

RELAZIONE D'IMPATTO

ANNO 2025





Indice dei contenuti



- | | |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 01. Introduzione | 04. Attività di beneficio comune 2025 |
| 02. Gesta Srl Società Benefit | 05. Valutazione degli obiettivi benefit 2025 |
| 03. Valutazione dell'impatto | 06. Obiettivi benefit 2026 |



Lettera del Presidente e dell'Amministratrice Delegata

Anche quest'anno, per il quinto anno, condividiamo con voi i risultati benefit raggiunti da Gesta nel corso del 2025.

Abbiamo scelto di rendere forte e visibile la nostra missione e visione, con l'ambizione di contribuire alla definizione di un nuovo modello ambientale, sociale ed economico. Per questo, già nel 2021, abbiamo formalizzato il nostro impegno nei confronti delle persone, della comunità e dell'ambiente, modificando il nostro Statuto e intraprendendo un percorso di evoluzione consapevole.

Un cammino che ha trovato nel 2023 una tappa fondamentale: la certificazione come B Corp, che ha riconosciuto la coerenza tra i nostri valori, le nostre pratiche e i nostri risultati.

Nel nostro percorso di sostenibilità volontaria, continuiamo a compiere scelte orientate a generare impatto positivo. Crediamo che il nostro modello di impresa possa contribuire a creare nuove opportunità di benessere, tenendo conto dei limiti del pianeta e cercando un equilibrio fra crescita, rispetto delle risorse e giustizia sociale.

In questa quarta Relazione di Impatto vogliamo offrire una rendicontazione trasparente rispetto agli obiettivi che ci eravamo posti nel 2024 e individuare con chiarezza il nostro impegno per gli anni a venire, in piena coerenza con l'agire quotidiano di Gesta.

Siamo convinti che esista sempre un modo migliore di fare le cose: è il principio del miglioramento continuo che ci guida ogni giorno!

Le grandi sfide ambientali, sociali ed economiche del nostro tempo richiedono nuove responsabilità e un nuovo protagonismo da parte delle organizzazioni. Per questo, già nel 2021, abbiamo intrapreso una svolta concreta, allineata alla nostra identità, per contribuire a "creare valore per un mondo migliore e per l'unico futuro possibile, quello sostenibile.

Abbiamo scelto di essere Società Benefit, lavorando in modo sempre più sistematico, chiaro, trasparente e determinato, con attenzione all'ambiente e alla comunità, al benessere delle persone che lavorano con noi, alla governance, ai risultati aziendali, ai clienti, ai fornitori e a tutti i nostri stakeholder.

La strada è ancora lunga, ma continueremo a camminare orientati al bene comune, affrontando le sfide con responsabilità e determinazione.

Perché il futuro non si attende: si costruisce!

Renato Goretta e Michela Lucietti

Presidente e Amministratrice Delegata -
Gesta Srl Società Benefit



1. Introduzione

La normativa delle Società Benefit

Con questa Relazione annuale Gesta Srl Società Benefit risponde a quanto disciplinato dall'Art. 1 c. 382 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016), secondo cui la Società Benefit è tenuta a redigere annualmente una relazione rispetto al perseguimento del beneficio comune portato avanti dall'azienda, da allegare al Bilancio societario "e che include:

- 1. la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;*
- 2. la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 annesso alla presente legge e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 annesso alla presente legge;*
- 3. una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo".*

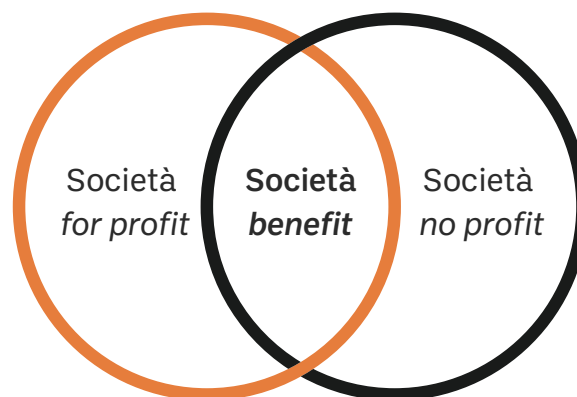
In questo modo viene tenuto conto del lavoro fatto dall'Azienda in materia di beneficio comune e gli stakeholder sono informati in merito alle attività svolte. La presente relazione verrà pubblicata anche sul sito della nostra Società <https://gestaconsulenza.it/relazione-di-impatto/>.





Cos'è una Società Benefit

Come indicato all'Art. 1 c. 380 della L. 208/2015, le Società Benefit sono quelle che “nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse”. Con questa Legge - nel 2015 - l'Italia diventa la prima in Europa e prima al mondo fuori dagli USA (dove la forma giuridica di Benefit Corporation, equivalente alla Società Benefit italiana, è stata introdotta dal 2010) a istituire la forma giuridica di Società Benefit permettendo a imprenditori, *manager*, azionisti e investitori di portare avanti la missione dell'Azienda e distinguersi sul mercato rispetto a tutte le altre forme societarie attraverso una forma giuridica virtuosa e innovativa.



Con la Legge di stabilità 2016 è stato perciò introdotto nell'ordinamento italiano un nuovo modello d'Impresa che permette alle Aziende di perseguire un duplice scopo, quello del profitto, ma anche finalità di beneficio comune, creando valore sia per gli azionisti che per l'intera comunità. Si tratta perciò di un nuovo modello aziendale che supera la tradizionale distinzione tra aziende *for profit* e *no profit*, facendo emergere un nuovo modo di fare *business*. Quando si parla di “finalità di beneficio comune” si intende l'impegno nel creare e nel raggiungere, nell'esercizio della propria attività, uno o più effetti positivi, o la riduzione di quelli negativi, a beneficio del territorio, della popolazione, dell'ambiente e della società.



