





Introduktion til TRECO

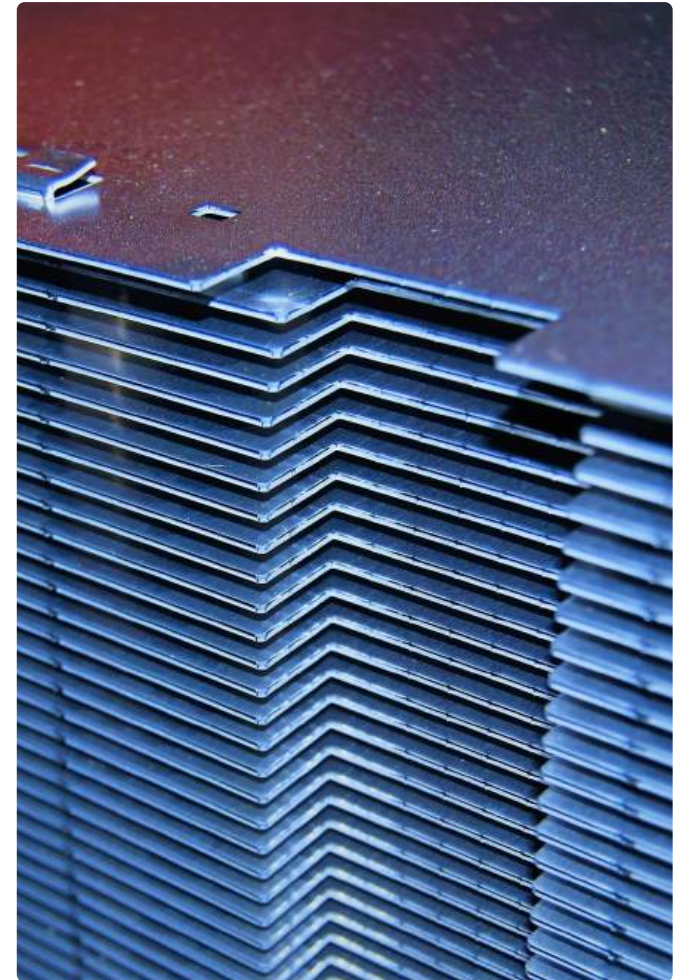
TRECO er en metalproduktionsvirksomhed, som skaber unikke løsninger indenfor plade- og rørbehandling i samarbejde med vores kunder. Vi arbejder med at udarbejde kundespecifikke projekter til alt fra postlevering til skoimprægnering.

Hos TRECO lægger vi vægt på høj kvalitet og innovation, samt et godt samarbejde. For at sikre at vi kan leverer denne kvalitet og nytænkning i mange år frem, er det essentielt for os at implementere bæredygtighed indefra og ud i virksomheden. Derfor har vi i år valgt at udgive vores første ESG-rapport, hvor vi beskriver vores nuværende tiltag og fremtidige planer.

Vi har i år haft særligt fokus på at nedbringe vores CO2-udledning og optimere vores energiforbrug og affaldssortering. Frem mod 2030 vil vi reducere det yderligere og øge vores genanvendelse i produktionen. Derudover vil vi styrke vores virksomhed med at tiltrække en mere mangfoldig arbejdsstyrke og skabe mere diversitet i vores medarbejderstab.

Lars Vadsholt Jørgensen

CEO, TRECO A/S



Energiforbrug og -optimering

Det er essentielt for TRECO er at optimere vores energiforbrug for at reducere både økonomiske omkostninger og CO2e-udledninger. Fremadrettet vil vi derfor fokusere på energioptimering, da vores energiforbrug udgør en stor del af vores udledning. Dette vil blandt andet inkludere udskiftning af energikilder og systemer til automatisk slukning.

Eksempel:

Energiforbrug

4.618.800

MJ

2023/2024

Energiforbrug fra fossile energikilder

1.398

MWh

2023/2024

Vi har tidligere i år fået installeret et solcelleanlæg på Testrupvej og får derfor dækket en del af vores forbrug med grøn strøm og arbejder fortsat på at mindske forbruget af ikke-vedvarende energikilder.

