infogène Digital, Infogène Infra, Infogène Ingénierie, Infogène Sud-ouest, Infogène Nord, Infogène Test, Pharmasys Fr, Sofren SAS, Sofratom, Atif SAS (Pagoline), Atlantic ingénierie (Pagoline) et Pagoline SAS, filiales du Groupe Vulcain Engineering.

Le rapport d'audit atteste d'un montant total des émissions de 21 587 tCo2e (cumul des Scopes 1, 2 et 3) selon le GHG Protocol et d'un montant total des émissions de gaz à effet de serre par ETP de 5.59 tCo2e/ETP (cumul des Scopes 1,2 et 3) pour le seul périmètre audité. Les différentes analyses font également ressortir que le Bilan GES du groupe Vulcain Engineering Group couvre au moins 50% des ETP du groupe sur l'année 2024, avec 67.19% des ETP couverts par l'audit du Bilan GES 2024.

Les résultats du bilan carbone 2024 sont détaillés dans le chapitre Environnement du présent rapport.

3. GOUVERNANCE

La gouvernance recouvre les mécanismes de pilotage, de contrôle et de transparence qui encadrent la stratégie et les opérations de l'entreprise. Elle inclut notamment la composition des instances dirigeantes, l'éthique des affaires, la gestion des risques, ainsi que le pilotage des démarches ESG. Une gouvernance efficace permet d'intégrer durablement les enjeux de responsabilité dans la prise de décision et de renforcer la confiance des parties prenantes.

3.1 INSTANCES DE GOUVERNANCE

La gouvernance du Groupe Vulcain Engineering est articulée autour de deux organes complémentaires et indépendants : le Conseil de Surveillance et le Comité Exécutif.

Le **Conseil de Surveillance** est composé de représentants des actionnaires et joue un rôle essentiel de conseil et de supervision de la gestion de l'entreprise. Il veille à la bonne exécution de la stratégie, au respect des intérêts des parties prenantes et à la conformité des pratiques de gouvernance. Son indépendance garantit une évaluation objective des décisions prises par la direction exécutive. Le Conseil de Surveillance du Groupe Vulcain Engineering est présidé par Jean-Bernard LEVY, membre indépendant, et est composé de **9 membres et 3 censeurs, dont 1 femme**.

Le **Comité Exécutif** est présidé par Alban Guilloteau, Président du Groupe Vulcain Engineering. Il réunit les principaux directeurs opérationnels et fonctionnels, et assure la définition et la mise en œuvre de la stratégie. Il pilote l'activité au quotidien, coordonne les projets transverses, et veille à la performance globale de l'entreprise, y compris sur les volets environnementaux, sociaux et sociétaux. Il est composé de **15 membres, dont 3 femmes**.

Dans un souci de transparence et d'éthique, **les deux organes sont dirigés par des personnes distinctes**. Cette séparation des responsabilités permet de **renforcer les mécanismes de contrôle interne, de limiter les conflits d'intérêts et de favoriser une gouvernance éthique et équilibrée**.

Comité Exécutif élargi du Groupe Vulcain Engineering (15 membres, dont 3 femmes)

Membre	Intitulé de poste
Alban GUILLOTEAU	Président
Frédéric GRARD	Directeur du développement international
Stanislas GAILLARD	Directeur administratif et financier
Stanislas BRACHET	Directeur technique
Renaud GILI	Directeur des ressources humaines
François-Régis LECLERC	Directeur des systèmes d'information
Jérôme BENOIT	Directeur général de Vulcain Services
Yann AUBRY-LECOMTE	Directeur général du Groupe Sofren
Arnaud COULON	Directeur général du Groupe Infogène
Nicolette VYCE	Directrice générale de Vulcain UK
Natacha SCHMITZ	Directrice du contrôle de gestion
Jérôme ZINK	Directeur de secteur GRP
Thierry CHANTRIAUX	Directeur de secteur Ferroviaire
Vélina ARGIROVA	Directrice de secteur Nucléaire
Thomas VALENTIN	Directeur de secteur Sciences de la vie



Sont également régulièrement associés aux réunions des comités exécutifs ou de direction les membres du Comité de direction France, tels que précisés ci-après.

Comité de direction France (20 membres, dont 7 femmes)

Membre	Intitulé de poste
Ursula DELAJOULX	Directrice du contrôle de gestion France
France DESNOUVEAUX	Directrice des ressources humaines France
Maxime CHINCHILLA	Directeur des opérations adjoint France
Hind BADREDDINE	Responsable juridique et M&A
Alix BUTEL	Directrice RSE Groupe

3.2 ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA DURABILITE

La gestion de la durabilité constitue un enjeu stratégique structurant pour le Groupe Vulcain Engineering, engagé à accélérer la transformation des industries en accompagnant ses clients vers le déploiement de solutions respectueuses de l'humain et de l'environnement.

L'engagement de Groupe Vulcain Engineering en matière de développement durable repose sur une conviction forte, portée de longue date par sa direction. Intégrée au cœur de la stratégie d'entreprise, la démarche RSE s'inscrit en cohérence avec la nature des activités et reflète une volonté constante d'agir de manière responsable face aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance.

3.2.1 Les enjeux ESG au cœur du dialogue stratégique avec les parties prenantes financières

En 2024, pour accompagner son développement, le Groupe Vulcain Engineering s'engage aux côtés d'un nouveau consortium d'actionnaires qui placent la promotion d'une croissance durable au cœur de leurs préoccupations, renforçant ainsi l'impact des enjeux ESG sur la stratégie et les financements du Groupe. L'accompagnement par les actionnaires passe par un dialogue exigeant et constructif, qui pousse le Groupe à définir une trajectoire durable autour d'objectifs clairs, mesurables et partagés.

Par ailleurs, l'engagement du Groupe se traduit concrètement par la mise en place d'un financement à impact, sous la forme d'un prêt indexé sur des indicateurs ESG (*Sustainability-Linked Loan*). Ce mécanisme renforce la responsabilité et la transparence, en alignant les performances extra-financières avec les engagements économiques. Deux indicateurs-clés de performance (KPI) ont été retenus pour piloter cette démarche.

- L'augmentation de la **part de femmes dans l'organisation**, notamment aux postes à responsabilités, dans une logique de promotion de la mixité et de l'égalité professionnelle dans le secteur de l'ingénierie ;
- La **réduction annuelle des émissions de gaz à effet de serre par ETP de 4%**, alignée avec l'objectif de neutralité carbone et le plan de transition.

Un troisième indicateur de performance extra-financière doit être défini en 2026.

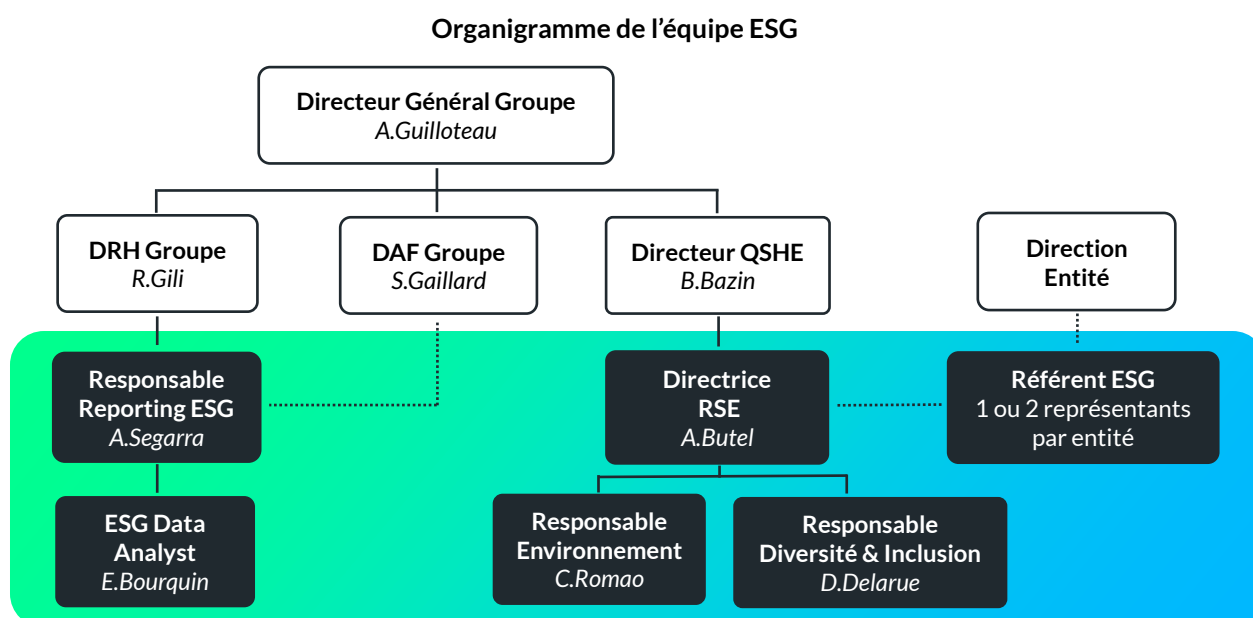
Ces engagements financiers et opérationnels structurent une **trajectoire de progrès mesurable**, traduisant la volonté d'**aligner sa performance économique avec ses impacts** environnementaux et sociaux, dans une logique de création de valeur durable.

3.2.2 Une équipe dédiée pour porter les enjeux de durabilité à travers le Groupe

La gouvernance ESG au sein du Groupe Vulcain Engineering s'appuie sur une organisation dédiée, pilotée par la Directrice RSE Groupe, accompagnée de la Responsable Environnement et du Responsable Diversité & Inclusion, qui définissent et animent la politique RSE, en lien étroit avec les directions métiers et les référents ESG locaux.

Sous la supervision du DRH et du DAF Groupe, le Responsable du reporting social et l'Analyste de données ESG accompagnent les projets de mise en conformité réglementaire et garantissent la consolidation des données collectées au sein du Groupe.

En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a créé sa Communauté de référents ESG afin d'assurer la continuité et la cohérence des engagements RSE à travers toutes les entités du Groupe. Ce Comité ESG se rassemble une fois par mois pour des ateliers thématiques d'échanges de bonnes pratiques, et une fois par trimestre pour une assemblée plénière.



3.2.3 Politique RSE Groupe et publication du rapport ESG

Conscient de son rôle dans la transformation des filières industrielles, le Groupe Vulcain Engineering déploie une politique RSE ambitieuse, alignée sur les grands enjeux de durabilité et les attentes de ses parties prenantes. Cette démarche s'ancre dans une mission guidée par des valeurs fondamentales : **performance durable, éthique, inclusion, et respect des personnes, des territoires et de la planète.**

Cette politique vise à concilier excellence opérationnelle et responsabilité sociétale, en mobilisant l'ensemble des équipes autour d'un objectif commun : construire, à travers l'ingénierie, un avenir plus durable et plus équitable. Elle s'articule autour de quatre axes majeurs :

- **Contribution à la neutralité carbone et préservation des ressources environnementales**
 - Diminuer l'impact environnemental, en particulier carbone, la consommation d'énergie et les déchets liés à la conduite des activités ;
 - Considérer les frontières planétaires dans la réalisation des projets pour accompagner les clients dans la prise en compte de ces enjeux.

- **Promotion des métiers scientifiques et techniques et de la solidarité**
 - Promouvoir les métiers scientifiques et techniques auprès de tous, en particulier des jeunes ;
 - Encourager l'engagement et la solidarité des collaborateurs.
- **Conduite éthique des affaires**
 - Garantir un comportement éthique à toutes les parties prenantes, en luttant contre la corruption ;
 - Protéger les informations confidentielles auxquelles nous avons accès.
- **Achats responsables.**
 - Associer les fournisseurs à sa démarche sociétale ;
 - Signer la charte RFAR et mettre en place les 10 engagements qui la composent ;
 - Promouvoir les achats solidaires, en particulier auprès des acteurs de l'insertion sociale et du handicap, et à faible impact environnemental.

