

Progetto Corporate Wellbeing

Come trasformare l'ascolto delle persone in una leva per prendere decisioni migliori e aumentare la produttività





Dal 1994 siamo il punto di riferimento per le aziende italiane che vogliono crescere con solidità e visione strategica.

Guidiamo le organizzazioni nel raggiungimento dei loro obiettivi di governance attraverso competenze multidisciplinari e un forte impegno verso etica, innovazione e sostenibilità.

Perché il futuro si costruisce oggi, con consapevolezza.

www.gestaconsulenza.it



Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Piattaforma GDPR compliant

con un questionario composto da 118 domande che esplorano l'*ambito personale* (energia, stress e equilibrio) e l'*ambito lavorativo* (ruoli, relazioni, carichi, leadership)



Questionario multilingue

italiano, francese, inglese, spagnolo, rumeno e arabo per dare la possibilità a tutta la popolazione aziendale di rispondere facilmente alle domande



Report e analisi di benchmark

grazie ai dati e alle informazioni raccolte attraverso il questionario valuteremo il benessere organizzativo e, con il tempo, potremo ottenere dati di *benchmark* rispetto al "*punto di partenza*" e al settore ATECO di appartenenza

Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Linguaggio

abbiamo usato un linguaggio
neutrale e prestato una grande
attenzione per evitare ambiguità e
uso di termini difficilmente
comprensibili



Semplicità

abbiamo progettato una
piattaforma molto semplice
nell'uso, ma sofisticata in ciò
che non si vede



Dati

i dati potranno essere
aggregati/disaggregati per gruppi
omogenei, genere, età e sedi, con il
solo limite dell'anonimato

Aiutiamo le organizzazioni nella
valutazione e sviluppo del benessere organizzativo
in modo strutturato, misurabile e orientato ai risultati



Aspettative

le persone cercano senso,
coerenza e appartenenza



Velocità

le nuove sfide richiedono una
velocità di esecuzione che
necessitano una pianificazione
coerente di azioni di
adattamento



Risultati

i cicli produttivi si accorciano e
l'inefficienza diventa intollerabile se
si vogliono mantenere i vantaggi
competitivi

Il questionario

Il questionario misura il benessere aziendale ed è progettato per permettere di avere – in forma anonima - indicatori di efficacia e *performance* a livello complessivo e per gruppi aziendali, e di comprendere i punti di forza e le criticità dell'ambiente di Lavoro consapevoli che tutte le dimensioni indagate si influenzano tra loro

118 domande
divise in due ambiti e sei dimensioni

In questo modo, il report sarà fondato su dati analitici oggettivi al fine di valutare correttamente l'organizzazione, l'*engagement*, la *retention* e le *performance* perchè i problemi organizzativi raramente riguardano una sola area

AMBITO PERSONALE



1. Dimensione emotiva
2. Dimensione comportamentale
3. Dimensione delle sensazioni

AMBITO LAVORATIVO



1. Dimensione organizzativa
2. Dimensione delle risorse personali

La nostra proposta si articola **in tre fasi progressive**, attivabili singolarmente o come percorso integrato



Check & Go

Valutazione iniziale

1. Somministrazione del questionario all'intera popolazione aziendale
2. Analisi dei dati raccolti
3. Rilascio e illustrazione del report alla Direzione

Plan & Train

Progettazione e sviluppo

1. Definizione del Piano di azione e miglioramento sulla base dei dati emersi
2. Formazione delle figure apicali, per supportare il cambiamento organizzativo

Partner & Perform

Implementazione e monitoraggio

1. Supporto all'implementazione delle azioni previste dal Piano
2. Monitoraggio dei risultati, per valutare l'efficacia degli interventi e l'evoluzione del benessere aziendale

Grazie per l'attenzione!



📍 Via Tolone, 22 - 19124 La Spezia

📍 Via Oslavia, 17 – 20134 Milano

✉ gesta@gestaconsulenza.it

☎ +39 0187 564442

☎ +39 02 86882927

www.gestaconsulenza.it