



RAPPORT DE DURABILITE **2025**



LE MOT DE LA DIRECTION

En 2025, le Groupe Vulcain Engineering réaffirme sa conviction profonde : faire de l'ingénierie un levier clé pour répondre aux défis de la transition énergétique et de la modernisation industrielle.

Cette année marque une étape structurante dans notre démarche ESG. Forts des enseignements de la double matérialité menée en 2024, nous avons engagé une refonte de notre politique RSE Groupe, désormais dotée d'une vision pluriannuelle à horizon 2026-2028 articulée autour de quatre priorités : contribuer à la neutralité carbone et à la préservation de l'environnement, promouvoir des pratiques d'achats responsables, garantir un comportement éthique exemplaire, et favoriser un accès inclusif aux métiers scientifiques et techniques.

Les résultats de 2025 témoignent de notre capacité à transformer nos engagements en actions concrètes.

Nous avons élargi le périmètre de mesure de notre empreinte carbone, tout en poursuivant la réduction de nos émissions de gaz à effet de serre de 2% par ETP entre 2024 et 2025 (et de 14% par ETP à périmètre équivalent). Nous avons également engagé la construction de notre trajectoire de décarbonation en alignement avec les standards internationaux de la *Science Based Targets Initiative* (SBTi), avec un objectif clair à horizon 2035 vs 2024.

En parallèle, nous avons renforcé l'intégration des enjeux de durabilité au cœur de notre modèle, notamment à travers le développement d'une méthodologie interne permettant d'évaluer la part de notre chiffre d'affaires alignée avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

Sur le plan social, nos actions en faveur de la diversité, de l'inclusion et de la promotion des métiers scientifiques auprès de tous se poursuivent avec engagement, tout comme le déploiement d'une culture sécurité commune, levier essentiel de performance et de responsabilité.

Au-delà des chiffres, ces avancées traduisent une dynamique collective. Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos collaborateurs, ainsi que nos communautés d'ambassadeurs RH et RSE, pour leur mobilisation et leur implication dans la collecte et la fiabilisation des données, au côté de l'équipe dédiée au reporting ESG. Nous remercions également nos partenaires et nos actionnaires pour leur confiance et leur soutien.

Notre cap est clair : accélérer notre impact, structurer notre transformation et inscrire durablement la performance ESG au cœur de notre modèle. Parce que nous sommes convaincus que l'ingénierie ne se contente pas d'accompagner les mutations du monde, mais qu'elle les rend possibles.

La Direction générale





SOMMAIRE

INTRODUCTION AU RAPPORT 2025.....	4
1. PRESENTATION DU GROUPE.....	4
2. GOUVERNANCE DURABLE.....	6
1.1 Une organisation au service d'une stratégie durable.....	6
1.2 Des politiques et objectifs RSE alignés avec le cadre réglementaire.....	7
1.3 L'éthique au cœur des opérations du Groupe.....	9
1.4 Une contribution active aux objectifs de développement durable.....	10
2. RESPONSABILITE SOCIALE.....	12
2.1 L'inclusion et la diversité pour accompagner la croissance	12
2.2 Santé, sécurité et environnement de travail : des enjeux prioritaires	14
2.3 Une politique RH pour renforcer le développement et l'engagement des collaborateurs ..	16
3. IMPACT ENVIRONNEMENTAL.....	20
3.1 Une stratégie dédiée pour répondre aux risques climatiques.....	20
3.2 Energie et émissions GES : l'empreinte carbone du Groupe	20
3.3 Une démarche de décarbonation étendue à tout le Groupe	22
3.4 Une absence de risque majeur sur la gestion des déchets, l'eau et la biodiversité	23
4. ANNEXES.....	25
4.1 Détail des politiques et objectifs ESG en France	25
4.2 Liste détaillée des certifications et labels par entité	26



INTRODUCTION AU RAPPORT 2025

Le rapport annuel de durabilité présente les principaux indicateurs et engagements du Groupe Vulcain Engineering, relatifs au respect de l'Environnement, la responsabilité Sociale et la Gouvernance (ESG). Il s'inscrit dans une démarche de transparence et d'alignement progressif avec les exigences de la CSRD.¹

Pour la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2025, ce rapport est préparé en conformité avec le module de base et les éléments pertinents du module complémentaire de la VSME, et en référence aux standards GRI. Aucune information n'a été jugée classifiée ou sensible. Le bilan carbone du Groupe est soumis à un audit par un tiers indépendant, avec une assurance modérée.²

Les informations ESG présentées couvrent la société mère du Groupe Vulcain Engineering, Engineering For Good Holding (Neuilly-sur-Seine, France), ainsi que ses filiales consolidées, hors entités acquises ou créées après le 30 septembre 2025, en cours d'intégration. Le périmètre couvert par le reporting de durabilité représente 91% du chiffre d'affaires consolidé en 2025.³

Informations générales⁴

	Vulcain Engineering Group	Périmètre rapport
Société Mère	Engineering For Good Holding SAS	-
Activités principales⁵	Ingénierie et études techniques (NACE 7112)	-
Points de contact ESG⁶	A. BUTEL, C. ROMAO, A. SEGARRA	
Bilan 2025	1 207 993k€	-
Chiffre d'affaires 2025	751 276k€	683 408k€
Effectifs	6 933	6 408
ETP⁷	6 861,6	6 275,3

1. PRESENTATION DU GROUPE

Le Groupe Vulcain Engineering est un acteur international de l'ingénierie et du conseil technique, dont la mission est d'accélérer la transformation durable des industries face aux défis globaux liés au dépassement des limites planétaires tels que le changement climatique, la pression sur les ressources naturelles, la biodiversité ou l'accès à l'eau. La culture d'entreprise repose sur quatre valeurs fondatrices : bienveillance, esprit d'équipe, quête de performance et ouverture aux autres. Ces valeurs structurent la cohésion interne et guident les relations avec l'ensemble des parties prenantes, dans une logique de confiance, de transparence et d'exigence partagée.

Le Groupe se positionne comme un partenaire de référence pour les projets industriels et d'infrastructures complexes, propose principalement des prestations d'ingénierie et de conseil à forte valeur ajoutée en apportant des expertises techniques à forte valeur ajoutée adaptées aux besoins de ses clients. Son modèle repose sur la mobilisation de ressources humaines hautement qualifiées et d'expertises techniques pointues, lui permettant d'intervenir sur l'ensemble du cycle de vie des projets : études, conception, assistance à la réalisation, mise en service et accompagnement à l'exploitation. Positionné en amont et en appui des projets industriels et d'infrastructures, le Groupe joue un rôle structurant dans l'orientation des choix techniques de ses clients contribuant directement à l'intégration des enjeux de durabilité dans les projets.⁸

¹ Le Groupe Vulcain Engineering sera soumis aux exigences de la CSRD en 2028 sur les données 2027.

² VSME B1-24a, VSME B1-24b, GRI 2-3a, GRI 2-5

³ VSME B1-24c, VSME B1-24d, GRI 2-1, GRI 2-2

⁴ VSME B1-24e

⁵ Activités représentatives des entités du Groupe, hors activités de holdings.

⁶ GRI 2-3d

⁷ Formule Groupe de l'équivalent temps plein (ETP) : nombre de jours travaillés / nombre de jours ouvrés

⁸ VSME C1-47a, GRI 2-6b



Le Groupe opère sur des marchés interentreprises (B2B), en France comme à l'international. Ses activités couvrent plusieurs secteurs stratégiques au cœur des transitions énergétiques, écologiques, technologiques et sociétales, notamment l'énergie, les infrastructures, la santé et l'industrie. Cette diversification sectorielle, associée à une spécialisation approfondie dans chaque domaine, permet au Groupe de répondre aux besoins spécifiques de ses clients tout en renforçant sa résilience et en favorisant les synergies entre secteurs.⁹

Le Groupe développe des relations étroites avec de grands donneurs d'ordres industriels, qui constituent ses principaux clients, ainsi qu'avec des partenaires techniques et des fournisseurs spécialisés. Cette organisation permet de proposer des solutions adaptées aux enjeux complexes de ses clients, tout en accompagnant leur transformation vers des modèles plus sobres, résilients et responsables.¹⁰

La stratégie du Groupe intègre pleinement les enjeux de durabilité. Ses expertises contribuent notamment à la décarbonation de l'industrie, à la transition vers des systèmes énergétiques plus propres, à la modernisation des infrastructures, à l'amélioration de l'accès à la santé et au développement de solutions innovantes, en ligne avec plusieurs objectifs de développement durable des Nations Unies (ODD). En 2024, le Groupe a renforcé cet engagement avec l'entrée de nouveaux investisseurs sensibles aux enjeux ESG, qui participent activement aux réflexions stratégiques. Par ailleurs, il a mis en place un financement indexé sur des indicateurs de performance extra-financière (Sustainability-Linked Loan, ou SLL), réaffirmant ainsi sa volonté d'aligner performance économique et responsabilité sociétale.¹¹

Le Groupe Vulcain Engineering s'inscrit dans une démarche régulière de certification et de labellisation afin de valoriser son expertise, garantir la fiabilité et la robustesse de ses processus, renforcer la confiance de ses clients et partenaires, et démontrer son engagement en matière de qualité, de sécurité et de responsabilité sociétale. La liste détaillée des certifications et labels par entité est présentée en annexe.

