

Certificazione



Corporation

# **GESTA<sup>®</sup>**

**FORNITORI D'ECCELLENZA**

DAL 1994

CONSULENZA AZIENDALE – CONSULENZA LEGALE – CONSULENZA DIGITALE - FORMAZIONE

[GESTACONSULENZA.IT](http://GESTACONSULENZA.IT)

*AGE QUOD AGIS*

CONSULENZA AZIENDALE

CONSULENZA LEGALE

CONSULENZA DIGITALE

FORMAZIONE



*«Trasformiamo la compliance in  
efficienza strategica sostenibile»*



*Promuoviamo un futuro sostenibile e responsabile, aiutando le organizzazioni private e pubbliche a rispettare le normative, valorizzare l'etica e proteggere ciò che conta: le persone, i valori, l'attività, i dati e il pianeta.*

Gesta nasce nel 1994 occupandosi di qualità e sicurezza sul lavoro e fin da allora siamo stati considerati *partner* dai nostri Clienti nel conseguimento dei loro obiettivi.

Dal 1998 Gesta opera con un sistema di qualità certificato in conformità alla Norma ISO 9001, nel 2020 ha aderito al manifesto *Equalpanel*, dal 2021 è diventata una Società Benefit. Nel 2023 Gesta ha ottenuto la Certificazione B-Corp, entrando in un movimento globale di aziende che soddisfano alti *standard* di **performance** sociale e ambientale, trasparenza e responsabilità. Infine, nel 2025 abbiamo ottenuto la Certificazione della Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022.

In particolare, Gesta si occupa di organizzazione aziendale, sistemi gestionali, sostenibilità, parità di genere, benessere aziendale, piani di continuità aziendali, D. Lgs. 81/2008, D. Lgs. 152/2006, D. Lgs. 231/2001, OdV, GDPR, DPO, *cybersecurity*, transizione ecologica e transizione digitale con un mercato di riferimento nazionale.

La missione di Gesta è quella di essere un valore per la comunità con una visione che la porta a essere *global partner* per i suoi Clienti.

Guidiamo le organizzazioni nel raggiungimento dei loro obiettivi attraverso competenze multidisciplinari e un forte impegno verso etica, innovazione e sostenibilità. Perché il futuro si costruisce oggi, con consapevolezza.

3

## GESTA MEMBERSHIP

CONFINDUSTRIA ASSOCONSULT ASSOBENEFIT SCUOLA NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA FEDERSICUREZZA  
ASSITERMINAL

## RENATO GORETTA MEMBERSHIP

AODV 231 FEDERPRIVACY AGICONSUL ASSODATA





CRESCITA SOSTENIBILE

---





*Conoscere significa avere a disposizione tutte  
le informazioni per fare scelte migliori e  
sostenibili*

LO SVILUPPO SOSTENIBILE rappresenta una garanzia per il futuro. Strutturare la *governance* aziendale considerando sia gli *stakeholder* che gli *shareholder* consente di generare profitto e anche valore per le comunità e, inoltre, di differenziarsi nel mercato, misurare e migliorare le *performance*, migliorare i risultati economici, far parte di un movimento globale di valori, attrarre investitori e guidare il cambiamento.

Società Benefit  
B Corp  
SA8000  
Social Accountability  
ESG  
Environmental, Social & Governance  
D.Lgs. 125/2024  
Attuazione Direttiva (UE) 2022/2464 (c.d.  
CSRD  
LCA  
Life Cycle Assessment  
CSR  
Corporale Social Responsibility  
ISO 26000  
Social Responsibility  
ISO 20121  
Sostenibilità degli Eventi  
Bilancio Sociale  
Bilancio di Sostenibilità  
Bilancio integrato

5

ESG





PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE

---





*Le aspettative stereotipate basate su un modello standardizzato di donna, uomo, ragazza e ragazzo limitano le loro aspirazioni, le loro scelte e la loro libertà e devono pertanto essere smantellate. Gli stereotipi di genere contribuiscono fortemente al divario retributivo di genere.*

(Commissione Europea, *Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025*)

LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE E DELL'INCLUSIONE è indispensabile in tutte le organizzazioni e fa parte degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030. In linea con l'ONU, l'Italia, nella missione 5 del PNRR, ha sottolineato l'importanza di ridurre le disparità di genere.

Dall'obbligo di redazione di un rapporto sulla situazione di impiego maschile e femminile per tutte le aziende, pubbliche e private, con più di 50 dipendenti previsto dal Codice delle Pari opportunità si è passati alla possibilità di conseguire la certificazione ai sensi della PdR/UNI 125:2022 che definisce le linee guida per la parità di genere con l'obiettivo di promuovere la *gender equity* nei luoghi di lavoro e valutare le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre e minimizzare i divari nel contesto lavorativo.