Queste finalità devono essere specificate nell'oggetto sociale, ma soprattutto devono essere perseguite in maniera concreta, bilanciando l'interesse dei Soci e quello degli stakeholder, verso cui le attività sociali potrebbero impattare. La Società Benefit permette perciò una trasformazione positiva dei modelli dominanti di impresa a scopo di lucro, stimolando un movimento virtuoso e in linea con le sfide e le necessità del nuovo millennio.

2. Gesta Srl Società Benefit

Chi siamo

Gesta nasce nel 1994 dai Soci fondatori Michela Lucietti e Renato Goretta. Si occupa da subito di Qualità e Sicurezza sul Lavoro e fin da allora è stata considerata una partner dai Clienti nel conseguimento dei loro obiettivi.

Dal 1998 Gesta opera con un Sistema di Qualità Aziendale Certificato ISO 9001. Oggi ci occupiamo - per aziende private e PA - di consulenza aziendale, legale, digitale e formazione nei settori qualità, sicurezza e ambiente, responsabilità sociale e sostenibilità, *privacy*, Modelli 231 e transizione digitale con un mercato di riferimento nazionale.

Nel 2020, Gesta ha sottoscritto il Manifesto #equalpanel di EWMD. Dal 26 Aprile 2021 abbiamo modificato il nostro Statuto diventando Società Benefit, vincolandoci al perseguimento del beneficio comune.

Il 17 Ottobre 2023 Gesta è diventata B-Corp, entrando a far parte di un movimento globale che si impegna ad adottare alti standard per garantire un impatto positivo sui propri dipendenti, sulla società e sull'ambiente.

A Gennaio 2025 Gesta ha ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022, confermando il suo impegno nel promuovere l'inclusività e la parità di genere, un valore centrale nel suo scopo societario.

Infine, a Novembre 2025 abbiamo ottenuto la Certificazione Great Place To Work (GPTW), che riconosce le organizzazioni eccellenti dove i dipendenti sperimentano una cultura positiva, orgoglio e collaborazione, risultando da un'analisi rigorosa dell'esperienza del personale.



Al momento in cui si scrive, stiamo svolgendo gli Audit con un Ente di Certificazione accreditato per ottenere la Certificazione ISO 27001, fondamentale per garantire la sicurezza delle informazioni gestite a livello aziendale.

Le nostre competenze integrano approcci su misura e *know-how* verticale per affrontare con efficacia le sfide specifiche di ogni settore.

Da più di trent'anni siamo il punto di riferimento per le organizzazioni che vogliono crescere con solidità e visione. Guidiamo le aziende private e pubbliche nel raggiungimento dei loro obiettivi attraverso competenze multidisciplinari e un forte impegno verso etica, innovazione e sostenibilità.

In sintesi...

Ci occupiamo, per aziende private e PA italiane, di consulenza e formazione nelle aree:



Aziendale



Legale



Digitale



Training

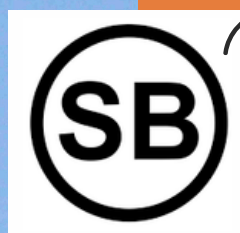
Come operiamo



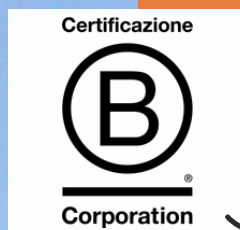
Operiamo con un Sistema di Gestione Qualità certificato dal 1998.



Abbiamo aderito al Manifesto *#equalpanel* nel 2020. Ci impegnamo perciò, ad avere un'equa rappresentazione di genere nelle conferenze.



Nel 2020 abbiamo modificato il nostro Statuto diventando Società Benefit.



Il 17 Ottobre del 2023 abbiamo ottenuto la Certificazione B-Corp!



A Gennaio del 2025 abbiamo ottenuto la Certificazione della Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022.



A Novembre 2025 siamo stati certificati Great Place to Work



Dove operiamo

Produzione	Meccanica	Ingegneria
Chimica	Aerospaziale	Automotive
Tessile	Abbigliamento	Edilizia
Energia	Petrolio e gas	Alta tecnologia
Risorse	Rifiuti	Digitale
Tecnologia dell'informazione	Elettronica	Trasporto pubblico
Governo	Servizi pubblici	Vigilanza
Servizi di pubblica utilità	Difesa	Assistenza sanitaria
Transporto	Logistica	Infrastrutture
Porto	Marittimo	Istruzione
Beni di consumo	Vendita al dettaglio	Intrattenimento
Ospitalità	Cibo e bevande	



I nostri numeri

+ 1.540

Commesse

+27.000

Persone formate

+550

Clienti

75/25

Private/pubbliche

01

Reclami

+4

Spiagge pulite

+5

Sentieri puliti

+27

Sponsorizzazioni

+200

Conferenze



Scopo, Missione & Visione



Scopo

“Promuoviamo un futuro sostenibile e responsabile, aiutando le organizzazioni private e pubbliche a rispettare le normative, valorizzare l’etica e proteggere ciò che conta: le persone, i valori, l’attività, i dati e il pianeta.”

Missione

“Essere i principali Partner dei nostri Clienti, Aziende private e Pubblica Amministrazione, nel raggiungimento dell’eccellenza fornendo consulenza e formazione strategiche.”

Visione

“Diventare un valore e riferimento per tutti i nostri stakeholder per lo sviluppo e la sostenibilità ambientale, sociale, organizzativa digitale, economica e legale.”



Estratto del nostro Codice Etico e di Comportamento

Le attività di consulenza e formazione aziendale che Gesta porta avanti quotidianamente, richiedono elevate capacità, conoscenze e competenze, associate al rispetto di valori e di regole comportamentali.

