

Em conformidade com a Lei nº 14.611 e com os compromissos assumidos pela promoção da diversidade e inclusão, compartilhamos nas páginas a seguir o relatório de equidade salarial da Cia.

Ressaltamos que a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) é um sistema que ordena e ¹categoriza as profissões existentes no país, servindo como base para a elaboração deste relatório por parte dos órgãos governamentais.

Destacamos que o relatório publicado não considera as diferentes estruturas de níveis de cargos, senioridade e trilhas de carreira, utilizando médias simples e medianas de toda a população de colaboradores, com agrupamentos feitos por códigos de CBO, e que não consideram diversas outras variáveis relacionadas às políticas de remuneração da Mills.

Na Mills, todas as diretrizes do processo de gestão de remuneração são conhecidas e aplicadas por meio de políticas publicadas internamente que garantem a equidade para todos os públicos.

Mantemos o compromisso com a gestão da remuneração das pessoas, a fim de assegurar uma política salarial alinhada às melhores práticas do mercado, de maneira sustentável aos negócios e ausente de discriminação.

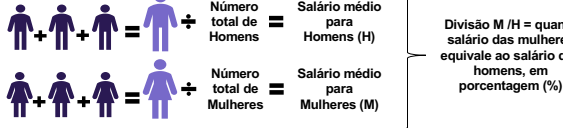
Os dados apresentados nos relatórios foram anonimizados de acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) 13.709/2018.

(1) Reconhecimento para fins classificatórios, sem função de regulamentação profissional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

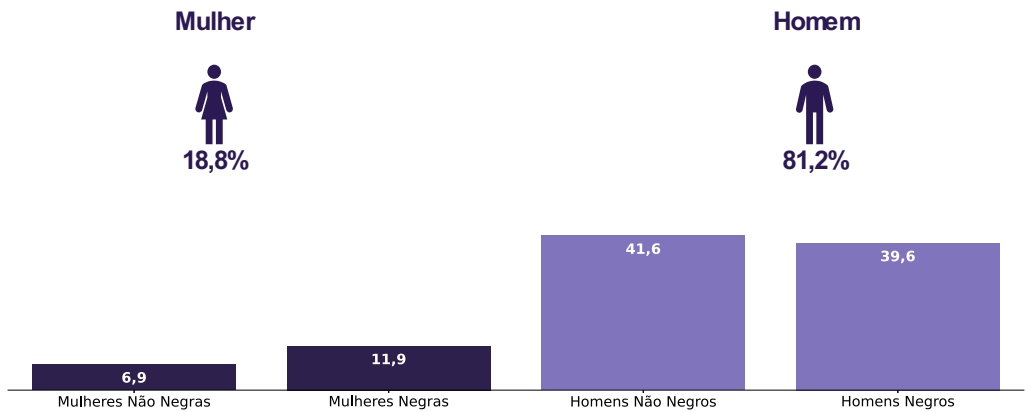
CNPJ: 27093558000468

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 135,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 163,7%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	135,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	            Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%) 	163,7%

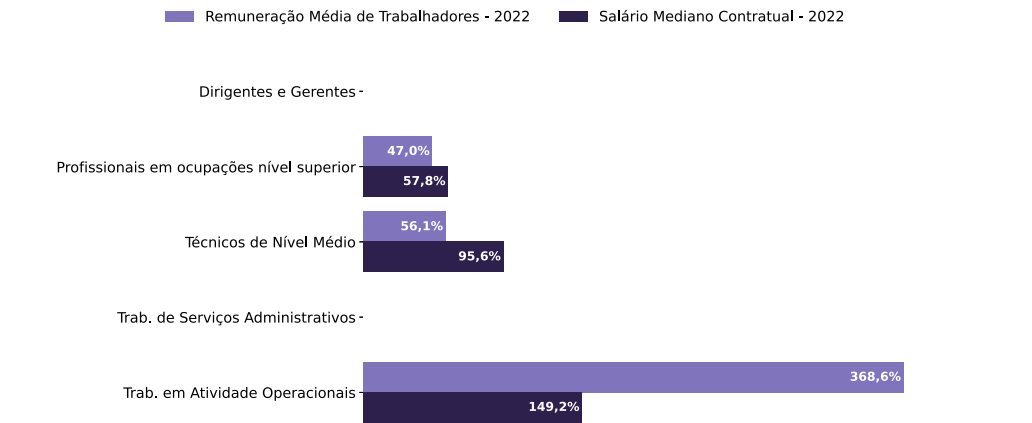
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