Certifications et labels du Groupe Vulcain Engineering¹²

Management de la qualité	• ISO 9001 : Système de management de la qualité visant l'amélioration continue et la satisfaction client. • ISO 19443 : Déclinaison d'ISO 9001 pour le nucléaire, axée sur la sûreté et la traçabilité des activités critiques.
Sécurité de l'information	• ISO 27001 : Norme de management de la sécurité des informations et des données.
Santé et sécurité au travail	• ISO 45001 : Management de la santé et sécurité au travail pour prévenir les accidents. • MASE : Référentiel d'amélioration continue des performances sécurité, santé et environnement. • VCA : Management de la sécurité, de la santé et de l'environnement des entreprises sous-traitantes. • CEFRI : Certification des entreprises intervenant sous rayonnements ionisants (secteur nucléaire).
Environnement	• ISO 14001 : Management environnemental visant la réduction des impacts écologiques.
Responsabilité sociétale	• Label Lucie : Label RSE basé sur ISO 26000 (engagement sociétal global). • Ecovadis : Évaluation des performances RSE (environnement, social, éthique, achats).

⁹ VSME C1-47b, GRI 2-6a

¹⁰ VSME C1-47c, GRI 2-6c

¹¹ VSME C1-47d

¹² VSME B1-25



2. GOUVERNANCE DURABLE

Au sein du Groupe Vulcain Engineering, les enjeux ESG sont l'affaire de tous. Avec pour mission la transformation durable des industries, les organes de gouvernance institutionnelle assurent l'équilibre entre la recherche des performances économiques et l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et éthiques. La stratégie RSE est animée et partagée à tous les niveaux de l'organisation grâce à l'implication d'une équipe dédiée, appuyée par des communautés de contributeurs locaux dans chaque entité.

Le Groupe Vulcain Engineering déploie une politique RSE globale, appliquée également aux nouvelles sociétés dès leur intégration, qui garantit le partage d'une vision commune. Dans un marché en croissance et en transformation, le Groupe Vulcain Engineering place l'éthique des affaires au cœur des relations avec toutes les parties prenantes et applique une tolérance zéro en matière de corruption. Fort de sa volonté d'avoir un impact positif sur l'ensemble de la chaîne de valeur, le Groupe s'emploie à aligner ses opérations sur des secteurs porteurs de sens et contribue ainsi à plusieurs objectifs de développement durable (ODD) définis par les Nations Unies.

1.1 Une organisation au service d'une stratégie durable

La gouvernance institutionnelle du Groupe Vulcain Engineering est assurée par deux instances aux responsabilités distinctes :

- Le **Conseil de Surveillance**, composé des représentants de nos actionnaires, assure un rôle de contrôle stratégique ; il supervise la gestion, valide les grandes orientations et veille aux intérêts des actionnaires sans assurer la gestion opérationnelle.
- Le **Comité de Direction Groupe**, organe exécutif interne, est responsable de la gestion quotidienne de l'entreprise ; il met en œuvre la stratégie, prend les décisions opérationnelles et pilote les activités au jour le jour.

Composition des organes de gouvernance¹³

	Conseil de Surveillance	Comité de Direction
Présidence	Jean-Bernard LEVY (membre indépendant)	Alban GUILLOTEAU (co-CEO)
Nombre de membres	12	16
Dont femmes	1 (8%)	3 (19%)

La dissociation des fonctions de présidence entre ces deux instances contribue à renforcer l'indépendance de la gouvernance, garantir l'éthique des décisions et à limiter les conflits d'intérêts.¹⁴

Les enjeux de durabilité sont pleinement intégrés au fonctionnement des instances de gouvernance. Les résultats et actions principales de la politique RSE sont présentées une fois par an au Conseil de Surveillance, et suivis mensuellement lors du Comité de direction RSE, sur le périmètre France. Notamment, les données ESG présentées dans ce rapport sont soumises à l'examen et l'approbation de ces instances, et le CEO signe la lettre d'engagement du Groupe dans le cadre de la communication annuelle sur le progrès (CoP) du Global Compact.¹⁵

Le Groupe Vulcain Engineering est également représenté dans les instances de gouvernance de la Fédération Syntec en France. Frédéric GRARD, co-CEO, est membre du Conseil d'administration de la

¹³ VSME C9-65, GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 405-1a

¹⁴ GRI 2-15

¹⁵ GRI 2-14



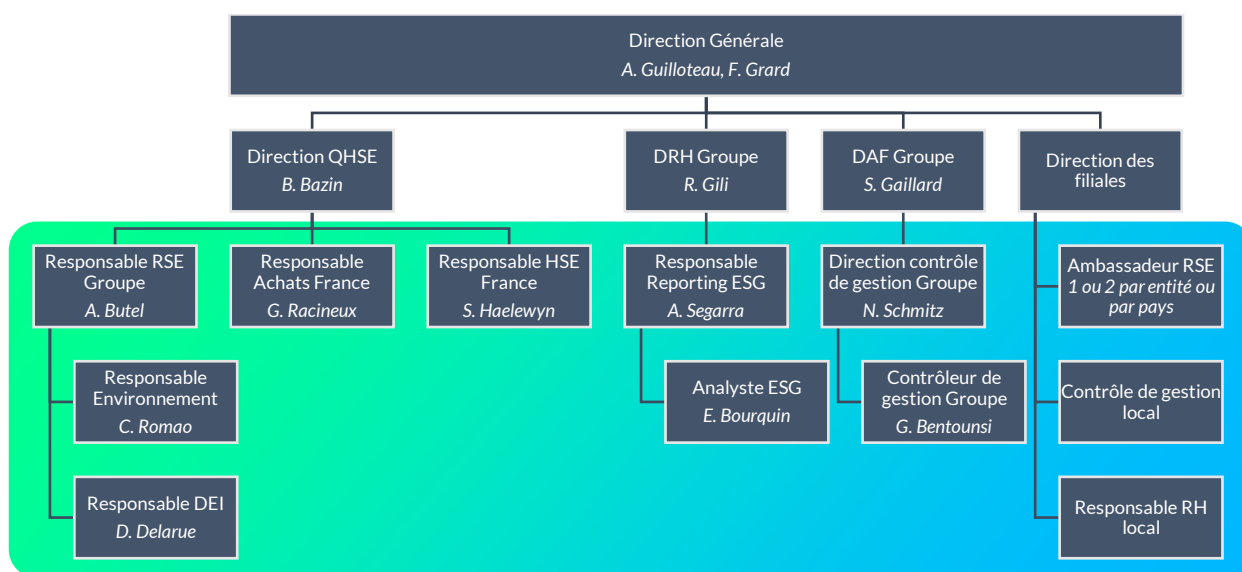
Fédération, en charge des sujets compétences et talents. France DESNOUVEAUX, DRH France, et Alix BUTEL, responsable RSE, participent respectivement aux commissions sociales et climat. A travers les différents comités et groupes de travail, nous tâchons ainsi de contribuer à l'évolution durable de l'ensemble de la branche professionnelle et d'avoir un impact positif sur les secteurs dans lequel nous évoluons.¹⁶

Le pilotage opérationnel des enjeux ESG repose sur une équipe dédiée, dirigée par une responsable RSE Groupe, ainsi que des responsables spécialisés sur les volets environnement, diversité et inclusion. Ils définissent, animent et coordonnent la politique RSE du Groupe. Les enjeux d'achats responsables et de sécurité sont pilotés par deux responsables dédiés sur le périmètre France uniquement, à date.¹⁷

La consolidation, l'analyse et le partage des données ESG est pilotée par le responsable du reporting extra-financier et une analyste ESG, en proche collaboration avec les équipes du contrôle de gestion Groupe. Ils accompagnent également les projets de mise en conformité réglementaire, notamment la CSRD, et l'implémentation des outils de reporting Groupe.