Il nostro [Codice Etico](#) (aggiornato al 29 Aprile 2025) elenca i principi, i valori e le ambizioni che costituiscono l'essenza di Gesta e delle sue Persone e che ci prefiggiamo di rispettare in qualsiasi ambito della nostra attività.

I valori costituiscono il riferimento e la visione in cui tutte le risorse umane di Gesta si riconoscono, mentre il rispetto delle regole di comportamento consente un corretto e trasparente operare affinché si concretizzi la missione aziendale di Gesta. Gesta è consapevole che le aziende devono produrre profitto, ma anche che il loro destino dipende dalle comunità di cui fanno parte e devono quindi – anche per la loro sopravvivenza – contribuire al bene comune. La nostra ambizione è quella di far crescere le nostre risorse, soddisfare gli azionisti e tutti gli altri portatori d'interessi, anche esterni, nel contesto sociale nel quale Gesta è inserita.

I nostri principi sono:

1. Rispettare le Leggi
2. Essere trasparenti
3. Non discriminare in base a sesso e preferenze sessuali, religione, etnia, preferenze politiche e sindacali
4. Mettere in pratica tutti i giorni e a tutti i livelli il presente Codice Etico e di Comportamento
5. Contribuire alla crescita sostenibile della comunità imprenditoriale e sociale
6. Essere la scuola dei nostri collaboratori, prima ricchezza di Gesta
7. Motivare e facilitare l'evoluzione dei nostri collaboratori
8. Promuovere un veritiero spirito aziendale e la cultura del bene comune
9. Fare dell'innovazione e della crescita sostenibile un reale vettore di progresso
10. Pubblicare la Relazione annuale sul perseguimento dei benefici comuni
11. Rifiutare contributi politici
12. Rifiutare qualsiasi attività di lobbying



La nostra Politica

La [Politica](#) di Gesta (Rev. 07 del 08/09/2025) mostra l'impegno della Società nel portare avanti i principi e i valori di sostenibilità, di parità di genere e di salute e sicurezza sul lavoro.

Di seguito, è riportata la nostra Politica:

“Con la presente politica aziendale Gesta s’impegna a:

- 1. attuare, mantenere efficace, riesaminare e migliorare con continuità il sistema di gestione della qualità e della parità di genere per essere in grado di soddisfare le esigenze espresse e implicite dei clienti e delle altre parti interessate garantendo il controllo dei processi;*
- 2. considerare gli impatti ambientali delle attività svolte privilegiando quelle a minor impatto;*
- 3. gestire la salute e sicurezza sul luogo di lavoro, interno o esterno, in tutta la fase del processo a partire dall’offerta economica;*
- 4. individuare e prevenire ogni forma di molestia, violenza e abuso sul luogo di lavoro e prevedere un metodo di segnalazione anonima per questi accadimenti;*
- 5. considerare il tema della responsabilità sociale d’impresa in tutte le scelte aziendali;*
- 6. valutare periodicamente il contesto aziendale, interno ed esterno, l’influenza delle parti interessate e quant’altro necessario a promuovere, migliorare e, se necessario, correggere le linee di indirizzo della presente Politica;*
- 7. garantire la conformità delle attività svolte alle normative vigenti applicabili (volontarie ed obbligatorie);*
- 8. assegnare le risorse adeguate per il perseguimento degli obiettivi di parità di genere;*
- 9. garantire la conformità delle attività svolte alle disposizioni progettuali e contrattuali applicabili;*
- 10. perseguire la parità di genere tramite la valorizzazione di tutte le risorse e delle loro diversità, con particolare attenzione verso l’empowerment femminile;*
- 11. mantenere aggiornate le conoscenze aziendali al fine della corretta progettazione ed esecuzione dei servizi richiesti;*
- 12. garantire il work-life balance delle Persone Gesta;*
- 13. garantire sempre l’uso di risorse HW e SW capaci di supportare al meglio le attività di progettazione ed erogazione del servizio;*
- 14. informare le Persone Gesta e gli stakeholder esterni sui temi della parità di genere;*



15. *perseguire l'innovazione, la semplificazione e il miglioramento continuo dei processi produttivi;*
16. *radicare la presenza nel mercato;*
17. *privilegiare fornitori locali impegnandoci a effettuare almeno il 50% delle spese con fornitori locali indipendenti;*
18. *perseguire il mantenimento del sistema qualità e parità di genere alla luce dei principi base: approccio per processi e valutazione di rischi e opportunità; di conseguenza, valutare periodicamente rischi ed opportunità per il business aziendale traendo spunti di miglioramento continuo per tutti i processi;*
19. *garantire la protezione dei dati personali;*
20. *garantire un elevato standard di cyber sicurezza;*
21. *rifiutare contributi politici;*
22. *rifiutare ogni attività di lobbying*
23. *garantire - all'interno della propria organizzazione e verso gli stakeholder esterni - il rispetto dei diritti umani fondamentali sanciti dalle linee guida internazionali quali la Dichiarazione universale dei diritti umani, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e le norme fondamentali delo lavoro dell'Organizzazione internazionale del Lavoro".*



La nostra Governance

Gesta Srl Società Benefit è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente del CdA, Renato Goretta; dall'Amministratrice Delegata, Michela Lucietti; e da una Consigliera Indipendente, Ginevra Goretta. I due Soci fondatori – Michela Lucietti e Renato Goretta – detengono al 100% la Società con quote paritarie. Come Società di consulenza, Gesta non si limita ad interpretare le regole: le anticipa e le trasforma in strumenti di strategia e crescita. Gesta collabora con organizzazioni private e pubbliche per accompagnarle in un percorso che va oltre la semplice conformità normativa, ma punta alla valorizzazione dell'etica, della sostenibilità e delle persone.