Actuellement, la politique RSE s'applique principalement aux entités françaises. À horizon 2026, son champ d'application sera progressivement étendu à l'ensemble des entités, avec pour objectif de construire un cadre commun d'engagements responsables à l'échelle du Groupe Vulcain Engineering.

Dans certaines entités, ces orientations se traduisent déjà par des actions concrètes, appuyées par des politiques spécifiques, telles que la politique Handicap, la politique Égalité professionnelle ou la politique Environnement, notamment lorsqu'elles sont associées à une certification ISO 14001.

Plus largement, plusieurs entités disposent de référentiels reconnus, illustrant leur engagement en matière de qualité, d'environnement ou de responsabilité sociale. Le tableau ci-dessous présente les principales certifications actuellement en place (ISO 9001, ISO 14001, EcoVadis).

Certifications et labels RSE des filiales du Groupe Vulcain Engineering

Certifications et labels	Filiales concernées
EcoVadis Silver	Vulcain Services et ses filiales
ISO 9001	Atlantic Ingénierie, ATIF, CCAMY Systèmes, Crouch Waterfall, Evolutec Ingénierie, Insite, Nipromec group, PDL, Vulcain Engineering Belgique, Vulcain Naval Atlantique, Vulcain Naval Méditerranée, Vulcain Services, Vulcain Engineering UK
ISO 14001	Applied Management, ATIF, Evolutec Ingénierie, Nipromec group, PDL, Vulcain Services

En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a obtenu la **médaille d'argent EcoVadis**, une reconnaissance délivrée par l'un des principaux organismes indépendants d'évaluation de la performance RSE à l'échelle mondiale. Cette notation repose sur l'analyse de critères précis tels que l'environnement, le social, l'éthique et les achats responsables. C'est une reconnaissance objective et externe de la robustesse de sa démarche, tout en garantissant aux parties prenantes du Groupe Vulcain Engineering, et en particulier à ses actionnaires et ses clients, la crédibilité et la transparence de ses engagements.

Le Groupe Vulcain Engineering publie chaque année un rapport ESG qui reflète sa volonté de **structurer, piloter et rendre compte de ses engagements en matière environnementale, sociale et de gouvernance**. Ce rapport est rédigé avec la volonté de s'aligner sur les principes des standards GRI, afin d'en faciliter la lecture, l'analyse et d'assurer une meilleure transparence des indicateurs ESG. Pour l'année à venir, il ambitionne de faire évoluer sa démarche vers un rapport conforme aux exigences de la VSME (version simplifiée des ESRS), en réponse aux attentes croissantes de ses actionnaires et parties prenantes en matière de transparence et de performance durable.



3.2.4 Des engagements alignés avec les objectifs de développement durable des Nations Unies (UN-SDG)

Le Groupe Vulcain Engineering inscrit pleinement son action dans le cadre de l'**Agenda 2030 des Nations Unies**. Plusieurs de ses activités génératrices de chiffre d'affaires contribuent directement à la réalisation d'**Objectifs de Développement Durable (ODD) prioritaires**, à travers des projets concrets dans les domaines de l'énergie, des infrastructures durables ou encore de la transition industrielle.

Parmi les ODD les plus directement liées au cœur de métier du Groupe Vulcain Engineering :

- **ODD 3.8** : « **Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous** » ;
- **ODD 7.1** : « **Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable** » ;
- **ODD 7.2** : « **Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial** » ;
- **ODD 9.1** : « **Mettre en place une infrastructure de qualité, fiable, durable et résiliente (...) à un coût abordable et dans des conditions d'équité** » ;
- **ODD 9.4** : « **Moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables**, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement (...) » ;
- **ODD 11.2** : « **Assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, (...)** » ;
- **ODD 12.4** : « **Instaurer une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets** tout au long de leur cycle de vie (...) et réduire considérablement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets négatifs sur la santé et l'environnement. »

L'ensemble de ces objectifs sont directement soutenus par les activités opérationnelles, représentant une part significative de son chiffre d'affaires : **en 2024, 37 % du chiffre d'affaires contribue directement à la réalisation de ces objectifs.**



Au-delà de son activité économique, le Groupe Vulcain Engineering agit concrètement pour renforcer son **impact social positif**, en lien avec plusieurs ODD. Ces engagements se traduisent à travers ses politiques internes, ses pratiques managériales et les initiatives portées par ses équipes à tous les niveaux de l'organisation. En particulier, le Groupe Vulcain Engineering contribue à :

- **ODD 4.4** : « **Développer les compétences techniques et professionnelles** via la formation, l'alternance et la transmission des savoirs » ;
- **ODD 5.1/5.5** : « **Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes**, notamment en matière d'accès à la formation, à la gouvernance et à une rémunération équitable » ;
- **ODD 8.5/8.8** : « **Garantir des conditions de travail décentes, durables et éthiques**, en favorisant un emploi stable et sécurisé » ;

- **ODD 12.5 : « Renforcer les pratiques internes de réduction, tri et valorisation des déchets, notamment sur les projets techniques » ;**
- **ODD 13.1/13.3 : « Intégrer la lutte contre le changement climatique dans les processus internes, les formations et la sensibilisation des collaborateurs » ;**
- **ODD 16.5 : « Renforcer l'intégrité et la transparence dans les relations d'affaires à travers son code de conduite, ses dispositifs d'alerte et ses politiques anti-corruption. »**



À travers ces engagements, le Groupe Vulcain Engineering affirme sa volonté de **mettre l'ingénierie au service d'un développement durable, structurant et inclusif**, en agissant autant par ses activités que par sa culture d'entreprise. Cette approche s'inscrit pleinement dans les priorités globales d'une transition juste, telle que définie par les grandes orientations internationales.

3.3 CONDUITE DES AFFAIRES

Le Groupe Vulcain Engineering inscrit la conduite éthique des affaires au cœur de sa gouvernance et de ses pratiques opérationnelles. **L'intégrité, la transparence et la responsabilité guident ses activités dans tous les pays où il opère, et structurent ses relations avec l'ensemble de ses parties prenantes internes et externes.**

Soucieux de générer des impacts positifs et de limiter les impacts négatifs, le Groupe Vulcain Engineering s'engage en faveur du respect des droits humains, tant dans ses propres opérations que tout au long de sa chaîne de valeur. Adhérent depuis 2017 au Pacte Mondial des Nations Unies et depuis 2019 à la Charte de l'ingénierie pour le climat, l'entreprise veille à prévenir, identifier et traiter tout impact négatif potentiel ou avéré sur les droits fondamentaux liés à ses activités, ses produits ou ses partenaires.

3.3.1 Un code de conduite éthique comme socle commun

Le Code de conduite éthique du Groupe Vulcain Engineering constitue le document de référence en matière de comportements attendus, de pratiques professionnelles responsables et d'engagements collectifs. **Il s'applique à l'ensemble des collaborateurs**, sans distinction de statut ou de fonction, **ainsi qu'à toutes les parties prenantes externes** (clients, fournisseurs, partenaires, sous-traitants).

Ce code repose sur les quatre valeurs du Groupe et intègre notamment les engagements en termes de :

- **Respect des droits humains fondamentaux**, d'équité, de diversité et d'inclusion,
- **Lutte contre la corruption**, les conflits d'intérêts, les discriminations et le harcèlement,
- **Prévention contre la fraude**, les paiements de facilitation et le blanchiment d'argent,
- **Respect de la confidentialité** des données et des principes de concurrence loyale.

Le code est mis à jour régulièrement afin de tenir compte des évolutions réglementaires (notamment la loi Sapin II) et des bonnes pratiques internationales, telles que celles de l'OCDE, du Pacte Mondial des Nations Unies et de l'OIT.

Des actions de formation et de sensibilisation à l'éthique sont régulièrement proposées aux collaborateurs, en particulier ceux occupant des fonctions exposées (achats, finance, commercial, inspection). Ces formations visent à renforcer la culture d'intégrité, la capacité de discernement et la prévention des risques éthiques dans les décisions du quotidien.

Le Groupe Vulcain Engineering considère que l'éthique est un levier de performance durable et un facteur clé de confiance auprès de ses clients, partenaires et investisseurs.

3.3.2 Un engagement éthique étendu à la chaîne de valeur

Le Groupe Vulcain Engineering soutient les 10 principes du Pacte Mondial relatifs aux droits de l'Homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. À ce titre, **il veille également au respect de ces principes par ses partenaires** (sous-traitants, fournisseurs, apporteurs d'affaires, *seniors advisors*, co-traitants...) et étend ses engagements à sa chaîne de valeur :

- Un **Code de conduite éthique des partenaires**, intégrant des exigences sociales, environnementales et de gouvernance ;
- Des **critères ESG de sélection et d'évaluation** dans ses processus d'appel d'offre et de contractualisation ;
- Une vigilance renforcée sur le respect des droits fondamentaux et du droit du travail dans l'ensemble de la chaîne de sous-traitance.

Dans le cadre de sa démarche d'achats responsables, le Groupe Vulcain Engineering a conduit en 2023/2024 une enquête RSE ciblée auprès de ses principaux fournisseurs et sous-traitants basés en France, dans le but **d'évaluer leur niveau de maturité en matière d'éthique, de gouvernance et de conformité réglementaire et d'engagement climatique**. Ce diagnostic, réalisé à l'aide d'un questionnaire structuré, portait notamment sur les domaines suivants : prévention de la corruption, existence de codes de conduite, dispositifs d'alerte, relations avec des agents publics, gestion des conflits d'intérêt, politique de cadeaux et d'avantages, ambitions environnementales, politique climat, engagement social ou encore démarche d'achats responsables.

L'enquête visait également à vérifier l'adhésion des partenaires au Code de conduite éthique et à identifier les éventuels écarts ou zones de risque à traiter. De même, elle permet au Groupe Vulcain Engineering d'identifier les fournisseurs déjà matures et engagés sur les sujets RSE.

Elle a donné lieu à la mise en place de deux plans d'action distincts : l'un à destination des fournisseurs, l'autre pour les sous-traitants, afin d'accompagner la montée en maturité de chacun dans une logique d'amélioration continue. Cette enquête sera reconduite en 2025/2026.

3.3.3 Analyse des risques et dispositif de lancement d'alerte

Dans le cadre de ses obligations au titre de la loi Sapin II, le Groupe Vulcain Engineering a déployé une cartographie des risques de corruption couvrant l'ensemble des processus managériaux, opérationnels et d'accompagnement susceptibles d'exposer l'entreprise à des risques, en particulier dans ses relations avec les tiers (clients, fournisseurs, partenaires). Elle s'applique à la fois à la société mère et à l'ensemble de ses filiales, en France comme à l'international.



Actualisée en 2024, cette évaluation permet d'identifier, hiérarchiser et surveiller les situations à risque, afin d'alimenter les actions de formation, les procédures de contrôle et les mécanismes de conformité mis en œuvre par le Groupe.

La mise en œuvre de ces engagements repose sur un **dispositif de suivi des risques et des alertes éthiques structuré** :

- Un **Comité éthique Groupe**, composé de membres de la direction et de fonctions clés, chargé de veiller à l'application du Code et d'analyser les alertes reçues ;
- Un **Responsable Conformité Groupe**, en charge du pilotage du programme de conformité anticorruption et du déploiement d'actions de sensibilisation ;
- Un **Réseau de référents éthiques opérationnels** dans les entités locales, assurant un relais de proximité sur les questions d'intégrité et d'alerte.