Le déploiement et le suivi des politiques et des actions au niveau des entités est assuré par la Communauté des ambassadeurs RSE et la Communauté RH Groupe, composées d'environ 60 contributeurs locaux. Ces référents sont essentiels à la fiabilisation et à la collecte des informations présentées dans ce rapport, à la remontée des éventuelles problématiques locales, et au partage des bonnes pratiques au niveau du Groupe.

Organigramme de l'équipe ESG



Enfin, tous les collaborateurs du Groupe peuvent avoir un impact et les initiatives individuelles sont encouragées. Création de formations, animation de fresques du climat ou de la diversité, parrainage d'associations ou d'événements durables, et actions de sensibilisation sont autant d'opportunités de mettre en lumière ses engagements personnels.

1.2 Des politiques et objectifs RSE alignés avec le cadre réglementaire

Les politiques du Groupe Vulcain Engineering reflètent l'engagement continu de la direction en faveur d'un impact positif sur les personnes et l'environnement. La politique RSE du Groupe vise à mettre en œuvre

¹⁶ GRI 2-28

¹⁷ GRI 2-13



les 4 engagements ESG au sein de toutes les entités, dans le respect des lois et réglementations locales. Ces engagements contribuent à l'atteinte des objectifs de développement durable de l'ONU et sont en cohérence avec les principes du Pacte Mondial des Nations Unies, de la Charte de l'ingénierie pour le Climat et de la Charte de l'ingénierie pour la Mixité.¹⁸

Les 4 engagements de la politique RSE du Groupe Vulcain Engineering

- Contribuer à la neutralité carbone, protéger l'environnement et prévenir toute forme de pollution dans nos activités et nos projets.
- Garantir un comportement éthique à toutes nos parties prenantes.
- Promouvoir un accès aux métiers scientifiques et techniques pour tous, et soutenir l'engagement de nos équipes en faveur de l'inclusion et la durabilité.
- Promouvoir les pratiques d'achats responsables.

La politique RSE Groupe définit ainsi les priorités et les objectifs à l'horizon 2028, dont chaque entité assure la mise en œuvre en cohérence avec ses activités et ses enjeux spécifiques. Le cas échéant, une entité ou géographie peut choisir d'apporter des compléments aux exigences et bonnes pratiques de cette politique. Ainsi les entités du Groupe en France, par exemple, déploient une politique RSE renforcée (voir annexes). La politique RSE Groupe est complémentaire d'autres politiques Groupe comme la politique RH, pour nos engagements sociaux, et la politique de protection du patrimoine, pour nos engagements relatifs à la protection des données.

Enjeux couverts par la politique RSE Groupe¹⁹

Thème	Objectifs et cibles
Changement climatique	Mesurer chaque année l'empreinte carbone du Groupe. En 2026, construire un plan de décarbonation Groupe aligné sur les Accords de Paris et SBTi (<i>Science Based Targets Initiative</i>).
Effectifs de l'entreprise	Animer, au sein de chaque entité ou pays, au moins une action inclusion ou de promotion des métiers scientifiques et techniques par an auprès d'un public pertinent. Soutenir, via le Comité Mécénat, au moins 5 projets de collaborateurs en lien avec l'inclusion, et la préservation de l'environnement par an.
Conduite des affaires	Diffuser notre Code de conduite éthique dans 100% des entités à horizon 2026. Former au moins 95% des personnels exposés au programme anti-corruption à horizon 2027.
Gestion des déchets	En France, voir annexes
Économie circulaire	En France, voir annexes
Pollution	Non matériel ²⁰
Ressources aquatiques et marines	Non matériel
Biodiversité et écosystèmes	Non matériel
Travailleurs de la chaîne de valeur	Non matériel
Communautés touchées	Non matériel
Consommateurs et utilisateurs	Non matériel

¹⁸ GRI 2-24

¹⁹ VSME B2-26, VSME C2-48, GRI 3-1, GRI 3-3 ; Les politiques du Groupe sont approuvées au plus haut niveau de l'entreprise et sont diffusées en interne uniquement.

²⁰ GRI 3-2 ; Enjeux non matériels d'après l'analyse de double matérialité réalisée en 2024.



La mise en œuvre de cette politique se traduit par plusieurs initiatives structurantes qui permettent de garantir la cohérence des choix stratégiques et évaluer notre progression au fur et à mesure. Le Groupe s'inscrit ainsi dans des démarches de partage de sa trajectoire et soumet ses résultats à plusieurs organismes internationaux de référence comme EcoVadis (Médaillé d'argent en 2025), le Global Compact en publiant chaque année la communication sur le progrès (CoP), ou encore le Carbon Disclosure Project (CDP). Par ailleurs, avec l'appui des représentants ESG de ses actionnaires, le Groupe a défini une feuille de route impact permettant d'ancrer chaque action dans une vision long-terme.

Les engagements ESG du Groupe Vulcain Engineering se reflètent également dans les mécanismes financiers, avec la mise en place d'un prêt indexé sur des critères ESG (Sustainability-Linked Loan), conditionnant une partie des taux d'intérêt à l'atteinte d'objectifs spécifiques pour la société Vulcain Services : en 2025, la réduction de l'empreinte carbone de -4% par ETP, et une part de 28% de femmes dans cette même entité. Le périmètre de ces indicateurs sera réévalué en 2026.

1.3 L'éthique au cœur des opérations du Groupe

Le Groupe Vulcain Engineering inscrit la conduite éthique des affaires et le respect des droits fondamentaux au cœur de ses pratiques opérationnelles avec toutes ses parties prenantes. Elles reposent sur des principes d'intégrité, de transparence et de responsabilité, appliqués dans l'ensemble des activités et dans tous les pays où le Groupe opère. Véritable levier de performance durable et facteur clé de confiance auprès de ses clients, partenaires et investisseurs, le Groupe applique une tolérance zéro en matière de corruption.

Ce niveau d'exigence ainsi que les pratiques professionnelles attendues sont rappelés dans le Code de conduite éthique du Groupe Vulcain Engineering.²¹ Le Code de conduite s'applique à l'ensemble des collaborateurs, sans distinction de statut ou de fonction, ainsi qu'à toutes les parties prenantes externes (clients, fournisseurs, partenaires, sous-traitants). Conforme à la loi Sapin II et aux bonnes pratiques internationales de l'OCDE, du Pacte Mondial des Nations Unies et de l'OIT, il intègre notamment les engagements en termes de :

- **Respect des droits humains fondamentaux**, d'équité, de diversité et d'inclusion,
- **Lutte contre la corruption**, les conflits d'intérêts, les discriminations et le harcèlement,
- **Prévention contre la fraude**, les paiements de facilitation et le blanchiment d'argent,
- **Respect de la confidentialité** des données et des principes de concurrence loyale.

En pratique, le Groupe Vulcain Engineering a instauré un programme spécifique de conformité anti-corruption, piloté par une personne dédiée. Un réseau de référents éthiques assure un relai de proximité dans les entités. Le Comité éthique Groupe, composé de membres de la direction et de fonctions clés, est garant de l'application du Code et du traitement des signalements éthiques reçus.

Le programme de conformité s'appuie sur une cartographie des risques de corruption couvrant l'ensemble des processus managériaux et opérationnels susceptibles d'exposer le Groupe et ses entités à des risques, en particulier dans ses relations avec les tiers (clients, fournisseurs, partenaires). Actualisée en 2024, cette évaluation permet d'identifier, hiérarchiser et surveiller les situations à risque, afin de toujours adapter les procédures mises en œuvre par le Groupe. Des actions de formation et de sensibilisation ciblées, notamment pour les populations exposées aux risques (fonctions commerciales, achats, finance), sont organisées régulièrement afin de renforcer la culture d'intégrité, la capacité de discernement et la prévention des risques éthiques dans les décisions du quotidien.²²

²¹ VSME C6-61, GRI 206-1

²² GRI 205-1, GRI 205-2



Le Groupe Vulcain Engineering a mis en place un dispositif de lancement d'alerte interne et externe (whistleblowing). Ce dispositif permet d'identifier, d'analyser et de traiter les situations à risque, sous la supervision du Comité éthique, tout en garantissant la confidentialité des signalements et la protection des lanceurs d'alerte contre toute forme de représailles. En 2025, deux signalements ont été enregistrés via le dispositif d'alerte interne du Groupe. Parmi ceux-ci, un signalement a été jugé recevable, portant sur des allégations de harcèlement. Les parties prenantes ont été entendues à plusieurs reprises et des actions de remédiation appropriées ont été mises en œuvre.²³

La protection des données personnelles et la cybersécurité font également partie intégrante du dispositif de gouvernance. Le Groupe applique les exigences du RGPD et renforce en continu ses mesures de sécurité des systèmes d'information grâce à des audits réguliers, des tests d'intrusion et des dispositifs de continuité d'activité.