Crediamo di avere una responsabilità sociale verso le Persone Gesta, i nostri Clienti, i nostri Fornitori e la nostra comunità. Per questo siamo impegnati in numerosi progetti e iniziative a carattere etico e ambientale. Queste iniziative sono pianificate per incoraggiare lo scambio di idee e per fornire buone pratiche di comportamento etico e ambientale, e per promuovere nuove iniziative e prospettive. L'intento è quello di agire come promotori della Corporate Social Responsibility e di buone pratiche ambientali, da adottare sul lavoro e quotidianamente.

Per noi, integrità e trasparenza sono condizioni essenziali. La sostenibilità è una scelta, un *mindset*, che non nasce da un obbligo normativo, ed abbraccia ogni dimensione: economica, sociale, ambientale, legale e digitale. Significa costruire modelli valoriali che funzionino nel lungo periodo, creando benessere per le persone, le aziende e la comunità.



Le nostre Persone

Il nostro *team* è composto da persone altamente qualificate, con competenze trasversali. Lavoriamo con un approccio collaborativo e multidisciplinare per offrire soluzioni su misura, sempre orientate alla qualità, all'etica, alla sostenibilità e all'innovazione.

I nostri fondatori

Renato Goretta

Chairman of the Board

Co-fondatore e Presidente del CdA di Gesta, fa parte del Consiglio di Presidenza Nazionale della Piccola Industria di Confindustria. Ricopre il ruolo di Vicepresidente della Scuola Nazionale Trasporti e Logistica; è membro di Organismi di Vigilanza (ex D.Lgs. 231/01) e *Data Protection Officer* (ex Reg. 2016/679 UE). È membro del Comitato ligure della Fondazione Airc per la ricerca sul cancro. Esperto di direzione e organizzazione aziendale. Collabora con diverse testate giornalistiche sui temi legati al GDPR, Intelligenza Artificiale e *Cybersecurity*.

Appassionato di rugby e grande estimatore di Paolo Conte.



Michela Lucietti

Managing Director

Co-fondatrice e Amministratrice Delegata, gestisce la parte amministrativa e commerciale di Gesta. Collabora nei progetti di consulenza per la Sicurezza sul Lavoro e il Benessere Aziendale.

Ama la cucina e sogna, un giorno, di aprire una torteria.

Le nostre Persone

Saverio Sergi

HSE & Management System Manager

Opera nei Settori Qualità, Responsabilità Sociale e Sicurezza sul Lavoro. È valutatore qualificato CEPAS di Sistemi per la Gestione della Qualità (a norma ISO 9001), per la Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (a norma ISO 45001) e per la Gestione della Sicurezza delle Informazioni (a norma ISO/IEC 27001). Formatore accreditato per aziende pubbliche e private (Sistemi di Gestione - D. Lgs. 81/08).

I suoi figli lo definiscono un “boomer” patentato... e in effetti, meglio non cercarlo sui social!

Annalisa Baracco

Compliance Manager

Opera nei Settori ISO 9001, AS/EN 9100 (Aerospaziale), Governance & 231, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro, Direzione Aziendale; esperta di direzione e organizzazione aziendale di Modelli ERM e di Modelli 231; esperta in progettazione, costruzione ed implementazione di Sistemi di Gestione. Formatore accreditato per aziende pubbliche e private (231 - Sistemi di Gestione - D. Lgs. 81/08 - Antincendio).

Ha una grande passione per il calcio. È molto interessata al benessere dei propri coinquilini gatti Uto & Tavatuy. Le piace molto leggere i gialli “Sellerio”.

Ginevra Goretta

Sustainability & External Relations Manager

Opera nel settore sostenibilità, con un focus sulla Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), sulla Certificazione B Corp e sulla Sostenibilità degli Eventi (ISO 20121). Inoltre, in Gesta si occupa delle Relazioni Esterne e della Comunicazione.

Viaggiatrice instancabile, trova sempre un’occasione per scoprire nuovi luoghi. Ama perdersi nei libri e nelle serie crime.



Laura Leonini

Impiegata amministrativa

Si occupa della promozione e organizzazione dei corsi di formazione per le aziende, gestendo anche la contabilità e le pratiche per gli accreditamenti ai portali delle PA e delle società private.

La sua giornata inizia sempre con la giusta dose di musica Soul e R&B: energia pura!

Carlotta Salvatori

Sustainability Manager

Si occupa dei progetti di sostenibilità ambientale e sociale e di Reporting ESG.

Ama praticare yoga e organizzare trekking immersi nella natura.

Edoardo Scippa

HSE, Management Systems & Cybersecurity Manager

Si occupa di Salute e Sicurezza sul Lavoro, Cybersecurity ed è Formatore accreditato per la Sicurezza.

Ama il cinema, la musica e la storia, ma ancora di più parlarne in un bel ristorante, durante un viaggio in un paese mai visitato prima.

I nostri Consulenti

Claudio Raffaldoni

First Aid Trainer

Medico specializzato in medicina di emergenza, vanta un'esperienza pluridecennale nella formazione in ambito sanitario. Istruttore nei corsi di rianimazione cardiopolmonare avanzata dell'Italian Resuscitation Council, collabora con Gesta come docente accreditato nei Corsi di Primo Soccorso.

Appassionato di scacchi, musica jazz e letteratura contemporanea americana.

Beatrice Carbonetto

GDPR Manager

Avvocato esperto in diritto societario, civile e protezione dei dati. Laureata in Giurisprudenza all'Università di Pisa, ha completato un corso per Data Protection Officer. Oltre all'attività forense, lavora come consulente e formatrice legale in Gesta, specializzandosi in privacy e protezione dei dati.

