

Konsernet GMC Holding

- Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Formål:

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for *grunnleggende menneskerettigheter* og *anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og *sikre allmennheten tilgang til informasjon* om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering:

Beskrivelse av vår virksomhet, hvor den utøves mm

Industrikonsernet GMC Holding består av morselskapet GMC Holding og hvor driften skjer i datterselskapene GMC Yard, GMC HVAC, GMC Marine Partner, GMC Power & Automation, GMC Lifting Solutions og GMC Maritime.

Driftskonsernet opererer utfra lokasjoner i Jåttåvågen, Kalhammaren og Buøy i Stavanger kommune, Mekjarvik i Randaberg kommune og Gismarvik i Tysvær kommune.

Konsernet tilbyr tjenester og produktløsninger til den globale marine- og offshoreindustrien. Produkt- og tjenestespekteret innbefatter følgende:

- Reparasjon, modifikasjon, ombygging og klassing
- Utleie av utstyr
- Marine operasjoner
- Design, produksjon og installasjon av ventilasjonstekniske løsninger
- Elektro, automasjon og instrumentering
- Skipsagenttjenester, forsyningsledelse og baseoperasjoner

GMC Holding er eid av lokale eiere (Stavanger) og har i sin eierstrategi nedfelt at virksomheten skal skje ut fra «vårt» geografiske område. *Utenlandssatsinger er ikke del av konsernets geografiske nedslagsfelt.*

Videre har eierne i sin eierstrategi nedfelt følgende mht. bærekraft: *GMC-konsernet skal være bærekraftorientert. Alle virksomhetsområder i GMC skal jobbe for bærekraftig utvikling innenfor samtlige tre dimensjoner av begrepet, dvs. klima/miljø, økonomi og sosiale forhold.*

Deloppsummering:

Industrikonsernet GMC Holding produserer og leverer primært varer og tjenester i Norge, ikke i utlandet. Dette begrenser risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjer og rutiner, herunder kontrakter

Selskapene i industrikonsernet er ISO-sertifisert og har et velfungerende styringssystem. Etiske retningslinjer er etablert og gjort kjent blant de ansatte. Konsernet GMC Holding er opptatt av å tilby ansatte et arbeidsmiljø som forhindrer diskriminerende praksis, inkludert alle former for diskriminering vedr. kjønn, nasjonalitet, seksuell legning, handicap, alder, religiøs tilhørighet eller annen personlig status.

Konsernet har etablert retningslinjer, rutiner, prosessbeskrivelser og kontrollhandlinger som skal bidra til å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter Åpenhetsloven. Dette er forankret hos styret.

Avvikssystemer benyttes til å rapportere avvik av enhver art, herunder også mulige brudd på Åpenhetsloven.

Konsernets standard innkjøpskontrakter er utformet slik at de av våre underleverandører som omfattes av Åpenhetsloven plikter å arbeide iht. lovens bestemmelser. Leverandørene er kjent med at brudd kan medføre

tiltak og sanksjoner. GMC har innført etiske retningslinjer for leverandører og sjekklistes som skal benyttes for å kontrollere at større og kritiske leverandører jobber overensstemmende med krav i Åpenhetsloven.

Analyse av forretningsforbindelser og leverandører

Forretningsforbindelser - aktsomhetsvurdering

Konsernet operer ikke i utlandet og har ikke agenter e.l. som opererer på vegne av konsernet i de deler av verden hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses høyere enn de internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som følger av FN konvensjonen.

Leverandører – aktsomhetsvurdering, herunder risikovurdering

Generelt:

Konsernet benytter i all hovedsak norske underleverandører. GMC «plasserer» i liten grad ut oppdrag til selskaper som produserer varer i utlandet. GMC leverer primært varer og tjenester i Norge og benytter norske underleverandører, ref. virksomhetsbeskrivelse.

Konsernet har tidvis innleie av arbeidskraft for å håndtere aktivitetssvingninger. Det er etablert egne kontrollrutiner for å sikre at disse selskapene jobber iht. gjeldende lover og regler på området (allmenngjøringsforskriften og likelønnsprinsippet). Vi har også etablert kontrollrutiner relatert til renholds- og transporttjenester. Innkjøp av denne art er av begrenset omfang.

