



Muziekfestivals

Van 1 mei 2025 tot 1 oktober 2025 heeft de Nederlandse Arbeidsinspectie 40 locaties van muziekfestivals geïnspecteerd. Er zijn 20 locaties bezocht tijdens het festival en 20 locaties tijdens de op- en afbouw. In totaal zijn er 135 verschillende onderaannemers geïnspecteerd en zijn er 159 overtredingen geconstateerd. Onderaannemers zijn alle partijen die door de festivalorganisator worden ingehuurd en met eigen personeel werkzaamheden uitvoeren op het festivalterrein (denk aan podiumbouwers, schoonmakers, beveiliging, cateraars, etc.). Ook festivalorganisatoren zijn geïnspecteerd. In totaal zijn daar 18 overtredingen geconstateerd.

Aanleiding

De werksituatie op festivals is tijdelijk en complex. In korte tijd vinden verschillende werkzaamheden plaats, zoals podiumbouw, beveiliging, horeca, schoonmaak en logistiek, vaak met tijdelijke krachten. Door de hoge tijdsdruk bij het op- en afbouwen ontstaan risico's voor eerlijke, gezonde en veilige werkomstandigheden.

De 40 bezochte muziekfestivals zijn willekeurig geselecteerd, maar zoveel mogelijk verdeeld in grootte (bezoekerscapaciteit) en verspreid door Nederland en over het festivalseizoen. De festivalorganisaties waren ook allemaal verschillend. In totaal werden er in 2025 ongeveer 1200 festivals georganiseerd, wat maakt dat de resultaten niet representatief zijn voor de gehele sector.

Aanpak

Voorafgaand aan de inspecties is aan en via brancheorganisaties gecommuniceerd dat er een inspectieproject zou plaatsvinden. Daarnaast zijn alle 40 festivalorganisatoren op de hoogte gebracht van de komst van de Arbeidsinspectie en hebben zij de mogelijkheid gekregen om vragen te stellen en informatie (zoals een draaiboek, veiligheids- en huisregels en een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)) te overleggen.

Tijdens de inspecties lag de focus op de volgende onderwerpen:

- Arbozorg
- Aanrijdgevaar
- Werken op hoogte
- Schadelijk geluid

Daarnaast is gekeken of werkgevers zich houden aan wet- en regelgeving voor eerlijk werk en arbeidstijden, zoals de juiste arbeidstijden, loon en inzet van buitenlandse arbeidskrachten.

Arbozorg

Elk jaar vinden op de werkvloer ongevallen plaats of worden mensen ziek door hun werk. Een goed arbozorgsysteem vermindert de kans op ongevallen en gezondheidsklachten.

Een belangrijk onderdeel van het arbozorgsysteem is de wettelijk verplichte RI&E. Dat is een hulpmiddel om arbeidsrisico's te herkennen en te beheersen. Een actuele RI&E zorgt ervoor dat een werkgever de risico's in zijn bedrijf kent en passende maatregelen kan nemen om werknemers te beschermen.

Toetsing RI&E

Een RI&E moet verplicht getoetst worden door een gecertificeerde arbokerndeskundige. Zo'n toetsing is verplicht en is bedoeld om te controleren of alle risico's volledig en juist in beeld zijn. Zonder toetsing bestaat het risico dat belangrijke gevaren worden gemist of dat maatregelen niet aansluiten bij de werkelijke risico's.

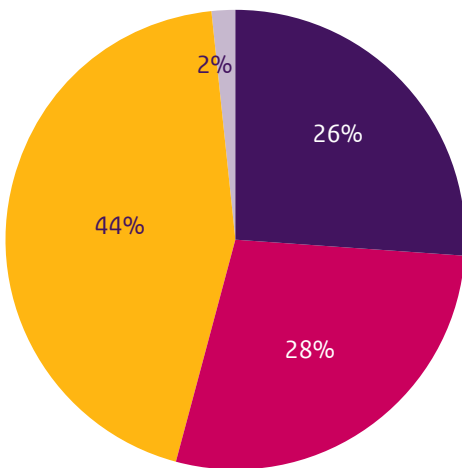
Bij minder dan 26 medewerkers kan een bedrijf gebruik maken van een erkende branche-RI&E. Een erkende branche-RI&E is al getoetst. Deze hoeft dan niet getoetst te worden door een arbokerndeskundige.