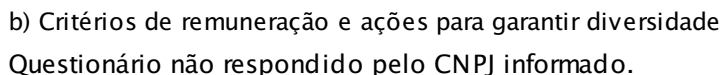
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

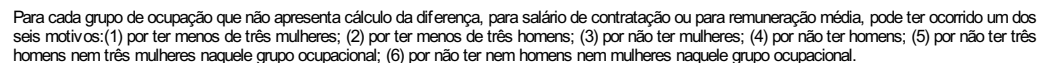
GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



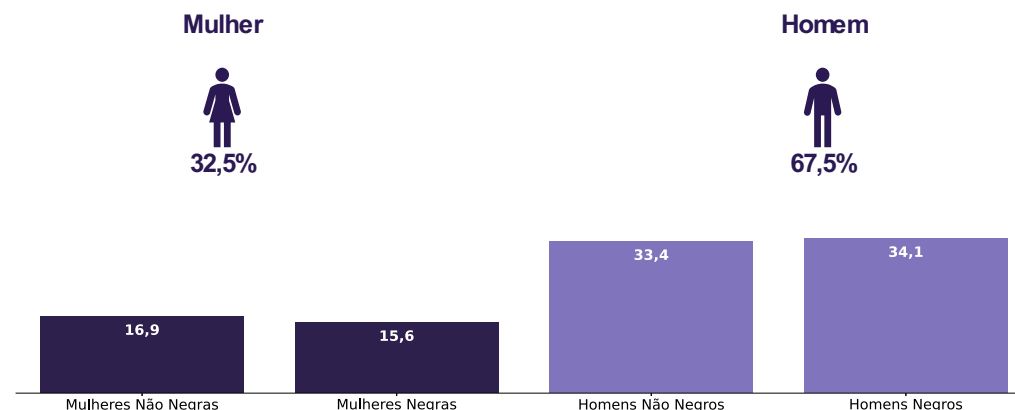
Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

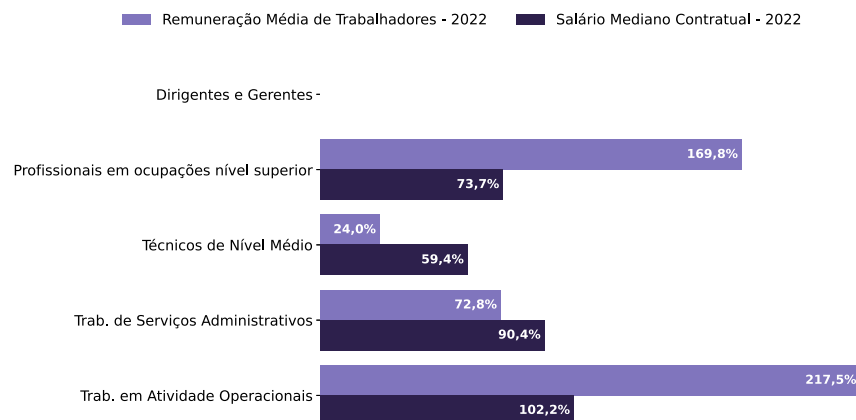
GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	88,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	 Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	82,0%