La certificazione è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, sia del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività.

#### PNRR Missione 5

Inclusione e coesione

Codice delle pari opportunità

D. Lgs. 198/2006 e ss. mm. e ii.

Direttiva (UE) 2022/2381 c.d. Direttiva

Women on Board

Equilibrio di genere nelle aziende

UNI/PdR 125:2022

Prassi di riferimento per la certificazione della parità di genere

DPCM 29/04/2022

Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere

Direttiva (UE) 2023/976 c.d. Direttiva

sulla Pay Transparency

Trasparenza retributiva

ISO 30415

Diversity, Equity & Inclusion

7

UNI/PdR 125





## BENESSERE AZIENDALE

---







*“Il benessere delle persone sul luogo di lavoro non è un costo, ma un investimento. Un’organizzazione che si prende cura della salute fisica, psicologica e sociale dei propri dipendenti diventa più solida, innovativa e competitiva.*

(Organizzazione Mondiale della Sanità, Rapporto sul benessere nei luoghi di lavoro – 2023)

LA PROMOZIONE DEL BENESSERE AZIENDALE è un pilastro strategico per lo sviluppo sostenibile delle organizzazioni e contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi dell’agenda ONU 2030, in particolare l’Obiettivo 3 Salute e Benessere e l’Obiettivo 8 Lavoro Dignitoso e Crescita Economica.

PNRR Missione 5  
Inclusione e coesione

Il benessere aziendale comprende un insieme di pratiche, strumenti e politiche finalizzate a migliorare la qualità della vita dei lavoratori, riducendo i rischi di stress lavoro-correlato, favorendo il *work-life balance*, incentivando la motivazione e l’*engagement*.

Le aziende che investono in programmi strutturati di *wellbeing* (in linea anche con le Linee guida INAIL sul rischio *stress*-lavoro correlato) non solo aumentano la produttività, ma riducono l’assenteismo, il *turnover* e migliorano la reputazione interna ed esterna.

L’adozione di piani di *welfare* e benessere aziendale è oggi incoraggiata dalle buone pratiche di gestione aziendale che spingono le organizzazioni, pubbliche e private, indipendentemente dalla dimensione, ad adottare un approccio sistemico e misurabile al benessere delle persone nei luoghi di lavoro.



GDPR

---







*Ogni persona ha diritto alla protezione dei dati di carattere personale che la riguardano. Tali dati devono essere trattati secondo il principio di lealtà, per finalità determinate e in base al consenso della persona interessata o a un altro fondamento legittimo previsto dalla legge.*

(Art. 8 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea)

LA RICHIESTA SOCIALE DI PROTEZIONE dei dati personali e delle informazioni è cresciuta in modo significativo al passo con l'evoluzione e l'utilizzo delle nuove tecnologie e delle nuove modalità di comunicazione. A tale richiesta il legislatore europeo ha risposto attraverso il Regolamento 2016/679 UE *"General Data Protection Regulation"*.

Il GDPR sulla protezione dei dati personali avrà importanti impatti sulla vita delle Aziende private e pubbliche non solo dal punto di vista tecnologico, ma anche formale e organizzativo. L'adeguamento della propria organizzazione a quanto richiesto dal GDPR consentirà di offrire ai propri Dipendenti, Clienti, Fornitori e a tutti coloro che conferiscono all'Azienda i propri dati personali e particolari, le garanzie necessarie alla loro protezione evitando danni e sanzioni pecuniarie e penali.

Reg. (UE) 2016/679

General Data Protection Regulation

D. Lgs. 196/2003

Codice Privacy

D. Lgs. 101/2018

Adeguamento D.Lgs.196/2003 al Reg. 2016/679 UE

DPO

Data Protection Officer

ISO 27001

Sicurezza delle Informazioni

ISO 20000

Information Technology

11

GDPR



CYBERSECURITY

---







*Alla transizione digitale dobbiamo chiedere sviluppo, efficienza e sostenibilità; alla cosiddetta intelligenza artificiale dobbiamo chiedere trasparenza.*

(Renato Goretti, 31 Maggio 2023)

I PROCESSI DI INNOVAZIONE riguardano sia le aziende private che la Pubblica Amministrazione e hanno come obiettivo quello di fornire prodotti e servizi facilmente utilizzabili, sicuri, di qualità e compliance con la normativa. L'innovazione è determinante per poter mantenere e acquisire nuove quote di mercato.

