

Progetto Corporate Wellbeing





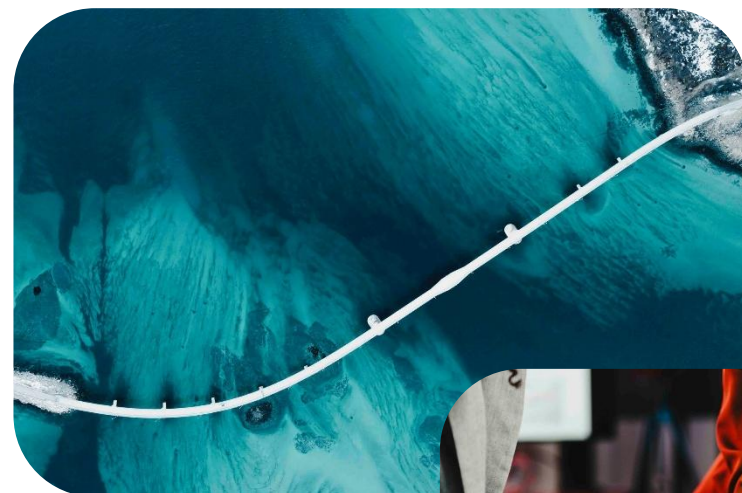
Dal 1994 siamo il punto di riferimento per le aziende che vogliono crescere con solidità e visione. Guidiamo le organizzazioni nel raggiungimento dei loro obiettivi attraverso competenze multidisciplinari e un forte impegno verso etica, innovazione e sostenibilità. Perché il futuro si costruisce oggi, con consapevolezza.

www.gestaconsulenza.it



Scopo

“Promuoviamo un futuro sostenibile e responsabile, aiutando le organizzazioni private e pubbliche a rispettare le normative, valorizzare l’etica e proteggere ciò che conta: le persone, i valori, l’attività, i dati e il pianeta”



Mission

“Essere i principali Partner dei nostri Clienti, Aziende private e Pubblica Amministrazione, nel raggiungimento dell’eccellenza fornendo consulenza e formazione strategiche”



Vision

“Diventare un valore e riferimento per tutti i nostri stakeholder per lo sviluppo e la sostenibilità ambientale, sociale, organizzativa, digitale, economica e legale”

Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Piattaforma GDPR compliant
con un questionario composto da
132 domande che esplorano
l'*ambito personale* (energia, stress
e equilibrio) e l'*ambito lavorativo*
(ruoli, relazioni, carichi,
leadership)



Questionario multilingue
italiano, francese, inglese,
spagnolo, rumeno e arabo per
dare la possibilità a tutta la
popolazione aziendale di
rispondere facilmente alle
domande



Report e analisi di benchmark
grazie alle informazioni raccolte
attraverso il questionario
emergeranno i dati necessari a
valutare il benessere organizzativo e,
con il tempo, si potranno ottenere
dati di benchmark rispetto al “punto
di partenza” e al settore ATECO di
appartenenza

Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Linguaggio

abbiamo usato un linguaggio
neutrale e prestato una grande
attenzione per evitare ambiguità e
uso di termini non comprensibili



Semplicità

abbiamo progettato una
piattaforma semplice nell'uso
ma sofisticata in ciò che non si
vede



Dati

i dati potranno essere
aggregati/disaggregati per gruppi
omogenei, genere, età e sedi, con il
solo limite dell'anonimato

Il questionario

Il questionario misura l'esperienza dei lavoratori all'interno dell'azienda ed è progettato per permettere di avere – in forma anonima - indicatori di efficacia e *performance* a livello complessivo e per gruppi aziendali, e di comprendere i punti di forza e le criticità dell'ambiente di lavoro.

132 domande
divise in due ambiti e sei dimensioni

In questo modo, il report che ne uscirà sarà fondato su dati analitici oggettivi al fine di valutare correttamente il rischio organizzativo, l'*engagement*, la *retention* e le *performance*.

AMBITO PERSONALE



1. Dimensione emotiva
2. Dimensione comportamentale
3. Dimensione cognitiva percettiva

AMBITO LAVORATIVO



1. Dimensione organizzativa
2. Dimensione relazionale
3. Dimensione culturale-valoriale

La nostra proposta commerciale si articola **in tre fasi progressive**, attivabili singolarmente o come percorso integrato



Check & Go

Valutazione iniziale

1. Somministrazione del questionario all'intera popolazione aziendale
2. Analisi dei dati raccolti
3. Rilascio del report alla Direzione e alla funzione HR

Plan & Train

Progettazione e sviluppo

1. Definizione del Piano di azione e miglioramento sulla base dei dati emersi
2. Formazione dedicata alle figure apicali, finalizzata a supportare il cambiamento organizzativo

Partner & Perform

Implementazione e monitoraggio

1. Supporto all'implementazione delle azioni previste dal Piano
2. Monitoraggio dei risultati a distanza di un anno, per valutare l'efficacia degli interventi e l'evoluzione del benessere aziendale



Grazie per l'attenzione!

📍 Via Tolone, 22 - 19124 La Spezia

📍 Via Oslavia, 17 – 20134 Milano

✉ gesta@gestaconsulenza.it

☎ +39 0187 564442

☎ +39 02 86882927