

Code of Conduct

Vores Engagement

TRECO stræber efter at være den optimale løsning for vores partnere og fremtidige kunder gennem vidensdeling, fleksibilitet og partnerskab. Vi er engageret i at drive en ansvarlig virksomhed og sikre et bæredygtigt og etisk forretningsmiljø. Vi har skabt et fundament af vigtige værdier for os, som omfatter vores måde at drive forretning på. For os er samarbejde, innovation og tilgængelighed er de kerneværdier, der er karakteristiske for den måde, vi bestræber os på at drive virksomhed på i TRECO. Disse værdier er også indarbejdet i vores arbejde med bæredygtighed, ESG og vores leverandører. Da vores leverandører er en stor del af vores forretningspraksis, sigter vi mod at forbinde vores bæredygtige praksis med vores leverandør værdikæde. Vi ynder at støtte vores leverandører med at være føjelig med menneskerettigheder og arbejdsvilkår ved at indgive nogle klare regler, for at opretholde vores værdier i TRECO. Denne Code of Conduct opsummerer vores krav som vi som minimum ønsker at vores leverandører lever op til og som vi derudover vil følge disse. Målgruppen for denne Code of Conduct inkluderer leverandører, deres medarbejdere og TRECO selv.

Vores krav er inspireret af FN's Global Compacts 10 Principper og vores leverandører skal altid som minimum overholde alle relevante love og bestemmelser, der gælder for leverandørerne.

Arbejdsvilkår

Vi sigter mod at sikre retfærdig løn, fornuftige arbejdstider og fuldstændig udryddelse/afskaffelse af tvangsarbejde. Vi afviser kategorisk brugen af børnearbejde, slavearbejde og menneskehandel i enhver form. Tvangsarbejde findes derfor ikke i vores værdikæde, hvilket vi mener at vores leverandører altid skal støtte. Vi kræver derfor at alle medarbejdere i vores værdikæde skal være over 15 år eller ældre i henhold til relevant lovgivning. Arbejdere under 18 år bør ikke deltage i farligt arbejde eller natarbejde.

For at garantere frie og fair arbejdsvilkår opfordrer vi til muligheden for vores arbejdere frit kan organisere sig i fagforeninger og kræver derfor at vores leverandører giver den samme. Desuden betyder dette at mindsteløn og frihed til ferie skal sikres for alle medarbejdere. Alt dette gøres for at fremme balancen mellem arbejde og privatliv. Derudover tolererer vi ikke diskrimination, chikane og mobning. Alle skal derfor behandles lige, uanset køn, etnicitet, religion og andre karakteristika. Det indebærer også lige muligheder og inklusion for alle. Vi stræber derfor efter at skabe en mangfoldig og lige arbejdsplads, vi ønsker derfor at vores leverandører understøtter samme opfattelse for deres arbejdsstyrke.

Datasikkerhed

I en stadig mere digital verden er datasikkerhed afgørende. Det er derfor essentielt for både TRECO og vores leverandører at implementere robuste foranstaltninger for at garantere sikker datalagring og korrekt håndtering, og dermed forhindre hacking eller databrud. Dette inkluderer også sikring af, at visse dokumenter forbliver fortrolige.

Sundhed og sikkerhed

TRECO prioriterer at have omfattende foranstaltninger på plads for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø både internt og eksternt. Dette inkluderer korrekt sikkerhedsudstyr og opretholdelse af

sunde omgivelser med hensyn til luftkvalitet, støjniveau, renlighed og generel komfort. Derudover er det vigtigt for os, at både vores leverandører og TRECO har de korrekte foranstaltninger og forholdsregler på plads for at garantere et sikkert arbejdsmiljø, når der arbejdes med kemikalier eller farlige materialer. Vi forventer, at vores leverandører og os selv reducerer antallet af arbejdsulykker ved at fremme sikre arbejdsvaner og overholde nationale og internationale arbejdsmiljøregler.

Antikorruption

For at opretholde et sikkert forretningsmiljø er det afgørende at implementere foranstaltninger for at forhindre involvering i hvidvaskning af penge, bestikkelse, interessekonflikter og svindel. Vi går ind for gennemsigtighed i vores partnerskaber og anbefaler derfor etablering af whistleblower-systemer, der tillader anonym rapportering for alle medarbejdere. Da de fleste forretningsprocesser foregår online, kender vi vigtigheden af at sikre, at muligheden for økonomisk kriminalitet er mindre sandsynlig i vores organisation såvel som vores leverandørers. Både TRECO og vores leverandører skal derfor modstå alle former for bestikkelse og korrupt adfærd, samt sikre en åben og ærlig kommunikation og overholde alle konkurrencelove. Dette inkluderer også at afvise gaver i bytte for fortrinsvis behandling eller andre upassende fordele.

Klima og miljø

Vi forventer, at vores leverandører aktivt deltager i miljøinitiativer, da TRECO ønsker at forpligte sig til at behandle planeten med respekt og medfølelse. Både TRECO og vores leverandører forventes at arbejde målrettet på at reducere CO₂-udledninger. Det er essentielt, at både TRECO og vores leverandører ikke har overforbrug af ressourcer, men i stedet reducerer vores affaldsmængder, anvender ansvarlige materialer og processer, samt fremmer bæredygtige praksisser. Klimaet kæmper, og vi som virksomheder bør derfor engagere os i biodiversitet og afhjælpe vandforurening.

Audit

TRECO forbeholder sig retten til at auditere vores leverandører efter behov for at sikre overholdelse af vores krav. Kontrollen vil blive meddelt med 30 dages varsel og udføres af en ekstern tredjepart under TRECO's tilsyn. Hvis der konstateres nogen overtrædelser, vil leverandørerne blive sanktioneret.

Revidering

Adfærdskodeksen gennemgås årligt i juni. Eventuelle relevante tilføjelser vil blive iværksat og godkendes af CEO Lars Vadsholt Jørgensen og ESG-koordinator Rikke Falk Nielsen.

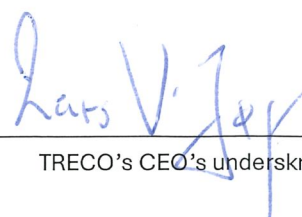
Udfyld venligst nedenstående punkter.

Navn på underskriver:

Navn på leverandør:

Data for underskrift:

Leverandørs underskrift



TRECO's CEO's underskrift