Le Groupe Vulcain Engineering n'a pas fait l'objet de controverses majeures ou de procédures significatives liées à des atteintes aux droits humains fondamentaux ou à des manquements éthiques. Aucun cas de condamnation ou amende liée à des pratiques de corruption, des pratiques anticoncurrentielles ou pots-de-vin n'a été enregistré sur la période.²⁴

Aucune violation significative des données ou incident majeur de cybersécurité n'a été constaté en 2025 et aucune plainte fondée relative à la violation ou à la perte de données client n'a été enregistrée au cours de l'exercice.²⁵

Dans le cadre de sa démarche d'achats responsables, le Groupe Vulcain Engineering intègre des critères ESG dans sa relation avec ses partenaires externes (fournisseurs et sous-traitants) dans le but d'évaluer leur niveau de maturité en matière d'éthique, de gouvernance et de conformité réglementaire et d'engagement climatique. Ce diagnostic, réalisé à l'aide d'un questionnaire structuré en 2024, permet au Groupe d'identifier les fournisseurs déjà matures et engagés sur les sujets RSE, et de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue en accompagnant la montée en maturité des autres. L'ambition du Groupe est notamment de pouvoir accompagner ses parties prenantes dans la réalisation de leur bilan carbone. L'évaluation RSE sera reconduite en 2026 pour les principaux fournisseurs du périmètre France.²⁶

1.4 Une contribution active aux objectifs de développement durable

Les engagements éthiques du Groupe se traduisent également dans sa volonté d'avoir un impact positif à tous les niveaux de ses opérations. Adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2017, le Groupe Vulcain Engineering inscrit pleinement son action dans le cadre de l'Agenda 2030 et plusieurs de ses activités contribuent directement à la réalisation des objectifs de développement durable (ODD) prioritaires.

L'ensemble de ces objectifs sont directement soutenus par les activités opérationnelles à travers des projets concrets dans les domaines de l'énergie, des infrastructures durables ou encore de la transition industrielle. En 2025, 39% du chiffre d'affaires contribue directement à la réalisation de ces objectifs (37% en 2024).

²³ VSME C6-61c, GRI 2-26

²⁴ VSME B11-43, VSME C7-62, GRI 2-27, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 406-1

²⁵ GRI 418-1

²⁶ GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2 ; Fournisseurs auprès desquels le Groupe dépense plus de 100k€ par an, sur le périmètre France.



ODD directement liés aux opérations du Groupe

ODD 3.8	Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous.
ODD 7.1	Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables et modernes, à un coût abordable.
ODD 7.2	Accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial.
ODD 9.1	Mettre en place une infrastructure de qualité, fiable, durable et résiliente (...) à un coût abordable et dans des conditions d'équité.
ODD 9.4	Moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement (...).
ODD 11.2	Assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics (...).
ODD 12.4	Instaurer une gestion écologiquement rationnelle des produits chimiques et de tous les déchets tout au long de leur cycle de vie (...) et réduire considérablement leur déversement dans l'air, l'eau et le sol, afin de minimiser leurs effets négatifs sur la santé et l'environnement.

Au-delà de son activité économique, le Groupe Vulcain Engineering agit également à travers ses politiques internes, ses pratiques managériales et les initiatives portées par ses équipes à tous les niveaux de l'organisation, et contribue ainsi au développement des compétences techniques et professionnelles (ODD 4), l'égalité entre les femmes et les hommes (ODD 5), la promotion de conditions de travail décentes et éthiques (ODD 8), la valorisation des déchets (ODD 12), la lutte contre le changement climatique (ODD 13), et le renforcement de l'éthique dans les relations d'affaires (ODD 16).

En 2025, le Groupe n'a généré aucun revenu direct lié aux combustibles fossiles mais réalise 2,3% de son chiffre d'affaires avec des activités d'ingénierie et de soutien dans ce secteur (2,6% en 2024).

Par ailleurs, le Groupe n'a aucune implication dans la fabrication, la vente, le financement ni le soutien opérationnel à des activités relatives aux autres secteurs sensibles, et n'est pas concerné par les exclusions applicables aux indices de référence des accords de Paris.²⁷

²⁷ VSME C8-63, VSME C8-64



2. RESPONSABILITE SOCIALE

Le Groupe Vulcain Engineering place le capital humain au cœur de sa stratégie de développement durable. À travers une gestion responsable des effectifs, il s'engage à promouvoir l'égalité des chances, la diversité et l'inclusion sous toutes leurs formes. La santé, la sécurité et les conditions de travail constituent des priorités fondamentales pour le Groupe. Il déploie des politiques et des actions concrètes visant à prévenir les risques, protéger l'intégrité des collaborateurs et favoriser un environnement durable.

Convaincu que l'engagement des collaborateurs est un levier clé de performance, le Groupe investit dans la formation et le développement des compétences. Il encourage l'évolution professionnelle, le partage des savoirs et la participation active de chacun.

2.1 L'inclusion et la diversité pour accompagner la croissance

Le Groupe Vulcain Engineering poursuit sa trajectoire de croissance avec un effectif total de 6 408 collaborateurs au 31 décembre 2025, contre 6 030 en 2024 (+6%). Cette progression repose à la fois sur une croissance organique et sur des opérations de croissance externe (+318 collaborateurs intégrés dans le cadre d'acquisition d'entités).

Si la France demeure le principal bassin d'emploi du Groupe, les opérations de création et d'acquisition d'entités en 2025 sont fortement tournées vers l'international, en particulier en Espagne, en Suisse et en Allemagne. Cette répartition témoigne d'une stratégie de croissance équilibrée entre consolidation des marchés historiques et expansion internationale.²⁸

La structure de l'emploi reflète un modèle social globalement stable dans l'ensemble des entités, caractérisé par une très forte proportion de contrats permanents (95%).²⁹

La diversité et l'inclusion constituent des axes structurants de la politique sociale du Groupe Vulcain Engineering. En 2025, les femmes représentent 33% des effectifs et 34% des équipes managériales.³⁰

Répartition des effectifs par genre³¹

	2024	2025
Femmes	1 918 (33%)	2 061 (33%)
Hommes	3 961	4 135
N/C	151	212
Total	6 030	6 408

Si les métiers de l'ingénierie restent historiquement moins féminisés, le Groupe poursuit ses efforts pour améliorer la représentativité des femmes, notamment dans les fonctions d'encadrement. Afin de susciter des vocations scientifiques chez les jeunes femmes, le Groupe Vulcain Engineering a poursuivi ses partenariats avec les associations « Elles Bougent » (France) et « Women In Nuclear » (France et Royaume-Uni), en soutenant des actions de sensibilisation et d'information sur les métiers de l'ingénierie et de la technique.

²⁸ GRI 401-1a

²⁹ VSME B8 -39a

³⁰ VSME C5-59

³¹ VSME B8 -39b, GRI 405-1b

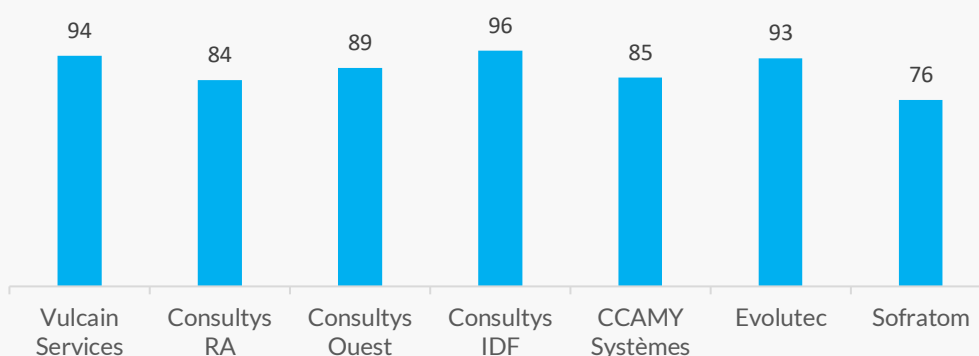


NOS FILIALES ONT DU TALENT

L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE en France

En France, les entités du Groupe Vulcain Engineering s'engagent activement en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle, et réalisent chaque année le calcul de l'index de l'égalité professionnelle. Depuis 2018, toutes les entités maintiennent des scores élevés, confirmant un haut niveau de performance en matière d'égalité salariale, d'accès à la promotion, et de représentation des femmes parmi les plus hautes rémunérations.

Index de l'égalité professionnelle 2025



Les nouvelles entités du Groupe ont parfois des scores plus bas la première année, comme c'est le cas pour Sofratom en 2025. La politique RH France définit des mécanismes de remédiation et d'accompagnement afin de garantir un niveau d'exigence et de conformité exemplaire pour tous.