In questo contesto la sicurezza informatica riguarda protezione della confidenzialità, integrità e disponibilità di un sistema informatico è oggi prioritaria nelle aziende, soprattutto da quando è diventato chiaro quanto sia impossibile affrontarla solo in una logica di *hardware* e *software*, dal momento che le persone sono una delle risorse più critiche per presidiare i possibili accessi e proteggersi dagli attacchi dei criminali informatici.

D. Lgs. 82/2005

Codice dell'amministrazione digitale

D. Lgs. 65/2018

Misure per un livello comune elevato di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi dell'Unione

Direttiva (UE) 2016/1148

Misure per un livello comune elevato di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi dell'Unione

ISO 27001

Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, cybersecurity e privacy

D.Lgs. 138/2024 (c.d. NIS2)

Recepimento Direttiva (UE) 2022/2555 (c.d. NIS2)

13

ISO 27001



NIS2



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

---







*L'iniziativa economica privata è libera.  
Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo  
da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana*  
(Art. 41 della Costituzione della Repubblica Italiana)

IL RISPETTO DELLA NORMATIVA in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro non è solo un obbligo, ma è anche un dovere morale e una necessità economica per tutte le Aziende. Investire in un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro permette di integrare l'attività di prevenzione e protezione durante tutti processi produttivi generando valore aggiunto.

L'applicazione di un sistema di gestione della sicurezza incorpora le prescrizioni della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, rendendone più efficiente la gestione permettendo all'Azienda di migliorare l'efficacia degli interventi esercitando un'attività di autocontrollo finalizzata al miglioramento e non solo al rispetto delle Leggi.

La consulenza legale è un valido strumento per prevenire le azioni sanzionatorie e/o le pretese risarcitorie.

D. Lgs. 81/2008  
Testo Unico Salute e Sicurezza  
D. Lgs. 271/1999  
Sicurezza e Salute a bordo navi mercantili  
D. Lgs. 272/1999  
Sicurezza e Salute nelle operazioni portuali  
D. Lgs. 624/1996  
Salute e Sicurezza industrie estrattive  
DM 1/09/2021 – DM 2/09/2021 - DPR  
151/2011  
Antincendio  
DM 388/2003  
Primo Soccorso  
DPR 177/2011  
Luoghi Confinati  
ISO 45001  
Salute e Sicurezza sul lavoro  
ISO 12100  
Sicurezza macchinari  
ISO 28001  
Sicurezza catena fornitura  
RSPP  
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione  
DVR  
Documento Valutazione Rischi  
DUVRI  
Documento Unico Valutazione Rischi Interferenziali  
Piani di Emergenza  
DSS  
Documento di Salute e Sicurezza

15



SISTEMI GESTIONE

---







*Il valore di un risultato sta nel processo per raggiungerlo e  
nel metodo attraverso il quale conseguire  
gli obiettivi prefissati*

GESTIRE LA COMPLESSITÀ sfruttando appieno le sinergie aziendali e offrire un servizio affidabile e completo è l'impegno che mettiamo nelle soluzioni per aiutare i Clienti attraverso l'implementazione di Sistemi Gestionali basati su un'accurata analisi aziendale, progettati e costruiti su misura.

Sappiamo che migliorare continuamente l'organizzazione interna e i processi produttivi, evitare i costi superflui e ottimizzare l'utilizzo delle risorse è fondamentale. Comunicare al mondo esterno che si è capaci di farlo è indispensabile.

ISO 9001

Qualità

AS/EN 9100

Qualità Settore Aerospaziale

ISO TS 16949

Qualità Settore Automotive

ISO 17025

Qualità Laboratori

ISO 29990

Qualità Settore Formazione

ISO 21001

Qualità nelle organizzazioni educative

ISO 22001

Gestione Sicurezza Alimentare

ISO 28001

Gestione Sicurezza Catena Fornitura

ISO 37301

Gestione Compliance Aziendale

ISO 42001

Gestione Intelligenza Artificiale

UNI 10891

Qualità Vigilanza Privata

Formazione

In Aula, in Videoconferenza  
sincrona, Mista, in E-learning

17

9100



## SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE

---





*Sviluppare progetti e idee compatibili con l'Ambiente è quanto siamo tenuti a fare per essere competitivi per un mondo migliore*

LA COMPLESSITÀ e il vasto campo di applicazione della normativa in materia ambientale possono costituire un ostacolo per le Aziende.

Un sistema di gestione ambientale consente di governarne le criticità oltre il rispetto della normativa cogente.