Le Groupe Vulcain Engineering dispose d'un **dispositif de lancement d'alerte (whistleblowing)**, tel que décrit dans son Code de conduite éthique. Ce mécanisme permet à l'ensemble des collaborateurs et aux parties prenantes externes de :

- **Demander des conseils ou exprimer des interrogations** concernant l'application ou l'interprétation des principes éthiques ;
- **Signaler** tout manquement à une obligation légale ou réglementaire, ainsi que toute situation contraire aux principes énoncés dans le présent Code, telles que des pratiques de fraude ou de corruption, des conflits d'intérêts réels ou potentiels, ou encore des violations graves du droit de la concurrence.

Tout collaborateur ou partie prenante du Groupe Vulcain Engineering peut adresser une question ou un signalement en contactant le Comité éthique. **La confidentialité de l'identité des lanceurs d'alerte et la protection totale contre toute forme de représailles sont garanties**, en conformité avec les législations en vigueur dans les différents pays où le Groupe est présent.

En 2024, le dispositif a permis d'identifier et de traiter 13 signalements relatifs à des situations présumées de harcèlement moral et/ou sexuel, des risques de fraude ou de comportements suspects (CFS), ayant donné lieu à des mesures disciplinaires allant de l'avertissement au licenciement pour faute grave, selon la gravité des faits constatés.

Ces éléments témoignent de l'effectivité du dispositif et de l'engagement du Groupe Vulcain Engineering à **préserver un environnement de travail éthique, sûr et respectueux**, fondé sur la transparence, la responsabilité et l'intégrité.

3.3.4 Incidents

Au cours des deux dernières années, **aucune action légale ou réglementaire** liée à des violations des droits humains, à des pratiques non éthiques n'a été relevée. Le Groupe Vulcain Engineering n'a fait l'objet d'**aucune remise en cause par un Point de Contact National (PCN)** ni d'implication dans des violations des principes du Pacte Mondial ou de l'OCDE.

De même, **aucun des principaux fournisseurs ou sous-traitants**, lorsqu'ils exerçaient des activités de soutien pour le compte du Groupe Vulcain Engineering, **n'a été concerné par des procédures juridiques ou réglementaires** au cours de la même période.

Par ailleurs, l'entreprise n'a pas été la cible d'allégations publiques de la part de parties prenantes externes (ONG, presse, syndicats ou autres) relatives à des atteintes aux droits fondamentaux, à l'environnement ou à la gouvernance.

Cette absence d'incidents ou de controverses publiques témoigne de la robustesse des engagements éthiques du Groupe Vulcain Engineering et du niveau d'exigence appliqué à sa chaîne de valeur.

3.4 PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES ET CYBERSECURITE

Dans le prolongement des engagements en matière d'éthique et d'intégrité, **une attention particulière est accordée à la protection des données personnelles et à la sécurité des systèmes d'information**, éléments essentiels de la conduite responsable des affaires à l'ère du numérique.

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), le Groupe a mis en place des procédures visant à garantir la confidentialité, l'intégrité et la traçabilité des données traitées dans le cadre de ses activités, qu'il s'agisse de données internes, clients, fournisseurs ou candidats.

En parallèle, le Groupe Vulcain Engineering renforce en continu son dispositif de cybersécurité, afin de prévenir les risques liés aux cyberattaques, aux intrusions et à la fuite de données. Cette démarche s'appuie sur une politique de Sécurité des Systèmes Informatiques internes, une politique de continuité des activités, la réalisation annuelle d'un *Pentest* ainsi que l'adhésion à une assurance spécifique. Ces dispositifs sont appliqués à toutes les sociétés rattachées à l'architecture IT du Groupe (3 exceptions en 2024).

Aucune violation de la cybersécurité ou des données n'a été constatée en 2024.

3.5 CSRD

Le Groupe Vulcain Engineering fait partie des entreprises concernées par la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), le nouveau cadre européen de reporting extra-financier obligatoire, qui renforce les exigences en matière de transparence ESG. En l'état actuel de la réglementation, et depuis le vote de la loi Omnibus et de la loi DDADUE, **le premier rapport de durabilité conforme à la CSRD sera publié en 2028 sur l'année 2027.**

Afin de se préparer aux exigences de la CSRD, le Groupe Vulcain Engineering prévoit de se conformer volontairement aux standards VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs*), publiés par l'EFRAG, dès 2026 afin de structurer et renforcer son reporting de durabilité en amont de l'entrée en vigueur formelle de la CSRD.

Dans ce contexte d'évolution réglementaire, le Groupe Vulcain Engineering a engagé dès 2024 une démarche proactive afin d'anticiper les exigences de la directive CSRD et de structurer sa stratégie de durabilité sur le long terme. La démarche est pilotée au niveau Groupe par un chef de projet dédié, en lien étroit avec différentes directions de l'entreprise.

Plusieurs actions structurantes de la mise en conformité ont d'ores et déjà été engagées :

- **Une sensibilisation interne** a été organisée pour les fonctions clés (RSE, finance, juridique, RH, etc.), afin de sensibiliser les équipes aux exigences des normes ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*) et aux principes structurants du reporting durable (double matérialité, chaîne de valeur, gouvernance, indicateurs...).
- **Une analyse de double matérialité a été réalisée durant l'été 2024, avec l'accompagnement du cabinet Forvis Mazars.** Elle a permis d'identifier les enjeux ESG les plus significatifs pour le Groupe Vulcain Engineering, à la fois en termes d'impacts externes et de risques/opportunités pour l'entreprise. Cette analyse sera revue et mise à jour en 2027.



- **Une analyse d'écarts a été engagée** pour évaluer le niveau de préparation de l'entreprise au regard des exigences des ESRS, identifier les axes d'amélioration, et construire une feuille de route de mise en conformité progressive. Ce projet en cours de refonte au vu des récentes évolutions du cadre réglementaire.

Les résultats de ces analyses seront le socle de la construction de la feuille de route ESG 2025-2028, en cours de déploiement. Celle-ci permettra d'assurer la cohérence des engagements RSE avec les exigences CSRD, tout en renforçant la création de valeur durable à long terme. **L'ensemble de ces travaux témoigne du renforcement de la gouvernance RSE et marque une nouvelle étape dans l'intégration des enjeux de durabilité au cœur de la stratégie du Groupe Vulcain Engineering.**

3.6 TAXONOMIE DE L'UE

La Taxonomie vise à identifier les activités économiques considérées comme durables sur le plan environnemental, selon des critères techniques précis. Elle impose aux entreprises concernées de déclarer la part de leur chiffre d'affaires, de leurs investissements (CAPEX) et de leurs dépenses opérationnelles (OPEX) correspondant à des activités dites « éligibles » puis « alignées ».

3.6.1 CA Vert au titre des ODD

En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a engagé une **démarche progressive de mise en conformité**, en lien avec les travaux de préparation à la CSRD. Il a confirmé son éligibilité au dispositif, mais n'a pas encore finalisé le calcul de ses indicateurs d'alignement à la Taxonomie (chiffre d'affaires, CAPEX et OPEX).

Les travaux d'analyse sont en cours, menés en étroite collaboration par les équipes responsables du reporting de durabilité et les équipes du contrôle de gestion Groupe, avec pour objectif de structurer une méthodologie robuste.

Dans cette phase transitoire, le Groupe Vulcain Engineering a fait le choix d'**adopter une approche pragmatique, en s'appuyant sur les Objectifs de Développement Durable (ODD)** des Nations Unies comme référentiel de contribution positive. Une première consolidation interne, fondée sur la correspondance des projets aux cibles ODD (énergie propre, infrastructures durables, etc.), permet d'évaluer à **37 % la part du chiffre d'affaires "vert"**, à impact positif.

3.6.2 Exposition aux industries

Dans une logique de transparence vis-à-vis de ses parties prenantes, le Groupe Vulcain Engineering déclare son exposition à des activités économiques ou secteurs susceptibles de générer des impacts significatifs en matière environnementale, sociale ou de gouvernance, ou d'être exposés à des risques de durabilité.

A ce titre, **aucun revenu direct provenant de la production, du raffinage ou de la commercialisation de combustibles fossiles** n'a été perçu. L'entreprise n'a également **aucune implication dans la fabrication, la vente, le financement ni le soutien opérationnel à des activités relatives aux armes controversées**, notamment les armes nucléaires, chimiques ou biologiques, les armes à sous-munitions ou à effets aveugles, conformément aux conventions internationales en vigueur.

4. SOCIAL

Le pilier social de l'ESG concerne les relations de l'entreprise avec ses employés et la Société au sens large. Il inclut des enjeux tels que les conditions de travail, la diversité et l'inclusion, la formation, la santé et sécurité, ou encore l'impact local. Une politique sociale solide favorise l'engagement des collaborateurs, renforce la réputation de l'entreprise et contribue à sa performance globale.

4.1 EFFECTIFS

Les effectifs sont exprimés en *headcount* (HC), c'est-à-dire en nombre total de personnes présentes dans l'organisation à la fin de la période de référence, indépendamment de leur quotité de travail. Ils sont distingués entre contrats permanents (CDI et CDI de Chantier) et non permanents (CDD, alternance et contrat de professionnalisation). Cette dissociation permet de refléter plus fidèlement la stabilité de l'emploi au sein du Groupe Vulcain Engineering et de suivre les dynamiques de recours à des formes d'emploi plus flexibles. **Les collaborateurs en contrat permanent représentent la grande majorité des effectifs (97.3%), illustrant l'engagement de l'entreprise en faveur d'un modèle social durable et structurant.**

Répartition des effectifs au 31.12.2024 par type de contrat

	Nombre	Pourcentage
CDI	5448	92.7%
CDIC	269	4.6%
Effectifs Permanents	5717	97.3%
Alternance, Contrat pro	55	0.9%
CDD	36	0.6%
Autres contrats non permanents	71	1.2%
Effectifs Non permanents	162	2.7%
Total	5879	

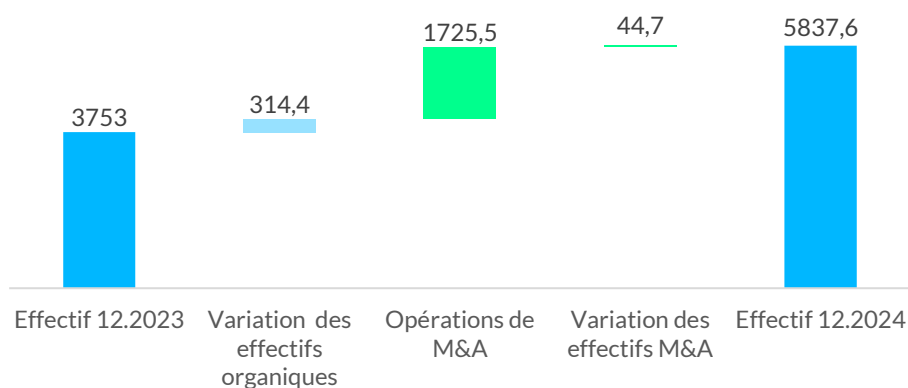
En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a connu une **croissance exceptionnelle de ses effectifs, passant de 3 753 à plus de 5 800 ETP**, soit une progression de plus de 55 %. Cette évolution repose sur deux dynamiques complémentaires :

- **Une croissance organique nette de +314,4 ETP**, résultant du solde positif entre embauches et départs à périmètre constant ;
- **Des opérations de fusions-acquisitions (M&A)** ayant conduit à l'intégration de plus de 1 700 collaborateurs.

Si les acquisitions ont permis un élargissement significatif du périmètre, la croissance organique représente une part stratégique et non négligeable de cette dynamique. Elle témoigne de la vitalité du recrutement interne, de l'attractivité et de sa capacité à fidéliser les talents du Groupe Vulcain Engineering dans un contexte concurrentiel.



