

PROMPT À COPIER-COLLER pour guider votre projet d'interopérabilité GED RH avec l'IA

Tu es un expert en transformation digitale RH et en interopérabilité des systèmes d'information.

J'ai lu cet article sur l'interopérabilité GED-SIRH : [INSÉRER LE LIEN DE L'ARTICLE]

Mon contexte :

- Taille de mon entreprise : [Nombre de collaborateurs]
- Secteur d'activité : [Secteur]
- SIRH actuel : [Nom de la solution ou "Pas de SIRH"]
- GED actuelle : [Nom de la solution ou "Pas de GED"]
- Outils RH déjà en place : [Signature électronique, portail RH, coffre-fort, etc.]

Mes priorités métier RH actuelles :

- [Ex : Accélérer les recrutements, fiabiliser la paie, automatiser l'onboarding, conformité RGPD, etc.]

Mes principaux irritants documentaires :

- [Ex : Documents perdus, doublons, relances collaborateurs, temps de recherche, non-conformité, etc.]

Sur la base de ces informations et de l'article :

1. ****Quelles sont les 2-3 intégrations GED-SIRH que je devrais prioriser en premier ?**** (Parmi les 5 présentées dans l'article)
2. ****Quel est le flux documentaire RH qui m'apporterait le ROI le plus rapide ?**** (Onboarding, paie, entretiens, ou autre)
3. ****Quels sont les 3 prérequis techniques et organisationnels critiques pour mon contexte spécifique ?****
4. ****Quels pièges de l'article suis-je le plus susceptible de rencontrer, et comment les anticiper concrètement ?****
5. ****Propose-moi une feuille de route simplifiée en 3 étapes pour les 6 prochains mois.****