Vi arbejder på løbende at udskifte belysning med LED-pærer og har allerede udført udskiftningen i en stor del af vores bygninger, for at nedsætte vores energiforbrug.



CO2 & klima

Data er en stor del af bæredygtighed og giver indsigt i vores nuværende situation. Vi har derfor indsamlet Scope 1 og 2- data, hvilket indebærer energiforbrug og brændstof fra 6 firmabile. Derudover vil vi i løbet af 2024 og 2025 indsamle Scope 3-data, for at afdække vores udledninger og identificere mulige forbedringsområder i TRECO.

Eksempel:

CO2e Scope 1

308

ton

2023/2024

CO2e scope 2 lokationsbaseret

212

ton

2023/2024

Vi arbejder på EcoVadis-plattformen og har en score på 50 point, hvilket er en forbedring på 11 point fra, samt har vi optjent en Committed-badge Styring af temperaturen i administration og produktion.



Miljøpåvirkning og affaldshåndtering

Vi bliver løbende bedre til at genbruge og genanvende materialer og komponenter. Vi arbejder derudover på at identificere og reducere brugen af farlige materialer for at beskytte både miljøet og medarbejdernes sundhed, samt identificering af mulige luft-, vand- og jordforureninger.

Eksempel:

Som en del af vores optimering af vores affaldshåndtering har vi fået pap- og

Vandforbrug

817

m³

2023/2024

Mængde affald
genereret

1.227

ton

2023/2024

plastpresser i flere af vores produktioner for at mindske kørsel af affald. Vi har en socialøkonomisk virksomhed til at genanvende vores aflagte arbejdstøj for at mindske spild. Vores medarbejdere kan hver dag tage overskydende kantinemad med hjem for at mindske vores madspild. I samarbejde med en socialøkonomisk virksomhed får vi genanvendt eller genbrugt vores aflagte IT-udstyr. I produktionen sørger medarbejdere for at anvende afskårne metalplader til mindre projekter for at nedsætte metalaffald.

Affaldssortering

Vi har ufuldstændig data på affaldsområdet, da vi har 5 lokationer og flere aftagere af affald, vores datagrundlag er derfor usikkert. Vi har dog indgået et



De ansattes rettigheder & arbejdsmiljø

Det er utrolig vigtigt for os at vores medarbejdere har det godt og trives på arbejdet, derfor sætter vi ordentlige forhold og gode arbejdsvilkår højt på dagsordenen. Vi ønsker fortsat at nedsætte antallet af arbejdsulykker og at undgå nær-ved-ulykker, vi prioriterer derfor gennemgående sundheds- og sikkerhedsprocedurer højt i TRECO.

Eksempel:

