

Vederlagsrapport 2024 for Pædagogernes Pension

Introduktion

Aflønning i Pædagogernes Pension (herefter benævnt som PBU) skal understøtte en sund forretning, effektiv risikostyring og ligestilling mellem køn. Vi tilstræber at sikre medarbejderne i PBU formålstjenlige lønpakker. Lønpakkerne består udelukkende af faste løndele og skal afspejle den enkeltes opgaver og kompetencer. De skal desuden bidrage til arbejdsglæde og god udførelse af arbejdsopgaver. Som supplement til den faste løn kan direktionen tildele enhver medarbejder et engangsvederlag ud fra en konkret vurdering, hvori der lægges vægt på en kombination af den enkelte medarbejders indsats og de samlede resultater for pensionskassen.

Formålet med denne vederlagsrapport er at orientere om principper og praksis for aflønning i PBU. Denne rapport er udarbejdet som et led i opfyldelsen af lov om forsikringsvirksomhed.

Lønpolitikken

PBU's aflønningspolitik er senest vedtaget af bestyrelsen den 13. marts 2024 og godkendt på generalforsamlingen den 24. april 2024. Lønpolitikken kan findes her:

https://pbu.dk/globalassets/_m-regler-og-betingelser/pdfer/aflonningspolitik/aflonningspolitik-for-paagogernes-pension.pdf. PBU's lønpolitik og praksis udvikler sig løbende for at leve op til den til enhver tid gældende regulering, retspraksis og vejledninger, og for at PBU kan have en lønpolitik, der er afstemt med markedet, og som muliggør de strategiske målsætninger, der er formuleret for pensionskassen.

Bestyrelsen gennemgår mindst en gang årligt lønpolitikken. Hvis der er ændringer til politikken, skal disse vedtages af generalforsamlingen. Den complianceansvarlige kontrollerer overholdelse af lønpolitikken og præsenterer kontrollen overfor bestyrelsen. Der har ikke været afvigelser fra lønpolitikken i 2024.

Sammensætningen af aflønning for bestyrelsen, direktionen og væsentlige risikotagere er beskrevet i lønpolitikken.

PBU's bestyrelse har udpeget 9 personer som væsentlige risikotagere, dvs. medarbejdere med væsentlig indflydelse på PBU's risikoprofil i løbet af 2024. Hertil kommer medlemmer af PBU's bestyrelse og direktion.

For en nærmere gennemgang af PBU's ledelse og organisation henvises til Årsrapport for Pædagogernes Pension 2024, side 28.

Aflønningsforhold for bestyrelsen i PBU

I PBU modtager bestyrelsens medlemmer alene fastehonorarer. Bestyrelsesmedlemmerne modtager således ikke variabel aflønning.

Det tilstræbes, at honoraret svarer til niveauet i sammenlignelige selskaber og afspejler den indsats, der kræves, og de krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmer i finansielle selskaber. Honoraret fastsættes af PBU's generalforsamling. Bestyrelsesmedlemmet kan individuelt vælge, om honoraret skal udbetales månedligt eller som et årligt engangsbeløb (bagudbetalt).

For PBU's ejendomsdatterselskabers bestyrelse er bestyrelsesmedlemmerne ansat i PBU og har ikke modtaget selvstændigt honorar for deres bestyrelsesarbejde.

De enkelte bestyrelsesmedlemmer har modtaget honorar som vist nedenfor.

	Pensionskassen		
Kr.	2024	2023	2022
Bestyrelseshonorar			
Uffe Jensen, formand	130.000	120.000	120.000
Lasse Bjerg Jørgensen, næstformand	55.000	55.000	55.000
Kim Hyttel, 2. næstformand	113.333	90.000	90.000
Steffen Poulsen, udtrådt 2. august 2023	-	60.000	45.000
Lasse Porsgaard Birkelund, indtrådt 2. august 2023	50.333	18.750	-
Lars Søgaard Jensen, indtrådt 11. maj 2022	45.000	45.000	-
Anders Bruun, indtrådt 30. april 2023	200.000	150.000	-
Mette Pernille Riis, udtrådt 24. april 2024	45.000	45.000	45.000
Bitten Persson, udtrådt 3. maj 2022	-	-	45.000
Ann Lindhardt, indtrådt 31. marts 2022	50.333	45.000	33.750
Carsten Rasmussen, udtrådt 31. marts 2022	-	-	41.250
Linda Hedegaard Bjerre, indtrådt 24. april 2024	39.750	-	-
Lis Skovbjerg, særligt kval. medlem, udtrådt 30. april 2023	-	53.333	160.000
Leif Hasager, særligt kval. medlem	160.000	130.000	130.000
Bestyrelseshonorarer i alt	888.749	812.083	765.000

Aflønningsforhold for direktionen i PBU

Direktionen består af administrerende direktør Sune Schackenfeldt. Direktionen har en lønpakke bestående af en fast bruttoløn inkl. pension samt bilordning. Direktionen modtager således ikke variabel aflønning. Lønpakken fastsættes af bestyrelsen.

Direktionen har ingen særlige fratrædelsesordninger.

	Pensionskassen		
Kr.	2024	2023	2022
Vederlag til direktionen			
Sune Adam W.A. Schackenfeldt			
Kontraktilt vederlag, inkl. pensionsbidrag	4.611.543	4.271.752	4.146.847
Skatteværdi af firmabil, Ford Transit Bus	178.900	176.338	169.513
Vederlag til direktionen, i alt	4.790.443	4.448.090	4.316.360

Aflønningsforhold for andre væsentlige risikotagere

I henhold til aflønningspolitikken aflønnes alle medarbejdere i PBU med fast løn. Derudover kan direktionen tildele enhver medarbejder et engangsvederlag ud fra en konkret vurdering.

Engangsvederlaget kan maksimalt udgøre 1 månedsløn, dog maksimalt 100.000 kr.

Udover bestyrelsen og direktionen er følgende medarbejdere væsentlige risikotagere i PBU:

- Chief Investment Officer
- Ansvarshavende aktuar
- Chief Financial Officer
- Chief Operation Officer
- Compliance Officer
- Internal Audit Officer
- Chief Technology Officer
- Chef for Risikostyring
- Chef for Jura & Compliance

Pensionskassen			
Kr.	2024	2023	2022
Vederlag til andre væsentlige risikotagere			
Vederlag til andre væsentlige risikotagere, i alt	12.862.162	12.406.506	11.979.217
Antal væsentlige risikotagere	9	8	8

Fratrædelsesvilkår i PBU

PBU har ikke aftaler om fratrædelsesgodtgørelse for hverken direktionen eller bestyrelsen.