

Certificazione



GESTA[®]

FORNITORI D'ECCELLENZA

DAL 1994

CONSULENZA AZIENDALE – CONSULENZA LEGALE – CONSULENZA DIGITALE - FORMAZIONE

GESTACONSULENZA.IT

AGE QUOD AGIS

CONSULENZA AZIENDALE

CONSULENZA LEGALE

CONSULENZA DIGITALE

FORMAZIONE



*«Trasformiamo la compliance in
efficienza strategica sostenibile»*



Promuoviamo un futuro sostenibile e responsabile, aiutando le organizzazioni private e pubbliche a rispettare le normative, valorizzare l'etica e proteggere ciò che conta: le persone, i valori, l'attività, i dati e il pianeta.

Gesta nasce nel 1994 occupandosi di qualità e sicurezza sul lavoro e fin da allora siamo stati considerati *partner* dai nostri Clienti nel conseguimento dei loro obiettivi.

Dal 1998 Gesta opera con un sistema di qualità certificato in conformità alla Norma ISO 9001, nel 2020 ha aderito al manifesto *Equalpanel*, dal 2021 è diventata una Società Benefit. Nel 2023 Gesta ha ottenuto la Certificazione B-Corp, entrando in un movimento globale di aziende che soddisfano alti *standard* di performance sociale e ambientale, trasparenza e responsabilità. Infine, nel 2025 abbiamo ottenuto la Certificazione della Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022.

In particolare, Gesta si occupa di organizzazione aziendale, sistemi gestionali, sostenibilità, parità di genere, benessere aziendale, piani di continuità aziendali, D. Lgs. 81/2008, D. Lgs. 152/2006, D. Lgs. 231/2001, OdV, GDPR, DPO, *cybersecurity*, transizione ecologica e transizione digitale con un mercato di riferimento nazionale.

La missione di Gesta è quella di essere un valore per la comunità con una visione che la porta a essere *global partner* per i suoi Clienti.

Guidiamo le organizzazioni nel raggiungimento dei loro obiettivi attraverso competenze multidisciplinari e un forte impegno verso etica, innovazione e sostenibilità. Perché il futuro si costruisce oggi, con consapevolezza.

3

GESTA MEMBERSHIP

CONFINDUSTRIA ASSOCONSULT ASSOBENEFIT SCUOLA NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA FEDERSICUREZZA
ASSITERMINAL

RENATO GORETTA MEMBERSHIP

AODV 231 FEDERPRIVACY AGICONSUL ASSODATA



CRESCITA SOSTENIBILE





*Conoscere significa avere a disposizione tutte
le informazioni per fare scelte migliori e
sostenibili*

Lo SVILUPPO SOSTENIBILE rappresenta una garanzia per il futuro. Strutturare la *governance* aziendale considerando sia gli *stakeholder* che gli *shareholder* consente di generare profitto e anche valore per le comunità e, inoltre, di differenziarsi nel mercato, misurare e migliorare le *performance*, migliorare i risultati economici, far parte di un movimento globale di valori, attrarre investitori e guidare il cambiamento.

Società Benefit
B Corp
SA8000
Social Accountability
ESG
Environmental, Social & Governance
D.Lgs. 125/2024
Attuazione Direttiva (UE)2022/2464 (c.d.
CSR)
LCA
Life Cycle Assessment
CSR
Corporale Social Responsibility
ISO 26000
Social Responsibility
ISO 20121
Sostenibilità degli Eventi
Bilancio Sociale
Bilancio di Sostenibilità
Bilancio integrato

5

ESG





PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE



Le aspettative stereotipate basate su un modello standardizzato di donna, uomo, ragazza e ragazzo limitano le loro aspirazioni, le loro scelte e la loro libertà e devono pertanto essere smantellate. Gli stereotipi di genere contribuiscono fortemente al divario retributivo di genere.

(Commissione Europea, *Un'unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025*)

LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE E DELL'INCLUSIONE è indispensabile in tutte le organizzazioni e fa parte degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030. In linea con l'ONU, l'Italia, nella missione 5 del PNRR, ha sottolineato l'importanza di ridurre le disparità di genere.

Dall'obbligo di redazione di un rapporto sulla situazione di impiego maschile e femminile per tutte le aziende, pubbliche e private, con più di 50 dipendenti previsto dal Codice delle Pari opportunità si è passati alla possibilità di conseguire la certificazione ai sensi della PdR/UNI 125:2022 che definisce le linee guida per la parità di genere con l'obiettivo di promuovere la *gender equity* nei luoghi di lavoro e valutare le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre e minimizzare i divari nel contesto lavorativo.

