



Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Sleep Cycle AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 (Medelantal anställda, löner och andra ersättningar samt sociala kostnader) på sidorna 70-71 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 50-53 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 71 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 12-13 i årsredovisningen 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer, som antagits av bolagsstämman, möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara

utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 52-53 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på investors.sleepcycle.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (Tkr)¹ - Tabell 1

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning ²
	Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Erik Jivmark (vd)	2 820	5	1 128	-	-	716	4 670	76/24

¹ Med undantag för flerårig rörlig ersättning, ersättning under uppsägningstid och avgångsvederlag till tidigare vd, redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2025. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2025 och i den mening intjänats, i enlighet med vad som anges Tabell 2. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

² Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolaget har infört ett pågående teckningsoptionsprogram (2024/2027) för samtliga anställda. Sedan tidigare finns ett teckningsoptionsprogram för föregående verkställande direktör (2021/2026 VD LTIP). Vidare har bolaget infört ett teckningsoptionsprogram för nuvarande verkställande direktör (2023/2027 VD LTIP). Teckningsoptionerna emitteras mot betalning motsvarande teckningsoptionens verkliga värde vid tilldelningstidpunkten. Det verkliga värdet ska beräknas utifrån Black-Scholes värderingsmodell. Verkställande direktören har tilldelats 200 000 optioner, som totalt ger möjlighet att teckna 200 000 aktier. Totalt har 1 240 909 optioner tilldelats, motsvarande 1 319 318 aktier, vilket motsvarar 6,5% av aktierna i bolaget före utspädning.

Teckningsoptionsprogram (verkställande direktören) – Tabell 2

Huvudsakliga villkor för teckningsoptionsprogrammen

1 Programmet s namn	2 Datum för tilldelning	3 Period för utnyttjande	4 Lösenpris (SEK)	5 Teckningsoptio ner vid årets början	6 Förvärvade teckningsop tioner under året	7 Avslutat program under året	8 Teckningsop tioner vid årets slut
Erik Jivmark (vd)	2023/2027 (VD LTIP)	2026-12-01 – 2027-01-02	52,60	100 000	-	-	100 000
	2024/2027	2027-05-15 – 2027-06-15	59,20	100 000	-	-	100 000
Totalt				200 000	-	-	200 000

Kontantbaserat prestationsrelaterat bonusprogram

Under 2024 beslutade styrelsen om ett kortsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram som omfattar ledande befattningshavare ("2025 STI"). Programmet löpte 1 januari till 31 december 2025 och möjliggör en rörlig ersättning baserad på uppnåendet av de nedan angivna målen, med en diskretionär komponent för att belöna prestation och beteende.

Den prestationsbaserade komponenten var upp till 60% av den fasta årslönen och baseras på utvecklingen inom återkommande försäljning samt rörelseresultatet för perioden före kostnaden för STI-programmet. Kriterierna beskrivs i tabellen nedan.

Rörelseresultat före kostnader för STI-programmet för perioden (Mkr)					
Återkommande försäljning (Mkr)		<85	85	94	103
	<278	0%	0%	0%	0%
	278	18%	36%	42%	48%
	309	24%	42%	48%	54%
	340	30%	48%	54%	60%

Baserat på utvecklingen inom 2025 nåddes inte målen för den prestationsbaserade komponenten varför ingen kompensation kopplad till den utbetalades.

Den diskretionära komponenten var högst 40% av den fasta årslönen och baseras på en helhetsbedömning av VD:s insatser och prestation i förhållande till styrelsens förväntningar. Med detta som grund beslutade styrelsen att tilldela VD full bonus, motsvarande 40% av den fasta årslönen. Bonusen uppgick till 1 128 Tkr.

Den totala bonusen enligt 2025 STI för VD uppgick till 1 128 Tkr, vilket motsvarar 40% av den fasta årslönen.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens kontantbaserade rörliga ersättning, såsom anges ovan, har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse.

Verkställande direktörs prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontanterersättning (Tkr) - Tabell 3

2025 STI			
Namn (befattning)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) ersättningsutfall
Erik Jivmark (vd)	Prestationsbaserad komponent	60%	a) - b) -
	Diskretionär komponent	40%	a) 40,00% b) 1 128 Tkr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (Tkr) – Tabell 4

	2025	2024*	2023*	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	4 670	5 805	4 912 ¹	2 937	3 419
Koncernens rörelseresultat	65 960	76 962	56 606	42 807	8 945 ³
Genomsnittlig ersättning till medarbetare i moderbolaget (motsvarande heltidstjänster) ²	820	903	816	692	662

* Under 2024 har jämförelsestörande kostnader om 4 962 Tkr påverkat total ersättning till anställda relaterat till omorganisation under året. För 2023 har jämförelsestörande kostnader om 4 450 Tkr påverkat relaterat till effektiviseringsprogram som genomfördes under 2023.

¹ Ersättning till verkställande direktören inkluderar ersättning till tidigare verkställande direktör, inklusive avgångsvederlag, och ersättning till nuvarande verkställande direktör Erik Jivmark.

² Exklusive medlemmar i koncernledningen.

³ 2021 har påverkats av jämförelsestörande kostnader om 26 061 Tkr relaterade till börsnoteringen.