Resultaten

Tijdens het festival

Bij 19 van de 20 locaties zijn overtredingen geconstateerd. In totaal zijn 84 verschillende onderaannemers geïnspecteerd en zijn bij hen in totaal 129 overtredingen geconstateerd. De meeste overtredingen hadden betrekking op het onderwerp schadelijk geluid. Er zijn 57 overtredingen geconstateerd waarbij er onvoldoende maatregelen waren bij schadelijk geluid. Hiervoor is 25 keer een boeterapport aangezegd en 32 keer een waarschuwing gegeven. Daarnaast constateerden de inspecteurs 36 keer dat de RI&E niet getoetst was door een gecertificeerde arbokerndeskundige. Verder bleek 34 keer de RI&E of het bijbehorende plan van aanpak afwezig of onvolledig, waarbij onvolledigheid in deze gevallen om het onderwerp geluid ging. In figuur 1 is het complete overzicht van de overtredingen terug te vinden.

Figuur 1 Overtredingen tijdens het festival (N=129)



- Onvolledige/ geen RI&E of PvA
- Ontbreken toetsing door gecertificeerde arbokerndeskundige
- Onvoldoende maatregelen bij schadelijk geluid
- Overig

Geluid

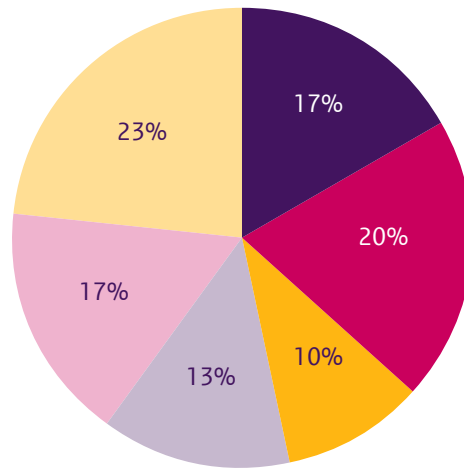
“Tijdens een inspectie zagen we meerdere werknemers achter een bar aan het werk zonder gehoorbescherming, terwijl er door de dj harde muziek gespeeld werd. We hebben op drie verschillende momenten geluidsmetingen verricht; de dagdosis kwam daarbij uit boven de 90 dB(A). Vanwege de directe gezondheidsrisico’s hebben we de situatie stilgelegd: de werknemers moesten per direct gehoorbescherming ophalen en deze in doen voordat ze hun werkzaamheden mochten hervatten. Aan de werkgever is een boeterapport aangezegd wegens het niet naleven van de verplichtingen uit de Arboretgeving.”

Inspecteur Nederlandse Arbeidsinspectie

Tijdens de op- en afbouw van het festival

Bij 13 van de 20 festivals zijn tijdens de op- en afbouwfase overtredingen geconstateerd. In totaal zijn 51 verschillende onderaannemers geïnspecteerd. In totaal zijn er 30 overtredingen vastgesteld. Deze overtredingen hadden onder andere betrekking op aanrijdgevaar, het ontbreken van een toetsing van de RI&E door een gecertificeerde arbokerndeskundige en een onvolledige RI&E. Overige overtredingen waren bijvoorbeeld onjuiste voorlichting en instructies aan werknemers, en het onjuist gebruiken van arbeidsmiddelen. In figuur 2 is het overzicht terug te vinden.

Figuur 2 Overtredingen tijdens de op- en afbouw van het festival (N=30)



- Onvolledige/ geen RI&E of PvA
- Ontbreken toetsing door gecertificeerde arbokerndeskundige
- Valgevaar
- Ontbreken keuring arbeidsmiddel(en)
- Aanrijdgevaar
- Overig

Valgevaar

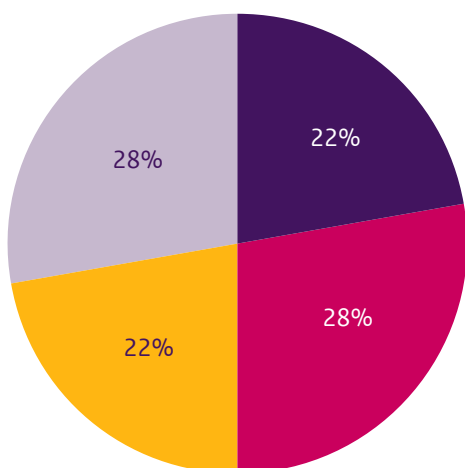
“Tijdens het afbouwen van het podium zag ik ongeveer 8 personen werkzaamheden uitvoeren in een podiumconstructie. Daarbij zag ik dat twee personen, op een geschatte hoogte van 6 meter, geen gebruik maakten van de vereiste valbeveiliging. Ik vroeg aan de teamleider of hij alle personen, die voor hem werkzaam waren, wilde vragen om veilig naar beneden te komen. Nadat ik bij alle personen de valbeveiliging had nagekeken bleken 3 personen zonder valbeveiliging, in de podiumconstructie, op hoogte, werkzaamheden uit te voeren. Er is voor deze werkgever een boeterapport aangezegd.”