Un sistema di gestione per l'energia è uno strumento che consente alle organizzazioni di avere un approccio sistematico al continuo miglioramento della propria efficienza energetica ed è implementabile in ogni Azienda che desideri migliorare la propria politica energetica mitigando gli impatti ambientali. La gestione dei rifiuti è complessa e in continua evoluzione e aggiornamento. Per tutto questo è fondamentale disporre delle conoscenze normative necessarie per affrontare gli adempimenti ambientali, le difficoltà applicative e per adottare idonee strategie operative.

D. Lgs. 152/2006

Norme in Materia Ambientale

ISO 14001

Ambiente

ISO 50001

Energy Management System

EMAS

Eco-Management and Audit Scheme

CONAI

Consorzio Nazionale Imballaggi

Formazione

In Aula, in Videoconferenza  
sincrona, Mista, in E-learning

19





## RESPONSABILITÀ GIURIDICA DELLE PERSONE AMMINISTRATIVE

---





### *La responsabilità penale è personale*

(Art. 27 della Costituzione della Repubblica Italiana)

UN MODELLO DI *GOVERNANCE* efficace ed efficiente deve recepire gli obblighi normativi e gli *standard* volontari per garantire il funzionamento dell'organizzazione.

Il D. Lgs. 231/2001, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", ha introdotto in Italia la responsabilità penale degli Enti per reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi, sia da figure apicali, sia da persone sottoposte alla loro direzione o vigilanza. Tale responsabilità si aggiunge a quella della persona fisica che ha materialmente commesso il reato.

L'adozione e l'efficace attuazione di un Modello 231 adeguato e basato su un *risk assessment* accurato, può esimere o ridurre le conseguenze sanzionatorie pecuniarie o interdittive.

D. Lgs. 231/2001  
Responsabilità  
amministrativa persone  
giuridiche  
ODV  
Organismo di Vigilanza  
ISO 31000  
Risk Management  
ISO 37001  
Anticorruzione  
ISO 37301  
Gestione Compliance  
Aziendale  
Formazione  
In Aula, in Videoconferenza  
sincrona, Mista, in E-learning  
D. Lgs. 24/2023  
Whistleblowing



DIREZIONE AZIENDALE

---







*Un partner a 360°*

IL SERVIZIO DI CONSULENZA DIREZIONALE proposto da Gesta consente di valutare e scegliere in maniera personalizzata le variabili da misurare, gli attori del sistema, le specifiche da applicare e di creare modelli di *business* alternativi sui quali poter basare le proprie scelte per garantire l'espansione commerciale e il successo aziendale anche attraverso il *temporary management*.

Poiché ogni scelta può comportare pericoli, la gestione efficace del rischio da parte di qualsiasi organizzazione deve diventare un'opportunità strategica e di vantaggio competitivo per raggiungere i propri *target*. Gli *audit* ne garantiscono il mantenimento.

Temporary Management

Gestione Aziendale

ISO 19011

Audit parte prima e seconda

UNI TS 11312

Mystery Audit

ISO 56001

Gestione dell'Innovazione

ISO 22301

Gestione della Continuità

Aziendale

Ricerche di mercato

Formazione

In Aula, in Videoconferenza  
sincrona, Mista, in E-learning

23



FORMAZIONE IN AULA, A DISTANZA E MISTA

---





*Conoscere significa avere a disposizione tutte  
le informazioni per fare le scelte migliori*

SOLO CON CORSI DI FORMAZIONE adeguati e curati nel minimo dettaglio si possono raggiungere gli obiettivi di Formazione Aziendale in tutti i settori dov'è necessario rispondere con soluzioni su misura alle esigenze espresse e implicite, derivanti anche dalla normativa cogente o volontaria, con piani di informazione e formazione, corsi, seminari, convegni, progettazione e produzione di materiali e di strumenti didattici anche online.

Gesta offre percorsi di formazione aziendale dedicati, in forma tradizionale, a distanza e misti. Informazione, formazione e comunicazione sono gli elementi che mettiamo a disposizione per accrescere il valore del capitale umano aziendale e sono il metodo più efficace per migliorare le prestazioni delle persone.

ISO 29990

Qualità settore formazione

ISO 29993

Servizi Formazione non  
compresi nell'istruzione  
formale

Formazione in aula

Formazione in  
videoconferenza sincrona

Formazione mista

Formazione in e-learning

25





Certificazione



Corporation



One best way. Be excellent!

GESTA Srl Società Benefit

T. +39 0187 564442

T. +39 02 86882927

E. [gesta@gestaconsulenza.it](mailto:gesta@gestaconsulenza.it)

PEC [gestasp@legalmail.it](mailto:gestasp@legalmail.it)

Via Tolone, 22

19124 LA SPEZIA

Largo Tel Aviv, 5

20132 MILANO