Kartlegging og vurdering av våre leverandører:

Det foretatt en gjennomgang og analyse av de største leverandørene i 2025 og 2026. Gjennomgangen viser at dette i all hovedsak er norske leverandører og at risikoen for vesentlige brudd menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses lav/begrenset.

Leverandørene til GMC er videre av en karakter (størrelse og type leveranser/tjenester mm) som gjør at deres bruk av underleverandører i begrenset/liten grad representerer en risiko for at det finner sted vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi i GMC er imidlertid innforstått med at det i verdikjeden kan forekomme brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det knytter seg størst risiko ved innleie av arbeidskraft. Her har konsernet etablert egne kontrollrutiner (rutiner for påseplikt), ref. beskrivelse tidligere.

Prekvalifisering av leverandører:

GMC har et bevisst forhold til de plikter som ligger i Åpenhetsloven og vil følge dette opp ved prekvalifiseringer av større og kritiske leverandører og i revisjon av leverandører.

Risikoen for vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold anses begrenset/lav i den tradisjonelle driften til GMC, men må kritisk vurderes dersom spesielle prosjekter medfører økt eksponering. Dette blir vurdert fra prosjekt til prosjekt. Likeledes vil vi vurdere om våre største leverandører setter deler av sin produksjon ut til lavkostland, hvilket kan representere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold inkl. menneskerettigheter.

Omfang av kontroller og oppfølging – leverandører:

Omfanget av kontroller er tilpasses graden av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhets- og risikovurdering indikerer at risikoen for vesentlig brudd er lav/begrenset. Risikoen for brudd på Åpenhetsloven anses størst ved innleie av arbeidskraft.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres regelmessig gjennom året.

Oppsummering forretningsforbindelser og leverandører:

GMC har gjennom året ikke avdekket funn og avvik som tilsier vesentlige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ledelsen har heller ikke mottatt varslinger fra ansatte eller eksterne som krever egen oppfølging og granskning av våre forretningsforbindelser. I de tilfeller kontrollhandlinger har avdekket mangler blir dette fulgt opp videre fram til avklaring foreligger.

GMC er klar over at det i verdikjeden mest sannsynlig forekommer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I våre aktsomhetsvurdering og kontrollhandlinger har vi fokusert på de områder hvor vi kan ha størst påvirkningskraft for å fremme arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering og analyse i egen virksomhet – fremme et trygt og godt arbeidsmiljø

Generelt inkl. beskrivelse av interne kontrollrutiner:

GMC er ISO-sertifisert etter 9001, 14001 og 45001. Eget styringssystem er etablert for å sikre at vi blant annet jobber iht. disse standarder. Det er etablert måletall (KPI'er) for å evaluere og påse at konsernet utvikler seg og jobber iht. interne mål/ambisjoner. Avvik følges opp på ulike nivåer i organisasjonen inkl. styrenivå. Vi følger opp skader i jobbsammenheng, overtid/arbeidstid, sykefravær, samt gjennomfører årlige arbeidsmiljøundersøkelser. Basert på dette etableres tiltak for å forbedre de ulike deler av arbeidsmiljøet. Det skal være meningsfylt og trygt å jobbe i GMC.

Industrikonsernet opplever i perioder store svingninger i aktivitet. Dette medfører at enkelte selskaper i konsernet tidvis har innleid arbeidskraft for å håndtere disse aktivitetssvingningene. Det jobbes kontinuerlig for å håndtere denne utfordringen overensstemmende med Arbeidsmiljøloven.

Oppsummering av analyse og kontroller av egen virksomhet – fremme et trygt og godt arbeidsmiljø:

Aktsomhetsvurderinger, analyser og kontroller i egen virksomhet indikerer at GMC jobber overensstemmende med Åpenhetsloven. Ingen alvorlige funn er avdekket.

Industrikonsernet GMC har et overordnede mål om at ingen medarbeidere, verken egne eller innleide, blir skadet i arbeidssammenheng. I 2025 registrert konsernet likevel 6 hendelser som resulterte i fravær fra arbeid.

Arbeidet med å forbedre konsernets sikkerhetskultur er en kontinuerlig prosess. Gjennom rapportering av uønskede hendelser er det mulig å lære av feil, øke kompetansen og å sikre en kontinuerlig forbedring.

Redegjørelsen er oppdatert juni 2026 og er offentlig tilgjengelig ved at den publiseres på www.gmc.no i henhold til Åpenhetsloven § 5.