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

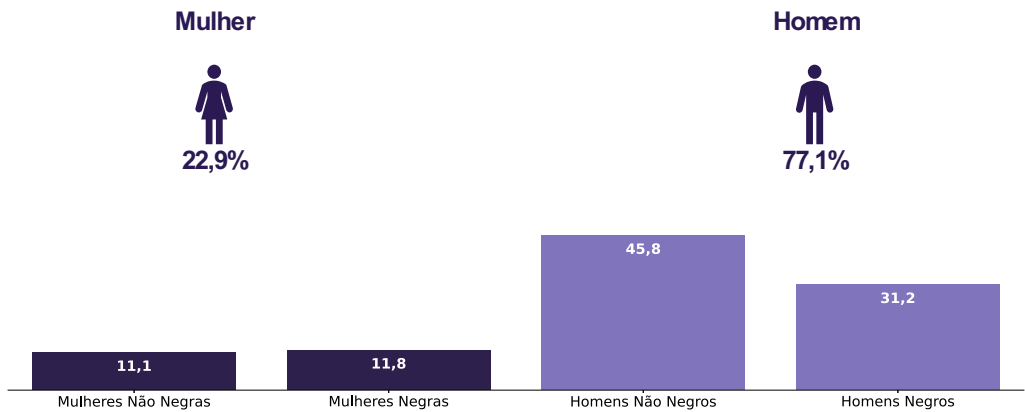
CNPJ: 27093558006075

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 84,5% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 116,0%

Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	84,5%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	  =  +  = Número total de Homens Salário médio para Homens (H)   =  +  = Número total de Mulheres Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	116,0%

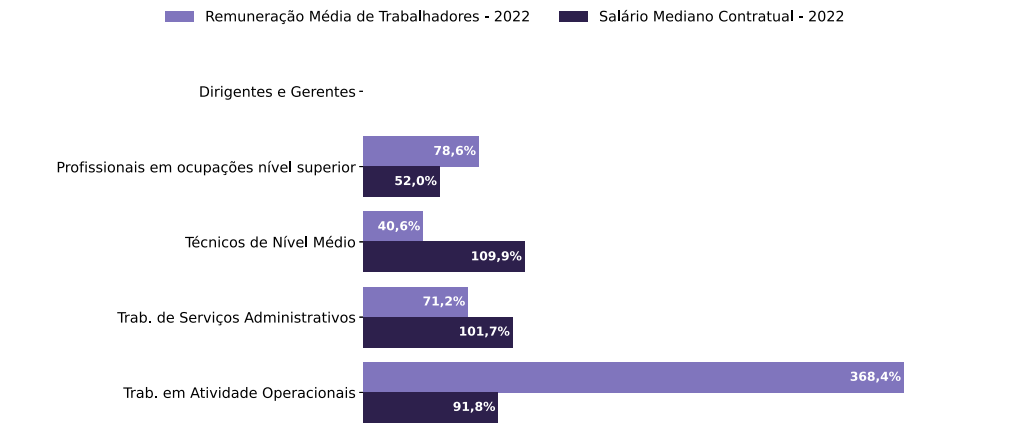
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



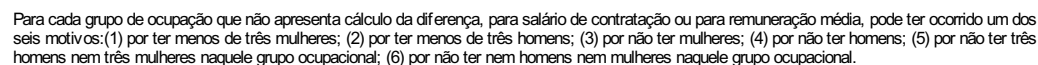
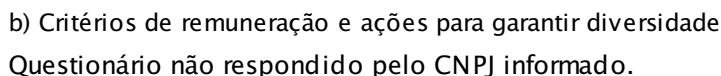
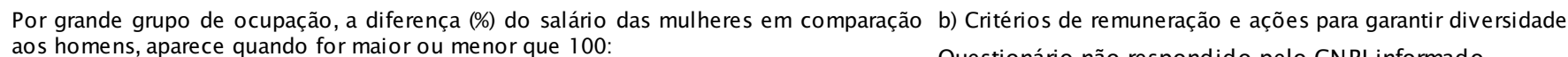
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

MINISTÉRIO DO
TRABALHO
E EMPREGO

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2024