- **Mise en place d'un Comité Carrière mensuel**, associant managers et RH, en faveur de l'égalité professionnelle pour :
 - Piloter les enveloppes de revalorisation salariale dans une logique d'équité,
 - Contrôler de la cohérence entre les titres de poste et les fonctions réellement exercées,
 - Identifier d'éventuels écarts de rémunération injustifiés à fonctions comparables.
- **Application de l'accord triennal (2024-2027) en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**, en collaboration avec les représentants du personnel, structuré autour de 4 engagements essentiels :
 - Égalité salariale,
 - Mixité des métiers,
 - Qualité de vie au travail,
 - Conciliation des temps de vie professionnelle et personnelle.

Ces pratiques font de l'égalité professionnelle un levier durable de reconnaissance et de progression, intégré au cœur de ses processus RH dans les entités du Groupe en France.



En matière de politique salariale, l'ensemble des salariés perçoit une rémunération au moins équivalente au salaire minimum applicable, conformément aux législations locales ou aux conventions collectives.³² L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes s'établit à 3,82 % en faveur des hommes, pour le Groupe.³³

Cet indicateur est issu d'un travail méthodologique renforcé, reposant sur une collecte harmonisée auprès des filiales, selon une approche comparable à celle de l'index de l'égalité professionnelle (index Pénicaud), fondée sur une analyse croisée par sexe, tranche d'âge, et domaine fonctionnel (management, commerciaux, opérations, et fonctions support), pondérée en fonction de la taille des effectifs dans chaque catégorie. Il s'inscrit dans une démarche progressive visant à améliorer la lisibilité des pratiques de rémunération, en lien avec les évolutions réglementaires, notamment la directive européenne sur la transparence salariale.

Le Groupe Vulcain Engineering s'engage à être un employeur inclusif et non-discriminant. Egalité entre les femmes et les hommes, aide aux personnes en difficulté, et accès à l'emploi des personnes en situation de handicap sont inscrits dans une politique plus large en faveur de l'égalité des chances et de la diversité. Le Groupe déploie à ce titre plusieurs actions :

- Formation des managers aux biais inconscients,
- Intégration d'objectifs de diversité dans les processus RH,
- Sensibilisation (mois de la diversité, semaine égalité professionnelle homme-femmes, conférences),
- Partenariats avec des associations promouvant les métiers techniques auprès des femmes.

Des actions concrètes sont également mises en œuvre en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap, avec des dispositifs dédiés de recrutement, d'aménagement des postes et de sensibilisation.

En 2025, l'entité Vulcain Services poursuit le déploiement des actions initiées dans le cadre de son accord agréé pour l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap, en particulier la formation de 100% des managers et recruteurs à la démarche inclusion du handicap, et les sensibilisations à destination des collaborateurs pour faire tomber les idées reçues autour du handicap. Vulcain Services atteint ainsi le taux de 1,87% de collaborateurs en situation de handicap à fin 2025 (pour un démarrage à 0,41% en 2021). L'année 2025 a également été consacré à la préparation du renouvellement de cet accord agréé pour les années 2026 à 2028. Soucieux d'harmoniser sa démarche inclusion, le Groupe déploie les dispositions de cet accord Vulcain Services au sein de l'ensemble de ces entités en France.

2.2 Santé, sécurité et environnement de travail : des enjeux prioritaires

La santé et la sécurité des collaborateurs constituent une priorité pour le Groupe Vulcain Engineering. En effet, les activités d'ingénierie et les interventions dans des environnements clients exposent nos collaborateurs à des risques spécifiques, notamment dans les secteurs industriels à forts enjeux de sécurité tels que l'énergie et le nucléaire.

Le Groupe Vulcain Engineering s'inscrit ainsi dans une démarche structurée de prévention des risques professionnels, portée par une ambition forte : « Zéro accident, au travail comme à la maison ». Cette ambition reflète la volonté de dépasser le strict cadre professionnel pour faire de la prévention un réflexe partagé par tous, dans tous les environnements.

³² VSME B10-42a

³³ VSME B10-42b, GRI 405-2



NOS FILIALES ONT DU TALENT

EN BELGIQUE, UNE CERTIFICATION SÉCURITÉ POUR TOUS, DÈS L'ONBOARDING

Chez Vulcain Engineering SPRL, tous les nouveaux collaborateurs bénéficient d'une formation aux enjeux de sécurité, appuyée sur le référentiel VCA, reconnu en matière de santé, sécurité et environnement dans les environnements industriels. Elle couvre notamment :

- Les principes de prévention des risques et d'analyse des dangers,
- La réglementation en matière de sécurité et de bien-être au travail,
- Les situations d'urgence, les risques spécifiques (électriques, chimiques, incendie) et les bonnes pratiques opérationnelles,
- L'utilisation des équipements de protection individuelle et les exigences liées aux environnements de travail.

Intégrée à l'onboarding, la formation est sanctionnée par une certification VCA, contribuant à renforcer la culture sécurité au sein des équipes et à promouvoir des comportements sûrs sur le terrain.

Les actions mises en œuvre s'articulent autour de plusieurs axes :

- Identifier et prévenir les risques professionnels en amont,
- Former les collaborateurs aux exigences de sécurité liées à leurs missions,
- Promouvoir une culture de vigilance partagée,
- Améliorer les conditions de travail, en intégrant les enjeux de santé physique et mentale.

Cette démarche est appuyée par des dispositifs opérationnels tels que la mise à disposition d'équipements de protection adaptés, l'analyse systématique des incidents et l'intégration d'objectifs santé-sécurité dans les rémunérations variables des directeurs d'entités. Plusieurs filiales disposent de certifications reconnues dans le domaine de la sécurité tels que l'ISO 45001, le MASE, le VCA et le CEFRI, témoignant de la structuration et de la maturité des pratiques en matière de santé/sécurité (voir annexes).

Dans le cadre de nos activités dans le secteur nucléaire, en particulier, des dispositifs spécifiques sont mis en place en conformité avec l'ISO 19443. Tous les collaborateurs du Groupe sont formés régulièrement à la sûreté nucléaire. Les collaborateurs qui interviennent dans des environnements potentiellement exposés aux rayons ionisants bénéficient d'un suivi médical adapté et renforcé.

Dans un contexte d'activités majoritairement tertiaires, 13 des 16 pays d'implantation n'ont déclaré aucun accident du travail avec arrêt illustrant un niveau de prévention globalement maîtrisé au sein du Groupe. Dans une approche globale de prévention et de protection de la santé, le Groupe veille également à garantir un accès étendu aux soins. En 2025, 94% des salariés du Groupe bénéficient d'une couverture d'assurance santé, contribuant à renforcer la prise en charge des risques de santé et à soutenir le bien-être des collaborateurs.



Indicateurs Santé Sécurité du Groupe Vulcain Engineering³⁴

	2024	2025
Nombre d'heures travaillées	10 126 822	11 580 933
Nombre d'accidents du travail (AAA et ASA)	49	75
Dont nombre d'accidents avec arrêt (AAA)	N/C	34
Nombre de décès (accidents ou maladies professionnelles)	0	0
Taux de fréquence des accidents (TF2) ³⁵	4,84	6,48
Taux de fréquence des accidents avec arrêt (TF1) ³⁶	N/C	2,94
Jours perdus pour cause d'accident de travail	573	1 041
Jours perdus pour maladie	25 862,25	44 294
Absentéisme ³⁷	2,09%	3,13%

En complément des dispositifs de prévention, le Groupe déploie des actions régulières de sensibilisation aux risques professionnels, notamment à travers des formations dédiées à la sécurité, à la santé au travail. Certaines de ces interventions sont animées avec l'appui d'intervenants externes, permettant d'aborder des thématiques spécifiques comme la gestion du stress ou les risques routiers. Elles contribuent à associer les collaborateurs à la démarche et renforcer une culture de prévention partagée à tous les niveaux de l'organisation.³⁸

2.3 Une politique RH pour renforcer le développement et l'engagement des collaborateurs

Dans un contexte de forte croissance et de tension sur les métiers de l'ingénierie, la capacité à attirer, fidéliser, développer et engager les talents constitue un enjeu stratégique pour le Groupe Vulcain Engineering. La politique RH Groupe constitue le fil rouge des actions menées à tous les niveaux de l'entreprise et repose sur 4 piliers :

- L'attention et la bienveillance,
- L'engagement et la performance,
- La diversité et l'inclusion,
- Le respect des droits fondamentaux.