Evolution des effectifs en 2024 (ETP)



Le Groupe Vulcain Engineering est présent dans plusieurs pays en Europe et à l'international. Le tableau ci-dessous présente la répartition des effectifs par pays au 31 décembre 2024. La France reste le premier bassin d'emploi, tout en enregistrant une dynamique de développement dans d'autres zones géographiques, notamment Espagne et au Royaume Uni.

Répartition des effectifs au 31.12.2024 par pays

	Nombre
Allemagne	10
Belgique	137
Canada	75
Chili	26
Colombie	21
Danemark	47
Espagne	510
Finlande	147
France	4340
Maroc	20
Monaco	5
Qatar	9
Royaume-Uni	477
Suisse	52
USA	3
Groupe	5879

4.2 DIVERSITE ET INCLUSION

La diversité et l'inclusion constituent des leviers fondamentaux de cohésion, de performance et d'innovation au sein du Groupe Vulcain Engineering. Portée par un Responsable Diversité et Inclusion dédié, cette démarche vise à garantir un environnement de travail respectueux, équitable et ouvert à toutes les singularités, quelles qu'elles soient.

Convaincu que la richesse humaine naît de la pluralité des parcours et des points de vue, le Groupe Vulcain Engineering agit pour faire de l'inclusion un principe structurant de sa culture d'entreprise.



4.2.1 Indicateurs clés de la diversité et de l'inclusion

- Répartition des effectifs par genre

Dans le cadre de son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle, le Groupe Vulcain Engineering est attentif à la répartition de ses effectifs par genre. En 2024, **33 % des collaborateurs** sont des femmes, un taux qui atteint **39 % parmi les managers**, témoignant d'une représentation croissante dans les fonctions d'encadrement.

Ce suivi constitue un indicateur clé pour piloter les actions d'inclusion, identifier les leviers de progression, et favoriser une représentation équilibrée à tous les niveaux de l'organisation.

Répartition des effectifs au 31.12.2024 par genre

	Nombre	Pourcentage
Femmes	1918	33%
Hommes	3961	67%
Total	5879	
Femmes Managers	262	39%
Hommes Managers	410	61%
Total Managers	672	

- Répartition des effectifs par genre au sein des instances dirigeantes

La diversité dans les instances de gouvernance constitue un enjeu clé de transparence, d'équilibre décisionnel et de performance durable.

Répartition des effectifs des instances dirigeantes par genre

	Nombre	Pourcentage
Conseil de Surveillance	12	
Femmes	1	8%
Hommes	11	92%
(Dont membre indépendant)	(1)	
Comité exécutif élargi	15	
Femmes	3	20%
Hommes	12	80%

- Écarts de rémunération et égalité professionnelle

Le Groupe Vulcain Engineering accorde une attention particulière à l'égalité professionnelle, notamment en matière de rémunération entre les femmes et les hommes.

À ce jour, les données de reporting disponibles à l'échelle du Groupe ne permettent pas encore une analyse homogène et approfondie des écarts salariaux, dans la mesure où elles ne distinguent pas systématiquement les niveaux de responsabilité, les fonctions exercées ou les contextes locaux. Ces paramètres sont pourtant essentiels, notamment dans un Groupe international où les grilles salariales, les structures contractuelles et les régimes sociaux peuvent varier significativement d'un pays à l'autre.



La France représentant 74 % de l'effectif total, ce périmètre a fait l'objet d'une attention spécifique en matière d'égalité professionnelle. **En 2024, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes sur ce périmètre est de 2% en faveur des hommes.**

Conformément à la réglementation française, les entreprises soumises calculent et publient chaque année leur index de l'égalité professionnelle (index Pénicaud). Les résultats détaillés sont accessibles sur le site internet du Groupe Vulcain Engineering. En cas de score inférieur à 75/100, un plan d'action correctif est mis en œuvre et piloté par la direction des ressources humaines France. L'accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle et les plans d'actions associés comprennent, entre autres, les éléments suivants :

- **Sur l'écart de rémunération :**
 - Mise en place d'une grille salariale à l'embauche neutre ;
 - Suivi par un comité rémunération des écarts constatés ;
 - Étude et correction des écarts à compétences égales, selon des critères définis ;
 - Réévaluation des positions et coefficients selon les conventions collectives ;
 - Revalorisation systématique des salaires au retour de congé maternité.
- **Sur les 10 plus hautes rémunérations :**
 - Réalisation de *people reviews* pour identifier des profils féminins à promouvoir ;
 - Mobilisation de tous les leviers de *sourcing* pour favoriser le recrutement de femmes (forums écoles, chasse, viviers féminins, etc.).
- **Sur l'accès aux métiers scientifiques et techniques**
 - Promotion des métiers scientifiques et techniques auprès de tous, en particulier des jeunes et des femmes.

Dans le cadre de la mise en conformité progressive avec la CSRD, le Groupe Vulcain Engineering poursuivra le renforcement de ses systèmes de collecte et de structuration des données sociales, afin d'intégrer des indicateurs plus détaillés (fonctions, niveaux de responsabilité, contextes locaux) et de permettre une évaluation plus fine et plus juste des écarts de rémunération à l'échelle du périmètre consolidé.

A titre d'information, **l'écart de rémunération non ajusté constaté lors de l'exercice 2024 est de 6,38% en faveur des hommes pour l'ensemble du périmètre.** Il s'agit là des écarts de rémunération horaire, rapportés en Euros pour les devises étrangères, et reconsolidés sans prise en compte des éventuels écarts de niveau de vie, créant ainsi de grandes disparités en fonction des pays et des typologies de métier. Un projet de mise en place d'une analyse des rémunérations par séniorité ou par âge est à l'étude.

NOS FILIALES ONT DU TALENT

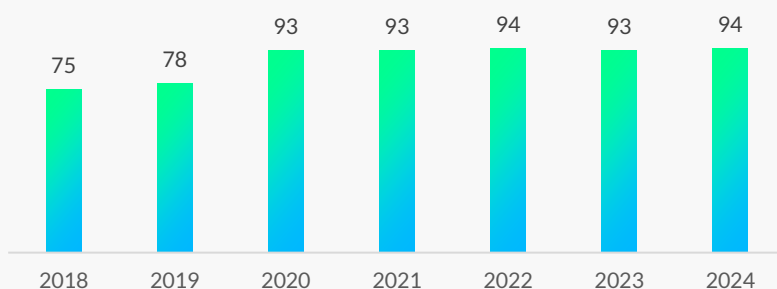
L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE CHEZ VULCAIN SERVICES [France]

Au sein du Groupe Vulcain Engineering, plusieurs filiales s'engagent activement en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle, à l'image de Vulcain Services, entité soumise à l'obligation de publication de l'index égalité femmes-hommes en France. **En 2024, Vulcain Services a obtenu une note de 94/100**, confirmant un haut niveau de performance en matière d'égalité salariale, d'accès à la promotion, de retour de congé maternité et de représentation des femmes parmi les plus hautes rémunérations.

Ce résultat s'inscrit dans une dynamique de progrès continue : les évolutions constatées au cours des sept dernières années témoignent des efforts structurels déployés pour faire avancer l'égalité professionnelle, puis maintenir un niveau d'engagement élevé et durable.



Evolution de l'index de l'égalité professionnelle (Vulcain Services)



Cette performance repose notamment sur des mécanismes RH structurés, notamment les Comités Carrières, qui réunissent les managers, la direction des opérations et les ressources humaines. Chaque année, une enveloppe budgétaire dédiée aux évolutions salariales est communiquée en amont à l'ensemble des managers pour permettre un plan prévisionnel de répartition, ensuite revu de manière collective.

Entre autres, le Comité Carrières veille à :

- **L'équité salariale entre les femmes et les hommes** dans la répartition de l'enveloppe ;
- **La cohérence entre les titres de poste et les fonctions réellement exercées**, afin de garantir la transparence des niveaux de responsabilité ;
- **L'identification d'éventuels écarts de rémunération injustifiés** entre salariés occupant des fonctions comparables.

En 2024, Vulcain Services a signé un **nouvel accord triennal (2024-2027) en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**, en partenariat avec les représentants du personnel. Cet accord structure les engagements autour de quatre axes prioritaires :

- L'égalité salariale,
- La mixité des métiers,
- La qualité de vie au travail,
- La conciliation des temps de vie professionnelle et personnelle.

Ces pratiques traduisent la volonté de **faire de l'égalité professionnelle un levier durable de reconnaissance et de progression**, intégré au cœur de ses processus RH.

4.2.2 Politiques de promotion de la diversité et de l'inclusion

Au sein du Groupe Vulcain Engineering, la diversité et l'inclusion sont considérées comme des leviers essentiels de performance durable, d'innovation et de cohésion sociale. Elles constituent des axes stratégiques de la politique sociale Groupe, pleinement intégrés à sa feuille de route RSE et à ses engagements en matière de droits humains et de respect des principes de non-discrimination.

- **Promotion de la diversité**

Au-delà des obligations réglementaires, le Groupe Vulcain Engineering mène une politique active de promotion de la diversité, en intégrant les enjeux de parcours, de genre, d'âge, d'origine, de handicap ou d'orientation dans ses pratiques RH. En France, cette démarche repose notamment sur :



- Le **recrutement actif de profils variés** et le suivi d'indicateurs de diversité dans les processus de sélection,
- L'**intégration d'objectifs de diversité** dans les processus RH (entretiens, embauches),
- La **formation à la lutte contre les biais inconscients** pour les recruteurs et managers,
- La **communication régulière** des engagements en matière d'inclusion.

En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a renforcé son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion en lançant une enquête interne sur la perception de la diversité, à destination de l'ensemble des collaborateurs. Cette enquête a recueilli 298 réponses, avec une répartition équilibrée entre 140 femmes et 158 hommes, et un âge moyen de 32 ans sur l'ensemble des entités en France.

Les enseignements issus de cette consultation ont permis de construire une Semaine de la diversité, organisée au niveau Groupe, visant à sensibiliser les collaborateurs à différentes formes de discriminations et de biais en entreprise. Trois interventions ont été proposées sur les thématiques suivantes :

- Inégalités et sexisme,
- Racisme et discriminations ethniques en milieu professionnel,
- LGBTphobies et inclusion des personnes LGBTQIA+.

Cette initiative marque une **étape importante dans la volonté du Groupe Vulcain Engineering de favoriser un environnement de travail inclusif, respectueux des différences et ouvert au dialogue** sur les enjeux sociétaux contemporains. Cette action porteuse de sens et appréciée des collaborateurs sera renouvelée en 2025.

Enfin, afin de **susciter des vocations scientifiques chez les jeunes femmes**, le Groupe Vulcain Engineering a poursuivi ses partenariats avec les associations « Elles Bougent » et « WIN France », en soutenant des actions de sensibilisation aux métiers de l'ingénierie et de la technique, partout en France :

- Semaine pour l'égalité professionnelle : Sensibilisations et témoignages de collaboratrices ;
- « Elles bougent pour l'orientation » : Accueil d'une classe de lycéennes au sein de nos locaux pour participer à une présentation de nos activités et des profils féminins qui composent nos entreprises.



En lien avec cet engagement, le Groupe Vulcain Engineering a mis en place des temps dédiés pour les marraines & relais « Elles Bougent » et « WIN France ». Les collaborateurs engagés peuvent ainsi devenir mentors de nouvelles recrues féminines.

- **Inclusion du handicap (Périmètre France)**

Depuis 2022, Vulcain Services déploie un accord en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap, dont l'objectif est de structurer une politique durable d'inclusion. Cette démarche repose sur :

- La **création d'une mission handicap** dédiée,
- Le **renforcement des actions de recrutement, d'intégration et de maintien dans l'emploi**,
- L'**adaptation des postes de travail** et l'**accessibilité des locaux**,
- La **sensibilisation interne** à travers des campagnes dédiées.

