

# Hvordan lykkes med organisatorisk læring?

## *Viktigheten av dobbeltløkkelæring*

*Innlegg, temadag hvordan skape sterke fagmiljøer*



NTNU – Trondheim  
Norwegian University of  
Science and Technology

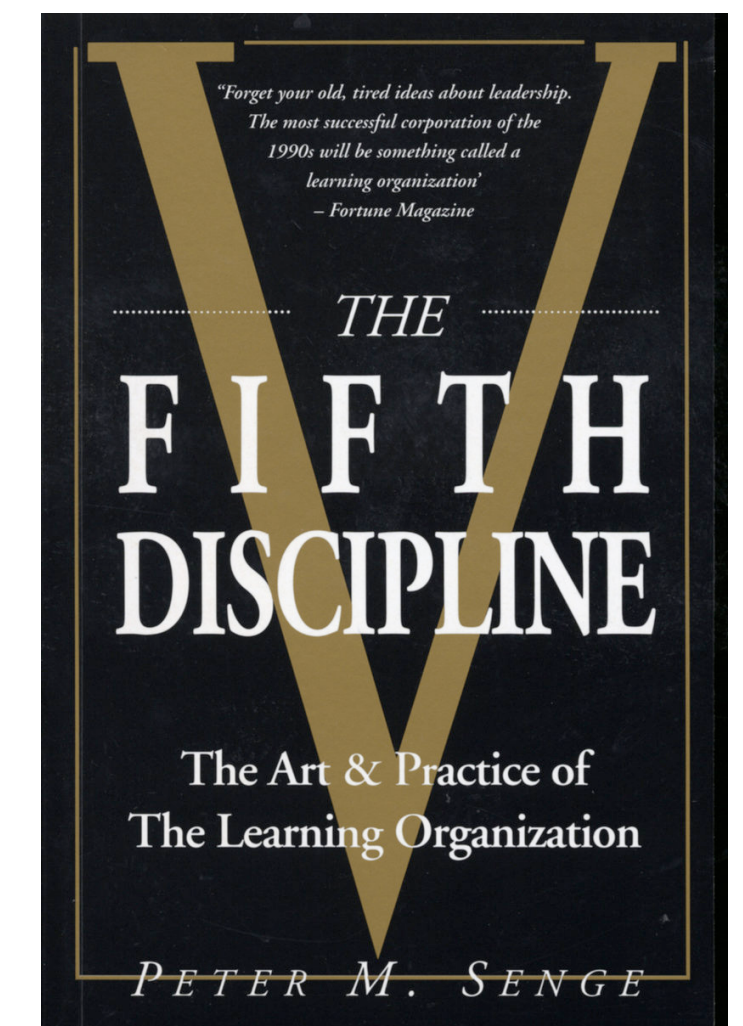
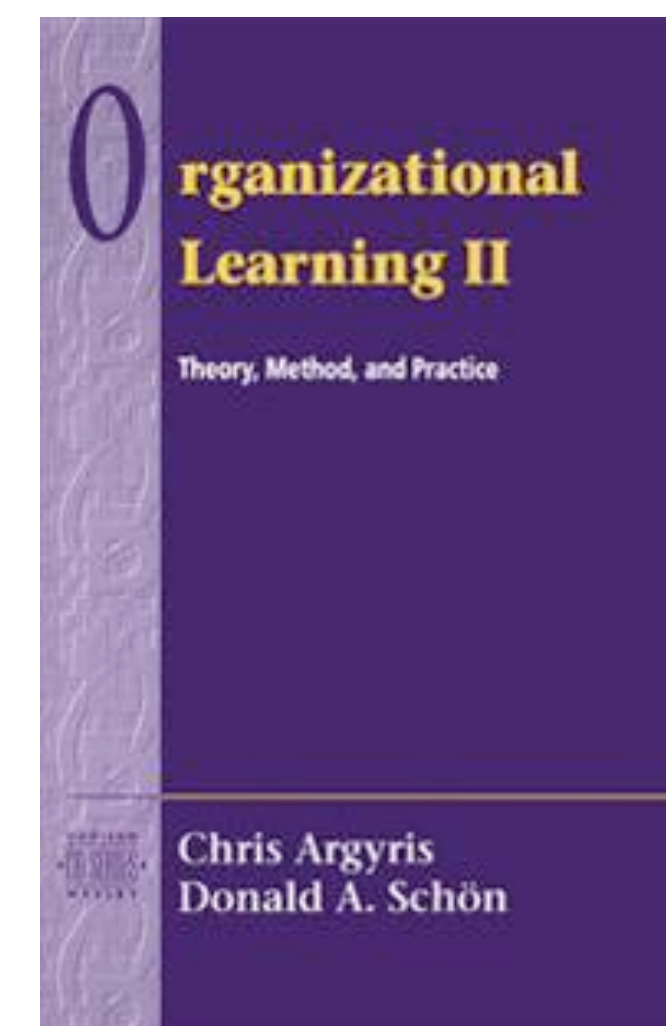
Torgeir Dingsøy  
Professor, Institutt for datateknologi og informatikk  
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet  
Sjeforsker (bistilling), SimulaMet

