STARTERPACK DLA LIDERA

JEDYNY KURS, KTÓREGO POTRZEBUJE TWÓJ PRACOWNIK, ABY STAĆ SIĘ LIDEREM, KTÓREGO PAMIĘTA SIĘ LATAMI

Jak to będzie wyglądało?

Będę spotykać się z liderem/ką online raz w tygodniu przez 3 miesiące.

Na początku pracujemy nad tym:

- co to znaczy “mindset” lidera,
- jak zbudować silny i samodzielny zespół na bazie tego, co lider/ka już umie i kim jest,
- jakie kompetencje rozwijać, a które na razie wyciszyć,
- **po czym poznać, że lider/ka daje radę.**

Później:

- jak to zrobić, by zespół traktował lidera/kę poważnie i chciał z nim/nią pracować,
- **jak sobie radzić w trudnych sytuacjach**, gadać z ludźmi o emocjach i zdobywać ich zaufanie,
- co im mówić, a czego nie.

Lider/ka dostanie **zadania domowe** oraz **tutoriale do wykorzystania.**

Co realnie zmieni ten kurs?

Twój lider / liderka:

🏆 nauczy się sensowniej korzystać z tego, co już umie i wie
i **ugruntuje się w liderskiej roli** zamiast próbować zmienić wszystko i wszystkich,

🏆 **będzie mieć większą świadomość jak pracować nad celami** zamiast działać
chaotycznie bez wizji i celu,

🏆 **poczuje się pewniej w trudnych sytuacjach** i znajdzie na nie własny sposób
zamiast kopiować czyjeś i pozwalać na przekraczanie granic,

🏆 pozna zasady **jak delegować zadania** i zarządzać odpowiedzialnością w zespole,

🏆 lepiej **dopasuje swoje działania do celów firmy**.

Z czego składa się program?

👋 **3 miesiące**
systematycznej pracy nad rozwojem lidera

📚 **3-modułowy kurs online 1:1,**
gdzie teoria spotka się z praktyką

🎓 **12 godzin indywidualnych sesji,**
spersonalizowanych pod Twojego lidera

💭 **Praca na konkretnych przykładach**
i bieżących kejsach

🏆 **Praktyczne zadania,**
dzięki którym lider/ka da sobie radę beze mnie

📆 **Plan działania na pierwsze 60 dni**
z określeniem celów

📔 **Manuale, które przypomną liderowi, co jest ważne**
(a każdy czasem potrzebuje sobie to przypomnieć)

🛟 **Emergency call**, czyli dodatkowe wsparcie
po procesie, jeśli lider/ka utknie

🆘 **Wsparcie sms** między sesjami

STARTERPACK DLA LIDERA - MODUŁY

1

MINDSET LIDERA

4 sesje w 4 tygodnie
1 sesja = 60 min

- 🧠 Co blokuje Twojego lidera i jak może sobie z tym poradzić na dobre
- 🧠 Które cechy są szczególnie potrzebne Twojemu liderowi teraz i jak może wykorzystać je w nowy sposób
- 🧠 Co jest ważne dla Twojego lidera w jego roli, a co może odpuścić
- 🧠 Jakim liderem chce być
- 🧠 Matryca kompetencji Twojego lidera

W jakim celu to robię?
Mówiąc wprost, żeby Twój lider mógł w ogóle zacząć, musi przestać nad sobą znęcać. Powinien spojrzeć na siebie w miarę obiektywnie. Musi rozstać się ze swoim nawykowym myśleniem na swój temat, bo to, co do tej pory działało, w nowej roli może mu przeszkadzać.

2

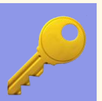
CELE I ZESPÓŁ

4 sesje w 4 tygodnie
1 sesja = 60 min

- 🧩 Oczekiwania swoje, zespołu i organizacji wobec Twojego lidera
- 🧩 Jak różnicować te oczekiwania i pracować z nimi
- 🧩 Cele Twojego lidera
- 🧩 Priorytety na kwartał i na rok ustalane przez lidera
- 🧩 Jak Twój lider zmierzy, że wykonuje dobrą pracę

W jakim celu to robię?
W tym module będziemy konkretyzować to, co rozmyte. Dzięki temu Twój lider zajmie się naprawdę ważnymi sprawami, a nie tylko tymi, które są pilne. Nauczy się pracować z nowym rodzajem celów i linkować decyzje z celami. Wszystko po to, by jego praca przynosiła oczekiwany i konkretny efekt. Może zapomnieć o "jakoś tak wyszło".