L'objectif fixé dans le cadre de cet accord est d'atteindre un taux d'emploi direct de 1,8 % d'ici fin 2024 sur Vulcain Services, en cohérence avec les engagements du Groupe envers l'égalité des chances. Au 31 décembre 2024, 89,9 % de l'objectif de recrutement est atteint, soit **un taux d'emploi de 1,25 %** en progression vers la cible.

En parallèle, plusieurs entités du périmètre France (Consultys, Evolutec, CCAMY, ABE, VNA, VNM, Teknat) sont engagées dans la même dynamique.

À fin 2024, au niveau des entités en France, les résultats sont les suivants :

- **Objectif formation** : 100 % des recruteurs formés à la démarche handicap.
- **Objectif maintien dans l'emploi** : **100 % des demandes d'aménagements** ont été mises en place pour les collaborateurs bénéficiant de la RQTH.
- **Objectif de sensibilisation** : **+ de 10 sensibilisations par an** réalisées autour du thème du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Ce bilan traduit une **avancée concrète et mesurable** de la politique handicap, qui s'appuie sur une démarche d'amélioration continue, un accompagnement de proximité et la mobilisation active de l'ensemble des acteurs RH et opérationnels.

Actions et bilan 2024 en faveur de la diversité et l'inclusion (France)



- +15 actions de sensibilisations (causeries, tables rondes, interviews...) sur l'année
- 91% des collaborateurs ayant participé à au moins une action de sensibilisation
- 100% des recruteurs et BM formés à la démarche inclusion (Groupe France)
- 2 comités mécénat pour 5 projets soutenus (4 projets ""inclusion" 1 projet "environnement")
- Mixité sociale avec partenariat avec 2 associations Ellesbougent et WIN (30 collabs)
- Intervention en milieu scolaire (> 1 000 jeunes filles)
- Accords emblématiques d'entreprise signés (handicap, égalité professionnelle)
- Des semaines d'inspiration dédiées à ces sujets
- Vocation pour l'ingénierie avec l'association Robotique First France (> 30 collabs)
- Don de jours à un collègue aidant
- Enquête d'opinion sur la discrimination et la diversité
- Comité mécénat
- Sponsoring de courses



NOS FILIALES ONT DU TALENT

DES INITIATIVES SOCIALES CONCRETES CHEZ IPLAN [ESPAGNE]

En Espagne, plusieurs actions significatives ont été déployées dans le domaine social, témoignant d'un **engagement fort en faveur des droits humains, de l'inclusion et de la solidarité**.

- Un **protocole de prévention du harcèlement sexuel**, incluant une attention particulière à la protection de la communauté LGBTI+, a été adopté et diffusé, conformément à la réglementation locale.
- Une **campagne de sensibilisation aux droits humains** a également mobilisé les équipes : chaque jour, un mot-clé a été révélé dans un bureau différent, donnant lieu à la création d'un puzzle symbolisant l'importance de l'intégration de ces valeurs fondamentales dans la culture d'entreprise.

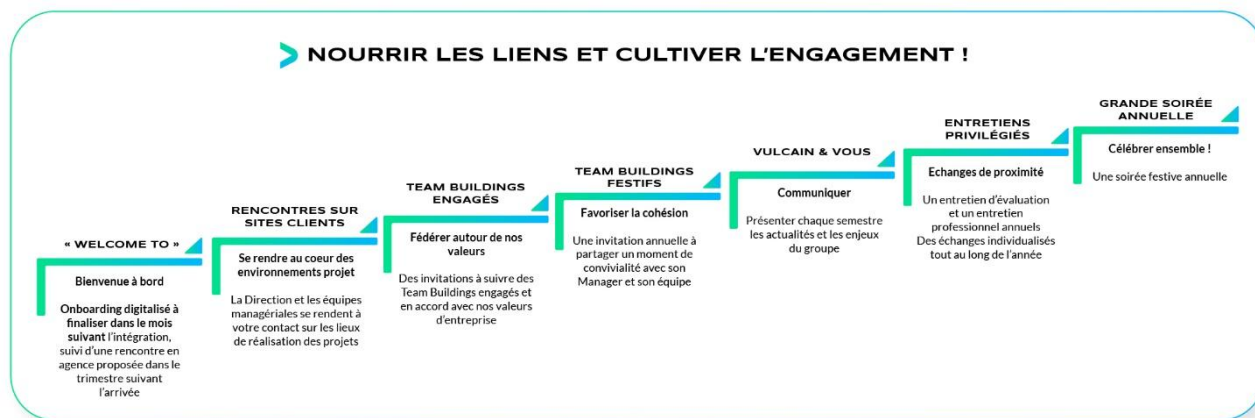


- Par ailleurs, les entités espagnoles participent activement à la collecte annuelle de denrées organisée par la Banque alimentaire espagnole. Grâce à l'implication volontaire des collaborateurs, près de 5 800 kg de nourriture ont été collectés en trois ans au bénéfice des populations les plus vulnérables.
- Enfin, une **collaboration durable avec l'ONG Manos Unidas permet de soutenir des projets à impact social, éducatif et environnemental** à travers des contributions financières régulières.

4.3 ATTIRER, RETENIR ET ENGAGER LES COLLABORATEURS

Parce que la réussite de l'entreprise repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la font vivre au quotidien, **engager les collaborateurs, c'est nourrir les liens, renforcer le sentiment d'appartenance et encourager la collaboration autour d'un projet d'entreprise commun**.

Le Groupe Vulcain Engineering place l'humain au cœur de sa stratégie, en créant les conditions d'un engagement durable, fondé sur la reconnaissance, le développement professionnel et le partage de ses valeurs.



4.3.1 Attraction et rétention des talents

- **Echange de bonnes pratiques à travers la communauté RH Groupe**

Pour accompagner la croissance internationale du Groupe et structurer une gestion des ressources humaines cohérente à l'échelle mondiale, la communauté RH Groupe a été lancée en janvier 2024. Elle réunit 20 experts RH issus de 16 pays, qui partagent régulièrement leurs expériences, pratiques locales et enjeux communs.

Cette dynamique collective permet :

- L'échange de **bonnes pratiques** en matière de recrutement, fidélisation, développement des compétences et gestion des talents ;
- La **co-construction de programmes RH globaux**, issus de cas concrets rencontrés sur le terrain (ex. : gestion des connaissances, référentiels de compétences, etc.) ;
- La **définition d'indicateurs de suivi partagés**, facilitant l'évaluation des performances RH dans chaque entité du Groupe Vulcain Engineering.

La communauté RH s'articule autour de quatre piliers fondamentaux :

- **Bienveillance et compassion**
- **Engagement et performance**
- **Diversité et inclusion**
- **Respect des droits fondamentaux**

Cette organisation collaborative a pour vocation de renforcer l'attractivité, de fidéliser les talents et de favoriser l'engagement durable des collaborateurs dans tous les pays où le Groupe Vulcain Engineering est implanté.

NOS FILIALES ONT DU TALENT

LA POLITIQUE RH ATTRACTIVE DE VULCAIN ENG. LTD [ROYAUME-UNI]

Avec sa filiale Vulcain Engineering Ltd basée au Royaume-Uni, le Groupe illustre son engagement en matière d'attractivité, de bien-être et d'inclusion au travail. **La société déploie des dispositifs proactifs, souvent au-delà des exigences réglementaires, renforçant ainsi son attractivité auprès des talents.**

Parmi les dispositifs en place :

- **Un régime de retraite renforcé** : une contribution de 5% du salaire brut est complétée à 100% par Vulcain Engineering Ltd.
- **Une assurance voyage affaires/loisirs** : apportant une sécurité renforcée pour les déplacements professionnels comme personnels.
- **Un accompagnement psychosocial (EAP)** : service confidentiel, gratuit et disponible 24h/24, pour les salariés et leurs familles confrontés à des difficultés personnelles ou professionnelles.
- **Le dispositif Cycle to Work** : Vulcain Engineering Ltd encourage les mobilités durables en finançant jusqu'à 1 000£ pour l'achat de vélos et d'équipements, via un système fiscalement avantageux.
- **Des conditions de parentalité améliorées** : indemnités de maternité, paternité et soins néonataux supérieures au minimum légal.
- **Une politique pionnière sur la menstruation et la ménopause** : aménagements personnalisés, formation des managers, produits d'hygiène mis à disposition, et environnement de dialogue bienveillant.
- **Le soutien aux réservistes et vétérans** : égalité d'accès à l'emploi, congés pour formation militaire, accompagnement au retour, maintien des droits sociaux pendant la mobilisation.
- **La présence d'animaux de compagnie au bureau** : Vulcain Engineering Ltd reconnaît les effets positifs sur le bien-être et autorise, sous conditions encadrées, la venue d'animaux calmes dans les locaux.

Ces initiatives renforcent l'engagement des collaborateurs et positionnent Vulcain Engineering Ltd comme un employeur inclusif et attractif au Royaume-Uni.

- **Développement des compétences et valorisation des expertises internes**

Le développement des compétences constitue un levier stratégique pour accompagner la transformation du Groupe et renforcer l'employabilité des collaborateurs. **Conscients de l'importance de l'apprentissage continu, de nombreuses initiatives en faveur de la formation sont déployées**, avec une attention particulière portée à l'accessibilité, à la diversité des formats et à la valorisation des expertises internes. Une plateforme de e-learning est mise à disposition de l'ensemble des collaborateurs, offrant un accès libre à des contenus pédagogiques de qualité. Par ailleurs, des dispositifs de partage de savoirs entre pairs sont encouragés, favorisant la diffusion des expertises métiers et la montée en compétences collective.

Au-delà de l'acquisition de savoirs, la formation constitue un vecteur d'engagement et de fidélisation. En offrant à chacun des opportunités concrètes de développement professionnel, le Groupe Vulcain Engineering renforce l'attractivité de ses parcours internes et soutient la rétention des talents.



Les données disponibles sur les heures de formation et les effectifs formés sont encore partielles, en raison de l'absence d'outils de pilotage harmonisés, et ne reflètent pas pleinement l'intensité des efforts engagés. Des travaux sont en cours pour améliorer le suivi et la valorisation des actions de formation, dans une logique de transparence et de progrès continu. L'objectif est de mieux mesurer l'impact de des dispositifs mis en place et de permettre à chaque collaborateur de construire un parcours d'évolution à la hauteur de ses ambitions.

Nombre moyen d'heures de formation dispensées en 2024 par pays

	Heures moyennes de formation	ETP formés
Allemagne	45	1
Amérique latine	48	65
Belgique	13,8	70
Canada	61,94	99
Danemark	45	17
Espagne	N/A	315
Finlande	N/A	39
France	14,74	2321
Maroc	N/A	14
Monaco	4,8	1
Qatar	8	8
Royaume-Uni	N/A	113
Suisse	N/A	6
Groupe	13,85	3069

4.3.2 Mesure de l'engagement des salariés

- Enquête « Great Place to Work » (France)

La rétention des talents constitue un enjeu stratégique pour le Groupe Vulcain Engineering, qui place l'expérience collaborateur au cœur de sa politique RH. Dans cette optique, il participe chaque année depuis 2022 à l'enquête *Great Place to Work*, un baromètre de référence qui permet de recueillir de manière anonyme et objective les ressentis des collaborateurs sur la qualité de vie au travail, le management, l'équité, la reconnaissance et la fierté d'appartenance.

En janvier 2025, les sociétés Vulcain Services, Groupe Consultys France, Groupe Infogène et Atif ont participé à l'enquête. 55% des salariés ont répondu à l'enquête, avec un **taux de satisfaction global supérieur à 80 %**.