**simulamet**

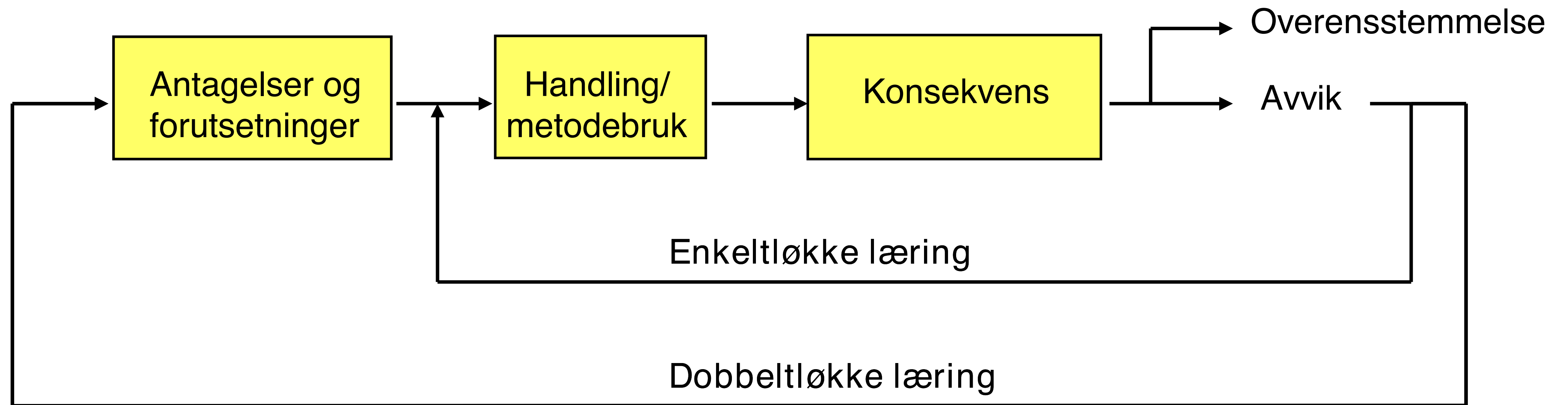
# Organisasjonslæring

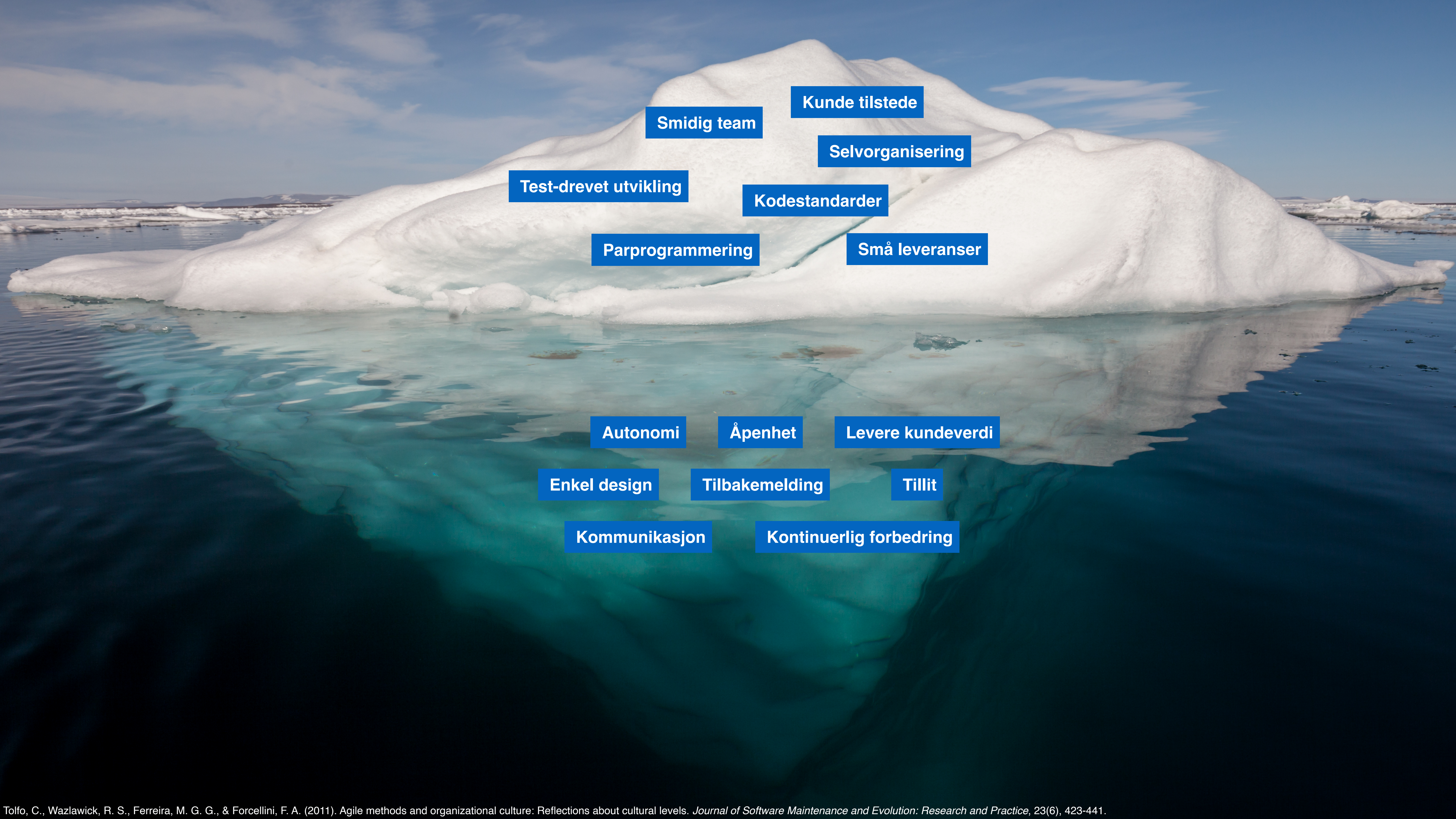
*”...en endring i den delte forståelsen, en endring i relasjoner og samspill ... handler om endring i samspillet mellom organisasjonsmedlemmer - mellom individer, grupper og større enheter”*

*Morten Levin og Roger Klev*



# Læringsmodell; Argyris og Schön





Smidig team

Kunde tilstede

Selvorganisering

Test-drevet utvikling

Kodestandarder

Parprogrammering

Små leveranser

Autonomi

Åpenhet

Leverer kundeverdi

Enkel design

Tilbakemelding

Tillit

Kommunikasjon

Kontinuerlig forbedring

# Scrum