Grande appassionata di Formula 1 e viaggi.



Claudia Burroni

Corporate Wellbeing Manager

Psicologa clinica e di comunità, specializzata in Psicoterapia Cognitivo-Comportamentale. Ha conseguito un Master in HR Talent Assessment e un Master Universitario di II livello sui Disturbi dell'Umore.

Ama la musica, i viaggi e le parole crociate, ma più di tutto ascoltare le storie di vita delle persone. Predilige il lavoro in team e affronta con entusiasmo le sfide nei gruppi, soprattutto quando ci sono nodi da sciogliere e conflitti da gestire.

Le nostre finalità di beneficio comune

Le finalità di beneficio comune che abbiamo definito nell'Oggetto Sociale del nostro Statuto nel 2021, quando abbiamo deciso di diventare Società Benefit, sono molteplici e riguardano tutti gli ambiti della Sostenibilità e tutti gli ambiti in cui opera Gesta.

Infatti, l'obiettivo definito nello Statuto è quello di perseguire le finalità di beneficio comune operando *“in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territorio e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori d'interessi”* (Statuto Gesta, 26/04/2021).

Gesta, perciò, persegue un duplice scopo profit/benefit in tutte le attività che svolge e ha individuato la Dott.ssa Ginevra Goretta come Responsabile d'Impatto (RDI) a cui è stata affidata la funzione e il compito di portare avanti le finalità di beneficio comune definite nell'Oggetto Sociale.



3. Valutazione dell'impatto

La normativa delle Società Benefit

Gesta ha ottenuto la Certificazione B-Corp il 17 Ottobre 2023.

Già prima del raggiungimento della Certificazione, lo *standard* utilizzato da Gesta per valutare l'impatto positivo e la mitigazione di quello negativo era quello del *B-Impact Assessment* (BIA), modello ormai conosciuto a livello internazionale e utilizzato per la misurazione degli impatti ambientali e sociali.

Questo standard, creato da B Lab - ente *no profit* statunitense -, certifica le aziende che volontariamente rispettano elevate *performance* di sostenibilità sociale e ambientale e soddisfano elevati *standard* di trasparenza, responsabilità e sostenibilità con lo scopo di creare valore non solo per gli attori tradizionali come gli azionisti, ma anche per la società, le persone e l'ambiente.

La metodologia valuta perciò l'impatto ambientale, sociale ed economico di un'Impresa. Non si tratta di una certificazione di prodotto, ma guarda al comportamento di un'Impresa nel suo complesso.

Il BIA restituisce un punteggio tra 0 e 200 punti. Nel caso in cui venga raggiunta la soglia di 80 punti su 200, si può sottomettere l'*Assessment* a B Lab che contatta l'azienda per verificare le risposte date al questionario attraverso l'analisi documentale, la validazione di quanto dichiarato nel BIA e una *call* di verifica finale.

Tramite i *report* del BIA è possibile anche individuare e attuare azioni di miglioramento sulle cinque aree indagate - *governance*, comunità, lavoratori, ambiente e clienti.

Certificazione



Corporation

Questa impresa è parte di un movimento globale che si impegna in favore di un paradigma inclusivo, equo e rigenerativo.



Gesta ha ottenuto un punteggio generale di **84,3 punti**, suddivisi nelle seguenti aree:



Governance



Comunità



Lavoratori



Ambiente



Clienti



4. Attività di Beneficio Comune 2025

Anche nel 2025 ci siamo impegnati a promuovere e sostenere tutti e 17 gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030 sensibilizzando, attraverso la nostra *newsletter* periodica, i nostri *stakeholder* riguardo ogni Obiettivo e proponendo, per ogni Obiettivo, le 10 azioni quotidiane suggerite dall'ONU per trasformare il nostro mondo.

Inoltre, abbiamo scelto di focalizzarci su alcuni degli Obiettivi ONU ritenuti più importanti per la nostra attività lavorativa e per la nostra comunità e territorio di riferimento, portando avanti delle iniziative volte al loro raggiungimento.

Di seguito, le attività di beneficio comune che Gesta ha svolto nel 2025:



SALUTE E BENESSERE

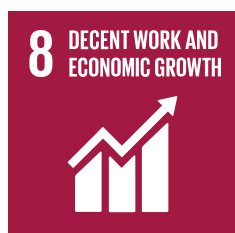
Abbiamo fornito alle Persone Gesta che ne hanno fatto richiesta, i vaccini antinfluenzali. Inoltre, tutto il Team Gesta ha partecipato alla presentazione di AIRC (Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro) presso Confindustria La Spezia e una persona del nostro Team ha partecipato come volontaria alla vendita delle Azalee della Ricerca di AIRC in occasione della Festa della Mamma.



ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Nei nostri uffici abbiamo installato luci LED al posto delle luci tradizionali e abbiamo sostituito gli infissi e serramenti con altri nuovi e moderni con un alto grado di isolamento termico.

Inoltre, abbiamo aderito alla Campagna "M'illumino di meno" promossa e organizzata da Caterpillar (programma radiofonico di Rai Radio2) in occasione della Giornata Nazionale del Risparmio Energetico e degli Stili di Vita Sostenibili.



LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Abbiamo un piano *welfare* annuale di Euro 3.800 netti per tutte le Persone Gesta che lavorano in produzione. A Novembre siamo stati certificati Great Place To Work.

Inoltre, nel 2025 abbiamo ospitato una tesi in azienda di una Studentessa del corso di Laurea Triennale di Economia Aziendale dell'Università di Genova.