Ces retours ont permis d'identifier des axes d'amélioration prioritaires, tels que la communication interne, l'équilibre vie pro/vie perso et les perspectives d'évolution. En réponse, plusieurs actions ont été mises en place : mise en œuvre de parcours de développement individualisés, création de modules de formation managériale, développement de moments collectifs favorisant la cohésion, et clarification des mobilités internes. Cette dynamique d'écoute et d'amélioration continue contribue à renforcer l'engagement des équipes et à positionner le Groupe Vulcain Engineering comme un employeur attractif, humain et responsable.

Cette démarche d'écoute active s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, au service de l'épanouissement professionnel et de la fidélisation des talents.



Evolution des résultats de l'enquête GPTW entre 2023 et 2025

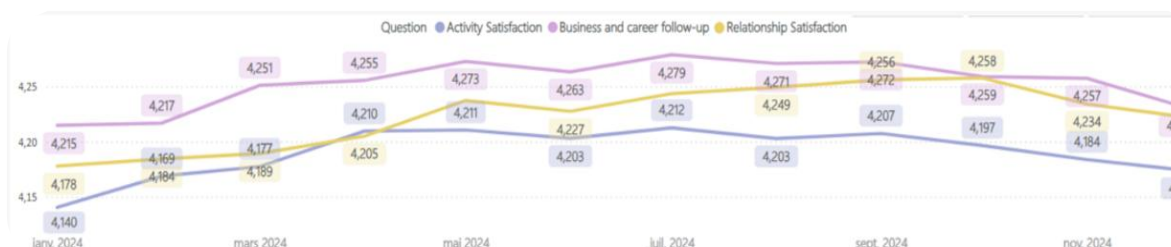
	2023	2024	2025	Evolution 12 mois	Evolution 24 mois
Taux de participation	35%	54%	55%		
Nb de répondants	594	1001	1352		
Trust index	72%	78%	79%	+1	+7
Perception globale	74%	81%	84%	+3	+10
Crédibilité	72%	80%	80%	+0	+8
Respect	69%	77%	78%	+1	+9
Equité	70%	75%	76%	+1	+6
Fierté	73%	77%	80%	+3	+7
Convivialité	76%	82%	83%	+1	+7

- **Questionnaire de satisfaction mensuel (Périmètre restreint)**

Tous les collaborateurs réalisant leur relevé d'activité sur l'ERP Simus doivent également compléter un questionnaire mensuel au regard de leur satisfaction vis-à-vis de leurs missions et de leur sentiment d'appartenance à l'entreprise (note de 1 à 5).

Ce questionnaire inclut une option de demande de contact par le manager ou le service RH, favorisant la prise en charge rapide des alertes ou demandes et encourageant la proximité. Le mois suivant, le collaborateur peut alors indiquer si le support apporté était adapté.

Des notes moyennes toujours supérieures ou égales à 4/5 (Simus)



NOS FILIALES ONT DU TALENT

SUIVI DE L'ENGAGEMENT CHEZ HINICIO LATAM [COLOMBIE, CHILI]

L'engagement des collaborateurs fait l'objet d'une attention particulière en Amérique Latine, dans les deux entités locales du Groupe Hinicio en Colombie et au Chili.

Une enquête annuelle d'engagement permet d'évaluer plusieurs dimensions clés telles que l'alignement avec la culture et la stratégie de l'entreprise, la transparence de la communication, la qualité du leadership, les opportunités de développement de carrière, l'impact du travail, la reconnaissance, l'environnement de travail et le bien-être, ainsi que les enjeux de durabilité, de diversité et d'inclusion.



Résultats de l'Annual Engagement Review de Hincio LatAm

	2023	2024
Colombie	92%	92%
Chili	88%	83%

En 2025, l'enquête d'engagement sera déployée dans toutes les entités du Groupe Hincio : en Belgique, aux Pays-Bas, en France et aux USA.

En complément de l'enquête d'engagement, Hincio LatAm a mis en place la mesure de l'indice de recommandation des collaborateurs (eNPS, *employee Net Promoter Score*). Cet indicateur permet d'évaluer la propension des collaborateurs à recommander l'entreprise comme lieu de travail, reflétant ainsi leur niveau d'engagement et la qualité de leur expérience professionnelle. Chez Hincio LatAm, l'eNPS est mesuré lors de l'entretien de sortie des collaborateurs à travers la question : « Recommanderiez-vous notre entreprise à vos proches ? ».

Les réponses sont données sur une échelle de 0 à 10 et classées comme suit :

- **Promoteurs (note de 9 ou 10)** : collaborateurs très satisfaits et susceptibles de recommander l'entreprise
- **Neutres (note de 7 ou 8)** : collaborateurs satisfaits mais neutres
- **Détracteurs (note de 0 à 6)** : collaborateurs insatisfaits ou critiques

Le score, compris entre -100 et 100, est calculé selon la formule suivante : $eNPS = \% \text{ de promoteurs} - \% \text{ de détracteurs}$.

Les résultats obtenus sont encourageants, avec des scores de **56 en 2023** et **41 en 2024** pour les deux entités confondues, traduisant un niveau positif de satisfaction et d'attachement à l'entreprise, même au moment du départ. Cette démarche contribue à nourrir une culture du feedback et à identifier des axes d'amélioration concrets pour l'expérience collaborateur.

4.3.3 Actionnariat Salarié

Le Groupe a mis en place un dispositif d'actionnariat salarié sélectif, destiné à associer étroitement certains collaborateurs à la dynamique de croissance et au rayonnement international de l'entreprise. L'accès à ce dispositif est réservé à certains collaborateurs, reconnus pour leur engagement, leur expertise et leur alignement stratégique avec la vision portée par le Groupe, ses directeurs, et ses autres actionnaires.

Ce choix ciblé reflète la volonté du Groupe Vulcain Engineering de **valoriser les contributions individuelles qui participent activement à la réussite collective**. Aujourd'hui, environ 10 % des salariés sont actionnaires, témoignant d'un **engagement fort et durable de ces collaborateurs** dans la création de valeur à long terme. Ce modèle contribue à renforcer la cohésion, la responsabilisation et l'ancrage d'une culture d'entreprise tournée vers la performance, l'innovation et l'impact global.

Actionnariat Salarié

	2024
Nombre de salariés actionnaires	600
Pourcentage de salariés actionnaires	10%
Pourcentage d'actions détenues	34%



4.4 SANTE ET SECURITE

4.4.1 Politique de prévention des risques professionnels

La santé et la sécurité des collaborateurs sont des priorités majeures pour le Groupe Vulcain Engineering. Sa démarche repose sur une politique de prévention active, d'amélioration continue et de diffusion d'une culture sécurité à tous les niveaux de l'organisation. Elle s'articule autour des points suivants :

- **Prévenir** : anticiper les situations à risque en évaluant régulièrement les dangers potentiels sur les sites de l'entreprise et ceux des clients. L'objectif est d'agir en amont pour éviter les incidents et instaurer une culture de vigilance partagée.
- **Sensibiliser** : informer les collaborateurs sur leurs droits, notamment le droit de retrait en cas de danger grave et imminent. Des actions ciblées sont menées, notamment sur les risques spécifiques comme le risque routier, en lien avec les déplacements professionnels, les conduites addictives...
- **Former** : proposer des formations adaptées aux métiers et aux environnements d'intervention pour développer les compétences nécessaires à une activité en toute sécurité. Ces formations contribuent à responsabiliser chacun et à renforcer les réflexes sécurité.
- **Équiper** : mettre à disposition des collaborateurs des équipements de protection individuelle (EPI) et du matériel conforme aux normes en vigueur, adaptés à leurs missions et régulièrement contrôlés.
- **Bien-être** : veiller à la santé physique et mentale des équipes en intégrant l'ergonomie dans l'aménagement des postes, en luttant contre les risques psychosociaux (RPS), les conduites addictives, ainsi que contre toute forme de sexisme ou de harcèlement.
- **Retour d'expérience** : analyser systématiquement les accidents, presque accidents et situations dangereuses pour identifier les causes racines, partager les enseignements et améliorer les pratiques en continu.

Le Groupe Vulcain Engineering s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, portée par une ambition forte : **"Zéro accident, au travail comme à la maison"**, qui reflète la volonté de diffuser une culture de la prévention au-delà du seul cadre professionnel, et de faire de la sécurité un réflexe partagé par tous, partout.

- **Une couverture Santé-Sécurité étendue**

Le Groupe place la santé et la sécurité de ses collaborateurs au cœur de sa responsabilité sociale. Aujourd'hui, la majorité des filiales du Groupe Vulcain Engineering dispose déjà d'une politique Santé-Sécurité structurée, adaptée aux réglementations locales et aux réalités opérationnelles de chaque entité.

Existence d'une politique Santé/Sécurité

	Couverture par une politique Santé/Sécurité
Hinicio	NC
Vulcain Belgique	Oui
Cheme	Oui
Danemark	Oui
Iplan	Oui
Nipromec	Oui
France (hors Infogene)	Oui



Infogene	Non
Vulcain Maroc	Non
Monaco	Non
Vulcain Qatar	Oui
Royaume-Uni	Oui
Suisse	Non

- **Des certifications Santé/Sécurité, preuve de l'engagement du Groupe**

Le Groupe Vulcain Engineering témoigne de son engagement fort en matière de santé, sécurité et prévention des risques professionnels à travers l'obtention, par plusieurs de ses filiales, de certifications externes. Certaines entités sont certifiées ISO 45001, norme internationale de référence pour les systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail, tandis que d'autres disposent de la certification MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises), adaptée aux environnements industriels à haut niveau d'exigence.

Pour ses activités relevant du secteur nucléaire, le Groupe Vulcain Engineering bénéficie également de la certification CEFRI, garantissant la maîtrise des exigences en matière de radioprotection et le suivi rigoureux des intervenants exposés.

Ces certifications constituent à la fois des preuves de reconnaissance externe et des leviers d'amélioration continue, témoignant de la qualité des moyens humains, techniques et organisationnels mobilisés pour assurer la sécurité des collaborateurs et des partenaires sur le terrain.

Certifications santé sécurité par entités

Certifications et labels	Filiales concernées
ISO 45001	Insite, Nipromec group, PDL
MASE	Atlantic Ingénierie, Consultys RA, Consultys IDF, Evolutec Ingénierie, Vulcain Services, Vulcain Naval Méditerranée, Vulcain Naval Atlantique
CEFRI	Atlantic Ingénierie, TEKNAT Energie, Vulcain Naval Méditerranée, Vulcain Services

4.4.2 Indicateurs clés des mesures Santé et Sécurité

Afin de piloter efficacement sa performance en matière de santé et sécurité au travail, le Groupe Vulcain Engineering a mis en place des indicateurs consolidés à l'échelle du Groupe.

Indicateurs Santé Sécurité 2024

	2024
Nombre d'heures travaillées	10 126 821,78
Nombre d'accidents du travail (AAA et ASA)	49
Nombre de décès liés à des accidents du travail	0
Taux de fréquence des accidents ((Nombre d'accident du travail + Nombre de décès liés au travail) / (Nombre d'heures travaillées)) * 1 000 000	4.84
Jours perdus pour cause d'accident de travail	573
Jours perdus pour cause d'arrêt maladie	25 862,25
Absentéisme (Nombre de jours perdus pour cause d'arrêt maladie + nombre de jours perdus pour cause d'accident du travail) / (Nombre d'heures travaillées/8) * 100	2,09%



En 2024, le volume global d'activité a atteint plus de 10,1 millions d'heures travaillées. Sur cette période, 49 accidents ont été enregistrés, qu'ils aient entraîné un arrêt (AAA) ou non (ASA), sans aucun accident mortel.