Inspecteur Nederlandse Arbeidsinspectie

Overtredingen bij de festivalorganisatoren

De festivalorganisatoren werden voorafgaand aan de inspectie gevraagd om een draaiboek (met plattegrond en een lijst van onderaannemers), veiligheids- en huisregels en een RI&E of vergelijkbaar document aan te leveren. Bij 12 festivals werden overtredingen bij de organisator (als werkgever) geconstateerd. Overtredingen hadden betrekking op schadelijk geluid, het ontbreken van een toetsing van de RI&E door een gecertificeerde arbokerndeskundige en aanrijdgevaar. Bij overige overtredingen werden onder andere kinderarbeid en gevaar voor derden geconstateerd.

Figuur 3 Overtredingen bij festivalorganisatoren (N=18)



- Ontbreken toetsing door gecertificeerde arbokerndeskundige
- Onvoldoende maatregelen bij schadelijk geluid
- Aanrijdgevaar
- Overig

Aanrijdgevaar

“Over het algemeen ontbrak het aan duidelijke scheidingen tussen voetgangers en arbeidsmiddelen met een eigen aandrijving, rijbanen en handhaving van de opgelegde snelheid, wat het risico op ongevallen aanzienlijk vergrootte. Wanneer fysieke afscheidingen niet mogelijk zijn, moeten er doeltreffende maatregelen opgenomen worden in een verkeersplan om het gevaar (om te kunnen worden aangereden door mobiele arbeidsmiddelen) te voorkomen. Aan de hand hiervan zijn er tijdens dit project diverse waarschuwingen gegeven en eisen opgelegd.”

Inspecteur Nederlandse Arbeidsinspectie

Eerlijk werken en arbeidstijden

Bij drie festivals is ook geïnspecteerd op eerlijk werk en arbeidstijden. Hierbij werden enkele overtredingen geconstateerd, onder andere overtredingen van de Arbeidstijdenwet en overtredingen van de Wet arbeid vreemdelingen.

Blijvende aandacht nodig

Festivalorganisatoren en onderaannemers zijn door de inspecties extra geattendeerd om blijvende aandacht te hebben voor hun verantwoordelijkheid voor de arbeidsomstandigheden van de werknemers, specifiek voor een volledige en actuele RI&E met bijbehorend plan van aanpak. Daarnaast moeten werkgevers deze regelmatig evalueren en actualiseren. Het is belangrijk om een preventiemedewerker aan te wijzen en om werknemers goed voor te lichten over de verschillende arbeidsrisico's tijdens het werk.

Naar aanleiding van de inspectieresultaten is de Arbeidsinspectie in gesprek met de brancheorganisaties over hun belangrijke rol bij het informeren en motiveren van hun achterban op het gebied van arbeidsomstandigheden. In het komende festivalseizoen zal de Arbeidsinspectie opnieuw inspecties uitvoeren bij muziekfestivals. Daarmee wordt gecontroleerd of werkgevers de noodzakelijke verbeteringen hebben doorgevoerd.

Meer informatie en handige tools

Meer informatie over de basisdocumenten en het arbozorgsysteem is te vinden op:

www.zelfinspectie.nl: Met behulp van de Zelfinspectie 'Gezond en veilig werken' kunnen werkgevers eenvoudig zelf controleren of hun arbobeleid op orde is en of zij de juiste maatregelen nemen.

www.rie.nl: Op de website van het steunpunt RI&E is meer informatie te vinden over de RI&E en het plan van aanpak. Hier kunnen werkgevers aan de slag met het opstellen van de documenten.

www.arboportaal.nl: Op Arboportaal is informatie beschikbaar over arbeidsomstandigheden. Waaronder informatie over de RI&E, het plan van aanpak en het afsluiten van een basiscontract.

Arbeidshygiënische strategie

De Arbeidsomstandighedenwet schrijft voor dat risico's zoveel mogelijk bij de bron moeten worden aangepakt. Dit noemen we de arbeidshygiënische strategie. Eerst kijken of het werk anders kan, zodat het gevaar verdwijnt. Een bronaanpak is bijvoorbeeld het prefabriceren van podiumonderdelen op de grond, zodat deze niet op hoogte hoeven te worden gebouwd. Ook kan een terrein zo worden ingericht dat heftrucks en voetgangers volledig van elkaar gescheiden zijn, wat aanrijdingen onmogelijk maakt. Kan dat allemaal niet, dan volgen technische of organisatorische maatregelen, zoals hekwerken of afgescheiden rijroutes. Of bijvoorbeeld taakrotatie zodat blootstelling aan harde muziek beperkt is. Pas wanneer oplossingen echt niet mogelijk zijn, blijft de inzet van persoonlijke beschermingsmiddelen, zoals een (klim)harnas of gehoorbescherming over.

Door steeds te beginnen bij de bron, wordt een weloverwogen en effectieve maatregel genomen om het werken op festivals veilig en gezond te houden.

Colofon

Nederlandse Arbeidsinspectie
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Februari 2026