

Index de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes 2025 : Chargemap franchit un cap

Chez Chargemap, l'égalité professionnelle n'est pas seulement une obligation légale — c'est un moteur de performance et de cohésion. Pour l'année **2025**, nous sommes fiers d'annoncer une progression significative de notre Index EgaPro, qui illustre l'efficacité de nos engagements.

Une belle progression

Notre score est passé de **79/100 en 2024** à **91/100 en 2025**, grâce à nos actions concrètes.

Ce score dépasse l'objectif que nous nous étions fixé pour 2030, témoignant de notre accélération sur les enjeux de parité.

Le détail de nos résultats 2025

Indicateurs	Note obtenue	Maximum
Écart de rémunération entre les femmes et les hommes	37	40 pts
Écart de taux d'augmentations individuelles	35	35 pts
Augmentation au retour de congé de maternité	<i>Non calculable</i>	15 pts
Parité parmi les 10 plus hautes rémunérations	5	10 pts
NOTE FINALE	91 / 100	

Ce que nous avons accompli

Chargemap se félicite d'avoir obtenu d'excellents résultats :

- **Équité en matière d'augmentation** : Avec 35/35, nous garantissons une équité dans l'évolution salariale de nos talents, quel que soit leur genre.

- **Réduction des écarts de rémunération** : Nos efforts sur la classification des postes et la transparence de la grille salariale portent leurs fruits avec un score de 37/40, soit un écart de 3%.

Nos engagements pour demain

Malgré ce score de 91/100, nous poursuivons nos efforts. Notre ambition est de stabiliser ce résultat et de continuer à progresser sur la représentation des femmes dans les postes de direction.

Nos priorités pour 2026 :

1. **Recrutement** : Collaborer avec des associations promouvant les femmes dans le secteur de la Tech pour diversifier nos candidatures sur les postes à fort impact.
2. **Formation** : Poursuivre la formation de nos managers aux enjeux de la diversité et à la lutte contre les stéréotypes.
3. **Transparence** : Affiner notre grille salariale en continu, en nous appuyant sur des critères objectifs pour garantir une égalité d'opportunités durable.

Fait à Strasbourg,

Le 01/03/2026