Infine, abbiamo supportato l'edizione di "Teacher Life Skills" che si è tenuta a La Spezia, un percorso formativo rivolto a docenti di ogni ordine e grado per promuovere il benessere personale e professionale, e fornire strumenti concreti per la gestione delle emozioni, la comunicazione efficace e la cura della relazione educativa.



IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Crediamo fermamente nella formazione continua per tutte le Persone che lavorano con noi. Quest'anno, infatti sono stati organizzati vari corsi di formazione professionale per tutte le Persone Gesta, in particolare abbiamo organizzato: un corso sulla Parità di Genere, un corso sul Problem Solving e il Decision Making, un corso sul Team Building e uno sul Controllo di Gestione.

Inoltre, abbiamo portato avanti un programma di formazione per aggiornare le competenze specifiche delle Persone Gesta: corso Auditor 27001 e 45001, Master sulla Cybersicurezza, corso sul Nuovo Accordo Stato Regioni del 17 Aprile 2025, corso sull'EUDR (*European Union Deforestation-free products Regulation*) - Regolamento UE 2023/1115.



CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Anche quest'anno abbiamo portato avanti alcune sponsorizzazioni sul nostro territorio. Abbiamo sponsorizzato il TEDx di Lerici, evento di rilievo per il nostro territorio e che esprime il concetto di "Ideas worth spreading", che tradotto in italiano significa "Idee che vale la pena condividere". Riteniamo fondamentale che il nostro territorio sia nutrito di eventi culturali che possono dare una spinta allo spirito critico e alla conoscenza delle persone.

Inoltre, abbiamo sostenuto la Fondazione AIRC, l'Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro, di cui Renato Goretta (Presidente di Gesta) è stato nominato Consigliere Regionale del Comitato Liguria.

Stiamo portando avanti la Giornata di Volontariato, dove ogni Persona Gesta può scegliere un'Associazione del territorio in cui fare volontariato in una giornata lavorativa.

Infine, abbiamo organizzato una mostra permanente dell'artista spezzino Olimpio Galimberti all'interno degli uffici Gesta.



CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Nei nostri uffici si adotta la filosofia del "Riduci, Riusa e Ricicla", facciamo la raccolta differenziata, abbiamo regalato a tutte le Persone Gesta le borracce per l'acqua e usiamo boccioni d'acqua per consumare meno plastica.

Abbiamo acquistato una macchinetta del caffè con cialde in alluminio che, una volta usate, possono essere divise: la parte in alluminio viene gettata nell'apposito bidone mentre la posa di caffè viene buttata nell'organico.



LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO - LA VITA SULLA TERRA

Come ogni anno abbiamo portato avanti l'iniziativa "One Person One Tree" che consiste nel regalare alle Persone Gesta, ai nostri Clienti e ai nostri Fornitori la piantumazione di un albero nei Paesi in cui c'è la necessità attraverso l'azienda Tredom.

Quest'iniziativa, oltre ad azzerare l'impatto di CO2 prodotta da Gesta, è anche di carattere sociale. Infatti, Tredom si avvale dei contadini locali per piantare gli alberi, i quali possono poi beneficiare dei loro frutti e/o delle loro proprietà. Infine, quest'anno, piantando questi alberi, abbiamo anche aderito *Tredom x PlasticFree* (per ogni Albero della Ricerca venduto, Tredom destinerà 5,00 Euro alla Onlus Plastic Free).

Inoltre, abbiamo portato avanti l'iniziativa di pulire un sentiero all'anno. Infatti, insieme ad altre aziende del nostro territorio, ci siamo ritrovati con più di 50 volontari l'8 Novembre a pulire i sentieri intorno a Campiglia.



LA VITA SOTT'ACQUA

Anche nel 2025 abbiamo portato avanti l'iniziativa di pulizia di una spiaggia. Infatti, il 29 Marzo, abbiamo organizzato la Pulizia della Spiaggia di Fiumaretta (iniziativa *Puliamo una Spiaggia!*) insieme ad altre aziende del nostro territorio. All'evento hanno partecipato più di 70 volontari.



PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Gesta durante tutto il 2024 ha fatto donazioni, organizzato eventi che incoraggiano la responsabilità sociale e che aiutano l'ambiente e il mondo in cui viviamo. Ha condiviso conoscenze attraverso tutti i suoi canali di comunicazione; ha collaborato, anche con associazioni locali, per la tutela del territorio e dell'ambiente che ci circonda.

Inoltre, abbiamo scritto articoli e pubblicato newsletter sui temi più attuali: Sostenibilità, Intelligenza Artificiale, GDPR, Transizione Digitale e Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Infine, abbiamo organizzato e partecipato come Relatori a Conferenze sulle tematiche oggi più importanti per le aziende:

1. Conferenza "Parità di Genere: una grande impresa! La Certificazione di parità come opportunità per le imprese portuali" del 6 Marzo 2025
2. Conferenza "NIS2 e Cybersecurity" del 13 Marzo 2025
3. Webinar "Futuro sostenibile ed efficiente" del 17 Giugno 2025
4. Conferenza "La Certificazione di Genere: aspetti normativi e culturali" del 19 Giugno 2025
5. Conferenza Soroptimist "Violenza Digitale: Rischi, consapevolezza e protezione in un mondo sempre più cyber" del 1° Dicembre 2025



TUTTI GLI OBIETTIVI

Gesta, durante tutto il 2025 ha sensibilizzato – attraverso *newsletter*, sito e *social* – sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell’Agenda 2030 ONU. Inoltre, abbiamo creato un format di comunicazione delle Giornate Mondiali sui temi più attinenti alle finalità di beneficio comune che ci siamo prefissati di portare avanti e alle nostre attività.