Le taux de fréquence des accidents (TF), tous périmètres confondus, s'établit à moins de 5, traduisant un niveau de sinistralité maîtrisé, malgré une forte augmentation des effectifs et une diversité croissante des environnements d'intervention. Le nombre de jours perdus liés aux accidents du travail s'élève à 573, et le taux d'absentéisme global, toutes causes confondues, à 2,09 %.

Ces résultats reflètent l'engagement continu du Groupe Vulcain Engineering pour un environnement de travail sûr, appuyé par une politique active de prévention, de formation et de sensibilisation, portée à tous les niveaux de l'organisation.

5. ENVIRONNEMENT ET CLIMAT

L'engagement environnemental et climatique englobe les ambitions et actions des entreprises en matière de protection de la planète : gestion des ressources naturelles, réduction des émissions de gaz à effet de serre, transition énergétique, ou encore préservation de la biodiversité. Face à l'urgence climatique et aux attentes croissantes des parties prenantes, le Groupe Vulcain Engineering s'engage à limiter son impact écologique pour un futur durable.

5.1 CHANGEMENT CLIMATIQUE

Le Groupe Vulcain Engineering inscrit sa stratégie environnementale et climatique dans le cadre des 10 Principes du Pacte Mondial des Nations Unies auquel il adhère depuis 2017. Cette démarche est conçue pour répondre la raison d'être du Groupe formulée en 2023, qui est « d'accélérer la transformation durable des industries en aidant ses clients à déployer les solutions respectueuses de l'Homme comme de la planète ».

Sous la responsabilité de la Directrice RSE et portée par la Responsable Environnement, la stratégie environnementale et climatique est déployée petit à petit sur l'ensemble des filiales du Groupe Vulcain Engineering, dont le développement et l'animation sont portés par la communauté d'ambassadeurs RSE locaux, fondée en 2024.

5.1.1 La stratégie Environnement

Avec comme objectif de contribuer à l'atteinte des Objectifs de développement Durables de l'ONU, Le Groupe Vulcain Engineering structure sa politique climat autour de deux piliers majeurs de sa stratégie RSE :

- La **contribution à la neutralité carbone**, en diminuant son impact environnemental, en particulier carbone, sa consommation d'énergie et les déchets liés à la conduite de ses activités ;
- La **préservation des ressources**, en considérant les frontières planétaires dans la réalisation des projets pour accompagner nos clients dans la prise en compte de ces enjeux.

Ces engagements se traduisent par des objectifs à court (2025), moyen (2027) et long terme (2030), intégrant :

- D'ici 2025, réaliser le bilan carbone annuel scopes 1, 2 et 3 de l'ensemble des filiales du Groupe et réaliser un plan d'actions visant à contribuer à la neutralité carbone d'ici 2050 ;
- D'ici 2025, réaliser une étude d'impacts du Groupe Vulcain Engineering sur la nature / frontières planétaires ;
- D'ici 2026, développer des outils et processus pour accompagner les clients dans la prise en compte de l'impact environnemental des projets confiés ;
- D'ici 2027, mettre en place une gestion des déchets sur 100% des sites, favorisant le réemploi, la réduction et le recyclage ;
- D'ici 2030, faire contribuer chaque filiale à la stratégie de décarbonation, en ligne avec les Accords de Paris.



5.1.2 Risques et opportunités liés au climat

Dans le cadre de sa feuille de route climat, le Groupe Vulcain Engineering a conduit une analyse des risques et opportunités climatiques, notamment dans la perspective de la mise en conformité avec la CSRD (E1).

Les principaux **risques de transition** identifiés sont :

- Un **risque de marché**, lié à l'évolution de la demande de services en lien avec les exigences climatiques croissantes,
- Un **risque de réputation**, en cas de perception négative par les parties prenantes de l'engagement du Groupe Vulcain Engineering dans la transition bas carbone.

À ce stade, **aucun processus formel n'a encore été mis en place pour évaluer les risques physiques** (inondations, vagues de chaleur, sécheresses), mais leur intégration progressive est prévue dans la stratégie climat 2025-2030.

En parallèle, plusieurs **opportunités** ont été identifiées :

- **Efficacité des ressources** : gains économiques par une meilleure gestion des consommations énergétiques, des matériaux, de l'eau et des déchets ;
- **Développement de nouveaux marchés** : accompagnement de projets dans des secteurs en transformation (énergies bas carbone, infrastructures durables...) ;
- **Renforcement de la résilience** : amélioration de la capacité d'adaptation du Groupe face aux évolutions réglementaires et environnementales.

5.2 EMPREINTE CARBONE

5.2.1 Mesurer pour s'adapter et diminuer

Depuis 3 ans, le Groupe Vulcain Engineering œuvre pour améliorer la mesure de son empreinte carbone et en affiner le résultat.

En 2021, le Groupe Vulcain Engineering réalise la mesure de son empreinte carbone via la méthodologie Bilan Carbone sur la société Vulcain Services.

En 2023, le Groupe Vulcain adopte la méthodologie GHG Protocol et étend son exercice de mesure de son empreinte carbone aux sociétés françaises et à quelques sociétés internationales : Windsy, Vulcain Qatar, Vulcain Belgique.

En 2024, le Groupe Vulcain Engineering a choisi d'évaluer l'empreinte carbone de l'ensemble de ses activités et réalise le bilan carbone de l'ensemble de ses filiales. Le périmètre de calcul de l'empreinte carbone correspond à plus de 95% du chiffres d'affaires du Groupe Vulcain Engineering.

Ainsi, il réalise désormais la mesure de son empreinte carbone des scopes 1, 2 et 3 selon la méthodologie GHG Protocol, aussi bien sur les sociétés basées en France que sur les sociétés du périmètre international. Ce calcul s'appuie sur une collecte de données réalisée au travers d'un reporting supporté par l'ensemble des entités françaises et internationales.

Les données physiques sont privilégiées aux données monétaires.

- Les résultats de l’empreinte carbone par scopes :

Scope	Total d’émissions	
Scope 1	3 423,8 tCO2e	9,7%
Scope 2	267,3 tCO2e	0,7%
Scope 3	31 325,8 tCO2e	89,5%
Total	35 016,9 tCO2e	

- Les résultats du bilan carbone Groupe par entité juridique :

Entité	Pays	Bilan carbone (tCO2e)	Scope 1 (tCO2e)	Scope 2 (tCO2e)	Scope 3 (tCO2e)	Intensité par ETP (tCO2e)
Vulcain Services	France	6502	894,9	108,1	5500	4,6
CCAMY	France	363	4,4	0,5	358,2	3,8
ABE	France	225	8,1	2	214,4	10,7
Evolutec	France	1382	3,5	1,2	1377,2	8,9
Vulcain Naval Méditerranée	France	339	44,9	0,5	293,4	8,2
Vulcain Naval Atlantique	France	3676	63,2	3,5	3609,7	56,8
Sofren	France	2987	175,5	4,9	2806,1	5,5
Sofratom	France	516	149,9	0,9	365,7	7,9
Consultys France*	France	1652	12,2	3,7	1635,5	3
Pagoline SAS	France	550	30,4	0,3	519,7	17,5
Atif	France	1748	291,8	1	1455	12,4
Atlantic Ingénierie	France	4857	850,2	4,7	4001,9	10,4
Infogene France**	France	832	44,6	5,8	1599,7	2,2
Hinicio	France, Belgique, Colombie, Chili	254	3,3	14,3	237,6	3,8
Vulcain Engineering SPRL	Belgique	1150	414,5	5,2	730	9,2
Crouch Waterfall	Royaume-Uni	721	10,1	7	704,1	6,6
PDL	Royaume-Uni	216	4,8	13,2	198,3	5,8
Vulcain Engineering LTD	Royaume-Uni	1481	70,4	12,2	1398,2	7,9
Insite Technical Services LTD	Royaume-Uni	813	17,5	15,2	780,3	8,6
Teknat	France	385	NA	0,2	384,9	5,6
Cheme Engineering Inc	Canada	438	7,6	8,4	421,6	5,5
Beyond Conception	Suisse	233	0,01	0,1	233,3	19,7
Consultys Suisse	Suisse	289	0,6	2	286,6	7,6
Vulcain LLC (Qatar)	Qatar	99	0,4	0,4	97,9	11,5
Iplan	Espagne	1805	268,8	30,4	1505,9	3,7
Nordics***	Finlande	926	7,3	12,7	905,5	6,4
GTA Energies	France	503	64,5	0,6	438,2	9,4
GTA Environnement	France	47	8,4	0,1	38,5	6,4
VR3D	France	26	4,2	0,1	21,7	12,7

*Consultys RA, Consultys ID, Consultys Ouest, Consultys Services, Consultys Sud

**Infogene, Infogene Data, Infogene Digital, Infogene Sud-Ouest, Infogene Nord, Infogene Infra, Infogene Ingénierie, Infogene Test, Infogene Amoa, Pharmasys FR.

***Nipromec OY, Nipromec Member of Vulcain Group, N Pro



5.2.2 Les objectifs de diminution de l'empreinte carbone du Groupe

Alignée avec les Accords de Paris et formulée en 2021, la trajectoire de décarbonation du Groupe Vulcain Engineering vise une diminution ambitieuse de ses émissions d'ici 2030 reposant sur un plan d'action climat piloté au niveau de chaque filiale.

En 2021, le Groupe Vulcain Engineering prend pour objectif de diminuer ses émissions de gaz à effet de serre de 4% / ETP / an. En 2024, cet engagement de diminution s'étend à l'ensemble des entités françaises du Groupe (31 entités sont concernées par l'engagement de réduction au 31.12.2024).

En 2024, Groupe Vulcain Engineering atteint à nouveau ses objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre de -4% / ETP versus 2023, sur les entités françaises, à périmètre équivalent à 2023.

Filiales	Intensité par ETP 2023	Intensité par ETP 2024	Variation
Vulcain Services	5,17	4,61	-10,9%
CCAMY	5,4	3,75	-30,58%
Evolutec	9,96	8,95	-10,11%
ABE	6,47	10,71	+65,4%
Vulcain Naval Atlantique	47,99	56,76	+18,27%
Vulcain Naval Méditerranée	7,93	8,15	+2,82%
Consultys RA	2,96	2,55	-13,74%
Consultys ID	4,07	2,14	-47,49%
Consultys Ouest	4,17	3,51	-15,61%
Consultys Services	4,41	2,91	-34,15%

Périmètre	Intensité par ETP 2023 (tCO2e)	Intensité par ETP 2024 (tCO2e)	Variation
Vulcain Services	5,17	4,6	-10,9%
France (à périmètre équivalent 2023*)	6,43	6,02	-6,38%

*Vulcain Services, CCAMY, Evolutec, ABE, Vulcain Naval Méditerranée, Vulcain Naval Atlantique, Consultys RA, Consultus IDF, Consultys Ouest, Consultys Services.

5.2.3 Plan de décarbonation

Le Groupe Vulcain Engineering s'engage pour atténuer son empreinte carbone et s'adapte au changement climatique en définissant un plan d'actions climat visant à atteindre son objectif de réduction annuel. Ce plan d'actions climat 2024-2030 identifie les leviers d'actions et la réduction carbone attendue. Il permet à l'entité Vulcain Services d'atteindre en 2024 son objectif de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre de -4% / ETP (vs 2023).