La certificazione è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, sia del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività.

PNRR Missione 5
Inclusione e coesione
Codice delle pari opportunità
D. Lgs. 198/2006 e ss. mm. e ii.
Direttiva(UE) 2022/2381 c.d. Direttiva
Women on Board
Equilibrio di genere nelle aziende
UNI/PdR 125:2022
Prassi di riferimento per la certificazione
della parità di genere
DPCM 29/04/2022
Parametri per il conseguimento della
certificazione della parità di genere
Direttiva (UE) 2023/976 c.d. Direttiva
sulla Pay Transparency
Trasparenza retributiva
ISO 30415
Diversity, Equity & Inclusion

7

UNI/PdR 125



BENESSERE AZIENDALE





"Il benessere delle persone sul luogo di lavoro non è un costo, ma un investimento. Un'organizzazione che si prende cura della salute fisica, psicologica e sociale dei propri dipendenti diventa più solida, innovativa e competitiva.

(Organizzazione Mondiale della Sanità, Rapporto sul benessere nei luoghi di lavoro – 2023)

LA PROMOZIONE DEL BENESSERE AZIENDALE è un pilastro strategico per lo sviluppo sostenibile delle organizzazioni e contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi dell'agenda ONU 2030, in particolare l'Obiettivo 3 Salute e Benessere e l'Obiettivo 8 Lavoro Dignitoso e Crescita Economica.

Il benessere aziendale comprende un insieme di pratiche, strumenti e politiche finalizzate a migliorare la qualità della vita dei lavoratori, riducendo i rischi di stress lavoro-correlato, favorendo il *work-life balance*, incentivando la motivazione e l'*engagement*.

Le aziende che investono in programmi strutturati di *wellbeing* (in linea anche con le Linee guida INAIL sul rischio stress-lavoro correlato) non solo aumentano la produttività, ma riducono l'assenteismo, il *turnover* e migliorano la reputazione interna ed esterna.

L'adozione di piani di *welfare* e benessere aziendale è oggi incoraggiata dalle buone pratiche di gestione aziendale che spingono le organizzazioni, pubbliche e private, indipendentemente dalla dimensione, ad adottare un approccio sistematico e misurabile al benessere delle persone nei luoghi di lavoro.

PNRR Missione 5
Inclusione e coesione

9

CW



GDPR





Ogni persona ha diritto alla protezione dei dati di carattere personale che la riguardano. Tali dati devono essere trattati secondo il principio di lealtà, per finalità determinate e in base al consenso della persona interessata o a un altro fondamento legittimo previsto dalla legge.

(Art. 8 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea)

LA RICHIESTA SOCIALE DI PROTEZIONE dei dati personali e delle informazioni è cresciuta in modo significativo al passo con l'evoluzione e l'utilizzo delle nuove tecnologie e delle nuove modalità di comunicazione. A tale richiesta il legislatore europeo ha risposto attraverso il Regolamento 2016/679 UE "General Data Protection Regulation".

Il GDPR sulla protezione dei dati personali avrà importanti impatti sulla vita delle Aziende private e pubbliche non solo dal punto di vista tecnologico, ma anche formale e organizzativo. L'adeguamento della propria organizzazione a quanto richiesto dal GDPR consentirà di offrire ai propri Dipendenti, Clienti, Fornitori e a tutti coloro che conferiscono all'Azienda i propri dati personali e particolari, le garanzie necessarie alla loro protezione evitando danni e sanzioni pecuniarie e penali.

Reg. (UE) 2016/679
General Data Protection Regulation
D. Lgs. 196/2003
Codice Privacy
D. Lgs. 101/2018
Adeguamento D.Lgs.196/2003 al Reg. 2016/679 UE
DPO
Data Protection Officer
ISO 27001
Sicurezza delle Informazioni
ISO 20000
Information Technology

11

GDPR



CYBERSECURITY





Alla transizione digitale dobbiamo chiedere sviluppo, efficienza e sostenibilità; alla cosiddetta intelligenza artificiale dobbiamo chiedere trasparenza.

(Renato Goretti, 31 Maggio 2023)

I PROCESSI DI INNOVAZIONE riguardano sia le aziende private che la Pubblica Amministrazione e hanno come obiettivo quello di fornire prodotti e servizi facilmente utilizzabili, sicuri, di qualità e compliance con la normativa. L'innovazione è determinante per poter mantenere e acquisire nuove quote di mercato.

