

Starkes Team – starke Kita

Lösungs- und ressourcenorientiertes Training zur Teamentwicklung

Je nach Größe des Teams eintägig oder zweitägig möglich

Pädagogische Teams könnten heute nicht vielfältiger und heterogener sein: Menschen mit unterschiedlichem Bildungshintergrund, Migrationshintergrund, Wertehintergrund (Werteorientierungen), biographischem Hintergrund und beruflichem Hintergrund treffen bunt gewürfelt aufeinander. Dazu zählen Berufsanfänger, Quereinsteiger (via beruflicher Weiterbildung), Wiedereinsteiger (nach Krankheiten oder Familienphasen) und Mitarbeiter mit langjähriger Berufserfahrung, die miteinander ein Team bilden sollen. Gemeinsam sollen diese Teammitglieder ihre Energien wohlwollend und professionell auf die Kinder und die Eltern lenken. Bevor dies jedoch gelingen kann, brauchen die Teammitglieder erst einmal selbst eine ordentliche Portion Energie, die ins Team gesteckt wird und von da aus den Familien zugutekommt. Wie das gelingen kann, erfahren Sie in dieser Fortbildung.

Inhalte:

- Die Merkmale eines Teams - Wann ist ein Team ein Team?
- Ressourcen, Stärken und Energiequellen von pädagogischen Teams
- Die Teamphasen nach Bruce Tuckman (gruppendynamische Prozesse)
- Übungen zur konstruktiven und wertschätzenden Kommunikation in Teams
- Übungen zur Selbstreflexion
- Umgang mit Erwartungen und Bedürfnissen in Teams
- Praktische Tipps und Empfehlungen zur Verbesserung der Atmosphäre in Teams

Die Zielkompetenzen im Überblick:

- Die Teilnehmer*innen reflektieren ihre innere Haltung in Bezug auf Teams und Teamentwicklungsprozesse
- Die Teilnehmer*innen vertiefen ihr Wissen über gruppendynamische und kommunikative Zusammenhänge
- Die Teilnehmer*innen lernen Methoden der ressourcenorientierten und lösungsorientierten Teamentwicklung kennen (systemischer Ansatz)
- Die Teilnehmer*innen üben praxistaugliche Formen konstruktiver Kommunikation
- Die Teilnehmer*innen entwickeln erste konkrete Schritte zur Verbesserung der Zusammenarbeit im Team
- Die Teilnehmer*innen tragen aktiv zu einer Stärkung ihres Teams und einer Verbesserung der Atmosphäre im Team bei