Le plan d'actions déployé s'articule autour de 3 axes majeurs :

- **1. Réduction des émissions directes et indirectes**

Action	ETP	Potentiel de réduction de l'action	2023	Objectif 2025	Objectif 2030
Réduire les distances domicile – travail	1142	-54%	0%	10%	20%
Réduire les déplacements professionnels en avion	1355	-39,34%	71%	75%	78%
Favoriser l'achat de véhicules électriques	1355	-47,05%	9%	14%	17%
Favoriser les déplacements en véhicule électrique	1142	-39,05	10%	15%	30%
Favoriser l'utilisation du vélo	1355	-30%	1,46%	5%	7%
Diminuer la location de véhicules thermiques	1355	-20%	2%	80%	85%
Electrifier la flotte de véhicules	1355	-95%	25%	50%	75%
Acheter des téléphones reconditionnés	1355	-80%	80%	85%	90%
Récupérer les bilans carbones de nos fournisseurs	NA	-60%	0%	20%	50%

- **2. Diffusion d'une culture environnementale**

- **Intégration RSE dès l'onboarding** (bilan carbone personnel)
- **Actions de sensibilisation continues**
 - 16 fresques du climat animées dans les locaux de Paris et de Lyon
 - 3 sessions de sensibilisation à la cause climatique
 - 1 action de ramassage des déchets à Neuilly
- **Formation à la comptabilité carbone des ambassadeurs RSE**, en lien avec l'outil SAMI et le reporting ESG.

- **3. Amélioration de la comptabilité carbone**

- Mise à disposition de **cartes carburant Total** pour améliorer la traçabilité des émissions,
- Développement d'un **calculateur carbone pour les projets**,
- **Enquête annuelle** pour mesurer les émissions liées au déplacements domicile-travail et à l'empreinte carbone alimentaires des sociétés Vulcain Services, Consultys France, CCAMY, ABE, Evolutec, Vulcain Qatar, Vulcain Belgique, Windsy

Ce plan vise à aligner les pratiques du Groupe Vulcain Engineering avec les objectifs de l'Accord de Paris tout en construisant un modèle de performance durable, au service de ses clients et de l'environnement.



NOS FILIALES ONT DU TALENT

LA SOCIÉTÉ IPLAN DIMINUE LE PLASTIQUE [ESPAGNE]

En 2024, la société Iplan, basée en Espagne, a engagé une démarche concrète de réduction des déchets plastiques au sein de ses locaux.

Dans cette optique, des fontaines à eau ont été installées afin d'encourager l'utilisation de contenants réutilisables. Parallèlement, les gobelets à usage unique ont été entièrement supprimés, et une campagne de sensibilisation interne incite les collaborateurs à limiter, voire à abandonner, l'usage des bouteilles en plastique.

Ces actions traduisent l'engagement d'Iplan en faveur d'une gestion plus responsable des ressources et d'une réduction tangible de son empreinte environnementale au quotidien.

5.3 CONSOMMATION ET PRODUCTION D'ÉNERGIE

Le Groupe Vulcain place la sobriété énergétique au cœur de son ambition de réduction de ses émissions de GES et a initié en 2024 une comptabilité des consommations d'énergie sur l'ensemble des sites du Groupe.

En 2024, le siège du Groupe Vulcain Engineering déménage pour permettre aux équipes de SOFREN et INFOGENE de rejoindre les équipes VULCAIN. Ainsi, la consommation d'énergie du siège augmente fortement, mais reste stable par rapport au nombre de m2 utilisés.

Périmètre	Consommation d'énergie 2023	Consommation d'énergie 2024
Siège de Neuilly	96 996 kWh (pour 1300m2)	277 766 kWh (pour 2300 m2)
France	Non disponible	1 759 323 kWh
Groupe – Monde	Non disponible	2 922 613 kWh

5.4 GESTION DE L'EAU ET DES DÉCHETS

Au regard de la nature de ses activités, principalement orientées vers l'ingénierie et les services intellectuels, le Groupe Vulcain Engineering **ne dispose pas d'une politique spécifique dédiée à la gestion de l'eau**. Ces activités n'entraînent pas de consommation significative d'eau, ni d'usages susceptibles d'impacter la qualité ou la disponibilité des ressources hydriques.

Par ailleurs, le Groupe Vulcain Engineering **ne génère pas d'émissions directes de substances prioritaires** ni de **rejets de nitrates, phosphates ou pesticides** dans le milieu aquatique. Aucune de ses implantations n'est localisée à proximité de zones hydriques sensibles ou soumises à un stress hydrique élevé. En conséquence, **l'empreinte hydrique du Groupe Vulcain Engineering est considérée comme négligeable** et ne fait pas l'objet d'un suivi quantitatif spécifique à ce stade.

Concernant les déchets, la production est limitée et essentiellement liée à des activités de bureau (papier, matériel informatique, déchets banals). Le tri sélectif est généralisé sur l'ensemble des sites, et la valorisation des équipements en fin de vie (notamment numériques) est assurée via des filières spécialisées ou des partenariats avec des structures de réemploi.

Le volume total de déchets dangereux de l'entreprise en tonnes au cours de la période de référence (hors déchets radioactifs) est de 4896.94 tonnes. Le Groupe ne produit pas de déchets radioactifs.

Le Groupe ne génère pas et n'utilise pas de microplastiques.

5.5 BIODIVERSITE

Au cours des deux dernières années, le Groupe Vulcain Engineering **n'a fait l'objet d'aucune action légale ou réglementaire** liée à un impact négatif sur la biodiversité, la faune ou la flore. Aucun incident ou contentieux n'a été signalé par des parties prenantes en lien avec ce sujet.

Compte tenu de la nature de ses activités (prestations intellectuelles, ingénierie, conseil, missions réalisées principalement en environnement urbain ou tertiaire), le Groupe Vulcain Engineering **ne présente pas de risque d'interaction significative avec des écosystèmes sensibles**, ni d'empreinte directe sur des zones classées (zones Natura 2000, ZNIEFF, parcs naturels...).

À ce jour, l'entreprise **ne dispose pas d'un processus structuré d'évaluation des impacts négatifs potentiels sur la biodiversité**, cette thématique étant considérée comme non matérielle à l'échelle du Groupe. Toutefois, le sujet pourrait faire l'objet d'une analyse complémentaire dans le cadre du déploiement de la feuille de route ESG 2025-2030, en lien avec la directive CSRD et la future réglementation sur le reporting biodiversité (notamment EN ISO 14001:2015 et CS3D).

5.5.1 Sites d'opérations et zones sensibles

Dans le cadre du rapport ESG 2024, le Groupe Vulcain Engineering a réalisé un premier recensement de tous ses sites d'opérations à l'échelle internationale. Soucieux de l'impact de l'entreprise sur l'environnement, une analyse de l'implantation des bureaux et des entrepôts sera menée afin de recenser ceux à proximité de zones protégées ou sensibles sur le plan de la biodiversité.

Société de conseil en ingénierie et bureaux d'études, le Groupe Vulcain Engineering opère directement en particulier depuis des bureaux, situé en ville ou en zone péri-urbaine.

Une attention toute particulière est apportée au recensement des entrepôts, en particulier dans le cadre des opérations dans le secteur Naval, qui pourrait avoir une empreinte plus forte sur les territoires.

Les salariés sont amenés à se déplacer sur les sites d'opérations des clients. Ces sites sont exclus de l'analyse à ce jour.

6. ANNEXES

6.1 DETAIL DU PERIMETRE DU RAPPORT ESG 2024

6.1.1 Entités incluses dans le rapport ESG 2024

Les entités juridiques incluses représentent 98,2% du chiffre d'affaires consolidé du Groupe en 2024.

Entités juridiques incluses dans le rapport ESG 2024	Opérations/Holding	Pays
ENGINEERING & CONSULTING GROUP	H	France
ENGINEERING FOR GOODS HOLDING	H	France
VULCAIN ENGINEERING GROUP	H	France
VULCAIN SERVICES	OP	France
L'AUXILIAIRE DU BUREAU D'ETUDES	OP	France
EVOLUTEC INGENIERIE	OP	France
CCAMY SYSTEMES	OP	France
VULCAIN ENGINEERING SPRL	OP	Belgique
VULCAIN ENGINEERING MONACO	OP	Monaco
VULCAIN LLC (QATAR)	OP	Qatar
VULCAIN SERVICES MAROC	OP	Maroc
VULCAIN ASIA	H	Hong Kong
VULCAIN CHINA	OP	Chine
CONSULTYS HOLDING - COHO	H	France
CONSULTYS IDF	OP	France
CONSULTYS OUEST	OP	France
CONSULTYS SERVICES	OP	France
CONSULTYS RA	OP	France
CONSULTYS SUD	OP	France
CONSULTYS SUISSE	OP	Suisse
BEYOND CONCEPTION	OP	Suisse
VULCAIN ENGINEERING OY	OP	Finlande
NIPROMEC MEMBER OF THE VULCAIN GROUP OY	H	Finlande
NIPROMEC OY	OP	Finlande
N PRO RESSOURCES OY	OP	Finlande
NIPROMEC GMBH	OP	Allemagne
NIPROMEC SWEDEN AB	OP	Suède
PDL EUROPE SOLUTIONS LTD	OP	Royaume-Uni
INSITE TECHNICAL SERVICES LTD	OP	Royaume-Uni
VULCAIN ENGINEERING LTD	OP	Royaume-Uni
CHEME ENGINEERING INC	OP	Canada
CHEME CONSULTANTS INC	OP	USA
WINDSY GMBH	OP	Allemagne
VULCAIN NAVAL ATLANTIQUE	OP	France
VULCAIN NAVAL MEDITERRANEE	OP	France
HINICIO SA	OP	Belgique
HINICIO FRANCE SAS	OP	France
HINICIO LATAM HOLDING SA	H	Belgique
HINICIO NORTH AMERICA INC	OP	USA
HINICIO COLOMBIA SAS	OP	Colombie
KVZ SPA	OP	Chili
TEKNAT ENERGIE	OP	France
VESA	OP	France



CESAMES VULCAIN SYSTEMS ENGINEERING	OP	France
CONSULTYS DENMARK HOLDING APS	H	Danemark
CONSULTYS DENMARK APS	H	Danemark
APPLIED MANAGEMENT GROUP APS	OP	Danemark
AL ENGINEERING A/S	OP	Danemark
APSALYS	OP	France
IPLAN GESTION INTEGRAL S.L.	OP	Espagne
INGIP GESTION S.L.	OP	Espagne
CROUCH WATERFALL AND PARTNERS LTD	OP	Royaume-Uni
VR3D SAS	OP	France
VAL GTA SAS	H	France
GTA PART SAS	H	France
GTA ENERGIES SASA	OP	France
GTA ENVIRONNEMENT SAS	OP	France
FINCHLORIS	H	France
INFOGENE	OP	France
INFOGENE AMOA	OP	France
INFOGENE DATA	OP	France
INFOGENE DIGITAL	OP	France
INFOGENE INFRA	OP	France
INGOGENE INGENIERIE	OP	France
INFOGENE NORD	OP	France
INFOGENE SUD-OUEST	OP	France
INFOGENE TEST	OP	France
PHARMASYS FR	OP	France
SOFREN GROUP SAS	H	France
SOFREN SAS	OP	France
SOFRATOM	OP	France
PAGOLINE GROUPE	H	France
ATIF	OP	France
ATLANTIC INGENIERIE	OP	France

6.1.2 Entités exclues du rapport ESG 2024

Les entités juridiques exclues représentent 1,8% du chiffre d'affaires consolidé du Groupe en 2024.

Entités juridiques exclues du rapport ESG 2024	Opérations/Holding	Pays
IPLAN COLOMBIA SAS	OP	Colombie
PHARMASYS CH	OP	Suisse
SEMATEC	OP	France
COOP R	OP	France
RESILIENT	OP	France
INFOGENE NORD OUEST	OP	France
INFOGENE BELGIQUE	OP	Belgique
VULCAIN ENERGY SPAIN HOLDING	H	Espagne
CUARTA ESFERA	OP	Espagne