In questo contesto la sicurezza informatica riguarda protezione della confidenzialità, integrità e disponibilità di un sistema informatico è oggi prioritaria nelle aziende, soprattutto da quando è diventato chiaro quanto sia impossibile affrontarla solo in una logica di *hardware* e *software*, dal momento che le persone sono una delle risorse più critiche per presidiare i possibili accessi e proteggersi dagli attacchi dei criminali informatici.

D. Lgs. 82/2005

Codice dell'amministrazione digitale

D. Lgs. 65/2018

Misure per un livello comune elevato di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi dell'Unione

Direttiva (UE) 2016/1148

Misure per un livello comune elevato di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi dell'Unione

ISO 27001

Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, cybersecurity e privacy

D.Lgs. 138/2024 (c.d. NIS2)

Recepimento Direttiva (UE) 2022/2555 (c.d. NIS2)

13

ISO 27001



NIS2



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO





*L'iniziativa economica privata è libera.
Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo
da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana*
(Art. 41 della Costituzione della Repubblica Italiana)

IL RISPETTO DELLA NORMATIVA in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro non è solo un obbligo, ma è anche un dovere morale e una necessità economica per tutte le Aziende. Investire in un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro permette di integrare l'attività di prevenzione e protezione durante tutti processi produttivi generando valore aggiunto.

L'applicazione di un sistema di gestione della sicurezza incorpora le prescrizioni della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, rendendone più efficiente la gestione permettendo all'Azienda di migliorare l'efficacia degli interventi esercitando un'attività di autocontrollo finalizzata al miglioramento e non solo al rispetto delle Leggi.

La consulenza legale è un valido strumento per prevenire le azioni sanzionatorie e/o le pretese risarcitorie.

D. Lgs. 81/2008
Testo Unico Salute e Sicurezza
D. Lgs. 271/1999
Sicurezza e Salute a bordo navi mercantili
D. Lgs. 272/1999
Sicurezza e Salute nelle operazioni portuali
D. Lgs. 624/1996
Salute e Sicurezza industrie estrattive
DM 1/09/2021 – DM 2/09/2021 - DPR
151/2011
Antincendio
DM 388/2003
Primo Soccorso
DPR 177/2011
Luoghi Confinati
ISO 45001
Salute e Sicurezza sul lavoro
ISO 12100
Sicurezza macchinari
ISO 28001
Sicurezza catena fornitura
RSPP
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
DVR
Documento Valutazione Rischi
DUVRI
Documento Unico Valutazione Rischi Interferenziali
Piani di Emergenza
DSS
Documento di Salute e Sicurezza

15



SISTEMI GESTIONE





*Il valore di un risultato sta nel processo per raggiungerlo e
nel metodo attraverso il quale conseguire
gli obiettivi prefissati*

GESTIRE LA COMPLESSITÀ sfruttando appieno le sinergie aziendali e offrire un servizio affidabile e completo è l'impegno che mettiamo nelle soluzioni per aiutare i Clienti attraverso l'implementazione di Sistemi Gestionali basati su un'accurata analisi aziendale, progettati e costruiti su misura.

Sappiamo che migliorare continuamente l'organizzazione interna e i processi produttivi, evitare i costi superflui e ottimizzare l'utilizzo delle risorse è fondamentale. Comunicare al mondo esterno che si è capaci di farlo è indispensabile.

17

ISO 9001
Qualità
AS/EN 9100
Qualità Settore Aeroespaziale
ISO TS 16949
Qualità Settore Automotive
ISO 17025
Qualità Laboratori
ISO 29990
Qualità Settore Formazione
ISO 21001
Qualità nelle organizzazioni educative
ISO 22001
Gestione Sicurezza Alimentare
ISO 28001
Gestione Sicurezza Catena Fornitura
ISO 37301
Gestione Compliance Aziendale
ISO 42001
Gestione Intelligenza Artificiale
UNI 10891
Qualità Vigilanza Privata
Formazione
In Aula, in Videoconferenza sincrona, Mista, in E-learning

9100



SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE





*Sviluppare progetti e idee compatibili con l'Ambiente è quanto
siamo tenuti a fare per essere competitive per un mondo migliore*

LA COMPLESSITÀ e il vasto campo di applicazione della normativa in materia ambientale possono costituire un ostacolo per le Aziende.

Un sistema di gestione ambientale consente di governarne le criticità oltre il rispetto della normativa cogente.