Afin d'assurer l'animation de cette politique à l'échelle internationale, la direction RH Groupe s'appuie sur la Communauté des responsables RH de chaque entité ou pays. Elle favorise le partage des bonnes pratiques, encourage la coopération internationale entre experts, et participe à la conception et au déploiement des programmes et initiatives RH. Cette dynamique collective contribue au renforcement de la cohérence des politiques locales et de la marque employeur du Groupe à l'international.

Le Groupe Vulcain Engineering garantit des conditions de travail conformes avec les exigences réglementaires, dans le respect des droits fondamentaux. En 2025, 85 % des salariés sont couverts par une convention collective et la majorité des entités du Groupe déploie des dispositifs sociaux complémentaires au-delà des exigences légales locales, contribuant à renforcer la protection sociale et l'attractivité du Groupe (89% des collaborateurs concernés).³⁹

³⁴ VSME B9-41, GRI 403

³⁵ Formule TF2 : [(Nombre d'AAA et ASA + Nombre de décès) / Nombre d'heures travaillées] x 1 000 000

³⁶ Formule du TF1 : [(Nombre d'AAA + Nombre de décès) / Nombre d'heures travaillées] x 1 000 000

³⁷ Formule absentéisme : [Nombre total de jours perdus / (Nombre d'heures travaillées / 8)] x 100

³⁸ GRI 403-4

³⁹ VSME B10-42c, GRI 2-30, GRI 401-2, GRI 402-1



NOS FILIALES ONT DU TALENT

DES AVANTAGES ATTRACTIFS AU ROYAUME-UNI

Avec sa filiale Vulcain Engineering Ltd, le Groupe illustre son engagement en matière d'attractivité, de bien-être et d'inclusion au travail. La société déploie des dispositifs proactifs, souvent au-delà des exigences réglementaires, renforçant ainsi son attractivité auprès des talents.

- **Un régime de retraite renforcé** : une contribution de 5% du salaire brut est complétée à 100% par Vulcain Engineering Ltd.
- **Une assurance voyage affaires/loisirs** : apportant une sécurité renforcée pour les déplacements professionnels comme personnels.
- **Un accompagnement psychosocial (EAP)** : service confidentiel, gratuit et disponible 24h/24, pour les salariés et leurs familles confrontés à des difficultés personnelles ou professionnelles.
- **Le dispositif Cycle to Work** : Vulcain Engineering Ltd encourage les mobilités durables en finançant jusqu'à 1 000£ pour l'achat de vélos et d'équipements, via un système fiscalement avantageux.
- **Des conditions de parentalité améliorées** : indemnités de maternité, paternité et soins néonataux supérieures au minimum légal.
- **Une politique pionnière sur la menstruation et la ménopause** : aménagements personnalisés, formation des managers, produits d'hygiène mis à disposition, et environnement de dialogue bienveillant.
- **Le soutien aux réservistes et vétérans** : égalité d'accès à l'emploi, congés pour formation militaire, accompagnement au retour, maintien des droits sociaux pendant la mobilisation.
- **La présence d'animaux de compagnie au bureau** : Vulcain Engineering Ltd reconnaît les effets positifs sur le bien-être et autorise, sous conditions encadrées, la venue d'animaux calmes dans les locaux.

Ces initiatives renforcent l'engagement des collaborateurs et positionnent le Groupe Vulcain Engineering comme un employeur inclusif et attractif au Royaume-Uni.

Le développement des compétences constitue un levier central d'attractivité, de fidélisation et de performance pour le Groupe Vulcain Engineering. Le Groupe propose une offre de formation diversifiée, combinant formations internes, recours à des organismes externes spécialisés, plateforme de e-learning et initiatives de partage de savoirs entre pairs, afin d'accompagner la transformation des métiers et de soutenir l'évolution professionnelle des collaborateurs.

Au cœur de ce dispositif, la plateforme interne Mylee joue un rôle structurant. Déjà accessible dans plusieurs entités internationales, elle propose un large éventail de modules couvrant à la fois les compétences métiers, les sensibilisations réglementaires et des thématiques transversales telles que le management, le digital, la prévention des risques ou encore les enjeux environnementaux. Elle constitue également un outil clé d'onboarding, permettant de diffuser un socle commun de connaissances et de valeurs à l'ensemble des nouveaux collaborateurs du Groupe. Au-delà de l'accès aux contenus, Mylee valorise l'expertise interne en permettant aux collaborateurs de concevoir leurs propres modules



formations. Cette dynamique favorise la transmission des savoirs et la diffusion des bonnes pratiques dans l'objectif de développer une véritable communauté apprenante à l'échelle du Groupe.

En 2025, les collaborateurs du Groupe Vulcain Engineering ont bénéficié de 10,4 heures de formation en moyenne, avec plus de 3 600 collaborateurs formés, traduisant l'ampleur des actions engagées en matière de développement des compétences. Toutefois, les données restent encore partiellement consolidées à l'échelle du Groupe. En particulier, le nombre moyen d'heures de formation par sexe n'est pas encore disponible, constituant un axe d'amélioration identifié.

La formation dans le Groupe Vulcain Engineering en 2025⁴⁰

	Nombre moyen d'heures de formation	Nombre de collaborateurs formés
France	9,8	2 955
Espagne	2,2	84
Royaume-Uni	23,4	251
Belgique	20,2	84
Finlande	3,3	40
Suisse	3,5	39
Canada	9,5	62
Danemark	39,1	33
Allemagne	21,4	22
Colombie, Chili	18,6	42
Maroc	17,9	13
Qatar	3,8	6
Monaco	0	0
USA	N/A	2
Groupe	10,4	3 633

En structurant la montée en compétences et en facilitant le partage des connaissances, ces dispositifs contribuent à renforcer l'attractivité du Groupe, à soutenir la mobilité interne et à fidéliser les talents sur le long terme.

NOS FILIALES ONT DU TALENT

LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES AU DANEMARK

Sous la bannière de Consultys Denmark, les entités du périmètre danois ont déployé plusieurs dispositifs de formation afin de renforcer l'expertise et l'employabilité des collaborateurs :

- Certifications en gestion de projet (PMI, CAPM),
- Déploiement de formations complémentaires (GMP, cGMP), contribuant au maintien d'un haut niveau d'exigence dans les pratiques opérationnelles,
- Financement du Graduate Certificate in Business Administration au sein de la Copenhagen Business School.

Ces initiatives traduisent une volonté d'investir dans le développement à long terme des collaborateurs et d'accompagner l'évolution des compétences dans un environnement en constante transformation.

⁴⁰ VSME B10-42d, GRI 404-1



Le Groupe Vulcain Engineering met en œuvre plusieurs initiatives pour mesurer, piloter et renforcer l'engagement des collaborateurs. Des baromètres sociaux réguliers permettent de suivre les niveaux d'engagement et d'identifier les axes d'amélioration. Dans les entités équipées de l'ERP Simus, un questionnaire mensuel de satisfaction évalue notamment le sentiment d'appartenance et la perception des missions, offrant une vision fine et réactive du climat interne. Par ailleurs, des dispositifs spécifiques sont déployés localement, comme l'enquête d'engagement menée par le Groupe Hincio en Amérique Latine, ou la certification Great Place to Work déployée dans plusieurs sociétés en France. L'ensemble de ces initiatives contribue à nourrir une culture d'écoute et d'amélioration continue, en amont du déploiement d'une enquête d'engagement à l'échelle du Groupe prévue en 2026.

Enfin, le Groupe a mis en place un dispositif d'actionnariat salarié, destiné à associer étroitement certains collaborateurs à la dynamique de croissance et au rayonnement international de l'entreprise. L'accès à ce dispositif est réservé à certains collaborateurs reconnus pour leur engagement, leur expertise et leur alignement stratégique avec la vision portée par le Groupe. En 2025, 11 % des salariés sont actionnaires, détenant 36 % du capital. Ce dispositif constitue un levier essentiel de fidélisation, en renforçant l'alignement des intérêts entre collaborateurs et actionnaires, et en favorisant une culture d'entreprise fondée sur la responsabilité, la performance collective et la création de valeur durable.



3. IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Le Groupe Vulcain Engineering inscrit sa stratégie environnementale et climatique dans le cadre des 10 Principes du Pacte Mondial des Nations Unies, auquel il adhère depuis 2017. Cette démarche est conçue pour répondre à la raison d'être du Groupe qui est « d'accélérer la transformation durable des industries en aidant ses clients à déployer les solutions respectueuses de l'Homme comme de la planète ».

Le Groupe réalise le calcul de son empreinte carbone depuis 2021, étendant chaque année son périmètre d'analyse, afin de rendre compte au mieux de son impact environnemental et définir une trajectoire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre (GES) alignée avec les accords de Paris.