Antal arbejdsulykker

15,0

2023/2024

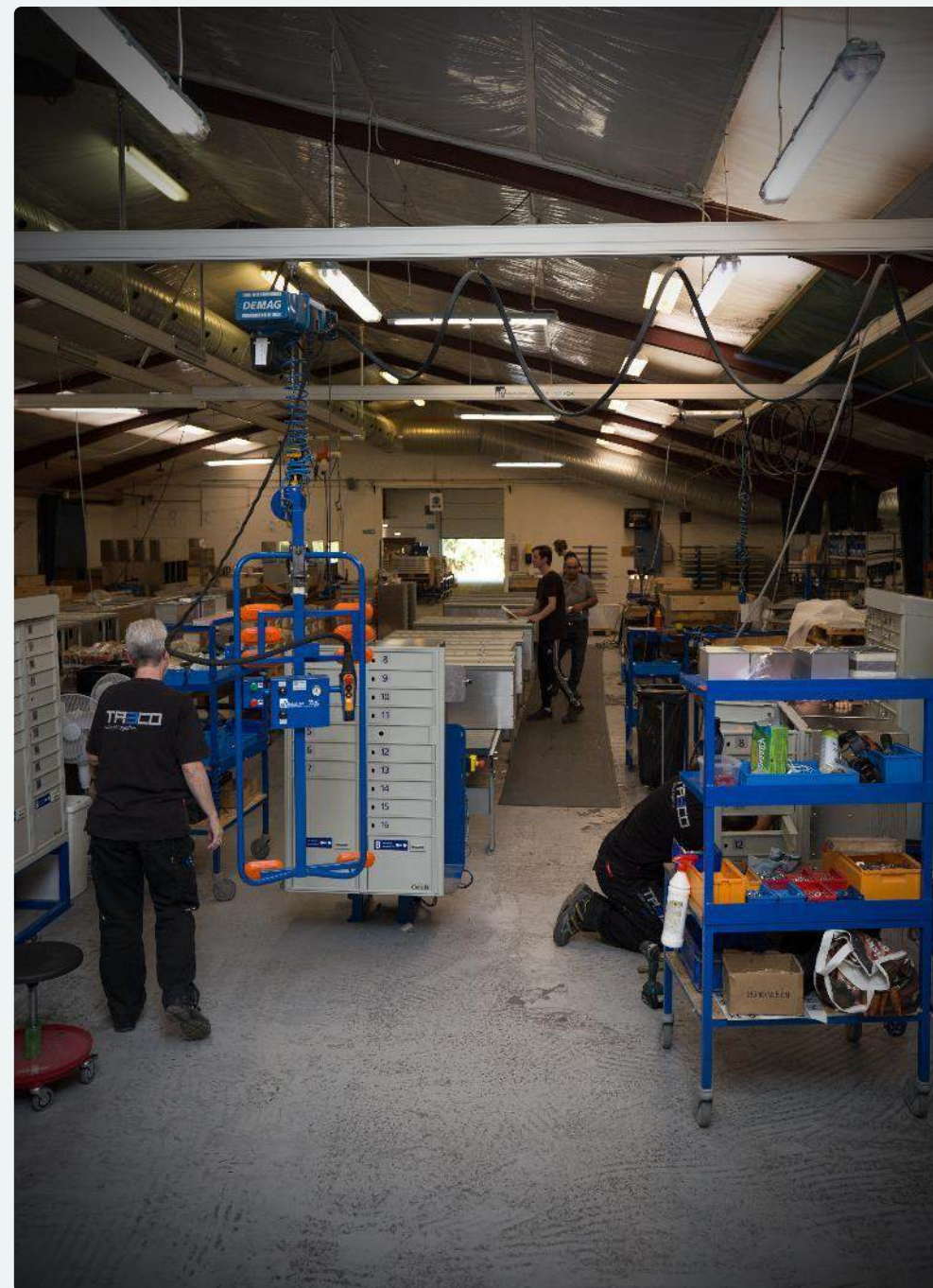
Antal arbejdsulykker i
procent af antal
medarbejdere

6,25

%

2023/2024

Vi uddanner vores ansatte i sikkerhed på arbejdspladsen, samt førstehjælp. Alle medarbejdere bliver tilbudt gratis influenzavaccine hvert år. For at mindske sygefravær inviterer vi medarbejdere ind til Bradford-samtaler og finder en løsning på årsager, der kan ligge bag fraværet.



Uddannelse, lærlinge og flexjobs

Vi prioriterer at hjælpe mennesker ud på arbejdsmarkedet igen højt. Vi har derfor de seneste år fungeret som Virksomhedscenter og taget medarbejdere ind, som er funktionsnedsatte eller sygedomsramte. Derudover ser vi en vigtighed i at uddanne og efteruddanne medarbejdere for at give dem nye og opdaterede kompetencer.

Eksempel:

**Antal lærlinge og
elever i virksomheden**

22,0

2023/2024

Flere medarbejdere er gennem de sidste år blevet uddannet eller efteruddannet og forfremmet til nye stillinger, for at åbne nye muligheder for vores medarbejdere

Syge eller overanstrengte medarbejdere ansættes i flexjobs eller skånejobs.