3



NARZĘDZIA PRACY

4 obszary do wyboru
4 sesje w 4 tygodnie
1 sesja = 60 min

- 🔑 Jak robić 1:1, żeby miały sens
- 🔑 Jak przeprowadzać trudne rozmowy
- 🔑 Jak dawać feedback - i kiedy
- 🔑 Po co delegować innym zadania i jak robić to dobrze
- 🔑 Jak wyznaczać cele sobie i innym
- 🔑 Jak rozmawiać o emocjach
- 🔑 Co mówić, a czego nie mówić zespołowi?
- 🔑 Oceny okresowe - jak do nich podejść i jak zbierać info

W jakim celu to robię?
Po I module Twój lider potrafi spojrzeć na swoje skille jak na narzędzia gotowe do użycia. W II module wypracował cele i mierniki efektywności. W III będziemy normalizować trudne sytuacje - bo tym właśnie są: czymś normalnym. Nauczy się jak się zachowywać, gdy robi się grubo i co zrobić, by czuć wtedy większy luz w gaciach.

Kim jestem i co ja tam wiem?

Zarządzanie ludźmi

Mam 10-letnie doświadczenie w tworzeniu i budowaniu zespołów. Przeszłam drogę od asystentki do CEO, widziałam firmę ze wszystkich stron. Zaczynałam jako Project Managerka - zarządzałam kilkuosobowym zespołem kreatywnym i ponad 50 freelancerami. Potem poszłam level wyżej: objęłam cały dział produkcji. Finalnie, jako CEO firmy, miałam pod sobą działy kreatywny, produkcyjny, sprzedażowy i administrację - ponad 20 osób w kilku lokalizacjach w Polsce i na świecie. Wyprodukowaliśmy wspólnie około 400 animacji dla światowych brandów z listy Forbes 500: McDonalds, Netflix, Microsoft, Volkswagen, Samsung, Nestle, ale też dla IKEA, Comarch, Honda czy Vinted.

Stworzyłam samodzielne zespoły zdolne do życia i funkcjonowanie beze mnie, a wśród nich nowych liderów i liderki.

Coaching

A potem dużo się w moim życiu zmieniło i chciałam skupić się na tym, co w pracy jako CEO kochałam najbardziej - wspieraniu innych w rozwoju. Żeby móc to robić etycznie i profesjonalnie, w 2024 ukończyłam jeden z najlepszych kursów w Polsce - Business Coaching Diploma, organizowanym przez PwC Academy i akredytowanym przez International Coach Federation. Już ponad 100h spędziłam z klientami na sesjach 1:1. Mam certyfikat Level 1 ICF i czekam na egzamin na poziomie ACC.

Projektowanie szkoleń

W czerwcu 2025 skończę studia podyplomowe na Akademii Trenerów Biznesu SWPS, gdzie przez kilka miesięcy intensywnie uczyłam się jak zaprojektować, przeprowadzić i zakończyć warsztatową pracę z zespołami. Dzięki temu wiem, jak ułożyć kurs, żeby praca z liderami miała sens, realizowała cel i naprawdę zmieniła sposób myślenia liderów.

CENA KURSU

CENA ZA KURS:

3600 zł netto

czyli 1200 zł netto za moduł

Możliwa jest płatność za cały kurs (3600 zł netto) lub za pierwszy moduł (1200 zł netto).
Fakturę wystawiam po pierwszym spotkaniu.

Jeśli macie potrzebę, możemy podpisać NDA (Non-Disclosure Agreement).
Wystarczy, że udostępnicie mi swój wzór z ważnymi dla Was zapisami.

POGADAJMY O TYM!

Napisz do mnie na kontakt@martynaorlik.pl
lub zadzwoń 608 514 935
albo napisz smsa, a ja oddzwonię