3.1 Une stratégie dédiée pour répondre aux risques climatiques

Le Groupe Vulcain Engineering a missionné AXA Climate pour réaliser une analyse des risques et opportunités climatiques à horizon 2030 et 2050, notamment dans la perspective de la mise en conformité avec la CSRD. Cette analyse, réalisée pour 81 sites d'opérations du Groupe, met en évidence 10 risques physiques et de transition, faibles ou modérés, à horizon 2030 et 11 à horizon 2050, notamment en lien avec le réchauffement climatique. En parallèle, elle souligne 2 opportunités majeures à horizon 2030, au service du renforcement de la résilience du Groupe face aux évolutions réglementaires et environnementales :

- Optimisation des ressources : gains économiques par une meilleure gestion des consommations énergétiques, de l'eau et des déchets,
- Développement de nouveaux marchés : accompagnement de projets dans des secteurs en transformation (énergies bas carbone, infrastructures durables...).

Face aux enjeux de contribuer à la neutralité carbone, protéger l'environnement et prévenir toute forme de pollution, le Groupe Vulcain Engineering s'engage à diminuer l'empreinte carbone et la consommation d'énergie liée à la conduite de ses activités. Pleinement intégrée à politique RSE, la stratégie climatique du Groupe s'articule ainsi autour de deux objectifs clés :

- **Mesurer l'empreinte carbone** de l'ensemble des entités du Groupe chaque année,
- **Construire un plan de décarbonation Groupe** aligné sur les Accords de Paris et SBTi.

La stratégie environnementale est ainsi progressivement déployée au sein de l'ensemble des filiales du Groupe par la responsable Environnement en collaboration avec la communauté d'ambassadeurs RSE locaux, chargés notamment de la remontée des informations nécessaires au calcul du bilan carbone et des actions de sensibilisation locales.⁴¹

3.2 Energie et émissions GES : l'empreinte carbone du Groupe

Le Groupe Vulcain place la sobriété énergétique au cœur de son ambition de réduction de ses émissions de GES et consolide pour la première fois en 2025 la remontée de sa consommation totale d'énergie sur l'ensemble de son périmètre. La politique de croissance externe du Groupe se traduit par l'acquisition de nouveaux sites, chaque année. Soucieux de réduire l'empreinte locale de ses opérations et rationaliser ses consommations d'énergie, le Groupe Vulcain Engineering procède dès que cela est possible à la

⁴¹ GRI 102-2a



mutualisation de ses sites. De plus, dans une logique de réduction de son empreinte énergétique, des panneaux solaires ont été installés sur le toit du siège de Neuilly-sur-Seine. En 2025, ces panneaux ont produit 674 kWh d'énergie renouvelable⁴².

Consommation d'énergie 2025 du Groupe Vulcain Engineering⁴³

Consommation d'énergie renouvelable	5 126 550 kWh
Consommation d'énergie non renouvelable	9 723 643 kWh
Consommation d'énergie totale	14 850 193 kWh

Au-delà de sa consommation d'énergie, le Groupe Vulcain Engineering poursuit ses efforts afin d'améliorer la qualité et l'exhaustivité de son reporting carbone. Chaque année, un travail de collecte, de consolidation et de fiabilisation des données est mené afin d'accroître la part des données physiques utilisées dans les calculs et de limiter le recours aux données monétaires, moins représentatives de la réalité des émissions. Cette démarche repose également sur une mobilisation de l'ensemble des filiales du Groupe, en France comme à l'international, permettant d'étendre progressivement le périmètre ainsi que la précision et qualité de la mesure.

En 2021, le Groupe Vulcain Engineering réalisait pour la première fois la mesure de l'empreinte carbone de la société Vulcain Services. En 2025, l'exercice couvre désormais 64 entités internationales. La France représente 78,9% des émissions totales du Groupe. Le bilan carbone du Groupe est réalisé sur les scopes 1, 2 et 3 conformément à la méthodologie GHG Protocol, offrant une vision plus complète de l'impact réel des activités du Groupe. Les résultats présentés ci-dessous sont affichés en « market-based ».

Empreinte carbone du Groupe Vulcain Engineering⁴⁴

	Groupe 2024	Groupe 2025	Groupe 2025 iso 2024	Variation réelle	Variation iso 2024
Bilan carbone en valeur absolue (tCO ₂ e)	35 027	38 019	30 885	+10%	-12%
Intensité (tCO ₂ e/ETP)	6,38	6,26	5,49	-2%	-14%
Intensité (kgCO ₂ e/k€)	58,78	57,00	50,35	-3%	-14%

Répartition de l'empreinte carbone par scope⁴⁵



⁴²GRI 103-2d, GRI 103-4

⁴³VSME B3-29, GRI 103-2a

⁴⁴VSME B3-31, GRI 102-8

⁴⁵VSME B3-30, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7



NOS FILIALES ONT DU TALENT

HINICIO CHILI RÉCOMPENSÉ POUR SA DÉMARCHE CARBONE

Le 9 octobre 2025, lors du Chile Carbon Forum, la société Hincio Chile a obtenu le label « Quantification » décerné par HuellaChile, le programme du ministère chilien de l'Environnement, qui reconnaît les organisations mettant en œuvre des actions concrètes pour quantifier, réduire et neutraliser leurs émissions de gaz à effet de serre (GES). Cette distinction atteste de la vérification indépendante de ses émissions de GES pour l'année 2024.

« Cette reconnaissance renforce notre engagement à contribuer activement aux efforts nationaux de quantification des émissions de gaz à effet de serre au Chili. En progressant vers un inventaire carbone national vérifié, nous souhaitons renforcer la transparence et la qualité des données, deux piliers essentiels pour faire du Chili un leader mondial en matière de responsabilité climatique dans les années à venir. »

- I. Khaler, analyste chez Hincio Chili

Hincio Chili a développé un programme interne, CYAN, visant à promouvoir et mettre en œuvre des pratiques durables au sein de ses bureaux, autour de cinq objectifs clés :

- **Quantifier les émissions de carbone** générées par les activités de Hincio.
- **Compenser ces émissions** au travers de programmes régionaux de reforestation.
- **Sensibiliser les collaborateurs** à l'impact de leurs choix quotidiens.
- **Améliorer en continu** l'empreinte carbone de Hincio en fixant des objectifs mesurables de réduction des émissions.
- **Promouvoir la vision de durabilité** de Hincio auprès de ses clients, partenaires et autres parties prenantes.

Cette réalisation constitue une étape importante dans la stratégie de durabilité de Hincio et renforce l'engagement continu du Groupe Vulcain Engineering en faveur de la transition énergétique mondiale. Elle témoigne également de notre volonté d'agir d'abord en interne, en développant une véritable culture de la durabilité au sein de nos équipes.

3.3 Une démarche de décarbonation étendue à tout le Groupe

En ligne avec sa stratégie de décarbonation, le Groupe Vulcain Engineering fixe un objectif de réduction de ses émissions de GES de 4% par ETP et par an, dès 2021. Afin de mieux piloter ses actions, cet objectif s'applique alors à la société Vulcain Services uniquement. Société historique du Groupe, elle démontre déjà une certaine maturité sur ces enjeux et servira de pilote aux initiatives de décarbonation, avant un déploiement progressif aux autres sociétés du Groupe. Cet objectif a été tenu et dépassé chaque année. Ainsi, en 2025, Vulcain Services réduit ses émissions par ETP de 18% par rapport à 2024 (-10,9% entre 2023 et 2024). Ces résultats ont été obtenus notamment grâce aux actions suivantes :

- **Electrification de la flotte de véhicules** : en 2025, la politique d'achats a été modifiée pour imposer des véhicules de fonction électriques et éco-scorés. Fin 2025, Vulcain Services compte 30% de véhicules électriques dans sa flotte de véhicules.



- **Mutualisation des locaux** : restitution de l'ancien siège social du Groupe et regroupement de plusieurs entités au sein du nouveau siège social, mutualisation de plusieurs agences et restitution de certains locaux afin de diminuer les consommations d'énergie.
- **Diminution de la part des déplacements professionnels effectués en avion**, au profit du train : la politique voyage impose aux collaborateurs de prendre le train vs l'avion, dès lors que le trajet peut être réalisé en moins de 3h30.

Avec l'intégration progressive des autres entités à la démarche de mesure et de réduction des émissions de GES, le Groupe Vulcain Engineering calcule aujourd'hui son empreinte carbone pour 64 sociétés (48 en 2024), soumises au même objectif. A périmètre constant entre 2024 et 2025, le Groupe réduit ainsi son empreinte de 14%/ETP, preuve que les actions engagées portent des résultats concrets dès la première année d'intégration au dispositif.