Un sistema di gestione per l'energia è uno strumento che consente alle organizzazioni di avere un approccio sistematico al continuo miglioramento della propria efficienza energetica ed è implementabile in ogni Azienda che desideri migliorare la propria politica energetica mitigando gli impatti ambientali. La gestione dei rifiuti è complessa e in continua evoluzione e aggiornamento. Per tutto questo è fondamentale disporre delle conoscenze normative necessarie per affrontare gli adempimenti ambientali, le difficoltà applicative e per adottare idonee strategie operative.

D. Lgs. 152/2006
Norme in Materia Ambientale
ISO 14001
Ambiente
ISO 50001
Energy Management System
EMAS
Eco-Management and Audit Scheme
CONAI
Consorzio Nazionale Imballaggi
Formazione
In Aula, in Videoconferenza sincrona, Mista, in E-learning

19



RESPONSABILITÀ GIURIDICA DELLE PERSONE AMMINISTRATIVE





La responsabilità penale è personale
(Art. 27 della Costituzione della Repubblica Italiana)

UN MODELLO DI GOVERNANCE efficace ed efficiente deve recepire gli obblighi normativi e gli standard volontari per garantire il funzionamento dell'organizzazione.

Il D. Lgs. 231/2001, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", ha introdotto in Italia la responsabilità penale degli Enti per reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi, sia da figure apicali, sia da persone sottoposte alla loro direzione o vigilanza. Tale responsabilità si aggiunge a quella della persona fisica che ha materialmente commesso il reato.

L'adozione e l'efficace attuazione di un Modello 231 adeguato e basato su un *risk assessment* accurato, può esimere o ridurre le conseguenze sanzionatorie pecuniarie o interdittive.

D. Lgs. 231/2001
Responsabilità amministrativa persone giuridiche
ODV
Organismo di Vigilanza
ISO 31000
Risk Management
ISO 37001
Anticorruzione
ISO 37301
Gestione Compliance Aziendale
Formazione
In Aula, in Videoconferenza sincrona, Mista, in E-learning
D. Lgs. 24/2023
Whistleblowing

21

MOG231



DIREZIONE AZIENDALE





Un partner a 360°

IL SERVIZIO DI CONSULENZA DIREZIONALE proposto da Gesta consente di valutare e scegliere in maniera personalizzata le variabili da misurare, gli attori del sistema, le specifiche da applicare e di creare modelli di *business* alternativi sui quali poter basare le proprie scelte per garantire l'espansione commerciale e il successo aziendale anche attraverso il *temporary management*.

Poiché ogni scelta può comportare pericoli, la gestione efficace del rischio da parte di qualsiasi organizzazione deve diventare un'opportunità strategica e di vantaggio competitivo per raggiungere i propri *target*. Gli *audit* ne garantiscono il mantenimento.

Temporary Management
Gestione Aziendale

ISO 19011
Audit parte prima e seconda

UNI TS 11312
Mystery Audit

ISO 56001
Gestione dell'Innovazione

ISO 22301
Gestione della Continuità
Aziendale

Ricerche di mercato
Formazione

In Aula, in Videoconferenza
sincrona, Mista, in E-learning

23



FORMAZIONE IN AULA, A DISTANZA E MISTA





Conoscere significa avere a disposizione tutte le informazioni per fare le scelte migliori

SOLO CON CORSI DI FORMAZIONE adeguati e curati nel minimo dettaglio si possono raggiungere gli obiettivi di Formazione Aziendale in tutti i settori dov'è necessario rispondere con soluzioni su misura alle esigenze espresse e implicite, derivanti anche dalla normativa cogente o volontaria, con piani di informazione e formazione, corsi, seminari, convegni, progettazione e produzione di materiali e di strumenti didattici anche online.

Gesta offre percorsi di formazione aziendale dedicati, in forma tradizionale, a distanza e misti. Informazione, formazione e comunicazione sono gli elementi che mettiamo a disposizione per accrescere il valore del capitale umano aziendale e sono il metodo più efficace per migliorare le prestazioni delle persone.

ISO 29990
Qualità settore formazione

ISO 29993
Servizi Formazione non compresi nell'istruzione formale

Formazione in aula
Formazione in videoconferenza sincrona
Formazione mista
Formazione in e-learning

25





Certificazione



One best way. Be excellent!

GESTA Srl Società Benefit

T. +39 0187 564442

T. +39 02 86882927

E. gesta@gestaconsulenza.it

PEC gestasp@legalmail.it

Via Tolone, 22
19124 LA SPEZIA

Largo Tel Aviv, 5
20132 MILANO