



Vederlagsrapport 2025

for Pædagogernes Pension

Introduktion

Aflønning i Pædagogernes Pension (herefter benævnt som PBU) skal understøtte en sund forretning, effektiv risikostyring og ligestilling mellem køn. Vi tilstræber at sikre medarbejderne i PBU formålstjenlige lønpakker. Lønpakkerne består udelukkende af faste løndele og skal afspejle den enkeltes opgaver og kompetencer. De skal desuden bidrage til arbejdsglæde og god udførelse af arbejdsopgaver. Som supplement til den faste løn kan direktionen tildele enhver medarbejder et engangsvederlag ud fra en konkret vurdering, hvori der lægges vægt på en kombination af den enkelte medarbejders indsats og de samlede resultater for pensionskassen.

Formålet med denne vederlagsrapport er at orientere om principper og praksis for aflønning i PBU.

Denne rapport er udarbejdet som et led i opfyldelsen af bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser.

Lønpolitikken

PBU's aflønningspolitik er senest vedtaget af bestyrelsen den 18. marts 2025 og godkendt på generalforsamlingen den 23. april 2025. Lønpolitikken kan findes her: [Aflønningspolitik for Pædagogernes Pension 2025](#).

PBU's lønpolitik og praksis udvikler sig løbende for at leve op til den til enhver tid gældende regulering, retspraksis og vejledninger, og for at PBU kan have en lønpolitik, der er afstemt med markedet, og som muliggør de strategiske målsætninger, der er formuleret for pensionskassen.

Bestyrelsen gennemgår mindst en gang årligt lønpolitikken. Hvis der er ændringer til politikken, skal disse vedtages af generalforsamlingen. Den complianceansvarlige kontrollerer overholdelse af lønpolitikken og præsenterer kontrollen overfor bestyrelsen. Der har ikke været afvigelser fra lønpolitikken i 2025.

Sammensætningen af aflønning for bestyrelsen, direktionen og væsentlige risikotagere er beskrevet i lønpolitikken.

PBU's bestyrelse har udpeget 10 personer som væsentlige risikotagere, dvs. medarbejdere med væsentlig indflydelse på PBU's risikoprofil i løbet af 2025. Hertil kommer medlemmer af PBU's bestyrelse og direktion.

For en nærmere gennemgang af PBU's ledelse og organisation henvises til Årsrapport for Pædagogernes Pension 2025, side 28.

Aflønningsforhold for bestyrelsen i PBU

I PBU modtager bestyrelsens medlemmer alene faste honorarer. Bestyrelsesmedlemmerne modtager således ikke variabel aflønning.

Det tilstræbes, at honoraret svarer til niveauet i sammenlignelige selskaber og afspejler den indsats, der kræves, og de krav, der stilles til bestyrelsesmedlemmer i finansielle selskaber. Honoraret fastsættes af PBU's generalforsamling. Bestyrelsesmedlemmet kan individuelt vælge, om honoraret skal udbetales månedligt eller som et årligt engangsbeløb (bagudbetalt).

For PBU's ejendomsdatterselskabers bestyrelse er bestyrelsesmedlemmerne ansat i PBU og har ikke modtaget selvstændigt honorar for deres bestyrelsesarbejde.

De enkelte bestyrelsesmedlemmer har modtaget honorarer som vist nedenfor.

Kr.	Pensionskassen		
	2025	2024	2023
Bestyrelseshonorar			
Uffe Jensen, formand	135.000	130.000	120.000
Lasse Bjerg Jørgensen, næstformand	90.000	55.000	55.000
Kim Hyttel, 2. næstformand	127.730	113.333	90.000
Steffen Poulsen, udtrådt 2. august 2023	-	-	60.000
Lasse Porsgaard Birkelund	53.910	50.333	18.750
Lars Søgaard Jensen	53.000	45.000	45.000
Anders Bruun	200.000	200.000	150.000
Mette Pernille Riis, udtrådt 24. april 2024	-	45.000	45.000
Ann Lindhardt	53.000	50.333	45.000
Linda Hedegaard Bjerre	53.910	39.750	-
Lis Skovbjerg, særligt kval. medlem, udtrådt 30. april 2023	-	-	53.333
Leif Hasager, særligt kval. medlem	175.000	160.000	130.000
Bestyrelseshonorarer i alt	941.550	888.749	812.083

Aflønningsforhold for direktionen i PBU

Direktionen består af administrerende direktør Sune Schackenfeldt. Direktionen har en lønpakke bestående af en fast bruttoløn inkl. pension samt bilordning. Direktionen modtager således ikke variabel aflønning. Lønpakken fastsættes af bestyrelsen.

Direktionen har ingen særlige fratrædelsesordninger.

Kr.	Pensionskassen		
	2025	2024	2023
Vederlag til direktionen			
Sune Adam W.A. Schackenfeldt			
Kontraktligt vederlag, inkl. pensionsbidrag	4.884.177	4.611.543	4.271.752
Skatteværdi af firmabil	220.137	178.900	176.338
Vederlag til direktionen, i alt	5.104.314	4.790.443	4.448.090

Aflønningsforhold for andre væsentlige risikotagere

I henhold til aflønningspolitikken aflønnes alle medarbejdere i PBU med fast løn. Derudover kan direktionen tildele enhver medarbejder et engangsvederlag ud fra en konkret vurdering.

Engangsvederlaget kan maksimalt udgøre 1 månedsløn, dog maksimalt 100.000 kr.

Udover bestyrelsen og direktionen er følgende medarbejdere væsentlige risikotagere i PBU:

- Chief Investment Officer
- Ansvarshavende aktuar
- Chief Financial Officer
- Chief Operation Officer
- Chief Legal Officer
- Chief Technology Officer
- Chief Risk Officer
- Compliance Officer
- Internal Audit Officer

Kr.	Pensionskassen		
	2025	2024	2023
Vederlag til andre væsentlige risikotagere			
Vederlag til andre væsentlige risikotagere, i alt	21.173.370	12.862.162	12.406.506
Antal væsentlige risikotagere	10	9	8

Fratrædelsesvilkår i PBU

PBU har ikke aftaler om fratrædelsesgodtgørelse for hverken direktionen eller bestyrelsen.