

Recrutement :

Le tunnel d'acquisition idéal

& holistique ✨



Marine Gérarddeaux
Fondatrice Pépites & Vous

Le tunnel de recrutement *holistique idéal :*

= Tout les étapes que la stratégie de Talent Acquisition
doit couvrir 🌟😊

Notoriété

= c'est le travail à réaliser
et à alimenter sur le sujet
de la marque employeur :)

Attraction

= avoir défini le bon
persona, les bons canaux
et travailler sa e-réputation

Intérêt

= faire en sorte que le
copywriting de l'offre et le
package proposé soit
intéressant pour la cible

Candidature

= faciliter le parcours
candidature de A à Z

Qualification

= avoir les bons critères et
les bonnes méthodes pour
qualifier avec efficacité

Entretien

= avoir un process
d'entretien structuré et
impliquer les bonnes
personnes

Recrutement

= maîtriser le suivi du
candidat et la phase
d'onboarding

Coopteur

= fidéliser le collaborateur
pour le transformer en
ambassadeur

Si on prend le tunnel à l'envers ça donne ça : Le candidat devient collaborateur coopteur **car il vit vraiment l'expérience que l'entreprise lui a vendu.** Et c'est possible, car elle connaît ses profils cibles et s'adresse à eux, avant même qu'ils ne soient candidats. Elle a une stratégie bien ficelée en soit ! 😊



Si vous voulez switcher aussi,
un MP dans ma boîte et c'est
parti 🤖