



Progetto
Corporate Wellbeing





Dal 1994 siamo il punto di riferimento per le aziende italiane che vogliono crescere con solidità e visione strategica.

Guidiamo le organizzazioni nel raggiungimento dei loro obiettivi di governance attraverso competenze multidisciplinari e un forte impegno verso etica, innovazione e sostenibilità. Perché il futuro si costruisce oggi, con consapevolezza.

www.gestaconsulenza.it



Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Piattaforma GDPR compliant

con un questionario composto da 118 domande che esplorano l'*ambito personale* (energia, stress e equilibrio) e l'*ambito lavorativo* (ruoli, relazioni, carichi, leadership)



Questionario multilingue

italiano, francese, inglese, spagnolo, rumeno e arabo per dare la possibilità a tutta la popolazione aziendale di rispondere facilmente alle domande



Report e analisi di benchmark

grazie ai dati e alle informazioni raccolte attraverso il questionario valuteremo il benessere organizzativo e, con il tempo, potremo ottenere dati di *benchmark* rispetto al "*punto di partenza*" e al settore ATECO di appartenenza

Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Linguaggio

abbiamo usato un linguaggio neutrale e prestato una grande attenzione per evitare ambiguità e uso di termini difficilmente comprensibili



Semplicità

abbiamo progettato una piattaforma molto semplice nell'uso, ma sofisticata in ciò che non si vede



Dati

i dati potranno essere aggregati/disaggregati per gruppi omogenei, genere, età e sedi, con il solo limite dell'anonimato

Il questionario

Il questionario misura il benessere aziendale ed è progettato per permettere di avere – in forma anonima - indicatori di efficacia e *performance* a livello complessivo e per gruppi aziendali, e di comprendere i punti di forza e le criticità dell'ambiente di lavoro.

118 domande
divise in due ambiti e sei dimensioni

In questo modo, il report sarà fondato su dati analitici oggettivi al fine di valutare correttamente l'organizzazione, l'*engagement*, la *retention* e le *performance*.

AMBITO PERSONALE



1. Dimensione emotiva
2. Dimensione comportamentale
3. Dimensione delle sensazioni

AMBITO LAVORATIVO



1. Dimensione organizzativa
2. Dimensione delle risorse personali

La nostra proposta si articola **in tre fasi progressive**, attivabili singolarmente o come percorso integrato



Check & Go

Valutazione iniziale

1. Somministrazione del questionario all'intera popolazione aziendale
2. Analisi dei dati raccolti
3. Rilascio e illustrazione del report alla Direzione

Plan & Train

Progettazione e sviluppo

1. Definizione del Piano di azione e miglioramento sulla base dei dati emersi
2. Formazione delle figure apicali, per supportare il cambiamento organizzativo

Partner & Perform

Implementazione e monitoraggio

1. Supporto all'implementazione delle azioni previste dal Piano
2. Monitoraggio dei risultati, per valutare l'efficacia degli interventi e l'evoluzione del benessere aziendale



Grazie
per l'attenzione!

📍 Via Tolone, 22 - 19124 La Spezia

📍 Via Oslavia, 17 - 20134 Milano

✉ gesta@gestaconsulenza.it

☎ +39 0187 564442

☎ +39 02 86882927

www.gestaconsulenza.it