Highlights



20 GENNAIO 2025

Siamo stati invitati dal RINA per la consegna del Certificato della Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022.

29 MARZO 2025

Abbiamo organizzato, insieme ad altre due aziende del territorio la pulizia della spiaggia libera di Fiumaretta. Abbiamo portato con noi più di 70 volontari!



19 GIUGNO 2025

Abbiamo organizzato, presso Sala Marmorì della CCIAA Riviere di Liguria, la Conferenza “La Certificazione di Genere: aspetti normativi e Culturali”.

25 OTTOBRE 2025

Abbiamo sponsorizzato e partecipato al TedX di Lerici che quest’anno ha avuto come tema il “Tempo sospeso”.





8 NOVEMBRE 2025

Insieme ad altre tre aziende del territorio, abbiamo organizzato la pulizia dei sentieri intorno a Campiglia, portando con noi più di 50 volontari

20 NOVEMBRE 2025

Il 20 Novembre 2025 abbiamo ottenuto la Certificazione Great Place to Work che premia le realtà che dimostrano livelli eccellenti di fiducia, collaborazione, benessere e leadership.



1° DICEMBRE 2025

Dal 1° Dicembre, negli uffici Gesta, è possibile visitare la mostra permanente dedicata a Olimpio Galimberti



5. Valutazione dell'impatto

Essendo diventata B-Corp, Gesta ha deciso anche quest'anno di valutare la propria performance attraverso le 5 aree che contraddistinguono il B Impact Assessment: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

Per ognuna di queste aree, Gesta nel 2024 si è posta degli obiettivi pratici da conseguire entro il 2025.

Per quanto riguarda l'**Area Governance**, Gesta si è proposta di:

1. Ottenere la Certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022
2. *Compliance* al D.Lgs. 231/01

Per quanto riguarda l'**Area Lavoratori**, Gesta si è proposta di:

1. Fare attività di formazione professionale non obbligatoria per le Persone Gesta
2. Mantenere e rafforzare la "Giornata del Volontariato" per le Persone Gesta

Per quanto riguarda l'**Area Comunità**, Gesta si è proposta di:

1. Fare iniziative a sostegno della comunità
2. Sostegno al TEDx Lerici

Per quanto riguarda l'**Area Ambiente**, Gesta si è proposta di:

1. Continuare l'iniziativa "One Person One Tree"
2. Calcolare l'impatto di CO2 di Gesta
3. Annullare l'impatto di CO2 di Gesta
4. Organizzare almeno una pulizia di una spiaggia o di un sentiero

Per quanto riguarda l'**Area Clienti**, Gesta si è proposta di:

1. Fornire formazione *pro bono*
2. Sensibilizzare e coinvolgere i Clienti sui temi legati alla sostenibilità

Nelle pagine seguenti, andremo a vedere nel dettaglio gli obiettivi che ci siamo posti per l'anno 2025, la loro valutazione - positiva/negativa - e le attività svolte per raggiungere ogni obiettivo o le motivazioni per cui un dato obiettivo non è stato portato a termine.



AREA GOVERNANCE		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Ottenere la Certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022	Positiva	Il 17 Gennaio 2025 abbiamo ultimato il secondo stage di Audit e ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere. Il 20 Gennaio ci è stato consegnato il Certificato presso la sede del RINA di Genova.
Compliance al D.Lgs. 231/01	Parziale	Stiamo continuando il percorso di <i>compliance</i> al D.Lgs. 231/01. Tuttavia, a causa del calendario fitto di attività, non siamo ancora riusciti ad ultimare il percorso. Prevediamo, anche grazie all'ingresso di una nuova risorsa, di ultimararlo entro il 2026.

AREA LAVORATORI		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Fare attività di formazione professionale non obbligatoria per le Persone Gesta	Positiva	Gesta ha organizzato corsi di formazione professionale per tutte le Persone Gesta, in particolare: un corso sulla Parità di Genere, un corso sul <i>Problem Solving & Decision Making</i> , un corso sul <i>Team Building</i> e uno sul controllo di Gestione. Inoltre, abbiamo portato avanti una formazione per aggiornare le competenze delle Persone Gesta: corso Auditor 27001 e 45001; Master sulla Cybersicurezza; corso sul Nuovo Accordo Stato Regioni del 17 Aprile 2025, Corso sul Regolamento UE 2023/1115 sulla deforestazione.



AREA LAVORATORI		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Mantenere e rafforzare la “Giornata del Volontariato” per le Persone Gesta	Positiva	L’iniziativa sta continuando ad andare avanti, dando la possibilità a tutte le Persone Gesta di scegliere attività di volontariato che più incontrano le loro sensibilità.

AREA COMUNITÀ		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Fare iniziative a sostegno della comunità	Positiva	Abbiamo sostenuto la Fondazione AIRC con i nostri regali di Natale aziendali. Abbiamo portato avanti, insieme ad altre aziende del nostro territorio, l’iniziativa <i>Puliamo una Spiaggia!</i> (pulizia della spiaggia libera di Fiumaretta) e <i>Puliamo un Sentiero!</i> (pulizia dei sentieri intorno a Campiglia). Abbiamo organizzato una mostra permanente con le opere dell’artista spezzino Olimpio Galimberti.
Sostegno al TEDx di Lerici	Positiva	Gesta anche quest’anno ha sostenuto e partecipato al TedX di Lerici. Riteniamo di fondamentale importanza sponsorizzare eventi culturali che accrescono il benessere della nostra comunità.