Ligebehandling & inklusion

Diversitet og ligestilling er vigtigt for at sikre glade medarbejdere og et bredere perspektiv i vores innovation. Hos TRECO stræber vi efter at opnå 50/50% kønsfordeling og øge antallet af kvinder i bestyrelsen, samt sikre 15% af medarbejdere er indvandrere eller efterkommere, for at opnå en mangfoldig medarbejderstab.

Eksempel:

**Kvindelige
fuldtidsansatte**

28,3

%

2023/2024

**Kvinder i øvre
ledelseslag**

16,7

%

2023/2024

Vi sikrer en lige og mangfoldig rekruttering ved at frabede billeder og alder på ansøgningmateriale og anvende et mere køns- og aldersneutralt sprog i jobopslag.

Sørge for ligestilling blandt medarbejdere ved at arbejde mod lige løn og uddannelsesmuligheder i virksomheden.



Lokalsamfundet

For TRECO er det vigtigt at give tilbage til lokalsamfundet og støtte udsatte, derfor donerer vi hvert år økonomisk støtte til bl.a. Hospitalsklovnene, kræftramte børn og flere lokale idrætsforeninger.



Ansvarligt indkøb

Hos TRECO ønsker vi at tage ansvar for at vores leverandører og samarbejdspartner respekterer deres medarbejdere og undgår at skade miljøet, samt modarbejder korruption. Vi vil derfor udarbejde en politik for bæredygtigt indkøb, hvor klare krav og mål for leverandørers ansvarlighed beskrives og konkretiseres.

Forretningsetik

I TRECO arbejder vi ud fra vores tre værdier: samarbejde, tilgængelighed og nytænkning. For at sikre at bæredygtighed er en del af virksomheden har vi fået udarbejdet en bæredygtighedsstrategi med udgangspunkt i disse værdier, hvor vi har fastlagt fremtidige mål og hvordan vi driver en bæredygtig virksomhed.

Eksempel:

Vores virksomhed støtter lokalsamfundet gennem sponsorater,

**Antal bekræftede
tilfælde af korruption**

0,00

2023/2024

velgørhedsaktiviteter og deltagelse i lokale arrangementer og initiativer.

I 2023 implementerede vi et Whistleblower system og dertilhørende politik, som skal understøtte en ansvarlig virksomhedsdrift og åben dialog for alle.

Vi har udarbejdet en Code of Conduct, som vi bruger i dialog med leverandører og samarbejdspartnere, for at sikre ordentlige forhold og arbejdsvilkår i hele værdikæden.

Fremadrettet vil vi udarbejde en bæredygtighedspolitik for at klargøre vores bæredygtighedssyn og tilgang dertil.



FN's Verdensmål

Vi har udvalgt to Verdensmål, som er relevante for vores bæredygtighedsarbejde. Vi håber at disse to mål vil understøtte og udvide vores arbejde med bæredygtighed, så det ikke blot giver værdi for os, men bidrager til en større international agenda. Disse Verdensmål har vi taget udgangspunkt i til vores strategi og mål for fremtiden.

- Hos TRECO arbejder vi med "Verdensmål 10: Mindre Ulighed" gennem politikker og tiltag, der sikrer at alle vores medarbejdere har lige muligheder, samt dyrke diversitet og inklusion i ledelse og bestyrelse.
- Vi arbejder desuden med "Verdensmål 12: Ansvarligt forbrug og produktion", da vi ønsker at nedsætte vores materielforbrug, madspild og CO2e-udledning, samt sørge for undervisning om bæredygtighed til vores medarbejdere.



Mindre Ulighed

Vi skal reducere ulighed i og mellem lande



Ansvarligt Forbrug og Produktion

Vi skal sikre bæredygtigt forbrug og produktion

Bemærkninger til rapporten

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.



Denne ImpactReport er lavet med Valified