Réduction des émissions de GES

Périmètre	Intensité par ETP 2023	Intensité par ETP 2024	Intensité par ETP 2025	Diminution 2024/2025	Diminution 2024/2025 iso périmètre
Vulcain Services	5,17	4,61	3,99	-18%	-
Groupe	N/C	6,38	6,25	-2%	-14%

En 2025, afin d'aligner ses objectifs de décarbonation avec les accords de Paris, le Groupe Vulcain Engineering définit une trajectoire climat à horizon 2035, conforme avec les standards de la Science-Based Targets initiative (SBTi).

Le plan d'actions Groupe permettant d'atteindre les cibles visées sur chacun des scopes s'articule autour de 3 leviers principaux :

- **L'électrification de la flotte de véhicule**, aussi bien les véhicules légers que les véhicules utilitaires, pour les scopes 1 et 2,
- **La structuration d'une démarche d'achats durables**, pour mieux connaître d'un point de vue carbone les fournisseurs et sous-traitants avec lesquels le Groupe travaille aujourd'hui, pour demain sélectionner nos partenaires sur la base de critères carbone,
- **La promotion d'une politique de déplacements professionnels bas carbone**, en particulier via l'électrification des locations de véhicules en courte durée, pour le scope 3.

3.4 Une absence de risque majeur sur la gestion des déchets, l'eau et la biodiversité

Au regard de la nature de ses activités, principalement orientées vers l'ingénierie et les prestations intellectuelles, le Groupe Vulcain Engineering ne génère pas des volumes de déchets importants. La production est essentiellement liée à des activités de bureau (papier, matériel informatique, déchets banals) et s'élève à 81 tonnes de déchets en 2025. Nos filiales spécialisées dans le secteur naval en France (Vulcain Naval Atlantique, Vulcain Naval Méditerranée, Naudin) sont des exceptions notables à cause de leurs activités de production industrielle. Le volume total de déchets dangereux (non radioactifs) généré par ces entités au cours de la période de référence est de 15 tonnes. Le Groupe ne produit pas de déchets radioactifs, et ne génère et n'utilise pas de microplastiques. Le tri sélectif est généralisé sur l'ensemble des sites, et la valorisation des équipements en fin de vie (notamment numériques) est assurée via des filières



spécialisées ou des partenariats avec des structures de réemploi. A date, les volumes de déchets revalorisés ne sont pas disponibles.⁴⁶

Les activités du Groupe Vulcain Engineering n'entraînent pas de consommation significative d'eau, ni d'usages susceptibles d'impacter la qualité ou la disponibilité des ressources hydriques. Par ailleurs, le Groupe n'émet ou ne rejette pas de substances prioritaires, nitrates, phosphates ou pesticides dans le milieu aquatique. Aucune de ses implantations n'est localisée à proximité de zones hydriques sensibles ou soumises à un stress hydrique élevé. En conséquence, l'empreinte hydrique du Groupe est considérée comme négligeable.⁴⁷

L'analyse de l'empreinte géographique de 81 sites d'opérations, réalisée par AXA Climate en 2025, révèle un impact généralement faible du Groupe Vulcain Engineering sur la biodiversité. Au cours des deux dernières années, le Groupe n'a fait l'objet d'aucune action légale ou réglementaire liée à un impact négatif sur la biodiversité, la faune ou la flore.⁴⁸

Impact des sites d'opérations du Groupe sur la biodiversité

	Proximité avec des zones d'intérêts	Présence d'espèces menacées
Risque faible	71 sites	76 sites
Risque modéré	10 sites	5 sites
Risque élevé	0	0

NOS FILIALES ONT DU TALENT

LA SOCIÉTÉ IPLAN DIMINUE LE PLASTIQUE

En 2025, la société Iplan poursuit sa démarche concrète de réduction des déchets plastiques au sein de ses locaux en Espagne.

Dans cette optique, des fontaines à eau ont été installées afin d'encourager l'utilisation de contenants réutilisables. Parallèlement, les gobelets à usage unique ont été entièrement supprimés, et une campagne de sensibilisation interne incite les collaborateurs à limiter, voire à abandonner, l'usage des bouteilles en plastique.

Ces actions traduisent l'engagement d'Iplan en faveur d'une gestion plus responsable des ressources et d'une réduction tangible de son empreinte environnementale au quotidien.

⁴⁶ VSME B7-38

⁴⁷ VSME B6-35, VSME B6-36, GRI 303-5

⁴⁸ VSME B4-33, GRI 101-4, GRI 304-2



4. ANNEXES

4.1 Détail des politiques et objectifs ESG en France

Thème	Objectifs et cibles
Changement climatique	Mesurer annuellement l'empreinte carbone du Groupe et construire, d'ici 2026, un plan de décarbonation aligné sur les Accords de Paris et l'Initiative Science Based Targets. Dans cette attente, poursuivre nos actions pour réduire nos émissions de GES de 4% / ETP / an en travaillant prioritairement sur les déplacements, les achats et l'efficacité énergétique des bâtiments. Former au moins 90% des collaborateurs sur les sujets environnementaux, en particulier leur contribution au bilan carbone et au plan de décarbonation, à horizon 2027 Développer une calculatrice carbone projet pour permettre à nos clients d'identifier l'impact carbone de notre contribution au projet, à horizon 2028
Gestion des déchets	Sensibiliser au moins 95% des collaborateurs de nos sites bureau à la démarche de tri sélectif des déchets de bureau, à horizon 2026
Effectifs de l'entreprise	Atteindre un taux d'emploi direct de collaborateurs en situation de handicap de 2%, à horizon 2026 Maintenir un taux de femmes dans les effectifs d'au moins 33%, à horizon 2026 Sensibiliser 2 000 jeunes / an aux métiers scientifiques et techniques Soutenir, via le Comité Mécénat, au moins 5 projets de collaborateurs en lien avec l'inclusion et la préservation de l'environnement / an
Conduite des affaires	Diffuser notre Code de conduite éthique dans 100% des entités, à horizon 2026 Former au moins 95% des personnels exposés au programme de prévention anti-corruption, à horizon 2027 Procéder à une évaluation annuelle des risques de sécurité informatique pour assurer la protection de nos systèmes d'informations
Économie circulaire	Accompagner 80% des fournisseurs critiques dans la réalisation d'un bilan carbone complet, à horizon 2027 Former 100% des acheteurs à la démarche achats auprès du secteur du travail protégé et adapté (STPA), à horizon 2026



4.2 Liste détaillée des certifications et labels par entité

Certifications et labels	Filiales concernées
ISO 9001	ATIF, ATLANTIC INGENIERIE, CCAMY SYSTEMES, COOP-R, CROUCH WATERFALL AND PARTNERS LTD, CUARTA ESFERA, EVOLUTEC INGENIERIE, INFOGENE, INSITE TECHNICAL SERVICES LTD, IPLAN, IPLAN ENERGY, NAUDIN, NIPROMEC GROUP, PDL EUROPE SOLUTIONS LTD, PHARMACYS, RESILIENT, VULCAIN ENGINEERING LTD, VULCAIN ENGINEERING SPRL, VULCAIN NAVAL ATLANTIQUE, VULCAIN NAVAL MEDITERRANEE, VULCAIN SERVICES
ISO 19443	VULCAIN SERVICES
ISO 27001	CUARTA ESFERA
ISO 45001	ATIF, GTA ENERGIES SASA, INSITE TECHNICAL SERVICES LTD, IPLAN, IPLAN ENERGY, NIPROMEC GROUP, PDL EUROPE SOLUTIONS LTD
ISO 14001	APPLIED MANAGEMENT GROUP APS, ATIF, CUARTA ESFERA, EVOLUTEC INGENIERIE, IPLAN, IPLAN ENERGY, NIPROMEC GROUP, PDL EUROPE SOLUTIONS LTD, VULCAIN SERVICES
MASE	ATLANTIC INGENIERIE, CONSULTYS OUEST, CONSULTYS RA, CONSULTYS IDF, EVOLUTEC INGENIERIE, VULCAIN NAVAL ATLANTIQUE, VULCAIN NAVAL MEDITERRANEE, VULCAIN SERVICES
CEFRI	ATLANTIC INGENIERIE, TEKNAT ENERGIE, VULCAIN NAVAL MEDITERRANEE, VULCAIN SERVICES
Label Lucie	GTA GROUP
Ecovadis	VULCAIN SERVICES, VULCAIN ENGINEERING LTD
ISO 13485	CONSULTYS MEDICAL
ISO 14971	CONSULTYS MEDICAL