IMT Asset Management AG
Austrasse 56, P.O. Box 452
9490 Vaduz, Liechtenstein
Tel.: +423 2381790
asset@imt.li · www.imt-asset.li

ANGABEN ZUR VERGÜTUNGSPOLITIK DER IMT ASSET MANAGEMENT AG

4. Februar 2022

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein bilden seit jeher wichtige Eckpfeiler der IMT Unternehmensphilosophie. So hat die IMT Gruppe 2021 das Ziel der Klimaneutralität erreicht.

Die IMT Asset Management AG («IMTA») hat in ihrem Organisationshandbuch ein Vergütungsreglement erlassen. Dieses regelt die Grundprinzipien der Vergütungspolitik und stellt sicher, dass diese im Einklang mit den anwendbaren gesetzlichen Vorgaben steht. Die IMTA hat sich ferner darauf verpflichtet, dass alle Mitarbeiter gleiche Chancen auf Beschäftigung und Aufstieg haben, unabhängig von Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität, ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung, Familienstand, körperlichen Fähigkeiten oder anderen sozialen/persönlichen Merkmalen.

Des Weiteren stellt die Vergütungspolitik sicher, dass die Mitarbeiter und Organe im bestmöglichen Interesse der Kunden handeln und dass keine Anreize bestehen unverhältnismässig hohe Risiken einzugehen.

Die Vergütungspolitik der IMTA sieht vor, dass Verstösse gegen interne Richtlinien oder Weisungen, einschliesslich der damit verbundenen Nachhaltigkeitsrisiken, unter anderem zu einer Reduktion der variablen Vergütung führen können.