AREA AMBIENTE		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Continuare l'iniziativa "One Person One Tree"	Positiva	<p>Anche quest'anno abbiamo portato avanti l'iniziativa "One Person One Tree" regalando alle Persone Gesta, ai nostri Clienti e ai nostri Fornitori la piantumazione di un albero nei Paesi in cui c'è la necessità attraverso l'azienda Treedom.</p> <p>Quest'iniziativa, oltre ad azzerare l'impatto di CO2 prodotta da Gesta, è anche di carattere sociale. Infatti, Treedom si avvale dei contadini locali per piantare gli alberi, i quali possono poi beneficiare dei loro frutti e/o delle loro proprietà. Infine, quest'anno, piantando questi alberi, abbiamo aderito all'iniziativa <i>Treedom x Plastic Free</i>, dando un contributo alla salvaguardia delle tartarughe marine (per ogni Albero della Ricerca venduto, Treedom ha destinato 5 Euro alla Onlus Plastic Free).</p>
Calcolare l'impatto di CO2 prodotta da Gesta	Positiva	Gesta ha calcolato il suo impatto di CO2 attraverso lo strumento <i>SME Climate Hub</i> . Quest'anno il nostro impatto è di 28 tonnellate di CO2.
Annullare l'impatto di CO2 di Gesta	Positiva	Gesta ha annullato il suo impatto di CO2 attraverso l'iniziativa "One Person One Tree". Infatti, gli alberi piantati assorbono 30,46 tonnellate di CO2.



AREA AMBIENTE		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Organizzare almeno una pulizia di una spiaggia e di un sentiero	Parziale	Gesta ha organizzato la pulizia della spiaggia di Fiumaretta (29/03/2025) e la pulizia dei sentieri intorno a Campiglia (08/11/2025).

AREA CLIENTI		
OBIETTIVO	VALUTAZIONE	ATTIVITÀ
Fornire formazione <i>pro bono</i> ai nostri Clienti	Positiva	Attraverso le nostre conferenze, abbiamo informato e formato i Clienti e non sui temi del GDPR, dell'Intelligenza Artificiale, <i>Cybersecurity</i> e della Sostenibilità.
Sensibilizzare e coinvolgere i Clienti sui temi legati alla sostenibilità	Positiva	Gesta ha sensibilizzato i suoi Clienti attraverso tutti i suoi canali di comunicazione riguardo i temi legati all'Agenda ONU 2030 e alla sostenibilità. Inoltre, abbiamo coinvolto i nostri Clienti nelle attività legate alla sostenibilità come le pulizie delle spiagge e dei sentieri e le Conferenze organizzate.



6. Obiettivi Benefit 2026

AREA GOVERNANCE	
OBIETTIVI	ATTIVITÀ
Mantenere la Certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022	Programmare e svolgere gli audit di mantenimento della Certificazione della Parità di Genere.
Compliance al D.Lgs. 231/01	Completare il percorso per l'adozione di un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo.
Ottenere la Certificazione ISO 27001 per la gestione della sicurezza delle informazioni	Completare il percorso per l'ottenimento della Certificazione ISO 27001.

AREA LAVORATORI	
OBIETTIVI	ATTIVITÀ
Fare attività di formazione professionale non obbligatoria per le Persone Gesta, investire nella formazione continua	Gesta intende continuare a supportare le sue Persone nell'accrescimento delle loro capacità e conoscenze. Per questo si propone anche per il 2026 di investire nella formazione continua delle sue Persone.
Mantenere la "Giornata del Volontariato" per le Persone Gesta	IPortare avanti questa iniziativa dando la possibilità a tutte le Persone Gesta di decidere un'associazione del territorio in base alle proprie sensibilità.



AREA COMUNITÀ	
OBIETTIVI	ATTIVITÀ
Fare iniziative a sostegno della comunità	Vogliamo continuare a sponsorizzare iniziative a sostegno della nostra comunità, restituendo al territorio nel quale Gesta è nata e in cui tutt'ora opera.
Sostegno al TEDx di Lerici e al Timeless Festival	Gesta si propone anche per il 2026 di dare sostegno al TEDx di Lerici. Inoltre, ci proponiamo di sostenere il Timeless Festival, che si tiene a Sarzana (SP) annualmente e che celebra la forza delle idee imprenditoriali senza tempo.

AREA AMBIENTE	
OBIETTIVI	ATTIVITÀ
Continuare l'iniziativa "One Person One Tree"	Gesta continuerà a portare avanti questa iniziativa regalando a tutte le Persone Gesta, ai suoi Clienti e ai suoi Fornitori una foresta di alberi con Treedom.
Calcolare l'impatto di CO2 prodotta da Gesta	Gesta continuerà a calcolare il suo impatto di CO2.
Annullare l'impatto di CO2 di Gesta	Gesta intende, anche per il 2025, annullare le sue emissioni di CO2.
Organizzare almeno una pulizia di una spiaggia e/o di un sentiero	Gesta vuole continuare a organizzare almeno una Giornata di pulizia di una spiaggia e/o una di un sentiero sul nostro territorio.



AREA CLIENTI	
OBIETTIVI	ATTIVITÀ
Fornire formazione <i>pro bono</i> ai nostri Clienti	Gesta continuerà a fornire formazione <i>pro bono</i> sulle tematiche più attuali per tutti i suoi Clienti.
Sensibilizzare e coinvolgere i Clienti sui temi legati alla sostenibilità	Vogliamo continuare a sensibilizzare i nostri Clienti sui temi della sostenibilità e coinvolgerli nelle attività legate alla sostenibilità, anche attraverso <i>partnership</i> .



Age quod agis

GESTA[®]
FORNITORI D'ECCELLENZA

📍 Via Tolone, 22 - 19124 La Spezia (SP)
Via Oslavia, 17 - 20134 Milano (MI)

☎ +39 0187 564442

🌐 www.gestaconsulenza.it

Relazione d'Impatto 2025
Redatta il 21/04/2025